



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№4 (1694) • 8 ФЕВРАЛЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Внимание – конкурс

В честь 14 февраля молодежный совет Пермского крайсовпрофа совместно с гостиницей «Профсоюзная» проводят онлайн фотоконкурс «День влюбленных в профсоюзе».

Конкурс проводится в официальном аккаунте молодежного совета в соцсети «ВКонтакте». Его итоги будут подведены 12 февраля. Главный приз – номер в гостинице «Профсоюзная» (г. Пермь, ул. 9 мая, 21)!

Подробности - vk.com/ms_pksp.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

В поисках мотивации

6 февраля в Региональном учебном центре профсоюзов состоялся круглый стол на тему мотивации профсоюзного членства «Профсоюз – время перемен»

Светлана Голдобина



Ульяна Крапивина



Александр Штин, председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России

В мероприятии приняли участие руководители краевых отраслевых профорганизаций. Семинар открыла и. о. председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина. Модератором выступила преподаватель РУЦП Светлана Голдобина.

Председатели членских организаций обсудили самые разные вопросы и представили собственный опыт, касающийся организационной работы профсоюзов, развития социального партнерства, взаимодействия с органами власти, работы с молодежью и т. д.

Как отметила Ульяна Крапивина, профсоюзам необходимо выработать единые подходы в этих ключевых направлениях деятельности с учетом отраслевых особенностей.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

Подробности – в следующих номерах «ПК»

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Все профессионалы

СОСТОЯЛОСЬ ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ ПЕРМСКОГО КРАЯ НОВОГО, VI СОСТАВА



Фото permkrai.ru

В ее состав входят представители профсоюзов.

Это руководитель краевого профобъединения Михаил Иванов, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя Галайда, главный специалист краевой организации профсоюза работников образования Ольга Красносельских, а также специалист группы социальной политики, председатель союза молодежи «Протон-ПМ», председатель комите-

та по работе с молодежью ОО ППО ПАО «Протон-ПМ» Ирина Кучумова.

Председателем Общественной палаты избрана бывший вице-спикер Законодательного собрания Пермского края Лилия Ширяева.

Зоя Галайда в новом составе сохранила пост председателя комиссии по образованию, патриотическому воспитанию и делам молодежи.

Как сообщает permkrai.ru, с приветственным словом к общественникам обратился губернатор Пермского края Дмитрий Махонин.

– Знаю, что каждый из вас является профессионалом в своем деле. Поэтому уверен – ваш опыт и знания помогут в выстраивании эффективного диалога общества и власти, особенно – в повышении качества жизни. Кроме того, на протяжении многих лет Общественная палата является важным партнером в законотворческой деятельности, – подчеркнул он.

Глава региона добавил, что на сегодняшний день региональное правительство совместно с Общественной палатой Прикамья реа-



Игорь Вагин, председатель Избирательной комиссии Пермского края, Ольга Красносельских и Зоя Галайда

лизует ключевые для населения задачи. В частности, идет контроль за реализацией национальных проектов. По словам губернатора, Пермский край участвует в 13 нацпроек-

тах, в рамках которых реализуются 46 региональных проектов. Объем их финансирования в 2023 году – более 26 млрд руб.

«ПК»

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений»
Праздники под ключ!
С детьми – развлекательная программа
С родителями – ульту

ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»

23 февраля – «За армию России!»
Масленица, 8 Марта – «За милых дам!»
Первомай – с песнями «Россияне» встречай!
День Победы. Хиты 80-х-2000 годов!

Руководитель Василий Поплёвко
Тел. 8-982-45-24-555, сайт: www.rossiane-show-group.ru

ЮБИЛЕЙ



Важна работа каждого

В уральской столице состоялось торжественное собрание, посвященное 105-летию со дня образования профсоюзного движения в Свердловской области. Участие в нем принял председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ.

История профдвижения началась 1 февраля 1918 года, когда в Екатеринбурге проходил I областной съезд профсоюзов Урала. Сейчас Федерация профсоюзов региона – самая мощная из всех общественных организаций УрФО и третья по численности в России. В ней состоят более полумиллиона человек, которые представляют свыше 3,5 тысячи первичных организаций и 32 региональных отраслевых профсоюза.

– Из года в год профсоюзный актив помогает людям труда добиваться достойной заработной платы, социальных гарантий и безопасных условий труда. Свердловская область играет огромную роль в жизни нашей страны – это опорный край державы, за всеми победами и достижениями стоят трудовые коллективы. За это я хочу сказать спасибо всем активистам и ветеранам профсоюзного движения. Сегодня мы отмечаем 105-летний юбилей в непростое для страны время, тем важнее работа каждого из нас, – отметил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**.

По словам заместителя полномочного представителя президента РФ в УрФО **Бориса Кириллова**, свердловские профсоюзы в связке с органами власти уже много лет работают над решением самой важной задачи, которую ставит перед ними глава государства, – повышение и обеспечение высокого уровня жизни граждан.

Поэтому не случайно, что на празднование юбилея собрались около 500 представителей российских, региональных, отраслевых и первичных профсоюзных организаций УрФО, Пермского края, Оренбургской, Ярославской и других областей. Но все-таки большую часть делегатов составили профсоюзные активисты из свердловских муниципалитетов. Сотни из них получили в этот день почетные грамоты и благодарственные письма губернатора региона, Законодательного собрания, а также главы Екатеринбурга, Общественной палаты Среднего Урала, Государственной инспекции труда, областной прокуратуры и уполномоченного по правам человека в регионе.

Информация и фото <https://new.fnpr.org/>

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников образования выражает искренние, глубокие соболезнования Алле Викторовне **КАРГАПОЛЬЦЕВОЙ**, председателю Березниковской территориальной организации профсоюза, председателю координационного совета организаций профсоюзов г. Березники, в связи со смертью ее дочери.

Нет ничего страшнее и больнее потери ребенка. Невозможно найти таких слов поддержки, чтобы хоть на каплю облегчить эту боль. Непостижимая потеря! Трудно выразить словами нашу скорбь – она слишком велика. Пусть хоть малым утешением станут самые добрые воспоминания и светлая память о ней!

Краевой комитет профсоюза работников образования

* * *

Выражаем глубокие соболезнования председателю координационного совета организаций профсоюзов г. Березники Алле Викторовне **КАРГАПОЛЬЦЕВОЙ** в связи с тяжелой утратой – смертью дочери. Скорбим вместе с вами, Алла Викторовна.

Председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Пермского края

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ

Компромисс найден – протокол подписан

Состоялось первое в этом году заседание координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа.

На повестку были вынесены вопросы об итогах работы за 2022 год, о состоянии дел в первичных организациях, обсуждение плана работы текущего года и другие.

Зоя Казанцева, председатель коордсовета, охарактеризовала в целом результаты прошедшего года как соответствующие уровню требований вышестоящих органов.

