



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№43 (1688) • 14 ДЕКАБРЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Соцпартнерство, обучение, здоровье

В ПРОФСОЮЗЕ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

В Региональном учебном центре профсоюзов состоялось V заседание краевого комитета региональной организации профсоюза работников образования и науки РФ.

В мероприятии принял участие руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**. Он выступил с приветственным словом и провел награждение профактива.

С основным вопросом – «Об итогах проведения Года корпоративной культуры профсоюза работников образования и науки» выступила председатель Пермской краевой организации профсоюза **Зоя Галайда**.

О социальном партнерстве в Кунгурском муниципальном округе докладывала председатель Кунгурской территориальной организации профсоюза **Татьяна Поскина**.

Об организации обучения профсоюзных кадров и актива доложила **Зоя Казанцева**, председатель Соликамской территориальной организации. Об организации работы по здоровьесбережению педагогов – **Людмила Кузнецова**, председатель Ленинской территориальной организации. Об организационной и информационной работе – **Татьяна Шелатонова**, заместитель председателя краевого комитета.

С докладом «О бюджете отрасли в 2023 году» выступила и. о. заместителя мини-



Фото Ольги Красносельских

стра образования Пермского края **Светлана Деменова**.

Также на пленуме были подняты темы мобилизации, системы управления охраной труда, правозащитной работы, социально-

экономических аспектов деятельности профорганизаций, работы в автоматизированной информационной системе.

«ПК»

Подробности – в следующих номерах

18 ДЕКАБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
ОРГАНОВ ЗАГСА

С праздником!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания поздравляет сотрудников органов ЗАГС Пермского края с профессиональным праздником!

Ваша работа значима, важна и необходима. Вы разделяете радость рождения детей, скрепляет новые семейные союзы, проявляете сочувствие к тем, кто потерял своих близких, сохраняете добрые семейные традиции.

Спасибо вам за добросовестный труд, душевную теплоту, любовь к своей профессии!

От всей души желаем вам дальнейших блестящих успехов в благороднейшем труде, оптимизма, новых достижений и творческого вдохновения!

Ольга ИШИМОВА,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза
работников госучреждений
и общественного обслуживания

МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

• Пермский крайсовпроф –
www.permsovprom.ru

• Группа «Профсоюзы Прикамья»
в социальной сети «Одноклассники» –
<https://ok.ru/group/61621506277456>

• Профсоюзы Прикамья
на «Яндекс.Дзен» –
<https://zen.yandex.ru/>

• Telegram-канал
«Профсоюзы Прикамья» –
t.me/profperm59

• «Профсоюзный курьер» –
<https://vk.com/profcourier>

■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

Бонусы и пенсия

Воспитатель детского сада № 23 г. Перми, член профсоюза Наталья РЫБИНА выиграла судебный спор к Отделению Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю.

Дело касалось включения в специальный стаж периодов работы истицы в должности старшей пионерской вожатой в средней школе № 25 г. Перми (1985–1987 гг.), в должности воспитателя в детском комбинате № 23 при заводе АДС (Пермский завод аппаратуры дальней связи, 1987–1994), в должности воспитателя в детском комбинате № 23 ОАО «Морион» (2001–2004).

Свердловский районный суд принял решение в пользу истицы. Исковые требования были удовлетворены в полном объеме с возложением на Пенсионный фонд обязанности включить вышеуказанные виды работ в специальный стаж и назначить страховую пенсию по старости.

Но Пенсионный фонд не согласился с данным решением и подал апелляционную жалобу в Пермский краевой суд.

30 ноября апелляционная инстанция краевого суда отказала ОПФР в удовлетворении жалобы, и решение суда вступило в законную силу.

Истица получит неплохую сумму – пенсионные выплаты с июля 2021 по ноябрь 2022 года, и далее будет ежемесячно получать пенсию. Благодаря помощи профсоюза все уплаченные профсоюзные взносы вернулись в виде досрочной пенсии.

Член профсоюза работников образования получит еще и дополнительные бонусы: отпадает необходимость оплачивать налог на имущество, а за 2021 год налог будет взиматься только за шесть месяцев.

Интересы истицы в суде защищал главный правовой инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Сергей Спицын**.

– Я всю свою трудовую жизнь состою в профсоюзе, поэтому была готова к судебному процессу, – отметила Наталья Рыбина. – Очень благодарна нашему председателю первичной профорганизации **Ирине Александровне Замаховой**. Она подсказала мне обратиться в крайком профсоюза. И, конечно, большое спасибо главному правовому инспектору труда краевой организации, который оказал квалифицированную юридическую помощь.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

**«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»: ТО, ЧТО ОСТАНЕТСЯ В ИСТОРИИ
ТО, ЧТО МОЖНО ПОКАЗАТЬ ПОТОМКАМ!**

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

АО «Почта России» по 15 декабря проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2023 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Успейте воспользоваться экономией и оформить подписку на газету «Профсоюзный курьер»!



**ПОДПИСНОЙ
ИНДЕКС П 2 4 7 0**

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26



ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»

Новогоднее шоу Дедов Морозов и Снегурочек
Российские и зарубежные хиты 70-, 80-, 90-, 2000-х гг.

Агентство
деловых и праздничных
мероприятий
«Мир развлечений»

**Праздники
под ключ!**

Руководитель
Василий Поплёвко

Тел. 8-982-45-24-555,
сайт: www.rossiane-show-group.ru

■■■ ФОРУМ ■■■

«Стратрезерв 2022»: послесловие

С 5 по 9 декабря в Москве состоялся финальный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022».

К участию в федеральном этапе приглашены завершившие I и II ступени программы молодые профактивисты, представители членских организаций ФНПР по квоте, члены молодежного совета Федерации, а также наставники и кураторы групп.

Пермский край представляли **Виктория Тарутина** – председатель краевого совета молодых педагогов и **Варвара Каменева** – заведующая сектором молодежной политики Пермского крайсовпрофа.

Профсоюзным лидерам со всей России предстояла насыщенная программа: тренинги, мастер-классы, обмен опытом, дискуссии, встречи с руководством ФНПР и ее членских организаций.

В первый день со вступительным словом на открытии выступил заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**. Руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения **Александра Шубина** провела деловую игру-коммуникатив.

В рамках форума участники также встретились с председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым**. Встреча прошла в парке «Патриот».

Как сообщает Центральная профсоюзная газета «Солидарность», началась встреча с видеоприветствия **Александра Кустова**, члена молодежного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза. Сам Александр не смог участвовать в финальном этапе «Стратегического резерва», поскольку был призван в ряды Российской армии по мобилизации.

