



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№37 (1682) • 2 НОЯБРЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

1 НОЯБРЯ – ДЕНЬ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА

## Приглашаем в профсоюзную семью!

Первого ноября отмечается День судебного пристава Российской Федерации. В канун профессионального праздника мы встретились с председателем профсоюза ГУФССП России по Пермскому краю Иваном УШАКОВЫМ, чтобы узнать, чем сегодня живет профсоюзная организация сотрудников органа принудительного исполнения.

– Иван Владимирович, расскажите, пожалуйста, о том, как вы встречаете свой профессиональный праздник, который отмечается в России с 2009 года? Какими достижениями как председатель профсоюза этой организации гордитесь?

– Сегодня профсоюзы волнуют те же проблемы и заботы, которыми живут работники наших предприятий и организаций: занятость, заработная плата, сохранение социальной ориентированности экономики страны и другие. Не стал исключением и наш профсоюз. Поэтому я как председатель стараюсь отстаивать социальную справедливость на всех уровнях взаимодействия работников и работодателя. Решаем конфликтные вопросы внутри коллектива, приходим на помощь при возникновении трудовых споров. В этом нам очень помогает соглашение о социальном партнерстве: оно позволяет в максимально короткие сроки разобраться практически в любой ситуации с минимальными потерями для обеих сторон. Выстраивая взаимоотношения с организацией на основе данного документа, я все больше понимаю, что благодаря четко прописанным правам и обязанностям наш профсоюз держит курс на достойный труд, достойную жизнь и социальную справедливость, высокоэффективный диалог с работодателем.

Отмечу, что наше соглашение наполнено различными дополнительными гарантиями и льготами. Так, за этот год 98 членов профсоюза получили материальную помощь, кроме того, материальное вознаграждение за успешную работу, а также к юбилейным датам было выписано еще сорока трем. Советом профсоюза было одобрено 39 заявок от первичных ячеек на выделение денежных средств, которые пошли на нужды профсоюзных организаций. Кроме того, мы стали выделять средства на компенсацию расходов командированным сотрудникам. Вообще каждую ситуацию актив профсоюза рассматривает индивидуально – мы всегда стараемся помочь всеми возможными средствами, а не только деньгами.



Фото из архива И. Ушакова

Окончание на стр. 4

КВЕСТ

## «Я читаю «Профкурьер!»»

Друзья! Сегодня мы публикуем вопросы второго этапа нашего путешествия по страницам «Профсоюзного курьера» (начало в № 36).

Продолжаем искать правильные ответы на вопросы, путешествуя исключительно по... страницам «Профкурьера».

Находите ответы на вторую тройку вопросов. И снова присылаете их на электронный адрес [pkkomproms37@yandex.ru](mailto:pkkomproms37@yandex.ru), не забыв оставить некий минимум информации о себе – имя, фамилию, номер телефона, ваше профсоюзное поручение (если имеется).

Те, кто правильно ответит на все девять вопросов, получают призы от Пермского крайсовпрофа. Победителей определим в канун Дня профсоюзного активиста – их будет трое. Призы самые достойные – путевки выходного дня в профсоюзные здравницы: на курорт «Ключи», в санаторий «Красный Яр» и в гостиницу «Волна» г. Чайковского.

Словом, в путь! И – удачи вам!

### ЭТАП № 2

▶ Сколько детей надо рожать россиянкам, чтобы решить национальную проблему деторождения?

▶ Чем увлекается Сергей Шлыков, технический инспектор труда первичной профсоюзной общественной организации «Пермские моторы» Профавиа, технический инспектор труда Профавиа в Пермском крае?

▶ Каким видом спорта профессионально занималась председатель профсоюзного комитета БКПРУ-2 ПАО «Уралкалий» Ирина Харитонова?

ПРОФСОЮЗНЫЕ ТАЛАНТЫ

## Фестиваль зажег звезды

В минувшую пятницу в Региональном учебном центре профсоюзов прошел второй фестиваль творчества «Профсоюзные таланты». На сцене зажглись настоящие звезды эстрады! Музыканты, певцы, артисты оригинального жанра продемонстрировали и мастерство, и свою подлинную увлеченность искусством.

Фестиваль посвящен Дню профсоюзного активиста в Пермском крае и проводится по инициативе председателя Пермского крайсовпрофа Михаила Иванова. Из 107 заявок, рассмотренных на первом этапе конкурса в онлайн-формате, в финал прошло 34. Больше всего номеров было представлено в номинации «Вокал».

Победителями конкурса стали: технический инспектор труда Пермской краевой организации Профавиа Сергей Шлыков («Лучшая эстрадная постановка»), культторганизатор Пермского геронтопсихиатрического центра Ольга Плеханова («Вокал»), председатель ППО Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак» Игорь Поташенков («Художественное слово») и ансамбль ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» («Хореография»).

Сергей Шлыков буквально поразил зрителей своим невероятно крутым номером с саблями – «Джигитовка». Ольга Плеханова спела чудесную народную песню «Ой да не вечер» под рок-аранжировку. Игорь Поташенков проникновенно прочитал стихотворение маленькой девочки о войне – «Письмо к папе».

Членам жюри было очень сложно выбирать победителей и призеров конкурса. Достойных работ и творческих номеров было действительно немало. Например, аппаратчик филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим» Кирилл Батуев прекрасно исполнил песню собственного сочинения «Мысли вслух». Кирилл ее посвятил юбилею предприятия (90 лет).

Окончание на стр. 8

1 НОЯБРЯ –  
ДЕНЬ СУДЕБНОГО  
ПРИСТАВА



## Поздравляем!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю и сотрудников с профессиональным праздником – Днем судебного пристава!

Ваша служба выполняет сложную и напряженную государственную работу, успех которой зависит от компетентности и профессионализма людей, ее осуществляющих.

Ваш труд, направленный за защиту государственных интересов, чрезвычайно важен и необходим.

В этот праздничный день желаем терпения, выдержки и настойчивости, успехов по службе, неиссякаемой энергии и оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья и личного благополучия!

Ольга ИШИМОВА,  
председатель Пермской краевой  
организации общероссийского  
профсоюза работников  
государственных учреждений  
и общественного обслуживания



■■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■■



Фото предоставлено автором

Доставка комплектов мобилизованным была организована специальным рейсом вместе с посылками от родных и близких

## Надежное плечо коллектива

**После объявления в стране частичной мобилизации лозунг «Своих не бросаем!» на нашем предприятии приобрел особое значение.**

Руководством группы компаний «ЭКТОС» было принято решение о поддержке всех работников, мобилизованных в зону проведения специальной военной операции.

Причем речь идет не только о гарантиях в рамках соблюдения Трудового кодекса РФ – то есть о сохранении за каждым мобилизованным рабочего места и включении срока прохождения военной службы в непрерывный трудовой стаж.

Одним только следованием нормам и требованиям законодательства свою заботу о сотрудниках, вставших на защиту рубежей страны, руководство компании «ЭКТОС» не ограничило. С самого первого дня после объявления частичной мобилизации был взят курс на оказание всесторонней помощи мобилизованным работникам, чтобы и в большом, и в малом они чувствовали надежное плечо трудового коллектива.

Первый шаг – сбор комплектов для мобилизованных работников. Закупом и формированием занялись сотрудники отдела материально-технического обеспечения производства и отдел сервиса и хозяйственного обеспечения. Список вещей находился на личном контроле у управляющего директора предприятия **Виктора Фоменко**. В результате в наборы экипировки вошло все, что, по мнению профессиональных военных, очень пригодится в зоне боевых действий: спальный мешок, походная сидуха, туристический коврик, комплект одежды (термобелье, ботинки, шапка и балаклава, флисовая куртка, теплые носки, перчатки и наколенники), дождевик, кнопочный телефон, мультитул, электрический удлинитель и мощное зарядное устройство, швейный набор, а также аптечка, снабженная всем необходимым для оказания первой медицинской помощи. Комплекты были собраны в короткие сроки и в начале октября доставлены мобилизованным специальным рейсом вместе с посылками от родных и близких.

