



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№41 (1686) • 30 НОЯБРЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЧТО РЕШИЛ СОВЕТ ■ ■ ■



Фото «ПК»

Время сверить позиции

24 ноября состоялось VI заседание Совета Пермского крайсовпрофа.
Вел заседание председатель профобъединения Михаил ИВАНОВ

Члены Совета еди-
ногласно избрали
на должность заме-
стителя председа-
теля профсоюзов
Пермского крайсо-
впрофа **Ульяну Кра-
пивинову**, председа-
теля Пермской краевой
общественной орга-
низации Российского
профессионального
союза трудящихся
авиационной промышлен-
ности.

С докладом «О ходе выполнения «Основ-
ных направлений деятельности Пермского
краевого союза организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф» на 2020–2025 годы»
выступил Михаил Иванов.

В обсуждении доклада приняли участие
Ульяна Крапивина, председатель Пермской
краевой организации Горно-металлургическо-
го профсоюза России
Александр Штин.

Ульяна Крапивина
в своем выступлении
подчеркнула:

– На осеннем
заседании Генсовета
ФНПР был сделан
правильный, на мой
взгляд, акцент на
том, что после ко-
видных ограничений
и Интернет-акций
необходимо возвращаться к массовым очным
акциям профсоюзов. Точно знаю: люди ждут
Первомай. Для нас это прежде всего хорошее
имиджевое мероприятие. Работодатели тоже
поддерживают демонстрацию, потому что
для них это реклама. Пермский крайсовпроф
провел спортивные, культурно-массовые меро-
приятия, которые собрали немало участников.
И это правильный курс, нам надо учитывать
пожелания людей.



Также важная составляющая нашей работы
– информационная деятельность. На уровне
Профавиа принято положение о корпунктах, о
собкорах. Мы всегда имеем прямые контакты
по всей вертикали организации.

Что касается профобъединения, отметила
бы тот факт, что наша профсоюзная телепро-
грамма «Право на труд» – уникальный проект,
и хорошо, что он продолжает реализовываться.
Считаю, практическую пользу для профактива
имеет и впервые проведенный конкурс по
информационной работе. Это пропаганда
полезного опыта. Мы воспользовались на-
работками коллег из Всероссийского Электро-
профсоюза и тоже провели у себя в органи-
зации конкурс на тему охраны труда «Вредные
советы».

Отлично прошла в Региональном учебном
центре профсоюзов ярмарка молодежных
проектов. А сколько председателей первич-
ных профорганизаций, отраслевых пришли
в РУЦ, чтобы увидеть все это своими глаза-
ми? Уверена: чтобы получить нужный нам
результат – рост профчленства, надо что-
то менять в своих подходах к профсоюзной
работе.

Александр Штин рассказал о сложностях,
с которыми столкнулись в последнее
время предприятия горно-металлургической
отрасли. Тут и конфликт акционеров на Со-
ликамском магниевом заводе, и сложности с
реализацией продукции Лысьвенского завода
бытовой техники, и проблемы со сбытом на
некоторых других предприятиях.

– К вопросу о том, когда работодатели
охотнее всего готовы сотрудничать с профсо-
юзами. Тогда, когда возникает напряжение, –
подчеркнул Александр Штин. – От профсоюзов
ждут деятельного участия в стабилизации
обстановки. Когда на СМЗ шел судебный про-
цесс, счета предприятия были арестованы: ни
ремонт, ни производство (а дело шло к зиме), ни
содержание оборудования обеспечить. Мы
обратились к Михаилу Григорьевичу Иванову,

с его помощью достучались до краевых вла-
стей, процесс пошел. Но небыстрый процесс.

Практика показывает: в профсоюзной
работе очень важна роль лидера. Если мы
найдем такого лидера – профсоюзу быть. Надо
создавать институт социальных наставников.

Информработа – непаханое поле. Хорошо
помогает здесь чек-лист председателя проф-
организации Первоуральского новотрубного
завода **Сергея Ошуркова**, сформулированный
им на октябрьском семинаре крайсовпрофа в
«Ключах».

Члены совета приняли постановление по
обсуждаемому вопросу.

На заседании также рассмотрен вопрос
«О составе резерва кадров на должности
председателя Пермского краевого союза
организаций профсоюзов «Пермский край-
совпроф». С докладом по этому, а также
по ряду других организационных вопросов
выступила заместитель председателя коми-
ссии по организационной и информа-
ционной работе Совета **Ольга Ишимова**,
председатель Пермской краевой организации
профсоюза работников государственного уч-
реждений и общественного обслуживания.
Постановлением Совета в резерв включен
председатель общественной организации
«Первичная профсоюзная организация ак-
ционерного общества «Пермский завод «Ма-
шиностроитель» общественной организации
«Общероссийский профессиональный союз
работников общего машиностроения» **Борис
Петров**.

Кроме того, рассмотрены и другие ак-
туальные вопросы текущей уставной дея-
тельности. В частности, утверждена смета
доходов и расходов профобъединения на
2023 год, прекращено членство первичной
профсоюзной организации ОАО «Суксунский
оптико-механический завод» в Пермском
крайсовпрофе.

«ПК»

■ ■ ■ С ЮБИЛЕЕМ! ■ ■ ■



Полвека – людям и призванию

...С черно-белой фотографии на
меня смотрит серьезная девуш-
ка: школьная форма, толстые
косы.

– Это я в 11-м классе, – объясняет лор-
врач Сивинской центральной районной
больницы **Валентина Козлова**.

– А как же пионерский галстук? Вро-
де бы не по возрасту!

– Так я еще вожатой была, – вспоминает
молодость Валентина Максимовна.

У тех, кто после уроков и домашних за-
даний находил время и желание возиться с
малышами, прямая дорога была в пединсти-
тут, «на учителя». Но Валя с детства хотела
стать врачом, а потому подала документы в
Пермский медицинский институт.

В тот год в медицинском был сумасшед-
ший конкурс – 25 человек на место. Дело
в том, что в конце 60-х годов посчитали
неудачным эксперимент с 11-летним об-
разованием, и выпускниками школ стали
одновременно те, кто окончил и 11-й, и
10-й класс.

Как-то этот двойной поток абитуриен-
тов нужно было «проредить». Вот и Ва-
лентину, золотую медалистку из поселка
Северный Коммунар, завалили на экзамене
по химии. Ну как «завалили» – поставили
«четверку».

– Я плакала, просила, чтобы мне задали
дополнительные вопросы, – вспоминает
Валентина Козлова. – Химию-то я знала
прекрасно.

Но экзаменационная комиссия оказа-
лась непреклонной. Почему Валентине не
позволили сдавать остальные экзамены
и идти по общему конкурсу, а не как ме-
далистке, сейчас уже не узнать – больше
полувек прошло. Во всяком случае, на
следующий год Валентина на «пятерку»
сдала вступительный экзамен, на этот раз
по физике, выдержала конкурс 16 человек
на место и стала студенткой стоматологи-
ческого факультета.

Пролетело время учебы: лекции, се-
минары, практики. В 1972 году подошло
распределение.

– Я закончила вуз с хорошими баллами
и вполне могла остаться в городе, – говорит
Валентина Козлова. – Но мама сказала, что
надо возвращаться домой. И я приехала
опять в Северный Коммунар.

Отдохнуть после серьезной учебы де-
вушке дали немного – всего 26 дней. А по-
том пригласили в участковую больницу
и попросили выйти на работу... главным
врачом. Через какое-то время Валентину
Максимовну перевели уже в Сиву, в рай-
онную больницу.

В этот период в жизни у Валентины
Козловой все происходило очень быстро.
Буквально через пару месяцев после воз-
вращения домой она вышла замуж, в 1975
году выучилась на анестезиолога, в 1977
году стала заместителем главного врача
Сивинской районной больницы, в 1979 году
прошла еще одно обучение и из стоматоло-
га превратилась во врача отоларинголога.

Окончание на стр. 7

В поддержку мобилизованных



В ноябре в Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России (председатель Александр ШТИН) состоялось заседание президиума краевого комитета.

Одно из решений президиума касалось мобилизованных членов профсоюза. Решено, что в случае призыва на военную службу по мобилизации члены профсоюза продолжают состоять на учете в первичной профсоюзной организации ГМПР без уплаты членских взносов.