На это обратил внимание Михаил Шмаков:

– Сейчас наш с вами товарищ выполняет свой долг, используя технику, разработанную и собранную на одном из отечественных заводов. И от качества этой техники зависит его жизнь и здоровье, зависит, как будет выполнена боевая задача. А для того, чтобы техника была качественной, каждый наш работник должен быть защищен. Он должен знать, что работа его организована эффективно, а зарплата у него будет

Виктория Тарутина, Александр Шершуков и Варвара Каменева



достойной и обеспечит высокое качество жизни.

Именно эти направления работы Михаил Шмаков считает ключевыми.

– Вот это и есть наша с вами самая главная профсоюзная работа: достойная заработная плата и организация труда, безопасность труда и выполнение социальных гарантий, закрепленных договорами. Выполнение этих трех пунктов и является

основной нашей работой, – подчеркнул лидер ФНПР.

Встреча проходила в рабочей, но неформальной обстановке. Молодых активистов интересовали разные вопросы – от международного положения и сотрудничества профсоюзов до организации труда и соблюдения прав молодых специалистов. В первую очередь молодежный профактив интересовали вопросы, непосредственно связанные с их

жизнью и работой. Например, что можно сделать для развития молодежных советов в профсоюзах. Михаил Шмаков ответил, что считает эти советы крайне важным звеном профсоюзной работы и отметил, что сила профсоюзной молодежи – во владении современными технологиями.

– Очень приятно, когда запланированное и долгожданное мероприятие не просто оправдывает твои ожидания, а поражает и восхищает. И с финалом «Стратегического резерва 2022» вышло именно так! Не простая это задача – собрать, объединить и обучить 250 молодых лидеров со всей России. Но организаторы с этой задачей справились, и гостеприимное Измайлово на пять дней стало резиденцией профсоюзов. Опыт получен бесценный, встречи со старыми друзьями и знакомство с новыми – прошли на ура! Ждем продолжения обучения на второй ступени, – комментирует Виктория Тарутина.

Отметим, что на творческом вечере молодежный совет Пермского крайсовпрофа получил диплом номинанта премии молодежного совета ФНПР в номинации «Лучший молодежный совет ТООП».

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Так важно сказать «спасибо»



Фото автора

Накануне Дня профсоюзного активиста в Пермском крае в краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания прошел семинар-совещание профсоюзного актива.

В зале заседаний собрались лидеры городских, районных, объединенных и первичных профорганизаций.

С искренним и неформальным поздравлением в честь праздника к собравшимся обратилась председатель краевой профорганизации **Ольга Ишимова**. Профлидер рассказала об успехах и достижениях членов профсоюза в региональной спартакиаде трудящихся, туристическом слете, во втором фестивале творчества «Профсоюзные таланты» и поблагодарила собравшихся за профессионализм, ответственность и неравнодушие.

Затем состоялось торжественное вручение дипломов стипендиата лучшим студентам Пермского филиала Финансового университета при Правительстве РФ. Диплом стипендиата Центрального комитета профсоюза получила член комитета профсоюзной организации студентов **Елизавета Углицких**, а диплом стипендиата краевой организации – член комитета профсоюзной организации студентов **Дарина Бакиева**.

О новых обучающих программах и проектах для профсоюзного актива рассказала директор Регионального учебного центра

профсоюзов **Светлана Чадова**. Председатели профорганизаций получили из ее рук сертификаты о повышении квалификации.

Заведующая сектором центра общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа **Людмила Шлыкова** в своем выступлении сделала акцент на информационной политике профсоюза, взаимодействии краевой организации профсоюза с газетой «Профсоюзный курьер». В частности, Людмила Шлыкова подчеркнула:

– Ваш профсоюз – один из флагманов информационной работы в профобъединении. Практически в каждом номере «ПК» публикуется информация о деятельности ваших организаций. Вы активно участвуете в краевом грантовом конкурсе членских организаций на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!», который ежегодно проводит Пермский крайсовпроф. В этом году его победителем стала краевая организация профсоюза, а в прошлом году – первичная профсоюзная организация Пермского военного института Войск национальной гвардии РФ (председатель **Елена Онянова**).

Людмила Шлыкова вручила дипломы победителям краевого отраслевого информационного конкурса в номинации «За эффективное взаимодействие со СМИ и газетой «Профсоюзный курьер» председателю объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэру** и председателю профсоюза ГУФССП России по Пермскому краю **Ивану Ушакову**.

О практике информационной работы первичной профорганизации Пермского военного института войск национальной гвардии РФ, мотивации профчленства рассказала председатель ППО **Елена Онянова**.

Затем **Ольга Ишимова** наградила победителей краевого конкурса «Развитие информационной политики в современных условиях». Среди награжденных – **Юлия Гуляева**, председатель ППО администрации Кировского района Перми. Юлия Александровна создала видеоролик «Нет сильней, дружнее союза, чем команда профсоюза», ставший победителем смотра-конкурса на лучший агитационный ролик «Вступай в профсоюз!».

Завершилось мероприятие просмотром концертных номеров участников фестиваля самодеятельного творчества «Профсоюзные таланты». Победитель конкурса, председатель ППО Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак» **Игорь Поташенков** проникновенно прочитал стихотворение «Письмо к папе».

Анна СОКОЛОВА

■■■ ПРИОРИТЕТЫ ■■■

О зарплате и не только

Состоялось заседание Пермского краевого комитета профсоюза работников связи. По основному вопросу «Об организационном и кадровом укреплении профсоюза» докладывал его председатель Владимир МЕЩЕРИКОВ.

В прениях выступили председатель ППО Березниковского почтамта **Ирина Леонтьева**, председатель ППО Верещагинского почтамта **Оксана Мелехина**, председатель ППО аппарата УФПС Пермского края **Ольга Шкурко**.

В работе пленума также приняла участие и выступила с докладом заместитель директора по кадровым и социальным вопросам УФПС Пермского края **Татьяна Муратовская**. В частности, она подробно рассказала о мероприятиях по повышению заработной платы разных категорий персонала.

По словам Татьяны Владимировны, в 2022 году реализовано несколько программ увеличения зарплаты сотрудникам почты в Пермском крае. В январе и июне 2022 года повышен размер минимальных окладов. В феврале и мае текущего года увеличены оклады работников отделений в крупных городах края и работников логистики.

Рост зарплат в среднем составил 11 процентов. Для этого компанией были выделены дополнительные средства на фонд оплаты труда в размере 87 млн рублей. Средняя заработная плата сотрудников в Пермском крае за последние девять месяцев составляет 25,4 тысячи рублей.

Также на заседании рассмотрены вопросы о ротации членов крайкома, об исполнении сметы профсоюзного бюджета за 10 месяцев текущего года и утверждении сметы на 2023 год.