Второй шаг – единовременная выплата материальной помощи в размере 100 тысяч рублей. Это делается с целью поддержки семей мобилизованных работников. Важно, чтобы, находясь на передовой, наши отцы, мужья и сыновья не переживали за благополучие тех, кто остался дома. Пусть ничто не мешает им в выполнении поставленных боевых задач.

Безусловно, мы все, те заводчане, кто сегодня остается на рабочих местах, ждем скорейшего возвращения наших бойцов домой, только живыми и здоровыми, только с победой. Но пока этого не произошло, важно сделать все, что от нас зависит, чтобы нести свою службу им было как можно комфортнее и спокойней. Ни у кого не должно быть сомнений: «ЭКТОС» и «Уралоргсинтез» своих не бросают.

**Ирина ГОГОЛЕВА, мать мобилизованного:**

– Благодарю предприятие «Уралоргсинтез» за помощь в обеспечении наших детей всем необходимым. Чувствуется надежное плечо большой дружной команды. Большое материнское СПАСИБО вам! Успехов и процветания вашей компании!

**Елена ИВАНЦОВА, главный специалист по корпоративным коммуникациям отдела социальных отношений АО «Уралоргсинтез»**

### ПЛЮС ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНАЯ

В ППО «Уралоргсинтез» прошло расширенное заседание представителей профкома и председателей цеховых комитетов по вопросу оказания поддержки мобилизованным. Решили оказывать поддержку (моральную, материальную, волонтерскую), быть на связи, выяснить, есть ли среди работников предприятия жены, чьи мужья были мобилизованы. От профсоюзной организации выделяется материальная помощь призванным.

# Гуманитарный груз передан

**В Пермском крайсовпрофе завершился сбор вещей для жителей региона, призванных в ходе частичной мобилизации.**

28 октября гуманитарная помощь была передана благотворительному фонду «Добровольцы Донбасса».

Ранее председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов** направил письмо руководителям членских организаций с просьбой поддержать эту акцию.

Мероприятие проводилось по поручению губернатора при поддержке партии «Единая Россия» в рамках Всероссийской акции «Мы вместе!».

«ПК»



Фото Виктора Жилинского

## Благотворительный фонд «Добровольцы Донбасса» учрежден для помощи добровольцам Донбасса и членам их семей

Фонд создан по инициативе офицеров запаса, многие из которых сами участвовали в составе добровольческих отрядов в вооруженных конфликтах с украинскими неонацистами с 2014 года и хорошо понимают, какая именно помощь сейчас необходима.

Президент организации – **Вячеслав Лучников**. Фонд занимается сбором благотворительных средств от организаций и граждан, в первую очередь жителей Пермского края. На эти средства закупаются необходимое оборудование, обмундирование, средства личной защиты для бойцов добровольческих подразделений в ЛНР.

Формируются также гуманитарные грузы для мирных жителей, для детей Луганской Народной Республики.

Фонд сотрудничает с несколькими детскими домами в ЛНР, адресно доставляет им гуманитарную помощь. Формирует продуктовые наборы, которые получают семьи, и в первую очередь – семьи погибших добровольцев Донбасса.

Недавно поступил перечень потребностей от Петровской специальной (коррекционной) школы-интерната Луганской Народной Республики. Школе-интернату необходимы: 4 телевизора, 10 ноутбуков, интерактивные, развивающие игры, игрушки для детей от 6 до 17 лет, махровые лицевые полотенца (200 штук), тюль на окна (100 м), бытовая химия и средства личной гигиены, также чистая детская одежда, обувь. Точка сбора гуманитарной помощи – Дом офицеров (ул. Сибирская, 59).

**Фонд «Добровольцы Донбасса» работает по адресу: г. Пермь, ул. Ленина, 38а, офис 502. Телефон +7 (919) 705 83 37, электронная почта [orbf-dobrovolec@bk.ru](mailto:orbf-dobrovolec@bk.ru). Корпоративная карта для зачисления частных пожертвований: 5140 1702 1470 9066.**

# Чужой беды не бывает

**Объявление в районной газете о том, что отдел соцзащиты в Большой Соснове принимает гуманитарную помощь для граждан, прибывших с территорий ДНР и ЛНР, разместили в первой декаде марта, а по факту жители района несут продукты и вещи по названному адресу уже больше двух недель.**

Как говорит начальник отдела по Большесосновскому муниципальному району МТУ № 1 министерства социального развития Пермского края **Анастасия Белоусова**, первая партия собранной «гуманитарки» уже отправлена в головной офис в Оханск.

– Люди звонят, спрашивают, чем можно помочь, какие в основном требуются вещи... Мы объясняем, что продукты должны быть не скоропортящиеся, вещи – опрятного, чистого вида, аккуратно сложенные. Новые – приветствуются. В числе первых к нам пришла жительница райцентра **Галина Двойничникова** с большим набором вещей и продуктов. Пока откликнулись только частные лица. Но уже известно, что профсоюзные организации тоже подключились к столь благородной акции. «Живые» деньги люди не несут. Но в данный момент это, может, и не надо. Более востребованы для людей, оставшихся без крова, продукты и вещи.

**Ирина НЕКРАСОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального района:**

– Одно дело, когда помощь оказывает отдельный человек, и совсем другое, когда организация. Поэтому сразу после объявления в районке я лично переговорила со всеми девятью председателями профкомов, входящих в райком профсоюза работников образования. Разговаривала и с начальником управления образования **Александром Юрьевичем Лабутиным**. Он не только поддержал мое предложение, но и вместе с коллегами и включился в акцию.

Кроме того, отдельно свою материальную помощь, 5 тысяч рублей, выделил райком профсоюза работников образования. Некоторые профкомы доверили собранные суммы мне как председателю коордсовета и **Елене Васильевне Зориной** как председателю профкома ЦТЮ «Полет». Вместе с ней мы уже закупили на оптовом складе мясные консервы, муку, крупы, макароны, подсолнечное масло. Все чеки в наличии.

Главное, и это важно, – никто не отказался помогать попавшим в беду нашим людям. Не остался просто равнодушным. И я рада за своих земляков, за их доброту, сочувствие,

сердечность. За слова поддержки тем, кто в них особенно сегодня нуждается. Рада за своих председателей профкомов, с которыми мы солидарно мыслим.

**Светлана ПОНОМАРЕВА, учитель начальных классов, председатель профкома Черновской средней школы:**

– От имени профкома через группу в соцсети я обратилась к коллегам с предложением, можно сказать, просьбой – помочь жителям Донбасса, находящимся в настоящее время в трудной жизненной ситуации. Тем, кто, спасая жизни своих детей, вынужден покинуть родной город, село. Активно поддержал призыв и директор школы **Алексей Викторович Тресков**. Большинство коллег откликнулось, вложив в общую копилку от 200 до 1000 рублей. Многие говорили, что сочувствуют беженцам, переживают за них и поддерживают их хотя бы такой малой толикой.

На собранные деньги мы закупим продукты долгосрочного хранения и отвезем в пункт сбора – районную соцзащиту, где их примут по реестру и под роспись.

**Всего от организаций профсоюза работников образования Большесосновского района было собрано более 34 тысяч рублей. На все деньги закуплены продукты.**

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**  
с. Большая Соснова



## ■■■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■■■

## Неделя на выбор

Соликамский завод «Урал» провел акцию «Неделя без турникетов»

Она учреждена в 2005 году Союзом машиностроителей России.

Встречи в формате «предприятие – школа» и «предприятие – ссуз» проходят весной и осенью. Они для учащихся и студентов, педагогов и родителей. Сотрудники завода рассказывают о преимуществах трудоустройства, социальных гарантиях, востребованных профессиях, целевом обучении. Это помогает подросткам сделать правильный выбор, а заводу – привлечь мотивированный персонал и усилить позиции одного из крупнейших работодателей Верхнего Урала.

