



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№34 (1679) • 12 ОКТЯБРЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ■ ■ ■

Автопробег состоялся!



Фото Виктора Жилинского

Старт мероприятию дал руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**. Он отметил, что профсоюзы Прикамья с удовольствием присоединились к акции, это показывает единство и сплоченность профдвижения.

От Пермского крайсовпрофа стартовали 12 автомобилей, а также радиофицированная машина для трансляции основных лозунгов мероприятия.

Напомним, согласно решению исполкома Федерации независимых профсоюзов России акция прошла под лозунгами «За достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

В свою очередь, аналогичное постановление принял президиум Пермского крайсовпрофа.

В колонне выехали представители профсоюзов работников образования, агропромышленного комплекса, здравоохранения, жизнеобеспечения, Профавиа, Рослеспрофсоюза и др. Все машины были ярко украшены профсоюзной символикой. Они прошли по всем районам города.

По маршруту движения автоколонны участников автопробега приветствовали

7 октября в Перми прошел профсоюзный автопробег в рамках единого дня действий «За достойный труд!». Он был традиционно посвящен защите прав и законных интересов трудящихся.



представители профсоюзных организаций Профавиа, «Пермские пороховики», «Сорбент», НПО «Искра», «Пермтурист», Почта России.

* * *

В преддверии акции состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нем принял участие координатор стороны профсоюзов Михаил Иванов. Руководитель краевого профобъединения рассказал о проведении Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!».

В социальных сетях также прошли флешмобы с основными девизами акции профсоюзов.

По оценке ФНПР, к Всемирному дню действий «За достойный труд!» присоединились более 1,2 млн человек, более 1 500 автомобилей, свыше 1 000 велосипедистов по всей стране. Впервые в акции участвовали представители ДНР и ЛНР. Акция прошла в 15-й раз.



Фото из социальных сетей

Подробности и видеоматериалы акции смотрите в группе «Профсоюзного курьера» «ВКонтакте» – vk.com/profcourier. Сюжет также выйдет в профсоюзной телепередаче «Право на труд» в ближайшие выходные.

«ПК»

16 ОКТЯБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКА
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

С праздником!



**Уважаемые работники
дорожного хозяйства,
ветераны отрасли!
Примите искренние
поздравления с вашим
профессиональным
праздником!**

Дорожная инфраструктура имеет важнейшее значение для экономики и решения социальных задач любой территории. Объекты улично-дорожной сети – это жизненно важные артерии города, от которых во многом зависит его жизнеобеспечение, развитие, комфорт и безопасность жителей.

Качественные дороги – один из показателей благополучия государства, они облегчают работу людей за рулем, сокращают время и расстояния между населенными пунктами. От качества работы дорожных строителей зависит жизнь и безопасность тысяч водителей, пассажиров и пешеходов.

В этот праздничный день, уважаемые дорожники, выражаем вам глубокую благодарность и признательность за ваш напряженный труд, за то, что достойно, с честью, при любой погоде трудитесь на благо общего дела.

Желаем успешного выполнения стоящих перед вами задач. Пусть в ваш адрес звучат только слова благодарности за добросовестный труд. Крепкого всем здоровья, счастья, благополучия, стабильной работы, своевременного финансирования и новых трудовых достижений!

**Иван ПОРОШИН,
председатель Пермской краевой
организации общероссийского
профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства**

■ ■ ■ СОЛИДАРНОСТЬ ■ ■ ■

Совет директоров ОМК (Объединенная металлургическая компания) утвердил Программу поддержки мобилизованных сотрудников.

Эту информацию подтвердил **Александр Штин**, председатель первичной профорганизации Чусовского завода ОМК, председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России.

– Поддержка будет оказана семьям коллег, работодатель продолжит платить зарплату и передаст наборы полезных вещей мобилизованным, – отметил Александр Штин. – Профсоюз также окажет поддержку семьям, в том числе финансовую, будет контролировать выполнение договоренностей.

Меры поддержки были озвучены 29 сентября на прямой линии для руководителей компании президентом ОМК **Натальей Ереминой**.

Компания сохранит за мобилизованным сотрудником средний заработок. Деньги будут переводиться аналогично заработной плате – ежемесячно. Для этого компания добавит финансирование всем бизнес-единицам.

Помочь близким

Каждому мобилизованному сотруднику работодатель единовременно переведет 70 тысяч рублей. Если этих денег будет недостаточно, семьи получат дополнительную поддержку – управляющие директора сформируют фонд на предприятиях.

Как говорится в сообщении от ОМК, компания провела работу с военными, чтобы составить список полезных и создающих комфорт вещей, которые не выдает министерство обороны. В наборе от ОМК будут в том числе специализированные туристические вещи. Например, портативные зарядки, мультитулы и облегченные, но качественные спальные мешки: они выдерживают очень низкие температуры и весят 300 грамм вместо 3 кг (легко переносить в рюкзаке). Наборы уже закупили, их получают коллеги из Выксы, Чусового и Благовещенска, Новосинеглазово и Белгорода. Компания также постарается

доставить наборы в регионы «Стального пути» и укомплектовать ими других жителей наших моногородов, т. е. не сотрудников ОМК.

ОМК также организует службу юридической поддержки сотрудников, повысит квалификацию волонтеров-юристов в области военно-гражданского права. Все мобилизованные получат их контакты, чтобы оперативно получать юридическую поддержку и разъяснения, в том числе об отсрочке, льготах, кредитных каникулах и любых других вопросах.

– Еще важный момент, – продолжает Александр Штин. – Компания поможет получить психологическую поддержку сотрудникам и их семьям. Женщины мобилизованных сотрудников, которые работают в ОМК, получают право на изменение графиков работы, отпусков и сменности, чтобы было проще в этот период отвечать за быт и близких.

Волонтеры ОМК окажут семьям мобилизованных любую посильную помощь (помогут в быту, в мелком домашнем ремонте, помогут доставить детей в садик, школу, на кружки). Волонтеров этой службы компания обеспечит всеми необходимыми материалами, а если добровольцев будет не хватать, наймет специализированные бригады.

Также Совет директоров поручил руководителям предприятий проработать в регионах вопрос с местными администрациями об организации группы продленного дня для детей мобилизованных.

В следующем номере – о том, какую поддержку мобилизованным гражданам оказывают другие предприятия и организации (в том числе профсоюзы) Пермского края.

«ПК»

■■■ СТРАТЕЗЕРВ – 2022 ■■■

Фото из Интернет-источников



Спасибо за представленную возможность!

В Саратове завершился окружной этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022».