Единственным, пожалуй, нерешенным вопросом на этот период было подписание протокола разногласий к трехстороннему соглашению между профессиональными союзами, работодателями и администрацией «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Соликамском городском округе на 2022–2024 годы». Само соглашение было подписано 30 апреля в ходе торжественного первомайского вечера. А вот протокол разногласий стал камнем преткновения. Без его подписания соглашение не могло быть зарегистрированным юридически. Сторона работодателей, к примеру, выражала несогласие с таким пунктом протокола разногласий, как ежегодная индексация заработной платы наемным работникам, мотивируя тем, что это и так записано в коллективных договорах и других нормативных документах. Нешуточные дебаты по этому поводу

разгорались в ходе нескольких заседаний трехсторонней комиссии СГО.

Профсоюзная сторона настаивала на том, что в сфере малого и среднего бизнеса, как правило, нет профсоюзных организаций, не действуют и колдоговоры, так что этот пункт надо оставить. Компромиссное решение в конце прошедшего года было все-таки достигнуто, и протокол подписан всеми сторонами.

Сегодня назрел вопрос и о внесении изменений в состав трехсторонней комиссии, которую утверждает Дума СГО. У представителей сторон порой меняются места работы, люди выходят на заслуженный отдых или теряют интерес к общественной работе. Так что назрела необходимость вводить новые силы. С этой точки зрения профсоюзная сторона внесла в качестве представителя кандидатуру **Данила Куксина**, молодого председателя профорганизации АО «Соликамский завод «Урал». Эту кандидатуру члены коордсовета поддержали единогласно.

Обмен мнениями в ходе заседания показал, что обстановка в трудовых коллективах СГО стабильная, работа ведется в штатном режиме, несмотря на санкционную политику Запада в отношении отечественных

товаропроизводителей. Если и возникают вопросы к руководству СГО и региона, то по вопросам оповещения населения, обеспечения безопасных условий для предприятий и гражданских объектов. Этот вопрос с приглашением специалистов намечено рассмотреть на ближайшем заседании координационного совета.

Обсуждая план работы на 2023 год, многие профактивисты высказались за то, чтобы возобновить нынче первомайские шествия и другие массовые мероприятия, отмененные ранее ввиду карантина из-за пандемии.

Встреча по традиции завершилась чествованием тех, кто отметил в январе дни рождения или награжден за свою профессиональную деятельность. Это **Светлана Елисева**, председатель профкома АО «Соликамскбумпром», отметившая день рождения в январе, **Александр Мальцев**, председатель профкома АО «Соликамский магниевый завод», занесенный в прошлом году на Доску почета Пермского крайсовпрофа. А также **Надежда Углицких**, заместитель председателя объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю, бессменно, 40 лет, работающая на выборной профсоюзной должности и удостоенная Почетной грамоты главы СГО.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

ВУЗ И ПРОФСОЮЗ

В поисках лидера

В Пермском госуниверситете прошел конкурс на лучшее профбюро «Ты – лидер!»

Он направлен на выявление знаний и навыков у команд профбюро в области студенческого самоуправления, а именно: знание законодательства в сфере образования, умение формулировать и отстаивать позицию, навыки организации командной работы.

Команды прошли пять конкурсных испытаний: визитная карточка, правовое ориентирование и профтест, заседание профбюро, правовой биатлон и сюрприз.

Победителем стало профбюро философско-социологического

Фото vk.com/profkompsu



Профбюро философско-социологического факультета



факультета (ФСФ), на втором месте – профбюро географического факультета, на третьем – физического факультета.

Все победители и призеры получили денежные сертификаты на реализацию своих проектов. Профбюро ФСФ представит университет на региональном этапе конкурса.

– Для нашей команды конкурс – это возможность показать практики работы, поделиться опытом и перенять его у других профбюро, провести хорошо время, разумеется, – говорит председатель профбюро ФСФ **Александра Мамаева**. – Было интересно, временами трудно, но всегда очень весело и с удовольствием. Этапы пролетели, как один

миг, а положительные эмоции от победы все еще не отпускают. Главная мысль, которую получили на конкурсе: профессионализм и любовь к делу – это не те вещи, которые подтверждаются одним днем или конкурсом. Сейчас с еще большей ответственностью и любовью начинаем подготовку к региональному этапу.

«ПК»



■■■ ДИАЛОГ ■■■

Сверили позиции

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ провел рабочую встречу с министром культуры региона Аллой ПЛАТОНОВОЙ.

Стороны обсудили необходимость продления действия отраслевого соглашения. Действующий документ, заключенный еще в 2020 году, по наполнению и нормам устраивает обе стороны, а главное, на его основе действует большинство коллективных договоров учреждений культуры края.

Также обсуждены итоги года в части выполнения «дорожных карт» по заработной плате в разрезе направлений деятельности. По данным министерства культуры Пермского края, средняя зарплата работников учреждений культуры за 2022 год составила 43,2 тыс. рублей (51,7 тыс. руб. – краевые учреждения, 39,8 тыс. руб. – муниципальные учреждения). Средняя зарплата в учреждениях образования в сфере культуры – 42,8 тыс. рублей (43,9 тыс. – краевые учреждения, 42,7 – муниципальные).

Как сообщил Алексей Толстиков, для большинства работников

отрасли, особенно муниципального звена, уровень зарплат, представленный министерством и реальные цифры в «расчетках» работников – это абсолютно разные суммы. Связано это с тем, что расчет производится, исходя из целых ставок и с учетом всех начисляемых налогов. Кроме того, «дорожные карты» утверждены по муниципальным округам, и их значение варьируется в зависимости от финансовой обеспеченности муниципалитета. Краевой комитет профсоюза в 2022 году предлагал руководству региона установить единые базовые ставки (оклады) в учреждениях культуры по направлениям деятельности. На сегодняшний день власть не поддерживает профсоюзную инициативу, а ведь это способствовало бы сохранению кадров и привлечению работников в отрасль. Для справки: среднесписочная численность работающих в отрасли с 2012 года уменьшилась более чем на 2 тыс. человек.

По предложению профсоюзной стороны утвержден состав рабочей группы по разработке Положения об учреждении званий «Почетный работник культуры Пермского края» и «Почетный деятель искусств Пермского края».

Кроме этого, стороны рассмотрели вопросы предоставления компенсаций за работу на селе и условий оформления документов для поощрения членов профсоюза отраслевыми наградами министерства.

* * *

24 января лидер краевой организации профсоюза принял участие в заседании аттестационной комиссии при краевом министерстве культуры по присвоению высшей и первой категории преподавателям и концертмейстерам детских музыкальных школ и детских школ искусств.

По результатам заседания высшая квалификационная категория присвоена девяти преподавателям, первая категория – трем работникам.

«ПК»

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Кадры решают все

Сотрудники кадрового аппарата ГУФСИН России по Пермскому краю отметили свой профессиональный праздник.

В современных условиях кадровая служба является одной из самых важных звеньев служебной деятельности. Именно от кадров зависит качественный состав штата сотрудников.

