



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№42 (1687) • 7 ДЕКАБРЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■■■



## Продлили на три года

**На площадке «Пермь EXPO» прошел седьмой Пермский инженерно-промышленный форум.**

В рамках форума состоялась церемония подписания дополнительного соглашения о продлении срока действия трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020–2022 годы сроком на три года. Участие в ней приняли председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**, президент Союза промышленников и предпринимателей Пермского края, регионального объединения работодателей «Сотрудничество» **Алексей Андреев**.

Как подчеркнул Михаил Иванов, тем самым на предстоящее трехлетие сохраняются гарантии для трудящихся Прикамья, достигнутые в результате целенаправленной работы профсоюзов в рамках социального партнерства.

Форум проводится правительством Пермского края и региональным минпромторгом при поддержке министерства промышленности и торговли и министерства экономического развития Российской Федерации, крупнейших промышленных холдингов и государственных корпораций.

По словам Дмитрия Махонина, ключевыми темами этого года стали развитие промкооперации и продвижение продукции предприятий региона на федеральный и международные рынки.

Фото Виктора Жилинского

■■■ СМОТРИТЕ, КТО ПРИШЕЛ! ■■■



## От инженера до профлидера

Как уже сообщал «ПК», 24 ноября члены Совета Пермского крайсовпрофа единогласно избрали на должность заместителя председателя Пермского крайсовпрофа Ульяну КРАПВИНУ, председателя Пермской краевой общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

Ульяна Владимировна Крапивина – по образованию инженер, окончила Пермский государственный технический университет. Замужем, имеет двух дочерей.

Профсоюзный стаж Ульяны Владимировны составляет 16 лет, значительная часть которых прошла в территориальной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Именно здесь был получен первый опыт профсоюзной работы на должности технического секретаря, далее два года трудилась в Региональном учебном центре профсоюзов ведущим специалистом. С 2009-го вновь работала в территориальной организации Профавиа ведущим специалистом, здесь же в 2016 году избрана заместителем председателя, а в апреле 2021-го – председателем.

Неоднократно награждалась благодарностями и почетными грамотами ФНПР, ЦК Профавиа, Пермского крайсовпрофа. В 2019 году удостоена нагрудного знака Профавиа «За активную работу в профсоюзе».

«ПК»

■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■

## Мы – вместе

Пермский крайсовпроф продолжает сбор вещей, необходимых для жителей Прикамья, призванных в ходе частичной мобилизации.

Мероприятие проводится по поручению губернатора **Дмитрия Махонина** при поддержке партии «Единая Россия» в Пермском крае в рамках Всероссийской акции «Мы вместе!».

Перечень необходимых предметов включает спальные мешки, функциональное нижнее белье (термобелье, термолосины), тактические и теплые перчатки, ботинки-берцы (размер 40–47) и другое.

Собранные вещи передаются в благотворительный фонд помощи добровольцам Донбасса и членам семей «Добровольцы Донбасса».

За консультациями можно обратиться в отдел профсоюзной работы профобъединения по телефону 342 212 73 46.

**«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»: ТО, ЧТО ОСТАНЕТСЯ В ИСТОРИИ  
ТО, ЧТО МОЖНО ПОКАЗАТЬ ПОТОМКАМ!**



**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

АО «Почта России» по 15 декабря проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2023 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

Успейте воспользоваться экономией и оформить подписку на газету «Профсоюзный курьер»!



**ПОДПИСНОЙ  
ИНДЕКС П 2470**

**Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26**

■ ■ ■ ЮБИЛЕЙ ■ ■ ■

## Дарят душевность и здоровье

САНАТОРИЙ «КРАСНЫЙ ЯР» ОТМЕТИЛ СВОЙ 90-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ



## Вместе – почти век

**Профсоюзный актив и ветераны профсоюзной организации «Азот» (председатель Владимир СЕМЕНОВ) отметили юбилей – 90 лет первичке.**

Столько времени прошло с момента, когда работники решили объединиться для защиты своих интересов. На праздничном вечере наградили лучших и, конечно же, не забыли о ветеранах профсоюзного движения.

Поздравить с юбилеем и вручить награды профсоюзному активу приехали председатель краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн** и заместитель председателя краевой организации **Оксана Беляева** (на фото).

Также приветствовали коллег руководители профсоюзных организаций родственных предприятий. Поздравления в адрес ППО «Азот» прозвучали и от руководства филиала «Азот».

Украшением вечера стали выступления творческих коллективов и звезд эстрады.

Информация и фото <https://vk.com/azot.profsoyz>

Конечно же, с этой замечательной датой профсоюзную здравницу поздравили и высокие гости, и те, кто любит отдыхать в этом чудесном месте, на берегу реки Сылвы в сосновом бору.

Вот какие записи оставили отдыхающие в паблике санатория в социальной сети «ВКонтакте».

«С юбилеем, «Красный Яр»! Очень хороший санаторий, душевный, профессиональный персонал, прекрасная атмосфера, прогулки по достопримечательностям санатория. А природа, воздух – словами не передать! Досуг, дискотеки, костер с гармошкой с частушками, ужин при свечах... Прекрасно отдохнула!»

Спасибо огромное всему персоналу! Обязательно еще приеду!».

«6–7 ноября с нашего предприятия заехали 56 человек, на ресепшен специалисты хорошо сработали, вежливые, внимательные. Дежурный врач (молодой человек) был внимательным ко всем просьбам по назначению лечения, горничные всегда соблюдали чистоту в номерах... Медперсонал – добрые, очень

Фото <https://vk.com/krasnyyjar2019>



отзывчивые люди. Досуг – это просто отдельная песня! Замечательные люди – **Елена Ивановна, Анастасия**, гармонист **Степан Степанович**.

Ну а питание замечательное, все приготовлено с душой. Весь коллектив столовой молодцы.

Не всех смогла назвать. Но весь коллектив «Красного Яра» старается все делать, чтобы нам было комфортно лечиться и отдыхать.

Огромное спасибо! Будем рекомендовать друзьям и близким».

«ПК»

■ ■ ■ ИНИЦИАТИВА ■ ■ ■

## Путешествие за... идеями

Мероприятие объединило более 100 педагогов и наставников из 17 территорий региона.

Школа проходила в форме образовательного путешествия молодых педагогов по маршруту «Путешествие за нефтяной каплей». От качалки до заправки, Пермь – Чернушка – Пермь, ставшего победителем питч-марафона проекта «Дети едут к детям 2.0», реализуемого при поддержке фонда грантов губернатора Пермского края Пермским региональным отделением Российского союза туриндустрии и краевой организацией профсоюза работников образования и науки (председатель **Зоя Галайда**).

Молодые педагоги стали настоящими первооткрывателями профориентационного туристического маршрута, который разработали учащиеся средней общеобразовательной школы № 1 г. Чернушки, а реализовали взрослые.

Педагоги испробовали на себе промышленный образовательный туризм. Все два дня молодые педагоги (председатель совета **Виктория Тарутина**) получали научно-методическое сопровождение от Института развития образования Пермского края и регионального общественно-профессионального объединения «Наставники», а туристическую часть путешествия реализовали туроператоры ТК «Кумир» и ТА «Пермский центр отдыха и туризма».