Решением крайкома новым председателем отраслевой комиссии по работе с молодежью была избрана **Екатерина Станишевская**, председатель комиссии по работе с молодежью аппарата УФПС, оператор связи 1-го класса мобильной группы УФПС. Екатерина также будет делегирована в состав молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

«ПК»



■■■ ПРОЕКТ ■■■

Учиться и встречаться

решили большесосновские ветераны

Когда мой двухлетний внук пытался объяснить на своем тарбарском языке, как перезагрузить зависший «Андроид», я твердо сказала себе: «Катерина, не позорься, учись сама. Если малыш, не выговаривающий ни одной буквы, спокойно владеет «мобилой», то ты-то чего тормозишь?!».

Перешагнув через себя, преодолев стеснение, подходила к знакомым молодым людям. И «закатывала» глаза, когда паренек молниеносно перебирал кнопки моего телефона, быстрым говорком объясняя, как ему казалось, прописные истины. Через пятнадцать минут, глядя на мое растерянное лицо, закатывал глаза уже он, мол, как так не запомнить. Это так просто! Правда, с учетом моего упорства и все-таки еще обучаемости, азы я усвоила. Но, что скрывать, время от времени я, нажав «не туда», бежала за помощью все к тем же молодым и продвинутым в гаджетах людям. По обыкновению это были сотрудники окружной библиотеки или редакции. Спасибо им – ни разу не отказали.

Недавно в библиотеке мне не только не отказали, но и предложили официально позаниматься. Людмила Алексеевна Турова, главный библиограф, рассказала, что районный совет ветеранов (председатель Нина Александровна Кузнецова) защитил проект «Активное долголетие в 2022 году». Распоряжением руководителя администрации губернатора Пермского края было принято соглашение о предоставлении из бюджета Пермского края субсидии некоммерческой организации на реализацию данного проекта.

Конечно же, меня заинтересовала информация. Тем более что большесосновский совет ветеранов известен своей активностью, идеями, тесной связью с сельскими ветеранскими организациями. И я отправилась в их кабинет, где меня любезно встречали член президиума Леонид Алексеевич Вьюгов и секретарь Валентина Львовна Садилова. Замечу, Леонид Вьюгов не только разработал положение об интеллектуальной викторине, посвященной 100-летию СССР, но и сам подобрал все 100 вопросов по данной тематике.

Оказывается, весь проект состоит из четырех направлений. Здесь они называются кружки. «Образование и практикум», «Домоводство», «Сохранение памяти о днях воинской славы, знаменательных датах Пермского края и России», «Творчество». По каждому направлению заключены уже свои соглашения. По тому же «Образованию» учебные занятия ведет обозначенная выше Людмила Турова. Ею организовано девять



групп по пять человек пенсионного возраста. Кружок «Домоводство» ведет известная в селе огородница и садовод, профессиональный агроном Людмила Ивановна Трескова. Здесь тоже много заинтересованных людей, которые и учатся, и сами могут поделиться опытом. Группа уже съездила на экскурсию в Пермский ботанический сад.

«Сохранение памяти...» – по этому направлению была организована игра из трех туров викторины. В ней приняли участие 16 ветеранских организаций из семи крупных населенных пунктов. В работе кружка активное участие принимает Галина Владимировна Двойничникова. Она готовит мероприятие, посвященное 350-летию со дня рождения Петра I. Ее книга «У границы Пермского края» стала настольной для каждого заинтересованного своей историей человека.

По направлению «Творчество» было заключено соглашение с Центром культуры и досуга, где занятия проводит председатель Верх-Поткинской ветеранской организации Вера Евгеньевна Черемных. Она обучает валянию и рисованию шерстью, декупажу, тестопластике, лоскутному шитью, квиллингу, оригами, плетению из газет. Люди идут к ней с удовольствием.

Сколько же человек задействовано в проекте? Леонид Вьюгов отвечает так:

– Только в разработке больше десяти. А участников, думаю, более двухсот. Ведь зрители, пришедшие на мероприятие, тоже наши люди. Какова цель всех занятий? Очень проста и доступна – помочь людям

пожилого возраста в общении друг с другом, защитить от лишних переживаний, успокоить нервы, стимулировать память. Скажу вот про себя. Кто я дома в четырех стенах? Здесь же дружеское общение, здесь мои товарищи, с которыми мы, как говорится, на одной волне.

Английский поэт и драматург Томас Миддлтон еще в XVII веке сказал: «Человек никогда не стар настолько, чтобы не учиться». Прошло триста

лет. Наступила эра цифровизации. Без компьютера, телефона в наше время не обойтись даже пенсионеру, – отмечает Людмила Турова. – И это уже не роскошь, а необходимость – придать жизни новый смысл, расширить круг общения, почувствовать себя идущим в ногу с современностью. Для нас важно морально подготовить пожилого человека. Убедить, что учиться никогда не поздно! Наши «студентов» мы постоянно вдохновляем, стараемся повысить самооценку. Многие жалуются, что просят помощи у внуков, однако те неохотно идут навстречу. Подростки не понимают, как это можно испытывать трудности с телефоном! Сейчас в тренде «Госуслуги», «Ватсап», «Вайбер», «Телеграм», и люди просят научить их работать именно с этими мессенджерами. Не говоря об «Одноклассниках» и «ВКонтакте». Многие уже освоили соцсети и, главное, оценили, насколько удобно получать необходимую информацию, услуги с помощью современных устройств. Но я еще скажу то, что наш кружок является и социальной адаптацией пожилых людей к современной информационной среде. Учиться в пожилом возрасте очень полезно. Регулярная умственная нагрузка замедляет неизбежный возрастной спад мыслительных способностей.

Лучше не скажешь! Особенно про социальную адаптацию в широком понимании этой фразы.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

с. Большая Соснова

■■■ КОНФЕРЕНЦИЯ ■■■

Социальная мастерская

6–7 декабря в Пермском государственном национальном исследовательском университете прошла IX Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Актуальные проблемы развития человеческого потенциала в современном обществе».

Ее участники, среди которых заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа Елена Истомина, обсуждали проблемы развития человеческого потенциала: тенденции образования и науки, вопросы здоровья и семьи, особенности социокультурного развития общества.

Первый день конференции прошел в формате социальной мастерской. Работая в команде, участники смогли создать концепт-граф для потенциального социологического исследования, обменялись идеями и получили опыт исследовательской работы.

Второй день начался с пленарного заседания, на котором с приветственным словом выступили заведующая кафедрой социологии ПГНИУ Елена Плотникова и доцент кафедры социологии ПГНИУ Александр Кузнецов. Далее участники работали в секциях по направлениям, среди которых круглый стол «Социальное партнерство в сфере трудовых отношений».

«ПК»

■■■ ВАЖНО ■■■

Время для равенства!