От Пермского края в ней принимали участие председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Андрей Черемных**, председатель краевого совета молодых педагогов **Виктория Тарутина**, председатель цехового комитета комплекса 69 ОАО «Редуктор-ПМ», победительница конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2022» **Алиса Бакланова** и заведующая сектором молодежной политики Пермского крайсовпрофа **Варвара Каменева**.

В программе мероприятия были представлены различные тренинги, публичная дискуссия на тему информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, экскурсия по городу и разработка творческих проектов.

На второй день форума участникам предстояло подробно познакомиться с технологиями информационной работы, аспектами трудового законодательства и коллективных действий, а также узнать, как грамотно распределять время в профсоюзной работе.

С приветственным словом к участникам обратились секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе **Владислав Трубников**, председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Михаил Ткаченко**, председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья **Ярослав Чирков**, председатель Молодежного совета ФНПР по Приволжскому федеральному округу **Сергей Бека**.

Опытот пиар-деятельности на примере своей многочисленной организации поделился председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья **Ярослав Чирков**.

— Мне понравились все секционные занятия, особенно лекция «Технологии и практические инструменты информационной профсоюзной работы», которую провел **Никита Бобриков**, заведующий отделом развития профсоюзного движения Мурманского облсовпрофа, — говорит представитель пермской делегации **Алиса Бакланова**.

— Форум прошел на высоком уровне и был продуман до мелочей. Это дало нам возможность не только познакомиться, но и поделиться опытом профсоюзной работы в своих регионах, — комментирует **Виктория Тарутина**. — Хотелось бы сказать огромное спасибо ФНПР и, конечно, Пермскому крайсовпрофу за уникальную возможность участия в данном форуме. Три дня были насыщенными, яркими и продуктивными. Это уже традиция, что с форума привозишь не только багаж знаний и практических методов профсоюзной работы, но и массу новых знакомств и профессиональных контактов.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,
Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkomp37@yandex.ru

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Школа лидеров и ярмарка талантов

В минувшую субботу в Региональном учебном центре профсоюзов прошла ярмарка молодежных проектов «Раста с профсоюзом!».

Открыли мероприятие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** и директор РУЦП **Светлана Чадова**.

В ярмарке приняли участие выпускники «Школы молодого профсоюзного лидера» разных лет. Ребята рассказали о себе и своих проектах, а также презентовали новые 10 проектов, которые уже были реализованы в профорганизациях.

Среди них: «Благоустройство и озеленение памятника жертвам политических репрессий 1941–1945 гг.» (ОППО ООО «Газпром трансгаз Чайковский»); «Игры разума» (ППО ООО «Газпром межрегионгаз Пермь»); «Виртуальный музей «Профсоюзное наследие» (ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю); «Подушка безопасности» (Пермская краевая организация Профавиа); «Профсоюзный инструктаж» (АО «ОДК «Пермские моторы»); «Инфраструктурный цифровой проект. Обучение SMM в профсоюзе» (Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения); «Защити себя сам» (АО «ОДК-СТАР»); «Марафон здоровья» (Пермская краевая организация Нефтегазстрой-профсоюза); «Приоритет – безопасность!» (ОППО ООО «Газпром трансгаз Чайковский»); «Организация дискуси-



Фото Виктора Жилинского



Михаил Иванов
и Яна Ниденталь, начальник
отдела охраны труда
АО «ОДК-СТАР» (Пермская
краевая организация
Профавиа)

онных клубов для членов профсоюза» (Пермская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза).

Как отметил **Михаил Иванов**, все эти проекты уникальны, они ставят главную задачу – повышение уровня профсоюзного членства. И этот проект «Раста с профсоюзом!» должен стать ежегод-

ным брендом нашей большой профсоюзной семьи.

Все авторы проектов получили благодарности от Пермского крайсовпрофа.

Подробности –
в ближайших номерах «ПК»

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ВИЗИТЫ ■■■

«Здесь снова комфортно и безопасно»

Десятого октября министр высшего образования и науки РФ **Валерий ФАЛЬКОВ** в рамках рабочего визита в столицу Прикамья посетил Пермский государственный национальный исследовательский университет.

Вместе с губернатором **Дмитрием Махониным** они встретились со студентами, которые героически себя проявили 20 сентября 2021 года.

Год спустя студенты и сотрудники вуза рассказали главе Минобрнауки о жизни кампуса и поделились своими планами на будущее. Министр отметил, что университетом была проделана большая работа для преодоления возникших трудностей.

Председатель профсоюзной организации студентов ПГНИУ **Александра Умнова** рассказала о роли студенческого актива в сложной ситуации и работе вуза по преобразованию молодежной политики и учебной деятельности.

— В связи с трагическим происшествием нам пришлось очень сильно перестраивать молодежную политику и учебную работу, потому что перед нами стоял большой вызов, в том числе нужно было сделать так, чтобы ребята вновь чувствовали себя в кампусе комфортно и безопасно, — отметила **Александра Умнова**. — Сейчас у нас активно появляются новые пространства для молодежи, арт-объекты, скоро появится площадка для воркаута. Очень важно было «перекрыть» трагическое происшествие новыми событиями, поэтому проводим мероприятия новых форматов, в том числе на площади перед восьмым корпусом – ярмарки, фестивали, пикники и т. д.

Участники встречи также отметили, что важнейшую роль в помощи студентам и коллективу вуза сыграл Центр психолого-педагогической помощи ПГНИУ. Подобные центры уже созданы и масштабируются по всей стране.



Валерий Фальков подчеркнул значимость работы, проведенной университетом для преодоления трудностей, связанных с трагедией. Также глава Минобрнауки России акцентировал, что кампус – это большое преимущество Пермского университета, которое надо не только ценить и беречь, но главное – развивать его потенциал.

Отметим, в настоящее время в вузе учатся почти 15 тыс. студентов. ПГНИУ – единственное в регионе высшее учебное заведение, создававшееся по принципу кампуса – классического студенческого городка. В кампусе Пермского университета расположены 13 учебных корпусов, библиотеки, восемь музеев, спортивный клуб, студенческий Дворец культуры, а также ботанический сад. Напомним, он носит имя профессора А. Г. Генкеля и в этом году отметил столетие.

Информация – vk.com/profkompsu
Фото – permkrai.ru



■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Разговор на равных

В Кунгурском муниципальном округе подведены промежуточные итоги исполнения трехстороннего соглашения между администрацией округа, работодателями и координационным советом организаций профсоюзов на 2021–2024 годы.

Круг рассмотренных вопросов охватывал большой спектр общих дел и забот. Например, реализация программы поддержки агропромышленного комплекса, на которую только в текущем году выделено 373 миллиона рублей. Или тема незаконного предпринимательства и вытекающая из него проблема теневой занятости. Говорили о задолженности по зарплате, которой на территории округа, за исключением нескольких мелких ИП, нет, о ситуации на рынке труда.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа **Татьяна Поскина** в своем выступлении отметила, что профсоюзы на территории округа все более утверждаются как полноценная сторона трехстороннего соглашения.