На традиционной октябрьской неделе об условиях работы, требованиях к персоналу участникам акции рассказывали начальник цеха № 11 **Мария Соловьева**, и. о. главного энергетика **Алексей Неверов**, главный механик **Андрей Минин**, энергетик производства ПБП **Сергей Орлов**, начальник строительного участка **Олеся Базганова**, заместитель главного метролога **Дмитрий Базганов**. Начальник отдела технического обучения **Лариса Собикина** остановилась на вопросах получения образования без отрыва от производства.

Яркой и насыщенной стала презентация молодежного объединения «Взрывоопасные». Во Дворце куль-



туры для гостей были организованы экскурсии в производственный музей и клуб бокса.

Наличие у завода своего санатория-профилактория, Дворца культуры, стадиона и возможность на бесплатной основе заниматься спортом и творчеством привлекают молодых людей, которые ищут свое первое место работы или хотят сменить работодателя.

– С заводом «Урал» у нас заключено соглашение о взаимодействии. Ребята проходят практику. По заказу предприятия мы провели обучение по направлению «Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров», – говорит **Ирина Каткова**, замести-

тель директора по учебно-производственной работе Соликамского автодорожно-промышленного колледжа.

В год своего 80-летия предприятие уверенно заявило о своей социальной ответственности, реализации взятых социальных гарантий и обязательств. Впереди у завода – продолжение модернизации, освоение новых роботизированных комплексов, совершенствование технологических процессов. И без грамотных, ответственных специалистов не обойтись.

Информация и фото  
пресс-службы АО «Соликамский завод «Урал»

## ■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

## Деревья в память о людях

Проект «90 лет – 90 саженцев» стартовал в 2021 году в канун юбилея Березников.

Акцию поддержали сотни людей, общественных и коммерческих организаций, крупных промышленных предприятий. Благодаря их участию удалось собрать более 1,8 млн рублей на покупку и посадку деревьев в городском парке. В Березники из московского питомника привезли саженцы деревьев-крупномеров: кленов, лиственниц, черемухи. Посадки проходили непосредственно при участии самих сотрудников питомника.

Высота саженцев-крупномеров не менее трех метров, возраст не менее восьми лет, и процесс их высадки кропотливый и трудоемкий. В честь заслуженных калийщиков, металлургов, содовиков – людей, которые внесли значительный вклад не только в развитие промышленности, но и всего города – появились именные деревья. Проект поддержали компания «Уралкалий»,

«Корпорация ВСМПО-АВИСМА», Березниковский содовый завод, предприятие «Грузавто», совет ветеранов «АВИСМЫ», совет ветеранов полиции, лицей № 1, школа № 3, гимназия № 9, коллектив налоговой инспекции, а также предприниматели и жители города. В парке появились аллеи содовиков, деревьев металлургов.

Одним из самых активных участников проекта «90 лет – 90 саженцев» стал «Уралкалий», который и помимо этой акции активно поддерживал городское озеленение. Так, компания заказала для городского парка 228 деревьев разных пород: несколько сортов берез и яблонь, ели, клены, тополя на сумму более чем 5,5 миллиона рублей.

В честь людей, которые в разные годы были связаны с калийной промышленностью, в городском парке на аллее шахтеров посадили 15 именных крупномеров черемухи.

Николай КОСТИН

г. Березники

## ■■■ АКЦЕНТ ■■■

## Кадры – залог успеха

Филиал «Азот» АО «ОХК «Уралхим» занял первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

На конкурс были представлены социальные программы, способствующие формированию человеческих ресурсов организации: преемственности и наставничества, организации обучения и повышения квалификации сотрудников, добровольного медицинского страхования и т. д.

Долгосрочное сотрудничество филиала с высшими и средними учебными заведениями города и края ориентировано на привлечение молодых специалистов на производство. Все



## ■■■ ЛЕТО – 2022: ИТОГИ ■■■

## Полноценный отдых – детям

На заседании регионального правительства под председательством губернатора Дмитрия МАХОНИНА обсудили итоги летней оздоровительной кампании 2022 года и планы на осенние и зимние каникулы.

Дмитрий Махонин подчеркнул, что объем финансирования, выделяемого на детский отдых в регионе, ежегодно увеличивается. Он также напомнил, что в этом году принята концепция региональной программы развития стационарных детских лагерей на 2023–2027 годы. Она предполагает улучшение материальной базы загородных и санаторных лагерей, а также увеличение охвата детей программами оздоровления.

– Дети – наша основная ценность, и мы должны делать все для их полноценного отдыха, – акцентировал губернатор.

Как доложил министр социального развития Пермского края **Павел Фокин**, консолидированный бюджет края в этом году составляет более 835 млн руб., в следующем году он увеличится почти до 900 млн руб.

– За три месяца удалось охватить всеми организованными формами оздоровления, отдыха и занятости 260 тыс. детей. В Прикамье работали более 1 тыс. лагерей различных форм. На уровне прошлого года сохранилось количество загородных лагерей – их 48. Остаются популярными дневные и палаточные лагеря, отряды по месту жительства, трудовые и волонтерские формирования, а также временное трудоустройство подростков, – подчеркнул министр.

Также этим летом в Пермском крае побывало почти 500 ребят из Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики. Ребята оздоровились в лагерях края и совершенствовали свои знания и навыки в университетских сменах.

Большое внимание в регионе уделяется обеспечению полноценного оздоровления детей. Так, в этом году после реконструкции открыли загородный лагерь «Горизонт» в Добрянском городском округе. За прошедшее лето в нем отдохнули почти 350 человек.

Совместное направление работы краевых властей и руководства лагерей – модернизация инфраструктуры лагерей, в том числе спортивной. В частности, в лагере «Восток» построен новый спорткомплекс, произведена реконструкция футбольного поля. Кроме того, здесь открыт новый жилой корпус, а также завершается строительство современного медпункта и клуба. В них предусматривается отопление. Планируется, что поэтапно лагерь будет переведен на круглогодичный режим работы и сможет принимать более 2 тыс. детей в год.

Кроме того, в Краснокамске в спортлагере «Лесная сказка» обновлена баскетбольная площадка, устроено современное футбольное поле с профессиональным покрытием. Здесь ежегодно в летний период квалификацию и мастерство повышают около 800 футболистов и других спортсменов.

Также в период летней кампании в крае отработали 15 профильных лагерей, в которых побывали почти 7 тыс. детей. Кроме этого, министерством образования и науки края ежегодно проводятся краевые профильные смены для одаренных детей разных направленностей. В этом году прошло 11 таких смен, в них участвовала тысяча человек.

Министр социального развития рассказал и о том, как организованы отдых и оздоровление детей с особыми потребностями. Для них создается инклюзивная среда, разрабатываются специальные программы.

Кроме того, в Прикамье реализуются меры государственной поддержки отдыха и оздоровления детей. За летний период ими воспользовались 63 тыс. детей. В том числе в этом году действовала программа детского кешбэка, благодаря которой приобретено порядка 20 тыс. путевок. Возмещение родителям из федерального бюджета составило 250 млн рублей.

Подводя итоги, Дмитрий Махонин отметил, что в Прикамье сфера детского оздоровительного отдыха интенсивно развивается как в части инфраструктуры, так и предложения новых программ. Губернатор подчеркнул: необходимо продолжать и усиливать эту работу – от этого зависит благополучие детей в Прикамье.

<https://www.permkrai.ru>

сотрудники предприятия периодически проходят профессиональную аттестацию, осваивают новые профессии и повышают квалификацию в лицензированном учебном центре филиала, развивают необходимые компетенции с помощью корпоративных курсов и программ.

**Андрей СЕМЕНЮК**, директор филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим»:

– Это заслуженная награда для нашей кадровой службы. Профессионализм, оперативность и участие к каждому сотруднику – качества, которые помогают решать самые сложные задачи нашего времени. Уверен, признание и доверие на столь высоком уровне мы будем оправдывать из года в год.