Одним из приоритетных направлений работы Российского Красного Креста является оказание помощи и поддержка ВИЧ-инфицированных и больных СПИДом.

Недавно, 1 декабря, во Всемирный день борьбы со СПИДом, в Березниковском отделении РОКК состоялась встреча специалистов городского центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями с работниками промышленных предприятий: АВИСМА, БШСУ, ветеранами госучреждений.

Тема 1 декабря 2022 года – «Время для равенства!». Этот девиз есть призыв к конкретным действиям, уже доказавшим свою эффективность в борьбе с распространением ВИЧ. Необходимо и дальше расширять доступность качественных и удобных средств предотвращения и лечения заболевания: свободного и анонимного тестирования, своевременной медицинской помощи и программ поддержки уязвимых групп населения. Одинаково эффективная и комфортная помощь должна быть доступна каждому.

В последние годы благодаря программам, внедряемым в сферах здравоохранения и образования, усилиям государственных и общественных организаций, а также привлечению внимания СМИ к активному освещению мероприятий темпы распространения ВИЧ-инфекции замедлились. Так, в Пермском крае за 9 месяцев 2022 г. отмечено снижение заболеваемости ВИЧ-инфекцией на 6,6 процента по сравнению с предыдущим годом, что связано с увеличением охвата скрининговыми обследованиями населения, а удельный вес детей с ВИЧ-инфекцией, рожденных от ВИЧ-инфицированных женщин, ниже, чем в Российской Федерации. Вместе с тем более 95 процентов пациентов, имеющих жизненные показания, получают лечение. Антиретровирусной терапией охвачены 86,2 процента ВИЧ-инфицированных, состоящих под диспансерным наблюдением.

Но, несмотря на достигнутые успехи, Пермский край продолжает входить в число высокопораженных ВИЧ-инфекцией регионов. Одной из эпидемически неблагополучных территорий края по-прежнему остается г. Березники. Показатель заболеваемости ВИЧ-инфекцией на его территории по итогам 10 месяцев 2022 года составил 103,3 на 100 тысяч населения и превышает общекраевую в 1,4 раза. По возрастному признаку группой риска является взрослое трудоспособное население (лица старше 31 года), на данную возрастную категорию приходится свыше 80 процентов вновь выявленных случаев. Следует отметить значительную долю выявления ВИЧ-инфекции на поздних стадиях заболевания (62 процента). Большая часть выявленных инфицированных ВИЧ при незащищенных половых контактах.

Участники встречи смогли пройти анонимное экспресс-тестирование на «чуму XX века», задали вопросы специалистам центра по борьбе с ВИЧ. Это мероприятие вызвало интерес и даже некоторый ажиотаж присутствующих, – отметила Людмила Филиппова, председатель городского отделения РОКК, председатель ППО работников здравоохранения г. Березники.

Николай КОСТИН

г. Березники

ИГРА

Одной командой

В одну из суббот Пермская краевая организация Всероссийского Электропрофсоюза провела интерактивно-интеллектуальную игру «Mozgobattle».

На игру приехали 17 команд из различных предприятий Пермского края. Квизы, брейн-ринги – популярная форма полезного досуга. И поводы собраться у энергетиков были более чем достойные: и День профсоюзного активиста в Пермском крае, и 80-летие образования Пермской энергосистемы.

Председатель краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза **Андрей Сачков** в кратком приветственном слове пожелал коллегам хорошо отдохнуть, пообщаться, почувствовать себя одной командой.

Сама игра включала несколько этапов с вопросами – от самых легких к более сложным, с вариантами ответов и без, когда на обсуждение дается всего несколько секунд. Яркие и позитивные ведущие задавали тон всей игре.

И вот определены победители. Это команды «IQ 140+ или Красивые ПЭСК» ПАО «Пермэнергосбыт», «Дети маминной подружки» Пермской ТЭЦ-9 и «Пампушки Теслы» ПАО «Пермэнергосбыт».



«ПК»

Фото <https://vk.com/elprofperm>

УЧЕБА



Фото Инноцентия Демьяновича

Новые горизонты

Профсоюзный комитет Чусовского завода ОМК принял участие в образовательном форуме «Новые горизонты» для молодых сотрудников предприятия.

На открытии форумчан поприветствовали директор по производству Чусовского завода ОМК **Дмитрий Сбитнев**, директор по персоналу **Жанна Леушина** и председатель первичной профорганизации **Александр Штин**.

В этом году новшеством стала профсоюзная площадка, которой не было на прошлогоднем форуме. Перед заводской молодежью выступил председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России, председатель профкома Чусовского завода ОМК **Александр Штин** и заместитель председателя профкома **Валерий Кладко**, а также председатели цеховых комитетов. Молодым сотрудникам рассказали о работе профсоюзного комитета, о том, как можно стать членом профсоюза.

Молодые заводчане стали участниками тренингов, которые провели руководитель маркетингового центра Пермского государственного научного исследовательского университета **Илья Кассиров** и сертифицированный тренер Пермского регионального тренингового центра Ассоциации тренеров Российского союза молодежи **Юлия Дубовикова**.

Программа тренингов была составлена по заявкам молодых металлургов, которые на встрече с управляющим директором Чусовского завода ОМК **Азатом Имамовым** выразили желание научиться выступать и говорить на публике, а также изучить, как в процессе общественной деятельности достигать общих целей во взаимодействии с руководством предприятия. Самые инициативные в завершении сессии получили подарки и благодарственные письма за активное участие и желание двигаться вперед.

Информация vk.com/club208529086

СМЕНА

Профсоюз – наш бренд

В Губахинском муниципальном округе создан новый совет молодых педагогов (СМП). Его возглавила учитель начальных классов «Школы № 2» **Юлия ЧЕПКОВА** (на фото)



вой, **Екатерины Долгих** и учителя школы № 1 **Елены Стрижак**.

Затем состоялась проектная сессия, после чего принято решение о создании нового СМП, в состав которого вошли 17 молодых педагогов.

– На встрече мы разработали план мероприятий, будем сейчас создавать положение о совете, утвердим его и начнем работу, – рассказывает Юлия Чепкова. – Есть интересная, на мой взгляд, задумка – создать профсоюзное брендовое мероприятие, которое в дальнейшем будет проходить ежегодно. Сама я работаю в школе с 2015 года, начинала педагогом-организатором, потом стала учителем начальных классов. Прошлой весной я впервые побывала на региональном форуме молодых педагогов в Перми, где узнала, что есть такая организация, как СМП. После этого мне захотелось создать такую же «ячейку» в Губахе.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото предоставлены
Ольгой Красносельских

22 ноября в Губахе прошла встреча молодых педагогов с главным специалистом по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью краевой организации профсоюза работников образования **Ольгой Красносельских**.