— Координационный совет сегодня объединяет 12 отраслевых профсоюзов, — сказала Татьяна Александровна. — Совет неизменно присутствует во всех комиссиях и общественных организациях, что говорит о том, что руководство округа рассматривает профсоюзы как равноправного социального партнера.

Профсоюзный лидер обозначила новые векторы сотрудничества, среди которых — увеличение количества профсоюзных организаций, появление во всех трудовых объединениях коллективных договоров и расширение сотрудничества по всем направлениям: в мероприятиях, в работе, в проектах. Особо подчеркнула,



Фото автора

что профсоюз — это помощь и поддержка не только работникам, но и работодателям.

Поскольку совещание проходило в преддверии Всемирного дня действий профсоюзов, участники встречи обсудили, как в новых условиях более разумно отметить этот день в Кунгурском округе. Рассмотрев несколько вариантов, остановились на предложении осветить через средства массовой информации рассуждения людей разного возраста и профессий на главную тему дня 7 октября «Что такое достойный труд?».

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■ ■ ■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■ ■ ■

Основная тема — здоровье

Тридцатого сентября в формате онлайн состоялось заседание Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рассмотрено два вопроса — «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление», «О сокращении производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортном лечении работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами».

Информацию по первому вопросу представил департамент социальной политики администрации Перми. В 2021 году было приобретено 294 путевки на сумму 6 315,8 тыс. руб. В текущем году объем финансирования и количество путевок запланированы на уровне 2021 года.

Предельная нормативная стоимость путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление утверждена постановлением и составляет 30 132 руб.

Путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление предоставляются за счет средств краевого и местного бюджетов (не менее 30 процентов), а также за счет личных средств работника, доля которых составляет от 10 до 30 процентов в зависимости от размера заработной платы.

Путевки предоставляются не более одного раза в течение трех лет при одновременном соблюдении следующих условий: медицинские показания для санаторно-курортного лечения; стаж работы в муниципальном учреждении не менее трех

лет; среднемесячная зарплата за год, предшествующий году получения санаторно-курортной путевки, составляет не более 50 тыс. рублей; срок лечения по путевке должен составлять не менее 14 дней.

Путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление преимущественно приобретаются на территории Пермского края (ЗАО «Курорт «Ключи», ЗАО «Усть-Качка», ОСП «Санаторий «Красный Яр», ООО «Санаторий «Демидково»), а также на курорты Краснодарского края (санаторий «Лазаревское», санаторий «СССР» г. Сочи), Удмуртии, Башкирии, Татарстана.

Работники самостоятельно выбирают профиль санатория с учетом нуждемости. Большинство путевок предоставлено сотрудникам с размером заработной платы от 25 до 50 тыс. руб. (педагоги, воспитатели, тренеры, библиотекари, бухгалтеры и др.).

По второму вопросу представлена информация Пермского регионального отделения Фонда социального страхования.

Сообщается, что в текущем году по статье «Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний» Пермскому региональному отделению Фонда выделены ассигнования в сумме более 349 миллионов рублей. Данная сумма распределена в полном объеме. В отделение Фонда на рассмотрение поступило 614 заявлений от работодателей. Разрешение

на использование средств получили 565 страхователей, а решения об отказе — 35 страхователей.

Основные причины отказа: подача заявления в последние дни установленного срока при наличии задолженности по уплате недоимки, пени, штрафа, представление неполного комплекта документов.

Анализ запланированных страхователями мероприятий показывает, что в текущем году наиболее востребованы следующие из них:

- санаторно-курортное лечение «предпенсионеров», это мероприятие в свои планы включили 146 предприятий и организаций на приобретение 2 239 путевок на сумму 101,4 млн руб.;
- санаторно-курортное лечение работающих во вредных условиях труда — 60 страхователей планируют оздоровить 2 118 человек на общую сумму 94,6 млн руб.;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров планируют провести 239 страхователей для более 40 тысяч своих работников на сумму 84,1 млн руб.;
- приобретение работникам средств индивидуальной защиты — 203 страхователя для более 25 тысяч сотрудников на сумму 65,7 млн руб.;
- проведение специальной оценки условий труда — в свои планы включили 154 страхователя на сумму 13,4 млн руб. на 11,7 тысячи рабочих местах.

Оплата предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением за счет средств бюджета Фонда социального страхования РФ.

«ПК»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

С начала года на пенсию вышло более 18 тысяч жителей Прикамья

Ждать теперь не надо

В Пермском крае с начала года страховая пенсия (в том числе досрочная, по инвалидности, по потере кормильца) назначена 15 274 гражданам, пенсия по государственному обеспечению (в том числе социальная) — 2 781 гражданину.

Россияне, которые выходят на пенсию в текущем году, получают первую выплату назначенной пенсии быстрее. Соответствующие правила действуют с января 2022 года. Согласно данным правил первая пенсия перечисляется пенсионеру в течение 7 рабочих дней вместо прежних 15. Указанный срок считается со дня принятия решения об установлении пенсии.

Изменение касается не только случаев, когда пенсия оформляется впервые, но и при продлении (восстановлении) выплаты пенсии. Это значит, что, например, при переезде в другой населенный пункт пенсионер теперь оперативнее начинает получать выплаты по новому месту жительства.

Ускорение срока выплаты первой пенсии реализовано Пенсионным фондом как одна из мер по повышению качества обслуживания граждан.

Одним из важнейших условий в текущем году для назначения страховой пенсии является возраст гражданина. Так, мужчины претендуют на назначение страховой пенсии в возрасте 61,5 года. Таким образом, выйти на пенсию смогут те, кто родился во втором полугодии 1960 года. Возрастной минимум для женщин в 2022 году — 56,5 года (время рождения — второе полугодие 1965 года). Необходимо также иметь не менее 23,4 индивидуального пенсионного коэффициента и 13 лет трудового стажа.

Пресс-служба Отделения Пенсионного фонда по Пермскому краю

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Не услуга, а помощь!

На обсуждение комитета Государственной Думы по охране здоровья вынесен законопроект о замене термина «медицинская услуга» на «медицинская помощь».

По мнению парламентариев, это поможет избавить врачей от риска подвергнуться уголовному преследованию, сообщают «Известия».

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ **Анатолий Домников** считает, что защитить врача могло бы закрепление порядка, по которому медицинское сообщество получит право оценивать, была ли вина врача или медучреждения в том или ином инциденте.

