



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№16 (1706) • 24 МАЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПРОФЕССИЯ – ХИМИК

Душой прикипела

В 2008 году кадровый голод на промгигантах химической промышленности еще не был столь острым, как сейчас

Работодатели так рьяно, как сегодня, не конкурировали между собой за выпускников местного технического вуза. Производственные практики не были оплачиваемыми, на работу, будучи студентом дневного отделения старших курсов, тогда еще не брали. Именно поэтому **Марина Норкина**, два года подряд проходившая практику на «Уралкалии» и хорошо защитившая диплом по аспириационным системам сушки этого предприятия, на работу туда не попала. Пришлось ей, бюджетнице дневного отделения Березниковского филиала Пермского политеха по специальности «Химическая технология неорганических веществ» с квалификацией «инженер», искать работу самой, разослав резюме на все березниковские заводы «большой химии». Работу, конечно, предлагали, но с самой низкой квалификацией: 3–4-й разряды. Лишь на ООО «Сода-хлорат» гарантировали самый высокий 6-й разряд на абсолютно новом производстве. Поэтому она (и еще две ее сокурсницы) пошли туда, не раздумывая.

А год спустя Марину пригласили на АО «Березниковский содовый завод» оператором дистанционного пульта (ОДП) управления 7-го разряда цеха кальцинированной соды № 2.

– Цех производства кальцинированной соды марки «А» новый, с надежным немецким оборудованием. Основной его продукт идет на экспорт. Такая сода имеет повышенные потребительские свойства: применяется в металлургической, химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, целлюлозно-бумажной, электронной промышленности, в производстве стекла, а также товаров бытового назначения, – Марина Александровна старается мне, дилетанту, попроще объяснить незаменимость этого продукта.

Цех тогда только начинал выходить на проектную мощность. Производственники сталкивались с немалыми трудностями. Дистанционный пульт можно сравнить с сердцем цеха, без четкой работы которого не заладится ни один процесс. Поэтому оператор пульта – специалист глубоко и досконально знающий все производство цеховых подразделений, контролирующий и регулирующий все технологические параметры.



Фото из личного архива М. Норкиной

Марине нравилась профессия, она с удовольствием шла на работу, каждый день открывая для себя что-то новое. Мечта сбылась: химия стала любимым предметом девушки еще в школе г. Александровска, которую она окончила с серебряной медалью, и вот теперь она – инженер-химик.

Через год, убедившись в том, что Норкина – достойный специалист, руководство назначило ее начальником смены отделения производства кальцинированной соды марки «А» в том же цехе. Вскоре Марина вышла замуж и ушла в декрет, после выхода из которого последовало еще одно повышение – предложили пост инженера-технолога цеха кальцинированной соды № 1. Норкина работала в этой должности четыре года, а в июле 2019-го ее назначили начальником большого отделения – абсорбции-дистилляции-карбонизации (АБДСКБ) № 1 цеха кальцинированной соды № 1. В ее подчинении – 45 технологов, а в период замещения коллеги из второго отделения на период отпуска или больничного – 85.

В такие дни Марине Александровне даже на обед выбраться проблематично.

С особой благодарностью говорит Марина о своем наставнике, бывшем заместителе начальника цеха – **Галине Михайловне Малининой**, всю жизнь проработавшей на БСЗ, а теперь передающей опыт молодым в отделе профессионального обучения.

А Норкина сейчас сама – грамотный, опытный специалист. Вот что говорит о ней начальник цеха **Максим Субботин**:

– Марина Александровна – не только грамотный специалист, но еще и хороший, авторитетный руководитель. Наш цех постоянно модернизируется, и она занимается проверкой технической документации, внедрением, пуско-наладочными работами. Я сам иногда обращаюсь к ней за советом.

И, несмотря на полную производственную загруженность, Марина Норкина еще находит время на дела общественные. На профсоюзной отчетно-выборной конференции она была избрана общественным уполномоченным по охране труда своего цеха, также она является членом комиссии по утверждению результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах в своем структурном подразделении со стороны профкома.

«Это отзывчивый, ответственный, знающий свою работу человек. Коллектив ее ценит и уважает», – такова характеристика председателя профкома АО «БСЗ» **Нatalии Кузнецовой**.

За 15 лет после окончания вуза Марина Александровна стала высококлассным специалистом, который мог бы легко найти более оплачиваемую работу на другом березниковском предприятии (тем более что предложения поступали). На вопрос «Почему не уходите?» ответила просто:

– Не хочу. Душой прикипела. И на это влияют два фактора: человеческий и производственный. При мне сформировался коллектив отделения. Как инженеру мне интересно здесь, потому что в цехе – сложный технологический процесс, идет модернизация и реконструкция оборудования. А трудностей мы не боимся!

Ксения СКИТ

Березники

28 МАЯ – ДЕНЬ ХИМИКА



Поздравляю!

Уважаемые коллеги!
Скоро мы будем отмечать
профессиональный праздник –
День химика!

Химия лежит в основе многих отраслей промышленности и технологий. Трудящиеся отрасли совершают настоящие чудеса, создавая новые материалы, лекарства, косметику и многое другое.

Производители минеральных удобрений обеспечивают продовольственную безопасность страны.

Предприятия отрасли вносят весомый вклад в бюджеты всех уровней.

Поздравляю всех членов Росхимпрофсоюза, наших социальных партнеров с этим замечательным днем и желаю всем вам успехов в работе, новых открытий и достижений. Работа химиков очень важна и востребована, и я уверен, что вы справляетесь с ней на высшем уровне.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, профессионального роста и благополучия в личной жизни! Пусть ваш труд приносит радость и удовлетворение, а результаты работы всегда оправдывают ожидания.

С праздником, дорогие коллеги!

Алексей КЛЕЙН,
председатель Пермской краевой
организации Росхимпрофсоюза

ПРАЗДНИК

Дружно и слаженно

Коллектив Соликамского калийного рудоуправления № 2 (СКРУ-2) ПАО «Уралкалий» в этом году удостоен диплома общественного признания Соликамского городского округа (СГО).

На торжественном первомайском вечере эту высокую награду, в числе других коллективов и тружеников, приняли из рук главы СГО **Евгения Самоукова** главный инженер СКРУ-2 **Евгений Кузьминых** и председатель профкома **Павел Шматок**. Наш корреспондент накануне Дня химика побеседовал с профсоюзным лидером предприятия.

– **Павел Леонидович**, как коллектив и лично вы восприняли награждение столь престижной в масштабах региона наградой?

– В первую очередь хочу отметить, что нынешний год для нашего рудоуправления является юбилейным. Почти 50 лет назад, 25 декабря 1973 года, государственная комиссия приняла первую очередь Южного горно-обогатительного комплекса Соликамского калийного комбината (будущего СКРУ-2) в эксплуатацию, открыв доступ к новым подземным кладовым. Так что награждение дипломом общественно-го признания венчает славный полувековой путь предприятия, является почетным признанием наших достижений и побед.

Окончание на стр. 2

«ПРОФКУРЬЕР»: ИСТОРИЮ ДЕЛАЮТ ЛЮДИ

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. АО «Почта России» с 5 по 15 июня 2023 года проводит всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2023 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ
НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА!



РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2023 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!



Фото предоставлено автором

Председатель ППО Галина Канюкова, зав. производством Белооевского сельпо, передает закупленные товары местной администрации для последующей отправки мобилизованным

Помощь в действии

Первички Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства продолжают оказывать помощь мобилизованным.

Организации потребительской кооперации тесно сотрудничают в этих вопросах с местными администрациями. Так, коллектив Бардымского райпо два раза направлял продукты питания на 80 тыс. рублей, Верх-Инженское сельпо и Кунгурское райпо – на 30 тыс. рублей.

Не остались в стороне коллективы ПК «Бикбардинский», Большекустовского сельпо, Соликамского райпо, Белооевского и Архангельского сельпо, которые также оказали посильную помощь участникам СВО.