Профсоюзным комитетам было рекомендовано, при необходимости, оказывать волонтерскую, юридическую и материальную помощь мобилизованным членам профсоюза и членам их семей.

Навстречу молодежи

Как сообщает официальный аккаунт первичной профорганизации Чусовского завода ОМК, заводская молодежь провела ряд встреч с председателем профсоюзного комитета А. ШТИНОМ.

Поговорили о проблемах, которые существуют в молодежной среде, и о том, как их можно решить совместно. Провели мозговой штурм и составили план работы на 2023 год. Планируется и в дальнейшем вести конструктивный диалог, предлагать, обсуждать проблемы и совместно находить решение.

Информация vk.com/club208529086

В центре внимания – охрана труда



Состоялся очередной пленум Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Геннадий ШАБАЛИН).



Министерство здравоохранения региона представляла заместитель министра Оксана Мелехова.

Ключевым вопросом пленума стал вопрос охраны труда медицинских работников. С докладом выступил инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Пермскому краю Владимир Крапивин. На основании представленного всестороннего доклада было принято постановление «Актуальные вопросы охраны труда. Роль и задачи выборных органов профсоюза и его организаций в реализации актуализированного законодательства в области охраны труда».

Информация и фото с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения



Помощь весомая и адресная

Преподаватель Пермского медуниверситета пожертвовал полмиллиона рублей на закупку снаряжения для бойцов в Донбассе.

Доцент Пермского медицинского университета, член профкома сотрудников Вячеслав Шевчук (на фото справа) оплатил покупку оптического прицела с тепловизором и аксессуарами на нужды российских военных. Снаряжение стоило 500 тыс. рублей – оно уже доставлено активистами в место назначения.

Врач сообщил о намерении предоставить крупную сумму для помощи бойцам в зоне проведения военной спецоперации, но попросил, чтоб прицел был передан адресно сержанту морской пехоты. Народный фронт в Пермском крае организовал закупку снаряжения нужного наименования. Пермский активист Народного фронта, ветеран Афганской войны Юрий Чететкин (на фото в центре) нашел такое оборудование в Москве и доставил его вместе с аккумуляторами и зарядными устройствами.

За весомый вклад в дело общей победы Вячеслав Шевчук награжден благодарностью командования бригады морской пехоты, для которой предназначалось снаряжение.

«Бесперебойное снабжение армии – непростая задача. Оборудование ломается, выходит из строя. Очень важно, что сегодня есть возможность приобрести современное вооружение, в том числе с помощью наших граждан. Даже во времена Великой Отечественной войны целые трудовые коллективы покупали самолеты», – заметил Чететкин.

Стать участником проекта «Все для победы!» может любой желающий. Необходимые бойцам вещи региональное отделение Народного фронта принимает по адресу: г. Пермь, ул. Советская, 76.

Информация и фото <https://onf.ru>

...И частичку душевного тепла

Не одну неделю в кабинеты совета ветеранов центральной библиотеки Большесосновского муниципального округа шли (ехали) представители населенных пунктов и других общественных организаций.

Шли с посылками в руках для мобилизованных и добровольцев, находящихся ныне на боевом слаживании или уже на передовой. Просторная комната была буквально заставлена коробками и мешками. Всего ветераны округа уложили 34 вместительные коробки. Присоединились к ним со своим грузом (17 мешков и 12 коробок) и большесосновские профсоюзы.

В минувшую пятницу забитая, как говорится, под завязку «ГАЗель» увезла гуманитарный груз в краевой центр поддержки мобилизованных и добровольцев, участвующих в СВО. Сопровождали груз инициаторы и организаторы сбора – член совета ветеранов Иван Балашов, почетные граждане Большесосновского района Александр Гладких, Ирина Некрасова, она же председатель координационного совета организаций профсоюзов округа, педагог-организатор, председатель профкома центра творчества юных «Полет» Елена Зорина.

– Газета уже писала, что профсоюзные организации, более 700 человек приняли активное участие в сборе посылок для наших воинов, – рассказывает И. Некрасова. – В данной же партии груза были использованы средства лишь работников образования и агропромышленного комплекса – 214 тысяч 700 рублей. Все профорганизации по электронной почте извещены



и о составе груза, и о количестве израсходованных денег. Мы старались закупить самые востребованные в любое время суток и при любой погоде вещи: мыло, влажные салфетки, термосы, термобелье, непромокаемые «сидушки», сапоги, спальные мешки (их шили сами) и другое. В наши сумки положили и по ребячьему письму. 15 сумок – 15 писем. Кстати, на каждой посылке большая наклейка – кому от кого, с нашими метками.

– Наши ученики тоже приняли участие в формировании гуманитарного груза для своих земляков, – рассказывает заместитель директора Большесосновской СОШ по воспитательной работе Елена Зуева. – Грузом, в обычном понимании этого слова, может быть, и не назовешь. Но то, что он не менее ценен, чем шерстяные носки или банка тушенки, однозначно! Наш груз – информационный: письма. Ученики с 1-го по 10-й классы написали 163 письма. Да, не все первоклассники умеют грамотно писать. Да и просто



красиво писать буквы. Но они сами, поверьте, старались послать свой маленький письменный привет папе, брату, даже незнакомому дяде. Послать пожелание любви и признания. «Возвращайтесь здоровыми, возвращайтесь с победой» – это были главные строки писем ребят постарше. Надеемся, что все письма найдут своих адресатов. Пусть не из Большесосновского округа. Главное, чтобы они придали нашим защитникам частичку тепла, а может, и веры, уверенности в том, что на них надеются, помнят и ждут дома.

Кстати, в общий почтовый ящик «Письмо солдату» сопровождающими были брошены десятки писем от школьников многих учебных заведений Большесосновского муниципального округа. С пожеланиями добра и мира.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото Елены Зориной

с. Большая Соснова

■■■ МАМА И НЕ ТОЛЬКО ■■■

В семье мир – на работе порядок

Елена ПИГАСОВА (на фото) для своих подчиненных – требовательный, но справедливый начальник. Для руководства – эффективный глава отдела организации исполнительного производства в Главном управлении службы судебных приставов по Пермскому краю.

Для своей семьи она заботливая и любящая мама, которую ждут после долгого рабочего дня, чтобы поделиться своими успехами и чаяниями.

Ее будни расписаны по минутам: собрание с подчиненными, на котором она вникает во все текущие вопросы, отчет у руководителя, где вырабатывается стратегия работы подразделений ведомства по всему краю... Кажется, что Елена Робертовна в курсе всех исполнительных производств, возбужденных судебными приставами в Пермском крае. Стоит лишь назвать ей фамилию должника, как она без раздумий назовет не только категорию долга и сумму, но и действия принудительного характера, предпринятые в отношении неплательщика.

Но такой уровень профессионализма не дается даром. В начале трудового пути она жертвовала не только личным временем (хотя откуда ему взяться при ненормированном рабочем дне!), но и драгоценными минутами в кругу семьи. Каждый из трех детей Елены Робертовны был готов к тому, что мама не сможет прийти на утренник в детском саду или не успеет вернуться домой до того момента, как в детской погаснет свет. Но это сполна окупалось в выходные и праздничные дни, когда мама оставляла все рабочие вопросы в кабинете вместе с формой и старалась, чтобы больше времени оставалось для общения с детьми и мужем. С утра пораньше жарила оладьи... Сейчас, когда дети выросли, они сами готовят маме завтрак, ведь с возрастом пришло понимание того, какую ответственную и тяжелую работу выполняет их близкий человек.