**Ольга ЕВТИНА**, заместитель директора филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим» по персоналу:

– Мы стремимся постоянно повышать эффективность в области управления человеческим капиталом. Стажировки, кадровый резерв, институт наставничества, работа с молодежью, корпоративные конкурсы, спортивные и оздоровительные мероприятия – все эти направления носят системный характер и нацелены на комплексное развитие персонала.

Информация и фото [vk.com/azot.profsoyz](https://vk.com/azot.profsoyz)



■■■ 1 НОЯБРЯ – ДЕНЬ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА ■■■

# Приглашаем в профсоюзную семью!

Окончание. Начало на стр. 1

**– Что собой представляет сегодня портрет профсоюзной организации ГУФССП России по Пермскому краю?**

– На сегодняшний день в 32 первичных профсоюзных организациях состоит свыше 945 человек. То есть в каждом подразделении службы в крае есть наше представительство, с которым мы поддерживаем постоянную связь, помогаем информационно, поддерживаем в трудные моменты. Я лично веду беседы с каждым новым сотрудником, неважно, где он будет работать – в Кизеле или Соликамске, предлагая вступить в профсоюз, рассказываю обо всех плюсах, которые дает профсоюзный билет. Бывает так, что человек скептически относится к идее стать членом общественной организации, но через некоторое время, поработав в коллективе, поняв, что профсоюз реально помогает в сложных ситуациях, пишет заявление о вступлении.

Огромной поддержкой в деле привлечения сотрудников в профсоюз становится и общественная работа молодежного совета. Именно эти ребята постоянно устраивают праздники, походы, турслеты. Мало кто способен отказаться от выходных на природе в приятной компании. Поэтому я уже на своем опыте знаю, что перед крупными мероприятиями увеличится и количество заявлений. В этом году так было перед летним турслетом, который мы

провели под Полазной, и профсоюз был инициатором этого события. Все, от тематики до материального обеспечения, мы взяли на себя. От участников требовались только хорошее настроение и готовность проявить себя во всех конкурсах, которые были запланированы. Темой первого краевого культурно-спортивного туристического фестиваля «Летние олимпийские игры – 2022» мы выбрали наследие народов нашей страны. Сделано это было не случайно: нынешний год объявлен в России годом культурного наследия народов России. Часто замечаешь, что, живя в многонациональной стране, мы не знаем уникальных традиций наших соседей. Чтобы наверстать упущенное, участники изучили выпавшую им по жребию национальность и представили ее в творческом и кулинарном конкурсах. Участникам было где проявить фантазию! Мы получили множество положительных отзывов, благодарностей организаторам. Сейчас уже планируем зимний турслет и весенний сплав, очень надеюсь, что все пойдет по намеченному плану, и мы сможем вновь собраться вместе.

Я в очередной раз убедился, что совместный отдых, творческая и физическая активность, как никогда, востребованы в нашем коллективе. Люди, которые изо дня в день работают не покладая рук, как никто, нуждаются в неформальном общении: это способствует сплочению коллектива, психологической разгрузке. Поэтому и в самом управ-

лении мы постоянно проводим разные рекреационные мероприятия и всегда идем навстречу первичным профсоюзным организациям, когда они обращаются к нам за материальной помощью из профсоюзного фонда. В этом году мы вместе с детьми выбирались на страусиную ферму, успели летом прокатиться на речном трамвайчике, где подвели итоги профсоюзной работы. Большой популярностью второй год пользуется «День семьи». На этот праздник мы приглашаем к нам в гости детей сотрудников, устраиваем для них интересные мастер-классы. В этот раз ребята порадовали своих родителей собственноручно изготовленными бенто-тортиками.

Могу сказать, что подобные мероприятия – это приоритетное направление в работе профсоюза, потому что они позволяют разгрузить сотрудников, отвлечь их от рабочих будней.

**– Как много интересных мероприятий вы проводите! Слышала, что вы и благотворительностью активно занимаетесь...**

– Да, так и есть. Причем уделяем благотворительным инициативам серьезное внимание и в этом году постарались охватить как можно больше направлений. Члены профсоюза отметились и в помощи ДНР и ЛНР: было сформировано и отправлено в республики два гуманитарных груза. Один состоял из средств первой необходимости и продуктов питания. Вторую посылку собирали к Дню знаний. Канцелярские товары,

наборы первоклассникам, краски, пластилин – все это ушло с конвоем, организованным благотворительным фондом «Добровольцы Донбасса», нуждающимся школьникам.

Не забываем мы и о наших пермских детях: традиционно проводим утренники и праздники в Международном дне защиты детей. Судебные приставы навещают детей, оставшихся без попечения родителей, дарят им подарки, исполняют их желания.

Кроме помощи нуждающимся попробовали себя в экоактивизме. Собрали команду волонтеров, которая помогла в посадке деревьев в городском питомнике в районе Архирейки. Сажены предназначены для улиц и парков краевой столицы. Новый опыт нам понравился, собираемся прийти на помощь МКУ «Городское зеленое строительство» весной, когда будут высаживать хвойные породы.

Ко Дню флага Российской Федерации внесли свой вклад в создание праздничного патриотического ролика, который транслировался во время праздника на набережной Камы.

Если говорить о масштабных акциях: ежегодно сотрудники ведомства участвуют в вахте памяти. Карелия, Кавказ, Крым – во всех этих местах работали наши поисковики, искали останки бойцов Красной Армии, погибших на полях Великой Отечественной войны.

Всегда идем активистам навстречу, помогаем материально, если есть

необходимость компенсировать проезд, помочь с приобретением инвентаря.

**– Иван Владимирович, а какие планы вы ставите перед собой и коллегами по профсоюзу на следующий год?**

– Как и во все предыдущие годы, будем трудиться над тем, чтобы сделать работу судебных приставов Прикамья безопасной. Это очень важно: при исполнении своих должностных обязанностей знать, что рядом есть люди, которые поддержат в трудной ситуации, протянут руку помощи. И сейчас я говорю не только о физической безопасности, но и о правовой помощи, и о материальной «подушке», которые есть у членов профессионального союза ГУФССП России по Пермскому краю.

Будем отслеживать реализацию социальных прав сотрудников, недопущение нарушения норм Трудового кодекса Российской Федерации, условий трудового договора и соглашения о социальном партнерстве. Мы стараемся, чтобы вся кадровая политика, принципы денежного вознаграждения, меры социального обеспечения были максимально прозрачны и понятны: это позволяет избежать ущемления прав работников.

И, разумеется, будем стараться расширить наш дружный коллектив, привлечь в профсоюзные ячейки как можно больше сотрудников. Ведь наша организация – это дополнительная трудовая и социально-экономическая защищенность, это повышенное внимание к вопросам охраны труда и техники безопасности, это забота о ветеранах труда, наставничество, это помощь в трудной жизненной ситуации, оздоровлении, это массовые физкультура и спорт, реализация творческого потенциала и многое-многое другое.

Пользуясь случаем, хочу пригласить всех желающих в нашу профсоюзную семью!

Ирина ГИЛЕВА

■■■ КОНКУРС ГРАНТОВ ■■■

## Убеждают делом, побеждают словом

2022 год  
ИНФОРМАЦИОННОЙ  
ПОЛИТИКИ  
И ЦИФРОВИЗАЦИИ  
РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

**Год назад профсоюзный комитет АО «Березниковский содовый завод» решил принять участие в грантовом конкурсе членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!». Проект ППО был признан одним из лучших и получил грант в 20 тыс. руб.**

– В 2023 году наш завод отметит 140-ю годовщину со дня образования, поэтому мы решили принять участие в конкурсе профобъединения, – объясняет **Наталья Кузнецова**, председатель ППО «БСЗ».