В честь Дня службы кадров и работы с личным составом уголовно-исполнительной системы при поддержке объединенной профсо-

юзной организации ГУФСИН состоялся совместный выход сотрудников кадрового аппарата и отдела по социальной и воспитательной работе с личным составом Главного управления на спектакль «Театра-Театра».

– Любой сотрудник начинает свою службу с отдела кадров. И от профессионализма кадрового ра-

ботника, от того насколько он может разглядеть будущий потенциал соискателя, зависит, каким будет кадровый состав управления и подразделений ГУФСИН Прикамья, насколько эффективной и слаженной окажется деятельность коллектива, – отметила начальник отдела кадров ГУФСИН России по Пермскому краю Надежда Морозова.

Информация объединенной первичной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю



Фото автора

Березники – город перспективный

В Березниковском филиале Пермского политеха прошел день открытых дверей в подзабытом (из-за эпидемии коронавирусной инфекции) очном формате.

Сто пятьдесят старшеклассников из школ Березников и Чердыни собрались в актовом зале старейшего березниковского вуза, который отметит в этом году свое 65-летие. Из зала по группам их проводили на «станции»: «Уралкалий», «Азот», «Ависма», «Березниковский содовый завод», «ЕвроХим». Каждое предприятие подготовило интерактивное квест-путешествие по своим производствам, викторины и другие активности. Представители молодежных организаций и кадровых служб рассказали ребятам об истории и

традициях своих компаний, корпоративных ценностях и выпускаемой продукции.

Не первый год в «республике химии на Каме» идет конкурентная борьба между работодателями за своего целевого студента, а в недалеком будущем – молодого специалиста. Промпредприятия города заманивают старшеклассников бонусами: начиная с повышенной стипендии для студента-целевика, оплачиваемым прохождением практики и обязательным трудоустройством по окончании обучения, заканчивая льготами для молодых специалистов в виде социальных программ, включающих погашение процентов за ипотеку, компенсации затрат на корпоративное питание, бесплатное медицинское обслуживание. «ЕвроХим», к примеру, ко всему прочему пообещал иногородним студентам бесплатное проживание в

квартирах, построенных комбинатом для своих сотрудников.

Работодатели стремились к познавательной-развлекательной изюминке, которая бы отличала их от остальных. Так, уже на входе «ЕвроХим» удивил новинкой – 3D-голографическим вентилятором, а «Уралкалий» и «Ависма» – тантамаресками маркшейдера и космонавта, а также ростовой куклой Титаник. Представители предприятий проводили викторины, давали задания и вручали корпоративные призы школьникам. Некоторые из них по окончании дня открытых дверей передумали поступать в вуз другого города. Стоит ли уезжать оттуда, где для молодежи столько замечательных перспектив!

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

На личном контроле губернатора

В 2023 году для работодателей Прикамья продолжат действовать меры господдержки занятости

Они позволят оказывать помощь работодателям по трем ключевым направлениям. В результате чего поддержкой будет охвачено более 1,4 тыс. сотрудников местных компаний и организаций.

На заседании регионального правительства под председательством губернатора Дмитрия Махонина обсудили порядка 30 нормативно-правовых актов и вопросов в различных сферах деятельности. Все предложения были поддержаны членами правительства.

В частности, был рассмотрен нормативно-правовой акт, направленный на снижение напряженности на рынке труда в 2023 году за счет оказания мер господдержки. Его основным вектором станет помощь работодателям при приеме на работу новых сотрудников и для сохранения занятости трудовых коллективов при вынужденном введении режима неполной занятости или простоя.

Дмитрий Махонин подчеркнул, что вопросы трудоустройства населения в регионе он держит на личном контроле по поручению президента России Владимира Путина. «Работа с занятостью в крае и снижение уровня безработицы – важнейшая задача для нас. Отмечу, что за последние два года Пермский край по безработице переместился с 52-го на 30-е место среди регионов России, а в ПФО – с 14-го на 7-е место», – акцентировал глава Прикамья.

Как доложил министр социального развития Пермского края Павел Фокин, документом определен общий объем средств на эти цели – более 104,9 млн руб., из которых федеральное финансирование – 103,8 млн руб. Они будут распределены сразу по нескольким ключевым направлениям. Первое – финансовое возмещение затрат работодателя на выплату заработной платы при организации общественных работ. На эти цели выделяется 45,6 млн руб. Планируется, что впервые это позволит принять на работу 626 человек. Второе – возмещение затрат работодателю на временную занятость работников, в случае введения на предприятии вынужденного простоя или неполной занятости. На эти цели запланировано 41,5 млн руб. Третье направление – возмещение затрат на профессиональное обучение работников приоритетных отраслей экономики, таких, как оборонно-промышленный комплекс, с целью содействия в закрытии кадровой потребности. Господдержка оценивается в 17,8 млн руб. Планируется, что ее участниками станут порядка 300 человек.

– Данные меры будут, безусловно, способствовать снижению напряженности на рынке труда, они уже отрабатываются потенциальными участниками этой программы, – добавил Павел Фокин.

На заседании правительства также рассмотрели вопрос о выделении Пермскому краю 269 млн руб. из федерального бюджета на ремонт и оснащение офисов «Центр занятости населения Пермского края». Пермский край стал одним из 17 регионов России, который вошел в первую очередь реализации федерального проекта минтруда России по повышению эффективности деятельности службы занятости.

В рамках комплексной модернизации сети службы занятости серьезно обновятся помещения территориальных отделов. Все они будут приведены в соответствие с фирменным стилем организации «Кадровый центр Работа России» с зонированием пространства для создания комфортных условий для посетителей. Также будет произведен текущий ремонт помещений, они будут оснащены современной, удобной, практичной минималистической мебелью.

<https://www.permkrai.ru/>

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



Фото предоставлено автором

Новый лидер

В первичной профсоюзной организации Пермского мукомольного завода состоялось внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание.

Рамзия Оборина, возглавлявшая ППО с 2014 года, ушла на заслуженный отдых. Хотя на предприятии членов профсоюза менее 50 процентов, смена председателя оказалась очень важным вопросом. Об этом говорит тот факт, что на собрании присутствовал генеральный директор Сергей Окишев.

Также участие в собрании принял и председатель краевой организации профсоюза работников АПК РФ Владимир Шалаев.

На пост председателя обсуждались две кандидатуры, большинством голосов избрана Елена Вагнер (на фото).

На Пермском мукомольном заводе в службе персонала Елена Анатольевна работает с 2013 года. В 2014 году была избрана членом профкома, является уполномоченным по охране труда профсоюза. За время работы в профсоюзной организации проявила себя как инициативный и активный человек. Большое внимание в своей деятельности уделяет мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюз молодежи. Пожелаем Елене Анатольевне оставаться верной принципам профсоюза!