– Было непросто, – признается Елена Робертовна. – Совмещать материнство и карьеру в любой области – трудная задача. Но если у женщины есть надежный тыл, то становится легче. Благодаря моему мужу и всесторонней поддержке родственников мне удалось реализовать себя не в ущерб своим детям. Я с детства воспитывала в них самостоятельность, способность позаботиться о себе и окружающих и вижу, что у меня выросли замечательные ребята, которые видят перед собой цель, мечту и идут к ней. Мой старший сын, **Степан**, которому 21 год, сейчас проходит срочную службу в российской армии. Он всегда мечтал стать военным, даже не рассматривал для себя возможность отсрочки от исполнения гражданского долга. Второй сын, **Никита**, учится в авиационном колледже, получает профессию, которая в будущем сможет пригодиться стране. Есть у меня и лапочка-дочка, **Кристина**, ей 11 лет, но для своего возраста она удивительно взрослый и целеустремленный человек, сейчас полностью сосредоточена на творчестве. Может показаться, что они рано повзрослели, но я просто давала им возможность самим решать, как поступить. Рассказывала им о возможных последствиях их выбора, но окончательное решение всегда оставалось за ними. Такой подход применяю и в работе. Я не из тех руководителей, которые стремятся «задавить» подчиненных авторитетом. Максимальная

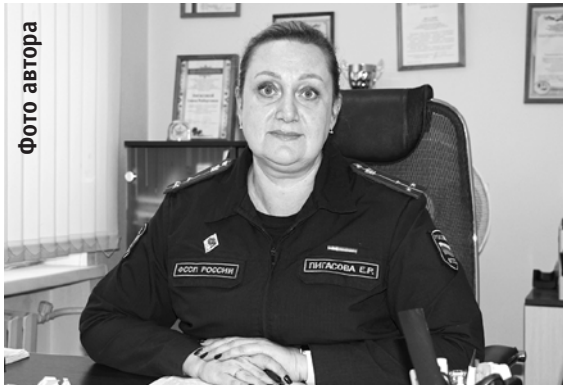


фото автора

свобода действий в рамках действующего законодательства, инициативность, даже некоторая креативность – все это приветствуется. Больше всего не люблю, когда люди симулируют активную деятельность, когда заходишь в кабинет, где только что стояла оглушительная тишина, но при виде начальника все тут же принимают себя делать вид, что невероятно заняты. В нашей работе нет свободного времени, когда, условно, сделал все запланированное на день и можешь сидеть-отдыхать «в телефоне». Я и весь мой отдел в постоянной рабочей готовности. Стараюсь донести до каждого новичка в своем отделе, что, откладывая работу на завтра, игнорируя свои служебные обязанности, они крадут время у самих себя. Ведь работу все равно придется выполнять, не сегодня, так завтра, а значит, придется оставаться после работы, приходить в выходные дни. Этой же простой истине я учу и своих детей: сколько бы ты от работы ни бежал, она тебя дождется и придется делать в два, а то и в три раза больше.

В редкие дни отдыха Елена Робертовна любит выбираться с семьей на природу, в погожие выходные выехать на реку и провести время вместе, наслаждаясь тишиной и красотой малой родины. По традиции в такие дни и взрослые, и дети оставляют телефоны дома и общаются друг с другом, обмениваются планами, делаются мечтами.

Но кроме дней покоя в кругу семьи бывают и праздники – с теми, кто ежедневно поддерживает в круговороте работы. Обычно такими коллективными отдушинами становятся мероприятия, организованные профсоюзом ГУФССП России по Пермскому краю: туристические поездки, походы, олимпиады. Елена Робертовна вместе с мужем **Александром** старается не пропустить ни одного. А уж как радуются коллеги, когда узнают, что семья Пигасовых тоже собирается на турслет, ведь все знают, что Александр – отличный повар, и уж если он занял почетное место у костра, то на ужин всех ждет кулинарный шедевр.

Иван УШАКОВ,
председатель ППО ГУФССП России
по Пермскому краю

■■■ ПРАЗДНИК ■■■



Сувениры, сделанные своими руками, представляют Светлана Филиппова, Ольга Русскова, Анна Шилова и Светлана Норцева

С душой и сердцем

Профсоюз не только защищает, но и объединяет. Мамы самых разных профессий и социального статуса стали главными героинями профсоюзного праздничного вечера.

Замечательные женщины – работники газовой отрасли, медицины, педагоги, пенсионеры, предприниматели – собрались в канун Дня матери в Оханской городской библиотеке. Все они откликнулись на приглашение председателя координационного совета организаций профсоюзов **Натальи Порошиной** в теплой, дружеской обстановке встретить дорогой сердцу праздник.

Не только чаепитие и поздравления ожидали наших мам. По доброй традиции лидер профдвижения округа подготовила тематическую интеллектуально-игровую программу «Самый нужный, самый важный человек». Четыре дружные команды с азартом приготовились отвечать на вопросы ведущей и выполнять задания.

За одним из столов команда «Девчата» – это педагоги и мамы учащихся городской средней школы. Команду Оханской ЦРБ «Милые мамочки», как всегда, возглавляла председатель профпервички **Ольга Русскова**. Для команды Оханского управления Краснокамского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь» название «Искорки» придумывает председатель профпервички **Анна Шилова**. Ветеранов профсоюзного движения представляют члены клуба музейных волонтеров «Открытые сердца», и своей команде женщины дают шутовское название «Бабульки-красотульки». В общем, аудитория замечательная и в полной мере настроена на праздничный лад. Все участницы – мамы, а кто-то уже даже и бабушки!

– Приятно, что профсоюз собрал нас в канун такой даты, – подчеркивает Анна Шилова. – Очень душевным, трогательным, познавательным получилось мероприятие. Благодаря организаторам замечательного игрового квеста в честь Дня матери Наталье Порошину за возможность отдохнуть душой и сердцем.

– Многим из нас хочется жить активной общественной жизнью, быть в центре событий, иметь возможность реализации творческих идей и проектов, общаться с единомышленниками. Именно поэтому сегодня мы здесь, – отмечает **Светлана Норцева**, педагог СОШ № 1 г. Оханска. – Хочется побольше подобных мероприятий и в школе, и вне ее. Спасибо Наталье Константиновне за приглашение. Очень уютная, теплая, душевная атмосфера царила на протяжении всего вечера. Мы чувствовали себя, как дома.

Анастасия ХОХЛОВА
Фото Светланы Фотиной

■■■ КОНКУРС ■■■

Моя прабабушка – мой герой

Конкурс прошел в два этапа. Организаторами в муниципальных образованиях были местные отделения женсоветов, учебные заведения, библиотеки.

Участники – учащиеся образовательных организаций в возрасте от 9 до 17 лет – написали творческие работы о героических подвигах своих земляков и родственников. Лучшие работы опубликованы в сборнике «Сила слабых. Подвиг женщин Пермского края (Молотовской области) в Великой Отечественной войне».

Так, **Екатерина Верхоланцева** из Култаевской средней школы рассказала о своей прабабушке – **Зинаиде Степановне Верхоланцевой**, участнице Великой Отечественной войны, прошедшей по фронтовым дорогам до Берлина. «Из Култаевского сельского совета на фронт ушло 699 человек,

Региональное отделение общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России» – Пермский краевой совет женщин провело краевой конкурс «Сила слабых. Подвиг женщин в Великой Отечественной войне».

вернулся только 271 человек», – написала Екатерина.

Александр Шляпин из Моховской основной общеобразовательной школы (Кунгурский муниципальный округ) написал о своей землячке – сельской учительнице: «И учила, и кормила, и танк построила! Все это – о **Марии Павловне Белобородовой**. Все деньги, вырученные от продажи меда с колхозной пасеки, а также со своих ульев, Мария Павловна перечислила в Фонд обороны, и они пошли на строительство танка. На нем танкист **Беломестных** освобождал

Белоруссию, участвовал в боях за Шяуляй, Кенигсберг...».

Виктория Шопалова из Рябининской средней общеобразовательной школы (Чердынский городской округ) также рассказала о своей землячке **Марии Васильевне Миковой**. «В 18 лет Мария ушла на фронт добровольцем. На фронте была медсестрой. Нелегко приходилось молодой девушке перевязывать раненных бойцов на поле боя, а то и тащить их к своим под обстрелом врага. Юная медсестра за проявленное мужество была награждена двумя медалями и орденом. Жаль,

что ее награда – орден Отечественной войны II степени – посмертная. Ей было всего 22... Она могла бы жить, учить и растить детей, но она решила защищать свою Родину и отдала за нее самое ценное, что есть у человека, – собственную жизнь. Мы будем помнить о ней. Имя Миковой Марии Васильевны, как и имена еще 134 наших земляков, ушедших на фронт в годы Великой Отечественной войны и не вернувшихся, увековечено в Книге памяти школьного музея МАОУ «Рябининская СОШ», – написала Виктория.

– Пермский краевой совет женщин благодарит всех ребят, а также их родителей, наставников и педагогов за участие в конкурсе, – говорит председатель Пермского краевого совета женщин **Лилия Ширяева**. – Все работы отличаются душевностью и показывают стремление ребят узнать новое о нашей общей истории. Читать эти работы без слез невозможно... И одновременно переполняет гордость за нашу Родину. Уверена, что наши дети посвятят себя развитию нашей страны.