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации
общероссийского профсоюза работников
потребительской кооперации
и предпринимательства

Пересылка – бесплатно

Посылки для военнослужащих в зону СВО теперь можно отправить бесплатно.

С 1 мая в почтовых отделениях можно бесплатно отправить посылки военным в зону СВО. Вес каждой не должен превышать 10 кг.

Бесплатные посылки можно оформить только в почтовых отделениях. Передавать отправку оператору нужно в открытом виде. Число посылок, которое может оформить один человек, не ограничено, но вес каждой должен быть меньше 10 кг.

Посылки со всей страны попадают в логистический центр Почты в Москве. Здесь Почта передает их представителям Минобороны, которые самостоятельно доставляют отправления адресатам.

Подробную информацию о правилах бесплатной отправки посылок военнослужащим в зону СВО можно уточнить в контакт-центре Почты России по телефону 8-800-100-00-00.

Информация АО «Почта России»

Дружно и слаженно

Окончание. Начало на стр. 1

Да, на этом пути были и драматические, сложные для коллектива ситуации, связанные с природными катаклизмами. Но коллектив всего рудоуправления при помощи руководства ПАО «Уралкалий», местных, региональных и федеральных органов власти с честью преодолел эти трудности. Рудник удалось спасти от затопления, не было допущено человеческих жертв. Для этого были оперативно задействованы все силы и средства. В самые сложные периоды не останавливалось производство, не понижалась зарплата работников. Сейчас этот сложный Рубикон преодолен, обстановка стабилизировалась, и мы не опасаемся за судьбу, за будущее нашего подземного комплекса. Новая

Справа налево:
Евгений Самоуков, Павел Шматок и Евгений Кузьминых



Фото автора

награда, я считаю, является не только признанием прежних заслуг, но и призывает не останавливаться на достигнутом, ответственно относиться к делу, двигаться вперед для освоения новых рубежей, быть, в хорошем смысле, на плаву и высоко держать планку в производственной и социальной политике...

Наше предприятие во главе с директором **Михаилом Морозовым** стабильно выполняет все планы и задания руководства ПАО «Уралкалий». Для возобновления добычи калийной руды возле села Родники ведется проходка шахтного ствола, что позволит освоить новые запасы природных богатств. Коллектив СОФ (сильвинитовой обогатительной фабрики) во главе с начальником **Вячеславом Сергеевым** также работает успешно, получая сырье с других рудоуправлений. Но с вводом нового подземного комплекса будут и свои поставки руды по конвейерам. Подземные горно-подготовительные участки ведут профилактические работы, занимаются гидрозакачкой шахтных пустот. Это является гарантией того, что рудник сохранит стабильность и живучесть, а опасная зона не будет распространяться в дальнейшем на территорию шахтного поля.

– **Расскажите, как вы пришли работать в калийную отрасль и возглавили профсоюзную организацию рудоуправления.**

– До прихода в калийную отрасль я закончил Пермский политехнический институт по специальности горный инженер-электрик, отслужил в войсках ПВО в ГДР. 53 года назад я родился, по желанию мамы, в городе Саратове, хотя считаю себя коренным жителем Соликамска, где окончил школу № 12. В 1996 году поступил электриком на рудник СКРУ-2. Здесь последовательно прошел должности мастера, электромеханика, энергетика подземного участка. Был более четырех лет несомноженным председателем профкома рудника. 14 апреля 2017 года меня избрали на постоянную профсоюзную работу – председателем профкома рудоуправления. В этой должности я сменил **Василия Антипина**, а до него занимал этот пост **Павел Кузьмин**, нынешний председатель первичной профсоюзной организации «Калийщик» ПАО «Уралкалий», депутат Законодательного собрания Пермского края. В свое время профком СКРУ-2 возглавлял **Александр Шалаев** (он скончался 17 сентября 2019 года. – *Авт.*), который был председателем



Павел Шматок и Елена Бойко

ППО «Сильвинит», избирался депутатом краевого парламента. Так что учиться и перенимать опыт мне было у кого.

– **Какова структура профсоюзной организации СКРУ-2 и особенности работы вашего профактива?**

– В коллективе СКРУ-2 свыше тысячи работающих, более половины из них являются членами Росхимпрофсоюза. В каждом крупном подразделении рудоуправления создана своя цеховая профсоюзная организация, всего их 11. Так, цеховой профсоюзный комитет рудника возглавляет **Иван Медведев** – механик участка; председатель цехкома СОФ – **Наталья Надеина**, помощник начальника фабрики; цехкома комплекса погрузочных работ – **Татьяна Саймонова**, мастер смены; управления СКРУ-2 – **Любовь Бойко**, инженер по надежности; отделения грануляции СОФ – **Наталья Чеснокова**, аппаратчик сушки; котельного цеха – **Екатерина Пономарева**, инженер-технолог; участка водоснабжения и водоотведения – **Татьяна Гирева**, машинист насосных установок; отдела технического контроля – **Наталья Елькина**, лаборант химического анализа; цеха электроснабжения – **Елена Базганова**, начальник цеха. Есть у нас и дочернее предприятие ООО «Уралкалий-Ремонт», где председатель **Вера Булатова** – начальник участка. Хочу отметить, что даже в небольших по численности подразделениях созданы свои профсоюзные ячейки. Например, в здравпункте работает шесть человек, но и здесь есть свой профгруппорг – **Светлана Кочнева**, дежурный фельдшер. Как и весь коллектив рудоуправления, наша профсоюзная организация работает очень дружно и слаженно. Все производственные, социально-бытовые вопросы, трудовые разногласия решаем совместно с профактивом. Бывают случаи, когда люди увольняются с предприятия, а затем, возвращаясь, снова становятся на профсоюзный учет. Вопросы профсоюзного членства стараемся держать на контроле, не пускать на самотек.

– **В последнее время в ППО «Калийщик» заметно выросло членство в профсоюзе. На ваш взгляд, какие факторы способствуют этому?**

– Росту профсоюзных рядов, по общему мнению, способствует дополнительное соглашение к коллективному договору, подписанное два года назад генеральным директором ПАО «Уралкалий» **Виталием Лауком** и Павлом Кузьминым. Если статьи колдоговора распространяются на всех работников, то в соглашении прописаны отдельные стимулы и льготы лишь для членов профсоюза. Эту идею, кстати, вынашивал еще Александр Шалаев. При Виталии Лауке она воплотилась в жизнь. Сам Виталий Викторович долгое время работал в шахте, знает, как говорится, всю подноготную горняцкого дела, поэтому положительно воспринимает все предложения, поступающие от профсоюза. В соответствии с соглашением все лица, принимаемые на работу в ПАО «Уралкалий», проходят собеседование в профкомах рудоуправлений, а также лично с Павлом Кузьминым. Работа над ростом профсоюзных рядов непростая, кропотливая, ситуацию переменить в одночасье сложно. Но мы накапливаем опыт, движемся в правильном направлении и видим, что ежемесячно ряды профсоюза растут.

– **Как в этом году будете отмечать День химика?**

– Многие наши работники награждены на Первомайском вечере благодарственными письмами главы СГО. В их числе и **Елена Бойко**, маркшейдер рудника СКРУ-2. В честь Дня химика по инициативе Павла Кузьмина в ДК «Прикамье» 23 мая состоится спектакль-водевиль «Гусарская свадьба» с участием московской труппы. На вечер приглашены и все профсоюзные активисты калийных предприятий соликамской площадки. Здесь же состоится награждение лучших работников отрасли. Свои мероприятия пройдут в каждом подразделении ПАО «Уралкалий».

Соликамск

Беседовал Николай ГУЩИН

... ВАЖНО ...

Усилить роль профсоюза

2023
ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

На одном из ежемесячных совещаний руководителей членских организаций Пермского крайсовпрофа, проходившем в штаб-квартире профсоюзов Прикамья, обсуждались результаты социологического исследования «Социальное партнерство в сфере трудовых отношений».