Елена БУЛАТОВА,
специалист Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ

МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

- Пермский крайсовпроф – www.permsovprof.ru
- Группа «Профсоюзы Прикамья» в социальной сети «Одноклассники» – <https://ok.ru/group/61621506277456>
- Профсоюзы Прикамья на «Яндекс.Дзен» – <https://zen.yandex.ru/>
- Telegram-канал «Профсоюзы Прикамья» – t.me/profperma59
- «Профсоюзный курьер» – <https://vk.com/profcourier>

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

И труд, и отдых – с профсоюзом

В ноябре прошлого года в АО «Пермские полиэфирные» прошла внеочередная отчетно-выборная конференция профсоюзной организации. Председателем ППО была избрана заместитель начальника производства Ольга КАТАРГИНА (на фото).

После этого частично сменился состав профкома, на предприятии был пересмотрен и принят новый коллективный договор на 2023–2025 годы.

– Наша организация относительно небольшая – работает 94 человека, но в профсоюзе состоит более 70 процентов сотрудников, – рассказывает Ольга Катаргина. – В колдоговоре прописаны разные гарантии и льготы для персонала: порядок оздоровления и отдыха работников и членов их семей (детей), предоставления пособий и компенсаций, а также иные взаимные интересы и обязательства, касающиеся социально-трудовых отношений.

ЖДЕМ ПЕРВОМАЙ!

Надо сказать, что профсоюзная организация в АО «Пермские полиэфирные» стала первичной в 2009 году, когда вышла из состава профсоюза АО «Камтэкс-Химпром».

Сама Ольга Катаргина работает на предприятии с 2006 года, начинала инженером-технологом, с 2012 года является заместителем начальника производства, с первого дня работы вступила в профсоюз, входила в состав профкома, когда профсоюзную организацию возглавляла председатель Светлана Знащенко.

– Мы традиционно составляем план работы ППО на год, нынче у нас большие планы, ведь предприятие в ноябре отметит 25-летний юбилей, – говорит Ольга Катаргина. – Я считаю, что неформальное общение в коллективе – это очень важно. Поэтому у нас запланированы все праздничные календарные мероприятия, День химика, выезды на природу. Так, 25 февраля на Масленицу состоится поездка вместе с детьми в индейскую деревню «Дети ветра». В программе – деление на команды, тотемные пляски, площадка «Голос», ритуал сожжения лоскутов и чучела Масленицы, чаепитие, катание с горок. В общем, будет интересно и детям, и взрослым! На поездку уже записалось более 50 человек.

– И, конечно, в этом году мы очень ждем Первомайскую демонстрацию! – подчеркнула Ольга Валерьевна. – У нас есть вся атрибутика – плакаты, растяжки, кепки, жилетки. Давно куплены шары и флажки. Первомай – наш любимый праздник!

ПАРТНЕРСТВО

По словам профлидера, с руководством предприятия налажено эффективное взаимодействие. В профком сотрудники обращаются по самым разным вопросам, профсоюз выступает своего рода буфером между коллективом и руководителем.

– Сегодня профсоюз выполняет представительскую функцию, а также защищает права работников. Это очень важно! – отметила Ольга Катаргина. – Как показывает практика, работники не пойдут напрямую к работодателю, а обратятся в профсоюз по каким-то спорным вопросам. И можно отстаивать их интересы, улучшить условия труда, о которых работодатель, возможно, не задумывался. Каждое обращение работников рассматривается профкомом, принимается взвешенное и обоснованное решение.

Сейчас АО «Пермские полиэфирные» расположено на территории завода «Камтэкс-Химпром» в двух производственных корпусах. Химическое производство физически очень трудное, опасное, поэтому на предприятии на рабочих специальностях в основном мужчины. При этом текучки кадров на предприятии практически нет.

– У нас стабильный коллектив, созданы безопасные условия труда, выплачивается достойная зарплата, – говорит



Фото автора

Фото предоставлено О. Катаргиной



АО «Пермские полиэфирные» – крупный производитель ненасыщенных полиэфирных смол, ускорителя нафтената кобальта, пероксида циклогексанона, декоративно-защитных покрытий. Производство круглосуточное. Рынок сбыта – Россия, Казахстан, Беларусь. Расположено на территории завода «Камтэкс-Химпром» в Перми в двух корпусах. В 2023 году (3 ноября) предприятие отметит 25-летие.

Ольга Катаргина. – У сотрудников есть возможность выйти на досрочную пенсию по вредности. Но люди трудятся, потому что любят свою работу, ценят взаимоотношения в коллективе. Мы уделяем много внимания охране труда, соблюдаем все требования промышленной и экологической безопасности.

Кстати, Ольга Катаргина на предприятии также исполняет обязанности инженера по охране труда. Она внимательно следит за нормами и качеством выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты.

МОТИВАЦИЯ

Предприятие также участвует в программе коллективного страхования ООО «Капитал LIFE Страхование жизни» (с 2020 года). В этом году пролонгирован договор, страховые сертификаты выданы всем членам профсоюза.

– Нам важно, чтобы работники были застрахованы 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, в том числе вне работы (и такие страховые случаи у нас были), – говорит Ольга Катаргина. – Это очень серьезный элемент мотивации профсоюзного членства. Что может быть важнее?!

Профлидер «Пермских полиэфиров» собрала вокруг себя дружную команду профкома, которой можно доверить любой вопрос. Так, аппаратчик Дмитрий Косиков помог организовать новогодний корпоративный вечер во Дворце культуры «Искра», а поехать в индейскую деревню на Масленицу (о чем шла речь выше) предложил слесарь-ремонтник Денис Макаров (на фото).

– Я два года работаю на предприятии, в профсоюзе с момента трудоустройства, – говорит Денис. – Что мне дает профсоюз? Это защита, это уверенность в завтрашнем дне. Мне есть с чем сравнить, ведь до этого я работал на «Камтэксе», на «Невинномысском Азоте» (Ставропольский край, Денис оттуда родом). И везде был в профсоюзе. Я вижу отдачу и результат.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ ■ ■ ■

Будут новые возможности

20  23
ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Последние три года показали, что самым ценным в нашей жизни является именно здоровье. Это аксиома – истина, с которой не поспоришь. АО «Соликамскбумпром» в наступившем году планирует разработать и реализовать корпоративную программу укрепления здоровья сотрудников.

О значении этой новой корпоративной программы для работников предприятия рассказывает директор по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти **Людмила Фисюк** (на фото).

– Людмила Валерьевна, как появилась идея программы здоровьесбережения работников предприятия?

– Сегодня этот вопрос актуален для всех предприятий страны и Пермского края. Потому что здоровье населения стало стратегической задачей политики государства. Это ключевое направление определено в Национальной программе развития на период до 2030 года и в паспорте национального проекта «Демография».

Очень важно сохранить здоровье работников, поддержать их активное долголетие. Поэтому сегодня объединяются предприятия, чтобы создать для этого дополнительные возможности, а также сформировать у людей установку на здоровый образ жизни.

– Но на предприятии традиционно проводится сильная социальная политика...

– Да, это так. И не случайно в основу программы заложен богатый опыт предприятия.

