



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№12 (1702) • 12 АПРЕЛЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

## Продолжая династию

Заместитель председателя Пермской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ Татьяна ШЕЛАТОНОВА – одна из тех, чьи фотографии украшают Доску почета крайсовпрофа

«Все мы родом из детства» – утверждал Антуан де Сент-Экзюпери. А детство у Татьяны Шелатовой было ярким и счастливым. Успела побыть пионеркой, была председателем совета отряда, совета дружины. Даже в «Орленке» была главным барабанщиком! Занималась бадминтоном, танцами. Сочиняла стихи, сценарии к праздникам. Иначе и быть не могло: ведь ее отец, **Николай Васильевич Александров**, был директором детского Дома культуры завода имени Ленина на протяжении многих лет. Издал несколько поэтических сборников. Одним словом, дочь росла в творческой атмосфере. Оканчивая школу, размышляла, кем хочет стать в жизни, и пришла к выводу, что хочет работать с детьми. Но только не в детском саду.

Поступила на исторический факультет Пермского классического университета, окончила его, полтора года отработала в школе. За это время успела понять: это не то, к чему стремится ее душа, желающая полета и романтизма.

На долгие годы Дом культуры, которым руководил отец, стал для нее настоящим домом. Здесь было так комфортно и уютно, что сценарии для праздников рождались будто сами собой. Каждое воскресенье для жителей Мотовилихинского района проводились праздники, концерты, дискотеки. Победила в конкурсе крайсовпрофа на лучший сценарий фольклорного праздника «Чудеса Пермского края». В 2001 году Александровы участвовали в конкурсе семей культработников Пермской области в Лысьве, и весь зал скандировал им тогда: «Браво!».

В 2005 году разработали программу с участием оркестра русских народных инструментов, став лауреатами V Всероссийского конкурса авторских программ министерства образования РФ. В этом же году Татьяна Николаевна была награждена нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации».

Фото Алексея Сызранцева



краевой совет, возглавил его. Молодого педагога заметили, он стал директором Ильинской школы, а сейчас работает в Москве.

Нынешний год объявлен годом педагогов и наставников, что включает в себя новые идеи и новые мероприятия. В рамках Всероссийской акции «Читаем Ушинского вместе» каждое образовательное учреждение снимает сюжет о произведениях писателя, публикует его.

Как один миг, пролетели 15 счастливых лет, связанных с Домом культуры (с 1996 года – Центр дополнительного образования детей «Мотовилиха»). К сожалению, зданию требовался капитальный ремонт, который учредитель не торопился делать. Было принято решение всей командой уйти из этого некогда любимого уголка.

– Конечно, было больно, – вспоминает Татьяна Николаевна. – Однако нужно было двигаться дальше. Председатель профсоюза **Зоя Галайда**, с которой мы встречались на разных мероприятиях, предложила должность главного специалиста по оргработе, а затем заместителя председателя. И вот уже 15-й год я на этом посту. У нас крупный современный профсоюз. Интересными проектами мы стараемся привлекать в него новых членов, и в первую очередь молодежь. К примеру, уже дважды выигрывали конкурс губернаторских грантов: «Коворкинг центр, или Старт в профессию» для начинающих педагогов и проект «Дети едут к детям». Это когда дети вместе с педагогами разрабатывают маршруты по Пермскому краю и путешествуют. Для молодежи мы проводим много форумов, мастер-классов, что становится ступенькой для их дальнейшей карьеры.

Приведу такой яркий пример. Учитель физкультуры из Ильинского района **Максим Тетерлев** вошел вначале в совет молодых педагогов, затем в

Окончание на стр. 5

ВАЖНО

## Заседание Исполкома ФНПР

10 апреля в Санкт-Петербурге на площадке Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов состоялось заседание Исполкома ФНПР.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** рассказал о повестке, регламенте и составе рабочих органов предстоящего заседания Генсовета, на котором планируется обсудить вопросы о совершенствовании систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях; о концепции Генерального соглашения на 2024–2026 годы; о выполнении в 2022 году обязательств Генсоглашения на 2021–2023 годы; о ходе выполнения плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, ряд других вопросов.

Проекты соответствующих документов одобрены членами Исполкома и внесены на рассмотрение Генсовета ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь** рассказал о сводной статистической отчетности за 2022 год в членских организациях ФНПР. Было отмечено, что на сегодня в профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит 19,2 млн человек. Число первичных профсоюзных организаций – 134,5 тыс., профсоюзного актива – 1,4 млн человек. Молодежь составляет 32 процента от общего числа членов профсоюзов, женщины – 60 процентов. Приняты в профсоюзы – 1,43 млн человек, в том числе молодежи до 35 лет – 755 тысяч. Всеми формами профсоюзного обучения было охвачено 608 тыс. человек.

На заседании был рассмотрен вопрос о работе технической инспекции труда профсоюзов в 2022 году. Давид Кришталь рассказал о том, что количество технических инспекторов труда увеличилось с 588 в 2021 году до 659 человек в 2022 году. За отчетный период ими проведено более 20 тысяч проверок соблюдения работодателями требований охраны труда, в том числе выполнения обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

Окончание на стр. 2

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

## В коллективах готовятся к шествиям

В штаб-квартире профсоюзов Прикамья вновь собрались на очередное заседание члены организационного комитета Пермского крайсовпрофа по подготовке и проведению первомайских мероприятий.

Провел заседание председатель оргкомитета, руководитель профобъединения **Михаил Иванов**.

В заседании приняли участие представители администрации губернатора, администрации города Перми, силовых структур Пермского края.

Члены оргкомитета заслушали информацию ответственных за Кировский, Орджоникидзевский, Ленинский районы о том, как готовятся к первомайским шествиям трудовые коллективы предприятий и организаций.

Вся информация, связанная с первомайскими мероприятиями, размещена на главной странице сайта Пермского крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru), баннер «Первомай».

«ПК»

Продолжение темы на стр. 2

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Защитили профлидера

Председатель Чернушинской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Дмитрий ЛЕОНТЬЕВ** выиграл судебный спор у школы.

Суть иска касалась взыскания недоплаченной заработной платы в связи с уменьшением базового оклада и включением в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) доплат за высшую квалификационную категорию и звание «Почетный работник общего образования».

Работодатель включал в зарплату в размере МРОТ доплаты, поименованные мерами социальной поддержки, предусмотренные краевым законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае». Данное решение имеет статус

прецедента на уровне края, а проблема носит системный характер.

Суд первой инстанции в июне прошлого года отказал в положенных выплатах. Истец не согласился с решением и обратился с апелляционной жалобой в Пермский краевой суд. Апелляционная инстанция признала законность заявленных требований.

Затем уже с апелляцией по принятому решению выступил работодатель. 14 марта 7-й Кассационный суд г. Челябинска отказал в удовлетворении кассационной жалобы, поданной МБОУ «Кадетская школа

имени Героя Советского Союза Е. И. Францева».

Решением суда в пользу профлидера взыскана недоначисленная зарплата за период с 1 сентября 2021 года по 30 июня 2022 года в сумме 30,8 тыс. рублей, компенсация в порядке ст. 236 ТК РФ в размере 4,1 тыс. рублей, компенсация морального вреда в размере 20 тыс. рублей.

Истцу были произведены положенные выплаты. Таким образом, профсоюзная помощь с лихвой компенсировала все уплаченные профсоюзные взносы.

Интересы истца в суде защищал главный правовой инспектор труда краевой организации профсоюзов работников образования **Сергей Спицын**.

«ПК»



■■■■ ВАЖНО ■■■■

## Заседание Исполкома ФНПР

Окончание. Начало на стр. 1

При этом выявлено более 32 тыс. нарушений, предъявлено свыше 811 требований к работодателям о приостановке работ. Увеличилось количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда, – с 49 в 2021 году до 64 в 2022 году, 73 процента из которых разрешены в пользу работников.