В совещании участвовали гости — ученые Пермского государственного национального исследовательского университета: заведующая кафедрой социологии, кандидат исторических наук, доцент **Елена Плотникова**, директор Центра социального партнерства и социологических исследований ПГНИУ, доцент кафедры социологии **Юлия Маркова**, социолог Центра социального партнерства и социологических исследований, ассистент кафедры социологии ПГНИУ **Анастасия Шляпина**.

Сотрудничество профобъединения и ученых кафедры социологии ПГНИУ продолжается с конца 1990-х годов. Оно начиналось в рамках грантов Российского гуманитарного научного фонда и Российского фонда фундаментальных исследований. Тогда был создан Центр социологических исследований ПГУ, который в 2004 году переименован в Центр социального партнерства и социологических исследований

ПГНИУ. Кстати, в начале 2000-х годов подобные центры были созданы еще в трех регионах.

О том, как проходило исследование и каковы его результаты, рассказывает Елена Плотникова:

— Социологическое исследование проводилось в феврале-апреле 2022 года методом формализованного онлайн-опроса среди работников предприятий Пермского края. Перед нами стояло несколько целей. Во-первых, определить **роль профсоюзов в регулировании трудовых отношений в организациях**.

Исторически роль профсоюзов зависела от их влияния. Влияние же зависит от трех факторов — от охвата профсоюзным членством, от активности рядовых членов и от экономического цикла. Сегодня общемировая тенденция — спад по всем трем показателям. Влияние профсоюзов ослабевает. Профсоюзы исчезают либо находят место в сложившейся системе управления трудом. Функции администрирования социальных

услуг и правовой защиты нельзя недооценивать. В итоге внутри предприятий и учреждений у работников нет и не будет другой организации, в которой их голос будет влиять на состав или решения руководства, кроме профсоюза.

В целом работу профсоюзной организации работники, участвующие в опросе, оценивают на 7 баллов из 10 возможных. Участники опроса выразили доверие сотрудникам профкомов — 82 процента.

Во-вторых, мы планировали выявить **отношение работников к коллективному договору**.

Здесь сказывается та же тенденция: если работники пассивны в подаче, сборе и обсуждении предложений в колдоговор, документ будет содержать мало условий, улучшающих положение работников относительно гарантий закона или решений администрации. Ни лидеры профсоюза, ни работодатель, ни государство здесь не смогут изменить ситуацию. Отношение к колдоговорной работе на разных предприятиях разное; зависит оно от отношения работников к профсоюзу, от отношения администрации к работникам и профкому.

Результаты опроса таковы: потребность в коллективном договоре

высказали 88 процентов опрошенных. Свыше половины респондентов указали, что они не участвуют в разработке колдоговора (62 процента). То есть принимают участие в этих процессах всего 38 процентов. Что касается мнения всех опрошенных о выполнении коллективного договора в полном объеме и большей его части, определенно на эту тему высказались 75 процентов. Но 20 процентов затруднились ответить на вопрос о выполнении обязательств по колдоговору. Данные показатели являются одним из свидетельств того, что часть сотрудников не обладает информацией о значении коллективного договора в организации.

В-третьих, исследование преследовало задачу указать **механизмы по повышению роли** профсоюзной организации. Здесь есть три пути.

Первый — активизировать молодежь для вступления в члены профсоюза. По ее мнению, защита трудовых прав зависит от самих работников, а от профсоюзов — в меньшей степени.

При ответе на причины нежелания являться членом профсоюза молодые люди чаще выбирали среди прочих причин непонимание цели существования профсоюза.

Второй — активизировать рядовых членов и низовых организаторов, взывать к работодателю, что предполагает развитие корпоративной солидарности. По результатам исследования корпоративная солидарность способна оказывать положительное влияние на формирование доверительного отношения к профсоюзу со стороны работников.

Третий — формирование доверительных отношений между профсоюзом и работниками: отслеживать выполнение обязательств по коллективному договору, использовать разные каналы информирования сотрудников о проведенной работе по выполнению коллективного договора и решению трудовых конфликтов, представлять эту информацию в разных формах, например, в социальных сетях.

Для повышения роли профсоюза, руководителям профсоюзных организаций следует **показать работодателям**, что выполнение обязательств коллективного договора, повышение корпоративной солидарности и организационного доверия может положительно повлиять на удовлетворенность сотрудников работой в организации.

Записал Алексей МАМОНТОВ

... ДЕТАЛИ ...

Учитель, которого ждут

ФОРУМ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ: ПОСЛЕСЛОВИЕ

В Региональном учебном центре профсоюзов прошел XI краевой форум молодых педагогов «Учитель, которого ждут».

В торжественном открытии очной сессии приняли участие руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников образования **Зоя Галайда**, министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина**, директор «Института развития образования Пермского края» **Сергей Шубин**.

Сам форум стартовал на онлайн-платформе. За два дня его участниками стали 335 педагогов. Очная сессия собрала 80 человек из разных территорий края.

— Форум не зря получил название «Учитель, которого ждут». От того, как начнет путь в профессию молодой педагог (а в форуме участвуют учителя со стажем работы до трех лет), зависит очень многое, — подчеркнула Зоя Галайда. — Мы уделяем внимание не только социализации педагогов, но и личному развитию ребят, закреплению, мотивации, методическим материалам.

— Вы создаете позитивную энергию. Мне тоже очень нравится ваш девиз! — отметил Михаил Иванов. — Подчеркну, что во все времена профессия педагога была самой уважаемой, почетной и благородной! И, конечно, отдельные слова благодарности наставникам. На вас сегодня лежит большая ответственность за молодежь, за престиж профессии!

В большой программе форума прошли различные мастер-классы, тематические занятия, тренинги, образовательные и воспитательные методики, в том числе от победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года 2023» **Натальи Агафоновой**, **Елены**



фото автора



Бухмиллер и других. Также в онлайн-формате выступили лауреаты и призеры Всероссийского конкурса «Учитель года» **Артем Малинин** (Удмуртская Республика), **Анастасия Шрамко** (г. Ставрополь).

В первый день состоялись тренинги по созданию визуального контента для соцсетей и по профилактике эмоционального выгорания. Их провели специалисты Центра управления регионом **Алексей Бурков**, **Кирилл Паршаков** и **Инга Фрейманис**, клинический психолог, преподаватель кафедры общей и клинической психологии классического университета.

Затем параллельно прошли три разных мастер-класса для молодых педагогов. **Валерия Симпатова**, учитель русского языка и литера-

туры школы № 77 г. Перми, рассказала об опыте использования нейросетей в образовательной деятельности. **Ольга Герасимова**, и. о. руководителя Центра инклюзивного образования ПГГПУ, сосредоточила свое внимание на практике работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Ее мастер-класс назывался «Альтернативное кафе». Мастер-класс «Разговор с родителями» провели Елена Бухмиллер, учи-

тель начальных классов школы «Диалог», и **Анастасия Анисимова**, учитель истории и обществознания гимназии № 31.

Позже прошел марафон креативных педагогических практик. Также были представлены лучшие практики патриотического воспитания от преподавателей-наставников Пермского суворовского военного училища.

Завершился форум проектной сессией «Стандарт наставничества начинающих педагогических кадров», которую провела старший научный сотрудник Института развития образования Пермского края **Инга Дремина**.

Финальной частью стал выезд молодых педагогов на площадку детского технопарка «Фотоника».

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Ирина БАТАНОВА, преподаватель информатики Пермского агропромышленного техникума:

— Впервые участвовала в таком масштабном форуме. Нахожусь под большим впечатлением! Было интересно все: знакомства, обмен опытом, классные мастер-классы, понравилась и сама атмосфера. В нашем техникуме профсоюзную организацию возглавляет **Людмила Смирнова**. Есть активные молодые педагоги, для них мы проводим самые разные мероприятия. В профсоюз вступила несколько лет назад, мне была важна гарантированная поддержка со стороны профсоюзной организации.