Так, мы всегда уделяли большое внимание созданию безопасных и комфортных условий на рабочих местах. Многие десятилетия в сотрудничестве с профсоюзной организацией мы реализуем требования коллективного договора в части создания безопасных условий труда и отдыха для работников компании.

Это и улучшение условий труда в рамках соглашения по охране труда. Все работники предприятия застрахованы по программам добровольного медицинского страхования, также от несчастных случаев на производстве. Мы ежегодно реализуем мероприятия по улучшению условий труда, системно ведем работу по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, спецжирами. Предприятие содержит поликлинику, столовые для обеспечения работников горячим питанием как на основной промышленной площадке, так и в вахтовых поселках.

Десятки лет работает стадион «Бумажник», где предложены активные виды отдыха – коньки, лыжи, хоккей, футбол... Мы системно организуем внутрикорпоративные спортивно-культурные мероприятия. А также бумажники участвуют в муниципальных и краевых спартакиадах, марафонах и других подобных соревнованиях.

Нам важно обобщить опыт и привнести в работу предприятия новые, современные здоровьесберегающие технологии. Поэтому в 2022 году мы приступили к разработке корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников на рабочем месте. Она будет реализовываться и в новом году. И мы надеемся, что работники оценят новые возможности, которые им будут предоставлены в рамках этой программы.

– С чего планируется начать?

– Планируем систематизировать процессы, направленные на сохранение здоровья, которые у нас уже выстроены, внедрить новые здоровьесберегающие технологии, обеспечить информирование работников о новых трендах здорового образа жизни. Мы будем вести информационно-просветительскую работу в

этих направлениях. Создана рабочая группа, в которую входят руководители разных подразделений.

Уже начали анкетирование работников по вопросам отношения их к здоровому образу жизни. Анкетированием планируется охватить почти 450 человек. В рамках анкетирования будет сделана выборка по ключевым проблемам нашего коллектива в части оценки собственного здоровья работниками, тех проблем, которые люди видят в вопросах сохранения своего здоровья.

– То есть обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах будет уделяться еще больше внимания?

– В АО «Соликамскбумпром» утверждена и функционирует политика в области охраны труда и промышленной безопасности. С нею ознакомлены все работники. Крайне важно, чтобы именно работники в первую очередь соблюдали требования охраны труда. Мы системно ведем контроль состояния охраны



Фото предоставлено автором

Каждый год приказом формируются списки работников, подлежащих периодическому медицинскому профосмотру. В среднем ежегодно охват профосмотром составляет 98 процентов подлежащих осмотру работников. И согласно положению дни прохождения медицинского осмотра предприятием оплачиваются.

Организуются выездные приемы «узких» специалистов в рамках акций «Здоровое сердце», «Онкопатруль», «Варикоза нет», «Визион».

Закуплено качественное оборудование в кабинет офтальмолога, что позволяет своевременно выявить проблемы зрения. Реализуется программа для работников по коррекции зрения, в рамках которой мы сотрудничаем с известными офтальмологическими клиниками.

В поликлинике оказывается круглосуточная первичная доврачебная медико-санитарная помощь фельдшерами дежурного кабинета, что позволяет работнику в случае ухудшения состояния здоровья обратиться за помощью в любое время дня и ночи.

Медицинские работники поликлиники осуществляют предрейсовые, предсменные, послерейсовые, послесменные осмотры работников отдельных категорий.

Все структурные подразделения предприятия обеспечены аптечками, в которых системно ежегодно пополняется комплект медикаментов согласно утвержденным спискам. Предприятие проводит курсовое обучение сотрудников навыкам оказания первой медицинской помощи, имеется инструкция по быстрому реагированию для оказания скорой медицинской помощи, вызова специализированной бригады.

Наше предприятие обеспечивает вакцинацию сотрудников за счет средств компании от гриппа, клещевого энцефалита, пневмонии и коронавирусной инфекции. При вакцинации от COVID-19 приказом по предприятию работники имеют возможность получить два оплачиваемых дня.

Работники могут долечиться и укрепить здоровье в 12 санаториях России (в Пермском, Краснодарском, Ставропольском краях, в Крыму, в Кировской области, Свердловской области, Башкортостане...). Оказываем содействие работникам в организации санаторного отдыха вместе с родными. Мы системно занимаемся санаторно-курортным лечением работников предпенсионного возраста по программам социального страхования. Имеется опыт реабилитации работников после травм в санаториях за счет средств компании. Мы практикуем также курсовое лечение работников в профилакториях города Соликамска «Лесная сказка», завода «Урал» без отрыва от производства.

– Людмила Валерьевна, уже то, о чем вы рассказали, впечатляет. А что может дать новая программа?

– В этом году мы планируем внедрить новые направления работы, которые, я уверена, будут интересны работникам именно в плане укрепления здоровья, помогут в формировании здорового образа жизни.



Лучшие. Момент праздника в честь Дня работника леса и лесоперерабатывающей промышленности

труда и выполнения всех норм промышленной безопасности, пожарной безопасности. Мы, безусловно, ставим своей целью снижение травматизма на рабочих местах.

И надо сказать, что те печальные несчастные случаи, с травмами, что у нас были, большей частью связаны с невнимательным отношением работников к исполнению простых правил по охране труда. То есть чаще несчастные случаи происходят по вине работника.

При этом мы ежегодно ведем большую работу по пропаганде требований безопасности. При трудоустройстве ведутся инструктажи, при выполнении определенных видов сложных работ ведутся инструктажи по охране труда и промышленной безопасности.

Ежегодно на мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах предприятия

ем направляется более 20 миллионов рублей. Ведутся ремонты производственных помещений. Сейчас многое делается для улучшения освещения на рабочих местах. Стоит цель произвести ремонты санитарно-бытовых помещений в цехах. В 2023 году уже спланированы ремонты в бумажном производстве № 2 и № 3, в древесно-массном производстве.

В прошедшие годы произведена специальная оценка условий труда, профессиональных рисков, создан и реализуется план мероприятий по снижению профессиональных рисков на рабочих местах и улучшению условий труда.

В АО «Соликамскбумпром» системно функционирует паритетная комиссия по охране труда, в которую входят работники – члены профсоюза.

– Какова роль поликлиники АО «Соликамскбумпром» в поддержании и укреплении здоровья работников? Есть ли у бумажников дополнительные возможности укрепить здоровье?

– Бесспорным преимуществом нашей компании является то, что мы сохранили свою поликлинику, которая обеспечивает работникам доступные, качественные медицинские услуги.

Елена АЛЕКСАНДРОВА

г. Соликамск

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■



Свет – новоселам

Специалисты «Пермэнерго» обеспечили электроснабжение многоквартирного жилого дома в Кировском районе Перми.

Его новоселами стали жильцы расселенных аварийных домов и дети-сироты.

По договору технологического присоединения энергетики произвели реконструкцию ячейки в действующей трансформаторной подстанции № 1541 и проложили кабельные линии 0,4 кВ общей протяженностью более 600 метров. Эти и другие мероприятия позволили выдать запрошенную застройщиком мощность в объеме 150 кВт.