Людмила ШЛЫКОВА



Заседание президиума крайкома профсоюза

Живем надеждами

В конце октября очередным гостем нашей телестудии в Региональном учебном центре профсоюзов стал председатель Пермской краевой профорганизации работников агропромышленного комплекса Владимир ШАЛАЕВ (на фото).

Видеоинтервью с профлидером в группе «Профсоюзного курьера» «ВКонтакте» (vk.com/profcourier) собрало около 1,5 тысячи просмотров.

Сегодня предлагаем вашему вниманию текстовый вариант интервью.

— Владимир Васильевич, сейчас вы председатель отраслевой организации профсоюза. А как начинался ваш путь в профессию? Где вы учились? Где до этого работали? Как связали свою жизнь с профсоюзом?

— В 1973 году я поступил учиться в Мелеузовский техникум молочной промышленности (г. Мелеуз, Республика Башкортостан) на технолога молочной продукции, где и вступил в профсоюзную организацию студентов. Буквально в следующем году будет 50 лет, как я состою в профсоюзе. Сначала — пищевой промышленности, затем АПК. В 1978 году, после учебы и службы в армии, по распределению попал в Пермское объединение молочной промышленности в качестве инженера-конструктора. В 1980 году меня избрали председателем ППО этого объединения, где получил первые азы, что такое профсоюз и как с ним работать. Затем в 1996 году перешел на работу на Пермский молочный комбинат (бывшая группа компаний «Перммолоко»). И в этом же году был избран председателем первички на комбинате. Почти 25 лет был освобожденным председателем ППО. Я служил человеку труда. Было много проблем, мы пережили трудный переход к рыночной экономике, приватизацию. Но я благодарен трудовому коллективу, членам профсоюза комбината, которые всегда были едины, мужественно отстаивали свои права и интересы. В 2010 году я был избран сначала председателем Пермской городской организации профсоюза работников АПК, а затем и краевой организации. Вот уже почти 13 лет возглавляю крайком.

— На что в своей работе сейчас делает упор профсоюз?

— Профсоюз всегда стоял на защите прав и интересов трудящихся. Для нас важными являлись вопросы защиты, занятости, заработной платы. Наши члены профсоюза должны быть уверены и понимать, что мы всегда в нужную минуту придем им на помощь. Сегодня делаем упор на качество жизни человека труда. Чтобы были рабочие места, достойная заработная плата, безопасный труд, велась информационная работа. Главные задачи для краевой организации — это социальная защита и представительство интересов членов профсоюза.

— По данным Пермьстата, заработная плата в сфере АПК традиционно находится в самом низу по сравнению с другими

отраслями. В чем причина на ваш взгляд? Справедливо ли это?

— Конечно, это не справедливо, что человек труда, который, например, выращивает хлеб, кормит вкусной экологической продукцией население, получает небольшую заработную плату. Проблема в том, что сельское хозяйство всегда финансировалось по остаточному принципу. Мы прекрасно понимаем, что без дотаций, без помощи государства сегодня отрасли АПК выжить практически невозможно.

Обратите внимание на большой диспаритет цен. Посмотрите: сегодня наш товаропроизводитель продает литр молока за 30–32 рубля, килограмм хлеба (пусть из фуражного зерна) — за 7,9 рубля. В то же время литр солянки стоит 60 рублей, минеральные удобрения — больше 120 рублей за килограмм. Если брать электроэнергию, то на сегодняшний день для сельскохозяйственных предприятий стоимость 1 кВт составляет около 8 рублей. Сколько нужно произвести продукции, чтобы рассчитаться с этими естественными монополиями?

В то же время нельзя забывать: чтобы предприятия успешно функционировало, необходимы его техническое перевооружение, приобретение материалов, сырья, посевочный материал, ГСМ и т. д. Но нужно сказать, что наши труженики сельского хозяйства никогда не роптали на низкую зарплату, они трудятся от зари до заката на посевной, фермах, в крестьянско-фермерских хозяйствах. Поэтому, конечно, наша основная задача — сделать так, чтобы труд агрария был востребован и благодарен.

— В связи с этим как можно оценить кадровую ситуацию в отрасли, перспективы молодежи?

— Ситуация очень интересная и двойная. С одной стороны — у нас постоянно закрываются и ликвидируются сельхозпредприятия. Но с другой стороны — постоянно не хватает рабочих рук и квалифицированных кадров. Труд очень тяжелый, низкооплачиваемый. Поэтому молодежь редко остается работать на селе. Но я все же вижу перспективы для сельского хозяйства. Ушли иностранные предприятия, пришла новая техника, внедряются современные технологии. Поэтому поле для работы здесь большое. Но для этого необходимо создать определенную инфраструктуру — построить дороги, детские сады, школы, больницы, чтобы молодежи было комфортно и интересно жить на селе. Задача непростая, но решаемая. Для закрепления кадров разработаны специальные программы: «Комплексное развитие сельских территорий», «Сельский дом», существует ипотечное кредитование.

Хотелось бы, чтобы на эти цели выделялось больше средств как из федерального, так и регионального бюджетов.

— Как вы взаимодействуете с Пермским государственным аграрно-технологическим университетом? С профсоюзной организацией и с самим вузом?..

— ПАТУ — один из самых социально ответственных наших партнеров. Там есть две профсоюзные организации — как среди преподавателей (председатель **Александр Балеевских**), так и среди студентов (и. о. председателя **Ирина Александрова**). Наша студенческая организация «Профстайл» хорошо себя зарекомендовала, она очень активная. По возможности мы их финансируем из своего профбюджета, всегда готовы помогать молодежи.

Но, конечно, нужно сказать, что лишь небольшая часть выпускников идет работать по своему профилю. Сложилась не очень хорошая практика, что там студенты учатся ради диплома. Проблема та же. Молодые специалисты в отрасли АПК получают самые минимальные подъемные: студенты колледжей — 100 тыс. рублей, выпускники ПАТУ — 150 тыс. рублей. В то же время мы знаем, что, например, в образовании и здравоохранении молодые специалисты получают подъемные по 1 млн рублей. Понятно, что это несправедливо. На трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае мы рассматривали кадровую политику, закрепление кадров на селе, где я докладывал по этому вопросу. В решении записано: рекомендовать правительству рассмотреть вопрос возможности расширения данной поддержки. Поживем — увидим, будем надеяться на лучшее.

— Как вы оцените систему социального партнерства в Пермском крае и в отрасли?

— Оценить очень сложно. Если взять правовую основу всего социального партнерства, то она большая и многогранная, начиная от Трудового кодекса РФ и заканчивая законом о социальном партнерстве. Последнее распоряжение губернатора в 2021 году, Конституция РФ тоже говорят о системе соцпартнерства. Но, к сожалению, большинство наших работодателей в отрасли игнорируют эту систему.

Между крайкомом профсоюза, министерством АПК региона и объединением работодателей заключено трехстороннее соглашение на 2021–2023 годы. Оно в основе нашей работы. Есть перспективы, есть и что совершенствовать. Примечательная деталь: за те 13 лет, что я председатель крайкома профсоюза, в отрасли сменилось семь министров...

Есть проблемы и в муниципальных образованияах. В первую очередь они связаны с тем, что там зачастую нет объединений работодателей. Но нашли выход, например, в Карагайском — вместо объединения работодателей соглашение подписывают крупные товаропроизводители.

— Ключевой вопрос — мотивация профсоюзного членства, создание новых первичек. Как сейчас обстоит ситуация в краевой организации?

— Скажу честно, ситуация сложная. За 13 лет у нас профчленство упало с 15 до 6,5 тыс. человек. А это связано с тем, что практически вся пищевая и перерабатывающая промышленность в г. Перми ликвидирована. Могу назвать предприятия, которые исчезли с лица нашего города: Пермский молочный комбинат, пивзавод, мясокомбинат, маргариновый завод, производственное объединение «Первый хлеб». Это тысячи рабочих мест, а значит, членов профсоюза. Я неоднократно обращался по этому поводу и к губернаторам, и к правительству Пермского края, но всегда получал один и тот же ответ: что вы хотите, это издержки рыночной экономики, капитализм.