Мария ГЛАДКИХ, учитель русского языка и литературы Чермошской коррекционной школы-интерната (Ильинский городской округ):

— Большое спасибо организаторам за такую насыщенную и интересную программу! Получила профессиональное удовольствие, стимул к деятельности, отдохнула душой, перезарядилась. И, конечно, меня просто поразил потрясающий мастер-класс «Альтернативное кафе» для педагогов, которые работают с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Это очень сложная, необходимая работа. Взяла для себя очень много полезного в профессиональном плане.

Ольга ГЕРАСИМОВА, и. о. руководителя Центра инклюзивного образования Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, автор проекта «Альтернативное кафе»:

— Именно наш вуз готовит специалистов в этом направлении (дефектологов, психологов, логопедов). Благодаря команде Центра инклюзивного образования мы объединили разные практики в одну игровую форму. Главная задача нового формата — это не только невербальное общение. Мы хотим показать особенности работы с детьми с ОВЗ и специфику системы именно в практике. Нам важно, чтобы педагоги почувствовали на себе сложности общения для этих детей, оказались в тех условиях, в которых длительное время находятся дети (конкурсы с завязанными глазами, руками, обучение мимике, языку жестов и т. п.). Все это обеспечивает доступность и возможность в дальнейшем в реальных условиях выстроить доступное и качественное образование для детей, которые нуждаются в особых подходах и средствах.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

Президиум Пермского крайсовпрофа (председатель Михаил ИВАНОВ) рассмотрел итоги работы членских организаций профобъединения по защите социально-трудовых прав работников в 2022 году.

Защищая трудовые права

Эта деятельность велась в рамках программы «Защита социально-трудовых прав членов профсоюза на период 2020–2025 годы» и подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2020–2025 годы».

В 2022 году правозащитную деятельность обеспечивали восемь штатных правовых инспекторов труда и восемь штатных юристов членских организаций и аппарата Пермского крайсовпрофа. Кроме того, в этом направлении работали 94 внештатных правовых инспекторов труда.

Правовые инспекторы труда и профсоюзные юристы оказывали консультационную юридическую помощь членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям. При этом использовались личные приемы работников, электронная почта, сайты Пермского крайсовпрофа и членских организаций. Активно применялись консультативные формы в газете «Профсоюзный курьер», в передачах на радио и телевидении.

В 2022 году было дано 8 488 консультаций по различным вопросам применения трудового законодательства, рассмотрено 3 792 письменные жалобы и другие обращения членов профсоюза, в том числе поступившие по электронной почте.

Правовыми инспекторами труда и юристами членских организаций оказана правовая помощь в разработке и экспертизе 1215 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Оказана правовая помощь в оформлении 832 документов в суды. По итогам аналитической работы выданы юридические заключения.

В 2022 году в судебных органах с участием правовых инспекторов и профсоюзных юристов было рассмотрено 178 дел, по 160 делам иски удовлетворены полностью или частично. Восстановлено на работе пять человек.

ИТОГИ – 2022

- Оказана правовая помощь в разработке и экспертизе **1215** коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов
- В судебных органах рассмотрено **178** дел, по **160** делам иски удовлетворены полностью или частично
- Восстановлено на работе **5** человек
- Экономическая эффективность правозащитной деятельности профсоюзов составила более **46** млн. руб.

Выявлено 929 нарушений трудового законодательства, направлено работодателям 211 представлений об устранении выявленных нарушений. В отчетном периоде состоялись заседания постоянной комиссии Пермского крайсовпрофа по правозащитной деятельности.

В сентябре на заседании президиума Пермского крайсовпрофа рассмотрен вопрос «О практике работы Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ по защите трудовых прав членов профсоюза».

В ноябре вопрос «О ходе выполнения Основных направлений деятельности Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» на 2020–2025 годы» был предметом обсуждения на заседании Совета Пермского крайсовпрофа.

В июне правовые и технические инспекторы труда членских организаций на выездном семинаре-совещании изучали нововведения в трудовом праве, вступившие в силу после 1 марта 2023 года, и отдельные проблемы правоприменения.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Рассмотрев информацию о защите социально-трудовых прав и учитывая рекомендации постоянной комиссии по правозащитной деятельности, президиум Пермского крайсовпрофа постановил:

- членским организациям продолжить работу по предупреждению нарушений прав членов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, а также по восстановлению нарушенных трудовых прав членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций;
- используя соглашения о взаимодействии с органами прокуратуры Российской Федерации и Федеральной инспекции труда, принимать превентивные меры противодействия нарушениям законодательства в сфере труда;
- системно освещать правозащитную работу в профсоюзных информационных источниках и других СМИ;
- вносить на совет юристов профсоюзных организаций предложения по рассмотрению актуальных вопросов законодательства в целях обмена опытом, выработки единой позиции по вопросам правозащитной деятельности.

Отделу защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа предписано продолжить подготовку и обобщение информации о правоприменительной практике по направлениям деятельности трудового права; проведение обучающих семинаров, круглых столов для правовых инспекторов труда (профсоюзных юристов) членских организаций.

Постановление читал Алексей МАМОНТОВ

■■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■■

Слушать и слышать людей

2023
ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Фото предоставлены автором



Сложно сказать, когда была образована профсоюзная организация администрации Краснокамского городского округа общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Сегодня нам кажется, что она была всегда – с момента образования нашего города Краснокамска в 1938 году. Менялись эпохи, названия муниципального образования, администрации, но неизменным оставалось одно – наличие профсоюзной организации в администрации района, а затем округа.

Сколько бы лет ни прошло, главная цель нашего профсоюзного объединения остается прежней – защита прав своих членов. Как и много лет назад, работнику вступление в профессиональный союз может дать такие преимущества, как возможность контролировать соблюдение своих законных прав, влиять на руководство администрации, улучшать себе рабочие условия и повышать уровень оплаты, получать юридическую помощь при необходимости. Если сотруднику кажется, что с ним поступили несправедливо, профсоюзный комитет решает эту проблему, проверяя законность всех сокращений, увольнений, взысканий и прочих санкций в отношении работников.

Главная цель нашего профкома состоит в контроле за соблюдением трудового законодательства, пунктов коллективного договора, в отстаивании интересов членов профсоюза. Сегодня людям очень важно сохранить свое рабочее место, иметь приемлемые условия труда. И здесь большое значение имеет развитие партнерства между работодателем и представителями трудового коллектива в лице профактива, которое

основано на принципах равноправия, уважения и учета интересов сторон; соблюдения законов и других нормативно-правовых актов; свободы выбора и добровольности принятия решений; обязательности выполнения коллективного договора. Именно на этих позициях социального партнерства строятся взаимоотношения профкома с главой округа – главой администрации Краснокамского городского округа Игорем Яковлевичем Быкаризом, который не только поддерживает профсоюзную организацию, но и сам является ее членом. Мы друг для друга коллеги и единомышленники, у нас есть общие цели и задачи.

Для нас главное – работа по защите прав и интересов членов профсоюза. Это всегда будет приоритетным направлением деятельности нашей профорганизации.

В жизни профсоюзной организации важно все. Поэтому мы проводим различные мероприятия, которые нацелены на создание сплоченного коллектива, благоприятного микроклимата. Практически каждый год организуем спортивные мероприятия, выезды на природу, участвуем в туристических слетах округа и краевой профсоюзной организации. В сентябре прошлого года наша профсоюзная организация приняла участие в Дне города Краснокамска: в параде трудовых коллективов, конкурсе «Битва пельменей» и заняла первое место.

Также члены профсоюзной организации вместе со своими семьями

посетили конный клуб «Радуга» п. Майский Краснокамского округа. Наш профком нацелен не только на создание комфортного микроклимата в профессиональном коллективе, но и на укрепление семейных ценностей, создание новых семейных традиций, поэтому на все мероприятия мы приглашаем членов профсоюза со своими семьями.