— Поставьте себя на место любого врача. Например, к нему поступил экстренный больной, врач клинически понимает, какое у него заболевание, но без должных лабораторных подтверждений — рентгена, МРТ — не может выполнять какую-то манипуляцию, потому что в случае ошибки его осудят, — рассуждает профлидер. — Ему проще сказать, что он не мог принять этого решения, так как «не имел достаточного количества данных». Пациент умирает потому, что врач боялся за себя, — сказал профлидер.

По словам Домникова, медицинскому сообществу всегда было неприятна трактовка их деятельности как услуги.

— С точки зрения пациента — ничего не изменится, а вот с точки зрения медицинских работников, самоуважения, это важно, ведь термин неправильный: мы лечим, а не оказываем услугу. Кроме того, если разбить лечение любого заболевания на этапы, окажется, что в нем будут задействованы несколько специалистов и десятки, а то и сотни услуг, — заявил глава профсоюза.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время — на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■

Изучить. Применять



НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА БЫЛ РАССМОТРЕН ВОПРОС
«О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ» (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ **АЛЕКСАНДР ШТИН**)

О том, как идет работа в этом направлении в краевой организации ГМПР, рассказал заместитель председателя **Вадим Яремчук**.

ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ

Деятельность Пермской краевой организации ГМПР в 2017–2021 годах строилась в соответствии с требованиями устава ГМПР, решениями вышестоящих органов и решений краевой конференции и пленумов краевого комитета. Как правило, ежемесячно собирался президиум краевого комитета, за исключением периода пандемии, когда приходилось общаться в онлайн-формате.

Своими главными задачами краевой комитет считал вовлечение работников в профсоюз и повышение уровня мотивации профчленства; выполнение мероприятий программы краевого комитета по мотивации профсоюзного членства; повышение дисциплины и ответственности профсоюзных работников за выполнение решений профсоюзных органов; привлечение членов ГМПР к принятию важных для профсоюза решений; информирование работников о деятельности Центрального совета, Пермского крайсовпрофа, крайкома, профсоюзных комитетов; укрепление краевой профсоюзной организации, обеспечение солидарности и единства всех членов ГМПР и профсоюзных организаций, что позволяет осуществлять протестные действия; усиление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, коллективных договоров и отраслевого тарифного соглашения.

По отчетным данным, на 1 января 2021 года в организации состояли восемь первичных организаций с численностью работающих более 10 тысяч человек. Более семи тысяч из них состоят в профсоюзе.

В абсолютных величинах за пять лет больше всех потеряли три самые крупные первичные профсоюзные организации: Чусовского металлургического завода, АК ЛМЗ, Соликамского магниевого завода.

Основной причиной снижения числа членов профсоюза в крайкоме считают ограничение живого общения с членами профсоюза из-за коронавирусных ограничений. Здесь убеждены: альтернативы живому общению, активному диалогу нет.

Еще одна важная причина – аутсорсинг, когда на предприятиях остается только производство, а прочие функции отдаются специализированным организациям. Это касается бухгалтерии, ремонтных подразделений, организации питания, уборки помещений.

Кроме того, «текучка» очень сильно «вымывает» членов профсоюза, поскольку часто приходят люди, не желающие надолго задерживаться на предприятии, в их трудовой биографии уже есть увольнения за нарушения трудовой дисциплины.

В малых городах начинает ощущаться дефицит грамотных кадров. Люди, ушедшие с заводов, чаще всего не спешат возвращаться «за забор» на невысокую зарплату. В такси в сфере услуг, при свободном графике работы, они способны заработать больше, не испытывая необходимости соблюдать режим предприятия.

Президиум краевого комитета ежеквартально рассматривал анализ профсоюзного членства по первичкам и принимал постановления, направленные на стабилизацию численности и обеспечение мотивации членства в организации.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Коллективный договор – главный инструмент защиты членов профсоюза. В 2021 году

в Пермской краевой организации ГМПР действовало 14 коллективных договоров.

В профсоюзной организации АК «Лысьвенский металлургический завод» в 2021 году на профсоюзном обслуживании состояли шесть предприятий, где были заключены отдельные коллективные договоры. Это ООО «ММК – Лысьвенский металлургический завод», АО «Лысьвенский завод эмалированной посуды», ООО «Лысьвенский завод бытовой техники», ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт», ООО «Лысьва-теплоэнерго», ООО «Издательский дом».

В профсоюзной организации ОАО «Чусовской металлургический завод» в 2021 году на профсоюзном обслуживании состояли два предприятия, на которых были заключены отдельные коллективные договоры, – АО «Чусовской металлургический завод» и ООО «Белый камень».

В профсоюзной организации «45 пожарная часть» в 2021 году на профсоюзном обслуживании состояли две организации с отдельными коллективными договорами, – 45 пожарно-спасательная часть ФГКУ «27 отряд Федеральной противопожарной службы по Пермскому краю» и муниципальное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям».

Все коллективные договоры в 2021 году содержали положения об индексации заработной платы.

Таким образом, несмотря на сложное экономическое положение предприятий, профсоюзные организации добились включения в коллективные договоры основных положений отраслевого тарифного соглашения и индексации заработной платы.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правовая работа краевого комитета была сосредоточена на усилении контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Краевой комитет действовал в тесном взаимодействии с прокуратурой, Государственной инспекцией по труду и правовой инспекцией профобъединения. Крайком регулярно осуществлял контроль трудового законодательства, выполнял экспертизу коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

В случае нарушений работодателям делались представления. Практически все нарушения были устранены.

По обращениям работникам предоставлялись разъяснения и консультации. При необходимости осуществлялась судебная защита прав членов ГМПР или оказывалась помощь работникам в подготовке исковых заявлений.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

С 2017 по 2021 год краевой комитет ГМПР провел 11 пленумов и 49 заседаний президиума. На заседаниях регулярно рассматривались вопросы численности и мотивации профсоюзного членства, охраны труда, заключения коллективных договоров, обучения, детского оздоровления.

В краевом комитете действуют рабочие комиссии: финансово-бюджетная, организационно-массовая, по охране труда и координационный совет молодежи. Контролирует финансовую и хозяйственную деятельность, исполнение устава, решений профсоюзных органов, положений и инструкций контрольно-ревизионная комиссия Пермской краевой организации ГМПР.

В 2021 году краевым комитетом ГМПР в ходе подготовки к отчетно-выборной конференции краевой организации проводилось анкетирование работников предприятий. В анкетах работники могли выразить свои замечания и предложения. Всего было обработано 878 анкет.

