



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№22 (1712) • 12 ИЮЛЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

Спасибо труженикам почты



Владимир Мещериков и Ольга Шкурко



Фото автора

В минувший четверг в штаб-квартире профсоюзов Прикамья состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню российской почты, который отмечался 9 июля.

Сотрудников Управления федеральной почтовой связи Пермского края пришли поздравить руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**, председатель краевой организации профсоюза работников связи **Владимир Мещериков**, а также директор УФПС Пермского края **Наталья Доронина**.

В юбилейный для столицы Прикамья год коллектив Почты России награжден памятным знаком «Трудовому коллективу за вклад и развитие Перми».

Как подчеркнул Михаил Иванов, сегодня почтовые отделения есть в каждом отдаленном уголке нашего края – даже там, где нет магазинов, аптек, банков. Поэтому важнейшей социальной миссией почты является обеспечение жителей региона доступными и качественными услугами. АО «Почта России»

– также крупнейший социально ответственный работодатель.

В рамках торжества сотрудникам почты были вручены различные ведомственные награды, медали, благодарственные письма. Семь человек получили удостоверения о занесении на Доску почета АО «Почта России».

Почетными грамотами Пермского крайсовпрофа награждены директор УФПС Пермского края **Наталья Доронина**, председатель ППО УФПС Пермского края **Ольга Шкурко**, заместитель председателя ППО УФПС Пермского края **Елена Негашева**, руководитель отдела по административным вопросам **Ирина Рудобельская**, а также председатель совета ветеранов **Нина Юматова**.

В целом в 2023 году к награждению государственными, ведомственными и корпоративными наградами представлены свыше 100 сотрудников филиала. Заслуженные награды получили почтальоны, операторы, начальники почтовых отделений, водители, сортировщики и представители других почтовых профессий.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- УФПС Пермского края является одним из крупнейших работодателей региона – здесь трудятся свыше 5 тыс. человек, из них более 2 тыс. почтальонов, 827 операторов связи, 229 водителей.

- Ежегодно сотрудники почты сортируют и доставляют по всему Пермскому краю более 101 млн писем и бандеролей, около 6 млн посылок и EMS-отправлений, 3,7 млн международных мелких пакетов, 19,9 млн печатных изданий.

- Отделения Почты России остаются главным проводником государственных и социальных услуг на всей территории края. Всего в Прикамье свыше 600 отделений Почты России.

- В 2023 году пенсионные и социальные выплаты на всех территориях Прикамья – порядка 200 тыс. получателям – на дом начали доставлять только сотрудники Почты России.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

16 ИЮЛЯ –
ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА



Поздравляем!

**Уважаемые металлурги,
коллеги, друзья!**

От имени Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности и от себя лично горячо и сердечно поздравляю вас со знаменательной датой – Днем металлурга!

С особой теплотой и глубоким уважением хочется поблагодарить всех работников и ветеранов металлургического комплекса Пермского края за их самоотверженный труд и преданность избранному делу.

Предприятия металлургической отрасли Прикамья всегда играли важную роль в жизни Пермского края, в развитии ее экономического, энергетического и оборонного потенциала, реально укрепляя промышленную мощь Отечества. По праву требующий высочайшей квалификации и особых человеческих качеств труд металлурга достоин самой высокой оценки, благодарности и признания.

И сегодня предприятия металлургического комплекса края успешно продолжают замечательные, проверенные временем традиции, составляя базу национальной экономики. В числе ваших достижений – расширение линейки выпускаемой продукции, освоение новых рынков, запуск серьезных самых передовых технологических и экологических проектов.

Убежден, что и впредь вы будете так же добросовестно трудиться, эффективно решать поставленные задачи на благо страны и ее граждан.

Желаю всем металлургам Прикамья успехов в работе, добра и оптимизма, а предприятиям – надежных партнеров, грамотных управленческих решений и процветания!

Александр ХОВАЕВ,
председатель Пермской краевой
организации Роспрофпрома

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

Так назвали свою команду молодые активисты с предприятий авиапрома, что собрались в Перми на форум, посвященный 20-летию молодежной политики Профавиа.