В традициях профсоюзной организации – поздравлять членов профсоюза с Днем защитника Отечества, Международным женским днем, Днем местного самоуправления в России, Днем профсоюзного активиста в Пермском крае, Новым годом.

Члены профсоюза бесплатно посещают бассейн. Оплачиваем билеты в театры и на концерты. Для поддержания членов профсоюза выделяем материальную помощь на приобретение лекарственных средств.

И в будущем мы планируем проводить как можно чаще мероприятия культурно-массового характера. Будем поддерживать членов профсоюза в любых вопросах. Ведь главная наша задача – слушать и слышать людей, которым необходима наша поддержка и помощь.

Поэтому если человек обращается в профком, выслушаем, поможем решить проблему и в случае необходимости защитим трудовые интересы каждого.

Людмила СМЕРНОВА, председатель профсоюзной организации администрации Краснокамского городского округа

■■■■ ВНИМАНИЕ: КОНКУРС ■■■■

Должны смеяться дети!

В канун Международного дня защиты детей предлагаем вам, уважаемые друзья, принять участие в нашем очередном конкурсе в соцсетях.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

- 1 С 24 мая по 1 июня выложите на своей странице в социальной сети «ВКонтакте» фото или видео (не более 15 секунд!), соответствующее теме конкурса, то есть должен быть запечатлен момент общей семейной, детской радости.

- 2 Не забудьте поставить хештег #ДолжныСмеятьсяДети и, если еще не подписаны, стать подписчиком и отметить в публикации группу «Профсоюзный курьер» (<https://vk.com/profcourier>).

- 3 Мы выберем по три лучших фото и видео. А призами станут платежные карты в парк развлечений имени Горького.

Итоги будут опубликованы 2 июня в группе «Профкурьера» и 7 июня – в газете «Профсоюзный курьер».

Ваш «ПК»

■ ■ ■ 27 МАЯ – ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ДЕНЬ БИБЛИОТЕК ■ ■ ■

В волшебном мире книг

Звания заслуженного работника культуры Российской Федерации удостоена председатель первичной профсоюзной организации краевой библиотеки имени А. М. Горького, заведующая отделом электронных ресурсов и периодических изданий **Наталья ТИМОФЕЕВА**.

Фото из Интернет-источника



Высокую награду вручил Натальи Тимофеевой губернатор Дмитрий Махонин

*Я в горстке мозга весь, а пожараю
Так много книг, что мир их не вместит.
Мне не насытит алчный аппетит –
Я с голоду все время умираю.*

Под этими строками итальянского писателя-философа Томмазо Кампанеллы, родившегося в XVI веке, автора утопического романа «Город Солнца», могла бы, наверно, подписаться и Наталья Тимофеева. Еще учась в школе, она записалась сразу в пять библиотек! За вечер могла прочитать не одну книгу. Когда мама звала к ужину или просила что-то сделать по дому, девочка просто не могла оторваться: настолько захватывал ее мир книг. И как окунувшись однажды в этот мир, так и осталась в нем.

– Мои родители, **Аркадий Васильевич** и **Галина Николаевна Фофановы**, всю жизнь работали на заводе имени Ленина, – рассказывает Наталья Аркадьевна. – Папа был слесарем пятого разряда, мама – технолог по сварке. Они и познакомились-то на этом предприятии. Казалось бы, и меня судьба должна была привести на завод. Но поскольку мама сама очень любила читать, не препятствовала в этом и мне. Кстати, моя бабушка, **Надежда Васильевна**, тоже была необыкновенным человеком: во время войны по ее лекалам шили поганы для военных. Моя младшая сестра пошла по стопам бабушки: она умеет прекрасно шить, чинить, готовить. Я тоже умею и шить, и готовить, но мне всегда больше нравилось кататься на горных лыжах, сноуборде, велосипеде. Люблю свою дачу, люблю путешествовать. Посетила уже 20 стран! В свое время увлекалась полетами на дельтаплане в пермском дельтаклубе при ДОСААФ, ездила с клубом на сборы в Крым. Но главная моя любовь – это, конечно, книги!

После школы Наталья намеревалась поступать на филологический факультет классического университета, даже ходила на курсы. Но вот ведь как порой играет с нами судьба: узнав об открытии библиотечного факультета в институте культуры, решила поступать туда. Не хватило всего одного балла для поступления: в 1986 году там впервые решили набирать тех, кто уже работает в библиотеках.

Впрочем, абитуриентка даже расстроиться не успела: из библиотеки имени Горького вскоре пришло письмо, подписанное ее будущей начальницей – девушку звали туда на работу. Конечно, она с радостью приняла это приглашение.

– Меня встретила заведующая методическим отделом **Алла Васильевна Молодцова**,

которая сыграла главную роль в моей жизни, – вспоминает Наталья Аркадьевна. – Когда меня завели в отдел основного книгохранения, когда я увидела десять ярусов, заставленных книгами, а в фондах нашей библиотеки – более двух миллионов 600 единиц, моему удивлению и восхищению не было границ. Я поняла, что хочу работать только здесь. Спустя годы могу сказать, что с выбором профессии не ошиблась. Когда не замечаешь, как пролетают дни недели с понедельника до пятницы, значит, ты точно находишься на своем месте!

Спустя год работы в библиотеке девушка поступила на дневное отделение библиотечно-го факультета Пермского института культуры. Окончив его, вновь пришла на работу в Горьковскую библиотеку. На протяжении десяти лет трудилась в методическом отделе. Весь край тогда, в 90-е, объездила, проверяла, как организовано там библиотечное дело, читала лекции. Вспоминая сейчас те годы, Наталья Аркадьевна говорит, что они, конечно, были трудные, но и интересные: открывались новые религиозные течения, появлялись частные издательства, которые печатали книги по астрологии, йоге, фантастическую литературу, детективы...

– В 90-годы нам пришлось заниматься изучением чтения, – говорит моя собеседница. – Мы с коллегами выиграли тогда Всероссийский конкурс научных работ. Я занималась изучением чтения подростков, и мои статьи вышли в итоговом сборнике по чтению в Российской государственной детской библиотеке. Рассказывала о наших социологических исследованиях на конференциях в Москве и Санкт-Петербурге. Многие сейчас задают вопрос: «Для чего нужны библиотеки? Ведь в Интернете можно найти все!». Да, там можно найти все. А в библиотеке – то, что нужно. Эту фразу, сказанную одним из директоров библиотеки – **Ниней Ефимовной Хохряковой**, я до сих пор помню. То, что люди найдут в своих гаджетах, будет в разы отличаться от того, что они найдут в библиотеке: лишь здесь самая достоверная информация.

Сегодня библиотека занимается оцифровкой своих фондов, хотя дело это, конечно, довольно сложное, учитывая почти три миллиона единиц. На сайте Горьковки есть «Пермская электронная библиотека» – здесь находятся уже оцифрованные фонды. В частности, можно почитать дореволюционные газеты и газеты периода Отечественной войны.

Кроме того, Горьковская библиотека занимается приобретением научных электрон-

ных баз данных, и людям сейчас совсем не нужно ехать в Москву или Санкт-Петербург, чтобы воспользоваться необходимой информацией.

С 2018 года Наталья Аркадьевна является председателем первичной профсоюзной организации:

– Принимая коллективный договор, мы решили, что нужно обратить внимание на охрану труда и здоровья, на культурно-массовое направление, работу с молодежью и ветеранами. И эти направления развиваем до сих пор. Есть полное взаимопонимание по этим вопросам с нашим руководством: директором библиотеки **Еленой Владимировной Сеземиной**, с замдиректора **Мариной Николаевной Хабировой**. Прекрасные отношения с коллегами, членами профкома, – заведующей отделом хранения основного фонда **Надеждой Анатольевной Зориной**, с заведующей отделом технической литературы **Мариной Сергеевной Щеколдиной**, с главным библиотекарем отдела редкой книги **Верой Анатольевной Целищевой**. Мы также активно сотрудничаем с советом ветеранов Ленинского района, с председателем Пермской краевой организации профсоюза работников культуры **Алексеем Николаевичем Толстиковым**.

