



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№2 (1692) • 25 ЯНВАРЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЗНАЙ НАШИХ!



Виктория Семерикова

Медали – профсоюзным красавицам

Сразу четыре представительницы Пермского края награждены нагрудным знаком отраслевого профсоюза работников образования «За активную работу в первичной профорганизации студентов»!

В конце декабря такое решение принял Исполнительный комитет профсоюза работников образования и науки РФ.

Среди награжденных две студентки-профактивистки Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета – председатель профбюро факультета музыки Виктория Семерикова и экс-председатель физического факультета Алина Сединина.

Виктория СЕМЕРИКОВА:

– Узнала о профсоюзе, когда еще училась в школе. Наш педагог-организатор, которая закончила ПГГПУ, была профсоюзной активисткой и председателем и рассказывала, как в профсоюзе весело и хорошо. В 2017 году я поступила на физический факультет, там хотела проявить себя, но ни петь, ни танцевать не умею, поэтому решила помогать студентам, так стала профоргом. С учебой у меня не сложилось, а в профсоюзе я нашла себя. По результатам школы актива стала лучшим профоргом среди первокурсников.

В 2019 году «перепоступила» в ПГГПУ на факультет музыки и сразу сказала одно-



Алина Сединина

Фото из Интернет-источников

группникам, что место профорга займу я, ведь хотелось вернуться в профком, его деятельность меня очень увлекла.

Когда была профоргом, меня отправляли на профильную профсоюзную смену в Казань, обучали в школе актива, ездила в составе команды на конкурсы. Меня с самого начала поддерживали, поэтому я стала председателем профбюро и взяла ответственность за свой факультет.

Какая была мотивация? В первую очередь реализовать себя, мне тяжело выступать перед публикой, профком помогает перебороть себя, сейчас я уже выступаю в качестве лектора перед студентами первого курса, провожу профсоюзные часы, более свободно чувствую себя перед людьми. Также профком – это невероятное количество знакомств!

Алина СЕДИНИНА:

– В 2018 году я поступила в ПГГПУ на физический факультет. Для меня, как для первокурсницы, все было тогда в новинку. Помню, как меня вдохновила председа-

тета Алина Тетерлева, когда нас заселяли в общежитие. Тогда я подумала о том, что тоже бы хотела стать председателем профбюро. И так на первом курсе я была избрана профоргом группы, а на третьем – председателем профбюро.

Эти два года в должности председателя профбюро были невероятно насыщенными. Иногда было очень страшно и волнующе, но мне удалось с этим справиться. Благодарю профорганизацию студентов ПГГПУ за то, что помогли мне выйти из зоны комфорта и почувствовать себя увереннее. Нигде бы я не смогла себя прокачать настолько, как здесь. Получение нагрудного знака для меня стало большим и приятным сюрпризом. Я думаю, что он всегда будет напоминать о моей яркой студенческой жизни в профсоюзе, о моей команде и о том, что я стала лучшей версией себя!

Как отметила председатель ППО студентов ПГГПУ, председатель СКС профсоюза в Пермском крае Ирина КОЛЕСОВА, торжественное награждение девушек памятными медалями должно состояться в День российского студенчества, 25 января. О Виктории и Алине также снят сюжет в профсоюзной телепередаче «Право на труд», которую можно посмотреть на всех информресурсах профбъединения.

Окончание на стр. 5

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Позицию профсоюзов услышали

В ГОСДУМЕ ОДОБРИЛИ ОТМЕНУ НДФЛ С ВЫПЛАТ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНТАМ

Комитет Госдумы по бюджету и налогам поддержал в первом чтении законопроект, освобождающий от НДФЛ выплаты материальной поддержки нуждающимся студентам колледжей и вузов.

Одним из авторов этой инициативы стал **Андрей Турчак**, первый заместитель председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ.

Законопроект освобождает от налога на доходы физических лиц материальную поддержку, оказываемую нуждающимся студентам в соответствии со статьей 36 закона «Об образовании в РФ».

Сейчас такая материальная помощь рассчитывается как доход и облагается налогом в размере 13 процентов, несмотря на то, что это целевая выплата человеку на преодоление сложной жизненной ситуации.

– В настоящее время не облагается налогом только матпомощь в размере до 4 тысяч

рублей, – отметила председатель профсоюзной организации студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, председатель студенческого координационного совета профсоюза в Пермском крае **Ирина Колесова**. – Мы ранее уже выходили с подобной инициативой от профсоюза работников образования, рады, что нашу позицию услышали. На данный момент в нашем вузе материальную поддержку получают 970 человек, средний размер – 5 500 рублей.

– Студенческий координационный совет общероссийского профсоюза работников образования давно добивался отмены налога на материальную поддержку студентов. Учащаяся молодежь – одна из самых незащищенных категорий, не все могут совмещать учебу и работу, – комментирует председатель профсоюзной организации студентов Пермского государственного национального ис-

следовательского университета **Александра Умнова**.

– В нашем вузе материальная поддержка выплачивается один раз в квартал льготным категориям, малоимущим, студенческим семьям. Это поддержка, помощь, а с нее забирают 13 процентов. В квартал около 1 400 студентов подают заявление на поддержку, теперь они смогут получить ее в полном объеме, который выделяет вуз. Размер выплаты – до пяти академических

КСТАТИ. С 1 января 2020 года действует закон, освободивший от налога на доходы физлиц материальную помощь в размере, не превышающем четырех тысяч рублей за календарный год, которую вузы выплачивали из своего бюджета студентам (курсантам), аспирантам, адъюнктам, ординаторам и ассистентам-стажерам. Законопроект был внесен вице-спикером Госдумы **Ириной Яровой**. Фактическим же автором идеи, к которому она прислушалась, стал председатель студенческого профкома Дальневосточного университета путей сообщения **Андрей Максименко**.

стипендий (примерно 14 тыс. рублей). Но для каждой категории устанавливается свой размер выплаты, – сообщила Александра Умнова.

Среди тех, кто претендует на материальную поддержку, – малоимущие, дети-сироты, имеющие статус инвалида, обладающие статусом члена студенческой семьи, беременные, родившие ребенка, подвергшиеся воздействию радиации, потерявшие близкого родственника и т. д.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

В трех первичках – рост

В КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА

Как ранее сообщал «ПК», в декабре в Лысьве прошел III пленум Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).

В мероприятии приняла участие недавно избранная заместителем председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**.

С интереснейшим докладом по итогам работы крайкома ГМПР за 2022 год выступил его председатель **Александр Штин**. Он проанализировал динамику профсоюзного членства, говорил о вопросах мотивации, заработной плате, охране труда, обучении актива, работе с молодежью, информационной работе. Профлидер также подчеркнул, что 2023 год в краевой организации ГМПР объявлен Годом охраны труда. В феврале запланировано расширенное заседание президиума крайкома на площадке ОАО «Губахинский кокс», там как раз будет рассмотрен вопрос о безопасности производства.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Как отметил профлидер, на 1 января 2022 года краевая организация ГМПР объединяла 8 ППО, около 4 тыс. членов профсоюза из 10,3 тыс. работающих. За 9 месяцев прошлого года численность организации снизилась на 65 членов ГМПР (0,3 процента). Снижение уровня членства произошло в ППО АК ЛМЗ, Чусовском заводе ОМК, Сарановской шахте «Рудная».