Вообще-то команд было три. И все эти ребята – мотивированные, заводные, целеустремленные – наилучшим образом соответствовали очень правильному определению – сокровище Профавиа. Но обо всем по порядку.

Организаторами форума выступили ЦК Профавиа совместно с Пермской краевой организацией. На протяжении трех дней на площадке Регионального учебного центра профсоюзов шло обучение по темам «Мотивация профсоюзного членства», «Искусство переговоров», «Имидж профсоюзного лидера». Были лекции и дискуссии, интеллектуальные игры и профсоюзные конкурсы, а еще было постоянное, почти круглосуточное молодежное общение. Ведь к нам приехали более 60 молодых профсоюзных активистов

Сокровище Профавиа

из самых разных городов, где есть промышленные предприятия, чьи профсоюзные организации входят в орбиту Профавиа. Киров и Уфа, Иркутск и Комсомольск-на-Амуре, Тамбов и Белоозерный, Рязань и Дубна, Москва и Санкт-Петербург – географию России можно изучать. Впрочем, этот всероссийский форум вполне можно было бы назвать международным. Ведь среди его участников было шесть представителей белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «Белпрофмаш». Этот белорусский профсоюз давно поддерживает плотные дружеские контакты с Профавиа.

Форум молодежи Профавиа стал заметным событием для профсоюзов Прикамья. Поприветствовать участников на церемонии открытия приехал председатель крайсовпрофа **Михаил Иванов** (на фото слева). Проявили интерес к происходящему



Подарок от Пермского крайсовпрофа гостю из Белоруссии

и профсоюзные СМИ края. **Денис Глушанин**, председатель молодежного совета Белпрофмаша, в своем интервью телепрограмме «Право

на труд» сообщил, что, оказывается, давно следит за профсоюзной судьбой **Стеллы Эмир-Вели**. Для него это пример того, как профсоюз дает

человеку возможность развиваться, строить успешную профессиональную карьеру.

Что ж, это на самом деле так. Стелла на протяжении многих лет возглавляла молодежный совет Профавиа, а недавно была избрана председателем Пермской краевой организации Профавиа. Но откуда в Белоруссии знают про нашу Стеллу?

– Как ни странно, со Стеллой мы познакомились в Минске, – отвечает Денис Глушанин, – на одном из совместных мероприятий Белпрофмаша, Профавиа и других российских профсоюзов, входящих в Международную евразийскую федерацию металлистов. Это было на площадке молодежного форума «Мобилизуйся, организуйся», который мы проводим сообща. Там мы познакомились, потом встречались еще несколько раз на совместных мероприятиях, и было интересно наблюдать, как у Стеллы развивалась карьера. И теперь мы видим, что Стелла выросла до руководителя отраслевого профсоюза целого края.

Окончание на стр. 2

■■■ ДОБРАЯ ВЕСТЬ ■■■



Фото Виктора Жилинского

Семейная гармония – в совместном труде

В преддверии Дня семьи, любви и верности председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ вручил медаль «За любовь и верность» супругам ХОМАЕВЫМ, Александру Андреевичу и Нине Николаевне.

Вместе они уже почти 56 лет, воспитали двоих детей, троих внуков и мечтают понаблюдать правнуков.

Как сказала Нина Николаевна, она за мужем, как за каменной стеной. А ее супруг, в свою очередь, считает, что у него очень надежный тыл, что позволяет ему с полной отдачей трудиться. Уже много лет Александр Хомаев избирается председателем Пермской краевой организации Роспрофрома.

И хотя медаль является общественной наградой и не дает особых преференций, сам факт обладания ею свидетельствует о многом. Прежде всего о том, что семья известна среди сограждан крепостью семейных устоев, основанных на взаимной любви и верности, а также о том, что муж и жена добились благополучия, обеспеченного совместным трудом, и воспитали детей достойными членами общества.

«ПК»

■■■ УЧЕБА ■■■

Быть в курсе новаций

В Казани в профсоюзной здравнице «Ливадия Татарстан» состоялся всероссийский семинар-совещание с главными бухгалтерами, заведующими финансовыми отделами общероссийских профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов, руководителей отделов (департаментов, фондов) профсоюзного имущества, председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий членских организаций Федерации независимых профсоюзов России.