Впереди – Общероссийский день библиотек. В этот праздник председатель первички всегда поздравляет ветеранов, и не просто на словах, но и материально. Стажистам вручаются благодарственные письма, материальное поощрение. В этом году его объединят с таким мероприятием, как «Библионочь». Если раньше она проходила в конце апреля, то нынче состоится именно 27 мая, в субботу. Планируется провести несколько интересных мероприятий. К примеру, днем Наталья Тимофеева проведет заседание нового клуба «Посткрассеры Перми» для молодежи. Термин, позаимствованный из английского языка, означает «почтовый марафон». По сути, происходит возвращение к старым добрым традициям – общение с помощью почтовых открыток. Художники, которые рисуют их по литературным произведениям, заинтересованы в распространении своих творений.

«Библионочь» в библиотеке имени А. М. Горького обещает стать интереснейшим мероприятием. Порадует посетителей и выступление вокального коллектива «Cantando» из Усть-Качинского сельского поселения. Кстати, впервые он выступил здесь 4 января, в день рождения Горьковской библиотеки.

Что касается высокой награды – звания «Заслуженный работник культуры РФ», Наталья Тимофеева считает, что это не только ее награда, но и всех, с кем сотрудничает в процессе трудовой деятельности:

– Один в поле не воин: всегда действует команда. Пользуясь случаем, приглашаю всех на «Библионочь» – уверяю, что будет очень интересно!

Ирина ГИЛЕВА

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Победное письмо

Внимание к детям – неотъемлемая часть работы профактива Оханской больницы.

В канун Дня Победы профком вновь пригласил детей принять участие в акции, посвященной наступающему празднику под названием «Победное письмо солдату».

Более двадцати «Писем солдату» в начале февраля мы отправили вместе с подарками и посылками от жителей Оханского городского округа в зону боевых действий. И вновь отправилась машина из села Острожка, жители которого уже не первый раз отправили продукты, вещи и письма солдатам. За что искренне благодарим батюшку – иеромонаха **Серафима острожского храма Сретения Господня**.

Прочитав некоторые выдержки из писем детей. «Здравствуй, дорогой наш солдат! Мое имя Артем, я из города Оханска. ...Твои родные и близкие за тебя переживают. Мы верим, что все враги будут уничтожены, и ты вернешься домой невредимым. Со своим классом я отправляю вам еду и блиндажные свечки, которые мы делали сами. Дорогой солдат, весь наш класс передает вам привет. Спасибо тебе за то, что мы можем спокойно гулять по улице, спать и ходить в школу. Спасибо за твой героизм, и никогда не сдавайся! Мы верим в вас и в вашу Победу! Берегите себя и возвращайтесь!». Так написал **Артем Внутских**, 12 лет.

А вот второе трогательное письмо: «Дорогой солдат! Пишет тебе Ульяна. Я живу на берегу реки Кама, в небольшом городе Оханске. Мне от всего сердца хочется поздравить вас с наступающим Днем Победы!!! Хочу пожелать вам самого хорошего, а самое главное – это скорей вернуться домой. Я мечтаю о том, чтобы во всем мире не было войны, и люди жили мирно, хочется видеть на лицах людей улыбки и знать, что они здоровы, что они счастливы и спокойны в отношении завтрашнего дня. ...С уважением к Вам **Ульяна Ширинкина**, 14 лет».

Очень красочное поздравление приготовил 14-летний **Дмитрий Быков** – «9 Мая – Победа! Спасибо, родные, за мирное небо!» (на фото).

Все письма, а их более 30, проникнуты одним желанием – скорой победы, восхищением мужеством наших солдат, защитников Родины. Ведь и у наших сотрудников больницы родные, мужья и отцы служат на передовой, все волнуются и ждут возвращения с победой.

Ольга РУССКОВА,
председатель ППО Оханской ЦРБ
Фото предоставлено автором



■■■■ ИГРА ■■■■

Фото Юлии Шарафиевой



Умники и умницы профсоюза

Празднику Весны и Труда посвятили молодые активисты профсоюзов Прикамья интеллектуальную игру.

Организатором квиза выступил молодежный совет Пермского крайсовпрофа (председатель **Андрей Черемных**). В битве умов сошлись 15 команд из профсоюзных организаций разных отраслей.

Профсоюз авиационной промышленности представляли две команды – «Мотор» АО «ОДК-Пермские моторы» и «Герои с Хасана» – АО «Редуктор-ПМ». На протяжении семи раундов, среди которых были музыкальный раунд, раунд с картинками, блиц и, конечно, профсоюзная тема, шла плотная и захватывающая борьба за призовые места, но при этом в зале царила теплая, уютная и дружеская атмосфера. По итогам игры наши интеллектуалы заняли 8-е и 13-е места соответственно. Также за команду крайсовпрофа, расположившуюся на пятом месте итоговой таблицы, выступал **Виталий Новиков**, председатель комиссии по работе с молодежью Пермской краевой организации Профавиа.

– Прошедший квиз оставил только положительные эмоции! – сказал Виталий. – Игра была очень интересная, до самого конца сохранялась интрига. Было видно, что все команды старались и хотели победить. Отдельный респект ведущему **Николаю Пластуну** за отличное настроение и драйв! Приятно было увидеть знакомые лица и пообщаться в перерывах о профсоюзной жизни. Поздравляю коллег из «ПЗ «Машиностроитель» (команда «Ехидный утконос») с заслуженной победой! Но молодцы все до единого!

По итогам квиза второе место заняла команда «Коллективный договор» краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза; третье место – «Хранители» (Пермский краеведческий музей).

Информация Пермской краевой организации Профавиа

■■■■ ФАКТ ■■■■



Договорились сотрудничать

В Саратове прошло окружное совещание председателей первичных профорганизаций медицинских и фармацевтических вузов Приволжского федерального округа.

Были представлены доклады о роли профсоюза работников здравоохранения РФ в подготовке высококвалифицированных кадров отрасли на территории ПФО.

Состоялась встреча с секретарем профсоюза работников здравоохранения РФ **Ольгой Жанкевич**.

Итогом совещания стало подписание соглашения о сотрудничестве между профорганизациями.

В мероприятии принимал участие заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения, председатель ППО студентов Пермского государственного медицинского университета **Андрей Черемных**.

Информация и фото vk.com/profcom_psmu

■■■■ ИТОГИ ■■■■

В новом составе

Молодежь Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России встретила на очередном совещании.

Заместитель председателя Пермской краевой организации **Вадим Яремчук** подготовил отчет о работе молодежного совета за 2022 год, доложил о составе молодежного совета на срок до 2026 года. Участники встречи также обсудили планы на 2023 год.

Ребята рассказали о работе молодежных советов на своих мероприятиях и о проблемах, с которыми приходится сталкиваться, поговорили о том, как выходить из таких ситуаций безболезненно.



Активисты молодежи ГМПР предложили разработать новый дизайн футболок. Уже совсем скоро все увидят команду активистов

не только в новом составе, но и в новом образе.

Информация и фото <https://vk.com/club119765097>

■■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■■



«Студлидер»: курс на Пермь

Команда проекта из Пермского государственного университета одержала победу во Всероссийском конкурсе молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования Федерального агентства по делам молодежи 2023 года.

Грант в размере 1 996 000 рублей (руководитель проекта – **Полина Ширинкина**, сотрудник центра молодежной политики ПГНИУ, бывший заместитель председателя ППО студентов вуза) направлен на проведение конкурса для представителей студенческого самоуправления – «Студенческий лидер ПФО – 2023». В рамках проекта планируется охватить не менее 500 представителей студенческого самоуправления вузов ПФО.

Проект состоит из двух частей: образовательной в онлайн- и офлайн-форматах и конкурсных испытаний. Сквозным треком станет знакомство участников с краевым центром в рамках юбилея Перми.