Между тем для нас каждая первичка дорога. На сегодняшний день мы объединяем 39 ППО, три организации студенческие — Чернушинский краевой политехнический колледж, Кунгурский сельскохозяйственный колледж и ПАТУ. Три предприятия относятся к транснациональным корпорациям — это филиал «Нестле», «Сириал партнерс рус» и «Кока-кола». Иностранные компании периодически оказывают прессинг на наши первички, но с ними можно и нужно работать.

Среди лучших профсоюзных организаций можно отметить ППО «Покровский хлеб», «Птицефабрику «Пермская», Пермский мукомольный завод. Они находят общие интересы с работодателем, ведут активную деятельность, осваивают новые формы работы.

Что касается создания ППО, то последняя первичка была создана в колхозе им. Чапаева в Кунгурском муниципальном округе. Директор предприятия — **Ольга Михайловна Попова** — социально ответственный руководитель. Она так и сказала: хочу, чтобы у меня был профсоюз, сильный коллективный договор, надежный партнер в лице представительного органа работников. Сегодня в этой организации отличный колдоговор, есть социальные гарантии и льготы для сотрудников.

Знаете, за многие годы заметил: люди, которым нечего скрывать, всегда открыто идут на контакт с нами, и мы эффективно взаимодействуем.

Беседовал Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

Честь – профсоюзным активистам

В Кунгурском муниципальном округе День профсоюзного активиста в Пермском крае отметили большим праздничным мероприятием.

На территории муниципалитета сегодня работают 11 отраслевых профсоюзных организаций, которые объединяют более трех тысяч человек. Праздник стал свидетельством признания заслуг людей, которые, справляясь со своими рабочими обязанностями, находят время для важной общественной работы. А еще это был повод сказать слова благодарности профсоюзным активистам за их неравнодушие, самоотверженность, активность и энергию.

Со словами поздравлений к виновникам торжества обратились глава Кунгурского округа **Вадим Лысанов** и председатель окружной Думы **Сергей Крохалев**.

– Вы являетесь инициаторами и двигателями многих значимых дел на нашей территории, – сказал Вадим Лысанов. – Желаю вам крепкого здоровья, процветания, благополучия, и чтобы никогда не иссякла энергия, которая помогает вам в вашей деятельности и которой вы заряжаете окружающих.

– Профсоюзы были и остаются самой многочисленной общественной организацией, – добавил Сергей Крохалев. – В этом – ее состоятельность, необходимость и потребность в ней трудящихся. От имени депутатов Думы я выражаю огромную благодарность всем вам за участие в жизни трудовых коллективов, в защите прав работников. Огромное спасибо вам за вашу работу.

В честь профсоюзных активистов пели и танцевали самодеятельные артисты, им вручали цветы и многочисленные награды. Благодарственными письмами депутата Законодательного собрания Пермского края **Сергея Черезова** были награждены председатель профсоюзной организации Кунгурской больницы **Валентина Соловьева**, ветеран профсоюзного движения **Софья Ахмаева** и председатель районного комитета профсоюза работников образования **Екатерина Шилигина**.

Территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки в лице **Татьяны Поскиной** была удостоена Почетного диплома Федерации независимых профсоюзов России. И еще Татьяне Поскиной был вручен нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах». Шесть человек, председателей профсоюзных организаций и работодателей, поддерживающих профсоюзное движение, были награждены благодарственными письмами главы Кунгурского округа. Окружная Дума своими благодарственными письмами отметила заслуги трех представителей профсоюзных организаций. Грамоты Пермского



Вадим Лысанов и Татьяна Поскина

крайсовпрофа были вручены директору Комсомольской школы **Ирине Шаховой** и председателю профсоюзной организации Филипповской школы **Ларисе Емельяновой**. Двадцать профсоюзных лидеров образовательных учреждений были отмечены грамотами профсоюза работников образования, столько же – грамотами координационного совета организаций профсоюзов, десять человек – грамотами краевого комитета профсоюза работников здравоохранения, и еще семеро получили грамоты главного врача Кунгурской больницы.

– Мы впервые отметили День профсоюзного активиста в рамках объединенной территории, – сказала, подводя итог, председатель координационного совета организаций профсоюзов Татьяна Поскина. – На мой взгляд, у нас все получилось! Я услышала много очень добрых отзывов. Говорят, например, что среди будней, когда нередко приходится испытывать и негативные эмоции, этот праздник был, как глоток свежего воздуха. А еще я получила напутствие сделать это торжество традиционным. Будем работать!

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

г. Кунгур

■■■ ИГРА ■■■



Разминка для ума

18 ноября, непосредственно в День профсоюзного активиста в Пермском крае, молодежный совет АО «ПНИТИ» провел интеллектуальную игру «Квиз, плиз!».

Ее участниками стали 11 команд сотрудников института. В том числе одна команда была составлена из активистов профсоюзной организации «ПНИТИ» (председатель ППО **Галина Гейн**) и приглашенных гостей из краевой организации Роспрофпрома (председатель **Александр Хомаев**). Два часа игрового времени пролетели незаметно, они включили в себя семь раундов очень непростых вопросов.

По итогам квиза первое место с большим отрывом заняла команда под названием «Я так и думал». На второй строчке финишировал коллектив «Всегда 18», на третьем – команда профсоюза «ПНИТИ» и Пермспрофпрома (на фото).

– Интеллектуально-развлекательные игры полюбились сотрудникам «ПНИТИ» не так давно. Первые попытки вовлечь людей начались летом 2021 года, когда на базе предприятия силами работников была организована интеллектуальная игра, – отметил председатель молодежного совета АО «ПНИТИ» **Уллубий Пираматов**. – Со временем удалось собрать костяк сотрудников, который на регулярной основе стал участвовать в городских интеллектуальных играх, а спустя полгода появилось первое достижение – команда предприятия заняла третье место в корпоративных играх среди предприятий Перми «Что? Где? Когда?». В дальнейшем удалось получить финансирование от предприятия.

– В апреле на площадке предприятия мы провели первое корпоративное мероприятие в форме интеллектуальной игры, – отметила заместитель председателя молодежного совета **Екатерина Васильева**. – Сотрудники после длительного перерыва, вызванного пандемией коронавируса, с воодушевлением отозвались, и на игру пришло 75 человек! На основе опыта весенней игры с организаторами «Квиз, плиз!» проведена «работа над ошибками», подобран оптимальный формат вопросов, что закономерно вылилось в лучшие впечатления от второй игры. Уверены, что на предприятии интеллектуальным играм быть! Здорово, что профсоюз поддерживает наши начинания.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото предоставлено Е. Васильевой

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»: ТО, ЧТО ОСТАНЕТСЯ В ИСТОРИИ ТО, ЧТО МОЖНО ПОКАЗАТЬ ПОТОМКАМ!

АО «Почта России»

с 5 по 15 декабря проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2023 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

Успейте воспользоваться экономией и оформить подписку на газету «Профсоюзный курьер»!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2023 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: • в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03; • в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■



Сергей Трутнев и Павел Миков

За вклад в защиту прав

В аппарате уполномоченного по правам человека в Пермском крае прошла торжественная церемония награждения благодарностями уполномоченного по правам человека в Российской Федерации за вклад в дело защиты прав и свобод человека и гражданина.

Среди отмеченных **Татьяной Москальковой** – известные меценаты Прикамья, в частности, **Татьяна Голубаева**, директор некоммерческой организации Благотворительный фонд «Берегиня»; **Татьяна Высоцкая**, директор по экономике и финансам ООО «Металлист», и другие.

По поручению Татьяны Москальковой благодарности федерального омбудсмена вручил **Павел Миков**.

Также Павел Миков наградил благодарственными письмами уполномоченного по правам человека в Пермском крае своих общественных помощников, каждый из которых, по его словам, внес большой вклад в защиту прав и свобод жителей Пермского края, осуществляя свою деятельность на общественных началах на безвозмездной основе в соответствии с законом Пермского края «Об уполномоченном по правам человека в Пермском крае».

Благодарственного письма удостоен правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Сергей Трутнев**.

Информация и фото <https://ombudsman.perm.ru/>

■■■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■■■

Штраф за курение?

Вправе ли работодатель наложить на работника денежный штраф за курение в непопозоленном месте на территории работодателя?

Работодатель не вправе наложить на работника денежный штраф за курение на территории работодателя в непопозленном месте в силу того, что Трудовой кодекс РФ не предусматривает такого вида взыскания, как штраф. Виды дисциплинарных взысканий, которые может применить работодатель, отражены в статье 192 Трудового кодекса РФ (замечание, выговор, увольнение).