И идея удалась! Наталье Николаевне, историку по образованию, прежде всего было интересно выстроить логическую цепочку рождения профсоюза на заводе. Его задачи и отличие от других общественно-политических организаций – компартии и комсомола. Она подняла музейные архивы, разобралась в изначальной сути профсоюзной работы, а результатом этого стал сценарий фильма, посвященного истории профсоюзной первички березниковских содовиков.

– Выяснилось, что профсоюз березниковских содовиков берет свое начало с так называемых «примирительных камер», которые были учреждены руководством товарищества «Любимов, Сольвэ и К» в 1904 году для решения споров между рабочими и руководителями на производстве, – об этом Наталья Кузнецова узнала из архивов. – Но только после революционных событий 1917 года был создан комитет профсоюза «Соль – Сода». Ему пришлось приложить немало усилий для упрочения советской власти и передачи пред-



Профсоюзные активистки, 1930-е годы. Фото из фондов корпоративного музея АО «БСЗ»

приятия в руки рабочих. Был создан заводской комитет, а в конце 17-го – совет рабочего контроля под руководством Андрея Иустиновича Потемина, который впоследствии стал первым «красным» директором БСЗ. В августе 1919-го завод был национализирован и передан в руки государства.

В конце 20-х на берегу Камы началось строительство огромного химического комбината, в состав которого вошел и содовый завод. Партийная ячейка, профсоюзный и комсомольский комитеты делали все для сплочения коллектива, но именно профсоюзам принадлежала решающая роль в организации и развитии социалистического соревнования.

Фото предоставлено автором

В 30-х годах соцсоревнованием руководили «тройки»: секретарь парторганизации, председатель цехкома и начальник цеха. Они решали конкретные вопросы, связанные с организацией производства, информировали заводской штаб о ходе соревнования. Благодаря работе ЦК профсоюза в 1931 году на химвкомбинате прошла профсоюзная конференция.

– С началом Великой Отечественной войны роль профсоюзов еще сильнее укрепилась. Профсоюзная организация содовиков организовала сбор и отправку теплых вещей на фронт, сбор средств на постройку боевых самолетов, проводила субботники. А в победном мае 45-го Березниковский содовый завод выполнил план на 105 процентов и стал победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании. За трудовые успехи коллектив предприятия был награжден Красным знаменем Государственного комитета обороны. В этой победе есть и несомненная заслуга профсоюзной организации, – с гордостью рассказывает Наталья Кузнецова.

С 1950 по 1990-е годы расходами по социальному страхованию управляли профсоюзные организации. Именно в этот период на заводе были построены бассейн «Содовик» с 50-метровой чашей по олимпийским стандартам, медико-санитарная часть с дневным стационаром, профилакторий и пионерский лагерь на берегу Камы.

«Лихие» 90-е стали для БСЗ и его профорганизации, как и всей страны, периодом испытаний. В те годы прежде единый содовый завод распался на два независимых предприятия: ООО «Сода-хлорат» и АО «Березниковский содовый завод».

– Поэтому наш профсоюзный комитет ведет свою историю с новейшего времени – 2008 года. Многое изменил 2020 год – начало пандемии, период самоизоляции и работы «на удаленке». Мы действительно удалились друг от друга, что негативно сказалось на численности, – рассуждает профлидер БСЗ. – Наша цель – поднять имидж организации, быть круглосуточно «доступными» для всех людей, а не только для членов профсоюза.

Фильм, созданный в ходе проекта, демонстрируется для только что пришедших на завод работников. Профсоюз надеется, что он будет активно использоваться на будущий, юбилейный год предприятия.

Николай КОСТИН

г. Березники



■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■

# Главная тема – мобилизация



В первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы» (председатель Виталий ПОСТАНОВ) состоялся семинар по правовой грамотности для молодых членов профсоюза предприятия.



Семинар провела юрист Пермспрофпрома Елена Тепляшина.

Главная тема семинара – «Правовые аспекты при проведении частичной мобилизации в РФ».

Как отметила Елена Тепляшина, в разговоре были затронуты темы по внесенным изменениям в трудовое законодательство, трудовым отношениям как с мобилизованными сотрудниками, так и с членами их семей, существующим гарантиям и льготам. Также были уточняющие вопросы в рамках блоков «кредитные каникулы», «бронь на предприятиях», «региональные выплаты».

По словам председателя краевой организации Роспрофпрома Александра Ховаева, юрист регулярно выезжает на предприятия и ведет прием членов профсоюза. Это важнейшее направление деятельности крайкома, подчеркнул профлидер.

«ПК»

# Продолжение следует

Состоялось очередное заседание президиума краевого комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Ольга ИШИМОВА).



Президиум подвел итоги Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Проанализирована работа ООП ГУМВД России по Пермскому краю и ППО Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак» по организационному укреплению, росту и сохранению профчленства в 2022 году.

Рассмотрены текущие вопросы программных направлений деятельности: об учетной политике краевой организации профсоюза, о мероприятиях краевого комитета, посвященных Дню профсоюзного активиста в Пермском крае, об организации и проведении молодежного форума работающей молодежи госучреждений «Территория – М».

Также среди рассмотренных вопросов – награждение знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края», присуждение профсоюзных стипендий студентам Пермского финансово-экономического колледжа филиала университета при Правительстве РФ.

Принято решение о созыве и утверждении повестки шестого заседания комитета профсоюза. Подведены итоги краевого конкурса «Развитие информационной политики в современных условиях». Конкурс было решено продлить до конца 2022 г., ввести дополнительную номинацию – на лучший рисунок-плакат «Профсоюз глазами детей». Лучшие агитационные работы будут направлены для участия в конкурсе членских организаций Пермского крайсовпрофа, размещены на сайте крайкома, в информационном бюллетене.

Информация крайкома профсоюза



Фото с сайта Пермской краевой организации Роспрофпрома

■■■ ВУЗ И ПРОФСОЮЗ ■■■

# «Прокачка» для студентов

В Региональном учебном центре профсоюзов прошел межрегиональный форум органов студенческого самоуправления.

Его организатор – первичная профсоюзная организация студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета (председатель Ирина Колесова) совместно с краевой организацией профсоюза работников образования (председатель Зоя Галайда) и администрацией Перми.

Проект стал победителем в городском конкурсе социально значимых инициатив «Город – это мы!».

Форум – это площадка для обучения студенческого профактива вузов по вопросам развития деятельности органов студенческого самоуправления, вопросам стипендиального обеспечения, выработки индивидуальных моделей органов студенческого самоуправления в образовательных организациях.

В программе мероприятия значились нетворкинг, различные мастер-классы по личностному росту, умению управлять собой, оказанию соцподдержки в вузе, формированию стипендиального обеспечения, а также тестирование, квест по студенческим общежитиям ПНИПУ, лекция «Стипендиальное обеспечение в вузах», круглый стол «Работа стипендиальной комиссии вуза/факультета».

Фото автора



Для участников форума состоялась также обзорная экскурсия по Перми, музыкальный квиз.

Среди лекторов выступили председатель ППОС Башкирского госуниверситета Леонид Ястребов, председатель студенческого координативного профсоюза работников образования

в Пермском крае Ирина Колесова, призер конкурса «Студлидер ПФО 2022» Алина Полубесова (г. Ульяновск) и др.

Студенческое самоуправление – это механизм развития учебных заведений: проекты, защита прав студентов, адаптация первокурс-

Ирина Колесова



– В форуме я участвовал как спикер и эксперт, проводил круглый стол и небольшой мастер-класс по системе социальной поддержки студентов вузов, – отметил председатель студенческого координационного совета профсоюза работников образования Башкортостана Леонид Ястребов. – Все мы из одной большой профсоюзной семьи. В нашем вузе, например, в профсоюзе состоит более 7,1 тыс. студентов, уровень профсоюзного членства составляет 86 процентов. Мне интересно было узнать какие-то лайфхаки, увидеть элементы социального партнерства со стороны наших товарищей. Форум – это всегда неформальный обмен опытом участников в процессе подготовки к мастер-классам, образовательным и соревновательным элементам.