На 1 октября 2022 года рост профчленства зафиксирован в ППО «Губахинский кокс» (+33 члена ГМПР), «Конгломерат трудящихся Лысьвы» (+18) и ППО ОАО «СМЗ» (+11). Отметим, что в связи с привлечением большого количества членов профсоюза из разнообразных структур города Лысьвы решением профкома ППО «45 пожарная часть» была переименована в ППО «Конгломерат трудящихся Лысьвы». Председателем профкома **Сергеем Новиковым** ведется большая работа по росту численности членов профсоюза в организациях ОАО «Привод», Лысьвенского культурно-делового центра, Лысьвенского филиала ПНИПУ.

Что касается динамики средней зарплаты по отрасли, то за 9 месяцев прошлого года номинальная зарплата по ГМПР выросла в среднем на 15,3 процента (это около 6,7 тыс. рублей). Самый высокий рост – на Сарановской шахте «Рудная» (53,9 процента), Соликамском магниевом заводе (25,3), Чусовском заводе (12 процентов). Однако покупательная способность зарплаты в целом по краевой организации не изменилась. В 2022 году по краевой организации действовало 14 коллективных договоров, все они содержали положения по индексации зарплаты.

ОБУЧЕНИЕ И КОНКУРСЫ

Большое внимание в течение года уделялось организационно-массовым мероприятиям, обучению актива – в том числе председателей цеховых комитетов, специалистов по охране труда, бухгалтеров, представителей молодежных комиссий и т. д. Обучение касалось финансовой отчетности, изменений в трудовом законодательстве, информационной работы, адаптации кадров и системы наставничества, организационной работы и других ключевых направлений деятельности.

Также по итогам прошлого года был проведен традиционный смотр-конкурс «Лучший профорган Пермской краевой организации ГМПР». В 2022 году победители конкурса определялись в номинациях: «Лучший профсоюзный комитет» – профком ОАО «Губахинский кокс» (председатель ППО **Татьяна Панихицина**), «Лучший цеховой профсоюзный комитет» – цехком ферросплавного



Александр Мальцев



фото автора

цеха Чусовского завода ОМК (председатель **Екатерина Конева**).

– Комиссия по охране труда ежегодно проводит смотр-конкурс в сфере охраны труда в первичных организациях Пермской краевой организации ГМПР. Также ежегодно проводится конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». Материалы победителей направляются на соответствующие конкурсы Центрального совета ГМПР и Пермского крайсовпрофа, – резюмировал Александр Штин.

СЛОВО – ПЕРВИЧКАМ

В прениях по основному докладу выступили председатели первичных профорганизаций: **Александр Мальцев** (Соликамский магниевый завод), **Сергей Новиков** (ППО «Конгломерат трудящихся Лысьвы»), **Андрей Головлев** («АК Лысьвенский металлургический завод»), **Игорь Погудин** («Пермские цветные металлы»).

– Этот год у нас выдался неоднозначным, – говорит Александр Мальцев. – Сказались ограничения, связанные с жизнедеятельностью предприятия. Наложил отпечаток и частичная мобилизация. Несмотря на непростую ситуацию, предприятие в 2022 году имело хорошую прибыль. У нас в колдоговоре прописана индексация зарплаты в первом квартале года, профсоюз также предложил увеличить размер премии сотрудникам. На предприятии ввели квартальное премирование, закрепили максимальный размер премии до конца года (50 процентов). Численность сотрудников на заводе стабилизировалась, то есть работники видят улучшения на заводе.



Ульяна Крапивина и Александр Штин

О мотивации профсоюзного членства в своем выступлении говорил Андрей Головлев. Он отметил, что сегодня профком ЛМЗ объединяет семь предприятий, в пяти из них заключены отдельные коллективные договоры.

– Многие сегодня зависят от воли работодателя, – считает профлидер. – Например, у нас два предприятия – ООО «ММК-ЛМЗ» и «Лысьвенский завод эмалированной посуды» – сами предложили новые социальные гарантии для работников. Они готовы обеспечить людей стоматологическими услугами. Профсоюз контролирует этот вопрос. Для нас самая главная проблема – это текучесть кадров. Уходят в основном стажисты. Есть вопросы и по заработной плате, и по условиям труда, и по охране труда. На одном из предприятий вводился режим неполного ра-

бочего времени, работники потеряли около 20 процентов от зарплаты. Все это негативно сказывается на профсоюзных организациях. На 1 октября прошлого года профсоюз АК ЛМЗ объединял около 1000 членов ГМПР (всего работает 2,5 тыс. человек), средняя зарплата – 35,6 тыс. рублей. Тем не менее мы научились работать в новых условиях и всегда готовы поддержать членов профсоюза.

Об экономической ситуации также кратко рассказал Игорь Погудин. Он отметил, что на работе предприятия сказались санкции Запада (предприятие производило вторичные сплавы алюминия и доставляло свою продукцию за рубеж). После этого «Пермские цветные металлы» изменили рынок сбыта, нынче около 20 процентов алюминия доставляется по России. По словам Игоря Погудина, сейчас заготовка идет нормально, численность персонала стабилизировалась. В профсоюзе состоит около 50 процентов сотрудников (работает 177 человек), средняя зарплата – 54,9 тыс. рублей.

На пленуме краевой организации ГМПР также был принят ряд важных решений. В частности, в состав краевого комитета была введена **Анастасия Ильичева**, представитель ППО АК ЛМЗ. Кроме того, прошли выборы заместителя председателя крайкома. Им был избран главный специалист краевой организации ГМПР **Вадим Яремчук**.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

г. Лысьва

А. Мальцев также отметил, что на предприятии в 2022 году был принят коллективный договор, в котором появились новые пункты. Например, молодежный раздел; организация медосмотров сотрудников по результатам СОУТ (даже если нет вредности на рабочем месте); выделение денежных средств на проведение юбилеев цехов; оплачиваемый «детский час» для женщин, имеющих детей до 15 лет (его можно накопить к отпуску); вознаграждение работников при стаже от 30 лет (женщины) и 35 лет (мужчины) – такую выплату получили 260 человек. В целом кратный рост выплат отмечен практически по всем социальным гарантиям, закрепленным в колдоговоре.

УМЕТЬ ЗАЩИЩАТЬСЯ!

Сергей Новиков, в свою очередь, отметил, что для профсоюза самыми важными задачами остаются рост членства и юридическая защита. Он также подчеркнул, что для профсоюзных организаций важны новации и коммуникации.

– Сейчас Интернет становится эффективнее профсоюзных стенов, на мой взгляд, – говорит С. Новиков. – Мы можем получить обратную связь от членов профсоюза и наметить определенные векторы информационной работы. Отмечу, что многие руководители сейчас используют тактику давления на профсоюзы. Мы должны уметь защищаться в этой ситуации, разговаривать на равных с работодателем и приводить свои контраргументы. Уверен, у профсоюза есть такой ресурс – это люди. Но для этого надо проводить профсоюзное обучение на всех уровнях.

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Задача общая - развитие

В канун Нового года состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В нем принял участие координатор стороны профсоюзов – председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. Стороны социального партнерства утвердили план работы на 2023 год, а также рассмотрели вопрос «О реализации распоряжения губернатора Пермского края «О развитии социального партнерства в сфере труда».

О снижении неформальной занятости и задолженности по выплате зарплаты в Пермском крае сообщила врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда в регионе **Ирина Зройчикова**. В частности, она отметила, что наиболее подвержены неформальным трудовым отношениям следующие сферы деятельности: заготовка и переработка древесины, прием цветных металлов, охранные услуги, отделочные работы в строительстве, розничная торговля и общественное питание, бытовые услуги. В инспекции на постоянной основе работает единый контакт-центр взаимодействия с гражданами, действует горячая линия.