Краевой комитет ГМПР разработал планы мероприятий по вовлечению в профсоюз работников ОАО «Губахинский кокс», ОАО «Соликамский магниевый завод» и ОАО «Сарановская шахта «Рудная». В ходе реализации этих планов работникам предприятий предлагалось ответить на вопросы анкеты, чтобы они могли выразить свои предложения профсоюзам, организовывались семинары для председателей цехкомов и профактива, направлялась группа агитаторов Пермской краевой организации. Агитаторы индивидуально беседовали с работниками и профсоюзными активистами на рабочих местах.

Профсоюзные организации крайкома провели коллективные действия против повышения пенсионного возраста – митинги, собрания, сбор подписей. На митингах, организованных профсоюзными организациями металлургов, присутствовало около 3 800 человек. Было собрано более трех тысяч подписей против повышения пенсионного возраста.

Краевая организация ежегодно принимала активное участие во Всероссийских профсоюзных акциях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября. Наряду с расширенными заседаниями профсоюзных комитетов, собраниями в цехах, встречами с руководством предприятий, городскими главами в организациях проходили встречи с губернатором Пермского края. Профактивисты поднимали вопросы развития городской среды, стоимости электроэнергии для металлургических предприятий, закрепления кадров, транспортной доступности, роста базовой части в структуре заработной платы, организации строительства крупных инфраструктурных объектов в Пермском крае...

ОБУЧЕНИЕ АКТИВА

Краевой комитет ГМПР организовывал и проводил семинары-тренинги для председателей профсоюзных цеховых комитетов, членов комиссий по трудовым спорам, уполномоченных по охране труда, членов молодежных комиссий и профактивистов. В качестве тем выбирались те, что были интересны большинству: основные компетенции председателя цехового комитета, основы информационной работы, правовые основы деятельности профсоюзов, основы конфликтологии, мотивация профсоюзного членства и деятельность молодежных комиссий.

Также краевой комитет направлял на обучение в Региональный учебный центр профсоюзов вновь избранных председателей первичных организаций.

Представители Пермской краевой организации проходили обучение, организованное Центральным советом ГМПР: участвовали в семинарах для членов контрольно-ревизионных комиссий, по информационной работе в профсоюзах, семинарах для впервые избранных председателей цеховых профсоюзных организаций, семинарах-совещаниях председателей ППО, главных бухгалтеров ППО, правовых инспекторов, специалистов территориальных комитетов, профгруппов.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Профсоюз в этом направлении считает главными такие ориентиры, как создание позитивного общественного мнения о проф-

союзе, информирование членов профсоюза и получение обратной связи от них, мотивационно-пропагандистскую работу, создание паритетных отношений между администрацией и трудовым коллективом, обеспечение постоянного информационного взаимодействия со всеми уровнями профсоюзной структуры, более эффективное использование внутренних и внешних информационных потоков.

Краевая организация ГМПР активно использует печатные и электронные средства массовой информации, размещает информацию на профсоюзных стендах и доводит ее до работников и профактива при личных встречах.

На сайте Пермского краевого комитета ГМПР (<http://www.gmp59.pf>) еженедельно публикуются информация о мероприятиях крайкома, правовая информация, фотографии с мероприятий, нормативные документы и отчеты о деятельности крайкома. Сайт считают здесь ценной информационной площадкой, потому что он может иметь широкую постоянную аудиторию, включающую в себя различные целевые группы. Это действенный механизм позиционирования организации, официальное представительство, весомый элемент в формировании имиджа организации. Рассматривается необходимость модернизации сайта крайкома ГМПР.

Профсоюзные комитеты и молодежные комиссии краевой организации ГМПР имеют свои странички в социальной сети «ВКонтакте».

Первичные профсоюзные организации и краевой комитет ГМПР осуществляют подписку на профсоюзные издания: газеты «Профсоюзный курьер» и «Солидарность». Профсоюзные газеты распространяются профсоюзными комитетами среди работников предприятий.

Информация о деятельности краевого комитета ГМПР и первичных профсоюзных организаций регулярно публикуется в журнале «ГМПР-Инфо», газете «Профсоюзный курьер», городской газете «Искра» (г. Лысьва), заводских газетах «За передовую металлургию», «Чусовской металлург», «Магниевики». В печатных средствах массовой информации публикуются статьи о значимых мероприятиях профсоюзных организаций, о достижениях и победах профсоюза.

Президиум Пермского крайсовпрофа одобрил системную и последовательную работу Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России по организационному укреплению и рекомендовал членским организациям внимательно изучить его.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА

- Одобрить системную и последовательную работу Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России по организационному укреплению.

- Рекомендовать членским организациям:
 - активизировать формы и методы организационного укрепления профсоюзов для повышения эффективности защиты социально-трудовых прав и интересов работников;
 - изучить практический опыт работы Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России в целях организационного укрепления профсоюзов в Пермском крае.

Постановление изучал
Алексей МАМОНТОВ

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

К людям – с открытой душой

В начале работала участковым педиатром, со временем возглавила районную педиатрическую службу. Это была самая милая, добрая и улыбающаяся «докторша в белом халате», – так ее называли дети. Она внимательна, терпелива, спокойна, вместе с тем обладает твердостью характера, требовательная и грамотная, способная быстро принимать решения. Она всегда умела хорошо объяснить родителям все о состоянии ребенка, рассказать об особенностях его лечения, вселяя в родителей уверенность и надежду на скорое выздоровление. За что ей благодарны все, кто сталкивался с ней при таких обстоятельствах.

Ее имя знает почти каждый житель района, у кого есть дети и внуки. Со своим неумным внутренним потенциалом она сотням маленьких пациентов помогла обрести здоровье. Ее призвание – спасать детей. Чем она и занимается, верная клятве Гиппократ.

Местные жители до сих пор помнят замечательную свадьбу Руссковых – на лошадях, с бубенчиками, с песнями под гармошку. Дети врачей Руссковых росли у всех на глазах. Одна из дочерей продолжила

Сорок лет назад в Оханскую центральную районную больницу приехала по направлению молодая врач-педиатр Ольга РУССКОВА.

дело своих родителей, тоже стала врачом.

Ольга Русскова – председатель первичной профсоюзной организации райбольницы, а также возглавляет совет ветеранов учреждения. Она подняла на высокий уровень работу в первичке. В результате активной и плодотворной деятельности более половины сотрудников больницы стали членами профсоюза.

Ее можно назвать заводилой не только в профсоюзных делах: она собирает спортивную команду ветеранов на соревнования и турслеты, организует праздничные встречи, поездки по родному краю. Песни, стихи, конкурсы, викторины – с ней всегда надежно и весело.

Во многом именно Руссковой принадлежит идея организации госпитальной палаты в зале боевой и трудовой славы Комплексного художественно-краеведческого музея имени заслуженного художника России П. Ф. Шардакова. И ветераны, и

профактивисты – частые посетители галереи музея.