– Мы успешно участвуем в грантовых конкурсах с 2007 года, – говорит Ирина Колесова. – Ныне к нам приехали делегации из Башкирии, Татарстана, Оренбурга, Ульяновска и Глазова. Для нас это большой и очень ответственный опыт.

– Очень понравилась организация самого мероприятия, – говорит Ангелина Барина, студентка Пермского государственного медицинского университета. – Интересно было пообщаться с людьми из разных территорий, изучить их опыт студенческой и профсоюзной работы. Мастер-классы, тренинги и лекции были очень насыщенными и познавательными. Понравилось абсолютно все лекторы, информация была максимально понятна и доступна.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ников в студенческой жизни, «прокачка» нормативно-правовой базы и т. д.

Ранее команда ППО студентов ПГГПУ стала победителем конкурса на лучшую организацию деятельности студенческого самоуправления среди вузов Перми.



**Приказом Минтруда от 16.05.2022 № 298н (вступил в силу с 1 сентября 2022 г.) утверждены перечень работ, при которых выдаются лечебно-профилактическое питание, нормы его выдачи и нормы выдачи витаминных препаратов.**

# ЛЕЧЕБНОЕ ПИТАНИЕ: ЧТО НОВОГО

Документ заменил приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 46н.

Новый приказ расширил не только перечень работ, при которых выдаются лечебно-профилактическое питание, но и установил новые условия к части ранее существующих, связанных с обеспечением отдельных категорий работников лечебно-профилактическим питанием, которые фактически не выполняют работу, но имеют право на его получение.

Так, в соответствии с пунктом 4, подпунктами г), е) пункта 6 приказа Минтруда России от 16.05.2022 N 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» предусмотрена выдача лечебно-профилактического питания (ЛПП) следующим новым категориям работников:

- в период профессионального заболевания с временной утратой трудоспособности без госпитализации;
- имеющим право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и признанным инвалидами вследствие профессионального заболевания, вызванного характером выполняемой работы, в течение срока инвалидности, но не более одного года со дня ее установления;
- женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания.

В связи с противоречием в практическом применении данных норм трудового законодательства, а также учитывая актуальность и остроту обозначенных проблем, Пермский крайсовпроф обратился за разъяснениями в Минтруд РФ, которые вскоре были получены.

Так, было уточнено, что периодом профессионального заболевания с временной утратой трудоспособности без госпитализации является обострение только профессионального заболевания, а не любого заболевания при установленном профессиональном заболевании (так называемых профессионально обусловленных).

Необходимо выдавать ЛПП, начиная с периода установления подозрения на профессиональное заболевание до установления профессионального заболевания, но не более одного года для работающих, временно переведенных на другую работу в связи с подозрением на профессиональное заболевание, занятость на которой не требовала бы выдачи ЛПП.

В целях защиты здоровья беременных женщин, имеющих право на получение ЛПП, целесообразно выдавать лечебно-профилактическое питание не только в период отпусков по беременности и родам, в

период по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, но и в период освобождения беременных женщин от работы до оформления отпуска по беременности и родам (например, согласно коллективному договору).

В случае невозможности получения ЛПП в столовой, буфете, ином пункте питания вследствие состояния здоровья или отдаленности места жительства имеющим на это право работникам и женщинам в период отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет (включая период выполнения беременными женщинами работ, куда они переведены с целью устранения воздействия вредных производственных факторов) допускается выдача ЛПП на дом в виде готовых блюд или вахтовых рационов по согласованию с медико-санитарной службой работодателя, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работодателя.

**Данный приказ и разъяснения Минтруда РФ комментирует заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей ПОРЫВАЕВ, который фактически и являлся инициатором данного обращения в Минтруд РФ:**

– Очевидно, что в системе управления охраной труда организации в обязательном порядке должна быть прямая или отсылочная норма, регулирующая порядок выдачи ЛПП (при условии распространения обязанности выдавать ЛПП согласно данному приказу). Соответственно в процедуре (стандарте или положении) обеспечения лечебно-профилактическим питанием нужно зафиксировать базовые условия его выдачи с разработкой отдельного перечня профессий, должностей, занятость на которых обязывает работодателя выдавать ЛПП. Одним из основных базовых условий для получения ЛПП является занятость работников не менее половины рабочего дня на работах, которые предусмотрены в перечне из приложения 1 к приказу № 298н. И это необходимо увязать с порядком учета времени занятости работников в таких условиях, так как в противном случае это может создать предпосылки для споров и конфликтов.

Работникам, которые временно выполняют работы из перечня приказа № 298н, больше не нужно трудиться весь день, чтобы получить ЛПП. Достаточно работать не меньше половины рабочей смены. Однако при строительных, строительно-монтажных, ремонтно-строительных и пусконаладочных работах в производствах из перечня приказа № 298н, где ЛПП получают основные сотрудники и ремонтный персонал, работать придется не менее 36 часов в неделю (подп. «а» п. 6 норм выдачи).

Если персонал временно выполняет работы в цехе или на участке, где работникам предоставляют ЛПП, им также положено ЛПП. К таким работам относят не только чистку и подготовку оборудования к ремонту или консервации, но и демонтаж (подп. «в» п. 6 норм выдачи).

Условия, при которых работникам не выдают ЛПП, не изменили. Только уточнили, что льготу нужно предоставлять работникам в командировке (при работе вахтовым методом), если в эти дни они будут выполнять работы из перечня, утвержденного в приложении 1 к приказу № 298н.

В новом приказе уточнено, что должны быть недельные меню-раскладки на каждый рабочий день и картотеки блюд для каждого из рационов, которые выдают в организации. Составлять их обязана организация общественного питания, которая обеспечивает работников ЛПП и витаминными препаратами (п. 17 норм выдачи). Учитывая, что на многих предприятиях питание работников отдано на откуп сторонним организациям и ведется по договорам аутсорсинга, необходимо фиксировать в соответствующих договорах отдельные обязательства. Также желательно наладить общественный (профсоюзный) контроль количественного и качественного состава ЛПП.

Работодателю нужно обеспечить функционирование столовых (буфетов), чтобы у работников, имеющих право на получение ЛПП, была возможность реализовать его при любых обстоятельствах – при непрерывном цикле, в ночную смену и непосредственно на рабочем месте, если по условиям производства его покидать нельзя или отсутствуют подменный персонал на время принятия пищи.

Отдельная проблема – с выдачей готовых блюд на дом и готовых вахтовых рационов. В Пермском крае выдача готовых блюд на дом не практикуется, поэтому разумно предусмотреть в положении выдачу ЛПП в виде готовых вахтовых рационов. Здесь я обратил бы внимание на продукцию специализированных организаций, занимающихся изготовлением ЛПП, таких, как «VITA pro» и другие. Если же готовые вахтовые рационы заменять обычными консервами, пусть даже приближенными по составу и калорийности к конкретным рационам ЛПП, непросто будет доказать это контрольно-надзорным органам, да и администрирование может оказаться довольно накладным.

Также не следует забывать и о другом важном аспекте – времени выдачи ЛПП. Если, к примеру, планируется выдавать ЛПП в обеденный перерыв, а не перед работой, то необходимо заручиться согласием медико-санитарной службы организации. Если ее нет, решение придется согласовывать с подразделением Федерального медико-биологического агентства, которое обслуживает предприятие (п. 7 норм выдачи), а если предприятие не входит в эту систему, то с территориальным управлением Роспотребнадзора.

«ПК»

## С заботой о педагогах

**Как уже сообщал «ПК», на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае был рассмотрен вопрос «О реализации учреждениями образования мероприятий по охране труда за 2017–2021 гг.».**

С докладом выступила председатель отраслевого профсоюза работников образования **Зоя Галайда**. Она отметила, что в 664 учреждениях, где созданы первичные профорганизации, работают свыше 35 тысяч человек, за условиями труда которых осуществляют общественный контроль 54 внештатных технических инспектора и 662 уполномоченных по охране труда.