Шестизэтажный жилой дом № 86а по Магистральной улице включает 53 квартиры: 40 из них отведены для расселения граждан по региональным программам, а 13 предназначены для детей-сирот. Общая площадь жилых помещений составляет более 1 884 квадратных метров.

Расселение аварийного жилья в рамках национального проекта «Жилье и городская среда» и региональных адресных программ – одно из приоритетных направлений деятельности краевых властей. Важной задачей является и предоставление жилых помещений детям-сиротам.

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

На контроле – платежная дисциплина

Энергетики «Пермэнерго» и служба судебных приставов взыскивают долги с недобросовестных потребителей электроэнергии.

Филиал «Россети Урал» – «Пермэнерго» и Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю подвели итоги совместной работы в 2022 году.

В течение года специалисты «Пермэнерго» и представители службы судебных приставов провели 77 встреч, на которых обсуждались задачи и основные направления совместной работы по взысканию задолженности с потребителей электрической энергии.

К нарушителям применялись такие меры, как рейды в рамках исполнительных производств, розыск и арест имущества неплательщиков, временное ограничение на выезд должников за пределы Российской Федерации и т. д. В 2022 году специалисты «Пермэнерго» совместно со службой судебных приставов организовали 27 рейдов по месту нахождения должников. Различные мероприятия были проведены в отношении 356 должников. Всего по исполнительным листам в пользу «Пермэнерго» взыскано 28,4 млн рублей.

Эффективным инструментом воздействия является судебное разбирательство, которое применяется энергетиками по отношению к самым злым неплательщикам. После вступления судебного решения в законную силу исполнительные листы передаются в службу судебных приставов, которые и занимаются взысканием долга.

Своевременное применение к нарушителям всего спектра санкций, предусмотренных законодательством, позволяет предупредить рост долгов, способствует повышению платежной дисциплины среди потребителей услуг по передаче электроэнергии.

■ ■ ■ ПРИОРИТЕТЫ ■ ■ ■

Надежная техника – энергетикам

Автопарк «Пермэнерго» пополнился отечественной техникой повышенной маневренности и проходимости.

Сразу 17 автомобилей ГАЗ-27527 «Соболь» поступили в восемь производственных отделений предприятия. Три из них получили водители производственного отделения «Центральные электрические сети». Ключи от машин работникам ЦЭС вручил заместитель директора – главный инженер «Пермэнерго» Александр Хромцов.

Транспортные средства переданы в Култаевский, Ильинский и Пермский районы электрических сетей для использования в качестве автомобилей оперативно-выездных бригад.

Полноприводный автомобиль ГАЗ-27527 «Соболь» рассчитан на семь мест. Он обладает хорошими техническими характеристиками, высокой маневренностью, повышенной проходимостью в сложных дорожных



условиях. Грузовой отсек автомобиля дополнительно будет оборудован специальными полками и креплениями, ящиками для хранения имущества и инструмента. Новая техника ускорит доставку персонала к месту производства работ и повысит оперативность реагирования на технологические нарушения.

– Сегодня повседневную деятельность электросетевой компании трудно представить без современ-

ной техники, – отметил Александр Хромцов. – Ежедневно сотни единиц транспорта обеспечивают выезд энергетиков «Пермэнерго» на объекты, доставку оборудования и материалов. Своевременное обновление автопарка, его постоянное пополнение надежной техникой позволяют более эффективно решать задачи развития электросетевого комплекса региона, повышения надежности электроснабжения потребителей.

■ ■ ■ МИЛОСЕРДИЕ ■ ■ ■



Когда сбываются мечты

Работники «Пермэнерго» приняли участие в благотворительной акции «Светлый Новый год»

Доброе дело организовали работники Чусовских электрических сетей филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» и активисты Союза работающей молодежи г. Чусового. Общими усилиями они собрали средства на новогодние подарки для учащихся специальной коррекционной средней общеобразовательной школы, проживающих в интернате. Это были мягкие игрушки, конструкторы, интеллектуальные игры, сладкие подарки. О мечтах школьников добрые волшебники из «Пермэнерго» узнали из писем, адресованных Деду Морозу. Вручая подарки, благотворители пожелали ребятам успехов в учебе.

В специальной коррекционной средней общеобразовательной школе г. Чусового обучается 334 ученика. При школе имеется интернат, в котором проживают 58 ребят из различных территорий Чусовского округа. Кроме общешкольных дисциплин здесь обучают картонажному и швейному делу, цветоводству, плодово-овощеводству.

После обучения выпускники специальной коррекционной школы могут поступить в Чусовской индустриальный техникум и другие учебные заведения системы профессионального образования Пермского края.

■■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■■

Самый обычный человек

В ДЕТСКОМ ПОЛИКЛИНИЧЕСКОМ ОТДЕЛЕНИИ ЧЕРНУШИНСКОЙ РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЫ БОЛЕЕ 70 СОТРУДНИКОВ

Педиатры, медсестры, узкие специалисты. Об одном из них, детском неврологе **Ирине Ермошиной**, заведующая поликлиникой **Марина Кобелева** говорит так:

– Мне ни за что не хотелось бы потерять такого специалиста. Она основной невролог нашей поликлиники. Я всегда в ней уверена, я ей доверяю. И не только я. Ее приглашают на консультации доктора из других отделений. Ирина Борисовна прекрасный врач – очень компетентный, спокойный, выдержанный.

Не только Марина Александровна, но и другие работники Чернушинской больницы говорят, что Ирина Борисовна Ермошина именно такой врач, какого мы представляем себе в идеале... Так что маленьким пациентам в Чернушке повезло.

– Вы только очень-то меня не расхваливайте, я самый обычный человек, – несколько раз в ходе нашего разговора повторяет моя собеседница, более 30 лет отдавшая медицине.

Голос у Ирины Борисовны приятный, с успокаивающими интонациями, и мне тоже начинает казаться, что врач-невролог должен быть только таким...

А могла ли Ирина Ермошина выбрать другую профессию?

– Мы же, когда росли, профессию хотели выбрать полную романтики, мечтали стать космонавтами, геологами, учителями или врачами, – вспоминает свое детство Ирина Борисовна. – Вот и я не знала, на чем остановиться, пойти на физмат пединститута или стать врачом. Но бабушка, которая у меня была учительницей, сказала: не советую. И учительница физики в разговорах по душам тоже отрицательных сторон учительской профессии не скрывала.

– А отрицательных сторон врачебной деятельности показать было некому, – шучу я, – потому победила медицина.

– Почему же некому, – не соглашается Ирина Борисовна. – У нашей семьи (а жили мы в Куеде) были знакомые, связанные с медициной, и мне задолго до окончания школы продемонстрировали, какая она, реальная медицина. Я после седьмого класса на каникулах устроилась в больницу санитаркой, а параллельно училась перевязки делать, уколы ставить и даже в оперблоке на операции мне разрешили присутствовать.