Большое внимание Ольга Русскова уделяет мероприятиям патриотического плана. Они всегда проводятся с участием детей и внуков работников больницы, в тесном сотрудничестве с библиотекой, а также с Центром образовательной и музейной деятельности. Викторины, различные творческие конкурсы, спортивные мероприятия и праздники на природе – все это освещается в СМИ, информация появляется на стенде больницы.

Дети и внуки сотрудников – всегда у нее на первом плане. Их берут в поездки, приобщая юных оханцев к истории и красоте родного края, для них организуются конкурсы рисунков и поделок.

Ольга Ивановна большое внимание уделяет старейшим ветеранам, труженикам тыла – посещает их на дому. Для ветеранов она – уважаемый и авторитетный человек.



У нее масса общественных нагрузок, которые отнимают немало сил. Она не боится трудностей и не считает с личным временем. Пропагандирует в коллективе здоровый образ жизни. Умеет повести за собой коллег.

О ней говорят: человек открытой души, внимательная и корректная. Отличник здравоохранения, признана лучшим педиатром России, награждена многочисленными грамотами и дипломами.

Совет ветеранов Оханского городского округа, в составе которого Ольга Ивановна работает с 2009 года, также высоко оценивает ее работу. Все это время она курирует деятельность социально-оздоровительного направления: контролирует необходимость направления нуждающихся в госпиталь, занимается оформлением ветеранов в дом престарелых, формирует группы дневного пребывания от социальной защиты, поддерживает волонтерское движение.

21 октября в Оханском городском округе пройдет муниципальный конкурс «Человек труда». Ольга Русскова участвует в нем в номинации «Открытое сердце».

И у нее есть все шансы на победу.

Анастасия ХОХЛОВА
Фото автора

г. Оханск

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Появление четырех молодых специалистов для главной больницы Кунгурского округа, работающей в условиях постоянного кадрового дефицита, событие заметное и радостное.

В рядах докторов – пополнение

Поэтому представление новых докторов – двух кардиологов – произошло при общем собрании кардиологического сообщества больницы. Главный врач представил коллегам **Валерию Примакову** и **Дениса Ганьжина**. Оба они уроженцы Кунгура, оба учились по целевому договору, оба вернулись в родной город. Добрые напутствия прозвучали от общественного совета по здравоохранению и от врачей-кардиологов, которым предстоит стать не только коллегами молодых специалистов, но и их мудрыми наставниками. После теплой встречи оба молодых кардиолога уже приступили к работе: Валерия Примакова – в поликлинике, Денис Ганьжин – в стационаре.

Еще два специалиста пополнили штат медицинских работников в сельской местности. Фельдшер **Екатерина Рязанова** – в поликлинике села Плеханово. Летом Екатерина завершила обучение в Губахинском уральском медицинском колледже по специальности «Лечебное дело». Фельдшер **Инза Сафиева**, выпускница Пермского медицинского колледжа, стала долгожданным медработником фельдшерско-акушерского пункта села Тихановка. До этого руководство СПК «Колхоз имени Чапаева» неоднократно обращалось к главному врачу Кунгурской больницы с просьбой обеспечить местное население возможностью получить медицинскую помощь в пустующем ФАПе.



Екатерина Рязанова

фото автора



Инза Сафиева



Кардиологи Валерия Примакова (слева) и Денис Ганьжин

В перспективе у Кунгурской больницы приезд еще нескольких молодых специалистов. Но при разговоре об этом главный врач **Вадим Кириллов** вместо радости проявляет заметную озабоченность: начинающим медработникам надо либо обеспечить жильем, либо выдать им

единовременную выплату, как это делается в других территориях.

В этом вопросе, однако, мнения главного врача и руководства муниципального округа расходятся. У вас есть семь квартир в сельской местности, говорят в администрации Кунгурского округа, продайте их и купите жилье в городе. Не могу, возражает Вадим Кириллов. Как только больница откажется от сельских квартир, их сразу у нас заберут. В общем, вопрос «буксует».

А из четырех уже приехавших специалистов свое жилье пока получила только Инза Сафиева. К тому же девушка прошла обучение по краевой программе «Медицинские кадры Прикамья», что дает ей право на получение двух миллионов рублей после пяти лет работы в сельской местности. Есть жилищная перспектива и у второго фельдшера, Екатерины Рязановой, которая получит свой миллион по программе

«Земский фельдшер».

Самыми обездоленными остаются врачи. Они хоть и местные, но взрослые люди, которые справедливо желают жить отдельно от родителей.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ НАДЗОР ■■■

Медосмотр – за счет работодателя

В Чернушинском районе прокуратура доби- лась компенсации затрат работнику в связи с трудоустройством.

Как сообщает ведомство, после проверки были выявле- ны нарушения трудовых прав сотрудника «Центра развития ребенка – детский сад № 15».

Установлено, что заявитель вынужден был самостоя- тельно, за счет своих личных средств, пройти обязатель- ный медицинский осмотр. Тем не менее законодательство возлагает данную обязанность на работодателя при трудо- устройстве кандидата в учреждение.

При этом понесенные расходы работнику до момента инициирования прокурорской проверки не были возме- щены.

По итогам проверки прокурором заведующей дошколь- ного учреждения и начальнику управления образования администрации Чернушинского городского округа внесено представление, которое удовлетворено, затраты компен- сированы, виновное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

«ПК»

Меньше МРОТ – не платить!

В адрес Государственной инспекции труда в Пермском крае поступила информация по вопросу неполной выплаты заработной платы – менее минимального размера оплаты труда.

В ходе анализа материалов, представленных ООО «К-508» (частное охрannое предприятие), установлено, что заработная плата работнику начислялась за фактически отработанное время, при этом она начислялась на неполное рабочее время.

В нарушение ст. 133 ТК РФ заработная плата в январе, июне и июле 2022 года работнику начислена менее уста- новленного минимального размера.

ООО «К-508» направлено предостережение о недопу- стимости нарушения обязательных требований. В ответ на предостережение общество сообщило, что работнику произведен перерасчет зарплаты.

Информация git59.rostrud.gov.ru

МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

• Пермский крайсовпроф – www.permsovprof.ru

• Группа «Профсоюзы Прикамья» в социальной сети «Одноклассники» – <https://ok.ru/group/61621506277456>

• Профсоюзы Прикамья на «Яндекс.Дзен» – <https://zen.yandex.ru/>

• Telegram-канал «Профсоюзы Прикамья» – @PermProf

• «Профсоюзный курьер» – <https://vk.com/profcourier>

■■■ ВАЖНО ■■■

Строго по закону

Особенности регулирования труда работников, направленных для работы к другому работодателю по договору о предоставлении персонала.