Более 250 профильных специалистов со всей России приняли в нем участие. Пермский крайсовпроф представляли главный бухгалтер профобъединения Анюта Корякова и председатель ревизионной комиссии Алексей Гебауэр.

Главная тема семинара – изменения в законодательстве Российской Федерации о налогах и сборах, страховых взносах, бухгалтерском учете и отчетности.

Участников мероприятия приветствовали председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева, заместитель председателя ФНПР Ирина Федюшкина, главный бухгалтер ФНПР Ольга Гриндева.

Также состоялся круглый стол, который провели Ирина Федюшкина, Ольга Гриндева, руководитель аудиторских проверок ООО «АУДИТ-ЭСКОРТ» Ирина Ловчиновская и адвокат Межрегиональной коллегии адвокатов г. Москвы Константин Шипило.

Использована информация
пресс-центра
Федерации профсоюзов РТ
Фото из соцсетей



Ольга Гриндева, Анюта Корякова, Алексей Гебауэр, Ирина Федюшкина

■■■ ФОРУМ ■■■

Сокровище Профавиа

Окончание.
Начало на стр. 1

– А можно сказать, что на этом форуме вы тоже увидели таких ребят, за чьим прогрессом вам будет интересно наблюдать?

– Да, конечно. В первую очередь это Илья Лебедев, председатель молодежного совета Профавиа. Еще мне очень понравились девочки, которые выступали в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер». Многие уже неплохо себя реализовали, например, Татьяна Борисова из Комсомольска-на-Амуре. Она уже готова стать штатным профсоюзным работником. Однозначно.

А победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер» стала Екатерина Ермолаева из Уфы. Желание участвовать в конкурсе до начала форума выразили 12 человек. Организаторы отобрали для финала шестерых. Пермские ребята на правах хозяев в конкурсе не участвовали, отдав все шансы на победу своим гостям. Но наши ребята среди всех участников форума точно не затерялись. Особенно член совета молодежи Профавиа Виталий Новиков из ППОО «Пермские моторы».

Светлана Почашева также работает на «Пермских моторах», в цехе № 19 трудится дефектоскопистом.

– Я уже участвовала в краевом форуме «Свежий ветер», так что мне есть с чем сравнивать, – рассказывает Светлана. – На «Свежем ветре» тоже были различные «образовательные активности». Но там каждые полтора часа предлагалась новая тема. А здесь я выбрала «Мотивацию профсоюзного членства», и все три дня мы занимались только

Сокровище Профавиа
(все участники форума)

по этой теме, слушали лекции, выполняли различные задания. Было трудно, но интересно.

– Пока молодой, надо учиться, развиваться, узнавать новое, – это в разговор включается еще один пермяк – Алексей Коротаев, работник комплекса № 56 АО «Редуктор-ПМ».

Этого нового за три дня форума молодые профактивисты узнали немало. Не зря же на заключительном мероприятии они многократно прокричали «Спасибо!» в адрес своих преподавателей. В свою очередь, преподаватели – заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа Андрей Черемных, преподаватель Санкт-Петербургского зонального учебно-методическо-



Пермяки на форуме

го центра профсоюзов Константин Шерстин и тренер-преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов Лариса Чепуля – высказали немало комплиментов своим ученикам. Такую открытую, заинтере-

сованную и отзывчивую аудиторию, как на форуме Профавиа, редко где встретишь.

– Мы очень благодарны территориальным профсоюзным организациям за ребят, которые приезжают

на наши мероприятия, – говорит Наталия Конакова, руководитель отдела по работе с молодежью и обучающим программам Профавиа. – Их уровень растет, они сами стремятся к обсуждению важных вопросов, таких, как мотивация, охрана труда, социальное партнерство. В этот раз мы открыли для себя несколько новых звездочек, мы будем за ними следить, привлекать к своим активностям, помогать расти.