– Хотели проверить, не испугаетесь ли крови?

– Ой, крови я боялась панически, этот страх надо было преодолеть. Но все равно я сразу решила, что буду не хирургом, а педиатром. Да, в 14 лет я уже точно знала, что буду именно детским врачом.

Кстати, заканчивали педиатрический факультет Пермского мединститута Ирина Ермошина и Марина Кобелева вместе – учились в одной группе. Но потом на какое-то время пути их разошлись. Шел 1992 год, обязательное распределение отменили, и выпускники должны были сами искать место для трудоустройства. Марина Кобелева поехала в Чернушку, а Ирина Ермошина домой, в Куеду. Но через некоторое время муж Ирины Борисовны, с которым она, кстати, познакомилась тоже в мединституте, получил приглашение на работу в Чернушку, за ним переехала и вся

семья, и бывшие однокурсницы снова встретились. Правда, к тому времени они были не просто врачи-педиатры. Марина Александровна стала детским хирургом и завполиклиникой, а Ирина Борисовна получила специализацию невролога.

– Получилось это, в общем-то, случайно, – говорит Ирина Ермошина. – Сначала кому-то нужно было просто наблюдать за маленькими пациентами с неврологическими проблемами. Таких, к сожалению, становится все больше... И вот уже 25 лет только в неврологии.

– Детским врачом, наверное, вдвойне тяжело работать. Ведь дело приходится иметь не только с больным ребенком, но и с его родителями. Трудно с современными родителями общий язык находить?



– Конечно, конфликтные ситуации случаются, но не часто. Наоборот, когда врач с родителями работает в тандеме, все получается абсолютно легко. А самое приятное, когда приходит уже второе поколение, и родители говорят с такой теплотой: мы у вас тоже лечились!

– А самое тяжелое?

– Самое тяжелое, когда не можешь поставить точный диагноз, потому что нет достаточного количества обследований. И ждать их надо долго. У родителей теряется интерес к нашей больнице, они ищут платную. Нет, я не против платной медицины. Но хочется, чтобы мы у себя тоже могли оказывать всю необходимую помощь. Ведь у нас такой коллектив замечательный!

Есть в этом коллективе и молодые доктора, девочки, у которых, по словам Ирины Борисовны, «глаз горит». И очень хочется, чтобы

они задержались и в медицине, и в коллективе Чернушинской ЦРБ.

Впрочем, о коллективе пусть расскажет председатель профсоюзной организации **Инна Бронникова**.

Инна Владимировна и сама человек удивительный, в профсоюзе со студенческой скамьи, на работу в Чернушинскую РБ пришла... из системы образования. Работает в больнице психологом уже 18 лет, и так любит своих коллег, что, кажется, у нее даже голос слегка дрожит, когда она говорит:

– Мне хочется о них заботиться!

Председателем профкома Инну Бронникову избрали в 2019 году. А потом была пандемия, когда не только больным требовалась помощь врачей, но и медиков необходимо было поддерживать. Профсоюзная организация Чернушинской РБ с этой задачей справилась. Сейчас в ней 230 членов профсоюза, еще три человека вступили в нынешнем январе. Возвращаются в организацию и те, кто когда-то по разным причинам расстался с профсоюзом. А база для роста в Чернушинской РБ большая – в ее подразделениях, включая стационары, поликлиники, ФАПы, хозблок, трудится более 600 человек.

– Я бы одна не справилась. У нас сейчас профсоюзную работу ведут 14 профоргов. И «административный ресурс» мы хорошо используем, – улыбается Инна Бронникова. – Ведь членами профсоюзной организации являются и главный врач **Дмитрий Геннадьевич Старцев**, и главная медсестра, и врач оргметодотдела, и инженер по охране труда, и юрист. Так что коллективный договор у нас обновляется, и другая помощь профсоюзу оказывается.

Конечно, членом профсоюза является и Ирина Ермошина. Как вступила в профсоюз в мединституте, так никогда с ним связь не

СТАТИСТИКА

Педиатры – в минусе

Пермьстат проанализировал численность врачей по отдельным специальностям в Пермском крае.

В 2010 году она составляла 14 285 человек. В 2021 году этот показатель снизился до 12 584.

Меньше стало педиатров (за 11 лет их численность снизилась на 273), стоматологов (минус 236), врачей санитарно-противоэпидемической группы и врачей по общей гигиене (минус 163), акушеров-гинекологов (минус 151), психиатров и наркологов (минус 124), неврологов (минус 106), дерматовенерологов (минус 34), а также врачей терапевтического профиля, неврологов, фтизиатров.

Увеличилась численность врачей хирургического профиля, офтальмологов, отоларингологов, врачей по лечебной физкультуре и спортивной медицине.

Численность врачей на 10 000 населения в 2010 году составляла 54,2, в 2021-м – 49,2. При этом несколько увеличился этот показатель, характеризующий численность врачей терапевтического и хирургического профиля, офтальмологов, отоларингологов, рентгенологов и радиологов.

В то же время за этот период уменьшилась численность на 10 000 населения педиатров (минус 14,1), акушеров-гинекологов (минус 0,9), стоматологов (минус 0,7), врачей санитарно-противоэпидемической группы и врачей по общей гигиене (минус 0,6), психиатров и наркологов (минус 0,5), неврологов (минус 0,2), дерматовенерологов (минус 0,1).

«ПК»

теряла. Правда, никаких особых профсоюзных поручений сейчас у Ирины Борисовны нет, слишком велика рабочая нагрузка.

– Вот сколько пациентов вы сегодня приняли? – интересуюсь я у Ирины Ермошиной.

– Ну, считайте, – говорит Ирина Борисовна. – С утра по записи было 15. Потом призывная комиссия в райвоенкомате, там 27 человек. После этого опять прием в поликлинике, еще 15 маленьких пациентов. Ну а тех, кто пришел по диспансеризации, мы в общий список не записываем.

Почти 60 пациентов! А ведь с каждым надо поговорить, сосредоточиться на его проблемах. Разве после этого поверишь фразе «я, как все, обычный человек».

А еще Ирина Ермошина заботливая жена и мама. У нее трое детей. Правда, с родителями сейчас остается только младшая дочка, девятиклассница **Аня**. У нее сейчас сложный период – время выбирать профессию на всю взрослую жизнь. А старшие дети уже определились. Старший сын – инженер-строитель в Москве. Вторая дочка живет в Перми, недавно сама стала мамой.

Маленькому **Алешеньке** всего несколько месяцев. И Ирина Борисовна, как все бабушки, хотела бы видеть ее в внуком как можно чаще. Но часто не получается – на кого же она оставит своих пациентов!