Осуществлять деятельность по пре- доставлению труда работников (персо- нала) имеют право частные агентства занятости или другие юридические лица, определенные в соответствии с зако- нодательством о занятости населения в Российской Федерации.

Частные агентства занятости – юри- дические лица, зарегистрированные на территории Российской Федерации и прошедшие аккредитацию на право осу- ществления данного вида деятельности, проводимую Федеральной службой по труду и занятости в порядке, установ- ленном постановлением Правительства РФ от 22.09.2018 № 1129.

В качестве частных агентств заня- тости, осуществляющих деятельность по предоставлению труда работников (персонала), не могут выступать субъ- екты предпринимательства, применяю- щие специальные налоговые режимы (упрощенная система налогообложения,

патентная система, система налогообло- жения в виде единого налога на вменен- ный доход).

В случае приостановления или отзыва аккредитации частного агент- ства занятости на право осуществле- ния деятельности по предоставлению труда работников (персонала) част- ное агентство занятости теряет пра- во заключать с работниками трудовые договоры в целях направления их по договору о предоставлении труда ра- ботников (персонала). При этом все права и обязанности данного частно- го агентства занятости по заключен- ным ранее таким трудовым договорам сохраняются.

Договор о предоставлении труда работников (персонала) является до- говором, по которому исполнитель на- правляет временно своих работников с их согласия к заказчику для выполнения этими работниками определенных их

трудовыми договорами трудовых функ- ций в интересах, под управлением и контролем заказчика, а заказчик обя- зуется оплатить услуги по предостав- лению труда работников (персонала) и использовать труд направленных к нему работников в соответствии с трудовыми функциями, определенными трудовыми договорами, заключенными этими работ- никами с исполнителем.

При этом исполнителем по догово- ру о предоставлении персонала может выступать частное агентство занятости или другое юридическое лицо в уста- новленных законодательством случаях, а заказчиком (принимающей стороной):

- для частного агентства занятости – любая организация (юридическое лицо) или гражданин (физическое лицо);
- для другого юридического лица – только вышеназванные установленные законом лица (аффилированное лицо по отношению к направляющей сторо- не; акционерное общество, связанное с направляющей стороной акционерным соглашением).

<https://git59.rostrud.gov.ru/>

■■■ СЛЕДСТВИЕ ■■■

Оставил без зарплаты

В Лысьве коммерсант подозревается в невыплате заработной платы.

Следственными органами следственного управления След- ственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю возбуждено уголовное дело в отношении жителя го- рода Лысьвы, подозреваемого в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата заработной платы).

По данным следствия, индивидуальный предприниматель свыше двух месяцев не обеспечивал своевременно и в пол- ном объеме выплату заработной платы своему работнику, допустив задолженность в общей сумме более 82 тысяч

рублей. Установлено, что подозреваемый располагал воз- можностью выплатить работнику заработную плату, однако мер к погашению задолженности не принимал. О совершен- ном преступлении стало известно после обращения потер- певшего.

В настоящее время следователем следственного отдела по г. Лысьве следственного управления проводятся след- ственные действия, направленные на установление иных потерпевших и точной суммы причиненного имуществен- ного вреда, установление всех обстоятельств совершенного преступления, сбор и закрепление доказательственной базы.

<http://perm.sledcom.ru/>

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Уволить издалека

КАК УМЕНЬШАЮТ ГИБКОСТЬ ОТНОШЕНИЙ С УДАЛЕНЩИКАМИ

Приходилось ли вам работать удаленно? Легче ли было трудиться? Но значит ли это, что и директору легче уволить дистанционного работника? Ответ дает Верховный Суд.

ПРУД БЕЗ РЫБКИ

Вы трудовой договор читали? У дистанционщика мало ра- боты – могу его уволить, так обратился директор к продавцу корма для рыб Людмиле Нарышкиной в июле 2020 года.

Вот вам 60 тысяч компенсации, милостиво заключил ди- ректор. В Трудовом кодексе я видела совсем другие гарантии и компенсации, отвечала Людмила Нарышкина. И потребовала в суде: восстановить на работе; выплатить среднюю зарплату за время вынужденного прогула...

РАССТОЯНИЯ И ГАРАНТИИ

Когда дело добралось из Каширы (Московская область) в столицу, верховные служители Фемиды заметили: трудовое законодательство распространяется на дистанционного работ- ника с учетом особенностей из главы 49.1 кодекса. И трудовой договор с таким работником расторгается по инициативе ра- ботодателя и по общим основаниям, и – до 1 января 2021 года – по основаниям в самом договоре (определение ВС РФ от 21.03.2022 № 4-КГ21-54-К1).

В силу равенства прав на дистанционного работника распространяются положения кодекса о расторжении трудо-

вого договора по инициативе работодателя. Поэтому право дистанционного работника на гарантии и компенсации при увольнении не может быть ограничено, в том числе трудовым договором, по сравнению с правом работника, который тру- дится по месту нахождения работодателя (ч. 2 ст. 9 ТК РФ).

А отсутствие достаточного объема работы у Людмилы Нарышкиной означает, что она – в одинаковом положении с обычным работником, должность которого сокращают. Гаран- тиями и компенсациями будут: уведомление об увольнении, выходное пособие, предложение другой работы, подвели итог люди в мантиях (ст. 178, 180 ТК РФ).

НОВЫЙ ВАРИАНТ

После увольнения Людмилы Нарышкиной из кодекса исчезла ссылка на трудовой договор – как основание для пре- кращения трудовых отношений с дистанционным работником, и появились другие основания. Именно: работник переезжает и не может трудиться на прежних условиях; без уважительной причины не отвечает работодателю более двух рабочих дней подряд, если более длительный срок не установлен порядком взаимодействия (ст. 312.8 ТК РФ).

Новые основания порождают новые вопросы. Например, вакансии в какой местности предлагать дистанционному работ- нику перед сокращением? Но это тема для другого разговора (ср. определение 7КС от 20.08.2020 № 88-12363/2020).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

СКРОМНО И ЕЩЕ СКРОМНЕЕ

Самые низкооплачиваемые профессии в России и других странах

Занятия, за которые платят меньше всего (руб./месяц)