В то же время наблюдался рост производственного травматизма: общее количество несчастных случаев возросло с 5 491 в 2021 году до 5 563 случаев в 2022 году, в том числе количество групповых случаев увеличилось на 9,7 процента (до 381), случаев с тяжелым исходом – на 2,7 процента (до 3 913).

Не снижается количество обращений членов профсоюзов (11 тыс.) в связи с нарушением их прав в области охраны труда, что на 16 процентов больше, чем в предыдущий период.

По представленным на заседание Исполкома проектам приняты решения, определяющие необходимые действия профсоюзов.

Исполком ФНПР утвердил изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР, а также внес изменения в устав Академии труда и социальных отношений, касающиеся состава филиалов АТиСО.

Приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах»; Почетным дипломом ФНПР; Почетной грамотой ФНПР.

www.fnpr.ru

■■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■■



## Любые задачи – по силам

**Состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Протон-ПМ»**

Делегаты конференции вновь избрали председателем первички **Елену Кошаеву** (на фото слева) и выбрали новый состав профкома из 15 человек.

Профсоюзный лидер доложила об основных итогах работы за пять лет. Елена Кошаева возглавляет профсоюз с апреля 2013 года. Сама же организация создана на предприятии 15 лет назад, входит в Профобщемаш и сотрудничает с Пермским крайсовпрофом. Елена Кошаева рассказала о работе в области социального партнерства, защиты социально-трудовых прав протонцев, участии организации в улучшении условий труда. А в качестве одного из приоритетов она обозначила развитие профсоюзной молодежи.

– Нам предстоит и дальше мотивировать работников вступать в профсоюз, – подчеркнула Елена Кошаева. – Планируем продолжить культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, так востребованную сегодня протонцами. Усилим информирование и будем развивать социальное партнерство на всех уровнях. Вместе нам по силам решить любые задачи!

Председатель организации поблагодарила за работу профсоюзных активистов – членов профкома, цеховых комитетов, уполномоченных по охране труда, молодежных организаторов и всех неравнодушных к жизни коллектива «Протон-ПМ». После чего вручила им почетные грамоты за плодотворную работу, активное участие в жизни организации и благодарности за личный вклад в профсоюзное движение. Всего их удостоены 30 сотрудников.

Информация и фото vk.com/protonpm

■■■■ УЧЕБА ■■■■

## Цифровизацию – в первички

**В минувшую субботу в Региональном учебном центре профсоюзов выпускники школы молодого профсоюзного лидера защищали свои проекты.**

От Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза обучались представители четырех организаций группы компаний «ЛУКОЙЛ». 19 молодых профсоюзных лидеров успешно прошли пятимесячное обучение, а это две субботы в месяц и с честью дошли до финала.

Мероприятие открыл председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза **Александр Мартынов** (на фото).

В приветственной речи профлидер отметил большую важность обучения и защиты социально значимых профсоюзных проектов. Многие проекты прошлых лет успешно адаптировались и реализовались. Воплощены в жизнь работы, свя-

проведения занятий физической культурой сотрудниками аппарата управления ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Анкетирование показало, что из-за сидячего образа жизни к концу



### ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

**Светлана ЧАДОВА, директор Регионального учебного центра профсоюзов:**

– Группа в этот раз оказалась очень работоспособной и целеустремленной. Отрадно то, что ребята с разных предприятий сплотились и подружились. Некоторые проекты придумали и разработали вместе.

занные с охраной труда, благотворительностью, экологией и многие другие. Александр Мартынов пожелал всем участникам удачи и успешной защиты.

Первыми защитили проект под названием «Зона отдыха» **Дарья Ведерникова** и **Олег Матвеев**. Представители ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» и ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Для реализации задуманного ребята провели большое исследование, выявили проблемные моменты. Целью данного проекта является повышение производительности труда работников и членов профсоюза группы компаний «ЛУКОЙЛ», а также привлечение новых членов в профсоюз.

Молодые члены профсоюза ППО Филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в г. Перми **Светлана Култышева**, **Ирина Вякина**, **Светлана Зорина** представили необычный проект «Первый литературный марафон». Проект успешно реализуется и направлен на развитие творческого потенциала сотрудников, занимающихся непосредственно научной деятельностью. Также проект направлен на наибольшую вовлеченность и мотивацию сотрудников к взаимодействию с профсоюзной организацией.

В рамках социальной политики ЛУКОЙЛа проект «Зал ЛФК» направлен на популяризацию здорового образа жизни. У **Екатерины Логиновой** из ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» родилась идея организации проекта на рабочем месте для

рабочего дня ухудшается общее состояние сотрудников. Цель данного проекта – физическая и эмоциональная разгрузка, улучшение общего состояния сотрудников.

Интересная, необычная игровая технология была представлена **Вячеславом Скобликом**, молодым лидером из ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». Командообразующее упражнение направлено на приобретение опыта группового взаимодействия, улучшение коммуникации между членами группы.

Также по-своему интересен проект под названием «Профсоюзный добродель». **Иван, Никита и Елена** из ППО филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в г. Перми и ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» придумали и разработали проект для взаимодействия и коммуникации между людьми, для взаимопомощи, пожертвований, поддержки. Замысел и инициатива – в популяризации взаимопомощи между членами профсоюза и сотрудниками организаций. Для коммуникации будет создана специальная электронная платформа с целью обмена и раздачи вещей. Будут созданы специальные ящики для приема вещей. Также сотрудники смогут принимать участие в благотворительных акциях.

Цифровизация в профсоюзе – информационное приложение в ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ». Объемный, амбициозный проект, состоящий из трех блоков.

Для развития мобильного приложения «Вместе» **Кириллом**

работана специальная фирменная листовка.

Викторину о профсоюзной деятельности придумали и разработали **Марина Пермьякова** и **Екатерина Чашина**. Целью является повышение мотивации профсоюзного членства, повышение уровня знаний о профсоюзе. Викторина также будет включена в приложение «Вместе». В зависимости от количества правильных ответов сотрудники будут включены в определенную группу с интересным названием. Группа победителей будет называться «Профсоюзный ЛЕВ». По итогам прохождения викторины правильные ответы становятся доступны всем.

На защите проектов присутствовали почетные гости. Это председатель первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» **Мария Троицкая**, председатель первичной профсоюзной организации Филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в г. Перми **Наталья Безруких**, заместитель председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» **Антонина Новожилова**, заместитель председателя ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» **Егор Каримов**, председатель совета ЦМИ, член молодежного совета профсоюза **Александр Ушакин**.

Участникам были вручены соответствующие свидетельства об окончании профсоюзной учебы.

Информация и фото крайкома профсоюзов



■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■

# На связи – муниципалитеты

**В Пермском крайсовпрофе в режиме видеоконференцсвязи состоялось совещание с председателями координационных советов организаций профсоюзов.**

Главная тема – первомайские мероприятия.

Провел совещание председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. Он подчеркнул значимость Первомай, Дня международной солидарности трудящихся, для профсоюзов.

– Чествование людей труда, добившихся заметных результатов в своей профессии, – одна из главных задач профсоюзов, – сказал проф-

лидер. – У нас есть право выдвигать тружеников на награды любого уровня, и мы должны им активно пользоваться.

– Первомай – это символ единства, солидарности трудящихся, что особенно актуально сегодня, – подчеркнул Михаил Иванов. – Трудно переоценить его роль в патристическом воспитании молодежи. Не случайно у многих на всю жизнь остаются воспоминания о самом первом их участии в первомайской демонстрации – на плечах у отца.

Председатель профобъединения также сделал акцент на том, что вопросы общественной безопасности должны быть приоритетными при проведении майских мероприятий.

На совещании выступили члены оргкомитета – и. о. заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**.

В свою очередь, председатели координационных советов поделились своими планами, задали интересные вопросы. В частности, как сообщила председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа **Татьяна Поскина**, в муниципалитете 1 Мая планируется шествие, а поскольку Кунгур в этом году отметит свое 360-летие, хочется сделать праздник особенно ярким.