Премия – часть зарплаты

Может ли работодатель лишить премии работника за дисциплинарный проступок?

Премия – это часть заработной платы, установленной системы оплаты труда у конкретного работодателя. Трудовой кодекс РФ не устанавливает правил начисления и выплаты премий, в силу чего работодатель вправе закрепить такие правила на локальном уровне (например, в положении о премировании).

При этом важно знать, что дисциплинарное взыскание, наложенное на работника, может быть основанием для лишения лишь в том случае, если такое право закреплено за работодателем в трудовом (коллективном) договоре или локальном нормативном акте.

Срок действия - год

На работе мне объявили выговор. Каким образом может быть снято это дисциплинарное взыскание?

В силу ст. 194 Трудового кодекса РФ если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Таким образом, дисциплинарное взыскание, примененное к работнику за нарушение трудовой дисциплины, является действующим в течение года со дня его применения.

Информация подготовлена
прокуратурой г. Соликамска

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

Требует урегулирования на высшем уровне

Роструд совместно с Федерацией независимых профсоюзов России провел совещание (в режиме видеоконференцсвязи) по вопросам формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, а также по отдельным вопросам, связанным с расследованием несчастных случаев, произошедших на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей.

В Перми совещание прошло в офисе Государственной инспекции труда. Участие в мероприятии приняли руководитель Государственной инспекции труда в Пермском крае **Олег Украинский** и заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

Вели совещание начальник управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) **Иван Яцких** и руководитель департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**.

Были озвучены проблемы участия технических (главных) инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов в составе комиссий по расследованию групповых, смертельных и тяжелых несчастных случаев, а также их неучастия в расследованиях в организациях, в которых отсутствуют первичные профсоюзные организации, и, соответственно, нет членов профсоюза.

Также обсуждались проблемы расследования несчастных случаев на производстве во вновь образованных субъектах РФ. В частности, в связи с вхождением в правовую систему РФ имеются сложности в получении справок о тяжести несчастных случаев, от которых зави-

сят состав комиссии и сроки расследования. Есть проблемы с формированием комиссии по месту регистрации работодателя, а не по месту происшествия случая, подлежащего расследованию, что требует направить как минимум одного члена комиссии в командировку для сбора первичных документов, включая опрос пострадавшего, очевидцев, свидетелей и осмотр места происшествия. Не урегулированы вопросы оформления документов при направлении работника для выполнения работы в другом субъекте, что может отрицательно повлиять на квалификацию несчастных случаев и ряд других важных нюансов.

Роструд РФ также сообщил, что в стадии завершения находится формирование территориальных инспекций труда в новых субъектах РФ.

По результатам совещания Роструд и ФНПР пообещали оформить протокол совместного совещания и направить разъяснения (рекомендации) в том числе для дальнейшего обсуждения заинтересованными сторонами на уровне субъектов РФ. Также было озвучено намерение проработать вопрос о подготовке приказа Минтруда РФ «Об особенностях расследования несчастных случаев на территориях, в которых введено военное положение».

«ПК»

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Позолоченный парашют

КОГДА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ПЕНСИОНЕРОВ

Скоро ли вам на пенсию? Если да, то вы рискуете столкнуться с попытками директора сэкономить на увольнении. Как подготовиться – объясняет Верховный Суд.

ЖЕСТКАЯ ПОСАДКА

Дайте мне пособие для уходящих на пенсию, просил бывший авиамеханик Якутского аэропорта **Сергей Орлов**. Ты уже сколько месяцев пенсию получаешь? И увольнялся по собственному желанию – это совсем другая причина. И вообще, колдоговор не выплачивает пособие после увольнения, перечислил в ответ грамотный замдиректора по кадрам.

Сергей Орлов не стал дальше спорить и направился в суд. Там он потребовал: взыскать единовременное пособие при увольнении в связи с выходом на пенсию.

ФАНТИКИ И ВЫПЛАТЫ

Верховные служители Фемиды отметили: коллективный договор, соглашение, трудовой договор не могут содержать условия, которые ограничивают права работников или снижают уровень гарантий. И содержание коллективного договора определяют стороны. Так, туда могут входить обязательства работников и работодателя, в том числе – по выплате пособий и компенсаций (ст. 9, 41 ТК РФ, определение ВС РФ от 27.06.2022 № 74-КГ22-2-К9).

В коллективном договоре стороны могут определить условия, порядок, размер, юридическую природу выплат работнику, которые производятся помимо или сверх выплат, предусмотренных законом.

В числе таких выплат – единовременное пособие при увольнении. Условия для предоставления: стаж работы и причина увольнения, гласит коллективный договор Якутского аэропорта.

УВОЛИТЬ УВАЖИТЕЛЬНО

Норма о расторжении трудового договора по инициативе работника содержит примерный перечень уважительных причин, которые обуславливают невозможность продолжать работу и необходимость расторгнуть договор в срок, названный в заявлении. К этим причинам относятся и выход на пенсию, заключили судьи (ст. 80 ТК РФ).

В подобной ситуации работодатель вносит в трудовую книжку запись об увольнении с указанием уважительных причин. Запись должна точно соответствовать формулировкам кодекса. И правильно оформить прекращение трудовых отношений, правильно указать причины увольнения – это обязанность работодателя, а не работника (ст. 66.1 ТК РФ).

Наконец, ни кодекс, ни коллективный договор Якутского аэропорта не содержат условия, будто работник должен обращаться за пенсией только после увольнения.

Пермские люди в мантиях тоже рассматривают дела, где работодатель маскирует формулировку увольнения, чтобы избежать выплат по коллективному договору. Но судьи обязывают лишь изменить формулировку и не углубляются в обоснование (определение 7КС от 20.04.2021 по делу № 88-5191/2021).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ ПРОФЕССИОНАЛЫ ■■■

Из династии врачей

Победителем краевого этапа Всероссийского конкурса «Врач года 2022 г.» в номинации «Лучший терапевт» признана Ольга ТЕРЕХОВА, врач – аллерголог-иммунолог ГБУЗ ПК «Городская клиническая поликлиника г. Перми», член профсоюза работников здравоохранения.

С ней побеседовал корреспондент «ПК».

– **Ольга Владимировна, поделитесь секретом: как вчерашний студент вырастает до профессионала, победителя конкурса?**

– Я очень люблю свой город. Каждый день иду на работу и вижу, что растут новые дома, меняются поколения, а я все время иду в одно и то же место – уже двадцать два года... Не часто бывает, чтобы человек так долго работал на одном месте, но в моем случае это определено тем, что у меня с детства было желание стать врачом. Мой дед, **Сергей Николаевич Терехов**, спасал людей во время войны – был единственным на всю округу врачом. В Очере он был очень известен. Мой папа, **Владимир Донатович**, более 20 лет возглавлял областную станцию переливания крови, бабушка, **Галина Сергеевна Терехова**, – инфекционист, участвовала в ликвидации вспышки холеры. Моя мама, **Наталья Михайловна**, – кандидат наук, работала до недавнего времени на кафедре фармакологии в медакадемии. То есть мой выбор был очевиден. Оставалось только определиться, буду врачом детским или взрослым. Я решила стать взрослым врачом.

Когда училась в институте, планировала стать либо кардиологом, либо гастроэнтерологом. В то время специальность аллерголога считалась не престижной, у нас не было кафедр аллергологии и иммунологии, мы знания получали в основном по пульмонологии.

Но когда дело дошло до выбора специальности, оказалось, что есть работа иммунолога. Тогда это была новая специальность, не известное для всех направление. Мой папа, большое спасибо ему за это, сказал: «Оля, за иммунологией будущее». Мы тогда этого вообще не понимали. Мы знали, что есть большие и прекрасные специальности – гастроэнтерология, реанимация. Иммунология была чем-то эфемерным, клеточным, что нельзя ни потрогать, ни нарисовать. Когда я ехала на специализацию по аллергологии и иммуно-

логии, я плакала. Потому что купила учебник по иммунологии, открыла его и поняла, как это отличается, – клеточная наука от других наук.