За два года в учреждениях образования проведена спец-оценка условий труда (СОУТ) на 15,5 тыс. рабочих мест, обучение по охране труда прошли более 700 человек – это руководители и специалисты, члены комиссий и уполномоченные по охране труда. Во всех учреждениях оборудованы кабинеты и уголки по охране труда, разработаны соответствующие инструкции, при финансовой поддержке министерства образования организуются тематические смотры-конкурсы.

Во всех школах и других образовательных учреждениях проводятся технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия, мероприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты.

Ежегодно министерство образования и науки Пермского края выделяет средства на конкурсные и обучающие мероприятия по охране труда, которые проводит крайком профсоюза. В 2021 году на эти цели выделялось 250 тыс. рублей, в нынешнем – 200 тыс. рублей.

По результатам СОУТ более 400 работников имеют льготы за вредные условия труда – это водители, сварщики, электрики и операторы котельных.

На 370 рабочих местах улучшены условия труда – заменены светильники, вентиляция в пищеблоках, мебель в классах и

кабинетах, отопительные батареи, оконные рамы, произведены текущие ремонты и другие мероприятия.

Зоя Галайда также рассказала о задачах на перспективу. В частности, она подчеркнула, что профсоюз намерен добиваться включения в перечень профессиональных заболеваний педагогов фарингита (ларингита), а также психосоматических заболеваний (например, синдрома «эмоционального выгорания»).

### ЦИФРЫ И ФАКТЫ – 2021

► 1387,7 тыс. рублей для 29 организаций направлено на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма.

► Во всех 664 учреждениях, где есть профсоюзы, имеются соглашения по охране труда.

► 294 проверки в учреждениях образования провели уполномоченные по охране труда.

► Рассмотрены 24 заявления, жалобы, личных обращения членов профсоюза.

► Произошло 14 несчастных случаев с работниками учреждений образования. Смертельных случаев (как среди работников, так и среди обучающихся) нет.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**



■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

# Где ты появился на свет

**Как уже сообщал «ПК», Большесосновская территориальная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ стала победителем краевого конкурса социальных проектов на предоставление грантов губернатора Пермского края в 2022 году.**

План проекта «С чего начинается Родина» включает в себя 14 мероприятий с октября 2022 по июнь 2023 года. По словам руководителя проекта, председателя территориальной организации профсоюза и координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального округа **Ирины Некрасовой** (на фото), основная задача предстоящих мероприятий – «побудить у молодежи чувство восхищения малой родиной, активизировать работу в сфере патриотического воспитания подростков». А уже в октябре большинство привлеченных к реализации проекта в качестве партнеров (депутаты Государственной Думы РФ, Законодательного собрания Пермского края, руководители администрации МО, управления образования, школ, редакция местной газеты) присутствовали на музыкальной видеопрезентации с конкретным перечислением этапов проекта.

Всего несколько минут длится информационный ролик, а сердце успевает замереть, а разум – отметить: именно это требуется сегодня для молодых. Во имя любви к родине, к своему месту рождения, к памяти своих предков. О том, что весь проект пронизан патриотической тематикой, можно судить только по одним названиям: акция «Письмо российскому солдату», интеллектуальная игра «Край, в котором мы живем», спортивная игра «Зарница», общероссийский праздник «Я – кадет», акция «Время помогать» (сбор гуманитарной помощи беженцам), фестиваль патриотической песни «Поем о России», велопробег «По улицам Героев», форум «Нам жизнь дана на добрые дела» и так далее.

И вот состоялось первое мероприятие – «Моя малая родина», в которой приняли участие пять школ округа. Десять команд выставила Большесосновская школа, две – Черновская, по одной – Заболотовская, Баклушинская, Полозовская. Просторный актовый зал с трудом вмещает 90 игроков и почти два десятка их наставников, организаторов, представителей окружной власти, судейской комиссии. Поздравления, напутствия, среди которых обратили на себя внимание слова, произнесенные начальником управления образования **Александром Лабутиним**:

– Еще в XVIII веке гениальный ученый Михаил Васильевич Ломоносов сказал: «Народ, не знающий

своего прошлого, не имеет будущего». То есть необходимо не только помнить историю своего народа, но и чтить память великих предков.

Ведущая игры, педагог-организатор ЦТЮ «Полет» (она же – председатель профкома) **Елена Зорина** приступает к вопросам. Но сначала строгое предупреждение: убрать все мобильные подсказки.

Сцена. Экран. Вопрос. Минутная дробь. «Ласточки» быстро собирают ответы. Правильный ответ на экране. По залу прокатываются две противоположные волны эмоций – вздох разочарования и радостные аплодисменты себе. Всего 20



Фото автора



Победители – команда «Патриот» из Полозовской школы.  
Справа – Татьяна Русанова, слева – Елена Зорина

вопросов на знание своей малой родины, ее истоков. Половину из которых участники игры уж точно обязаны знать! Хотя бы по праву рождения, по месту проживания, по тем фактам и событиям, которые почти ежедневно у них и их родителей на слуху, на виду: расшифруй ФИО главы Большесосновского МО, выбери герб муниципального округа, когда был организован район (кстати, наш благословенный район был организован, реорганизован и вновь создан, меняя названия четыре (!) раза), чье имя носит больница. Были вопросы и о главной водной артерии края Кама, самом странном памятнике мира «Пермяк – солёные уши»...

А пока судьи под председательством методиста по воспитательной работе управления образования **Юлии Ложкиной** подсчитывали баллы, я поинтересовалась, как ведущая игры выбирает необходимые для определенной ситуации вопросы.

– Когда Ирина Семеновна со своей командой еще только готовила проект, я параллельно уже начала готовить первое мероприятие, – признается Елена Зорина. – Будучи педагогом дополнительного образования, я веду кружок «Клуб знатоков», который посещают ученики вторых–пятых классов. Поэтому я давно в этой гуще вопросов–ответов. Патриотическое воспитание подрастающего поколения в наше время очень важно. В фонде губернатора, где оценивались проекты со всего края, это хорошо понимают. Будущее любой страны – за молодыми, за умными гражданами, за теми, кто с детства, с юности гордится

своей малой родиной, бережет ее честь, память. А мы, в свою очередь, пусть даже пока этими вопросами вложили частичку знаний, чувств, уважения.

Фанфары. Самый волнующий момент – объявление победителей. Зал замер. Первое место с 18 правильными ответами из 20 заняла команда «Патриот» Полозовской школы (педагог, она же председатель профкома **Татьяна Русанова**), второе – особо заметная своей униформой команда «Кадеты» Большесосновской школы (преподаватель **Николай Шлыков**), третье – команда «Мыслители» Черновской школы (преподаватель **Надежда Пустовалова**).

Поздравления, подарки, дипломы – всем! Победителям – плюс моральное удовлетворение! Большинство ребят уходят под впечатлением: оказывается, так просто и так увлекательно узнавать новое о селе, крае, месте, где ты появился на свет.

Ирина Некрасова, обращаясь к юной аудитории, сказала:

– Ребята, пронесите сегодняшнее услышанное, увиденное, просто дружеское общение, даже ваши дипломы с ромашками через если не всю жизнь, то через годы обязательно. Малая родина для каждого человека есть точка опоры. И пусть она у вас всегда будет.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

Проект реализуется при поддержке фонда грантов губернатора Пермского края

■■■ АВТОКВЕСТ ■■■



## Познавательный... экстрим

**– Наши члены профсоюза приняли участие в необычном мероприятии, – сообщила председатель координационного совета организаций профсоюзов Краснокамского городского округа Людмила СМЕРНОВА.**

Организатором его выступил молодежный общественный совет при администрации КГО, а участниками стали 10 команд, представляющие предприятия и различные молодежные объединения Краснокамска. Автоквест «DOZOR: город историй» вызвал большой интерес участников. Так, например, команда профсоюзного комитета ООО «Кама» была лучшей практически на всех этапах игрового квеста и вполне справедливо стала его фаворитом.