После знакомства для начинающих учителей прошла панорама мастер-классов «Молодые – молодым» с участием преподавателей школы № 2 г. Губахи **Юлии Чепко-**

На одном дыхании

С ЯНВАРЯ ПРОИЗОЙДЕТ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА И ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Вобще-то о жизни Людмилы Дмитриевны можно написать целую повесть, не то что очерк на газетную страницу. Начнем с того, что после 7-го класса она поехала поступать в Орское летное училище! Правда, в летчики девочек тогда не брали, «летней» была только одна специальность – картограф. Собеседования и экзамены Люда прошла успешно. А вот проверку на тренажерах – не смогла. Она была такой маленькой и худенькой (сказалось голодное военное детство), что техника, рассчитанная на проверку крепких здоровых мужчин, на нее реагировала как-то не так. А потому в приемной комиссии девушке сказали: поезжай домой, подрастешь, поправишься, после 10-го класса ждем тебя опять.

Но после 10-го класса отец, специалист-железнодорожник, человек большой жизненной мудрости, сказал дочери:

– Не бойся, что опять что-то не получится? Может, лучше не пытаться в летное?..

Да у Люды уже и так были совсем другие интересы. Школьные подружки настроились поступать в Куйбышев, в техникум легкой промышленности. И она отправилась с ними «за компанию». Компания подобралась не маленькая – восемь человек. Вот и поехали все из городка под названием Кувандык, что в 300 километрах от города Оренбурга, на Волгу, в новую жизнь.

Но, как часто бывает, поступить смогли не все. Тем, кто «за компанию», обычно везет. Люда и еще две девочки поступили на швейное отделение, чтобы стать впоследствии технологами. Еще одна девочка, с баллами пониже, пошла на механика. Училась Людмила с удовольствием, а потому успешно. Когда пришло время для распределения, можно было выбирать большую швейную фабрику в Куйбышеве, Дом моделей в Ленинграде, другие престижные рабочие места, но две подружки уже получили распределение и уехали в Пермь. И Людмила, хоть и не представляла, что это за Пермь такая, спросила у членов комиссии:

– А в Пермь есть распределение?

Члены комиссии удивились, переглянулись, посовещались и сказали:

– В Пермь распределения нет. Но можно поехать в Кизел или Березники – там строятся швейные фабрики. Это недалеко от Перми.

«Раз недалеко, – подумала Людмила, – значит, смогу видаться с подружками». И согласилась.

На новые швейные производства в Пермскую область дипломированные кадры ехали из разных учебных заведений – из Кирова, Ленинграда, даже одна девушка с высшим швейным образованием из Москвы приехала. Но вот беда – фабрики к их приезду еще не построили. Но не отправлять же обратно перспективных молодых специалистов! В областном управлении легкой промышленности решили, что пока суд да дело, направить всех на стажировку на «Пермодежду».

Это решение для Людмилы Чумак стало судьбоносным.

– Мы попали в замечательный коллектив, – рассказывает Людмила Дмитриевна. – У фабрики тогда не было единого большого производственного здания. Но был огромный ассортимент продукции. Для населения области шили все – детскую одежду, женские платья, мужские пальто. Я работала на верхней мужской одежде, фабрика была на Коммунистической улице, как раз напротив нынешнего Дома Советов. Были цехи на улице Ленина, на Горького, в микрорайоне КамГЭС. Директор «Пермодежды», **Аркадий Владимирович Пестунович**, был необыкновенным воспитателем. Он создал совет молодых специалистов. Это в апреле 1959 года! И не просто смотрел со стороны, как мы справляемся. Он сам лично входил в этот совет, вел, направлял нас. Мы практически все до одного стали руководителями.

Людмила Чумак – это целая эпоха не только для Фонда социального страхования, но и, наверное, для всей социальной сферы Прикамья.



Такой Людмила Чумак приехала в Пермь после техникума

Успешно развивалась карьера и у Людмилы Чумак. Работала мастером, затем инженером-нормировщиком. Тут необходимо было знать все параметры производства и индивидуальные возможности каждого работника. А это непросто, если в цехе трудится человек 300.

Людмила продолжала учиться, окончила экономический факультет университета.

И, конечно, в судьбе Людмилы Чумак был профсоюз. Вступила в него Людмила еще в техникуме. А на «Пермодежде» без профсоюза тоже никуда. Людмила Чумак вошла в состав профкома, отвечала в нем за производственные вопросы. И тут подошел новый поворот в судьбе. Председателя профкома «Пермодежды» забрали на повышение. До выборов кому-то необходимо было выполнять эти непростые обязанности. Директор фабрики пригласил к себе Людмилу Чумак.

– Я тогда даже заплакала, – вспоминает Людмила Дмитриевна, – не хотела с производства уходить на освобожденную профсоюзную работу.

Но директор сказал:

– Что значит, ты не хочешь? Тебя же люди избирали. Надо поработать.

Год Людмила Чумак возглавляла профсоюзную организацию «Пермодежды». А если учесть, что членами профсоюза в те времена были практически все, «фронт работ» был немаленький.

Наверное, на этом «фронте» оценил способности молодого лидера председатель Пермского облсовпрофа **Николай Афанасьевич Трофимюк**. И Людмиле Чумак поступило новое предложение – возглавить при облсовпрофе отдел соцстраха.

– Я отказывалась, – вспоминает Людмила Дмитриевна. – Все-таки 14 лет на «Пермодежде», не хотела уходить. Но Аркадий Владимирович это повышение поддержал. Сказал только: иди, а на фабрике тебе всегда место будет.

Должность начальника отдела государственного социального страхования требовала утверждения в обкоме партии.

– Ты же с удовольствием на новую работу идешь? – спросил у Чумак первый секретарь обкома **Борис Коноплев**.

И, видя довольно кислое выражение лица, улыбнулся:

– Поработаешь – тебе понравится!

– Как же он был прав! – говорит сегодня Людмила Дмитриевна Чумак. – Это оказалась действительно очень интересная работа.

Соцстрах распоряжался огромным, многомиллионным бюджетом. Детские лагеря, оздоровление рабочих, лечебное питание, строительство...

– Это были не профсоюзные, а государственные деньги, – говорит Людмила Чумак. – Профсоюзу только было дано право их контролировать. Например, на детское оздоровление в области тратилось до миллиарда в год, ведь у нас было почти 150 детских лагерей.

А еще в то время началось создание многочисленных санаториев-профилакториев на промышленных предприятиях.

– Когда я начала работать, – вспоминает Людмила Дмитриевна, – у нас в области было 50 профилакториев, причем больше 20 – у угольщиков. А уже через несколько лет их стало больше 100. В них пробивали новшества, например, амбулаторное лечение.