По предварительной информации отдела профсоюзной работы, в ряде крупных муниципальных образований намерены провести шествия и демонстрации. Кроме Перми это Александровск, Верещагино, Горнозаводск, Губаха, Краснокамск, Нытва, Чайковский и другие.

«ПК»

# Чествования лучших и концерты

**На очередном заседании координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа основной темой была подготовка и проведение первомайских праздников.**

На состоявшихся накануне заседании городского оргкомитета по проведению майских праздников и заседании трехсторонней комиссии большинством голосов было принято решение об отмене первомайских шествий. Так, представитель руководства АО «Соликамский магниевый завод» **Евгения Насекина** высказала мнение, что средства, полученные в виде спонсорской помощи от градообразующих пред-

приятий, целесообразнее направить на другие цели. В частности, в фонд помощи мобилизованным на СВО и их семьям. Возражений по этому поводу не поступило...

На заседании коордсовета состоялся обмен мнениями по обсуждаемому вопросу. Так, в ПАО «Уралкалий» в честь 1 Мая состоятся концерты, а также спортивные и другие мероприятия, организатором которых выступит профсоюз. Свои акции готовят в честь Первомай первичная профсоюзная организация АО «Соликамский магниевый завод», профсоюзы работников образования и здравоохранения. В центре города будет вывешен баннер с актуальными лозунгами дня, общими для профсоюзов страны. Готовятся списки для награждения в ходе торжественного вечера. Решение о

кандидатурах, выдвинутых для награждения дипломами общественного признания СГО, будет принято 17 апреля на заседании трехсторонней комиссии.

По поводу отказа от праздничных шествий можно, конечно, досадовать. Когда в «ковидные» годы они были отменены, то тем самым были потеряны и воспитательные эффекты для подрастающего поколения, традиционно направленные на единство, сплоченность и солидарность трудящихся. Ведь Первомай содержит глубокий патристический смысл, когда в первомайских колоннах идут представители всех поколений, включая самых юных граждан. И думать о будущем надо всегда...

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

# Коллективный договор: от и до

**Состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нем принял участие координатор стороны профсоюзов, председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ.**

Рассмотрено несколько важных вопросов, в том числе о коллективно-договорном регулировании в бюджетной сфере Пермского края; о мерах социальной поддержки семей и медицинской реабилитации участников специальной военной операции.

По первому вопросу докладывали председатели краевых отраслевых организаций профсоюзов: работников образования – **Зоя Галайда**, госучреждений – **Ольга Ишимова**, здравоохранения – **Геннадий Шабалин**. Также была представлена информация отраслевого профсоюза работников культуры.

В частности, как отметила Ольга Ишимова, в 2022 году заключены 28 новых коллективных договоров, 122 – заключены в предыдущие годы. Отсутствуют колдоговоры в 31 ППО. Большая часть из первичек не заключила коллективный договор по причине малочисленности организации, в остальных действуют

соглашения. Также профлидер подчеркнула, что 81 колдоговор гарантирует минимальную зарплату не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе и предусматривает порядок индексации заработной платы.

Как сообщила Зоя Галайда, в прошедшем году специалистами крайкома профсоюза произведена экспертиза и оказана помощь ППО при заключении 119 колдоговоров (внесены 63 дополнения и 9 изменений), а также 25 соглашений муниципального уровня. Краевой организацией профсоюза проведено 34 семинара, методических совещания по тематике регулирования коллективных договоров.

В качестве содокладчика по этому вопросу выступила консультант отдела охраны труда управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Светлана Новицкая**. Она рассказала об уведомительной регистрации коллективных договоров, указала на конкретные ошибки в их содержании и структуре. Всего в 2022 году министерством уведомительно зарегистрировано 518 колдоговоров предприятий и учреждений региона, из них 163 договора содержали условия, не отвечающие требованиям трудового законодательства.

## МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

По вопросу о социальной поддержке семей участников СВО докладывала заместитель министра, начальник управления реализации государственных гарантий социальной защиты министерства Пермского края **Ирина Петроградских**. В частности, она указала комплекс дополнительных региональных мер поддержки участников СВО и семей мобилизованных. К ним относятся: материальная помощь в случае гибели в ходе СВО (1 млн рублей); материальная помощь в случае ранения (до 500 тыс.); единовременная выплата военнослужащим воинского формирования «Молот» (100 тыс.) и мобилизованным

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

• В 2022 году коллективные договоры были заключены в 82 организациях здравоохранения региона. В крайкоме сформирована единая электронная база колдоговоров, выдано 40 заключений по соответствию нормам трудового законодательства. В 10 организациях коллективный договор не подписан, в 12 – отсутствует.

• В краевой организации профсоюза работников культуры действует 53 колдоговора – это 61,6 процента от действующих в отрасли организаций.

• В ряде бюджетных учреждений в коллективных договорах зафиксированы случаи исключения положений, устанавливающих дополнительные гарантии работникам, регулирующих оплату труда, охрану труда, стимулирующие и компенсационные выплаты, премии и т. д. без учета мнения представительного органа работников.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ 300 ЛЕТ ПЕРМИ ■■■



## Честь – педагогам

**На заседании регионального правительства губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН вручил учреждениям образования и педагогам памятные награды, учрежденные в связи с 300-летием со дня основания столицы Прикамья за значительный вклад в социально-экономическое развитие города.**

Дмитрий Махонин отметил, что для него особая честь вручать эти награды в Год педагога и наставника, объявленный в России президентом **Владимиром Путиным**.

– Мы благодарны педагогам и коллективам образовательных организаций за их неоценимый вклад в настоящее и будущее города. Именно благодаря вашей работе мы гордимся качеством нашего образования, которое по праву является одним из лучших в стране, – подчеркнул Дмитрий Махонин. – Считаю, что многие представители сферы образования и других отраслей, которым в год 300-летия Перми мы вручаем памятные награды, в первую очередь должны рассматриваться в качестве кандидатур на присвоение звания Почетных граждан города Перми.

Юбилейными памятными знаками «Трудовому коллективу за вклад в развитие Перми» награждены коллективы образовательных организаций города: гимназии № 2, гимназии № 6, средней общеобразовательной школы № 32 имени Г. А. Сборщикова, учреждения системы образования «Дом учителя», средней общеобразовательной школы № 146 с углубленным изучением математики, физики, информатики, средней общеобразовательной школы № 9 имени А. С. Пушкина с углубленным изучением предметов физико-математического цикла, гимназии № 3, Пермского химико-технологического техникума, средней общеобразовательной школы № 12 с углубленным изучением немецкого языка.

Юбилейной медали «Во славу и развитие Перми» удостоена директор гимназии № 2 **Людмила Суханова**.

Помимо этого, в ходе заседания правительства Пермского края было принято решение поддержать инициативу об увеличении в Год педагога и наставника в России размеров премий лучшим учителям за успехи в педагогической деятельности, а также за успехи учеников. За счет средств бюджета Прикамья премия победителям регионального уровня будет увеличена с 40 до 50 тыс. руб.

По данным Минобрнауки и науки Пермского края, благодаря поддержке федеральных властей за пять лет такие премии в Прикамье получили более 200 педагогических работников.

Информация и фото <https://www.permkrai.ru>

(100 тыс.). Кроме того, семьям мобилизованных и участников спецоперации выплачивается матпомощь на детей (15 тыс. рублей на каждого ребенка).

Ирина Петроградских подчеркнула, что в Пермском крае в 2023 году создана сеть из 49 территориальных центров поддержки участников СВО, они функционируют во всех муниципалитетах.

Подробную информацию о медицинской реабилитации участников СВО представил первый замминистра здравоохранения региона **Евгений Рожнев**.