В конкурсной части проекта 14 финалистов от каждого региона округа продемонстрируют базовые управленческие навыки и навыки рынка будущего в семи этапах. Финал будет организован на площадке ПГНИУ 13–16 июля.

Также по итогам реализации проекта будет разработана карта социальных лидеров изменений округа на основе проекта «СоцЧейн». Проект реализует ППО студентов ПГНИУ (председатель **Александра Умнова**).

Информация vk.com/sks_pfo
Фото из архива «ПК»

■■■■ ФОРУМ ■■■■

Все начинается с лидера

В предстоящие пятницу, субботу и воскресенье в Прикамье пройдет краевой форум «Свежий ветер» – этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2023».

Системная подготовка молодых профсоюзных активистов, формирование профессионального и компетентного резерва профсоюзных кадров являются приоритетами молодежной политики Пермского крайсовпрофа. Форум проводится в целях укрепления и развития профсоюзного молодежного движения, активизации работы членских организаций по обеспечению личностного и профессионального роста молодых профсоюзных активистов, изучения, обобщения и распространения лучшего опыта работы молодых профсоюзных лидеров.

Откроется форум приветствием председателя Пермского крайсовпрофа **Михаила Иванова**. Запланировано его общение с молодыми профактивистами в формате диалога, в котором также примет участие председатель ППО АО «Пермский завод «Машиностроитель» **Борис Петров**.

Обширная трехдневная программа включает в себя образовательные лекции по различным направлениям, в том числе по информационной политике, практическую работу над проектами, знакомство с грантовой деятельностью.

А в субботу в рамках форума состоится краевой конкурс «Молодой профсоюзный лидер Пермского края – 2023». Победителю предстоит бороться за звание чемпиона уже на следующем, более высоком, этапе – на конкурсе молодых профлидеров Приволжского федерального округа.

Мероприятия форума нынче пройдут в Перми на площадке Регионального учебного центра профсоюзов.

«ПК»

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!



Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovprof.ru

[profperm59](https://vk.com/profperm59)
vk.com/profcourier

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

Спасибо медсестрам!



Фото автора

профсоюза **Виктория Федотова**, фельдшер-лаборант баклаборатории.

Благодарность администрации Перми получила член профсоюза, старшая медсестра приемного отделения **Наталья Батманова**.

Благодарностями Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения награждены активисты профорганизации – медицинская сестра отделения кардиохирургии **Любовь Гребенщикова**, медицинская

сестра отделения функциональной диагностики **Наталья Баяндина**, медицинская сестра отделения медицинской реабилитации **Наталья Глазунова**, медицинская сестра отделения кардиологии № 2 **Алена Зобнина**, фельдшер-лаборант клинко-диагностической лаборатории **Ирина Ваулина**, медицинская сестра отделения рентгенохирургических методов диагностики и лечения **Эльвира Гайнутдинова**, медицинская сестра оперативного блока **Мария Вотинцева**.

Как отметила Елена Багиян, ППО «Клинического кардиологического диспансера» сегодня объединяет около 40 процентов сотрудников, в учреждении принят социально ориентированный коллективный договор.

После торжественной церемонии состоялось главное событие вечера – творческий конкурс (в стиле КВН), в котором сошлись две команды – «Здоровые кадры» (отделения хирургии) и «Гномики» (отделения терапии). В упорной борьбе по итогам всех конкурсных испытаний победили «Здоровые кадры». Обе команды были награждены ценными призами от администрации учреждения.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

На площадке АО «ПНППК» прошло торжественное мероприятие для работников Пермского кардиодиспансера в честь Международного дня медицинской сестры.

По традиции сотрудников учреждения поздравили главный врач **Кирилл Прохоров**, главная медицинская сестра **Наталья Нечаева** и председатель первичной профорганизации **Елена Багиян**.

В этот вечер со сцены было сказано много теплых слов в адрес медсестер и медбратьев, фельдшеров и лаборантов, на плечи которых ложится серьезная нагрузка. Именно они помогают врачам в лечении и уходе за пациентами, создают теплую и доброжелательную атмосферу в больничном отделении.

Благодарственное письмо министерства здравоохранения за добросовестный труд, профессиональное мастерство, высокие показатели трудовой деятельности получила член

В новом формате – отлично!

Привычное празднование Международного дня медицинской сестры с торжественными речами и застольем сивинцам давно наскучило.

Однако с новой формой как-то не складывалось – сначала из-за отсутствия интересной идеи, потом из-за ковидных ограничений мер. В нынешнем мае звезды, что называется, сошлись! Администрация Сивинской ЦРБ и профсоюзный комитет больницы успешно реализовали задумку переформатировать праздник.

Инициатива председателя профсоюзной первички **Елены Вожаковой** провести межрайонный конкурс медсестер была поддержана главным врачом больницы **Сергеем Лесниковым**. В результате в Сиву приехали коллеги из Карагая, и состоялась незабываемая по накалу страстей и теплая по искренности и душевности встреча медицинских сестер двух соседствующих районов.

Эрудированные, артистичные, как на подбор симпатичные участницы команды «Ромашка» были в более выгодном положении: выступление в стенах местного ДК при активной поддержке болельщиков придавало им больше сил и уверен-

ности. Однако и девушки карагайской команды «Ритм» ничуть не уступили принимающей стороне – ни в профессиональных испытаниях, ни на танцполе, чем заслужили горячие зрительские симпатии.

Все участницы конкурса – настоящие умницы и красавицы, которым хочется поклониться в пояс за их благородный труд, за милосердие и душевное тепло, которым они делятся с каждым пациентом.

В равной степени успешными были выступления обеих команд, поэтому, как сказала, оглашая результаты конкурса, его ведущая, победила дружба, а еще профессиональное мастерство, которое проявили медсестры Сивинской и Карагайской больниц во время первого, но, хочется верить, не последнего межрайонного конкурса.

– Такие встречи необходимы не только для сплочения коллектива и профессионального роста сотрудников, они помогают специалистам проявить свою индивидуальность, внести в будни что-то яркое и незабываемое, а еще это бесценный опыт общения с коллегами, – считает Елена Вожакова.

Галина ЧУДИНОВА

с. Сива

Не профессия, а призвание

С этих слов в Кунгуре в Международный день медицинской сестры начался конкурс медсестер, работающих с детьми.

Организовала и провела конкурс первичная профсоюзная организация работников здравоохранения Кунгурской больницы при поддержке администрации учреждения.

В пятерку конкурсанток вошли **Алена Белова**, медсестра детской поликлиники, **Людмила Власова**, медсестра центра помощи детям, **Светлана Давыдова**, медсестра детского дошкольного учреждения, **Лариса Иванова**, медсестра Комсомольской школы, и **Ирина Поздеева** (на фото), фельдшер школы № 1.

Оценивало выступления участников конкурса жюри, в составе которого были члены профкома **Марина Колыванова** и **Оксана Шнайдер**, главная медсестра Кунгурской больницы **Надежда Катаева**, член президиума Кунгурского городского совета ветеранов **Михаил Шнайдер** и педиатр **Надежда Никонова**. Возглавляла жюри заместитель главного врача Кунгурской больницы по педиатрии **Марина Буйначева**.

Медицинские сестры состязались в пяти испытаниях: визитная карточка, тестирование, оказание неотложной медицинской помощи, санитарный бюллетень и домашнее задание – конкурс кулинарных блюд. Каждую конкурсантку горячо приветствовали болельщики. Общее приподнятое настроение, улыбки, аплодисменты – все создавало атмосферу праздника.

Когда были выполнены все конкурсные задания, жюри определило тройку победителей. Третье место заняла Люд-

мила Власова, второе – Алена Белова. Победительницей же стала Ирина Поздеева. Все лауреаты были награждены грамотами, ценными подарками и оригинальными букетами.

– В целом, на мой взгляд, конкурс прошел на должном уровне, – подвела итоги председатель ППО Кунгурской больницы **Валентина Соловьева**. – В Кунгурской больнице из более чем тысячного коллектива почти треть – это медсестры. Надеюсь, в будущем многие из них примут участие в профессиональных состязаниях. Благодарна всем, кто откликнулся на инициативу профсоюза и поддержал ее.

Завершением конкурса медсестер стало общее чаепитие со сладостями, с обсуждением прошедших испытаний и разговорами об общем деле – о профессии, которая всех объединила и суть которой точно передана в словах, ставших девизом конкурса:

*И каждый час, и каждую минуту
О чьих-то судьбах вечная забота.
Частичку сердца отдавать кому-то –
Такая вот у медсестер работа!*



Фото автора

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■



Лучшая по праву

В Прикамье подвели итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием».

В номинации «Фельдшер» из 15 претендентов компетентное жюри определило победительницу, которой стала чернушинский фельдшер **Эмма Черемных** из Ореховой Горы.

Эмма Анатольевна – фельдшер, заведующая Ореховогорским фельдшерско-акушерским пунктом. Является членом первичной профсоюзной организации ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ». На протяжении всей своей профессиональной деятельности Эмма Анатольевна занималась общественной и социально значимой работой в трудовом коллективе и по месту жительства. Эту нагрузку выполняла с присущей ей ответственностью, проявляя неравнодушие к проблемам односельчан, и принципиальностью.

Десять лет, с 2013 года, Эмма Анатольевна являлась депутатом Тюнинского сельского поселения. Активно занималась решением вопросов, касающихся охраны окружающей среды и контроля инфекционной безопасности прикреплённых сельских водоемов.

Эмма Анатольевна – отзывчивый человек, для которой нет чужой боли. Для успешной социализации детей-инвалидов в обществе и формирования толерантного отношения сверстников и ровесников к людям с ограниченными возможностями здоровья ею проводятся совместные занятия учащихся в школе. Ее уроки доброты не только надолго оставляют тепло в душе, но и вдохновляют односельчан на соучастие и взаимопомощь.

Эмма Черемных – участливый, сочувствующий чужой беде человек. В экстремальных ситуациях не теряет самообладания, беря на себя всю ответственность за принятые решения. В 2021 году жителями села Ореховая Гора Эмма Анатольевна за спасение ребенка была номинирована на участие в районном конкурсе «Человек года», где была отмечена дипломом участника.

Эмма Черемных придерживается траектории здоровья, личным примером популяризируя активный образ жизни среди сельского населения. Вместе с односельчанами она соревнуется в ориентировании на местности (рогейну). Весной 2022 года в составе команды ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ» приняла участие в профсоюзной спартакиаде работников здравоохранения Пермского края.

В прошлом году супруги Черемных отметили «жемчужную» свадьбу.

Эмма Анатольевна – гармоничный человек, умеющий найти баланс в семье и на работе. Она образец фельдшера, на которого стоит равняться и который по своим профессиональным качествам достоин высокого звания лучшего медработника.

Информация и фото
ППО ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ»

Фестиваль творческих коллективов и исполнителей «Ступени мастерства», организованный профсоюзом «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», в этом году посвятили 65-летию родного предприятия, 70-летию юбилею заводской профсоюзной организации и 300-летию Перми.

Высокий уровень исполнителей, яркие творческие номера и, как результат, незабываемый гала-концерт в финале.

В этом году на суд жюри представили 52 творческих номера, лучшие из которых после оборочного тура вошли в программу гала-концерта, более 200 рукотворных работ. Фестиваль собрал 160 артистов и мастеров, более 600 зрителей.

По традиции перед концертом развернулась выставка талантов. Произведения искусства, созданные заводскими мастерами и мастерицами, удивляли и поражали разнообразием: авторские куклы, картины, украшения, предметы одежды, дамские сумочки, бижутерия и броши – знак

65-летия предприятия и 70-летия профсоюзной организации, сделанные из войлока! Творчески подошли авторы и к презентации своих работ. Надежда Дубова, оператор товарно-сырьевого производства, подготовила старинные русские загадки и вручила призы, сделанные своими руками, всем знатокам.

– Более шестидесяти лет конкурс объединяет талантливых сотрудников, ветеранов и членов семей нефтепереработчиков. В рамках заводского фестиваля любой может найти себе жанр по душе. Благодаря за талант, творчество и любовь к искусству всех участников! Желая удивлять, радовать, заряжать и волновать! – поприветствовал всех участников и гостей фестиваля председатель профсоюзной организации предприятия Александр Рябенский.

Заводские артисты продемонстрировали высокий уровень мастерства и настоящий характер пермского нефтепереработчика: талант, упорство, волю к победе и огромное чувство юмора. Например, «брат-близнец» Валерия Леонтьева (он же – Александр Стадин, ведущий специалист отдела промышленной безопасности и охраны труда) с огромной любовью пел о предприятии, компании и о Перми.

Заводчане со сцены рассказывали историю малой родины, признавались в любви родному заводу и профсоюзу, делились самым сокровенным и важным в жизни. Четыре с половиной часа пролетели незаметно, на одном дыхании. С нетерпением ждали участники подведения итогов, а зрители – встречи с любимыми артистами и самыми

Звезды с характером нефтепереработчика

Генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»
Сергей Андронов, Оксана Семерикова, Александр Рябенский



яркими концертными номерами!

Имена победителей назвали на гала-концерте. В течение всего мероприятия не смолкали овации: так зрители благодарили любимых исполнителей за возможность окунуться в атмосферу творчества и таланта. Лауреатами фестиваля «Ступени мастерства – 2023» стали 16 творческих коллективов и исполнителей.

Гран-при в номинации «Прикладное искусство» компетентное жюри присудило Оксане Семериковой (служба по поставкам). Юбилейные знаки из войлока (на фото) – работа Оксаны, а заводские модницы уже дополнили свой образ эксклюзивными брошами от Семериковой, выполненными в технике валяния шерсти.

Гран-при фестиваля в номинации «Инструментальное исполнение» вручили сотруднику производства глубокой переработки нефти Дмитрию Семенову. Заводчанин покорила зрителей виртуозным исполнением музыкальных произведений на пан-флейте. Оказывается, освоил Дмитрий флейту Пана – музыкальный инструмент, состоящий из нескольких соединенных или отдельных трубок, всего за год!

Еще один победитель. Гран-при фестиваля удостоен танцевальный коллектив заводоуправления за хореографическую композицию «Сердце Пармы». Артисты на сцене шаманили, волновали, завораживали, то пускались в задорный пляс, то

возможность быть частью этой магии!

Специальный приз от профсоюзной организации вручен совету ветеранов за частушки о профсоюзе. Разве могут оставить кого-то равнодушными строчки:

*За любимый профсоюз
Мы горю встанем!
Если надо, то с небес
Звездочку достанем!*

И абсолютно логично, что заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина вручила на сцене Александру Рябенскому благодарственное письмо в знак признательности за ту большую работу, которую проводит профком, поддерживая творческие инициативы членов профсоюза.

Участники фестиваля вывели формулу счастья: желание создавать и творческий прорыв помогают справиться с любыми жизненными трудностями. А из тех сотрудников, кто пока побоялся или постеснялся выйти на сцену, получился благодарный, тонко чувствующий зритель. Что может быть трогательней, когда выступают твои коллеги, друзья и близкие!

Елена ЛИПАТНИКОВА,
специалист объединенной
первичной профсоюзной
организации ООО «ЛУКОЙЛ-
Пермнефтеоргсинтез»
Фото предоставлены автором



с 1990
года

ХИЛТОН

АНГЛИЙСКИЙ ЛАГЕРЬ

РЕКЛАМА

ВСЁ ЛЕТО В ПЕРМИ И ОСЕ



– 8 смен на курорте «Усть-Качка», Пермь
– 4 смены в санатории «Жемчужина», Оса
– 2 смены городского лагеря в Перми

Самые крутые и
полезные каникулы!

Подробности и бронирование:
тел. 24-665-24, www.hilton.center

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
23.05.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4900 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 1953