Более подробно об интересной молодежной инициативе рассказала организатор квеста **Мария Ермоленко**, председатель молодежного общественного совета:

– Многие уже хорошо знакомы с этим игровым форматом, завоевавшим популярность во многих городах России. Дошла очередь и до нас. Игра «Dozor» – это ночной интерактивный автомобильный городской квест. Можно сказать, что это смесь логических загадок и экстремального посещения заброшенных и недостроенных объектов. Все это объединяется единым сюжетом, разбавляется антуражем и актерами. Первую игру мы провели в марте, тогда заявили только три команды. Но это было круто! Чего стоит только встреча с настоящими летучими мышами, которые вне сценария «атаковали» нас в одной из наших локаций. Готовимся к игре долго – полтора-два месяца, но результат того стоит. В октябрьском квесте принимали участие уже на 7 команд больше – и это о чем-то говорит! Каждой из них пришлось пройти несколько сложных заданий, направленных на поиск спрятанных кодов. Например, нужно было проползти по веревке через реку Пальта, пострелять по «привидениям», разгадать текст послания в детский музей игрушки и многое другое. Исколесив на своих авто буквально весь ночной Краснокамск, участники отправились на заключительный этап, который проходил в селе Усть-Сыны, вернее, в сельском клубе по месту жительства. Там их ждали паутина, кукольный дом и коды, читающиеся лишь при помощи ультрафиолетовых ламп, а также актер-волонтер, выступивший в роли висельника Василия... Эмоции и драйв, испытанные командами, передать невозможно! Всего мы планируем в сезоне четыре игры, еще две тематические проведем в декабре этого и в мае следующего года. Заявки на участие уже принимаются.

Команда профкома ООО «Кама», кстати, вновь заявила одной из первых.

### ВПЕЧАТЛЕНИЯ

**Даша ЦАПЛИНА:**

– Участвуем в квесте не в первый раз и вроде нас уже ничем не удивить, но нет, каждый раз восхищаемся загадками, заданиями, этапами. Испытали кучу эмоций, море впечатлений. Благодаря игре все больше и больше узнаем родной город и его окрестности! Огромное спасибо организаторам, обязательно будем участвовать еще!

Записала Ольга АБАТУРОВА  
Фото предоставлено М. Ермоленко

г. Краснокамск

### ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

**Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.**

**Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.**

**ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru**



■■■ ПРОФСОЮЗНЫЕ ТАЛАНТЫ ■■■

# Фестиваль зажжет звезды

Окончание.  
Начало на стр. 1

На сцене также блеснули участники прошлогоднего конкурса – **Сергей Кырмыз** (ППО «Чусовской Центр культурного развития», г. Чусовой), **Геннадий Сериков** (ОПО ГУ МВД России по Пермскому краю), **Семен Морозов** (ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю).

Как отмечали члены жюри, все участники финального концерта – большие молодцы! Победители и призеры конкурса были награждены памятными дипломами и призами от организаторов и партнеров мероприятия – сертификатами на популярную игру «Мозгобойня», профессиональную фотосессию, учебную программу «Йога смеха» и мастер-класс по ведению социальных сетей.

В награждении профсоюзных «звездочек» приняла участие исполняющая обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**. Она подчеркнула, что, как и год назад, лучшие номера фестиваля мы увидим 18 ноября, на торжественной церемонии в честь Дня профсоюзного активиста в Пермском крае.

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ

**Валерия САУЛИНА**, заместитель председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»:

– Идея нашего номера принадлежит **Наталье Кевраликиной**, вокалистке. Она давно мечтала исполнить эту песню. Времени на репетиции было не много, поэтому решили, что это должен быть не сложный, красивый, массовый танец. Сарафаны сшила наша коллега **Ирина Правденкова**, у нее золотые руки! Повязки на голову изготовила еще одна участница номера, **Юлия Владыкина**. Вот в такой синергии творчества и поддержки и родился этот фантастический номер.

**Ольга ПЛЕХАНОВА**, культорганизатор Пермского геронтопсихиатрического центра:

– Очень рада победе! Готовилась к конкурсу основательно, каждый день пела! Занимаюсь пением с самого детства. Нашла у себя в шкафу чудесное платье, и оно пригодились для выступления. Работая в своем учреждении полгода, около пяти месяцев – в профсоюзе. Узнала случайно о конкурсе на одном из мероприятий. Отдельное спасибо хочу сказать своей группе поддержки из Центрального филиала Пермского ГПЦ.

**Кирилл БАТУЕВ**, аппаратчик филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим»:

– В профсоюз вступил недавно, летом 2022 года, и сразу влился в творческий процесс. О конкурсе узнал от председателя профсоюзной организации «Азот» **Владимира Семенова** и его помощников. К подготовке подошел серьезно, поскольку понимал, что мероприятие краевого уровня, где примут участие

представители практически всех профсоюзов. Видеоряд для выступления помогала подготовить замечательная пресс-служба «Азота», спасибо им отдельное. Спасибо крайсовпрофу за организацию и проведение фестиваля, за возможность представителям профсоюзов собраться, пообщаться, поделиться творчеством и позитивными эмоциями!

**Белла БАЙБАРОВА**, штамповщик АО «ОДК СТАР»:

– Мой авторский монолог «Взрослые дети и дети взрослые» написан в 2011 году, я тогда писала стихи и проводила творческие вечера. Как получился номер? Наблюдала за детьми, запоминала их какие-то интересные



Фото автора



высказывания, вспоминала свое детство. Творчество в той или иной форме сопровождало меня практически всю жизнь. Готовилась к выступлению в основном по ночам, репетировала перед зеркалом и иногда перед коллегами. Костюм был специально приобретен к выступлению, а реквизит мне на время отдала дочка коллеги – **Анечка**, которая искренне верила, что мишка мне принесет удачу, так и случилось!

**Сергей ШЛЫКОВ**, технический инспектор труда краевой организации Профавиа:

– Увлечение холодным оружием у меня началось три-четыре года назад. Приобрел домой уже четыре

шашки, они все разные. В прошлом году не получилось принять участие в финальном этапе конкурса, решил закончить дело в этом году. Тренируюсь самостоятельно, у меня это как-то само собой под музыку получается. Большое спасибо председателю краевой организации Профавиа **Ульяне Крапивинной**. Она подсказала, как лучше оформить номер, вместе со мной искала реквизит, костюм. При выступлении немного нервничал, переживал, как бы шашка не упала на сцену и не воткнулась в ламинат. Но все прошло здорово! Я очень рад!

Полную видеовersion конкурса, а также итоговый ролик вы можете посмотреть в группе «ПК» в социальной сети «ВКонтакте» ([vk.com/profcourier](https://vk.com/profcourier)).

Призерами конкурса в своих номинациях стали **Кирилл БАТУЕВ**, хор детского сада «Солнышко», **Екатерина СЕЛИВАНОВА** (АО «Соликамский завод «Урал»), **Екатерина БАРАНОВА** (Пермская ГРЭС АО «Интер РАО – Электрогенерация»), **Константин ЩЕКОЛДИН** и **Павел СУББОТИН** (дуэт Култаевского КДЦ), **Белла БАЙБАРОВА**, **Елена КУЗНЕЦОВА** (ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез») и коллектив «Искры» (ОАО «Соликамский магниевый завод»).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ГЕРОИ ГАЗЕТНЫХ СТРАНИЦ – ТЕ, КТО РЯДОМ!

Газета «Профсоюзный курьер»: с уважением и любовью к людям труда!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! В РАЗГАРЕ – ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru)

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ).** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2023 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru).

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться:

- в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;
- в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ  
ИНДЕКС П 2 4 7 0

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
01.11.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**  
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5300 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 4310