На заседании также рассмотрены вопросы «Об исполнении решений трехсторонней комиссии в 2022 году», «О реализации проекта «Здоровье в промышленном городе», «О новых правилах расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников», «О профилактике кори среди работающего населения, в том числе трудовых мигрантов».



## Комплексная бригада: от анализа к действиям

### ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕСАНТ В БЕРЕЗОВКЕ

Как мы уже сообщали, состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Березовский муниципальный округ.

В ее составе лидеры краевых профсоюзных организаций: работников культуры – Алексей ТОЛСТИКОВ, общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения – Владимир ШУРАЛЕВ, а также главный специалист по социально-экономическим вопросам краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Ирина КИСЕЛЕВА. Координатор бригады – главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей МИЗЮКИН.

Координационный совет организаций профсоюзов в Березовском муниципальном округе возглавляет Галина ПОСОХИНА, одна из сильнейших председателей коордсоветов в профобъединении.

Традиционно профсоюзный десант ставит своими задачами создание профсоюзных организаций и вовлечение в профсоюз; выявление организаций, не имеющих профсоюза или потерявших связь с отраслевыми крайкомами, а также оценку состояния социального партнерства.



На 1 января 2023 года численность населения Березовского округа составляет 14,3 тыс. человек. Всего работает 2,2 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы – 1,11 процента (в Пермском крае на конец ноября 2022 года – 0,64 процента).

Наиболее значимый и перспективный сектор отраслевой экономики – агропромышленный комплекс. Самые крупные предприятия – Кунгурское ЛПУ МГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ОАО «Газпром».

Среднемесячная зарплата за 9 месяцев 2022 года – 46,3 тыс. рублей. В образовательных учреждениях – 33,4 тыс. рублей, у педагогических работников – 40,9 тыс. рублей, в дошкольном образовании – 30,7 тыс. рублей, в дополнительном образовании – 42,5, в культуре – 36,3 тыс. руб. (по данным Пермьстата).

## ■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

В ходе работы комплексная бригада побывала в ряде организаций округа, где нет профсоюзов. Это Кляповская общеобразовательная школа, Центр детского творчества, Березовский дом культуры.

С руководителями и коллективами учреждений прошли мотивационные встречи. После этого состоялась итоговая встреча, в которой принял участие глава Березовского муниципального округа Игорь Чайкин.

Как отметила председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального округа Галина Посохина, общая численность членов профсоюза в округе сейчас составляет 882 человека, это около 70 процентов от общего числа работающих в округе. Показатель неплохой. С 2020 года в округе созданы две новых профорганизации, в прошлом году отмечен рост профсоюзного членства в Березовской ЦРБ.

При этом в работе коордсовета не участвуют представители предприятий агропромышленного комплекса, госучреждений (местной администрации) и ряд других организаций.

В округе действуют трехстороннее соглашение на 2021–2023 годы, территориальная трехсторонняя комиссия, вся информация о социальном партнерстве размещается на сайте администрации округа и в бюллетене окружной Думы.

### РАБОЧАЯ ХРОНИКА

Главный специалист по социально-экономическим вопросам краевой организации профсоюза работников образования Ирина Киселева вместе с членом координационного совета, заведующей Березовским детским садом Ольгой Пионтовской побывали в двух учреждениях.

– В Кляповской общеобразовательной школе, например, когда-то был профсоюз, но сейчас люди вообще не представляют, чем занимается отраслевой крайком, – рассказывает Ирина Киселева. – Мы переговорили с руководителем учреждения (директор Екатерина Деменева), коллективом. Наша задача – найти лидеров. Самый большой недостаток, на мой взгляд, – это нехватка информации. Мы выступили с презентацией бонусной программы «Профсоюз+», ждем обратной связи от учреждения. Отмечу, что сегодня в Кляповской школе обучается 111 человек, есть два структурных подразделения, работает 18 педагогов, всего в коллективе 35 человек. Большая часть сотрудников была на нашей встрече, активно задавала вопросы.



– Я побывал в Березовском доме культуры, там переговорили с директором, работниками, – отмечает председатель крайкома профсоюза работников культуры Алексей Толстиков. – Радует, что в коллективе есть молодежь, но особых проблемных вопросов в свой адрес я не услышал. Будем работать, чтобы заинтересовать коллектив.

Председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Владимир Шуралев встретился со специалистами управления ЖКХ администрации Березовского МО, представителями МУП «Водоканал». Он предложил социальным партнерам механизмы взаимодействия, обсудил действующие в коммунальном секторе тарифы и т. д.



новый документ до 2026 года. Переговоры идут порой не просто, но я уверена: мы найдем общий язык. Главная задача коордсовета – увеличить уровень профсоюзного членства, создать новые организации. Но пока сложно привлекать в профсоюзные ряды специалистов высшего звена, надо поработать над мотивацией.

Сегодня вместе с участниками комплексной бригады побывали именно в тех организациях, где нет профсоюзов. Старались убедить людей, что профсоюз нужен в каждой организации. Пока ждем ответа от руководителей, от коллективов. Надеемся на положительный результат.

Сегодня говорили о том, что профсоюз ведет активную работу по защите трудовых прав работников, контролирует исполнение законодательства по разным вопросам, взаимодействует с администрацией и надзорными органами. Коснулись нас такие проблемы, как массовое увольнение персонала, реорганизация в бюджетной сфере, перевод сотрудников на неполный рабочий день с сохранением прежнего объема работы.

В завершение хотелось бы подчеркнуть, что от позиции администрации во многом зависит социальный климат в территории.

Мы – за социальную стабильность! Это понятие всеобъемлющее, включает в себя все, что затрагивает интересы местных жителей: коммунальные услуги и транспорт, образование и жилье, медицинское обслуживание. Множество различных, порой безотлагательных вопросов, связанных с жизнью трудовых коллективов, решают на местах именно председатели первичных профорганизаций, стараясь исполнить их с честью и достоинством. Это важно понимать и знать всем сторонам социального партнерства и выходить на конструктивный диалог. В том числе – в вопросах создания новых профсоюзных первичек.

– Наша задача – стабилизировать финансовое состояние отрасли ЖКХ, для этого нужно иметь коллективный договор, присоединиться к отраслевому тарифному соглашению. А самое главное – создать профсоюзные организации в секторе, – подчеркнул профлидер.

### В ФОРМАТЕ ДИАЛОГА

Итоги работы комплексной бригады подвела председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского МО Галина Посохина:

– В этом году у нас заканчивается трехстороннее соглашение в области социально-трудовых отношений. Запланировано разработать



■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

# Продолжая династию

Окончание. Начало на стр. 1

Проводится профсоюзный диктант. В середине апреля состоится XI форум молодых педагогов.

В профсоюзе разработана программа скидок и бонусов «Профсоюз+». В рамках соглашений партнеры предоставляют различные выгодные предложения для членов профсоюза и членов их семей. Например, «Центральная автошкола» г. Перми, «Пермский центр отдыха и туризма» и так далее.

Важным моментом программы является оздоровление. В этом плане для членов профсоюза делается очень много: заключены соглашения с местными и иногородними санаторно-курортными учреждениями, благодаря которым люди могут отдохнуть со значительными скидками, причем они распространяются и на членов их семей.

Нашу беседу постоянно прерывают звонки, которые означают одно: Татьяна Николаевна – человек очень востребованный. Звонят председатели территориальных организаций профсоюза, первичек, задают вопросы, не требующие отлагательств, спрашивают ее мнения как авторитетного человека, преподающего к тому же в Региональном учебном центре профсоюзов.

Она всегда в дороге, всегда в пути: по 30 командировок в год! Сама за рулем больше 20 лет.