А на предприятиях началось своеобразное соревнование – на каком из них ниже заболеваемость. Людмиле Чумак не раз приходилось участвовать в совещаниях, где в кабинете директора завода собирались технические руководители, представители профсоюза и заводской медицины, чтобы обсудить один единственный вопрос – что нужно сделать, чтобы рабочие меньше болели и реже уходили на больничный. Особенно памятным было такое совещание на заводе имени Свердлова у директора Субботина. Ведь от начальника отдела соцстраха ждали таких предложений, каких не смогли дать заводские специалисты.

В эти же годы в Перми построили водогрязелечебницу. Добились, чтобы оздоровление в ней могли проходить не только рабочие, но и школьники, и воспитанники детских садов,

поскольку в Балатово у детей наблюдалась высокая заболеваемость верхних дыхательных путей.

Соцстрах контролировал самые разные вопросы медицинского обслуживания и организации отдыха и оздоровления. В штате было 36 доверенных врачей и 75 технических инспекторов. Организацию работы контролировали не только в областном центре, но и в городах и районах области.

Да и сама Людмила Чумак как руководитель отдела должна была не менее 30 дней в квартал проводить в инспекционных командировках, а еще ведь были поездки в Москву с отчетами, на учебу, различные конференции.

– Не знаю, – смеется Людмила Дмитриевна, – как дети выросли. Ведь воспитывать их мне было совершенно некогда.

– У нас были очень хорошие люди, – продолжает свой рассказ о службе соцстраха Людмила Чумак. – Текучки почти не было. В бухгалтерии, конечно, работали экономисты. А среди инспекторов –

врачи, учителя, те, кто обладает высоким уровнем образования и умеет разговаривать с людьми. В отделения соцстраха ведь посетители приходили в трудной ситуации, часто – с горем. И нашей задачей было найти способ облегчить эту судьбу.

А еще в задачи соцстраха входило знакомство населения со всеми нововведениями, правилами и законами, что появлялись в системе соцстраха. А потому тесные связи были со средствами массовой информации, прежде всего с местными газетами. В этом ряду была, конечно, и газета пермских профсоюзов «Профсоюзный курьер».

В начале 90-х произошли кардинальные изменения в социальном страховании, оно стало полностью государственным и преобразовалось в соответствующий фонд. Людмила Чумак продолжила работу уже как управляющая фондом и наставляла свой коллектив, что делу надо отдаваться полностью – штат небольшой, а объем работы огромный.

В этом круговороте людей и событий Людмила Дмитриевна Чумак проработала более 40 лет. Пришла в марте 1972-го, а ушла в декабре 2011-го, в 75 лет! Последние 10 лет была, конечно, не руководителем – работала ревизором.

– На одном дыхании отработала, – говорит она о своей долгой трудовой жизни.

В начале этого года Людмиле Дмитриевне Чумак исполнилось 85. Она по-прежнему деятельна, обладает отличной памятью. Вспоминает, как активно работала с руководителем обкома химиков **Петром Ковалевым** и «оборонщиком» **Петром Мельциным**. Постоянная помощь была от председателей облсовпрофа разных лет – **Николая Трофимюка**, **Бориса Красильникова** и **Бориса Пожарского**.

А сама Людмила Чумак на протяжении 20 лет (!) была председателем совета ветеранов облсовпрофа, а сейчас с удовольствием принимает гостей-ветеранов, с которыми продолжает дружить. Словом, на пути хорошего человека всегда встречаются такие же хорошие люди.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

ОХРАНА ТРУДА

Если пришла беда...

Как мы уже сообщали, состоялось III заседание Пермского краевого комитета Роспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).

Рассмотрен вопрос «О работе и задачах краевой организации профсоюза по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, соблюдению трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права».

На заседании крайкома выступили председатель ППО «Пермские пороховики» **Олег Шиликовский**, председатель ППО «Мотовилихинские заводы» **Виталий Постановов** и председатель ППО Нытвенского металлургического завода (АО «Нытва») **Галина Вотинова**. Они рассказали о расследовании несчастных случаев на предприятиях оборонного комплекса (в том числе со смертельным исходом), в которых принимали участие профсоюзные организации.

В частности, Олег Шиликовский доложил о ходе расследования двух смертельных групповых несчастных случаев, которые произошли на Пермском пороховом заводе в 2022 году. Напомним, в результате горения спецпродукции 1 мая и 22 октября погибли шесть работников предприятия. Пять из них были членами профсоюза, один работник не успел вступить в профсоюз, проработав на предприятии всего 11 дней.

– В расследовании несчастного случая, который произошел 1 мая, пока много неясностей. Неизвестна причина, по которой произошел сам пожар. А вот расследование по второму несчастному случаю, можно сказать, завершено, остались формальности, – отметил Олег Шиликовский. – В результате несчастного случая трое работников погибли на месте: двое слесарей-ремонтников (по обслуживанию оборудования) и прессовщик 5 разряда. Один работник, мастер участка, в тяжелом состоянии был доставлен в ожоговое отделение ГКБ им. С. Н. Гринберга. Решением генерального директора была создана рабочая комиссия, которая устанавливала причины и обстоятельства произошедшего. В эту комиссию, а также комиссию Ростехнадзора вошли представители профсоюзной организации предприятия.

Как сообщил профлидер, родным и близким пострадавших была оказана необходимая материальная и психологическая помощь, они получают выплаты по коллективному договору. Профсоюзная организация также организовала сбор материальной помощи семьям погибших, дополнительные выплаты направлены семьям, в которых остались несовершеннолетние дети (это более 576 тыс. рублей). Помощь семье сотрудника, который хотел, но не успел вступить в профсоюз, будет оказана в равной степени. Многие профсоюзные организации Пермского края, в том числе Пермский крайсовпроф также проявили солидарность и оказали финансовую поддержку.

* * *

По словам председателя ППО «МЗ» Виталия Постановова, на одном из предприятий Общества (ЗАО «СКБ») в октябре-ноябре произошли два несчастных случая, связанные с производством. В частности, 23 октября, в результате короткого замыкания в силовом электрошите, легкие ожоги лица, шеи, верхних конечностей получил электромонтер. Причина несчастного случая – неисправность оборудования. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом разработал план мероприятий, с внесением дополнений в инструкции по охране труда. Также работодатель взял на себя ответственность по выплате компенсации пострадавшему за лечение и медикаменты.

Второй случай произошел 1 ноября с работниками предприятия, которые были командированы в Белгородскую область. В результате ДТП четыре человека получили травмы разной степени тяжести. На основании приказа создана комиссия для расследования группового несчастного случая, расследование проводится под председательством Гострудинспекции Белгородской области. Проводятся совместные опросы пострадавших, очевидцев в формате ВКС, телефонной связи. На данный момент расследование еще не завершено. Добавим, что самую тяжелую травму получил именно член профсоюза «Мотовилихинских заводов». Первичная профорганизация оказала материальную помощь семье пострадавшего.