Что касается долгов по зарплате, то за 11 месяцев текущего года в связи с нарушениями законодательства об оплате труда (в соответствии со статьей 145-1 Уголовного кодекса РФ) в органы следствия направлено 25 материалов. Задолженность выявляется по результатам взаимодействия с другими надзорными органами, а также рассмотрения жалоб работников. Кроме того, на постоянной основе ведется мониторинг публикаций в средствах массовой информации.

Ирина Зройчикова также отметила, что на основании запроса Гострудинспекции УФСН России по Пермскому краю представлен перечень более 4 тыс. организаций, у которых потенциально возможна

выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда. Всем этим организациям выданы предостережения.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПРЕДПРИЯТИЯ

С интересным докладом «Корпоративная социальная политика



– основной принцип устойчивого развития» выступила директор по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти АО «Соликамскбумпром» **Людмила Фисюк**. Она рассказала о коллективном договоре, социальных выплатах и гарантиях, взаимодействии с профсоюзной организацией предприятия (председатель ППО **Светлана Елисеева**), условиях и охране труда, поддержке молодых специалистов, подготовке кадров, санаторно-курортном лечении и т. д.

Людмила Фисюк подчеркнула, что на сегодняшний день 87 процентов сотрудников АО «Соликамскбумпром» состоят в профсоюзе. Предприятие уделяет много внимания подготовке кадров, профориен-

тационным мероприятиям, охране труда, оздоровлению персонала.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- Согласно коллективному договору молодым специалистам при трудоустройстве в АО «Соликамскбумпром» выплачивается три средних заработка (примерно 130 тыс. рублей).
- Уволенным по призыву сотрудникам и затем поступившим на работу в течение трех месяцев выплачивается среднемесячный заработок.
- Мобилизованным работникам выплата составляет 25 тыс. рублей на человека (в 2022 году – 800 тыс. рублей).
- Беременным женщинам предоставляется дополнительный отпуск 28 дней.
- Более 13 млн рублей в год идет на подготовку и переподготовку кадров.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ АКЦЕНТ ■■■



Объединив усилия

18 января подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между советом директоров профессиональных образовательных организаций Пермского края и территориальной организацией общероссийского профсоюза работников образования на 2023–2026 гг.

Свои подписи в документе поставили лидер краевой организации профсоюза **Зоя Галайда** и председатель совета директоров профессиональных образовательных организаций Пермского края **Евгений Васенин**.

Стороны признали необходимость взаимодействия и сотрудничества для объединения и координации совместных действий по улучшению социально-экономического положения работников, по оказанию им дополнительных услуг, созданию благоприятных условий деятельности профессиональных образовательных организаций и другим вопросам.

Как отметила главный специалист краевой организации профсоюза работников образования **Людмила Батюкова**, такое соглашение с колледжами заключено впервые. Стороны договорились о совместных мониторингах в разных направлениях деятельности. В соглашении также прописаны мероприятия по вопросам охраны труда, здоровьесбережению педагогов, разработке коллективных договоров, аудиту по охране труда, укреплению социального партнерства, созданию первичных профорганизаций и т. д.

**Информация и фото с сайта
Пермской краевой организации профсоюза
работников народного образования
и науки РФ**

■■■ ИТОГИ ■■■

Не обделить вниманием

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ КУНГУРСКОГО ОКРУГА ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ В 2022 ГОДУ

Всего прошло 10 заседаний. Среди самых важных вопросов – состояние адресного хозяйства на территории Кунгурского муниципального округа, оценка перспектив деятельности Кунгурского филиала краевого наркодиспансера и работы детской поликлиники, организация обучения в Кунгуре среднего медперсонала, кадровая проблема и другие. За год в общественный совет поступило более 40 обращений от жителей Кунгурского округа, и ни одно из них не осталось без внимания. Общественники провели два приема граждан по вопросам оказания медицинской помощи. Участвовали в прокурорском приеме граждан с ограниченными возможностями здоровья. Совет внес свой вклад в оказание помощи мобилизо-

ванном для участия в СВО и в призывном чествовании молодых специалистов, приехавших на работу в Кунгурскую больницу.

В 2022 году исполнилось пять лет со дня смерти Георгия Николаевича Семкова. Общественный совет в честь этой даты провел марафон памяти «Вспоминая доктора», который завершился открытием памятной доски в многопрофильном стационаре. Общественники, исполняя наказ жителей округа, обратились с ходатайством в окружную Думу с предложением о присвоении Г. Семкову звания почетного гражданина Кунгурского муниципального округа, но поддержки у законодателей инициатива общественников не нашла.

Советом при поддержке администрации Кунгурской больницы

были проведены три традиционных конкурса медицинских работников: «За доброжелательное отношение к людям», на приз имени Г. Н. Семкова «Народное признание» и рождественский конкурс «Ангелы милосердия», а также акция чествования юбиляров – ветеранов здравоохранения «Цветы для ветерана».

У общественного совета стало традицией поддерживать связь с людьми, которые помогают Кунгурской больнице. С помощью благотворителей дети-отказники и другие пациенты педиатрического стационара обеспечены подгузниками, средствами личной гигиены, одеждой, игрушками, детским питанием, телевизором, манежами, автокреслами и прочими необходимыми вещами. Родильное отде-

ление – пеленками, подгузниками и адаптерами для весов. В прошедшем году совет впервые провел чествование благотворителей Кунгурской больницы, которые в течение года помогли детскому и многопрофильному стационарам и перинатальному центру. А также отметили спонсоров, вот уже несколько лет помогающих общественному совету в проведении конкурсов медицинских работников и в акции «Цветы для ветерана».

– Считаю, что сделано за год немало, – делится впечатлениями член совета **Татьяна Обвинцева**. – Наверное, самое главное, что мы вместе с сотрудниками больницы оперативно реагировали на жалобы, которые поступали в общественный совет.

– Работая в общественном совете по здравоохранению, я все больше убеждаюсь, как много вопросов у людей к здравоохранению, – добавила член совета, председатель координационного совета организаций профсоюзов **Татьяна Поскина**. – К сожалению, всех проблем нам не решить, но мы должны их знать и привлекать к ним внимание. Что касается конкурсов, которые мы проводим для медицинских работников, то я считаю, что среди победителей мало сельских медиков, они недооценены. Надо поработать над тем, чтобы активизировать пациентов, живущих в селах. В новом году предстоит многое сделать, этого требует нынешняя непростая ситуация в отрасли.

Общественный совет по здравоохранению был создан в 2015 году. В составе совета 11 человек. В течение последних трех лет общественный совет Кунгурского округа входит в топ-10 аналогичных формирований в Пермском крае.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■

Так решило большинство

Профсоюзная организация Пермской центральной районной больницы (ПЦРБ) приобрела три бронежилета, которые были отправлены для солдат российской армии, участвующих в специальной военной операции.

Дорогостоящее снаряжение направлено через военкомат Пермского района в зону СВО.

— Стоимость одного бронежилета составляет 58 тысяч рублей, и на сегодня у первички ПЦРБ есть возможность купить только три, — отметила в разговоре с корреспондентом «ПК» председатель ППО ПЦРБ **Ирина Захарова** (на фото). — Но это спасенные жизни мужчин, у которых дома остались семьи и дети. Это реальная помощь тем, кто не «откосил» и выполняет свой долг перед Родиной. Бронежилеты мы отправляем туда, где они действительно очень нужны.

Предложение приобрести бронежилеты выдвинул один из рядовых членов профсоюза. На заседании профсоюзного комитета идею поддержали, но для принятия окончательного решения был проведен опрос среди членов профсоюзной организации в официальном аккаунте ППО в социальной сети «ВКонтакте». За покупку бронежилетов проголосовали 78 процентов участников опроса.