– Поскольку жила на Висиме, в отдаленном районе, а дочку нужно было возить на Садовый, с пересадками, решила, что нужно купить машину. Вначале была старенькая «копейка», я научилась ее водить, и мне это очень нравилось, ощущала какой-то драйв. Сейчас у меня «Фольксваген», которым пользуемся вместе с мужем **Артуром** – это мой надежный тыл, помощник, сподвиж-



Фото из архива Т. Шелатоновой

ник. Когда нужно было уезжать в командировки, без проблем оставался с дочкой **Аней**. Она, кстати, как и я в свое время, была солисткой образцового ансамбля танца «Уральские самоцветы».

Иначе, наверное, и быть не могло: основатель династии Александров Николай Васильевич, заслуженный работник культуры РФ, всегда был примером и для дочери, и для внучки, и вообще для тех, кто рядом.

Именно он в свое время научил Татьяну вязать. И в сложные 90-е она вязала себе и подругам кофточки, свитерочки, шапочки и даже колготки.

А какие он умеет печь пироги! – Я всем обязана папе, – говорит Татьяна Николаевна. – Кто-то может сказать: семейственность. Однако здесь другое: династия, взаимопонимание, поддержка. Папа 42 года руководил этим учреждением, мама здесь тоже работала заведующей отделом. В этом клубе электриком

трудился папин дедушка. Папина тетя занималась самодеятельностью, работала в гардеробе. Если бы в свое время сделали ремонт в Доме культуры, мы бы там до сих пор работали на благо людям.

Ее заветной мечтой было приобрести домик в деревне, чтоб имелись там банька, полянка, мангал... Наконец мечта стала явью, и оказалось, что больше всего ей нравится... заниматься цветами. Одних только петуний она уже 100 стаканчиков посадила! Радует, что ее интересы разделяет и муж. Вместе ходят смотреть на рассаду: «Как там чувствуют себя наши детки?».

И никаких чужестранных путешествий ей не хочется: скорей бы на дачу! Там отдыхает душа от повседневных забот, там она набирается новых впечатлений и новых красок. Чтобы обновленной прийти на работу и решать задачи, которые приготовит день грядущий.

Ирина СМЕРНОВА

■ ■ ■ ИГРЫ УМА ■ ■ ■



## Обойдя «ловушки»

«Что? Где? Когда?» – так называлась интеллектуальная игра, прошедшая на платформе школы № 83.

Организатором мероприятия выступила Кировская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки (председатель **Татьяна Соколова**).

В ней кроме команд образовательных учреждений приняли участие и представители первичной профсоюзной организации администрации Кировского района профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания («Три плюс два», на фото) – всего девять команд. Возглавляет первичку администрации **Юлия Гуляева**.

Игра состояла из 20 вопросов разной направленности. Составляя их, организаторы постарались сделать вопросы не только интересными, но и каверзными. В рамках игры было умело расставлено несколько «вопросов-ловушек».

В итоге пьедестал почета выглядит так: на первом месте – ППО администрации Кировского района («Три плюс два»), на втором – МАОУ «СинТез» («СинТез»), на третьем месте – МАОУ «СОШ № 1» («Первая»). Призеры награждены почетными дипломами и сертификатами на приобретение канцелярских товаров.

Информация и фото крайкома профсоюза

### ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!



Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Пермь, Комсомольский проспект, 37  
342 212-76-07  
www.permsovprof.ru  
profperm59  
vk.com/profcourier

■ ■ ■ ИНФОРМАЦИЯ ■ ■ ■

**Конкурс профсоюзных стендов прошел в Пермской краевой организации Профавиа (председатель Стелла ЭМИР-ВЕЛИ).**

В нем приняли участие шесть цеховых организаций ППО «Пермские моторы» и четыре цеховые организации АО «Авиадвигатель».

В основные критерии оценки входили полнота информации о деятельности профсоюзной организации, актуальность и своевременность размещаемых материалов, эстетическое и художественное оформление и др.

Лучшими по итогам конкурса стали стенды комплекса № 69 АО «Редуктор-ПМ», управления материального обеспечения АО «ОДК-Пермские моторы», отдела технической документации АО «ОДК-Пермские моторы».

Также среди призеров работы управления главного металлурга АО «ОДК-ПМ» и управления АО «Редуктор-ПМ».

Поздравляем победителей и надеемся увидеть еще больше участников в следующем году!



Информация и фото Пермской краевой организации Профавиа

## Актуально, полно, эстетично





■■■ НАДЗОР ■■■

## На страже закона

**Прокуратура Дзержинского района Перми по обращению местного жителя провела проверку соблюдения требований трудового законодательства одним из индивидуальных предпринимателей.**

В ходе надзорных мероприятий установлено, что работник осуществлял трудовую деятельность в должности электрогазосварщика, нарушений трудовой дисциплины не имел. Вместе с тем заработную плату за октябрь, ноябрь, декабрь 2022 года (в общей сложности более 87 тыс. рублей) не получил.

По результатам проверки прокурором индивидуальному предпринимателю внесено представление, которое удовлетворено, задолженность погашена, одно лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

Материалы проверки направлены в следственные органы для решения вопроса о возбуждении в отношении работодателя уголовного дела по признакам преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы свыше двух месяцев). Уголовное дело возбуждено, проводится проверка.

\* \* \*

**В Пермском районе прокурором восстановлены трудовые права работника, получившего травму на производстве.**

Установлено, что работник осуществлял трудовую деятельность без официального трудоустройства. В августе 2022 года, находясь на рабочем месте, мужчина получил травму на производстве.

Уклонение работодателя от оформления трудовых отношений привело к невозможности квалифицировать травму как производственную, соответственно, социальные выплаты работнику начислены и выплачены не были.

В целях восстановления прав заявителя прокурором в суд направлено исковое заявление о взыскании с работодателя в пользу работника задолженности по заработной плате, компенсации морального вреда, обязанности внести записи о приеме на работу в трудовую книжку, произвести страховые отчисления и осуществить уплату налогов.

Пермский районный суд требования надзорного органа удовлетворил. После вступления решения суда в законную силу прокуратура проконтролирует его фактическое исполнение.

Информация  
epp.genproc.gov.ru/web/proc\_59

■■■ ДЕЛА СУДЕБНЫЕ ■■■

## Про белого бычка

**Эта история случилась в Чердынском районе в 2018 году. Поздним вечером владелец автомобиля «Toyota RAV-4» ехал по плохо освещенной проезжей части в сторону города. Внезапно спереди, с пассажирской стороны он почувствовал удар. Водитель остановился, вышел из машины и увидел распластанную на дороге тушу быка. Рядом стоял обескураженный хозяин.**

Выяснилось, что он перегонял полторагодовалое животное по краю проезжей части в попутном направлении по ходу движения. По обочине, засыпанной щебнем, бычку было больно идти, и хозяин, сжавшись над ним, вел его по краю асфальтированной дороги. Все произошло так неожиданно и быстро, что предотвратить злополучную аварию не смог ни один из участников истории.

Дело о необычном дорожно-транспортном происшествии было передано в суд. Рассмотрев его, блюстители закона пришли к выводу, что виноват владелец крупнорогатой скотины. Он пренебрег запретом о перегоне животных в темное время суток и в условиях недостаточной видимости, предусмотренным правилами дорожного движения. Хозяина быка обязали возместить стоимость восстановительного ремонта иномарки, которая, по оценке специалиста, составила более 518 тыс. рублей.

Соответствующий исполнительный документ поступил на исполнение в отделение судебных приставов по Чердынскому району.

Признанный виновным в ДТП был уведомлен о возбуждении исполнительного производства, но в срок для добровольного исполнения задолженность не погасил, сославшись на отсутствие такой солидной для него суммы.

Тогда в соответствии с действующим законодательством судебный пристав вынес постановление о взыскании исполнительского сбора и провел проверку имущественного положения должника, в ходе которой выяснилось, что тот является получателем пенсии. На нее-то как регулярную денежную выплату с целью принудительного взыскания долга было обращено денежное взыскание. На протяжении двух с половиной лет половина пенсии незадачливого хозяина бычка ежемесячно удерживалась в счет погашения ущерба владельца иномарки.