Но потом я полюбила иммунологию. Ведь спасение жизней – это в том числе и иммунология. Когда человек попадает, например, в автокатастрофу и необходимо узнать, смогут ли его родственники помочь ему прямо сейчас, делается в режиме онлайн обследование, проверяются его антигенные детерминанты, и выясняется, что сестра сможет спасти свою сестру – то есть стать донором, например, почки. Мы видели это на учебе в Екатеринбургской медакадемии. Благодаря тому, на каком высоком уровне это было нам преподнесено, мне захотелось этим заниматься. И я стала работать иммунологом.

Окончила Пермскую медакадемию с красным дипломом, потом училась в Волгограде, затем прошла четырехмесячный цикл обучения по специальности в 2000 году в Екатеринбурге.

– **И вернулись в Пермь и стали работать в этой поликлинике?**

– Да, в 2000 году я стала работать иммунологом в нашем городе, а в 2006 году объединили две специальности, и я стала аллергологом-иммунологом. В Перми не много аллергологов в поликлиниках, работающих по ОМС, нас всего трое. Пациенты аллерголога – больные с бронхиальной астмой, крапивницей, а иммунология – это вторичные иммунодефициты. Это две совершенно разные специальности. Каждая из них сама по себе очень интересная.

Я, наверное, развивалась больше как врач-иммунолог. И когда началась пандемия коронавирусной инфекции, пригодились мои знания как иммунолога. Начала заниматься вакцинацией от коронавирусной инфекции, в том числе тяжелых пациентов с аллергопатологией. За это никто не брался. Не просто обследовала и готовила пациентов, я находи-

лась с ними в прививочном кабинете, чтобы избежать возможных тяжелых реакций. Мы одними из первых ввели иммунопрофилактику коронавирусной инфекции. Было очень много, что мы делали первыми. Была проделана большая работа в плане вакцинопрофилактики инфекции и нашей поликлиники, и мной лично.

– **Победа в конкурсе вам присуждена за эти достижения?**

– Когда руководство отбирало людей на конкурс, оно рассматривало тех, которые чем-то выделялись. А наша поликлиника выделялась тем, что мы не боялись, мы брались за вакцинацию, мы создавали врачебные комиссии. Мы понимали, что вакцинация была абсолютно необходима, чтобы создать иммунную прослойку. Есть люди, у которых были абсолютные показания – операции на сердце, полостные операции, люди из других регионов, которых не брали на операцию без прививки, а у них отягощенный фон. Приходилось решать все с каждым пациентом индивидуально, и это как раз была моя работа. К нашей чести, у нас не было ни одного случая с побочными эффектами на вакцинацию. Все риски мы оценивали и учитывали.

И вот эту колоссальную работу увидели, и было принято решение, что мы пойдем на конкурс именно с этим направлением иммунологии и аллергологии. Это и иммунопрофилактика, и тяжелые пациенты с тяжелыми инфекционными синдромами. То есть все то, чем мы занимаемся.

В меня поверили мои коллеги, мои руководители. Я была заявлена в номинации «Терапия», а не как узкий специалист. Когда о победе узнала моя мама, она сказала: «Все, я могу спокойно умирать».

– **Краевой этап конкурса позади, вы вернулись к повседневной работе. В чем она заключается?**

– Сейчас мы в нашей поликлинике стали проводить кожные скарификационные пробы – единственные в городе. Это способ диагностики аллергии, с помощью которого врач узнает, на что именно у пациента аллергия. Например, у вас дома кошка и собака. А вы чихаете. И кто вызывает чихание – кошка или собака? Мы делаем пробу и определяем



Фото из личного архива О. Тереховой

источник аллергии. Такие пробы может проводить врач-аллерголог с опытом работы не менее пяти лет.

Мы сейчас восстанавливаем аллергологическую службу. Раньше был городской аллергоцентр, в нем работали три врача, были оборудованные кабинеты, но потом... Он попал под оптимизацию, в результате пострадали пациенты. Сейчас мы начали делать им определенные аллергологические тесты.

Кроме того, веду очень много лекций, семинаров, обучаю коллег, терапевтов, в том числе по постковидному синдрому.

– **Знаю, что председатель крайкома профсоюза работников здравоохранения Геннадий Алексеевич Шабалин был в числе первых, поздравивших вас с победой...**

– Да, это так. Кстати, профсоюзная тема для меня очень близка. Моя мама была председателем профкома. Благодаря тому, что родители были в профсоюзе, я увидела всю Россию. Я видела северное сияние в Архангельске, Псков, Ленинград. Профсоюз оказал нам хорошую поддержку, когда проходил сложный переход от городского центра на поликлинический прием. Председателем профсоюзной организации была **Зоя Александровна Микова**, она помогла тогда решить очень много проблем.

Беседовал
Алексей МАМОНТОВ

■■■ С ЮБИЛЕЕМ! ■■■

Полвека – людям и призванию



Фото из личного архива В. Козловой

Окончание. Начало на стр. 1

И если учесть, что наш разговор происходил после того, как Валентина Максимовна отработала смену на приеме, получается, что непросто и очень нужной профессии врача она отдала ровно полвека, целых 50 лет! И продолжает работать, может за смену принять до 40 больных. Несмотря на возраст – никаких по-

блажек. Совсем недавно освободили только от дежурств по больнице.

– **Что за эти годы было самым трудным?**

– Пожалуй, то время, когда я работала в участковой больнице. Единственный медицинский пункт на весь Северный Коммунар. С любой болячкой обращались к нам – травмы, инфаркты, температура высокая. И вывихи вправляли, и роды принимали, почти каждую ночь вызывали на работу...

– **А как к такой вашей занятости относился муж?**

– У него еще круче работа была, – улыбается Валентина Козлова, – начальник уголовного розыска. Так что это еще вопрос, кто дома меньше был.

Правда, сейчас муж Валентины Максимовны уже давно на пенсии, так что после работы она торопится домой – чтобы муж в одиночестве не скучал.

Хотя разве заскучаешь в сельском доме, когда надо вести немалое хозяйство: куры, утки, две охотничьи собаки. А раз муж и сын охотники, в доме не переводится дичь. Зато какие вкусные получаются домашние

пельмени! Как говорит Валентина Максимовна, в ноябрьские выходные налепили тысячу штук. А бывало, делали и побольше.

Тут самое время рассказать о детях четы Козловых. Дочка стала врачом.

– Я ее вообще-то отговаривала, – говорит Валентина Максимовна, – учиться непросто, да и работа сложная. Но муж твердо сказал – будешь, как мама. После мединститута дочь несколько лет проработала в Пермском перинатальном центре, а потом собралась и переехала в Санкт-Петербург. А сын живет в Перми, занимается бизнесом.

– **Значит, папину профессию никто не продолжил?**

– Почему же. Старшая внучка, **Алина**, нынче окончила юридический факультет университета и уже работает следователем. Так что династия у нас «в обе стороны» продолжается, – шутит Валентина Максимовна.

Словом, скучать ей не приходится. Есть ли в этом круговороте жизни место профсоюзу?

– Конечно, – говорит Валентина Козлова. – В профсоюз я вступила

еще до института. Когда в первый раз в институт не поступила, мой дядя, который жил в Перми, устроил меня на электроприборный завод. Там меня в профсоюз и приняли, и потом я с ним не расставалась. Так что профсоюзный стаж у меня с 1966 года!

Никаких больших профсоюзных должностей Валентина Максимовна не занимала, достаточно того, что много лет была заместителем главного врача по экспертизе в Сивинской ЦРБ. Но в профсоюзной жизни всегда участие принимала, относилась к этому очень внимательно.

– Мне очень нравится, как сейчас ведет профсоюзную работу **Елена Вожакова**, – говорит Валентина Козлова. – Елена – человек ответственный, творческий, все делает с душой.

Елена Владимировна уже третий год возглавляет профсоюзную организацию больницы. А поскольку подразделениями Сивинской ЦРБ являются участковая больница Северного Коммунара, Бубинская амбулатория и 11 фельдшерско-акушерских пунктов, коллектив медицинского учреждения получается

не маленький – 200 человек. 70 из них состоят в профсоюзе. С администрацией у профорганизации полное взаимопонимание, а главный врач **Сергей Лесников** сам является членом профсоюза.

Думаю, не открою секрета, если скажу, что именно Елена Вожакова и стала инициатором этой публикации, посчитав, что на страницах профсоюзной газеты обязательно должен появиться рассказ о коллеге, замечательном враче Валентине Максимовне Козловой. Тем более что буквально на днях у Валентины Максимовны юбилей – ей исполнится 75 лет!