— Сильная сплоченная первичная профсоюзная организация Пермской ЦРБ насчитывает свыше 300 человек. Порядка 25 процентов от общего количества работников больницы — процент не большой, но это лучшие люди, — говорит Ирина Захарова. — Люди с активной жизненной позицией, открытые и позитивные. Это костяк учреждения и в профессиональном плане. «Мы — медиков команда» — девиз первички ПЦРБ.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Фото - vk.com/club184818159

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Дорогу профсоюзу!

В ноябре прошлого года сотрудники Пермского президентского кадетского училища Росгвардии объединились в профсоюз.

Частью движения стали 64 человека, а председателем профкома выбрали **Апполинарию Гашеву**.

За не столь продолжительный период существования профсоюзной организации кадетского училища произошло большое количество событий.

Старт деятельности можно отнести к 7 ноября, когда в торжественной обстановке членам профсоюза вручили билеты. «Красная карточка» в руках сотрудников — знак неравнодушия и активного жизненного настроя на рабочую деятельность.

С первых дней работы профорганизации образовался молодежный совет, который в середине ноября принял участие в V краевом молодежном форуме профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания «Территория М — 2022». Два дня насыщенной программы позволили участникам проявить себя в командной работе и показать принципы работы кадетского училища.

Декабрь — предновогодний месяц. Усилиями членов профсоюза кадетского училища были организованы поездки к детям сотрудников учреждения. Дед Мороз и Снегурочка подарили праздник 40 детям, вручив сладкие подарки. А в самый канун праздника в акто-

Фото предоставлены автором



вом зале состоялась новогодняя программа для всех сотрудников. Главными героями вновь стали Снегурочка и Дед Мороз. На этот раз они поздравляли членов профсоюза кадетского училища подарочными картами в широкопрофильный магазин. Короткая, но задорная программа праздника окунула всех в атмосферу волшебства и грядущего Нового года.

Новый, 2023 год — новые возможности для развития профсоюзной организации кадетского училища. Это интересные планы, которые предстоит реализовать энергичным людям, готовым трудиться во благо своего учреждения. В добрый путь, профсоюз кадетского училища Росгвардии!

Елена НИКУЛИНА

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Плюс интеллект

«Нет другой, более объединяющей идеи для общества, как патриотизм»

С таких слов начал свое приветствие участникам семейных команд игры «Зарница» классный руководитель кадетского класса Большесосновской средней школы, он же главный судья **Николай Шлыков**. Игры, посвященной мобилизованным и добровольцам, участвующим в специальной военной операции.

Но надо обязательно сказать, что объединяющим моментом каждой команды стали взрослые — мамы, папы, классные руководители и даже родственники, друзья.

Звучит гимн Российской Федерации. Торжественно замерли в шеренгах участники.

Главный судья принимает рапорты всех семи командиров — **Алексея Бикеева, Акима Васева, Михаила Чернышева, Владимира Елесина, Владимира Гавруся, Александра Зайцева, Максима Рябчевских**. Игра начинается. Стороннему наблюдателю кажется, что команды, «криво-рившись» по этапам, действуют неспешно. Но, подойдя ближе, чувствуешь напряжение, даже азарт. Строевая подготовка — не самое сильное место, это да. Зато отлично показали себя большинство команд на этапах «Разборка-сборка автомата», «Меткий стрелок», «Минное поле», «Шифровальщик», «Метание гранаты», «Поиск мин», «Страницы истории Отечества».

Соревнования из помещения плавно переходят на улицу, где стояла в тот день довольно комфортная (минус 15) погода, для того же поиска мин в снегу или метания гранат. Редкие прохожие останавливались в ступоре, завидев,



Фото автора

как пятеро взрослых и подростков лихорадочно протыкают рыхлый сугроб металлическими штырями. За определенное время «саперы» должны были обнаружить и обезвредить пять «мин» (замороженных пластиковых бутылок с водой). И какой стоял радостный крик, когда очередная «мина» была предоставлена судье.

А как метали гранаты! Особенно девчонки! Смеялась вся команда! Пусть и дальше наши девочки-женщины не знают такого навыка, как бросок гранаты... С улицы возвращались вдохновенные не только победителями, но и разругавшимися, я бы сказала, взбодренными.

Все когда-нибудь заканчивается. И игра — тоже. Найдены все ледяные «мины», брошены и подобраны из кустов все ручные гранаты, без

Игра «Зарница» проходила в рамках социального проекта «С чего начинается Родина» при финансировании и поддержке Фонда губернатора Пермского края.

Руководитель проекта — председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального округа Ирина НЕКРАСОВА.

потерь пройдены «минные поля», определены все воинские звания, расшифрованы почти все шпионские словечки, получены ответы по истории Пермского края. По-военному скажу: уложились в точно обозначенное время. Вот что значит слаженность, подготовка и дисциплина!

Снова шеренги, только на этот раз чуточку расслабленные. Все с нетерпением ждут результатов. Первое место у команды «НПС» (на фото), командир — инженер-энергетик нефтеперекачивающей станции «Большая Соснова» Удмуртского районного нефтепроводного управления АО «Транснефть — Прикамье» **Алексей Бикеев**.

На втором — «Убойная сила», командир **Аким Васев**, Большесосновская школа. На третьем месте — команда «Феникс», командир **Владимир Гаврусь**, Большесосновская школа.

НЕСКОЛЬКО ФАКТОВ ОБ ИГРЕ

• Три члена команды «НПС» — это мальчишки **Демид, Семен, Сережа** 7–8 лет. А «болели» за них отцы **Алексей Бикеев, Игорь Рохин, Сергей Рассанов**.

• Десятый класс Большесосновской школы выставил аж две команды — «Феникс» и «Факел». Сама же классный руководитель **Алефтина Овчинникова** встала в одну из команд как полноправный боец.

• В команде «Убойная сила» плечом к плечу встали педагоги **Наталья Васева** и **Надежда Масалкина** вместе со своими сыновьями.

• Команда «Искра» тоже состояла из двух педагогов — **Юлии Гладких, Натальи Силуковой**, их детей и одноклассников детей.

• Команда «Патриоты России» состояла из специалиста управления образования и президента школы мамы и дочки **Юлии и Валентины Ложкиных**. Присоединились к ним **Екатерина Кувалдина** с дочерью и одноклассником.

• Команда «Лидер» состояла из «почти взрослых». Но все-таки, по сути, подростков. Тем не менее справились они для первого раза неплохо.

• Судьями на этапах были кадеты. Серьезные, обстоятельные, справедливые. Отличная оценка!

Катерина АЛЕКСЕЕВА
с. Большая Соснова

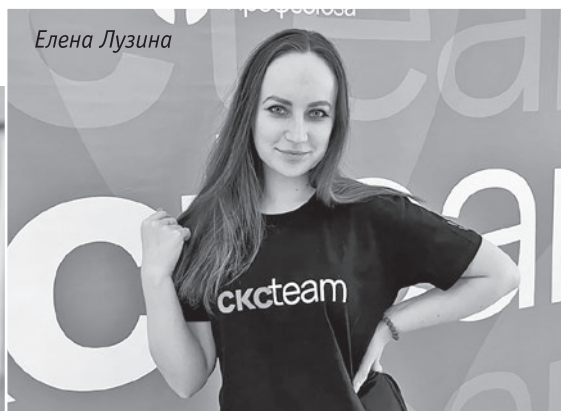
■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■

Медали – профсоюзным красавицам

Окончание. Начало на стр. 1



Александра Мамаева



Елена Лузина

Фото из Интернет-источников

Еще двое лучших студенток, которых предстоит наградить, учатся в классическом университете. Это Елена ЛУЗИНА, заместитель председателя профкома по работе с партнерами, и Александра МАМАЕВА, заместитель председателя по организационно-массовой работе.