В начале марта судебному приставу поступило заявление от взыскателя о полном погашении задолженности. Меры принудительного исполнения были отменены, исполнительное производство окончено фактическим исполнением. Так завершилась печальная история про белого бычка.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ПРАКТИКА ■■■

## В пользу профсоюза

**Решением Кассационного суда в очередной раз подтверждена обязанность работодателей соблюдать положения Краснодарского краевого трехстороннего соглашения.**

Определением от 19.01.2023 4-й Кассационный суд общей юрисдикции отменил решения судов первой и апелляционной инстанций, которыми бывшему работнику одного из крупнейших ритейлеров Краснодарского края АО «Тандер» было отказано в восстановлении на работе.

Указанным решением Кассационного суда в очередной раз подтверждена обязанность работодателей соблюдать положения краснодарского краевого трехстороннего соглашения, заключенного между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края.

В 2019 году на основании пункта 6.23 Краснодарского краевого трехстороннего соглашения на 2017–2019 годы был восстановлен на работе предшественник председателя профкома АО «Тандер». Профсоюзные юристы, отстаивая его интересы в суде, указали на то, что в соответствии с краевым трехсторонним соглашением по инициативе работодателей допускается увольнение работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы,

только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профсоюзных организаторов – только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

При увольнении нынешнего председателя профкома АО «Тандер» была нарушена ст. 17 закона Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае», Трудового кодекса РФ, где говорится о том, что соглашение действует в отношении всех работодателей края, даже не входящих в региональное объединение работодателей, если только они не представили мотивированное мнение с отказом о присоединении к соглашению. Работодатели в период действия соглашения обязаны выполнять все обязательства, предусмотренные этим соглашением.

Профсоюзная позиция в кассационной инстанции была поддержана представителем прокуратуры. Дело направлено на новое рассмотрение в Первомайский районный суд г. Краснодара.

Юристы Краснодарского краевого профобъединения продолжают оказывать правовую помощь в восстановлении на работе не освобожденного председателя профсоюзной организации профсоюза «Торговое единство».

<http://kkoop.ru/>

■■■ АКЦЕНТ ■■■

## СИЗифова оценка

### СКОЛЬКО СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ ПОЛУЧИТ РАБОТНИК ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

**С 1 сентября работники начнут получать средства защиты по новым правилам. Главными основаниями для выдачи должны были стать спецоценка и оценка профрисков. Насколько это удалось?**

#### И РИСКИ ПО ДОЛЖНОСТИ

После реформы охраны труда одним из оснований для выдачи средств индивидуальной защиты стала оценка профрисков. Принятые вслед за изменением Трудового кодекса правила обеспечения СИЗ добавили деталей.

Главная новация касается случая, когда набор средств защиты из Единых типовых норм не соответствует опасностям, вредным и (или) опасным факторам на рабочем месте. Другой случай: должность отсутствует в Единых типовых нормах. Хотя для неназванной должности пробуют провести аналогию с помощью профстандартов, а в худшем случае – с помощью квалификационных справочников (п. 18, 19 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766н).

В подобных ситуациях работодатель будет выдавать и средства защиты по типовым нормам, и сверх того – по результатам спецоценки, оценки профрисков. Подобное толкование подкрепляется практикой Роструда по старым правилам (п. 14 приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н).

#### БЕЗЗАЩИТНАЯ СОУТ

До реформы при вредных и (или) опасных условиях труда средства защиты могли выдавать и по карте спецоценки. Выдавать в дополнение к тем, которые полагались по типовым нормам.

При допустимых условиях перед выдачей смотрели: связана ли должность с загрязнением? Это следует из Трудового кодекса. Но инспектор труда также выяснял: отсутствует ли должность в отраслевых и сквозных типовых нормах?

И при любых условиях труда оставалось такое основание для выдачи средств защиты, как особый температурный режим (ст. 221 ТК РФ).

#### ВЫДАТЬ НЕЛЬЗЯ ЗАБЫТЬ

Многие инспекции труда полагают: следует выдавать все СИЗ, которые положены по типовым нормам, даже если спецоценка установила вредные условия с одним фактором и одним средством защиты либо допустимые условия. То же касается средств защиты для работ, которые синий воротничок фактически не выполняет. Обоснование: работодатель не может сокращать перечень из типовых норм или уменьшать выдачу.

На практике таким работникам могут выдавать дежурные СИЗ. А после новаций работодатель сможет заменять несколько средств защиты одним – с равноценной или улучшенной защитой (п. 11, 55 приказа № 766н).

#### НЕТИПИЧНЫЕ НОРМЫ

Кроме правил с 1 сентября начнут действовать:

#### МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

**Александр МАЛЬЦЕВ, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод»:**

– Перед нашим заводом стоит цель – нулевой травматизм. И новые правила обеспечения средствами индивидуальной защиты показывают новые ориентиры. Например, учитывать оценку профессиональных рисков при обеспечении.

Но все начинается с выдачи СИЗ. В цехах 35 профсоюзных уполномоченных спрашивают работников: вовремя выдали, качество нормальное? Или сами работники обращаются к нам, а мы – в отдел охраны труда.

Скажем, полные маски фильтрующие. Работники приходили к нам: искажение защитного стекла. Мы осмотрели и совместно с отделом охраны труда выбрали другого поставщика и другую модель.

Своевременную выдачу и замену облегчает неснижаемый запас СИЗ, который поддерживается на заводе. Ведь работники имеют дело и с хлором, и с фосгеном, и со многими другими вредными факторами.

Средства индивидуальной защиты недостаточно выдавать. Надо, чтобы их использовали. За этим тоже следят наши уполномоченные.

По заводской статистике, вероятность несчастного случая выше всего у работников 40–44 и 45–49 лет, и только потом идет молодежь 18–25 лет. Наши профсоюзные уполномоченные знают: не стоит опасаться или стесняться делать замечания старшим товарищам.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

- Единые типовые нормы выдачи СИЗ по профессиям (должностям);
- Единые типовые нормы в зависимости от идентифицированных опасностей;
- Единые типовые нормы дерматологических и смывающих средств (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н).

Все они заменяют собой отраслевые и другие типовые нормы, изданные до 1 марта 2022 года. Исключение: работники Росатома и силовиков (ст. 2 закона от 2.07.2021 № 311-ФЗ, п. 4, 5 приказа № 766н).

До 1 января 2025 года работодатели могут пользоваться старыми типовыми нормами по новым правилам. Те, кто все же перейдет на единые нормы, станут «подопытными»: Минтруд России намерен пересматривать единые нормы по итогам этого года, следующего, а затем – раз в три года.

Пересмотр тем более важен, что в сравнении с отраслевыми Единые типовые нормы сокращены: даже размер файла с окончательным текстом меньше проекта в два раза.



■■■■ ПЕРМЬ – ГОРОД ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ ■■■■

# Один раз и на всю жизнь

**На протяжении почти 40 лет лучшим работницам «Пермских моторов» присуждается почетное звание «Лауреат премии имени Р. А. Земсковой».**

Это происходит в начале марта, когда просыпается природа, а женщинам дарят цветы и говорят комплименты.

Раиса Александровна Земскова более 30 лет проработала на заводе фрезеровщиком, стала основателем целой династии, воспитала массу учеников. За свой труд была награждена орденами Дружбы народов и Трудовой Славы 3-й степени. А еще всю жизнь исповедовала главный принцип: работать честно и жить по совести.

Премия имени Земсковой вручается с 1984 года. За эти годы лауреатами премии стали сотни лучших женщин-моторостроителей. Это очень почетное звание, ведь получить премию Земсковой можно только один раз в жизни.