* * *

Наконец, в АО «Нытва» 2 ноября наладчик холодноштамповочного оборудования в цехе товаров народного потребления (стаж работы которого более 16,5 лет) во время настройки пресса случайно нажал кнопку режима пресса «Педаль». При этом он начал установку штампа, не отключив пресс и не переведя его в режим «Наладка». В результате произошло срабатывание пресса – мужчина получил тяжелую травму и потерял четыре пальца на левой руке.

Этот случай был рассмотрен на очередном заседании профкома ППО Нытвенского металлургического завода, принято решение оказать пострадавшему материальную помощь.

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Скрыть не удалось

В конце ноября в Дзержинском районном суде г. Перми рассмотрена апелляция АО «Федеральная пассажирская компания» (ФПК) по делу о смертельном несчастном случае с проводником.

Работодатель пытался оспорить выводы государственного инспектора труда о том, что несчастный случай был связан с производством.

Трагическая история случилась в июне, когда во время рейса пассажирского поезда Новый Уренгой – Москва проводник при исполнении трудовых обязанностей получил микротравмы (ссадины) обеих рук, вследствие чего через непродолжительное время у него наступило резкое ухудшение здоровья, развился сепсис (угрожающее жизни состояние). В Перми мужчина был снят с поезда, отправлен в медицинский пункт станции Пермь-2, а затем в городскую клиническую больницу № 2 имени Ф. Х. Грала. Согласно заключению судебно-медицинской экспертизы смерть наступила в результате инфицированных ссадин кистей и септического шока.

Мать и сестра погибшего обратились в Федерацию независимых профсоюзов России, а также в надзорные органы. Государственная инспекция труда в Пермском крае с привлечением Пермского крайсовпрофа провели дополнительное расследование несчастного случая, на основании которого с учетом заключения судебно-медицинского эксперта несчастный случай квалифицировали как связанный с производством (все материалы, заключения и документы есть в редакции «ПК»).

Дополнительное расследование было проведено на основании ст. 229.3 Трудового кодекса РФ в связи поступлением жалобы от законного представителя пострадавшего.

Согласно акту расследования погибший мужчина прошел вводный и повторный инструктажи, обучение по охране труда. Ранее проводник проходил обязательный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, противопоказаний для выполнения работ не имел, был обеспечен спецодеждой, спецобувью и другими необходимыми средствами индивидуальной защиты в полном объеме.

Он принимал участие в планерном совещании, заслушал предрей-

совый и целевой инструктажи по охране труда, жалоб на состояние здоровья от него не поступало. Однако в ходе рейса мужчина почувствовал легкое недомогание, затем его состояние резко ухудшилось, после чего он был снят с поезда. Сначала пострадавший находился в сознании, но после направлен в реанимацию. К сожалению, реабилитационные и реанимационные мероприятия в больнице не помогли.

В ходе расследования также выяснилось, что для погибшего работника был введен суммированный учет рабочего времени, в таблице зафиксирована переработка, превышающая максимальную продолжительность сверхурочной работы за год (ч. 6 ст. 99 ТК РФ).

В ходе опроса других проводников и начальника поезда выяснилось, что обстоятельств, при которых мужчина получил ссадины, никто не видел, в пути следования телесных повреждений не получал, видимых повреждений, открытых ран на руках не было, сам проводник об этом никому не сообщил, поэтому определить причину травмирования не представляется возможным. Должностные лица, ответственные за возможные нарушения правил охраны труда, также не установлены.

ЧТО БЫЛО В СУДЕ

В суде работодатель пытался оспорить, что травмирование проводника наступило непосредственно во время исполнения трудовых обязанностей. ФПК также ссылалась на то, что работник не зафиксировал микроразрыв (микротравму) и не известил об этом работодателя (руководителя).

На суде доводы работодателя не поддержали надзорные органы. Кроме того, сестра погибшего (которая тоже работает проводником) сообщила, что проводила брата на работу, сама лично посадила в такси, никаких травм на его руках не было. Также она сделала предположение, что травму брат мог получить при падении мостика (платформы), предназначенного для выхода из

вагона. Допрошенный в ходе судебного заседания эксперт не исключил получение травм при ударе (соударе) платформой.

На суде родители проводника и другие свидетели заявляли, что пострадавший почувствовал себя плохо в поезде, однако его не сняли с маршрута по пути следования для оказания медицинской помощи. Как они считают, чтобы скрыть информацию о полученной травме.

Квалификация несчастного случая на производстве основана на содержании заключения эксперта, в котором присутствует указание на травму, что согласуется с письмом Роструда от 10.05.2005 г. и методическими рекомендациями по расследованию несчастных случаев от 07.04.2017 г.

В рамках подготовки к судебному процессу государственный инспектор труда в Пермском крае **Дмитрий Мусихин** и главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев** выехали на место снятия пострадавшего с поезда, пообщались со свидетелем и выяснили, что пострадавший был отправлен в ЛПУ как пассажир (!) поезда, севший в Кунгуре и которому стало плохо. Данный факт был отмечен в решении суда.

В результате суд пришел к выводу, что не доверять экспертному заключению оснований не имеется, поскольку при проведении экспертизы эксперт руководствовался не только данными медицинских документов, но и наружным и внутренним исследованием трупа, данными лабораторных исследований (судебно-химической экспертизы, судебно-гистологической экспертизы).

Доводы административного истца о несообщении работодателю о полученных микротравмах, в связи с чем рассматриваемый случай не подлежит учету в качестве несчастного случая на производстве, суд также нашел несостоятельными.

Более того, смертельный исход не дает оснований отнести полученные проводником повреждения к микротравмам.

РЫНОК ТРУДА

Пермьстат отмечает рост увольнений

Как сообщает Пермьстат, в III квартале текущего года в режиме неполной занятости в Прикамье находится 25,2 тысячи человек.

Большая часть из них (96,6 процента) – по соглашению между работником и работодателем. Численность таких работников по отношению ко II кварталу 2022 года не изменилась.

В простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, находится почти 5,9 тыс. граждан.

По сравнению со II кварталом 2022 года отмечено увеличение численности работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению, на 16,1 процента (71,7 тыс. человек).

Увеличились показатели текучести кадров. По сравнению со II кварталом 2022 года численность принятых

на работу в III квартале 2022 года увеличилась на 53,4 процента и составила 56,3 тыс. человек. В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места составила 3,6 процента.