Александра МАМАЕВА:

– Я вступила в профсоюз на первом курсе, когда к нам в академическую группу пришли студенты-старшекурсники и рассказывали о деятельности профсоюзной организации и профбюро философско-социологического факультета. Они были такими активными, яркими и интересными, что мне очень сильно захотелось стать такой же. И я вступила, участвовала в проектах организации, развивалась.

Профсоюзная организация студентов ПГНИУ – это буквально все мое студенчество. Я даже курсовую работу и диплом писала про деятельность профсоюзов, проходила производственную практику, а впоследствии устроилась на работу, став заместителем председателя профкома по организационно-массовой работе. Я получила здесь массу эмоций, любовь, друзей, много новых знаний, навыков и работу, конечно же. Для

меня нагрудный знак «За активную работу в профсоюзной организации» – это красивая точка в моем обучении, награда за работу и память о четырех прекрасных годах в профсоюзной организации студентов ПГНИУ.

Елена ЛУЗИНА:

– Я вступила в профсоюз на первом курсе бакалавриата, и уже пять лет с этой организацией. Про профком узнала еще в школе, видя, как выпускники развиваются, организуют проекты и интересно проводят время. Я сразу знала, что не хочу потратить студенчество впустую, и связала свою жизнь с профсоюзом. На данный момент я уже являюсь три года сотрудником и все навыки, достижения, которые имею, – это все благодаря команде профкома.

Я раньше и не думала, что могу заниматься работой с партнерами, вести тренинги и защищать чьи-то права, но, оказывается, у меня это хорошо получается, и я продолжаю с удовольствием это делать.

Награда для меня – это подтверждение, что я все это делала не зря, выбрала правильный путь студенчества и после выпуска, это хорошее воспоминание о прошлых годах. А также неплохая строчка в резюме.

■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■

Бонус за активность

Профком студентов ПГНИУ определил новых стипендиатов

Нынче на именную стипендию профсоюзной организации студентов классического университета (председатель Александра УМНОВА) претендовало девять студентов-платников.

Конкурсанты составили портфолио, прошли собеседование, ответили на вопросы правового теста, а также написали эссе на тему «Как мне помогает профсоюз?».

Профком выбрал двух студентов, которые будут ежемесячно, с января по июнь, получать 2 500 рублей от профсоюзной организации.



Александра Кукушкина

Мария Отинова

Это Александра Кукушкина, студентка четвертого курса историко-политологического факультета, руководитель проекта «Фандраденза», организатор и спикер проектов университетского и факультетского уровня.

А также Мария Отинова (на фото справа, вместе с Александрой Умновой), студентка второго курса факультета современных иностранных языков и литератур, заместитель предсе-

дателя профбюро, представитель в организационно-массовом комитете, участник и организатор проектов в университете и на факультете.

– Профсоюз – это выгодно и интересно! С первого курса я стала пользоваться бонусами, которые предоставляет профсоюзная организация, – отметила Александра Кукушкина. – Например, это скидка на сотовую связь. Кроме того, я знаю, что в случае чего мои интересы всегда будут представлены и защищены.

– Еще год назад я и представить не могла, какой насыщенной станет моя жизнь, и все благодаря профсоюзу! – признается Мария Отинова. – Профсоюзная организация стала для меня настоящей семьей.

Фото - vk.com/profkompsu

■■■ НАСТАВНИЧЕСТВО ■■■

Смотри и делай так же

На базе Регионального учебного центра профсоюзов прошел очный этап чемпионата муниципальных команд наставничества педагогических работников Пермского края.

Мероприятие состоялось при поддержке краевого министерства образования и науки, профсоюза работников образования, Института развития образования, совета молодых педагогов (СМП) и регионального общественно-профессионального объединения «Наставники». Отборочный этап собрал 112 человек из 20 муниципальных образований.

Двенадцать команд из 10 территорий края выявляли сильнейших в финале в ряде конкурсных испытаний. Это разработка персонализированной программы наставничества, питчинг (устная презентация), проектирование муниципальных программ наставничества в условиях взаимодействия профессиональных педагогических сообществ молодых педагогов и педагогов-наставников, мастермайнд – новые технологии наставничества.

В составе каждой команды было по два молодых педагога и два наставника, которые вместе проходили конкурсные задания. Жюри оценивало работу как наставника, так и педагога.

Победителем питч-марафона стала Галина Винокурова, методист «Детско-юношеского центра «Импульс» г. Перми. Призеры – Анна Отинова, учитель информатики «Экономической школы № 145», и Мария Механошина, учитель истории «СОШ № 22».



Фото vk.com/smp_perm

Победителями в основных номинациях стали команды Кунгурского городского округа («Лучшая муниципальная практика наставничества» и «Лучшая корпоративная культура»), Кочевского муниципального округа («Лучшая персонализированная программа наставничества»), Чусовского городского округа («Лучшая сплоченная муниципальная команда»).

– В чемпионате приняли участие 48 человек, все они принесли свои свежие идеи и наработки, – говорит председатель СМП Пермского края Виктория Тарутина. – В рамках

марафона создано 12 персонифицированных программ и 12 уникальных муниципальных событий по наставничеству. Подобные мероприятия еще раз доказывают, что наставничество – это искусство. Перед опытными коллегами стоит задача сформировать условия, при которых у молодых педагогов выстраивается четкое понимание своей профессии и желание добиваться высоких результатов.

– В нашей команде работа строилась на мотивации, – рассказывает Елена Гагарина, председатель СМП Кочевского муниципального округа, советник директора по воспитанию МБОУ «Кочевская СОШ» (наставник). – Мы победили в номинации «Лучшая персонализированная программа наставничества». Специфика нашей программы – это наставничество над группой молодых специалистов со стажем работы до трех лет с целью удержания их в отрасли и на нашей территории. Главная мотивация – это поддержка и создание благоприятных условий для развития профессиональных качеств и компетенций педагога, в том числе – со стороны профсоюза. Хочу еще раз поблагодарить всех участников нашей команды – наставника Любовь Утеву, директора центра дополнительного образования детей Кочевского МО, а также молодых учителей Кочевской школы Евгению Дерябину и Екатерину Пилецкую за слаженную работу и достойный результат.

– В который раз убеждаемся, что, объединяя усилия исполнительной власти и общественных организаций, мы можем добиваться высоких результатов! – подчеркнула Инга Дремина, старший научный сотрудник Института развития образования Пермского края. – Огромную благодарность хочется выразить председателю крайкома профсоюза работников образования Зое Ивановне Галайде за помощь в организации и проведении мероприятия, за теплые слова поддержки на церемонии открытия. Вот, оно скрытое наставничество! Смотри и делай так же!

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ

Медпомощь с недостатками...

Жительница Перми обратилась в суд с иском к Пермской краевой клинической больнице о взыскании компенсации морального вреда в размере 700 000 рублей в связи с некачественным оказанием медицинской помощи.

В обоснование заявленных требований истец указала, что в декабре 2015 года экстренно поступила в Пермскую краевую клиническую больницу. Несмотря на характерную симптоматику, ее не осматривал врач-фтизиатр, и не обследовали в необходимом объеме на наличие туберкулеза. Спустя три месяца случай повторился, но и при повторной госпитализации женщине не был поставлен правильный диагноз. Полагая, что последующая инвалидность стала результатом несвоевременного противотуберкулезного лечения, пермячка обратилась в суд.