Конечно, с этой прекрасной датой ее поздравит коллектив Сивинской ЦРБ, приедут в гости дети и внуки. К этим поздравлениям присоединятся бывшие пациенты Валентины Максимовны, а их за 50 лет ее работы сотни и даже тысячи. Давайте и мы мысленно поздравим эту прекрасную женщину и пожелаем ей здоровья. Ведь врачам оно нужно ничуть не меньше, чем всем остальным людям.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Сражение интеллектов

Не сказать, что опоздала, но пришла все-таки впритык. И... осталась без стула.

Пришлось присаживаться вместе с другими зрителями на жесткой скамеечке. Но даже если бы мне каким-то лукавым образом достался этот заветный стул, ставить его было бы некуда.

Огромный дискотал в Центре культуры и досуга райцентра с трудом вместил 22 (!) команды игроков из четырех муниципальных округов – Большесосновского, Очерского, Оханского, Частинского. Игроков, пришедших (приехавших) сразиться в очередной, девятой по счету, интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?». Сразиться умом и смекалкой. Заранее скажу: вопросы, подготовленные преподавателем физики Большесосновской средней школы **Аллой Ивуковой** на тему «Край, в котором мы живем», были и на смекалку, и на логику, и на эрудицию. То есть чтобы ответить на все 40 вопросов, плюс «десяточки», надо быть как минимум – начитанным, как максимум – разносторонне образованным человеком. И... любить и знать свою малую родину.

Оглядывая зал: много знакомых лиц, отмечаю новые команды – администрации муниципального округа, Большесосновской больницы, филиала Строгановского колледжа, управления образования, центра творчества юных «Полет»... Обращая взгляд на чисто мужские ко-

манды нефтяников и управленцев. Больше всего команд, состоящих из педагогов, – 15 из 22! Только две самые крупные школы выставили аж пять команд (председатели профкомов **Алефтина Овчинникова** и **Светлана Пономарева**).

Ведущая, преподаватель большесосновской школы **Вероника Рябчевских**, оглашает условия и настоятельно предлагает убрать телефоны: «Друзья, будем честными!». В ответ зал легонько шуршит карманами.

Изюминкой игры стали задания перевести на современный язык слова, фразы, изречения, которые были в обиходе у наших совсем близких предков. И даже из этих слов составлен целый словарь выражений «По-пермски говоря...». Задания «десяточки» игроки тоже получали оттуда. Кстати, абсолютное большинство игроков ответили правильно.

Напутственные слова главы муниципального округа **Владимира Трескова**, начальника управления образования **Александра Лабутина**, председателя координационного совета организаций профсоюзов **Ирины Некрасовой**... Гонг! На экране появляется первый вопрос, тут же дублируемый по микрофону. Минута утекает, как песочек, медленно, но неумолимо. Почти каждый вопрос для меня лично как китайская грамота. Однако



по аплодисментам, пусть редким, понимаю: есть правильные ответы!

Три часа пролетели, как та пещерная минута. И пока судьи в поте лица подсчитывают баллы, команды с аппетитом восполняют потраченную энергию мясными и яблочными пирогами, горячим чаем. Но более всего ждут результаты. Сражение-то шло серьезное... Вот все участники вместе с дипломами получают и утешительный приз – торт. Но разносчики сладостей почему-то обходят стороной то одну команду, то вторую... Кто-то в растерянности: дескать, а нам.... Пока не понимают: им отдельный торт – за победу!

Итак, сильнейшей признана команда игроков «Русь» (на фото)! Бурные аплодисменты. Объятия. Она, да и все остальные команды в полной мере осуществили цель, прописанную в положении об игре: сплочение коллектива, поднятие корпоративного духа. Не будет преувеличением заявить:

в этот вечер в зале ЦКД собралась интеллектуальная элита четырех муниципальных округов. Взять ту же команду «Русь», игроки которой имеют и красный диплом сельхозакадемии, и диплом хорошиста классического университета, и золотые медали за отличную учебу в школе. Большинство педагогов не только с высшим образованием, но и высшей профессиональной категорией. Как и специалисты управления образования, администрации округа, ЦТЮ «Полет», нефтяной отрасли.

В процессе знакомства обратила на себя внимание команда в алых пионерских галстуках, и под стать атрибутике название – «Пионеры». Не зря председатель координационного совета организаций профсоюзов Частинского муниципального округа **Василий Тресков** вез свой «пионерский отряд» за такие километры. Заслуженное второе место! Мало того – первое по итогам «десяточек»!

Третье место, отстав от победителей всего на три балла, заняла команда нижнелыпских педагогов. Еще в зале звучали мелодии известных патриотических песен, которые, конечно же, все знали и подпевали.

...Осенний вечер 18 ноября. День профсоюзного активиста в Пермском крае. Именно так – большой игрой – отметили собравшиеся этот праздник. Пусть и не все игроки – члены профсоюза, но большинство – точно! Потому что лишь в трех из 22 команд не созданы первички.

ВАЖНО

- Межотраслевая интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» проводилась в рамках реализации социального проекта «С чего начинается Родина» при поддержке фонда губернатора Пермского края.
- Руководитель проекта Ирина Некрасова.
- Организаторы участия команд: детской школы искусств и СОШ № 1 Очерского городского округа – председатель территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Ольга Семейкина**; «Оханской СОШ» – председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа **Наталья Порошина**; Частинской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки – Василий Тресков, председатель координационного совета организаций профсоюзов Частинского муниципального округа.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

с. Большая Соснова

С честью и достоинством

«Акционерное общество «ГалоПолимер Пермь» – классика на века» – под таким девизом отметили на предприятии его 80-летие.

Праздничный вечер в честь юбилея компании прошел во Дворце культуры имени Кирова. Здесь собрались главные виновники торжества – труженники, ветераны, почетные гости. За 80 лет славной истории предприятия оно стало крупнейшим производителем фторполимерной продукции на российском и международном рынках. Об этом рассказывается в созданном специально к юбилею фильме.

По документам, день рождения предприятия приходится на 7 ноября 1942 года. Это дата запуска нового производства, которое назвали «Завод 749». «Вышка», «Галоген» – такие имена носило предприятие в разные времена. И вот уже практически на протяжении 15 лет оно входит в холдинг «ГалоПолимер». За 80 лет вместе со страной пришлось пройти через серьезные трудности и испытания, которые коллектив преодолевал самоотверженно, с честью и достоинством.

– Сегодня мы отмечаем 80-летний юбилей нашего предприятия, – сказал в своем поздравительном слове генеральный директор АО «ГалоПолимер Пермь» **Максим Шайбаков**. – И все это благодаря каждому из вас. Каждому члену коллектива, который не равнодушен к



своему труду, который выполняет свою работу максимально качественно и с отдачей.

История предприятия неразрывно связана с деятельностью первичной профсоюзной организации, которая все эти годы также работала на общий результат. Успешная работа первички неоднократно отмечалась на уровне Пермского края и России. В 2019 году

она стала победителем смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию Пермского края. А в 2020 году первичке присвоено звание «Лучшая первичная профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы». Последние четыре года возглавляет профсоюзную первичку **Владимир Бурдин** (на

фото), чей трудовой стаж на предприятии превышает 40 лет.

– Защита социально-трудовых прав работников – главная задача профорганизации, – считает председатель ППО АО «ГалоПолимер Пермь» **Владимир Бурдин**. – Но важна и развлекательная составляющая: спортивные соревнования, культурный досуг, поездки по Пермскому краю и за его пределы... Это дает свой результат, сплачивает коллектив. Люди стараются тоже попасть в нашу команду. И это дорогого стоит. Радуюсь, когда в профсоюз возвращаются работники, вышедшие в свое время из организации. И вот этим доказывается состоятельность первички, ее актива.

Многие работники предприятия поднимались на сцену дворца в этот праздничный вечер. Им вручались награды разных ведомств, включая благодарности губернатора Пермского края, Законодательного собрания, краевого министерства промышленности и торговли, благодарности главы города Перми и другие. Также трем сотрудникам было присвоено звание «Заслуженный работник предприятия» акционерного общества «ГалоПолимер Пермь».

Были и творческие сюрпризы. К юбилеям приехали не только прославленные артисты Пермской оперной сцены, образцового ансамбля «Ярмарка», но и настоящие «звезды» российской эстрады, которым с удовольствием подпевал весь зал.

«ПК»