По различным причинам из организаций вышло 58 тыс. работников (на 20,6 процента больше, чем во II квартале 2022 года). Большая часть из них (68,4 процента) была уволена по собственному желанию. Основная часть таких работников трудилась в организациях обрабатывающих производств (17,5 процента).

По сведениям организаций, к концу III квартала 2022 года на вакантные рабочие места требовалось 26,9 тыс. человек, на 2,2 процента больше, чем во II квартале 2022 года. Большая часть вакансий образовалась в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (23,6 процента всех вакансий).

Лучшие подписчики

газеты «Профсоюзный курьер» в цифрах и фактах



Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Общая численность 10 965 членов профсоюза, в том числе **5 200** молодежи до 35 лет. При краевом комитете профсоюза создан молодежный совет

Выписано на второе полугодие 2022 года 230 экз. газеты



Председатель – Ольга Ишимова



♦ В составе краевого комитета профсоюза:

14

территориальных организаций

3

объединенных организации

184

первичные профсоюзные организации

♦ Действуют:

10

отраслевых соглашений

145

коллективных договоров

♦ Общественный контроль за безопасностью труда осуществляют:

89

уполномоченных по охране труда

63

представителя в совместных комитетах по охране труда



■ ■ ■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■ ■ ■



Фото предоставлено автором

«Настроение» для мам

Более двадцати лет назад в календарь праздничных дат России вошел трогательный и нежный день – День матери.

Накануне праздника профсоюзная организация Пермского отряда ВО филиала на Свердловской железной дороге провела в управлении отряда мастер-класс по рисованию с элементами нейрографики «Настроение». Поскольку не каждая женщина знакома с такой техникой, некоторые аспекты создания «картин» были отражены в презентации «Рука – это инструмент всех инструментов».

Каждой участнице мероприятия было предложено создать свое настроение в любой цветовой палитре и убедить себя в том, что «со мной все в порядке», «я достигаю цели» и «мое желание исполняется». Творческий процесс захватил не только мамочек «со стажем», но и молодых мам и даже заставил задуматься. Вооружившись карандашами, они попытались «услышать свою душу».

В заключение участницы обсудили актуальность темы и отметили возможность практического применения всех предложенных инструментов. «Я вложила в рисунок собственные надежды и мечты». «Мероприятие очень понравилось! Впервые узнала, что такое нейрографика, познакомилась с техникой и инструментами для снятия тревожности. Захотелось продлить удовольствие и освоить практику для достижения спокойствия. Будет над чем поработать дома!», – поделились впечатлениями ведущие специалисты по управлению персоналом Светлана Мельникова и Надежда Сирникова.

Мероприятие завершилось чаепитием. «Спасибо за душевные посиделки. Отдохнули с коллегами, помечтали, подняли настроение», – отметила юрисконсульт Пермского отряда Юлия Грошева.

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель ППО Пермского отряда ВО филиала
ФГП ВО ЖДТ на Свердловской ж. д.

МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

- Пермский крайсовпроф – www.permsovprof.ru
- Группа «Профсоюзы Прикамья» в социальной сети «Одноклассники» – <https://ok.ru/group/61621506277456>
- Профсоюзы Прикамья на «Яндекс.Дзен» – <https://zen.yandex.ru/>
- Telegram-канал «Профсоюзы Прикамья» – t.me/profperm59
- «Профсоюзный курьер» – <https://vk.com/profcourier>

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
13.12.2022
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5300 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 4932

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Профессионалы во всем

В ГУФСИН России по Пермскому краю состоялся первый этап Всероссийского конкурса «Виват, офицеры!».

По итогам отборочных испытаний, которые прошли в учреждениях пенитенциарного ведомства, на региональный этап пришло шесть участников.

Конкурс проходил в два дня. В первый день испытаний участники соревновались по профессиональной служебной и физической подготовке. Показали навыки владения стрелковым оружием. Продемонстрировали выполнение строевых приемов на месте и в движении без оружия. Прошли тестирование на знание законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих деятельность уголовно-исполнительной системы. Также участникам предстояло продемонстрировать выполнение боевых приемов борьбы, подтянуться на перекладине и преодолеть дистанцию в 3000 метров на открытом воздухе.

Второй день – творческая часть, которая включала в себя конкурс видеороликов «Реклама профессии», где участники представили профессию сотрудника УИС любыми доступными им художественными средствами, а вторая часть – это конкурс талантов.

Каждому конкурсному участнику были вручены сертификаты участников и памятные подарки от объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Перм-



скому краю. Победители награждены дипломами и денежными сертификатами.

– Сотрудники уголовно-исполнительной системы – это надежная опора нашего государства, продолжатели традиций достойной службы на благо Отечества, и именно такие люди сегодня представляли свои учреждения на региональном этапе конкурса «Виват, офицеры!», – прокомментировал руководитель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Перм-

скому краю, а также председатель жюри Алексей Гебауэр.

По итогам конкурса первое место занял председатель молодежного совета ППО управления по конвоированию Сергей Жук, который будет представлять территориальный орган на втором этапе конкурса.

**Информация и фото
объединенной профсоюзной
организации ГУФСИН России
по Пермскому краю**

■ ■ ■ СОЦСЕТИ ■ ■ ■

Профсоюз – это выгодно!

Молодежный совет Пермского крайсовпрофа в своей группе «ВКонтакте» провел розыгрыш сертификата в ресторан «Чайка Zaza» на 2000 рублей.

Розыгрыш был приурочен ко Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.

Для участия в конкурсе необходимо было быть подписанным на официальные аккаунты молодежного совета профобъединения и социальные сети партнера, сделать репост записи к себе на страницу с комментарием «Для меня профсоюз – это...».

Подарочный сертификат выиграла Полина Левичева, профгруппорг АО «ОДК-Пермские моторы».

– Для меня профсоюз – это защита моих рабочих прав, реализация творческого потенциала и времяпрепровождение в кругу активных и творческих людей, – комментирует победительница. – На «Пермских моторах» работаю с июля 2020 года. Когда перешла в цех № 19, председатель цехового комитета Светлана Жуланова стала меня приглашать на различные мероприятия и обучение. На данный момент я закончила обучение на профгруппорга, рада быть частью такого большого движения, как профсоюз «Пермских моторов».

Также был отмечен подарком от молодежного совета человек, написавший лучший комментарий к записи, по мнению организаторов конкурса. Это Полина Шемякина, профгруппорг АО «НИИПМ».



Фото из Интернет-источников



Полина Левичева



Полина Шемякина

– Для меня профсоюз – это возможность показать себя, свой потенциал, умения в творчестве, вне зависимости от сферы деятельности. Это возможность сплочения единомышленников для достижения общей цели! Это поддержка и защита каждого, кто идет с тобой по одному пути! – так написала обладательница приза за лучший комментарий.

«ПК»