США*

Работник общепита
165 888



Младший медперсонал
193 536



Строительство, уборка территории
196 560



Финляндия*

Уборщик, помощник
170 560



Няня, помощник учителя
187 534

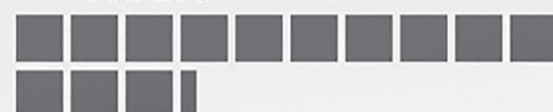


Работник сервиса и продаж
207 788

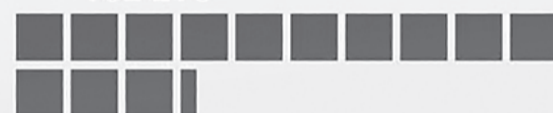


Великобритания*

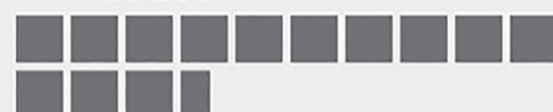
Парикмахер
132 275



Флорист
132 275

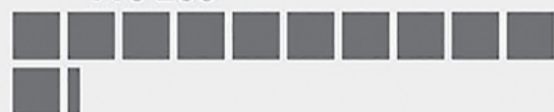


Бармен, официант
136 253

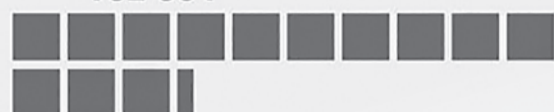


Испания*

Гостиничное дело и общепит
110 290



Искусство и развлечения
132 594



Административная и служебная деятельность
141 204



Франция*

Кассир
77 90



Медсестра
127 512



Учитель
128 088



Россия

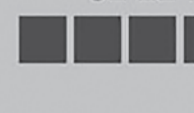
Производство одежды
24 312



Производство кожи и кожаных изделий
31 771



Производство мебели
32 224



*В пересчете по среднегодовым курсам национальных валют за 2020 г.
Данные по зарплатам за 2020 - 2021 гг.

Источники: Росстат, национальные институты статистики, statista.com, собственные расчеты.
Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

■ ■ ■ СУББОТНИК ■ ■ ■

■ ■ ■ ИНФОРМАЦИЯ ■ ■ ■



Порядок на своей планете

Профсоюзные активисты ГУФСИН России по Пермскому краю внесли свой вклад в улучшение экологической обстановки на территории региона.

В рамках Всероссийского экологического субботника «Зеленая Россия» члены первичных профсоюзных организаций ИЦ-1, ИК-12, ИК-18, КТБ-17, КП-26, управления по конвоированию и аппарата ГУФСИН России по Пермскому краю провели уборку территорий при учреждениях и высадили саженцы деревьев.

— Сотрудники с удовольствием приняли участие в работе на свежем воздухе. Совместный труд способствовал хорошему настроению и объединению коллективов, — отметили организаторы мероприятия.

Всероссийский экологический субботник «Зеленая Россия» реализуется с 2013 года. Основная его цель — объединение граждан общей идеей сбережения природы, возрождение родных традиций, экологическое и патриотическое воспитание.

Информация и фото — объединенной профсоюзной организации ГУФСИН РФ

«Мы СПЛАВились!»

Как ранее сообщал «ПК», председатель молодежной комиссии при профкоме Соликамского магниевых завода Светлана СУВОРОВА (на фото) выиграла грантовый конкурс от Росмолодежи.

Проект Светланы называется «Нетуристический конвент «Молодежь, СПЛАВляйся!». Он посвящен информационной работе в профсоюзе и получил грантовую поддержку в размере 360 тысяч рублей.

Сам проект был реализован в сентябре на площадке ОАО «СМЗ». Он включил в себя образовательный интенсив разной тематики и практические занятия в сфере медиа.

Познакомиться всем участникам помогла деловая игра от гостей из Перми, представителей Ассоциации работающей молодежи Пермского края — **Юлии Залазаевой** и **Анастасии Полевщицкой**, где каждая из команд взяла на себя функции «предприятия», на котором работают представители разных профессий.



Фото из Интернет-источников



— Наш проект получил поддержку от профсоюзной организации, администрации предприятия, управления культуры администрации Соликамска, — рассказывает Светлана Суворова. — В мероприятии приняли участие команды предприятий всего горно-металлургического комплекса Пермского края. Это представители «Губахинского кокса», «Метфракса», Чусовского металлургического завода, Лысьвенского металлургического завода, Соликамского завода «Урал», Соликамского горно-химического техникума, ВСМПО-АВИСМА. Также на форуме присутствовали наши коллеги по общему профсоюзу ГМПР из Челябинска и Лысьвы — **Владимир Ревенку**, **Вадим Качкайкин**, **Владимир Широков** и **Вадим Яремчук**.

Затем прошли лекции об основных методах ведения социальных сетей и мессенджеров, создании и редактировании видеоконтента от спикеров **Анастасии Карпец**, **Лейлы Шодиевой**, **Юлии Журавлевой**.

Непосредственными участниками форума также стали помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам ОАО «СМЗ» **Евгения Насекина** и председатель профсоюзной организации **Александр Мальцев**. Кстати, позже Евгения Насекина и Светлана Суворова рассказали о реализованном проекте на радио «Соликамск FM».

Практическая часть форума завершилась созданием группы «ВКонтакте» для молодых металлургов «Молодежь, СПЛАВляйся!» (vk.com/club216012970), которая уже наполняется актуальными материалами.

— Впечатления от форума потрясающие! Была рада познакомиться и пообщаться с представителями разных организаций, — отмечает участница форума, инженер-экономист отдела снабжения ОАО «СМЗ» **Алена Давыдова**. — Мы действительно поймали коннект друг с другом, обсудили много интересных событий, стали большой семьей металлургов на эти три дня! Наша молодежь ГМПР — самая душевная, творческая и талантливая! Форум для меня был очень полезен, ведь я также являюсь участницей дуэта фолк-группы «Таволга» и веду соцсети своего коллектива. В профсоюзе состою с 2019 года, как только устроилась работать на предприятие. Еще раз убедилась, что соцсети уже плотно вошли в нашу жизнь, и надо уметь ими пользоваться.

«ПК»

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Сохраняя традиции

В Астрахани состоялась торжественная церемония вручения наград победителям Всероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший дом (центр) народного творчества Российской Федерации 2021 года».

Наш регион представляла генеральный директор Пермского дома народного творчества «Губерния» **Татьяна Санникова**.

В минувшем году Государственный Российский дом народного творчества им. В. Д. Поленова при поддержке министерства культуры РФ проводил смотр-конкурс на звание

«Лучший дом (центр) народного творчества Российской Федерации 2021 года».

Пермский дом народного творчества «Губерния» одержал победу в номинации «Сохранение и развитие жанров народного творчества, нематериального культурного наследия».

«Губерния» держит максимально высокую планку лучшего Дома народного творчества страны на протяжении последних нескольких лет.

Признание на федеральном уровне заслуг по сохранению и развитию нематериального культурного наследия в Год традиций, Год культурного наследия народов России особо важно для «Губернии». Поскольку именно это направление — одно из ключевых в работе Пермского дома народного творчества.

www.permdnt.ru



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
11.10.2022
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

И. о. главного редактора **В. В. Жилинский**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5300 (+200 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 4110