Назвал имена новых лауреатов и 2023 год. Их более 20 – представительницы самых разных цехов и профессий. Есть в этом наградном списке и члены профсоюза. Это оператор станков с ПУ цеха № 38 **Надежда Зеленина** (на фото), токарь цеха № 41 **Людмила Шкляева**, шлифовщик цеха № 43 **Елена Лаврикова**, испытатель-механик цеха № 152 **Ирина Пирогова**, начальник бюро подготовки

производства цеха № 60 **Марина Усольцева**, начальник технологического бюро цеха № 61 **Наталья Бармина**, мастер участка цеха № 71 **Елена Котельникова**.

Надежда Андреевна Зеленина работает на предприятии с 2002 года, была изолировщиком. В 2008 году получила профессию оператора станков с программным управлением, в 2018 году освоила смежную профессию электроэрозиониста. В настоящее время работает оператором станков с ПУ 5-го разряда, сменное задание выполняет на 140–150 процентов, а еще передает свой опыт практикантам техникума промышленных и информационных технологий, помогает освоить непростую профессию оператора шлифовальных станков молодым рабочим.

Токарь 5-го разряда Людмила Шкляева скоро будет отмечать 20-летний трудовой юбилей. С сентября 2009 года трудится на самоконтроле. Людмила Аркадьевна – очень общительный, отзывчивый человек, обладает неиссякаемой энергией и оптимизмом, находит время помочь советом и делом своим коллегам.

Елена Лаврикова начала свою деятельность на заводе в 2007 году шлифовщиком 1-го разряда. За четыре года прошла все квалификационные ступени, освоила тонкости процессов шлифования и получила 5-й разряд. Сменные задания выполняет на 130–140 процентов, показывает молодым пример мастерства, самоотдачи и дисциплины.

Наталья Бармина впервые попала на инструментальное производство в 1988 году, чтобы пройти практику в качестве слесаря механосборочных работ. В 1990 году пришла сюда уже специалистом, была принята на работу инженером-технологом 2-й категории. С 2002 года – инженер-программист. Начальником техбюро назначена в 2007 году. Имеет звание «Отличник качества», в 2016 году награждена премией Д. А. Дическула, в 2020 году удостоена звания «Лучший по профессии», в прошлом году занесена на Доску почета АО «Инструментальный завод-ПМ».

Все, кому присвоено высокое звание лауреата премии Р. А. Земсковой, схожи в одном: их отличают профессионализм, любовь к труду, желание приносить пользу родному предприятию, родной стране.

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**



Фото автора

■■■■ ТАЛАНТЫ ■■■■

# Под знаком созидания

**В ней удивительным образом сочетаются самые разные таланты – организатора, изыскателя, защитника, ценителя прекрасного...**

Жительница Кунгура **Татьяна Обвинцева** многогранна, деятельна и неугомонна. По жизни – любящая жена, мама и бабушка. По роду деятельности – помощник депутата, председатель совета и первичной профсоюзной организации ветеранов-нефтяников и член общественного совета по здравоохранению. По своей внутренней сути – творческий человек, романтик и художник.

## ЭСКИЗЫ ЕЕ ЖИЗНИ

Родилась Татьяна Обвинцева на далекой от Кунгура Камчатке. Отец был моряком Тихоокеанского флота, командиром картографического судна. Но однажды глава семьи решил, что пора возвращаться домой, в Кунгур, на «мамино молоко». Так маленькая Татьяна стала кунгурячкой.

Тогда, в детстве, благодаря маме, по профессии педагогу, девочка получила первые уроки прекрасного. Мама любила дарить Татьяне книги по живописи, вместе они могли бесконечно рассматривать картины великих художников. Это были бесценные моменты, которые дали свои плоды – девочка не только приобщилась к искусству, но и сама начала рисовать.

– Любила рисовать, но художником не стала, – улыбается Татьяна. – Любила шить, но портнихой не стала. Увлекалась резьбой по дереву, но скульптора из меня не получилось. Очень любила музыку, но музыкантом тоже не стала.

А стала Таня... геологом. Окончив школу, поступила на горный факультет Пермского политеха и всерьез увлеклась геологией и палеонтологией. До сих пор с искоркой в глазах вспоминает экспедицию в Красновишерск в команде с маститыми геологами или сплавы по Чусовой и Сылве во время практики.

Как под камнем Ермак среди других пород нашла древний коралл, как изучала его, шлифовала, словно отыскивая тайны прошлого... Позже многие образцы Татьяна отдала в



Фото автора

Кунгурский краеведческий музей, где они и сейчас находятся в экспозиции.

Защитив диплом на тему Башкирского пласта Кокуйского месторождения, Татьяна поступила в аспирантуру. Только учиться там не пришлось – вышла замуж. Начала работать геологом в НГДУ «Кунгурнефть», и с тех пор с «нефтянкой» уже не расставалась. Десять лет проработала геологом, еще десять – экономистом. Затем, два года проучившись на вечернем отделении, стала специалистом PR и GR-проектирования. По сути, это

была отличная школа, что очень пригодилось Татьяне в жизни «после работы».

## ПЕНСИОННАЯ ПАЛИТРА

Впрочем, как таковой пенсией Татьяна Обвинцева насладиться не спешила. Не торопится и сейчас. Она нашла для себя массу дел и занятий. Хотя, может, это они нашли ее, потому что Татьяна Владимировна всегда, в любой должности хорошо делала свое дело, что, как

очень грамотный... С каждым было интересно работать.

На протяжении последних трех лет Татьяна Обвинцева возглавляет совет ветеранов – нефтяников Кунгурского округа. В организации 258 ветеранов, которые свою трудовую жизнь посвятили компании «ЛУКОЙЛ». Все 258 состоят в профсоюзе работников нефтяной и газовой промышленности.

– Моя цель – сплотить ветеранов, – говорит Татьяна Владимировна. – Это очень важно, чтобы люди в пожилом возрасте не отрывались от жизни, не замыкались дома.

Кунгурские ветераны-нефтяники, действительно, живут активной жизнью. Они не пропускают ни одно городское мероприятие, бывают в пермских театрах, ездят на экскурсии. Например, посетили музей военной техники под открытым небом в Верхней Пышме, провели ночь в музее, встречаются с молодыми специалистами-нефтяниками, коллективно посещают художественный музей. Особо любим ветеранами вторник – спортивный день, когда все отправляются на базу «Снежинка». В этом году их команда впервые будет участвовать в ветеранском турслете Кунгурского округа.

– Я считаю, что нам здорово повезло с руководителем, – уверена член ветеранской организации **Екатерина Михалева**. – Татьяна Владимировна позитивный, умный, талантливый, энергичный человек и руководитель, который очень хорошо относится к людям и умеет с ними работать. К тому же отлично знакома с городом, с руководством Кунгурского округа, обладает всей полнотой нужной информации. Все, что мы проводим, в чем мы участвуем, нам интересно и полезно.

Самое важное в этой истории, пожалуй, то, что все, чем занимается Татьяна Обвинцева, интересно прежде всего ей самой. Поэтому не удивительно, что в возрасте «за шестьдесят» Татьяна позволила себе реализовать заветную детскую мечту.

## КАРТИНА МАСЛОМ

Счастлив тот, кто занимается любимым делом. Татьяна Обвинцева решила заняться художественным творчеством, когда ее жизнь пересекла пенсионный рубеж. Ее внимание привлекли лоскутные одеяла. Темы придумывала сама или находила в книгах. Каждое представляло собой законченную композицию с центральной картиной. Итогом «лоскутного этапа» стали пятнадцать больших одеял, подаренных позже сестрам, племянникам, детям...

И уже после этого Татьяна Владимировна подошла к своей главной мечте – писанию картин маслом. Поначалу не представляла, как это. Но мазок за мазком – и увлеклась! Стала заниматься в студии «Подвал» у **Елены Тепляковой**. Здесь постигла основы – как свет падает, где выводить передний план... За два года написала пятьдесят картин! Среди них пейзажи, деревенские виды, животные, небо, поля. Но больше всего, признается Татьяна Владимировна, она любит фантазировать.