С целью установления качества оказанной медицинской помощи в рамках данного гражданского дела была назначена комиссионная судебно-медицинская экспертиза. Согласно результатам экспертизы не было произведено исследование мокроты, не проведена консультация фтизиатра, что является нарушением порядка оказания медицинской помощи больным туберкулезом. В остальном диагностические и лечебные мероприятия при оказании медицинской помощи пациентке проведены правильно. При этом эксперты пришли к выводу об отсутствии причинно-следственной связи между оказанием медицинской помощи и установлением инвалидности.

Несмотря на отсутствие установленной причинно-следственной связи и отсутствием инвалидности на момент подачи искового заявления (снята в 2017 году), Ленинский районный суд г. Перми вынес решение о взыскании с ответчика в пользу истца компенсации морального вреда в размере 300 000 рублей, поскольку медицинская помощь была оказана с недостатками. Пермский краевой суд решение суда первой инстанции оставил без изменения.

Информация <http://oblsud.perm.sudrf.ru/>

НАДЗОР

Миллион – за травму

АО «Березниковский механический завод» обязан выплатить моральный вред пострадавшему на производстве работнику в размере 1 млн рублей. Такое решение вынесла судебная инстанция.

Еще в июле прошлого года в одном из цехов во время производства опасных ремонтных работ слесарь-ремонтник 4-го разряда получил электротравму, приведшую к клинической смерти. Данный факт был зафиксирован работодателем, составлен соответствующий акт. Но работодатель в добровольном порядке отказался компенсировать пострадавшему причиненный вред, из-за которого впоследствии мужчина утратил трудоспособность.

Пострадавший обратился в прокуратуру. В результате была произведена проверка соблюдения его трудовых прав.

«Причинами несчастного случая явилось несовершенство производственных процессов, а также отсутствие необходимых технологических карт при производстве опасных работ, исключающих воздействие химических реагентов на работников, выполняющих работы на трубопроводах», – такой вердикт вынесла краевая прокуратура. Прокурором был направлен иск к АО «БМЗ» с требованием о взыскании с предприятия компенсации вреда в размере 1 млн рублей. Суд удовлетворил требования надзорного ведомства в полном объеме.

Ксения СКИТ
г. Березники

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Если условия труда – вредные

В организации, относящейся к строительной отрасли, произведена спецоценка условий труда. Должностно, условия труда по которым отнесены к подклассу 3.2, поименованы в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22.

Необходимо ли руководствоваться указанным списком или нужно предоставлять дополнительные отпуска продолжительностью не менее семи календарных дней на основании проведенной специальной оценки условий труда? Или правильно будет выбирать продолжительность дополнительного отпуска по списку, если она больше, чем по спецоценке для конкретного работника? Кроме ст. 117 Трудового кодекса РФ на какой документ можно сослаться в этом вопросе?

Согласно ст. 117 Трудового кодекса РФ минимальная продолжительность дополнительного отпуска за вредные условия труда 2-й, 3-й или 4-й степени должна составлять не менее 7 календарных дней.

Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» действует в части, не противоречащей ТК РФ.

Таким образом, если согласно этому постановлению работнику положено предоставить за вредные условия труда 2-й, 3-й или 4-й степени дополнительный отпуск в размере большем, чем установлено ТК РФ, то **работодатель должен руководствоваться положениями постановления.**

Порядок перевода рабочих дней в календарные дни ТК РФ не установлен. Специалисты минтруда России в письме от 01.02.2002 N 625-ВВ по данному вопросу разъяснили, что если отпуск, предоставляемый работнику, исчисляется (полностью или частично) в рабочих днях (например, дополнительный отпуск за вредные условия труда), то продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска следует исчислять следующим образом:

- от даты начала ежегодного основного отпуска необходимо отсчитать определенное количество календарных дней;
- от даты, следующей за последним днем отпуска, следует отсчитать соответствующее количество дней дополнительного оплачиваемого отпуска в расчете на шестидневную рабочую неделю;

• полученный период нужно перевести в календарные дни. Итоговое количество календарных дней и будет являться общей продолжительностью ежегодного оплачиваемого отпуска, расчет которого следует производить по правилам, установленным ст. 139 ТК РФ.

Такой пересчет необходим еще и потому, что при работе во вредных условиях дополнительный отпуск предоставляется одновременно с основным (п. 8 инструкции № 273/П-20). При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ст. 120 ТК РФ).

Также следует учитывать действие отраслевых соглашений, в которых могут быть установлены дополнительные основания для предоставления отпуска за вредные условия труда в принципе или большей продолжительности. Так, например, «Отраслевым соглашением по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2020–2023 годы» (утв. министром России, профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, общероссийским межотраслевым объединением работодателей «Российский Союз строителей» 01.12.2020) (ред. от 21.12.2021) предусмотрены следующие дополнительные гарантии:

- п. 6.13. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые

отпуска минимальной продолжительностью 7 календарных дней;

- п. 6.14. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска увеличивается не менее чем на 3 календарных дня за каждую степень вредности выше 2-й (класс 3.2), а минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (класс 4), устанавливается продолжительностью 14 календарных дней.

Более того, предусмотрены условия предоставления дополнительного отпуска за вредные условия труда при классе 3.1. до 14 календарных дней для принятых на работу до 31 декабря 2013 года: п. 5.5.5. Обеспечить работникам, рабочие места которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда были признаны вредными и (или) опасными и на день вступления в силу федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» предоставлялись гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, выплату гарантий и компенсаций в тех же размерах, если по результатам СОУТ не изменился класс условий труда на рабочем месте данного работника.

И не забываем, что условия труда и право на дополнительный отпуск должны быть отражены в трудовом договоре с работником, в локальных документах работодателя, регулирующих предоставление времени отдыха и регулирующих труд лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, к которым относится также коллективный договор.

Правовое обоснование. Согласно ст. 117 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работника составляет 7 календарных дней.

Статья 423 ТК РФ устанавливает, что впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с ТК РФ законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, постановлением Верховного Совета РСФСР от 12 декабря 1991 года № 2014-1 «О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств», применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ.

Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)» (документ ратифицирован федеральным законом от 01.07.2010 № 139-ФЗ с заявлениями).

Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» п. 2.6, 2.8. приложения № 2, п. 14.1, 17.2, 18 приложения № 7, п. 4. приложения № 31».

ЕЖЕГОДНЫЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ЗА ВРЕДНЫЕ И (ИЛИ) ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Кому предоставляется	Продолжительность	Стаж работы для права на отпуск	Предоставление отпуска авансом	Замена отпуска денежной компенсацией без увольнения
Работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда (ст. 116, 117 ТК РФ)	Разная (в зависимости от категории работников), но не менее 7 календарных дней (ст. 117, 423 ТК РФ, список N 298/П-22, п. 1 постановления СМ СССР и ВЦСПС от 02.07.1990 № 647, п. 1)	Время фактической работы во вредных и (или) опасных условиях труда (ст. 121, 423 ТК РФ; инструкция № 273/П-20, решение ВС РФ от 15.04.2004 № ГКПИ2004-481)	Запрещено, отпуск предоставляется только пропорционально времени, отработанному во вредных и (или) опасных условиях труда (ст. 121 ТК РФ, письмо Роструда 657-6-0 от 18.03.2008)	Запрещена (за исключением выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении) (ст. 126 ТК РФ, п. 9 инструкции № 273/П-20)

Информация подготовлена
отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

Итак, ее зовут Татьяна

Ее любимый микрорайон в Краснокамске – Матросово. Здесь она родилась ровно 70 лет назад в семье известного во всем Прикамье нефтяника, начальника первого специализированного ремонтно-механического цеха в тресте «Краснокамснефть» Геннадия МИХНЕВИЧА.

КУКЛАМ ПРЕДПОЧИТАЛА МОТОРОЛЛЕР

Назвали девочку **Татьяной**, в честь красавицы бабушки – армянки, маминой мамы. Да она и была всегда бабушкой (и дедушкой) любимицей! И это несмотря на то, что росла Танюшка настоящим сорванцом, предпочитая машинкам и куклам старших брата и сестры подвижные уличные игры, катание на велосипеде, а позже – на мотороллере, который водила не хуже брата (она и сегодня заядлый автомобилист!). Надо ли говорить о том, что все Матросово знало эту шуструю, неумную девочку. Мальчишки уважали, а девчонки признавали ее безоговорочное лидерство. Знали: Таня всегда первая выручит и придет на помощь, поддержит в трудную минуту и разделит радость. Эти качества она пронесет через всю свою жизнь, станет в дальнейшем главной опорой всей семье, верным и надежным другом своим коллегам.

Профессию Татьяна выбирать не пришлось. Страстная увлеченность техникой, близость пропахшей нефтью краснокамской земли и семейная преемственность стали определяющими: она «пошла» в нефтяники. Начинала обмотчицей 1-го разряда в электромонтажном цехе Краснокамского НГДУ. Уже с первых месяцев стало ясно: девушка пришла в профессию всерьез и надолго. Окончив Пермский политех, вернулась на родное предприятие, где и проработала около полувека. Кстати, уже во время производственных практик Татьяна освоила сразу несколько рабочих специальностей, которые позже ей очень пригодились на разных участках работы.

ВИНОВАТО «ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО»

В коллективе всегда ценили ее редкие профессиональные и человеческие качества, уважали коллеги и руководство. Кандидатура Татьяны Геннадьевны даже выдвигалась на должность руководителя НГДУ, но, по словам бывшего директора **Виктора Гребнева**, не прошла она только по причине «гендерного неравенства». Так что, несмотря на достижения и успехи краснокамских нефтяников, о которых знал весь мир (да-да, многие мировые открытия в нефтяной отрасли принадлежат именно краснокамцам!), идти на такой смелый управленческий «эксперимент» (женщина – директор крупного нефтедобывающего предприятия!) руководство не решилось. Тем не менее Татьяна Михневич стала чуть ли не единственной женщиной в нефтяной отрасли Прикамья, кто долгие годы возглавлял производственно-технический отдел нефтедобывающего предприятия.



Фактически именно она курировала и отвечала за все новации и производственную жизнь.

Что же ее отличало как руководителя? Прежде всего высочайшая компетентность, умение найти единственно верное решение в сложной ситуации и тщательный учет мнения коллег.

Сама Татьяна Геннадьевна не устаёт повторять, что по жизни ей везло на хороших людей. До сих пор многим из них она звонит, поздравляет с праздниками, по возможности старается помочь. А еще, несмотря на большую производственную загруженность, она всегда была активной общественницей. Много лет Михневич возглавляла совет молодых специалистов, являлась лучшим нефтяником-рационализатором Пермского края среди женщин, за большой вклад в развитие нефтяной отрасли удостоена высоких званий «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности», «Почетный нефтяник РФ», ее портрет неоднократно заносился на Доску почета предприятия.

ЛУЧШИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННИК И ЛУЧШИЙ ПРОФИЛИДЕР

В течение семи лет она руководила профсоюзной первичной организацией своего родного цеха добычи нефти № 7 и считалась одним из лучших профсоюзных активистов в компании «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Именно при ней цех неоднократно завоевывал звание лучшего по итогам трудовых вахт-эстафет, становился не раз лауреатом смотра-конкурса на лучшее новогоднее оформление офиса, успешно участвовал в производственных соревнованиях по культуре производства и технике безопасности. Яркие тому подтверждения хранят страницы истории и фотолетопись предприятия и компании «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Вот и после выхода на заслуженный отдых в 2016 году Татьяна Геннадьевна не смогла без любимого коллектива,

активно включилась в работу совета ветеранов. Не сосчитать, сколько встреч и поездок, корпоративных праздников и конкурсов организовано под ее непосредственным руководством и по ее личной инициативе.

ОПОРА И ПОДДЕРЖКА ВETERANAM

С 2016 года она – заместитель председателя совета ветеранов Краснокамского нефтяного района. Своих «подопечных», а их около 200 человек, знает не только по именам-фамилиям, но о каждом может рассказать целую историю. Бывшие коллеги платят взаимной любовью: в праздники и в день ее рождения телефон не умолкает...

Сегодня активисты совета ветеранов Краснокамского нефтяного района помогают и поддерживают своих бывших коллег, живут интересной насыщенной жизнью, активно участвуя в мероприятиях округа. Так, только в ушедшем году совет провел несколько спортивных турниров по шахматам, шашкам и дартсу, конкурсы декоративного творчества и на лучший дачный урожай, организовал участие в корпоративном ветеранском лукойловском турслете, в котором команда краснокамцев заняла первое место.

Помимо традиционных праздничных чествований в честь Дня Победы, Дня пожилых людей и Дня нефтяника, совет не раз собирал коллег для поездок на места бывшей трудовой деятельности, на встречи с ветеранами других территорий края, на концерты и спектакли. А еще члены совета ветеранов и лично заместитель председателя – активные участники музыкальных и поэтических мероприятий, экологических акций, которые проходят в Центральной библиотеке Краснокамского округа, за что получили уже не одно благодарственное письмо от директора МБУК ЦБС **Л. Сологубовой**. Так что продолжение знаменитой фразы из культового фильма про то, что «в 40 лет жизнь только начинается», Татьяна Геннадьевна Михневич формулирует так: «А после 60-ти меняется! ...К лучшему!». Одиннадцатого января ей самой исполнилось 70 лет. Для ее бывших коллег, которым за 90 (например, для ветеранов войны и тружеников тыла **Андрея Вернигора** или **Заки Хасановой**) она и сегодня – девчонка! Ведь Татьяна Геннадьевна – из тех женщин, чья душа с годами только расцветает, светясь добротой, мудростью и любовью. Возраст над ними не властен, ведь душа-то не стареет.

Ольга АБАТУРОВА
Фото автора

г. Краснокамск

■■■ ОПЫТ ■■■



С профсоюзом здорово!

В рамках профилактики профессиональных заболеваний профсоюзом Чернушинской больницы проводятся с коллегами обучающие практикумы и акции, приуроченные к тематическим неделям профилактики.

О ПОЛЕЗНОМ ПЕРЕКУСЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В рамках недели популяризации употребления овощей и фруктов активисты профсоюза медиков провели с медиками яблочные викторины. В главной роли была член профкома **Екатерина Килина**, санитарка детской поликлиники.

В игровой форме коллеги освежили свои знания о пользе такого доступного отечественного фрукта, как яблоко. Каждый получил его в качестве поощрения за верные ответы и дружное исполнение песни «Катюша».

ЕСЛИ ПРОФЕССИЯ «СИДЯЧАЯ»

Неделя популяризации лучших практик укрепления здоровья на рабочем месте прошла вместе с профсоюзом.

Профком вышел с инициативой провести с коллегами комплекс производственной гимнастики для лиц «сидячих» профессий.