Вот такой замечательный доктор работает в Чернушке. Профессионал, умный, деликатный и очень стойкий человек. Не переключившийся на других ни свою работу, ни свои проблемы. Наоборот, Ирина Ермошина сама готова всем помочь – и пациентам, и коллегам, и друзьям. Кстати, недавно Ирина Борисовна отпраздновала юбилей. В такой день юбиляру желают счастья и здоровья. Давайте и мы присоединимся к этим добрым пожеланиям!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото предоставлены
ППО Чернушинской РБ

ЭХО ПРАЗДНИКА



Фото предоставлено профкомом

Оля Глухова, дочка членов профкома, раздает подарки малышам

Вместе с внуками

Доброй традицией празднования Нового года в первичной профсоюзной организации АО «Уралоргсинтез» стала «елочка» для внуков членов профсоюза.

Внуки и внучки с бабушками и дедушками с удовольствием и хорошим настроением посетили красочное, захватывающее представление «Новогодний экспресс», подготовленное силами творческого коллектива Дворца культуры. Начальник новогоднего поезда – снежный человек, обворожительный кролик, который больше всего понравился малышам. Строгая и дерзкая снежная королева в итоге оттаяла и стала веселиться, потому что добро, радость и любовь всегда побеждают.

Маленькие гости повстречали не только Деда Мороза из Великого Устюга, но и его братьев – татарского и удмуртского Деда Мороза – Кыш Бабая и Тол Бабая. Закрепили удовольствие вкусные профсоюзные подарки, выданные ребятам членами профкома.

Бабушки и дедушки очень рады такой традиции и благодарят профсоюз за внимание и возможность совместно с внуками вновь окупиться в новогоднюю сказку. И еще: работающим членам профсоюза билеты на елку выдает предприятие.

Анисия ГЛУХОВА,
ведущий инженер СГМ АО «Уралоргсинтез»

СПОРТ И ТРУД

Профсоюзные чемпионы

В ПЕРМИ ПРОШЕЛ ЧЕМПИОНАТ ФСИН РОССИИ ПО ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ И ЗИМНЕМУ ДВОЕБОРЬЮ

В течение недели 250 спортсменов из 43 территориальных органов и ведомственных учебных заведений боролись за право первенства.

Соревнования проводились в несколько этапов – лучших определяли в индивидуальных гонках, масс-старте, эстафете и стрельбе. В составе сборной ГУФСИН России по Пермскому краю принимали участие члены первичных профсоюзных организаций уголовно-исполнительной системы.

И вот на лыжной базе «Динамо» прозвучали имена победителей. В торжественном мероприятии приняли участие врио



начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Самир Бабаев**, начальник отдела организации служебно-боевой подготовки Управления кадров ФСИН России **Дмитрий Дмитриев**, начальник Пермского института ФСИН России **Сергей Жемулин**, начальник ГУ МЧС России по Пермскому краю **Александр Урусов**, первый заместитель председателя Пермской краевой организации общества «Динамо» **Петр Ивашов**, председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**, директор ООО «Компьютерные коммуникационные системы» **Павел Юдин** и многие другие.

Среди территориальных органов штатной численностью свыше 3 000 сотрудников лучшие результаты в командном зачете по лыжным гонкам показали спортсмены УФСИН России по Республике Коми, второе место у команды ГУФСИН России по Пермскому краю, третье место – у ГУФСИН России по Кемеровской области – Кузбассу.

Среди образовательных организаций победителем в лыжных гонках стала Академия ФСИН России, серебро – у Самарского юридического института ФСИН России, третье место заняла команда Вологодского института ФСИН России.



В свободном стиле на дистанции 15 км у мужчин победителем стал **Владислав Ванев** (Республика Коми), вторым к финишу пришел **Юрий Гаврилов** (Пермский край), бронза досталась **Кириллу Вичужанину** (Удмуртия).

Победителем в смешанной эстафете стала команда УФСИН России по Республике Коми, второе место – у лыжников УФСИН России по Московской области, на третьей ступени пьедестала почета – спортсмены ГУФСИН России по Пермскому краю.

Первое место в зимнем служебном двоеборье среди территориальных органов штатной численностью свыше 3 000 сотрудников заняла команда ГУФСИН России по Пермскому краю, второе место завоевала команда ГУФСИН России по Кемеровской области – Кузбассу, и бронза досталась участникам из УФСИН России по Кировской области.

В индивидуальном зачете по зимнему служебному двоеборью среди мужчин лучшим стал **Юрий Гаврилов** (Пермский край), на втором месте – **Александр Меньшиков** (Кемеровская область), бронзу завоевал **Андрей Кальсин** (Кемеровская область).

Среди женщин в служебном двоеборье победу одержала **Ольга Сергеева** (Московская область), серебро завоевала **Александра Гаврилова** (Пермский край), а почетное третье место заняла **Екатерина Рользинг** (Кемеровская область).

Самир Бабаев подвел итоги чемпионата и поблагодарил участников за отличную работу:

– У нас непростая служба, и очень радостно, что нашим сотрудникам удается демонстрировать высокие результаты, совмещая службу и спорт. Поздравляю всех участников, желаю новых рекордов и ярких побед.

Победителям и призерам соревнований были вручены дипломы, медали и кубки.

Информация и фото vk.com/opogufsin

ДОБРОЕ ДЕЛО

Помощь от души

Андрей ВАСИЛЬЕВ, председатель первичной профсоюзной организации ООО «КАМА», передал приюту «Мечта» (г. Краснокамск) корм, игрушки и лекарства для животных.

Всегда встречает и принимает помощь бесценный волонтер **Татьяна Лейман**.

– Чаще всего собаки в приюте трусливые и забытые. Но не потому, что их обижают, а потому что у них маленький и не совсем позитивный опыт взаимодействия с человеком. Их отлавливали, возможно, весьма грубо, это для них стресс, их посадили в клетку, потом в другую клетку, – комментирует Татьяна Лейман. – Поэтому мы с собаками разговариваем, даем понять, что человек может быть другом. В приюте достаточно много травмированных собак. Хуже тем, которые знали, что такое дом. Они могли попасть в приют, потому что умер их хозяин или их бросили. Это не имеет значения: все они не поняли, что произошло, почему дом сменился клеткой. Такое животное не умеет отбивать свое место в стае, поэтому его

будут постоянно обижать. На одну из таких собак, Мишку, я и обратила внимание. Помимо прочего у него была искривлена лапа. Я возила его к врачу, следила за ним. Естественно, из-за постоянного общения ты к собаке «прикипаешь». Всегда помогаю всем собакам и кошкам, и буду рада любой помощи приюту!

Как отметил Андрей Васильев, средства на корм, игрушки и лекарства для животных идут не из бюджета профсоюза. Любой желающий сотрудник ООО «КАМА» может принести необходимые вещи в профком.

– Благотворительную помощь приюту «Мечта» профсоюз ООО «КАМА» оказывает второй год, участвуют более двадцати человек, – говорит А. Васильев. – Даже есть работники, помогающие удаленно из московского офиса. На этот раз мы еще подготовили благодарственное письмо от профсоюза Татьяне Лейман как волонтеру.

Информация и фото с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей промышленности



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
07.02.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

И. о. главного редактора **В. В. Жилинский**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений