



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№20 (1710) • 28 ИЮНЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕРЫ

Лучшие – в профсоюзе

В канун Международного дня кооперативов Пермским крайсовпрофом и краевой организацией общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства подведены итоги традиционного смотра-конкурса на лучшую профсоюзную первичную организацию среди субъектов Пермского краевого союза потребительских обществ.



по любому поводу, будь то юбилей, свадьба или, не приведи Бог, похороны близких. Для мобилизованных участников СВО и членов их семей в сельпо формируют гуманитарную помощь. Также поддержка оказывается и для своих, к таким праздникам, как Новый год (и не только детям), День защитника Отечества, Международный женский день, Международный день кооперативов. Работники-пенсионеры и ветераны сельпо получают их также в День пожилого человека.



Фото автора

По итогам работы в 2022 году победителем была признана профсоюзная первичка Белооевского сельского потребительского общества Коми-Пермяцкого окрпотребсоюза. Диплом победителя председателю профсоюзной ячейки, заведующей производством сельпо **Галине Канюковой** торжественно вручила председатель краевой организации профсоюза **Марина Карпенко** (на фото).

Невелико село Белооево, даже по меркам Кудымкарского городского округа. Населения здесь, по состоянию на апрель 2023 года, всего 1 285 человек. С соседними деревушками и пяти тысяч не набирается. Работников сельпо на 12 магазинов, восемь из которых находятся в отдаленных деревнях, хлебопекарню, кондитерский цех, цех мясных полуфабрикатов, кафе, две закусочные и столовую всего-то 78 человек. Но именно в сельпо члены профсоюза имеют максимальную социальную защиту, которую им обеспечивает коллективный договор. Профсоюзную организацию с 1997 года возглавляет заведующая производством Галина Канюкова. Уровень профсоюзного членства в сельпо – 79,5 процента, с начала года он вырос на 6,1 процента.

Поэтому, когда на церемонию награждения дипломом лучшей профсоюзной первички приехала съемочная бригада «ВГТРК-Пермь», тележурналисты поначалу не знали, с чего им начинать свой репортаж: с демонстрации торгово-производственной деятельности сельпо, входящего в пятерку лучших организаций окрпотребсоюза, или с успехов профсоюзной ячейки.

– Это уже стало аксиомой, – делится впечатлениями председатель совета Белооевского сельпо **Нина Власова**, – там, где успешно работает профсоюз, на высоте и производственные показатели. Ежемесячный розничный товарооборот у нас в среднем в пределах 6,8 миллиона рублей, оборот предприятий общепита – свыше 5 миллионов. Собственной продукции производится на 2,4 миллиона рублей в месяц, а месячный общий объем производства тянет на 17 тонн.

Разумеется, таких успехов на селе можно добиться лишь в том случае, если для работников будут созданы комфортные условия. А в их создании принимает самое активное участие профсоюзная организация. Это заключается и в материальной помощи работникам

особое место в профсоюзной работе занимает забота о здоровье коллег. Ежегодно два-три белооевских кооператора отправляются на главный пермский профсоюзный курорт «Ключи» за 20 процентов стоимости путевки. Остальные суммы погашают профсоюз и потребительское общество. Все дети устроены на летних пришкольных детских площадках. А для родителей первоклашек и выпускников школы День знаний – 1 сентября по их заявлениям признается выходным днем. Выходными днями для работников сельпо являются и дни их рождения. По несколько раз в год потребительское общество устраивает фестивали детского рисунка. В прошлом году они объявлялись на Новомодье, на День защитника Отечества, 8 марта, Международный день защиты детей, на День знаний и День матери. Победителей на этих мероприятиях не объявляют, что мотивирует огромное число юных художников принимать участие в этом действе. Ведь и призы для всех участников примерно одинаковые: кому набор цветных карандашей или фломастеров, кому – краски.

Окончание на стр. 2

1 ИЮЛЯ –
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ
КООПЕРАТИВОВ

Поздравляем!

Традиционно в первую субботу июля отмечается Международный день кооперативов!

Уважаемые работники, ветераны, члены пайщики, члены профсоюза и профсоюзный актив потребительской кооперации Пермского края!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства с удовольствием поздравляет вас с профессиональным праздником, а также 75-летием Пермского крайсовпрофа!

История потребительской кооперации России насчитывает более 190 лет. Сегодня работники потребительской кооперации Пермского края трудятся в таких отраслях экономики, как заготовки, производство, торговля, общественное питание и бытовые услуги.

В преддверии праздника примите слова особой благодарности за ваш добросовестный труд, преданность профессии!

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, мира, семейного благополучия, неиссякаемой энергии, оптимизма, веры в собственные силы, успехов в работе по внедрению передового опыта, современных технологий, повышения культуры обслуживания, сохранения самобытности, выполнения всех намеченных планов! Пусть вам всегда сопутствует удача! Берегите себя, своих родных и близких!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой
организации общероссийского
профсоюза работников
потребительской кооперации
и предпринимательства



ДАТА

Главная ценность – люди

30 июня исполняется 20 лет со дня образования «Пермской краевой службы спасения».

Краевой комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания искренне поздравляет учреждение с этой знаменательной датой!

Главная ценность краевой службы спасения – это люди, которые всегда готовы прийти на помощь, самоотверженно бороться со стихией, спасти человеческие жизни. То, что для обычного гражданина подвиг, для вас – повседневная работа. Порою за секунды вам приходится принимать решения, от которых зависят судьбы людей.

Вы выполняете опасную и ответственную работу, зачастую связанную с риском для жизни и здоровья. Ваш высокий профессионализм и опыт помогают жителям региона в самых сложных ситуациях.

Желаем неиссякаемого оптимизма, здоровья, бодрости и богатырской силы. В любой сложной ситуации пусть рядом будут надежные товарищи!

Ольга ИШИМОВА,
председатель Пермской
краевой организации профсоюза
работников госучреждений



■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■ ■ ■

Турслету – быть!

В Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ (председатель Владимир ШАЛАЕВ) состоялось заседание президиума, на котором рассмотрен ряд вопросов.

В частности, руководитель отраслевого профсоюза доложил о заседании ЦК профсоюза работников АПК РФ. Также рассмотрены вопросы: «О продлении полномочий **Александровой И. Ю.** в молодежном совете Пермского крайсовпрофа»; «Об утверждении Положения о проведении XXI туристического слета».

Туристический слет, согласно принятому решению, состоится 15–16 сентября 2023 года. Приглашаем к участию команды организаций АПК Пермского края!

Информация с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!



Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovprof.ru

profperm59
vk.com/profcourier

■ ■ ■ ЛИДЕРЫ ■ ■ ■

Лучшие – в профсоюзе

Окончание на стр. 2

А вот взрослые принимают участие в различных конкурсах в надежде на победу. И не только организованных профсоюзом сельпо. Конкурсы профмастерства среди представителей самых разных отраслей проводятся на уровне Кудымкарского района, окрпотребсоюза, краевого союза потребительских обществ. И редко с какого белоовцы возвращаются без наград. Потому что есть что показать и есть за что получить награды. Ведь в последнее время сельпо увеличило не только качество, но и объемы своей деятельности. Например, кондитеры и пекари за смену выпекают до 28 видов хлеба и хлебобулочных изделий, 18 наименований печення. Среднемесячная выработка хлебобулочных изделий составляет 12,7 тонны, кондитерских – 2,3 тонны.

– Особое внимание мы уделяем новинкам, – рассказывает председатель профсоюзной первички Галина Канюкова. – Если раньше производили традиционные для села продукты, то теперь в ассортименте шаурма, всевозможные бургеры, слойки, роллы, пиццы. Из собственных разработок домашняя колбаса и картофельный хлеб. В кафе и столовых много национальных блюд. Ведь распробовать их к нам в Белоово и в Кудымкар, где мы держим кафе «Парма», едут в рамках гастрономического туризма многие отечественные гурманы. Одних только пельменей с натуральными начинками без ароматизаторов и консервантов мы вручную лепим семь видов. С 1999 года по сегодняшний день их выпуск увеличился с 200 килограммов до 2 тонн в месяц. **Н**а высоте и культурная жизнь белоовцев. Профсоюз постоянно вовлекает их в различные меро-

приятия. Будь то участие в «Лыжные России», военизированной эстафете ко Дню Победы или ознакомительные поездки на Александровские голубые озера, в Белогорский монастырь, этнографический музей Хохловка, Кунгурскую ледяную пещеру, Ижевский аквапарк или речной круиз по Каме на прогулочном теплоходе. Дети и взрослые посещают театры и выставки, праздничные мероприятия в Кудымкаре или Перми.

Неслучайно, что и ряды членов профсоюза в Белоово растут. В прошлом году в него принято трое работников. С начала года его состав пополнился еще тремя. А вместе с этим растет и число производственных успехов сельпо, о которых, будет время, мы расскажем отдельно.

Михаил КРАСНЫХ

Кудымкарский городской округ

■ ■ ■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■ ■ ■

Продолжая традиции

«ПЗСП» – бренд этой строительной компании сегодня знаком многим жителям Прикамья. Качество жилья от этого застройщика проверено временем, а стоимость квартир рассчитана на покупателей с разным доходом.

Важно отметить, что это предприятие замкнутого цикла, где производится вся продукция для возведения жилья и инфраструктуры. А дома строят по новым технологиям и на самом современном оборудовании. Группа компаний ПЗСП входит в тройку крупнейших застройщиков Перми и является важным в Пермском крае производителем изделий из газобетона. В этом году строительная компания вместе с юбилеем города отметит и свое 60-летие.

– Хотя предприятию уже 60, мы еще молоды, – делится **Валерий Шептунов**, директор по социальным вопросам и председатель первичной профсоюзной организации АО «ПЗСП». – За спиной у нас большая история. Цеха под завод по выпуску газобетона начали строить в 1963 году. И уже через четыре года, в 1967-м, вышла первая продукция, которая была очень востребована в Пермской области, для строительства больших гигантов. Хотя мы строим всего 20 лет из шестидесяти, возведено уже более одного миллиона квадратных метров жилья. ПЗСП входит в тройку крупных предприятий Перми. А по ясчистому и газобетону мы – лидеры в Пермском крае.

ПЗСП – одно из градообразующих предприятий в микрорайоне «Пролетарский». В настоящее время здесь трудятся 1 620 человек. При этом 90 процентов состоят в профсоюзе, из них 40 – это молодежь. На предприятии большое значение придается сохранению трудовых традиций и социальным гарантиям. Охрана труда, здоровьесбережение, информационная политика являются главными в профсоюзной работе, что создает здоровую атмосферу и чувство гордости у большинства коллектива.

– Все эти годы на предприятии существует профсоюзная организация, – продолжает Валерий Шептунов. – На протяжении десятилетий



мы подписываем коллективный договор, который регулирует взаимоотношения между работником и работодателем в вопросах экономики, социального и профессионального направлений. В нем закреплены льготы и гарантии по условиям труда, по оплате, по социальным вопросам. Большое внимание уделяем здоровью работников. На протяжении многих лет у нас работает программа добровольного медицинского страхования. Есть свой здравпункт. Наши работники ежегодно проходят медосмотр, по итогам которого мы отправляем на лечение тех, кто по заключению медиков имеет к этому показания. В этом же направлении работаем по государственной программе для предпенсионеров, которые также могут пролечиться, причем эти деньги по социальному страхованию возвращаются к нам. В этом году записались 24 человека на такое лечение, кому до пенсии остается 5 лет.

– Есть программа по софинансированию ипотечного кредитования, где процент оплачивает предприятие, – продолжает Валерий Шептунов. – В новом коллективном до-

говоре эти цифры для работников будут приятно увеличены. Много вопросов задают по индексации заработной платы, и в новой редакции теперь есть положение по выплате этой компенсации. Думаю, все это скажется на повышении доверия людей к работодателю. У нас есть и малосемейное общежитие, и квартиры по договору найма, в которых проживают работники. Таким образом жилищный вопрос решен. Детей мы отправляем в загородные лагеря. Оплачиваем отдых из четырех источников: это средства городского бюджета, профсоюзные, заводские – работодатель опять же принимает участие, и небольшую часть оплачивает сам работник. Поэтому у нас 100 процентов детей отдыхают в оздоровительных лагерях. Новогодние подарки, представления – это тоже все делается. Определенная работа ведется и с пенсионерами. Три раза в год даем праздничные наборы. В заводской столовой в День пожилого человека проводим для них вечера. Эти встречи нравятся людям.

Строить быстро, качественно и в срок – под таким девизом проходит



Валерий Шептунов и Наталья Бережнева

на ПЗСП и юбилейный год. В историю он войдет как новый виток технологического развития, когда принципиально меняется подход к строительству домов. Так, благодаря производственной линии ВАУМ на ПЗСП сегодня производятся теплые стеновые панели любых форм и размеров. Первый дом по этой технологии уже построен на Пролетарке, о чем с гордостью рассказывают рабочие.

– Смысл линии в том, что мы можем уйти от консервативных железобетонных панелей и моделировать любую панель по заказу, – говорит электромонтер второго производства АО «ПЗСП» **Константин Зотин**. – Техника идет вперед: тут участвует больше промышленная электроника, компьютеры. Благодаря этой линии построен очень красивый дом на Докучаева. Если посмотрите, сразу и не поймете, что он из панелей. В числе новшеств этого года – зарубежная производственная линия по изготовлению сеток для газобетона. Эта продукция арматурного цеха уже используется на многих строительных объектах Перми. Поскольку требованиям рынка и заказчиков нужно соответствовать.

Для профсоюзной организации АО «ПЗСП» юбилейный год тоже стал знаковым. В конце апреля здесь состоялась отчетно-выборная конференция, где подписан новый коллективный договор, а также выбра-

ны руководители профорганизации и профсоюзный комитет.

– Люди понимают, что профсоюз – это защита, – считает **Наталья Бережнева**, начальник группы по социальной работе, заместитель председателя ППО АО «ПЗСП». – Тем более на нашем предприятии, где традиции за 60 лет сложились положительные. В профкоме у нас 37 человек – это представители от каждого подразделения завода. Они выбираются на цеховых собраниях и работают в течение 5 лет. Сейчас у профкома на первом месте – организовать оздоровление работников. По колдоговору выделяются санаторно-курортные путевки, в том числе для детей. Занимаемся организацией досуга и развитием спорта. На предприятии проходит много мероприятий, которые нравятся как нашим работникам, так и жителям микрорайона «Пролетарский».

– Очень важно работать во взаимодействии с руководством завода, и в этом нам повезло, – говорит Наталья Бережнева. – На предприятии это налажено с того времени, когда генеральным директором был **Николай Иванович Демкин**. Сейчас генеральным директором **Евгений Николаевич**, то есть традиции продолжают, и мы идем рука об руку вместе. Когда идем вместе, мы – сила. Надо всегда достигать компромисса, быть дружными, друг друга понимать и помогать.

Юбилейные мероприятия на АО «ПЗСП» проходят в июне. В организации торжеств активное участие принимает и профсоюз.

Александр ЛИСОВ

Подробнее смотрите в профсоюзной телепрограмме «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru и на видеоканале «YouTube»



■■■ АКЦЕНТ ■■■

Праздник в честь лучших

Кунгурские медики отметили свой профессиональный праздник. Коллектив самого крупного лечебного учреждения муниципально-го округа, Кунгурской больницы, отметил День медицинского работника праздничным мероприятием в Центре досуга «Нагорный».

Со словами поздравления к виновникам торжества обратились глава Кунгурского муниципального округа **Вадим Лысанов**, председатель окружной Думы **Сергей Крохалев** и главный врач Кунгурской больницы **Вадим Кириллов**. В своих выступлениях они поблагодарили врачей, фельдшеров, медицинских сестер, всех медработников, помогающих людям преодолевать страдания и болезни, и выразили благодарность за бессонные ночи и спасенные жизни, за умелые руки и добрые сердца.

В честь профессионального праздника награды различного достоинства были вручены почти сорока сотрудникам городских и сельских отделений больницы. Почетной грамотой министерства здравоохранения Пермского края были отмечены фельдшер детской поликлиники **Наталья Потапова**, акушер-гинеколог **Лариса Данилова**, участковые терапевты **Виктория Чеснокова** и **Ирина Иванова**, старшая медсестра хирургического отделения **Людмила Глухих**. Еще 12 медицинских работников удостоены благодарственных писем краевого минздрава. 14 сотрудников Кунгурской больницы отмечены Благодарственными письмами главы Кунгурского муниципального округа, окружной Думы и главного врача ГБУЗ ПК «Кунгурская больница». Среди награжденных были и профсоюзные активисты. **Марина Колыванова**, член профкома профсоюзной организации, вручила Почетные грамоты краевого комитета профсоюза работников здравоохранения операционной сестре **Елене Михеевой**, фельдшеру станции скорой помощи села Калинино **Тельману Шаекбарову**,



Фото автора

кастелянше отделения реанимации **Ульяне Печенкиной** и фельдшеру детской поликлиники **Яне Петровой**.

Были еще награды. Не официальные, но не менее значимые для кунгурских медиков, потому что обладателей этих наград выбирали пациенты. Общественный совет по здравоохранению вручил награды победителям конкурсов среди медицинских работников «За доброжелательное отношение к людям» и на приз имени Г. Н. Семкова «Народное признание».

Победительницей конкурса «За доброжелательное отношение к людям» в номинации «Лучшая медицинская сестра» стала старшая медсестра акушерского отделения **Анна Зеленкина**. В номинации «Лучший фельдшер» победила фельдшер Насадского ФАПа **Людмила Романова**. Обе были отмечены дипломами общественного совета по здравоохранению и ценными подарками от партнера конкурса – Почетного гражданина Кунгура, почетного попечителя Кунгурской больницы **Татьяны Михайловны Высоцкой**. В конкурсе «Народное признание» наибольшее число голосов пациентов получил заведующий отделением анестезиологии-реаниматологии и интенсивной терапии для женщин **Владимир Семенов**. Он был отмечен дипломом победителя, памятным знаком и сертификатом от спонсоров конкурса. Был еще специальный приз – от депутата Законодательного собрания Пермского края **Сергея Черезова**. Единственному из победителей, члену профсоюза, **Анне Зеленкиной** был вручен специальный приз от профсоюзной организации.

О каждом из победителей конкурсов пациентами в ходе голосования было сказано много добрых слов как о внимательных и заботливых специалистах. Все – не новички в профессии, их трудовой стаж – от 15 до 23 лет. Все трое – специалисты высшей квалификационной категории. Их ценят коллеги. Например, про Анну Зеленкину говорят, что она опытный специалист, готова работать столько, сколько потребует. Сельский фельдшер **Людмила Романова** без сомнений и вопросов по первому зову отправится в любую, самую далекую глубинку. А сотрудники перинатального центра признаются, что когда в операционную входит **Владимир Семенов**, всегда спокойный и собранный, ни у кого не возникает сомнений в благополучном результате операции.

– День медицинского работника – это тот редкий случай, когда нас с коллегами объединяет не работа, а праздник, – поделился своими впечатлениями главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов**. – А еще это отличный повод сказать нашим сотрудникам заслуженные добрые слова и вручить награды лучшим. Хотя я точно знаю, что награды достоин каждый! Я уверен, что в любой момент, даже в праздник, если возникнет потребность, каждый встанет и пойдет помогать и спасать. Сегодня я ощущаю чувство огромной благодарности нашим докторам, медицинским сестрам, фельдшерам за верность нашей профессии и за круглосуточную готовность исполнить свой долг.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур

■■■ ЛИДЕРЫ ■■■

Награда – результат взаимодействия

Соликамский завод «Урал» вновь стал одним из лучших предприятий отрасли по организации работы в системе социального партнерства.

Это результат взаимодействия дирекции предприятия и профсоюзной организации.

На этот раз Соликамский завод «Урал» награжден дипломом III степени в XIX конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства», который совместно проводят департамент промышленности обычных во-

оружий, боеприпасов и спецхимии минпромторга России, общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Российский профсоюз работников промышленности.

Поздравляем директора АО «Соликамский завод «Урал» **Сергея Юрьевича Богданова** и председателя первичной профорганизации **Даниила Сергеевича Куксина** с заслуженной наградой!

Информация с сайта краевой организации Роспрофрома

Поздравляем!

Образование первичной профсоюзной организации комитета ЗАГС Пермского края началось с диалога с руководителем.

Елена Анатольевна Ерохина (на фото), председатель комитета ЗАГС, первая написала заявление в профсоюз и в дальнейшем всегда оказывала поддержку ППО. На сегодняшний день в организации почти 100-процентное профсоюзное членство, в стадии подготовки коллективный договор.

Организация активно принимает участие во всех мероприятиях, проводимых краевым и городским комитетом профсоюза. Это «Интеллектуальные игры», профсоюзный фото-квест «Мой Пермский край», форумы работающей молодежи «Территория М», различные конкурсы, обучающие семинары по всем направлениям деятельности профсоюза.

В 2021 году ППО комитета ЗАГС Пермского края признана лучшей в краевом смотре-конкурсе на «Лучшую профсоюзную организацию по выполнению программы действий профсоюза» среди ППО Пермской городской организации.

За огромный личный вклад в развитие социального партнерства, профсоюзного движения и в связи с днем рождения Елена Ерохина награждена нагрудным знаком Пермского крайсовпрофа «За эффективное сотрудничество».

Городской комитет профсоюза искренне поздравляет Елену Анатольевну с высокой наградой, желает здоровья, большого человеческого счастья!

Галина АЛИКИНА,
председатель Пермской городской организации профсоюза



Фото с сайта краевой организации профсоюза работников государственной организации общественного обслуживания

■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■

Наталья Динер: «серебро» на окружном этапе

Член первичной профорганизации ИК-11 ГУФСИН России по Пермскому краю, начальник психологической лаборатории Наталья ДИНЕР (на фото) заняла II место во Всероссийском конкурсе «Лучший психолог уголовно-исполнительной системы Российской Федерации».



Конкурс открыли старший инспектор по особым поручениям ФСИН России **Татьяна Бакунина** и начальник Межрегионального отдела психологической работы УФСИН России по Удмуртской республике **Ирина Долганова**.

Они отметили, что такие мероприятия открывают для психологов новые возможности, дают шанс испытать свои знания и профессионализм, помогают раскрыть профессиональные интересы.

В конкурсе принимали участие психологи психологических лабораторий учреждений Приволжского федерального округа, которые разработали и представили на конкурсе психокоррекционные программы и видеоролики самопрезентаций.

В ходе конкурса участники решали практические задачи, демонстрировали высокий уровень владения теорией, терминологией и профессиональными навыками.

– Достойное владение профессиональными знаниями и богатый опыт работы помогли нашему психологу показать достойный уровень на всероссийском конкурсе среди не менее подготовленных представителей 14 территориальных органов УИС Приволжского федерального округа, – отметила начальник психологической службы ГУФСИН России по Пермскому краю **Ксения Кузьминых**.

Отметим, что ранее Наталья Динер, майор внутренней службы, выиграла аналогичный конкурс среди учреждений ГУФСИН Пермского края.

Информация и фото –
пресс-службы ГУФСИН России по Пермскому краю

Геннадий Шабалин: В диалоге с работодателем отстаивать интересы работников

Геннадий ШАБАЛИН возглавил краевую организацию профсоюза работников здравоохранения в конце 1990-х.

В те самые 90-е, которые как только сегодня ни называют: и лихими, и ураганными...

А сегодня профлидер отмечает свой 70-летний юбилей.

Корреспондент «ПК» поговорил с Геннадием Шабалиным о работе и о многом другом.

СЕМЬЯ

– Геннадий Алексеевич, знаю, что родились вы на Вятке...

– Да, в Кировской области. Есть в Котельничском районе село с удивительным названием – Екатерина. Там сходятся Северная и Горьковская железные дороги. Котельнич – старый городок на Вятке, причем берег там очень высокий – метров 40–50. До моего села от Котельнича еще километров 18.

– **Зовет малая родина, не отпускает?**

– Последний раз лет пять назад ездил. Дочь пожелала посмотреть, где ее родители родились, где ее корни. Ездили с внуками, с моей старшей сестрой...

Хорошо помню Троицкую церковь, сегодня она включена в перечень объектов исторического и культурного наследия общероссийского значения. А от школы, где моя мать работала, остался один каркас. Детей возят учиться в Котельнич. Помню пруд, который был за домом... В тот наш приезд нашелся старожил, который узнал мою старшую сестру – она на 10 лет старше меня. Помнил наших родителей. Посидели за чаем, поговорили...

– **Отец кто был?**

– Мастер дорожного строительства, строил дороги... Инвалид войны, был ранен в 41-м под Москвой, работал в школе военруком. А когда переехали в Котельнич, ушел в дорожное строительство.

– **В большой семье росли?**

– Шестеро братьев и сестра.

– **Значит, детство точно было веселым...**

– Я был средним по возрасту: двое младше меня, четверо старше. И, как это бывает с детьми, плохо помню своих старших братьев. Разница в восемь-десять лет довольно ощутима в таком возрасте. Когда мне было семь лет, старшие брат и сестра уехали учиться. Больше общался с одним из старших братьев и двумя младшими. И сейчас они мне ближе, хотя и дрались мальчишками, что скрывать.

Мое детство было, мягко говоря, своеобразным, нынешние ребята не так растут. Да, наверное, как и у всех детей той послевоенной поры. Никто за нами не ходил, за ручку не водил, уже в пять лет мы были предоставлены сами себе, были свободными в действиях, никто нас не караулил и не охранял. Пошли гулять, вся ребятня играет, могли и подраться. Помню, одна девочка маленькой лейкой, металлической, рассекла мне голову. Крови – море! Пришли какие-то тетечки, обмыли, забинтовали, отправили домой. Никаких разборок между родителями не было. Ну, попало, и что?

– **Хотели бы такого детства для своих внуков? Кстати, сколько им лет?**

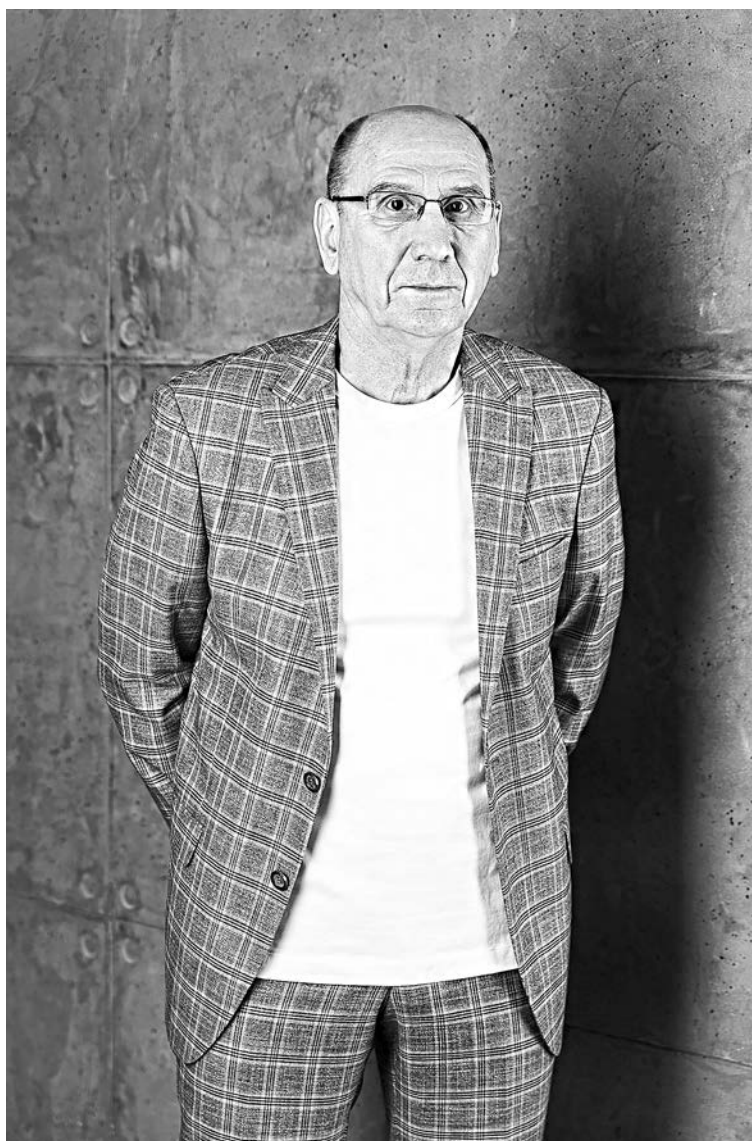
– Внуке 12, внуку 19.

Обижаться мне на детство нет оснований. Точно знаю, что мы были сыты, обуты, одеты. Наше поколение жило значительно лучше, чем предыдущее. Пусть нас не баловали вкусностями и деликатесами, но все основные продукты питания были натуральные. И их вкус помнится и сегодня. Особенно когда пробуешь что-то и понимаешь: никакого сравнения с тем вкусом из детства. Масло, сметана – все немного другое.

– **Поддерживаете отношения со своими братьями?**

– Общаемся по телефону часто, а если едем в сторону Кирова, то обязательно заезжаем, в первую очередь к **Александру**, потом уже ко всем остальным. Все переехали в Киров, один только брат обосновался в Симферополе.

Братья, кроме меня, отслужили срочную службу в армии. Я снялся с воинского учета в звании капитана. По званию они



младше меня. И когда собираемся вместе, это излюбленная тема для шуток: мол, старший по званию, а в армии ни дня не служил.

– **На учебу прямо из родного села уехали?**

– Нет. Уже из Котельнича. Был выбор: ехать в Горький или в Пермь. В Кирове такого института не было. Мой старший брат учился в Пермском университете. Мать и определила: поезжай и ты туда.

– **А почему решили стать врачом?**

– Хотел быть военным, но не прошел комиссию по зрению. Мой дядя работал врачом в Котельниче. Он и подсказал: поступай в медицинский институт, а после четвертого курса при желании уйдешь в военно-медицинскую академию.

Поступил в мединститут сразу, но в военно-медицинскую академию не пошел. На четвертом курсе решил, что это можно сделать и по окончании института. А после того, как побывал на сборах в Чебаркуле и увидел, что такое здравоохранение в армии, желание надевать погоны исчезло.

Поступал на лечебный факультет. Сразу знал, что буду хирургом, интернатуру по хирургии прошел.

УЧЕБА

– **Студенчество каким было?**

– Учеба нравилась. Учился легко, но и занимался очень много, это точно. По крайней мере, в сессии – подъем в восемь, и за книжки, и до одиннадцати вечера. Отрабатывал по полной программе.

– **Материально трудно было учиться на дневном? Приходилось ли зарабатывать самому?**

– Нет. На удивление, при таком количестве детей... Мать работала учительницей, брала много часов. А ведь одновременно учились в институтах трое детей! Старший брат доучивался после армии в МГУ, я в Перми, и еще один брат в Симферополе. Мама помогала всем. Сложно сказать, как у нее это получалось. Но в юности ты не слишком задумываешься об этом... В итоге мы все смогли нормально выучиться.

Учился неплохо, у меня практически всегда была повышенная стипендия. Плюс то, что мать присылала, – на жизнь

хватало. Спасало еще и то, что летом я ездил в стройотряд. После второго курса – бойцом, после третьего – уже командиром отряда. Строили дома из бруса, это было в Кыне, на берегу реки. Камень для фундаментов брали прямо из реки, заезжали в нее на машине и грузили.

Главное было в институте – учиться, учить. Большой атлас анатомии человека – его надо было просто выучить. А это, представьте, 600 страниц!

– **И, конечно же, на профсоюзную жизнь времени не хватало?**

– В профсоюзе с 1 сентября 1971 года, то есть вступил сразу на первом курсе. Где-то с четвертого курса избирался членом профкома института. И состоял в профсоюзе все последующие годы.

РАБОТА

– **И вот учеба позади. Что дальше?**

– Мы с супругой распределились в Орду. Решили предварительно съездить посмотреть, где предстоит нам обустраиваться. Помню, главный врач оказался не в настроении, и на нашу просьбу прибыть на работу 15 августа, а не 1-го (у нас были куплены билеты на море), устроил истерику: мол, если не приедете вовремя, я вас отправлю в гостиницу, жилья не дам. Конечно же, такой прием нам не понравился. Уехали из Орды на попутке, на каком-то бензовозе.

Потом все сложилось совершенно случайно. Тетка жены работала в Нытвенском райотделе здравоохранения. Она и подсказала, что в поселке Уральском строят новое здание медсанчасти, и там будут очень нужны врачи. Поменять распределение было сложно, но получилось: руководители райздравотделов договорились. «Работай», – сказали. Хотя прокуратура довольно долго еще искала меня как уклониста.

Через два месяца стал главным врачом медсанчасти Уральского. Это был 1978 год.

– **Как чувствовали себя в качестве работодателя?**

– У нас с профорганизацией было полное взаимопонимание. Я и сегодня помню, как звали председателя, – Тамара Викторовна. Все вопросы с ней вместе решали, обговаривали.

После была Краснокамская больница и 15 лет в реанимации в качестве врача анестезиолога-реаниматолога. Здешняя больница была в разы больше, чем в Уральском. Отделение реанимации на шесть коек... Врачу положено, как минимум, раз в пять лет проходить усовершенствование. На четыре месяца был командирован в Тбилиси, на курсы повышения квалификации. Посмотрел, что такое зарубежное здравоохранение.

В больнице, в отделении, меня избрали профгруппоргом. Видимо, люди видели, что неплохо разбирался в системе оплаты труда, были к тому времени разные наработки. Потом стал председателем профкома, далее – председателем горкома. А в 1998 году уже оказался в обкоме профсоюза, сменив на этом посту **Галину Павловну Усольцеву**.

ПРОФСОЮЗ

– **Геннадий Алексеевич, все же это значимый поворот в судьбе... Расскажите, как шли к этому.**

– Да ничего особого и не делал, все само собой вроде складывалось. Когда стал председателем Краснокамского городского комитета профсоюза, входил в состав областного комитета, не отмачивался на заседаниях... Времена-то настали непростые. Задержки с выплатой зарплат, стачечные комитеты, то, другое, постоянно в переговорном процессе, чуть ли не до конфронтации, с главой администрации, с советом депутатов... Народ был на взводе. Я же, наверное, проявлял излишнюю активность, за что и был избран председателем областной организации.

– **Первые шаги давались трудно?**

– Помню первый год. Нет зарплат. Два месяца – спокойно, три – народ начинает волноваться. А когда задержка зарплат доходила до шести месяцев, люди уже были готовы к протестным действиям. Первую забастовку организовали в Губахе. Когда мы туда приехали с активом, в зале собрали всех заведующих отделениями. Люди сказали: больше не можем терпеть. Мы в ответ: если вы готовы, сейчас предупредим главу администрации города, что останавливаем работу. Народ проголосовал «за». Мы объявили главе администрации об

этом решении. Там заявили: никто не встанет, мол, приехал тут из Перми, командовать будешь. Но в понедельник на работу вышли только сотрудники экстренной службы. Через три дня выплатили зарплату, даже студентам выдали стипендию. До такой крайности был доведен только один район в Прикамье.

– Финансы в профсоюзе – больной вопрос?

– Я бы сказал – не простой. До 1990 года все профсоюзные взносы аккумулировались на уровне обкома и выше. Первички «своих» денег не имели вообще. И чтобы провести какие-либо мероприятия или купить что-то, нужно было идти в обком и обосновывать свои расходы. Не имея своего бюджета, работать было не очень интересно.

В девяностые годы все перевернулось. Все деньги отдали первичкам, объединенные в горкомы и райкомы, которые должны были перечислять часть взносов в обком. Процент определялся на пленуме, участниками которого были в основном председатели горкомов и райкомов.

Понятно, что денег всегда всем не хватает. Председатели стали придерживать деньги, не выполняя постановления, за которые сами же и голосовали.

– С чем же остался обком, отдав управление финансами первичкам?

– Пленумом был определен процент отчислений – 25, по факту получалось менее 20. Основными неплательщиками, как ни странно, оказались... члены президиума.

Не просто было решить пленуму неплатежей, но очередной пленум, по моему предложению, принял решение – снизить взнос в обком до 20 процентов, но платить всем. По итогам года поступления в обком значительно увеличились.

В дальнейшем ситуация стабилизировалась, все понимали, куда и зачем платятся профсоюзные взносы.

А когда система здравоохранения подверглась реорганизации (больницы переводились из муниципальной собственности в краевую, упразднились горздравы и райздравы), пришлось и нам менять структуру.

Центральным комитетом было предложено обкомам и крайкомам организовать централизованное кассовое обслуживание, что нами и было успешно реализовано. В течение трех лет все первички перешли на прямое обслуживание в краевой комитет, упразднив статус юридического лица. Первички освободились от сдачи отчетов во всевозможные государственные органы. Краевой комитет, централизовав финансы, имеет возможность более оперативно организовывать краевые мероприятия, авансировать первички на проведение затратных мероприятий.

С высоты сегодняшней практики и опыта могу сказать: после того, как мы перешли на централизованную кассу, выиграли все.

– Сейчас ФНПР предлагает одноканальную систему...

– Это немного другое. Представляете, если мы все «уйдем» в Москву? У нас сто организаций. Я в течение недели могу со всеми пообщаться по телефону или в чате мессенджера. А как ФНПР мыслит работать, когда замкнет на себя несколько тысяч первичных организаций? Первичкам нужны деньги, и они будут просить их, потом ждать решения, вся работа в первичных организациях остановится. Мы все общественники, поэтому требовать от профактивистов жесткой дисциплины – мол, подавайте заявку за неделю или за месяц, – это не про нас. Им всегда деньги нужны еще «вчера». Мы к этому точно не готовы. Поэтому, когда ФНПР пыталась это сделать, наш профсоюз, обсудив, сказал «нет».

Никакой первичке не нужно, чтобы у нее забирали все деньги. Нынешняя система взаимодействия оптимальна. 33 процента профвзносов первички перечисляют в крайком, и мы понимаем, что, если нам не будет хватать денег, мы можем коллегиально, на пленуме, обсудить и какие-то мероприятия проводить на принципах софинансирования. Допустим, проводим спартакиаду – первички вкладываются, перечисляя оргвзнос. Сейчас выстраиваем финансовую политику с новым

руководством ЦК: не надо продавливать этот норматив – 50 на 50, что рекомендует ФНПР. Мы еще к этому не готовы, люди это должны осознать. Но двигаться в этом направлении придется, учитывая уровень профсоюзного членства.

– Как формировалась команда?

– По сути, естественным образом. Пришел в аппарат я один, все, кто там работал, – остались на своих местах. Потом потихоньку, по возрасту, уходили одни работники, ветераны, приходили новые специалисты. Сейчас коллектив стабилен.

– Кадры сами выращиваете? Вот Андрей Артурович ЧЕРЕМНЫХ стал заместителем председателя...

– Андрей Артурович в 2015 году был избран председателем ППО студентов медуниверситета, будучи интерном. Очень активно работал, часто бывал в крайкоме. Затем занял должность специалиста по оргработе.

На посту заместителя он еще имеет возможность совмещать, возглавляет первичку студентов медуниверситета. Пока это возможно. Андрей растет, он много учился, работал на кафедре, опыт председательства в первичке немало дал. Он научился говорить, выступать. Это много значит. Будет у него желание дальше работать в профсоюзе – здорово. Человек готов к этой работе.

Сегодня все определяет личность. И потому проблема кадров – проблема номер один. Что в общественных организациях, что в профсоюзах, что в органах власти. Везде! Говорят, некого поставить главным врачом! Есть несколько главных врачей, которые одновременно возглавляют медучреждения нескольких территорий.

– Как вы считаете, есть разница между топ-менеджером и председателем профсоюзной организации? Или у того и у другого одинаковые принципы управления?

– Это несоизмеримые вещи. Руководить общественной организацией, где люди работают на общественных началах, значительно сложнее.

– Так все же о том, какова функция профлидера в современных условиях...

– Я всегда говорю: задача главного врача – это организация квалифицированной медицинской помощи населению. А задача председателя профсоюзной организации в сложившихся реалиях – работать с коллективом, уметь вести диалог с работодателем, отстаивая интересы работников. На мой взгляд, именно так и надо позиционировать руководителя профорганизации.

– Как по-вашему, надо меняться профсоюзам? Если надо, то как?

– Сложно сказать. Я уже в профсоюз настолько вжился, что, честно говоря, не очень себе представляю, куда и что надо менять. Конечно, мыслить стереотипами плохо...

Меня напрягает, что в профсоюзах слабо задействован механизм ротации. Вот смотрю на федеральное правительство. Работал Михаил Мурашко в Росздравнадзоре, стал министром здравоохранения РФ. Вероника Скворцова была министром здравоохранения, стала руководителем Федерального медико-биологического агентства. В результате такой замены опытные люди пришли на новые места, со свежими идеями. А в профсоюзе такого нет. Перекинь меня на какое-нибудь другое место, и я буду решать совершенно другие задачи, произойдет перезагрузка.

Отлично понимаю, что надо серьезно готовить Андрея Артуровича, чтобы он спокойно выезжал в любую организацию, свободно общался как с работниками, так и с чиновниками, руководителями любого уровня.

– Какую задачу вы считаете главной для себя, для организации – в ближайшей перспективе?

– Повышение уровня профчленства. Мы должны принять в этом году в свои ряды хотя бы тысячу человек. Вот сейчас разговаривал с председателем первички: я приняла 17 человек. Молодец. А сколько плюсом? Три. Почему? 14 ушли. А нам надо 1000! Тогда у нас будет движение вперед. А то получается, одних принимаем, а другие уходят...

Нацеливаю на это своих коллег, сам не вылезаю из первичек. Вот сейчас думаю приглашать к себе председателей первичек, буду с ним разговаривать в кабинете, – тех, кто находится в Перми. Потому что когда приходишь к ним на рабочие места, они вечно заняты, выбрать время, чтобы сесть и спокойно поговорить, очень трудно. В этом отношении в муниципальных образованиях проще. С главным врачом договорился, в такой-то час приезжаю, сидим с профактивом, главный врач с нами. Все проговариваем. Там и руководители понимают, что организация должна быть работающая, живая, действенная.

– Похоже, у вас есть установка: каждую неделю куда-то выезжать?

– Нет, но очень бы хотелось, чтобы два дня в неделю были выездные. Чтобы люди в крае чувствовали, что мы есть. Сегодня нас выездных трое: кроме меня Андрей Артурович и Владимир Юрьевич Крапивин, технический инспектор труда.

– А вашим коллегам говорят: мол, живете на наши взносы, а толку от вас нет?

– К счастью, таких разговоров почти нет. Потому что мы много выпускаем информационных листов, где подробно рассказываем, что мы сделали, что мы получили. Вот там, где нас не было давно, мы можем получить такую реакцию. Поэтому смотрю, где давно не был, и планирую поездку. Даже если с членством нормально, но главный врач сменился почти год назад, а я с ним не знаком... Это плохо, руководитель меняется – я должен с ним познакомиться, проговорить свою идеологию и политику, найти точки соприкосновения. Понимать, есть ли у него контакт с профкомом.

О РАЗНОМ ВАЖНОМ

– По-вашему, какие качества делают человека лидером? Общественным лидером?

– Я думаю, что лидерами рождаются. Трудно потом сформировать эти качества. Должны быть задатки к чему-то. Ну если я на третьем курсе был командиром стройотряда, наверное, что-то было? И после института через пару месяцев стал главным врачом. Научить этому очень трудно.

– Приходилось ли вам использовать профессиональные навыки, когда вы уже были профсоюзным деятелем?

– Это был исключительный случай. Однажды участвовал. Неприятная ситуация, ДТП, двое погибших. Реанимационные мероприятия в полевых условиях, на трассе.

– Вы постоянно за рулем. Вам нравится водить машину?

– Да. Не скажу, что я рисковый водитель, но доехать до Соликамска за три часа – это красиво и легко. Тем более сейчас навигатор тебя предупреждает обо всем.

– Знаю, что в командировку в Чувашию вы с коллегами отправились, будучи сам за рулем...

– Съездили удачно, засветло выехали и засветло вернулись. Мы проехали 800 километров за десять с половиной часов. В пути останавливались, даже обедали. Машина хорошая, и ездить на ней просто отлично. За рулем мне нравится, с удовольствием езжу.

– Можете ужин приготовить, рубашку погладить?

– Легко. В автономном режиме могу находиться сколько угодно.

– Чем любите заниматься на досуге?

– Я, наверно, пошел учиться не туда. Надо было становиться инженером-строителем. Люблю что-нибудь строить. Вся дача сделана этими руками. Ни одного наемного работника близко не было. У меня хороший, добротный дом. Недалеко от Перми, 30 километров. С сыном построили. И внук уже может все делать своими руками. Очень люблю баню.

С юбилеем вас, Геннадий Алексеевич, от лица всех подписчиков «ПК»!

Беседовала Надежда НАГОРСКАЯ
Фото из личного архива Г. Шабалина

■■■ КОНКУРС ■■■

Алиса Игнатьева – новый студенческий лидер

В Пермском государственном национальном исследовательском университете завершился краевой этап конкурса «Студенческий лидер 2023». В нем принимали участие представители классического и педагогического университетов.

Призовые места распределились следующим образом: 1 место заняла **Алиса Игнатьева** (на фото); 2 место – **Валерия Юртова** (обе ПГНИУ); 3 место – **Татьяна Волкова** (ПГГПУ).

В этом престижном конкурсе также принимали участие **Анастасия Муравьева**, студентка 3 курса факультета педагогики и психологии детства ПГГПУ, а также представители классического университета **Мария Каракчеева** и **Алексей Мазихин**. По традиции, в финале конкурса прошли три очных эта-

па – «Управленческий поединок», «Автопортрет», «2 к 1».

Рассказывает победительница конкурса Алиса Игнатьева:

– Я учусь на третьем курсе географического факультета Пермского государственного национального исследовательского университета, два года занимала должность председателя профбюро географического факультета, сейчас являюсь заместителем председателя профкома ПГНИУ по информационной работе. В «Студенческом лидере» мне хоте-

лось поучаствовать с первого курса, очень рада, что в этом году смогла продемонстрировать свой опыт и опыт нашего профбюро.

Удалось победить, в первую очередь, благодаря сильной поддержке профсоюзной организации и факультета. Мы собирались практически каждый день на протяжении месяца, чтобы изучить документы, прорепетировать визитку, разобрать поединки. Еще мне очень помог опыт, полученный на окружном этапе «Студенческого лидера» и на

университетском этапе конкурса «Ты – лидер». Благодаря этому я понимала, что требуется на каждом этапе и на что лучше сделать упор во время подготовки.

Теперь Алисе предстоит защищать честь Пермского края на конкурсе «Студенческий лидер ПФО 2023». Он пройдет в Перми 13–16 июля.

«ПК»
Фото предоставлено
Алисой Игнатьевой



■■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■■



Помогая детям

Энергетики «Пермэнерго» приняли участие в благотворительном забеге «На одном дыхании».

Он прошел на набережной Камы. Организаторами мероприятия стали благотворительная организация «Солнечный круг» и фонд «Берегиня». Участникам предлагались две дистанции: 1 650 и 5 000 метров. Входила в программу и корпоративная эстафета.

Представители совета молодых специалистов Пермских городских электрических сетей и аппарата управления «Пермэнерго» приняли активное участие во всех мероприятиях. Энергетики пробежали выбранные дистанции вместе со своими детьми. Все получили заряд бодрости и положительные эмоции от участия в таком важном и полезном деле. «На одном дыхании» — это общегородское мероприятие, направленное на развитие благотворительности и пропаганду здорового образа жизни. Все взносы, внесенные участниками забега, идут на помощь тяжелобольным детям.

Этот забег был седьмым по счету. В шести предыдущих участвовало почти 5 000 человек, было собрано более 2,2 млн рублей. Средства пошли на оплату работы наставников для ребят из детских домов, а также на дорогостоящее лечение детей с тяжелыми заболеваниями.

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■



В приоритете – объекты социальной важности

Энергетики «Пермэнерго» обеспечили энергоснабжение новой детской поликлиники в Кировском районе города Перми.

Специалисты филиала «Россети Урал» — «Пермэнерго» подключили к сетям новую детскую поликлинику, построенную в Кировском районе Перми. По договору технологического присоединения построены кабельные линии 0,4 кВ общей протяженностью около 200 метров. Эти и другие мероприятия обеспечивают выдачу запрошенной мощности в объеме 418 кВт.

Трехэтажное здание новой поликлиники рассчитано на 350 посещений в смену, его площадь составляет более 5 тысяч квадратных метров. В лечебно-профилактическом учреждении будут вести прием педиатры и почти полтора десятка узких специалистов. Также здесь предусмотрены кабинет неотложной помощи, лаборатория и отделение функциональной диагностики. В поликлинике будут работать два дневных стационара по педиатрическому и ЛОР-профилям.

Вход в поликлинику с детьми, имеющими симптомы инфекционных заболеваний, будет организован через специальный приемно-смотровой бокс. Также отдельный вход обеспечен в рентген-кабинет и в приемное отделение неотложной помощи.

Сегодня у детской поликлиники Кировского района пять филиалов. Все они размещаются в приспособленных помещениях, как правило, на первых этажах жилых домов. Новый корпус станет основным в амбулаторном звене оказания медпомощи детям Кировского района. К поликлинике будет прикреплено порядка 20 тысяч маленьких пациентов.

■■■■ ПАМЯТЬ ■■■■

Энергетики «Пермэнерго» поддержали акцию «Все-российская минута молчания».

Сотрудники филиала «Россети Урал» — «Пермэнерго» присоединились к общероссийской акции в День памяти и скорби, который отмечается в нашей стране 22 июня. Именно в этот день в 1941 году началась самая жестокая война с нацистами, унесшая миллионы жизней россиян. В память о павших в годы Великой Отечественной войны работники «Пермэнерго» по традиции возложили цветы к воинским обелискам по всему краю.

Так, в селе Черновское Большесосновского муниципального округа специалисты Очерских электрических сетей почтили память Героя Советского Союза **Василия Злыднева**, командира артиллерийского орудия, одним из первых переправившегося в 1945 году через реку Одер и героически удержавшего захваченный плацдарм. В селе Полозово почетный караул был организован у памятника дважды Герою Советского Союза летчику **Михаилу Одинову**, совершившему 215 боевых вылетов и сбившему 14 самолетов «Люфтваффе».

Вспомнили энергетики и лихого кавалериста-партизана, Героя Советского Союза **Михаила Наумова**. За умелое руководство кавалерийским корпусом и беспримирный по мужеству двухтысячекилометровый рейд по тылам противника капитану Наумову личным приказом Верховного Главнокомандующего было присвоено звание генерал-майора. Посетили энергетики в этот день и

Герои живы



аллею Героев в Большой Соснове (на фото).

Присоединились к акции энергетики Северных электрических сетей «Пермэнерго», которые отдали дань памяти погибшим воинам г. Кудымкара.

Работники Центральных электрических сетей возложили цветы к мемориальной доске, посвященной героическому труду уральских энергетиков в годы войны. Она была установлена на подстанции «Пермь» в 2015 году в канун 70-летия Великой Победы. Этот объект обеспечивал в годы Великой Отечественной войны электроснабжение важнейших оборонных предприятий Перми.

Напомним, что закон о ежегодном проведении в День памяти и скорби Всероссийской минуты молчания был подписан президентом Российской Федерации **Владимиром Путиным** в 2020 году. На фоне циничных попыток умалить роль

России в победе над фашизмом акция имеет важнейшее значение в сохранении исторической памяти.

Всероссийская минута молчания проходит одновременно во всех регионах страны в 12 часов 15 минут по московскому времени. Это точное время выхода в эфир обращения к советским гражданам о нападении нацистской Германии на Советский Союз, которое прозвучало в 1941 году. На минуту прерывается теле- и радиовещание, останавливается общественный транспорт, на предприятиях, где позволяет технологический цикл, приостанавливается работа, замирает привычная деятельность и в других сферах.

В этот момент каждый из нас, независимо от места проживания, вспоминает своих родных и близких, павших в самой кровопролитной войне XX века, а также тех, кто, не щадя себя, трудился в тылу во имя великой Победы.

■■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■■

Стрит-арт со смыслом

В Мотовилихинском районе Перми благодаря «Пермэнерго» появился новый стрит-арт-объект.

Энергетики филиала «Россети Урал» — «Пермэнерго» и администрация Мотовилихинского района Перми поддержали общественную инициативу создания художественного панно на стенах распределительного пункта (РП-24). Этот энергообъект находится вблизи универсального дворца спорта «Молот», где тренируются и играют два ведущих пермских клуба: хоккеисты «Молота» и баскетболисты «Пармы».

Поэтому за основу своей работы известный пермский стрит-арт-художник **Владислав Киселев** взял спортивные успехи Мотовилихи и в целом — Пермского края. На стенах РП-24 изображены фигуры хоккеиста и баскетболиста. Автор также визуализировал ряд других тем, олицетворяющих энергию города, отражающих культурные, спортивные, производственные достижения его жителей, используя самые яркие и популярные ассоциации.

Свою работу Владислав Киселев посвятил 300-летию юбилею Перми и 85-летию Мотовилихинского района краевого центра.

Чтобы панно органично вписалось в эстетику городской среды этой части рабочей Мотовилихи, построенной в основном в 30-е годы XX века, художник умело воспользовался инструментарием живописных приемов советского авангарда. Образы стрит-арта дают легко читаемые отсылки к творчеству таких всемирно известных ма-



стеров, как **Александр Родченко**, **Александр Дайнека**, **Владимир Татлин**.

Филиал «Россети Урал» — «Пермэнерго» на протяжении последних лет активно сотрудничает с представителями цивилизованного граффити-сообщества. Яркий пример — преобразование внешнего облика подстанции «Берег» в Перми. Тематическое настенное панно здесь появилось благодаря проекту «Энергия города — энергия Победы», который стал победителем конкурса социально значимых проектов «Город — это мы», проводимого администрацией Перми.

Также благодаря уличному искусству преобразился и примыкающий к стадиону «Динамо» распределительный пункт № 81, где на одной из стен можно увидеть портрет пермяка **Владимира Никитина** — одного из лучших российских легкоатлетов-стайеров, многократного чемпиона России в беге на длинные дистанции. Интересный арт-объект появился в Закамске благодаря граффити-фестивалю

под эгидой волонтерского движения «Активный Кировский». Карта Закамска с обозначением памятных и значимых мест района появилась на стене трансформаторной подстанции № 1610.

Украшает работа в стиле стрит-арт и трансформаторную подстанцию № 520, расположенную в Ленинском районе Перми, где главной стала космическая тематика. На картине изображены Алексей Леонов и Павел Беляев, которые в 1965 году на корабле «Восход-2» приземлились в прикамской тайге.

Благодаря граффити-сообществу в Перми доступно освещена такая важная тема, как профилактика детского электротравматизма. В рамках реализации проекта «Электричество опасно» художественные панно сегодня размещены на стенах восьми трансформаторных подстанций, расположенных на улицах Луначарского, Баумана, Бушмакина, Крупской, Вильямса, Нестерова, Самаркандская, то есть охватывают самые различные районы краевой столицы.

ФОРУМ

Опыт, эмоции и драйв

Как мы уже сообщали, в Перми прошел «Свежий ветер» – этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2023», а также конкурс «Молодой профсоюзный лидер».



фото автора



Олеся Дьячкова, Ксения Алексеева
и Екатерина Назукина (слева направо)

«Свежий ветер» – это три дня обширной образовательной программы с «погружением» в системную подготовку молодых профсоюзных лидеров! Это тренинги на командообразование, лекции по конфликтологии от психолога **Ольги Лившиц**, мастер-классы о ресурсах проектной деятельности от **Ольги Шиловой** и **Алексея Курносова**, по созданию видеоконтента от специалистов Центра управления регионом и тренинг по эмоциональному интеллект от **Алексея Опарина**, пермского амбассадора «Йоги смеха», бывшего председателя молодежного совета при профкоме ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

Большой интерес участников вызвал обзор профсоюзных сетей от контент-менеджера **Анастасии Жаковой** и тренинг «Постановка лидерского голоса» от диктора **Сергея Двиннинова**, организатора и руководителя центра речи «Звучи». На нем форумчане узнали, каким может быть голос, что такое просодия (физические свойства голоса), как определяются речевые характеристики, интонации и эмоции человека.

Мероприятия форума нынче проходили на площадке Регионального учебного центра профсоюзов. В мероприятии приняли участие 52 активиста из 23 профсоюзных организаций края.

ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ

– На «Свежем ветре» мне удалось побывать впервые, – рассказывает заместитель председателя ППО по информационной работе ЗАО «Курорт «Ключи» **Валерия Платыгина**. – Получила массу положительных эмоций и впечатлений. Эти три дня превратились в момент, который забрал меня из повседневной жизни. Это просто невероятный опыт, который открывает новые горизонты для движения вверх, самореализации и творческого прогресса. Важная часть форума – это команда. Одна общая цель смогла объединить такое количество людей разных профессий, интересов и возрастов. Мне удалось это самой пережить! Общение, опыт, интересные спикеры, мозговой штурм.

– Считаю, что мне очень сильно повезло попасть на такой крутой форум, – считает

заместитель председателя Чусовской территориальной организации профсоюза работников культуры **Сергей Кырмыз**. – Дружеская и доброжелательная атмосфера, драйв, комфортное проживание, безудержное веселье и много всего полезного – именно так в целом я могу охарактеризовать состоявшееся мероприятие! Лично для себя привез с форума большой багаж знаний и опыта о профсоюзной деятельности, в частности, по информационной работе. Познакомился со многими интересными людьми. За молодежь будущее профсоюзов! Говорю это с полной уверенностью! Все ребята на форуме открытые, интересные, зажигательные. Работать с ними «в одной упряжке» было большим удовольствием.

КОНКУРС

Главным событием форума стал конкурс «Молодой профсоюзный лидер», победителем которого стала **Олеся Дьячкова**, учитель начальных классов и английского языка гимназии № 7 г. Перми. Второе место заняла **Ксения Алексеева**, медсестра краевой детской клинической больницы, третье – **Екатерина Назукина**, заместитель начальника отдела ЖКХ и жилищных отношений администрации Кировского района Перми.

КОММЕНТАРИИ ПРИЗЕРОВ

Екатерина НАЗУКИНА:

– Конкурс «Молодой профсоюзный лидер» научил меня верить в себя. Подготовка к конкурсу велась очень активно, изучение нормативных документов, выбор образа, съемка видео. Все это было очень познавательно и интересно. И благодаря помощи членов молодежного совета профсоюза работников госучреждений получилось так, как мы и планировали. Когда выбирали формат выступления, раздумывали недолго, мне хотелось побыть в роли героя, который олицетворяет уверенность в себе, и поэтому выбор пал на персонажа Уэнздей Адамс (из популярных комиксов и фильмов). Безусловно, конкурс это всегда волнительно. Пришлось немного попереживать, но в итоге результатом я довольна. Очень благодарна ребятам, которые приняли участие в профсоюзном обряде в «визитке»,

и команде, которая очень громко и энергично меня поддерживала.

Ксения АЛЕКСЕЕВА:

– О конкурсе «Профсоюзный лидер» узнала в 2022 году, когда была на форуме «Свежий ветер». Тогда еще подумала, как было бы хорошо принять в нем участие. Готовилась серьезно, очень волновалась. Мысли в голову приходили самые разные. Хотелось рассказать о себе и своей организации интересно, не так, как все. Решила остановиться на видеоролике, который непосредственно рассказывал бы о моей работе в профактиве. Сняли все за один день, в перерывах между приемом пациентов. Помогал мне в этом председатель ППО «Краевой детской клинической больницы» **Николай Майоров**. Конкурс получился очень живым, интересным. Что касается соперников – все были достойны победы!

Олеся ДЯЧКОВА:

– Всегда по-разному готовлюсь к мероприятиям, обычно идея приходит быстро, но в этот раз появилось огромное количество задач, которые нужно было решить в один момент, поэтому идей не было никаких! Сделала пару набросков для презентации, прописала основные тезисы. Окончательный результат, который коллеги увидели уже на конкурсе, появился в 4 утра того же дня, на каком-то полном энтузиазме.

На самом конкурсе очень волновалась. Мне не очень удались этапы «Визитка» и «Тест». Пыталась веселить всех участников, чтобы погасить собственную «бурю» внутри. Но все же справилась с волнением, наверное, за счет своих профессиональных компетенций и ежедневного опыта общения с детьми. Очень благодарна друзьям из гимназии, девочкам из совета молодых педагогов, **Виктории Тарутиной**, **Ольге Красносельских**, всей «красной» команде на форуме!

Для меня вообще это первая победа на профессиональных конкурсах! Понимаю, что теперь будет вдвойне тяжелее – планку нужно держать. Буду развивать профсоюзное движение у себя в Мотовилихе, участвовать в различных форумах и мероприятиях, делиться опытом.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ПЛАНЕТА СМП



Каждый может проявить себя!

Состоялось заседание совета молодых педагогов (СМП) Кунгурского муниципального округа.

На нем присутствовала заведующая сектором молодежной политики Пермского крайсовпрофа **Варвара Каменева**.

Молодые педагоги узнали о деятельности молодежного совета краевого профобъединения: о мероприятиях и законодательской деятельности.

– У нас в совете 15 активных молодых педагогов из образовательных организаций Кунгурского муниципального округа, – комментирует председатель СМП Кунгурского МО **Екатерина Семенцова** (на фото). – Основные вопросы: поддержка талантливых педагогов с целью раскрытия их потенциала, методическая и мотивационная помощь в работе, а также прекрасная возможность заявить о себе и своей деятельности.

Сама Екатерина Семенцова работает учителем, советником директора по воспитанию в «Комсомольской средней общеобразовательной школе», в совете молодых педагогов состоит с 2019 года, возглавила СМП в 2023 году.

– Уверена, что наша молодежь будет и дальше пополнять профсоюзные ряды. На сегодняшний день это наша главная задача и цель, – говорит Екатерина. – Большую поддержку нам в этом вопросе оказывает председатель территориальной организации профсоюза работников образования **Татьяна Поскина**.

«ПК»

Фото из Интернет-источников

ЛУЧШИЕ

Наградили «Самозванцев»

Трое молодых магниевики – представители молодежной комиссии профкома АО «Соликамский магниевый завод» («Самозванцы») – награждены благодарственными письмами управления культуры города.

Торжественное мероприятие состоялось 20 июня, в канун празднования Дня молодежи. В Доме культуры «Прикамье» активистов градообразующих предприятий, студенческих отрядов приветствовал **Евгений Самоуков**, глава города, и **Анастасия Чашихина**, руководитель многофункционального молодежного центра.

За активную жизненную позицию и вклад в развитие молодежной политики Соликамского городского округа отмечены **Ольга Ананина**, **Арина Денисенко** и **Константин Неверов**. Также награду получила **Ангелина Пальчук**, которая является руководителем локального центра добровольчества «Актив».

Информация vk.com/mksmz

■■■ АКЦИЯ ■■■



Сад памяти

Профком ООО «КАМА» (Краснокамск) принял участие в лесовосстановлении в рамках международной акции «Сад памяти» и высадил в лесах Пермского края 6 140 елей.

— Главная цель масштабной эколого-патриотической акции — высадка 27 млн деревьев в память о каждом погибшем в годы Великой Отечественной войны, — комментирует председатель профсоюзной организации «КАМА» **Андрей Васильев**. — Символизм акции — появление зеленых памятников в честь героев — решает также задачи сохранения и восстановления лесного фонда, и позволяет участникам снижать свой углеродный след.

Департамент по лесообеспечению «КАМЫ» приурочил свое участие в акции ко Всемирному дню охраны окружающей среды, который отмечался 5 июня, и совместно с лесничими и мастерами леса высадил двухлетние саженцы елей в Юсьвинском лесничестве. Всего в посадке елей приняло участие около 40 человек. На месте посадки установили таблички на память о том, что «КАМА» приняла участие в таком значимом мероприятии — восстановлении лесного фонда Пермского края.

Информация и фото —
ППО ООО «КАМА»

■■■ ДОСУГ ■■■

Из кабинетов – в горы!

16 июня первичная профорганизация Пермского крайсовпрофа (председатель ППО Алексей ЛОБАНОВ) организовала туристическую поездку на плато Кваркуш (останцы «Три брата») и Жигаланские водопады в Красновишерском районе.

Тринадцать человек посмотрели и изучили дальние углы Северного Урала. Решение выбраться из уютных профсоюзных кабинетов в горы пришло задолго до поездки, велась детальная проработка этого маршрута.

И вот мы в дороге. Отмечаемся на границе «Европа-Азия», делаем пару фотографий и едем до г. Североуральска, там пересаживаемся в новенькую машину заборки ЗИЛ 131. На ней ехали более пяти часов на нашу основную стоянку около маленькой горной речки Жигалан. Невероятно! Поставили лагерь, сделали припасы дров и уже в сумерках готовили ужин.

Основной маршрут на Жигаланские водопады начался с раннего утра. Речка Жигалан оказалась совсем небольшая, но очень холодная, ее протяженность около 8 км. Подъем по лесной тропинке к водопадам составил около 2 км пути. Среди густого леса находятся пять ступеней водопадов, самый боль-



Фото Сергея Останина

шой достигает 15 метров! Настоящая красота! Водопады действительно весьма впечатляющие, мощь падающей воды смешивается с терпким запахом смолы пихт и кедров, а над этим всем стоит ровный гул несущегося вниз потока.

Затем мы продолжили путь на плато (примерно 6 км). Здесь маршрут более сложный — ручьи, ледники, курумные реки, камни и тропы. Плато Кваркуш — уникальное место, это огромные, по сути, равнинные пространства когда-то были выдавлены тектоническими плитами на высоту более одного километра. Впечатляет и протяженность Кваркуша, 60 километров в длину и до 15 километров в ширину.

С востока Кваркуш «прикрыт» хребтом Уральских гор, который за-

держивает сибирские антициклоны. В связи с этим на просторах плато преобладают альпийские луга, на которых манси традиционно пасли своих оленей. Как ни странно, плато достаточно заболочено. И идти приходится по снегу и воде. Волшебное место. Наша группа на плато Кваркуш встретила все типы северно-уральских ландшафтов, густые хвойные леса, зону криволесья и папоротников, ну и, наконец, настоящую тундру с мхами и лишайниками.

Обратно в лагерь мы вернулись уже около 8 часов вечера. На весь путь затрачено немало сил, более 8 часов пути, а всего мы прошли 21 км, но это того стоило! Не зря говорят, что счастье в горах! Мы в этом убедились.

«ПК»

■■■ СПОРТ И ТРУД ■■■

Стальной характер

Не обязательно быть спортсменом, чтобы участвовать в забеге «Стальной характер» — это всероссийский мультиспортивный проект. Забег был не соревновательным, основная его позиция — «Результат достигается характером»



Команда сотрудников АО «Агросила» «Птицефабрика «Пермская» пошла проверить себя, ощутить дух и азарт мероприятия. За 15 минут до старта проходила разминка, разогрев, поднятие боевого духа участников. Дан старт, и понеслось!

Трасса 7 км состояла из 15 препятствий, среди которых барьеры, «армия» (проползти под колючей проволокой), бастионы, рвы, траншеи, ледяные ванны, и последнее испытание «контейнер». И это реально контейнер, который мы привыкли видеть в составе грузо-

вого поезда. В одного никак. Главное дошли до финиша и с неплохим результатом.

Победили себя, терпели усталость, боль, поняли, что организм может намного больше, чем кажется. Основным правилом забега была помощь всем и каждому. Прямо как в профсоюзе!

Елена ИВАНОВА,
председатель ППО АО «Агросила»
«Птицефабрика «Пермская»
Фото автора

Богатыри и принцессы

В филиале «Азот» (Березники) впервые прошли соревнования по кроссфиту в зачет корпоративной спартакиады. 39 азотчиков боролись за лучший результат в командном и личном первенстве.

В течение 12 минут участникам нужно было выполнить максимальное количество упражнений: становая тяга, отжимания, рывок гантели, глубокий присед, отжимания, берпи (планка, отжимание, прыжок).

Золото в своих возрастных категориях взяли: **Денис Навалихин** (военизированный газоспасательный отряд) и **Марина Голохвастова** (УралАйТех), **Дмитрий Гордеев** (пожарно-спасательная часть-24) и **Татьяна Бикмулина** (цех крепкой азотной кислоты), **Николай Найданов** (управление) и **Елена Еловикина** (совет ветеранов).

Все победители были награждены грамотами, медалями и ценными призами.

Информация и фото —
ППО «Азот» АО «ОХК «Уралхим»



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 08.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
27.06.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4800 (+200 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 2392