– Моя любимая серия – «Фэнтези». Это мои видения. Или, бывает, приснится что-нибудь. Или какую-то мысль перенесу на полотно.

На одной из картин в центр мироздания вписаны современные местные мотивы и образы. Много картин, где есть камни. Например, наutilus – через него показана Вселенная. На другом полотне раковина и изобилие драгоценных камней, или богиня недр земных – в кусочке агата. И еще в агате – Тихвинский храм Кунгура.

– Я знаю, что у Татьяны Владимировны всегда была мечта рисовать, – говорит о своей ученице Елена Теплякова. – Занимается она усердно. В нашем деле самое главное – выразить свои мысли на холсте так, чтобы другим было понятно. У Татьяны это есть. Она растет, у нее начинают появляться темы, которым она отдает предпочтение.

В марте в Художественном музее Кунгура открылась ее первая персональная выставка. Елена Теплякова уверена, что для многих она стала открытием. И это еще один яркий штрих к портрету Татьяны Владимировны Обвинцевой.

**Евгения БЕРКЛУНД**

г. Кунгур



... КОНКУРС ...

# Дорогу – юным талантам

В ПЕРМИ НАЗВАЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА КОНКУРСА  
«ХРУСТАЛЬНЫЕ ЗВЕЗДОЧКИ – 2023»

Весенним теплом встречала краевая столица участников регионального этапа Всероссийского творческого фестиваля-конкурса «Хрустальные звездочки – 2023». С самого утра в музыкальную школу № 10 «Динамика» стекались самые талантливые и одаренные дети со всего Прикамья. Ребятам предстояло показать свое мастерство в трех номинациях: «Исполнительское мастерство», «Вокал» и «Хореография». По традиции в конкурсе участвуют юные артисты из семей сотрудников правоохранительных органов и государственных служащих, учащиеся кадетских классов, детские коллективы.

В концертном зале уже было все готово, чтобы будущие звезды в полной мере пред-



Фото предоставлено автором

ставили на суд жюри свои достижения. В этом году в правилах творческого соревнования произошли изменения, теперь победители прошлых лет могут заявиться только вне конкурсной программы, поэтому на сцене было много новых лиц.

К сожалению, в этом году жюри не смогло определить лучших танцоров в номинации «Хореография», так что в следующем этапе конкурса Пермский край будут представлять всего два участника: **Максим Филимонов**, который стал лучшим среди вокалистов всех возрастов, и **Сергей Сикерин**, поразивший жюри своим исполнением «Этюд до минор» А. Хачатуряна.

Всем участникам были вручены памятные дипломы и подарки от Главного управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю и объединенной организации профсоюза ведомств.

Кроме того, профсоюз ГУФССП России по Пермскому краю помог с организацией видеосъемки, а также предоставил сладкие презенты для ребят – участников из детского дома и подарки для победителей.

**Иван УШАКОВ,**  
председатель ООП УФССП России по  
Пермскому краю

... СПОРТ И ТРУД ...

**Всероссийский зимний  
корпоративный фестиваль  
прошел в Красноярске.**

Он был организован Всероссийским физкультурно-спортивным обществом «Трудовые резервы» при поддержке государственной корпорации «Ростех» и Министерства спорта Российской Федерации. Фестиваль собрал 1 500 спортсменов, 102 команды. Пермский край на фестивале представляли работники ФКП «Пермский пороховой завод» и ПАО «Мотовилихинские заводы».

Спортсменам предстояло соревноваться в 25 видах спорта. На восьми спортивных площадках участники фестиваля состязались в баскетболе, волейболе, футболе, в зимних видах спорта, среди которых хоккей, лыжные гонки, горнолыжный спорт и сноуборд. Свою силу можно было продемонстрировать в таких видах спорта, как народный жим, армрестлинг, отжимания. Те, кто привык работать головой, соревновались в интеллектуальных видах спорта – играли в нарды, шашки и шахматы. На фестивале также был представлен киберспорт.

Руководителем команды «Порохового завода» была заведующая музеем **Елена Ваганова**.

Администрация Красноярска подготовила прекрасные спортивные комплексы олимпийского уровня, – сообщила Е. Ваганова. – А управление по персоналу при участии первичной профсоюзной организации предприятия обеспечили выезд, достойные условия проживания и организационное сопровождение команды.

В первый день, по приезде в Красноярск, спортсмены познакомились со спортивными объектами, совершали экскурсии по городу. На второй день начались соревнования.

В горных лыжах у нас отличилась **Евгения Микова**, – рассказывает Елена Ваганова. – Она уже имела опыт участия в любительских

## Домой с победами!

Фото предоставлено  
Еленой Вагановой



Команда «Пермского  
порохового завода»

соревнованиях. К началу заезда солнце растопило снег, и после съезда спортсменов образовались опасные бороздки. И в первой попытке Евгения упала. Девушка была уверена, что ее дисквалифицировали. Но судья вызвал Женю для второй попытки. Она смогла всех удивить, показав лучшее время среди соперниц. В общекомандный зачет Евгения принесла одну из первых бронзовых медалей. В легкой атлетике не менее драматично прошел забег **Владислава Хардина**. Заслуженную бронзовую медаль ему вручили при пустых трибунах, так как судейство допустило ошибку при подведении итогов.

**Артем Капитонов** принес 10 баллов за результативный спуск на сноуборде. Он в первый раз участвовал в соревновании, но при поддержке Евгении правильно «прочел» трассу, избежав ошибок.

Напряженно складывалась ситуация на футбольной арене. 18 команд разделены на две подгруппы. Четыре игровых поля. Игра идет на всех одновременно. Наша команда прошла в серебряный плей-офф. Итог зависел от серии пенальти. Видимо, госпожа Удача не решалась

сделать выбор, но отметила талант пермского вратаря **Антон Козлова**. В футбольном поединке он принес победу команде.

Третий день был полон неожиданных результатов. Свои лучшие спортивные качества в беге среди мужчин, в категории 45+, показал

Владислав Хардин. Итог блестящий – две золотые медали за победу на дистанциях 1 500 и 3 000 м. **Татьяна Михеева**, член профсоюзной организации завода, полна сомнений и волнений, но сила характера и физическая подготовка приносят и ей две золотые медали, – не скрывает гордости за товарищей Елена. – Да еще в каких видах спорта! Среди взрослых женщин Татьяна стала рекордсменкой в отжимании – 72 раза. Второй результат на 40 раз меньше! Татьяна грамотно рассчитала силы и выполнила упражнение «народный жим». Лежа, отжимает штангу в половину ее веса, а мы ведем счет 1, 2, ... 20, 25! Вот она, победа! Победа над своими страхами!

Новый вид соревнований – кроссфит. Организаторы держали в тайне вплоть до начала соревнований три упражнения в этом виде спорта, которые выполняются на скорость в двух сериях. **Илья Скрипалев**, главный редактор газеты «Кировец», выполняет все упражнения на пределе сил. Он справился.

Команда выражает признательность руководству предприятия и председателю профсоюзной организации **Олегу Витальевичу Шиликовскому** за поддержку и организацию поездки на фестиваль. Мы заняли 25 общекомандное место, в музей завода поступило четыре бронзовые и четыре золотые медали.

Спортсмены «Мотовилихи» тоже вернулись домой не с пустыми руками. В их копилке есть и золото, и серебро, и бронза. Отличились **Евгения Рогозина** (кроссфит, 50+), Евгений Столяров (плавание, 50м на спине, до 35 лет) – золото; **Алексей Хохлов** (бег 3 км, лыжи 5 км, 45+), **Евгения Рогозина** (бег 800 м, 45+) – серебро; Евгения Рогозина (лыжи 3 км, 45+) – бронза.

**Записал  
Алексей МАМОНТОВ**



Команда  
«Мотовилихинских  
заводов»

Фото [https://vk.com/perm\\_mz](https://vk.com/perm_mz)

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
11.04.2023  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4900 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 1379