Первый день был очень насыщенным и разнообразным. Состоялось открытие VI краевой зимней экспедиционной школы, прошел региональный марафон

**Состоялась VI краевая зимняя экспедиционная школа молодых педагогов «Учись у времени, в котором ты живешь!».**

функциональной грамотности молодых педагогов. На марафоне было создано множество чек-листов на любые случаи жизни учителей.

Экскурсия в Краевой политехнический колледж, профпробы, рассказ о профессиональном обучении треке в нефтяной отрасли впечатлили педагогов. «Это Гарвард для нефтяников», – говорили сами преподаватели. После обучения гарантируют стопроцентное трудоустройство в ПАО «ЛУКОЙЛ».

Затем участники отправились в краеведческий музей, посетили центральную инженерно-техническую службу ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Здесь познакомились с работой предприятия и экологическими

Виктория Тарутина



инициативами компании. Для обучающихся, которые планируют связать свою жизнь с нефтяной отраслью, есть уникальная возможность попасть в корпоративную группу «ЛУКОЙЛ».

Второй день был также полон новых открытий и положительных эмоций. Педагоги посетили автозаправочную станцию в Осинском районе, познакомились с работой станции и профессией оператора заправочной станции.

Отличный обед в кафе «Чоскит керку» совместили с квизом. Завершилось путешествие посещением корпоративного музея компании «ЛУКОЙЛ». Познакомились с выпускаемыми нефтепродуктами и историей нефтеперерабатывающего завода. А затем было самое интересное – все участники самостоятельно нарисовали картину нефтью!

Информация и фото с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников образования

■■■ СЕЛО ■■■

# Чтобы хорошо жили наши люди

В ООО «РУСЬ» ПОДВЕЛИ ИТОГИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ГОДА

## АЛЕКСАНДР СЕЛЕТКОВ. ОТЕЦ

«Мне в 1990 году досталось уже готовое производство с грамотными специалистами, которых я знал, вместе работал после института, у которых брал первые уроки самостоятельности. И низкий поклон за те уроки **Николаю Васильевичу Пичкалеву**. Мне очень повезло, что я начал трудовую деятельность с таким грамотным, ответственным за людей, жаждущим получать знания, добиваться поставленных задач, просто мудрым человеком. Это его жизненные устои повлияли на то, что я пошел на прямое производство. И ни один день не пожалел об этом. Прошло почти тридцать лет...».

Так говорил директор ООО «Русь» три года назад, когда названное предприятие отмечало 90-летие. А сегодня так же мог бы сказать (и он это сказал, только в иной форме) **Олег Селетков** (на фото), принявший из рук отца тоже готовое производство.

Только 32 года назад, когда 38-летний первый секретарь Большесосновского райкома КПСС пришел в хозяйство, производственные показатели (посевные площади, урожайность, надои, привесы, животноводческие корпуса, сушилки, сельхозтехника, даже количество рабочих – 270 человек) были одни. И совсем другие нынче. 37-летнему Олегу Александровичу досталось высокотехнологичное производство, занимающее по большинству показателей первые места в Пермском крае. С опытными главными специалистами, слаженным трудоспособным коллективом.

Произошла смена поколений. Но не отдать дань уважения, признания человеку, положившему на алтарь производства ум, знания, да по большому счету – жизнь, невозможно. Человеку, безопасно прошедшему сквозь горнило бесчисленных колхозно-совхозных перестроек и несурзных, гибельных для села распоряжений власть предержащих, самое большое сельскохозяйственное предприятие района и его коллектив. На недавнем празднике в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Александру Гордеевичу надели алую ленту с надписью «Лучший директор», а его сыну Олегу – просто «Директор»...

## ОЛЕГ СЕЛЕТКОВ. СЫН

Ему 37 лет. Женат. Супруга, **Ольга Викторовна**, возглавляет финансово-экономический отдел здесь же, на предприятии. Воспитывают трехлетнего сына **Семена**, названного в честь основателя рода Селетковых прапрадедушки **Семена Меркульевича**.

Образование высшее. Окончил Пермский государственный аграрно-технологический университет имени Д. Н. Прянишникова по специальности инженер-механик. Остался в городе. А семь лет назад принял решение вернуться не только в отчий дом, но и на предприятие, которым руководит отец. Сезон Олег отработал оператором карусельной сушилки, а потом сразу в заместители, с конкретной ответственностью за все строительство. С учетом, что «Русь» строит много, вкладывая огромные средства, это был своеобразный отцовский экзамен. И если сначала директор контролировал своего помощника, то впоследствии, видя деловитость, исполнительность, внимательность в разработке инвестпроектов, и главное, осязаемый результат работы, стал полностью доверять ему.

Самым главным стало строительство комплекса на 400 голов с молочным цехом стоимостью почти 200 миллионов рублей. На несколько провокационный вопрос, не боится ли он такого груза ответственности, в круглосуточном формате, без выходных и праздников, отвечает прямо:



фото автора

– Нет, не боюсь. Я понимал, что придет время, и Александр Гордеевич уйдет на заслуженный отдых. Много вникал, изучал цифровые выкладки, технологии всех отраслей предприятия. Он посетил, и я с этим согласен, что готов взять на себя ответственность.

## ЖИВЕТ ТОТ, КТО СТРОИТСЯ

– **С каким же результатом завершает сельскохозяйственный год ООО «Русь» уже под руководством нового директора?**

– Начну не с цифр, а с людей. Вернее, с заявки в военный комиссариат. Когда вышел указ о частичной мобилизации, все наши потенциальные призывники – трактористы, водители, дояры – были в поле. На ферме. Снять их с тракторов, убрать из доильных цехов – значит, оголить все основное производство. А кого мы посадим за руль 20-миллионного комбайна? С улицы человека не поставишь. Да и нашим солдатам тоже нужен хлеб. Теперь у нас на всех необходимых производству механизаторов и животноводов (28 человек) есть официальная бронь.

А теперь в цифрах и фактах. Удачно выдался год для зерновых. Впервые в истории хозяйства средняя урожайность достигла 33,7 центнера с гектара. А ряд культур, тот же овес, на больших площадях дал 46–47–53 ц/га, пшеница – 37–41–43 ц/га, ячмень – 39–44 ц/га.

Понятно, что это результат работы не трех-четырех уборочных недель, а итог круглогодичного правильного технологического цикла. Это напряженная работа нашего связующего звена специалистов – главного агронома **Любови Александровны Стрелковой**, главного инженера **Алексея Федоровича Черемных**, бригадира тракторной бригады **Ольги Владимировны Каменских**. И само собой – механизаторов, водителей.

Назову передовиков, намолотивших чуть ли не половину от общего сбора (более 7 тысяч тонн) зерна. Это **Владимир Петрович Манылов**, **Василий Юрьевич Худяков**, **Михаил Андреевич Чунарев**. Уборка велась на пяти зерновых комбайнах германской фирмы KLAAS. И хотя зерно шло непрерывным потоком, зерносушильные комплексы в круглосуточном режиме легко справились. Если мы раньше могли обработать (подсушить) около 300 тонн в сутки, то на современном комплексе – до 500. Как итог – мы получили достаточное количество семян элита, супер элита, кондиционных. Покупатели на наши высокочастотные семена всегда есть. Фураж же придерживаем до весны.

– **Известно, что «Русь» проходит переаттестацию как племпредупродуктор по голштинской породе. В настоящее время она признана черно-пестрой голштинизированной.**

– Да, документы находятся в Москве, в департаменте животноводства и племенного

дела министерства сельского хозяйства РФ. Если все пройдет (должно пройти!), то «Русь» будет называться племпредупродуктором по голштинской породе.

– **То есть ваши нетели и первотелки будут стоить еще дороже? Сегодня они уже оцениваются в пределах 190–200 тысяч рублей одна голова...**

– Возможно. В этом году мы продали 90 голов на 17 миллионов 405 тысяч рублей. Наш скот среди профессионалов животноводства котируется. В прошлом году было 830 коров, нынче уже 860. Общее поголовье – 2 130 голов. Ежедневно на молокозавод уходит более 22 тонн свежего молока высшим сортом. Может, и рано говорить о годовых цифрах, но приблизительно они будут выглядеть так – более 90 тысяч центнеров валового надоя и 10 500 кг на корову. В прошлый год на корову было 9 694 кг. И тут тоже скажу, высокое молоко зависит далеко не от одних рук доярки (оператора машинного доения), а от труда почти всего коллектива. За сутки ферма поглощает более 55 тонн моно корма, из которых более 10 тонн – обогащенных всеми необходимыми компонентами концентратов со своего кормоцеха. Стоимость этого суточного рациона составляет 400 тысяч рублей. Да, основной доход мы получаем от молока. Но и расходы немалы. Только на закупные корма «Русь» тратит более 6 миллионов рублей в месяц.

Важный фактор – неукоснительное соблюдение технологических процессов, производственной дисциплины. За этим следит заведующая МТФ **Ольга Николаевна Глумова**. Она, в хорошем понимании этого слова, хозяйка фермы. С нее спрос за все, что касается получения большого молока. И она, без преувеличения, живет заботами и животноводов, и животных.

– **В прошлом же году вы заканчивали работу в рамках инвестиционного проекта по строительству МТФ на 400 голов. По факту это два корпуса с беспривязным содержанием и молочным цехом. Есть возмещение?**

– Согласно порядку предоставления субсидий на возмещение части прямых понесенных затрат на создание и (или) модернизацию объектов АПК, 55 процентов расходов должно быть возмещено. Пермский край свою долю уже профинансировал. А федеральные средства еще ждем. Общая сумма возмещения составит 98 млн рублей. Это серьезная помощь.

– **О том, что «Русь» строится, известно всем. Одни благоустроенные квартиры (больше 40) чего стоят! Но сегодня не о них речь, а о новых производственных объектах.**

– В этом году в строительство вложили 94 млн рублей. Модернизировали коровник под сухостойные группы. Построили четвертую по счету силосную траншею на 7 тысяч тонн. Далее – новый ремонтный бокс для энергонасыщенной техники с прицепами. Заканчиваем строительство теплой стоянки на 27 стояночных мест. Техника дорогая, объемная, ее надо беречь. И самый дорогой объект (20 млн руб.) – линия по подработке семян многолетних трав со складом.

Впрочем, на следующий год в планах еще больше строительства. Тот же комбикормовый цех давно требует расширения и большей производительности. Пару двухквартирных домов для рабочих и специалистов надо построить. Как говорят, живет тот, кто строится. Значит, будем строиться, будем жить. Чтобы хорошо жили наши 120 рабочих (средняя зарплата 30 600 рублей, а в сезон у некоторых механизаторов доходит до 90 тысяч), их семьи, чтобы спокойно растили детей.

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**

с. Большая Соснова

## РЫНОК ТРУДА

# Из тени – в свет

**Состоялось заседание межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае.**

Участие в заседании приняла заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**.

В повестку были включены вопросы о задолженности по оплате труда в краснокамском МУП «Овер-Гарант» и ООО «ЖБК Моховское». Члены комиссии также обсудили итоги реализации плана мероприятий по снижению теневой занятости и легализации трудовых отношений за 11 месяцев.

Следует подчеркнуть, что во всех муниципальных образованиях приняты соответствующие планы. При этом члены комиссии отметили «формальное отношение ряда администраций» в части работы комиссий по выявлению фактов неформальной занятости, когда основные усилия были направлены только на реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, реализуемых в рамках постановления краевого правительства от 31 марта 2022 года.

При посредничестве органов службы занятости за 11 месяцев трудоустроено более 23 тысяч граждан, в том числе почти 12 тысяч безработных. Вместе с тем на единой цифровой платформе «Работа в России» размещено около 20 тысяч вакансий по Пермскому краю.

В рамках реализации дополнительных мероприятий временной занятостью охвачено 628 работников организаций, находящихся под риском увольнения (это 126 процентов к плановому показателю в соответствии с заключенным с Рострудом соглашением). Более 4 тысяч граждан, состоящих на учете в службах занятости, трудоустроены на общественные работы. А для 184 работников предприятий ООО «Лысьвенский завод бытовой техники», ООО «Свеза Уральский», АО «Нытва» и ООО «Завод торгового машиностроения» организовано профессиональное обучение.

223 работника (молодежь до 30 лет, высвобожденные работники, работники организаций, находящиеся под риском увольнения) трудоустроены в рамках субсидированного найма.

На конец ноября на регистрационном учете в органах службы занятости Пермского края состоит 10 367 граждан, ищущих работу. Показатель аналогичного периода прошлого года – 14 970 человек. 8 091 гражданин имеет статус безработного, в то время, как в прошлом году таковых было 12 133. Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,65 процента (за аналогичный период прошлого года – 0,99 процента).

Как сообщила Елена Истомина, члены комиссии рекомендовали ежеквартально заслушивать глав администраций муниципальных образований с отчетами о реализации планов снижения неформальной занятости.

«ПК»

УЧЕБА

# Шесть шляп мышления

**Впервые за долгое время в первичной профсоюзной организации Соликамского магниевого завода прошло обучение членов цеховых комитетов.**

В корпоративный санаторий-профилакторий магниевиков «Здра-вушка» за новыми знаниями приехали 39 профсоюзных активистов завода.

Обучение по направлениям – председателей цеховых профорганизаций, уполномоченных по охране труда, членов различных комиссий профкома – было в организации не раз. А вот такая важная и многочисленная часть профсоюзных активистов, как члены цеховых комитетов, встретились вместе на учебе впервые за десятилетие. Тема актуальная: «Эффективные коммуникации цеховых профсоюзных комитетов». Для тщательного и успешного получения и проработки знаний, умений и навыков магниевиков разделили на три группы. И каждая в течение дня прошла три «мастерские». В одной из них проводили тренинг местными силами: базовыми знаниями об организации поделился **Александр Мальцев**, председатель ППО ОАО «СМЗ», небольшой тренинг для информационщиков цехов провела автор публикации, председатель информационной комиссии профкома.

На двух других площадках работали профессионалы – преподаватели Регионального учебного центра профсоюзов. **Светлана Голдобина** организовала «Мастерскую коммуникатора», цеховые профактивисты разбирали тему «Какой эффект в профсоюзе дают правильные коммуникации». А **Лариса Чепуля** провела подготовку «переговоров для успеха». Магниевики вместе с преподавателем учились выстраивать переговорный процесс работников не только с работодателем, но и со всеми членами коллектива.

– Мы постарались вооружить наших активистов нужным инструментом, – подвел итоги насыщенного дня Александр Мальцев. – Надеемся, что полученные «инструменты» не будут пылиться и ржаветь. Каждый член цехкома будет уверенно и правильно общаться с работниками подразделения – эффективно и плодотворно.

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

**Сергей ПОПОВ, слесарь электролизного цеха №1:**

– Уже второй месяц я исполняю обязанности председателя профорганизации цеха. И это моя первая профсоюзная учеба. Думаю, многое возьму для работы. Во-первых, теперь знаю, как лучше выстроить диалог с любым оппонентом. Во-вторых, смогу назвать веские аргументы в пользу профсоюза. Цехком у нас пока еще немного «сырой», но в планах – наладить четкую и оперативную работу. Эта учеба нам очень помогла. Первый шаг сделан – будем стараться идти вперед.



**Ирина МАЗУНИНА, аппаратчик очистки газов химико-металлургического цеха № 7:**

– В цехоме я работаю первый год, но эта учеба уже третья. Мне нравится учиться, всегда с удовольствием знакомлюсь с новой информацией. Конкретно сегодняшнее обучение мне дало понимание, как мотивировать людей вступать в профсоюз, как отвечать на провокационные вопросы – уверенности добавилось. Интересные факты нам рассказали преподаватели. Обязательно буду применять полученные знания в работе цехкома.



**Елена БЕЛЯК, контролер продукции цветной металлургии цеха производства титана губчатого:**

– В цехоме я с открытия цеха – уже больше десяти лет, на сегодняшний день занимаюсь информационной работой. На таком масштабном обучении присутствую первый раз.

Мне все очень понравилось: и четкая организация, и полученная информация. Все проведено на должном уровне: насыщенный день, интересная программа – время пролетело незаметно. Преподаватели из Перми поделились с нами очень ценной информацией. Светлана рассказала, как наладить общение с разными поколениями. А вот у Ларисы понравился тест «шесть шляп мышления». Интересно то, что у меня совпал результат на все сто процентов.

Важную и полезную информацию дал нам Александр Мальцев. Также нам подсказали, как можно интересно подать коллегам информацию и где ее взять, правильно заполнять стенд и развивать цеховую группу в соцсетях.



**Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ**  
Фото автора

г. Соликамск

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

# В добрый путь!

ПРОФСОЮЗ «СИБУР-ХИМПРОМ» ВОЗГЛАВИЛА НАДЕЖДА БЕЛОНОГОВА

**18 ноября, в День профсоюзного активиста в Пермском крае, состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Сибур-Химпром».**

В конференции приняли участие 30 делегатов, председатель «СИБУР Профсоюза» **Вячеслав Харитонов**, его заместитель **Станислав Бобрышев** и генеральный директор АО «Сибур-Химпром» **Данил Рассказов**.



Профсоюзная организация представила отчет за предыдущий, пятилетний, период работы. Отчетно-ревизионная комиссия подтвердила прозрачность, честность и эффективность использования финансов в работе профсоюза.

Тридцать делегатов, направленных из всех подразделений предприятия представлять интересы сотрудников, единогласно проголосовали за утверждение докладов.

Ключевыми задачами конференции стали выборы председателя профсоюзной организации и нового состава профсоюзного комитета.

В ходе открытого голосования делегатов был определен новый состав профсоюзного комитета, куда вошли **Денис Пищальников**, **Константин Михайлов**, **Елена Казанцева**, **Андрей Петров**, **Илья Фоминых**, **Алексей Станев**, **Марат Мухтасаров**, **Сергей Вяткин**, **Наталья Чугунова**, **Сергей Гуськов**.

Голосование за председателя было решено проводить в закрытой форме. Станислав Бобрышев подробно объяснил правила закрытого голосования, после чего делегаты получили бюллетени. По итогам голосования председателем профсоюза избрана **Надежда Белоногова** (на фото).

Надежда Белоногова пришла в профсоюз «Сибур-Химпром» в 2018 году на должность ведущего специалиста по социальному развитию. За годы своей работы Надежда завоевала уважение, доверие и признание коллектива предприятия. Отзывчивая, искренняя, понимающая, обла-

дающая невероятной эмпатией, она старается помочь каждому сотруднику, который к ней обращается. Надежда второй год подряд становится безоговорочным победителем в номинации «Щит профсоюза». Она вошла в ТОП-50 лучших сотрудников АО «Сибур-Химпром» по итогам своей работы в 2021 году. В этом году на День химика она получила Почетную грамоту генерального директора за вклад в развитие предприятия.

Вячеслав Харитонов поблагодарил предыдущего председателя профсоюза, **Алексея Дреймана**, и прежний состав профкома за отличную работу в течение пяти лет и те выдающиеся результаты, которые достигла команда. Также Вячеслав Николаевич поздравил Надежду и коллег, избранных в профсоюзный комитет в ходе конференции, и высказал пожелание, чтобы профсоюз следующие пять лет показывал высокий уровень своей работы и, конечно же, оправдывал выбор работников АО «Сибур-Химпром».

На сегодняшний день членами профсоюза предприятия являются 673 сотрудника, что составляет 72 процента от общей численности работников.

Информация и фото  
[vk.com/profkom\\_shp](http://vk.com/profkom_shp)

ПРАЗДНИК

# В строю – всегда

**Двенадцать лет прошло с момента образования профсоюзной группы работников «Птицефабрики «Пермская», вышедших на заслуженный отдых.**

Председателем профгруппы была выбрана **Нина Лалетина** (на фото слева), которая смогла объединить вокруг себя единомышленников в единое целое. Ее неизменными помощниками во всем стали **Любовь Макарова** и **Василий Пермяков**.

В профгруппе сложились свои традиции: празднование Нового года на природе, прогулки на теплоходе по реке Сылве, участие в различных мероприятиях, проводимых на фабрике, поселке и в районе.

Значимым мероприятием каждый год становится День профсоюзного активиста в Пермском крае. По этому поводу в Доме культуры п. Сылва состоялось праздничное мероприятие для членов профсоюза. Председатель совета ветеранов п. Сылва **Людмила Варичева**, член профсоюза, поздравила всех присутствующих с праздником. Нина Лалетина была удостоена благодарности профсоюзного комитета «Птицефабрика «Пермская» за активную работу.

Вечер прошел, как всегда, в дружеской и теплой обстановке. Ведущие **Вера Елшина** (пенсионер) и **Лариса Ярмкова**, члены профсоюза, зарядили участников мероприятия мощными положительными эмоциями.

**Елена ИВАНОВА**,  
председатель первичной профсоюзной организации «Птицефабрика «Пермская»



Фото предоставлено автором

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

# «Растить с профсоюзом!»



Фото автора



Слева направо – участницы ярмарки молодежных проектов Мария Никонова, Ирина Полушкина, Ольга Покорняк (ООО «Газпром трансгаз Чайковский»)

**Как мы уже сообщали, в Региональном учебном центре профсоюзов прошла первая ярмарка молодежных проектов. Открыли мероприятие председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ и директор РУЦП Светлана ЧАДОВА.**

В ярмарке «Растить с профсоюзом!» приняли участие выпускники «Школы молодого профлидера» разных лет. Ребята рассказали о себе и своих проектах, времени обучения в профсоюзном центре, карьерном пути, а также презентовали новые 10 проектов, которые уже были реализованы в профсоюзных организациях. Условно эти проекты можно разделить на пять блоков – «Информационная работа», «Охрана труда», «Культурно-досуговое направление», «Патриотическое воспитание», «Здоровье».

## НА ПУТИ К ЦИФРОВИЗАЦИИ

Специалист по организационной работе Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Андрей Черемных** представил «Инфраструктурный цифровой проект. Обучение SMM в профсоюзе», который был начат еще в 2019 году.

– Этот проект действительно стал для нас актуальным и очень важным, – говорит Андрей. – Уже позже появилась Концепция информационной политики ФНПР, в которой были закреплены такие термины, как «цифровая зрелость», «цифровой активист» и т. д. Главным образом мы преследовали для себя две цели – это более широкий доступ к информации у членов профсоюза и увеличение информационного влияния.

Важно отметить, что краевая организация профсоюза работников здравоохранения совместно с учебным центром провела обучение своего актива (более 30 человек), сформировала методическое пособие по продвижению профсоюза в социальных сетях. Программа давалась циклами с разной тематикой, а затем прошел конкурс среди первичных профорганизаций на лучшую информационную работу в соцсетях. Победителю конкурса – ППО Нытвенской районной больницы был вручен главный приз – ноутбук.

– Мы дали профсоюзным организациям инструмент, как можно передавать информацию доступно, полезно и оперативно, – подчеркнул Андрей Черемных. – Уверен, это

положительно отразится в том числе и на профсоюзном членстве в отрасли.

Еще один информационный проект – «Профсоюзный инструктаж» презентовали сотрудницы АО «ОДК-Пермские моторы» **Евгения Исаева** и **Венера Файзуллина**.

– В основе проекта лежит моя личная история, – рассказала Евгения. – Когда я устроилась на завод, нигде и ни от кого не слышала про существование профсоюза и лишь спустя полгода вступила в его ряды. Так родилась наша идея – проводить агитационную беседу с выдачей информационных буклетов и просмотром демонстрационного ролика еще на этапе трудоустройства новых сотрудников в момент прохождения вводного инструктажа. Мы самостоятельно создали ролик о профсоюзе.

Как рассказали девушки, этот проект уникален тем, что абсолютно малозатратен и подлежит тиражированию в других организациях. Авторы ожидают от проекта повышения уровня профсоюзного членства среди вновь принимаемых сотрудников не менее чем на 15 процентов. Это также позволит стремиться к осознанному вступлению в профсоюз и повысит информированность работников о деятельности профсоюза в целом.

## В ИГРОВОЙ ФОРМЕ

Начальник отдела охраны труда АО «ОДК-СТАР» **Яна Ниденталь** представила проект «Защити себя сам». Он прошел в апреле 2022 года и был приурочен к Всемирному дню охраны труда.

– Я устроилась на завод в январе, как раз, когда обучалась в «Школе молодого профлидера», – рассказывает Яна. – Проанализировав статистику по травматизму и нарушениям в охране труда, пришла к выводу, что необходим какой-то новый современный подход к вопросам охраны труда на предприятии. Мы решили провести конкурс, довели до работников информацию через соцсети, заводскую газету «Машиностроитель» и корпоративный инфопортал. Работодатель был также заинтересован в этом конкурсе, пошел нам навстречу

и выделил средства (117 тыс. рублей). Мы провели вводное тестирование (118 человек) на основе действующих инструкций по охране труда, затем прошли мастер-классы. А в итоговом мероприятии участвовали девять команд по пять человек, в том числе руководители тех цехов, представители которых были на финальной игре.

Еще один проект по производственной безопасности в игровой форме «Форт Боярд» был реализован в ОППО «Газпром трансгаз Чайковский». Как сообщила представитель команды разработчиков проекта **Мария Никонова**, он стал выпускной работой «Школы молодого профсоюзного лидера» Нефтегазстройпрофсоюза и победителем конкурса ОППО «Воплощая мечты». Впервые проект был успешно реализован в 2020 году в Кунгурском ЛПУМГ. Спортивно-производственная игра проходит при поддержке профсоюза и в других филиалах общества. Сценарий включает в себя различные квесты, испытания на логику и смекалку и т. д. Проект разрабатывался коллективно советом молодежи Кунгурского ЛПУМГ.

Ряд проектов на ярмарке был посвящен культурно-досуговым мероприятиям в первичках. Так, инженер ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» **Евгений Бачурин** рассказал о развитии дискуссионных клубов на предприятии. Профсоюз помог молодым профактивистам организовать клубы разной направленности по интересам. Это настольные игры, кино, музыка, литература, история и политика и т. д.

Другой проект, «Игры разума», был реализован в ППО «Газпром межрегионгаз Пермь». О нем рассказали заместитель председателя первички **Ксения Носкова** и член профсоюза **Яна Чудинова**. Девушки окончили школу молодого профлидера в 2018 году. Цикл игр был успешно проведен на молодежном слете Нефтегазстройпрофсоюза и на форуме молодых специалистов на предприятии.

## ЭТО ИНТЕРЕСНО

Один из проектов – виртуальный музей «Профсоюзное наследие» ОППО ГУФСИН России по Пермскому краю – был реали-

зован совсем недавно. Он приурочен ко Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.

Как рассказала автор проекта **Анастасия Ваченкова**, проект создан как интерактивная фотовыставка. Фотографии размещены в Главном управлении ГУФСИН России по Пермскому краю. На фотографиях есть QR-коды, просканировав которые можно увидеть то или иное видео, посвященное деятельности профсоюзных активистов первичных профорганизаций исправительных учреждений, следственных изоляторов и подразделений обеспечения ГУФСИН России.

О проекте «Возрождение памятника жертвам политических репрессий 1941–1945 гг.» (ОППО ООО «Газпром трансгаз Чайковский») сообщила его автор **Ольга Покорняк**. Как подчеркнула Ольга, бюджет проекта составил 100 тыс. рублей – это призовой грант от объединенной первичной профорганизации предприятия.

– На территории Воткинского лесничества в годы войны был лагерный пункт, где заключенные занимались заготовкой леса для оружейного завода, – отметила Ольга Покорняк. – В 1995 году на территории бывшего лагеря был открыт памятник. К нему до сих пор съезжаются люди, чтобы почтить память своих близких. Но за памятником никто не ухаживает. Цель проекта – конкретная: восстановление памяти погибших и воспитание культурно-нравственных ценностей у молодежи. Мы создали команду «Зеленый патруль», объединяющую людей разного возраста и статуса – школьников, ветеранов и работников предприятия. 30 октября, в День памяти жертв политических репрессий, профсоюзные активисты восстановили памятник, затем открыли туристический маршрут «Тропа репрессированных».

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАБОТА

Еще два проекта посвящены теме здоровья сотрудников. Так, представители Нефтегазстройпрофсоюза **Дмитрий Мельников** и **Алена Быкова** презентовали программу «Марафон здоровья». Этот проект затрагивает комплексные вопросы правильного питания, физического развития членов профсоюза. Его цель – улучшить микроклимат в коллективе, имидж компании и профсоюза.

Другой проект представителей краевой организации Профавиа получил название «Подушка безопасности». О нем рассказали молодые активисты Профавиа **Яков Леонтьев**, **Александра Мурыгина**, **Анастасия Вафина** и **Ксения Кирпикова**. Разработала и создала эту ортопедическую подушку Анастасия Вафина. Сама по себе подушка набита гречневой лузгой, ее размеры – 40х40 см, она необходима тем сотрудникам предприятия, кто постоянно занят офисной работой. Ребята из Профавиа самостоятельно разработали дизайн подушки, провели анкетирование на предприятии и сшили ее. После презентации проекта подушка была передана в музей РУЦП.

\* \* \*

Подводя итоги мероприятия, руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов** (на фото) высоко оценил прошедшую ярмарку.

– Это уникальное мероприятие, ваши проекты действительно вдохновляют, приносят много интересных идей и несут в себе главную задачу – рост профсоюзного членства, – отметил Михаил Иванов. – Считаю, что такое мероприятие необходимо сделать традиционным. Оно будет ежегодным и должно стать брендовым в нашей большой профсоюзной семье.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Важно  
предупредить«ОНКОПАТРУЛЬ» ПРОВЕРИТ  
ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ «ПЕРМЭНЕРГО»

В филиале «Россети Урал» – «Пермэнерго» стартовала масштабная скрининговая кампания, которая подразумевает раннюю диагностику онкологических заболеваний. Благодаря региональному проекту «Онкопатруль» все необходимые обследования медики проводят на рабочих местах: в подразделениях «Пермэнерго», без отрыва от производства.

Мероприятия «Онкопатруля» включают осмотр и диагностику, направленные на раннее выявление злокачественных новообразований семи локализаций: молочной железы, щитовидной железы, предстательной железы, кожи, шейки матки, колоректального рака, органов дыхания.

В профилактической акции примет участие более пяти-сот работников, которые посчитали важным для себя пройти обследование, включающее лабораторные исследования, маммографию, УЗИ и флюорографию.

Забота о здоровье персонала – неотъемлемая часть социальной политики компании «Россети Урал». Предприятие предоставляет широкий пакет социальных услуг для сотрудников и членов их семей, что сказывается на производительности труда и формирует благоприятную среду в коллективах.

Региональный проект «Онкопатруль» разработан по инициативе губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина** и реализуется в соответствии с федеральным проектом «Борьба с онкологическими заболеваниями» нацпроекта «Здравоохранение». Выезд медиков на предприятия и в организации позволяет своевременно выявлять злокачественные новообразования и оперативно приступать к лечению. С февраля 2021 года в проекте «Онкопатруль» приняли участие 96 медицинских учреждений Пермского края. К его работе привлекались три мобильных медицинских передвижных рентгенодиагностических комплекса (флюорограф-маммограф) и специалисты Пермского краевого онкологического диспансера. Всего за 2021 год сделано 116 выездов в разные территории региона.

В министерстве здравоохранения Пермского края подчеркивают, что «Онкопатруль» позволяет организаторам проекта своевременно определить тактику дальнейшей организации качественной медицинской помощи больным со злокачественными новообразованиями.

Свет родному  
городу

Пермским городским электрическим сетям филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» исполнилось 100 лет.

Летопись «Пермских городских электрических сетей» ведется с весны 1922 года, когда было принято решение передать разрозненные электросети с двумя электростанциями отделу коммунального хозяйства города. Самостоятельный статус Пермские городские электрические сети получили 30 ноября 1922 года, когда вышло соответствующее постановление ВУИК и СНК.

Уже к 1933 году протяженность городских электросетей составляла 196 километров и насчитывала 55 трансформаторных подстанций, правда, большая часть из них была в деревянном исполнении. Крайне сложным и ответственным периодом для сетевиков стали годы Великой Отечественной войны. Промышленные предприятия резко увеличили выпуск продукции, необходимой фронту. В Пермь также прибыло оборудование заводов и фабрик, эвакуированных из западных областей страны. На развертывание этих мощностей отводились минимальные сроки. И всем им нужна была энергия. Поэтому персонал работал, не зная выходных. К концу войны, в 1945 году, протяженность линий электропередачи в Перми почти удвоилась и составляла 429 километров, количество трансформаторных подстанций увеличилось до 110.

Послевоенные десятилетия в истории Пермских городских сетей отмечены ускоренным созданием мощностей энергосистемы. Дальнейшее развитие получили и электрические сети в Перми.

Сегодня в составе производственного отделения «Пермские городские электрические сети» работает пять районов электрических сетей: Восточный, Южный, Камский, Кировский и Орджоникидзевский РЭСы. Предприятие обслуживает территорию площадью более 900 квадратных километров с населением около миллиона человек. На балансе Пермских городских электрических сетей находится 59 подстанций напряжением 35-110 кВ, более 2 100 трансформаторных подстанций и распределительных пунктов, более 4 800 километров воздушно-кабельных линий электропередачи различного напряжения. На предприятии работает более тысячи человек.

В двухтысячные годы в распределительном электросетевом комплексе Перми произошли существенные качественные изменения. С 2005 года в краевой столице построены подстанции «Разгуляй», «Выставка», «Мост», «Гипермаркет», «Берег», «Ива», «Плеханова», «Заостровка». Реконструированы подстанции «Пермь», «Бахаревка», «Егошиха», «Северная», «Долина», «Балмошная» и другие.

Только за последние пять лет суммарный объем инвестиций компании «Россети Урал» в электросетевую инфраструктуру Перми составил более 4,3 миллиарда рублей. Построенные и обновленные центры питания позволили обеспечить электроэнергией новые жилые кварталы, промышленные производства, торговые комплексы, предприятия малого и среднего бизнеса, объекты здравоохранения, культуры, спорта.



Активно осваиваются средства в рамках ремонтной программы филиала «Пермэнерго». Так, на реализацию мероприятий по повышению надежности электроснабжения действующих потребителей за пять лет направлено почти 800 миллионов рублей. Это позволило существенно сократить количество технологических нарушений в сети. При этом средняя длительность перерывов электроснабжения потребителей также снижена и в настоящее время составляет менее одного часа. По договорам технологического присоединения за пять лет подключено более 8 тысяч новых потребителей.

Производственное отделение «Пермские городские электрические сети» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» активно участвует в реализации проектов, приуроченных к 300-летию Перми. Планируется предоставить дополнительные мощности для реновации территории городской эспланады, набережной реки Камы, обеспечить электроэнергией подлежащее реконструкции социокультурное пространство «Завода Шагина».

В честь юбилея Пермских городских электрических сетей на Аллее Доблести и Славы города Перми будет установлена памятная плита.

## КОНКУРС

## Молодо – не зелено

ЭНЕРГЕТИКИ «ПЕРМЭНЕРГО» ОПРЕДЕЛИЛИ СИЛЬНЕЙШИХ СРЕДИ МОЛОДЫХ РАБОЧИХ



XII конкурс профессионального мастерства филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» по специальности «Электромонтер» состоялся в Перми. В нем приняли участие 24 представителя из восьми производственных отделений.

Конкурс состоял из теоретического и практического этапов. Первый включал в себя лабораторное тестирование и письменное задание. Участникам предлагалось ответить на 40 вопросов, проверяющих

знания молодых рабочих в сфере электротехники, метрологии, охраны труда и электробезопасности. Кроме этого, во время теоретической части оценивался уровень компетенций, связанных с функционированием средств измерений, определением и устранением неисправностей, возникающих в электрической сети.

Практический этап заключался в сборке электрической схемы.

По результатам всех испытаний наибольшее количество баллов –

76 из 100 возможных – набрал электромонтер из Кунгурских электрических сетей **Михаил Скоробогатов**. Второе место занял представитель Северных электрических сетей **Антон Кылов**, на один балл от него отстал бронзовый призер конкурса **Дмитрий Емельянов** из Очерских электрических сетей.

В командном зачете победу одержали молодые энергетики из производственного отделения «Кунгурские электрические сети».

■■■ ДИНАСТИЯ ■■■

# Искусство любить

«Медицина — это любовь, иначе она ничего не стоит», — утверждал Поль де Крюи, микробиолог, писатель. В Пермском крае свою жизнь медицине и здоровью земляков отдает уже третье поколение династии врачей Шишких, три пары медиков, влюбленных друг в друга и свое дело. Александр ШИШКИН, главный внештатный детский оториноларинголог Прикамья, детский врач-оториноларинголог лор-отделения № 1 Краевой детской клинической больницы, рассказал историю своей семьи.

Летопись династии врачей Шишких началась с дедушки Юрия Александровича, который стал врачом, потому что прадед (его отец) был кадровым военным в царской армии. В те времена выбора не было — идти строго в профессию, полезную для общества и советской власти. Еще дворянский статус обязывал, так дед и попал в медицину, он стал военным хирургом.

Институт закончил 21 июня 1941 года, а на следующий день началась война. Он прошел первичную специализацию за три месяца и поехал на фронт. Родился и жил всегда в Перми (Молотове), а отец (прадед), служивший в Оренбургском казачестве царской армии, стал достойным примером мужества, стойкости и решительности. Прадед был военным, а дед — врачом, его мобилизовали, он воевал с самого начала Великой Отечественной войны до 1944 года (после ранения под Варшавой демобилизован). Юрий Александрович был в кавалерийской дивизии начальником медсанбата. Когда они проходили в 1942–1943 годах Кубань, он познакомился с бабушкой, Верой Семеновной. Так началась история большой любви и верности медицине. В конце 1944 года дед был серьезно ранен под Польшей, когда прорвали линию фронта и начали давить медсанбат, где дедушка делал первичные операции, заведовал организацией всей службы. Пять танков прорвались, стали «утюжить» палатки с ранеными, Юрий Александрович в тот момент на себе вытащил генерала.

После этого героического поступка деду дали орден Красной Звезды. Но ранение уже не позволило продолжать службу, его мобилизовали. Он вернулся к бабушке в Ейск, она тогда училась на третьем курсе медицинского института, тоже стре-



Фото предоставлено автором

Александр и Анна Шишкины

милась помогать людям. Забрал ее в Пермь, где она доучилась и начала практическую деятельность. Они работали всю жизнь в городской больнице № 2, где дед заведовал отделением урологии, а Вера Семеновна руководила службой акушерства и гинекологии. Это счастливая история родителей по папиной линии.

У отца, Андрея Юрьевича, вопроса о выборе профессии не стояло, он не видел себя больше нигде, кроме медицины, горел идеей спасти человеческие жизни. Ему удалось построить карьеру кардиолога на станции скорой помощи.

Папа посвятил здравоохранению 46 лет. С мамой, Еленой Павловной, они познакомились в мединституте, она терапевт, честно трудилась до 60 лет в городской поликлинике № 2. Сейчас они уже оба на пенсии и занимаются внуками, посвящают время своему загородному участку. Конечно, воспитание в семье медиков — это нечто особенное, это особый юмор, взгляд на жизнь, врожденная способность работать в хроническом стрессе, единые ценности. Лично мне этот «набор»

помог вырасти профессионально, я как бы изначально был готов стать доктором.

Родители стали моим примером благородства, я тоже выбрал путь врача, только по профилю оториноларингологии. Решил связать карьеру именно с этой специализацией, потому что в детском возрасте часто болел отитами, перенес аденоотомию, мне хотелось детально во всем разобраться. Со своей супругой, Анной Буртовой, мы познакомились в операционной, спасая тяжелого пациента после ДТП. Она трудится офтальмохирургом в Пермской краевой клинической больнице. Обсуждение сложных клинических случаев, интересных профессиональных моментов дома, за чашкой кофе — мы друг друга во всем понимаем. А мне всегда нравилось работать с детьми, поэтому, когда поступило приглашение из КДКБ, не раздумывая, пошел. Здесь интерес в сложности операций, коммуникации с пациентами, их родителями. В Перми только восемь медучреждений, где можно работать детским лором.

В своей деятельности больше всего ценю возможность профессионально развиваться, делать уникальные хирургические вмешательства для детского здравоохранения региона, много оперировать. По 12 операций ежедневно — стандартный турборежим, в котором живу. Команда у нас классная, высококвалифицированные врачи, перспективные специалисты и просто отзывчивые люди.

В 2015 году я ездил добровольцем в Донецк, трудился там военным врачом в Первом военном госпитале. Это была личная инициатива. Поехал по велению сердца — взял отпуск и уехал в батальон «Спарта», тогда невозможно было это все официально оформить. Я — патриот, и для меня было важно внести посильный вклад и помочь тем, кто оказался в беде...

Сейчас это тренд, есть и наносной патриотизм, а тогда мы горели сверхидеей.

По той же причине пошел и в «красную зону», ввязался в борьбу с неизвестностью. Помню, что одним из первых пришел к руководству клиники и заявил о своем желании работать с коронавирусными пациентами. Кроме дежурств делал операции: пункции, парацентезы (проколы барабанных перепонки при отите). Я накладывал все трахеостомы для восстановления дыхания пациентов. Гонорар тоже отчасти мотивировал, но это был один из самых последних пунктов. А супруга в COVID-корпусе своего медучреждения работала. Мы тогда подбадривали друг друга, больше стали заниматься спортом.

Заметил: раз в пять лет у меня случается кризис, устаю от людей. Если бы не стал врачом, пошел бы точно экономистом или финансовым консультантом (в свое время получил второе экономическое образование). Перезагружаюсь в поездках, раза два в год стараемся выезжать с семьей куда-нибудь, выбирая новое интересное место.

Я люблю свое дело и с уверенностью могу сказать, что приложу максимум усилий, чтобы мои дети пошли в медицину, продолжили нашу династию врачей Шишких.

Беседовала Марина ТРЕФИЛОВА

■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■

Врачебная специализация «детско-подростковый нарколог» звучит пугающе и устрашающе.

Неужели у нас есть дети и подростки, которым требуется оказание профессиональной наркологической помощи в таком раннем возрасте? Об этом и о многом другом наш корреспондент побеседовал с детско-подростковым врачом ГБУЗ ПК «Пермский краевой клинический наркологический диспансер» Татьяной Улыбиной (она курирует Кировский район Перми).

— Я работаю врачом около пятидесяти лет. Становление наркологии в нашем городе шло на моих глазах. И если начинать издавна, то скажу, что работать наркологом я начала в конце семидесятых годов прошлого столетия, совмещая работу промышленного нарколога и невропатолога. А в начале 80-х годов перешла в наркологию. Детский подростковый нарколог впервые в нашем городе появился в 1985 году. И он был один на весь наш большой город, потому что действительно таких детей было очень мало. Но с каждым годом эта проблема становилась острее и острее.

И уже в конце 90-х годов возникла потребность в увеличении штата детско-подростковых наркологов. В 1998 году подростковых наркологов было семеро, в каждом районе. Также в каждом районе появились социальный работник и психолог.

Наши заболевания не вызываются ни вирусами, ни микробами. Потому и нет такого: лечение подобрал, и человек выздоровел. Сначала сам человек должен очень захотеть освободиться от зависимости. Должен понять, что он зависим. А чтобы у него это желание возникло, требуются усилия родителей, педагогов и психологов. Мы же только помогаем ребенку выбраться из ада. Врачи ведут большую просветительскую и профилактическую

работу, лечение. В стационаре имеется детское отделение.

Выходим с лекциями в школы, другие учебные заведения. Рассказываю о психоактивных веществах, почему вредно курить всем, указывая на изменения, которые происходят в организме при употреблении никотина, почему алкоголь можно употреблять не с 18 лет, а с 21 года, и то в малом количестве. Наш организм развивается от простого к сложному. И последний из ферментов, который появляется в организме, вырабатывается в печени. Этот фермент — алкогольдегидрогеназа — формируется именно в 21 год. Он является противоядием к алкоголю, превращая его в воду и углекислый газ (но только небольшое количество алкоголя, который поступит в организм взрослого человека).

Этот фермент защищает печень, и взрослые не так быстро пьянеют. А у подростков этого фермента нет! Страдает печень. Печеночная клетка, испорченная чрезмерным употреблением алкоголя, не восстанавливается. Она гибнет навсегда, на ее месте образуется или рубцовая ткань, или это место заплывает жиром. Идет жировое перерождение печени.

В этом году в Кировском районе до июня не было отравлений, а в июне случилось сразу шесть. Это дети — 2008, 2009, 2010 годов рождения. Их находили на улице или дома, без сознания. Если родители видели, что ребенок пил, сами вызывали скорую помощь.

Согласно статистике Кировского района с 2013 года начали фиксироваться отравления наркотиками. Структура наркотиков изменилась — они более тяжелые, быстро наступает привыкание, но и выявить их бывает сложно.



Фото предоставлено автором

## СПРАВКА «ПК»

**Психоактивные вещества — это вещества, которые влияют на центральную нервную систему, поведение человека, его умственное развитие. Сейчас к психоактивным веществам относят алкоголь, никотин, токсические и наркотические вещества. Все они вызывают зависимость.**

В работе с подростками большую роль играет психотерапия. Важно убедить ребенка, что это не просто увлечение конфеткой, от которой будет кариес, а именно разрушение его разума. Особую роль в профилактике, конечно, играет семья. Как можно убедить ребенка, что курить вредно, если его мама курит?

Сейчас существует порочная мода на электронные сигареты. Известно: 18 стран отказались от их продажи, потому что стали погибать молодые люди 17–27 лет. А в некоторых

за курение электронных сигарет назначают огромные штрафы и даже тюремное заключение. Электронная сигарета — это вовсе не щадящая альтернатива курению табака. Выход один: просто не брать эту гадость!

Каков алгоритм обращения за помощью? Обычно к детскому наркологу обращаются, когда случается ЧП. Сами родители к нам приходят редко: боятся, что кто-то узнает о беде. А время уходит, ситуация усугубляется: ребенок начинает врать и изворачиваться. При каждой детской поликлинике есть отдел медико-социальной помощи, который занимается неблагополучными семьями. Но у нас очень мало возможностей повлиять на родителей.

Убеждена: если бы в каждой школе было достаточное количество психологов, то и профилактика употребления психоактивных веществ велась более эффективно. Сейчас обычно в штатах школ один психолог.

Радует, что к решению этих вопросов подключаются общественные организации. Например, благотворительный фонд «Деревня «Светлая» в рамках проекта «30Ж — заряди и обними жизнь» пригласил меня провести по этой теме вебинар для педагогов Пермского края.

Что бы я пожелала родителям? Человек, который хочет быть здоровым, он и свое здоровье сохранит, и соответствующий ген здоровья передаст своему ребенку. Я всегда говорю: «Надо быть, а не казаться!». Не надо идти на поводу у сверстников: мол, все курят, пьют, и я буду... Надо уметь сказать «нет!».

Беседовала Светлана ГАЛИНА

# Уметь говорить «нет»

■ ■ ■ ДАТА ■ ■ ■



## Сберегая природу

Пятилетию Пермского городского отделения Всероссийского общества охраны природы посвятили члены молодежного совета объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю торжественное мероприятие, состоявшееся в Региональном учебном центре профсоюзов.

Волонтеры ГУФСИН на протяжении трех лет принимают активное участие в проектах и акциях, проводимых обществом, помогая окружающей среде и ведя экологическое просвещение граждан, в том числе и совсем юных, дошкольного и школьного возраста.

К работе, которая строится в рамках соглашения, заключенного между ГУФСИН России по Пермскому краю и Пермским городским отделением ВООП, подключились и молодежные советы учреждений пермского главка.

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

■ ■ ■ СПОРТ И ТРУД ■ ■ ■

## Наш чемпион

Электрик коксового цеха «Губахинского кокса», член профсоюза Андрей **ПОПОВ** (на фото в центре) завоевал сразу пять медалей на чемпионате мира по гиревому спорту в Индии.

В соревнованиях, проходивших в Нью-Дели, приняли участие более 300 спортсменов из 25 стран.

Андрей Попов стал лучшим в четырех личных первенствах. В толчке одновременно поднял 101 раз две гири весом по 24 килограмма, в рывке – 213 раз, в толчке двух гирь по длинному циклу – 82 раза. Также Попов стал лучшим в личном двоеборье. Кроме того, мужская сборная команда России, в составе которой выступал наш коксохимик, в эстафете «толчок по длинному циклу» заняла первое место с результатом 131 подъем.

А в сентябре в Алуште на всероссийских соревнованиях по гиревому спорту второй год подряд Андрей



Попов завоевал золото в рывке одной гири и толчке двух гирь по длинному циклу, получив путевку на чемпионат мира.

Татьяна ПАНИХИДИНА,  
председатель профсоюзной организации  
АО «Губахинский кокс»  
Фото vk.com/public203389125

### Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprouf.ru

■ ■ ■ НА ЗАМЕТКУ ■ ■ ■

## Гостиница «Профсоюзная»: традиции и новации



Друзья! Близятся новогодние праздники. Время подумать о том, как их провести – если нет возможности надолго и далеко уехать из дома. Почему бы не выехать семьей на несколько дней в столицу Прикамья?



В Перми есть отличный вариант для гостей и командированных! Гостиница «Профсоюзная» радушно приветствует гостей города и предлагает остановиться на время поездки в комфортабельных номерах, где есть все, что нужно путешественнику.

- Номера от эконом-класса до люкс
- Возможность размещения больших групп гостей
- Три конференц-зала с мультимедийным оборудованием (по выгодной цене)



- Бесплатный Wi-Fi на территории гостиницы
- Кабельное ТВ во всех номерах
- Бесплатная удобная автопарковка
- Кухня для самостоятельного приготовления еды
- Здание гостиницы оборудовано видеонаблюдением, круглосуточно охраняется службой безопасности
- Завтраки, обеды, ужины в кафе на территории гостиницы, по желанию гостя питание включается в стоимость проживания
- Строгий контроль чистоты номеров
- Большой выбор вариантов досуга: в шаговой доступности – спорткомплекс «Олимпия» (комплекс бань и саун, бассейн, тренажерный зал), торгово-развлекательный комплекс «Столица» (кинотеатр, боулинг, фуд-корт), парк с услугами проката разнообразного спортивного инвентаря, кафе и рестораны.

Гостиница «Профсоюзная» –  
отличный выбор  
для работы и отдыха!

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
06.12.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5300 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 4882