Эта инициатива нашла свое продолжение. Администратор детской поликлиники **Лариса Кунгурова**, врач-методист **Наталья Плишкина**, фельдшер **Наталья Вилисова**, оператор **Елена Вшивкова**, экономисты **Наталья Попова** и **Анна Смирнова**, юристконсульт **Евгения Смирнова** в игровой форме отсняли для коллег упражнения. Выложенные в профсоюзной группе ролики нашли живой отклик, собрав много одобрительных эмоций.

ИГРАЙТЕ И ДОМА, И НА РАБОТЕ

Еще один факт популяризации профсоюзом производственных практик на рабочем месте – знакомство с комплексом упражнений для глаз.

С внедрением компьютерных технологий нагрузка на этот орган восприятия, дающий более 80 процентов информации, возросла в десятки раз. Информатизация рабочего места привела к тому, что медики подолгу вынуждены просиживать за экраном монитора, заполняя документацию. Как следствие, формируется синдром «сухого глаза», снижается острота зрения.

Простые по исполнению упражнения позволяют увлажнить слизистые глаз, задействовать в работе все восемь глазных мышц и порелаксировать. Знакомство медиков с этим комплексом гимнастики и иницировала первичка. Все в очередной раз получили заряд положительных эмоций на предстоящий рабочий день.

– Играйте в эти упражнения со своими детьми и внуками! Играйте дома и на работе! – с такими словами обратилась к присутствующим и о. инструктора по гигиеническому обучению и воспитанию населения и психолог **Инна Бронникова**, завершая свою встречу с коллегами.

Посыл председателя профкома вновь был поддержан активистами профсоюза, записавшими в профсоюзной группе видео упражнений с говорящими названиями. Ряды профсоюзных «звездочек» пополнили администратор детской поликлиники **Эльвера Гаянова** и кастелянша стоматологии **Людмила Юлушева**.

Информация и фото профкома
ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ»

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprou.ru

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■



Такой разный Новый год... с профсоюзом

Традиционно новогодние праздники для членов профсоюзной организации АО «Метафракс Кемикалс» выдались насыщенными.

В канун Нового года, утром 30 декабря, на всех проходных предприятия работников компании встречали главные праздничные персонажи – Деды Морозы и Снегурочки, дарили праздничное настроение, улыбки и сладкие подарки с пожеланиями.

Эта новогодняя акция, проводимая профсоюзом совместно с активистами молодежной организации компании, уже давно стала традиционной и любимой.

А в праздничные выходные в увлекательное волшебное межгалактическое путешествие отправились дети профсоюзных работников. На рождественской елке ребята вместе с артистами молодежной студии-театра «Доминанта» пели, танцевали и от всей души веселились.

В первую рабочую неделю после новогодних праздников членов профсоюза компании ждали интеллектуальные игры «Почему? Как? Зачем?», участие в которых приняли 12 команд.

На зимний тур организаторы подготовили «Свою игру», посвященную Новому году. Участники встречи вспоминали тексты песен и пословицы, обращались к новогодним традициям разных стран, распознавали образы котов – завуалированных знаменитостей, подбирали точные слова для описания изображений.

Обладателем победной совы на этот раз стала команда «Профессионалы». Как отметила ведущая мероприятия **Наталья Зиятдинова**, команда, как корабль, – как назовешь, такие результаты он и будет показывать. Вице-чемпионами стали участники команды производства метанола «б извилины». Сборная «АКМС» (сотрудники комплекса аммиак-карбамид-меламин) и команда парогозоцеха «Газпаровф» разделили третье место.

– Интеллектуальные игры для членов профсоюза проходят с 2015 года. Мероприятие интересное, позитивное, востребованное. Многие участники играют с самых первых встреч. Радует, что все чаще присоединяются новички, получают опыт и с каждым разом улучшают свои результаты, – отметила председатель профсоюзной организации «Метафракс Кемикалс» **Людмила Красных**, награждая лидеров интеллектуального турнира.

Информация и фото ППО «Метафракс Кемикалс»

Чудеса случаются

Подарить детям сказку и веру в новогоднего волшебника! Организовать поздравление детей членов профсоюза на дому – с такой инициативой в свой цехком управления ППО «Азот» (г. Березники) обратилась член профсоюза Екатерина ПОГРАНИЧНАЯ.



Идею поддержали, и завертелось. Заказали новогодние костюмы, определились с претендентами на роль Снегурочки и Деда Мороза. Опросили желающих поздравить своих детей, составили график, согласовали его с родителями. Активно подключились молодые работники. **Анастасия Матюнина** из производственно-технического отдела взяла на себя роль ямщика, а свой автомобиль превратила в лихую тройку лошадей, которая по воскресным сугробам добиралась к коллегам-азотчикам. Компанию Деду Морозу, активному спортсмену управления – **Алексее Безякину** из отдела главного архитектора,



составила позитивная участница краевого турслета **Валентина Ушакова** из проектно-конструкторского отдела. Ребята подошли к поздравлениям с душой, загадывали загадки, вместе с ребятами читали стихи и танцевали.

Всю организацию мероприятия взяла на себя председатель цехового комитета управления **Наталья Елькина**. И такая коллективная слаженная работа, конечно, оставила у всех только позитивные эмоции.

Анита ПУТИЛОВА:

– Дедушка Мороз и Снегурочка были великолепны! Очень веселые, живые. Не возникало неловких пауз. Снегурочка классно все обыграла!

Людмила ШНА:

– Все прошло замечательно, детям понравилось! Снегурочка и Дед Мороз молодцы – развлекли детей, подготовились!

Лиана ТИМЕРГАЛИЕВА:

– Все прошло просто замечательно, хотя я немного переживала

по поводу того, что моя дочка еще маленькая и испугается. Как оказалось, зря, так как Снегурочка просто отлично ладит с детками, как и Дед Мороз, который оказался «настоящим» с «дедморозьим» голосом. А Анастасия Матюнина отличный помощник ребятам.

Надо отметить, что и в других подразделениях филиала «Азот» есть такая предновогодняя традиция – дарить детям радость.

Так, новогодние персонажи поздравили детей членов профсоюза из цеха переработки газов. В цеховом комитете это уже традиционное мероприятие, которое, безусловно, приходится по душе не только детям, но и взрослым.

Дарить детям радость, видеть их эмоции и восторг – дорогого стоит. В этот раз работали двумя командами. Дед Морозами были **Алексей Андрианов** и **Сергей Новиков**, а компанию им составили цеховые Снегурочки – **Екатерина Семенко** и **Лилия Ермолаева**.

И еще немаловажно: организуя поздравления, все и сами с удовольствием окунулись в яркие моменты из собственного детства.

Информация и фото
vk.com/azot.profsoyz

Традиции – жить!

Уже десять лет (точнее – зим) и уже третий состав молодежной комиссии профкома ОАО «Соликамский магниевый завод» (председатель Александр МАЛЬЦЕВ) проводит для детей магниевиков елку в лесу.

Это добрый и веселый праздник: снежный бор с высокими соснами, занятые сказочные герои, громкие новогодние песни, хороводы возле настоящей елки... Обязательные танцы с Дедом Морозом – с самого начала эту роль блестяще исполняет уже давно бывший председатель молодежки СМЗ **Виталий Бровкин**. Роль Снегурочки – у нынешнего председателя, **Светланы Суворовой**. Даже самые маленькие детки подготовили для Дедушки Мороза стихотворения. Но и подростки совсем не прочь получить подарок от Деда – тоже старательно бьют выученные строчки! Всех внимательно Дед выслушает, похвалит, погладит по голове, вручит подарок. А после – непременно фотосессия, горячий чай с костра и сладкие булочки.

г. Соликамск

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ
Фото автора



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
24.01.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5200 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 0173