– А как вам уровень организации, не пожалели, что юбилейный форум провели в Перми?

– Принимающей стороне надо сказать большое спасибо. У нас каждый год проходят семинары, слеты для молодежи. А в формате форума – один раз в пять лет. Когда мы выбирали, где нам провести этот форум, то несколько не сомневались, что, если мы приедем в Пермь, все у нас пройдет на высшем уровне. Так оно и получилось.

Сегодня юноши и девушки, с кем в Профавиа связывают будущее организации (как тут снова не вспомнить про сокровище Профавиа), уже давно дома. Теперь им предстоит воплотить в реальные дела знания, полученные в Перми, а еще реализовывать принятый на форуме программный документ, который определил развитие молодежной политики профсоюза на ближайшие годы. У каждого на память осталось свидетельство об участии в форуме, фотография на пермской набережной, как раз там, где «Счастье не за горами», и слова председателя пермской краевой организации Профавиа Стеллы Эмир-Вели, сказанные на прощание:

– Приезжайте еще! Пермь умеет и любит принимать гостей!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора



■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Пусть знают все Березники!

Председатель координационного совета организаций профсоюзов города Березники Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА попала на городскую Доску почета.



Глава города Березники Алексей Казаченко и Алла Каргапольцева

Алла Викторовна – также председатель Березниковской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

После окончания Пермского педагогического училища № 1 вся трудовая деятельность Аллы Каргапольцевой до 1997 года прошла в образовании Березников: от воспитателя до заведующего детским садом № 30. В апреле 1997 года избрана заместителем председателя Березниковского профсоюза работников образования и науки РФ.

Благодаря преданности своему делу, активному участию в жизни профсоюзной организации в качестве председателя координационного совета организаций профсоюзов города Березники Алла Викторовна награждена грамотами ФНПР, Пермского крайсовпрофа, нагрудным знаком профобъединения «Лучший профсоюзный активист Пермского края», знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзе», ее портрет в свое время был занесен на Доску почета крайсовпрофа.

Березниковский координационный совет организаций профсоюзов – это 23 крупные первичные профорганизации города, он по праву считается одним из лучших на уровне профобъединения.

Информация и фото vk.com/brz_official

■■■ ФАКТ ■■■

На пользу всем

Совет ректоров вузов Пермского края в очередной раз подписал соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с краевой организацией профсоюза работников образования.

Документ подписан на 2023–2026 годы. Свои подписи в соглашении поставили председатель совета, ректор ПГГПУ Константин Егоров и председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Зоя Галайда.

Стороны договорились проводить взаимные консультации по значимым социально-экономическим вопросам, касающимся работников и обучающихся, способствовать заключению в вузах коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, их регистрации, выполнению коллективных договоров, организации периодической отчетности перед коллективами работников, оказывать содействие профсоюзным организациям студентов в заключении соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с администрацией вузов и о многом другом в общих интересах.

Информация с сайта

Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников образования

■■■ ДАТА ■■■

Всегда вместе с читателями

85 лет отметила одна из старейших газет Прикамья – «Соликамский рабочий»

На праздник в честь этой даты были приглашены бывшие работники редакции, внештатные корреспонденты, читатели и друзья газеты, коллеги-журналисты из других редакций Пермского края. Работники редакции и ветераны отрасли поздравили с юбилеем Андрей Швецов и Инна Тонких, заместители главы Соликамского городского округа (СГО), Игорь Мингазеев, председатель Думы СГО, Руслан Димухамедов, генеральный директор ОАО «Соликамский магниевый завод», Людмила Фисюк, директор АО «Соликамскбумпром» по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти, представители других предприятий и организаций города.

В рамках праздничного мероприятия были отмечены нынешние сотрудники и ветераны журналистики.

В ходе торжества состоялась и церемония гашения почтовой продукции, выпущенной в честь 85-летия издания. Этот штемпель будет использоваться на протяжении пяти лет для гашения почтовой продукции Соликамска в центральном почтовом отделении. Также изготовлен почтовый конверт, на котором изображены древний Соликамск и первые полосы газет «Соликамский



Фото автора

рабочий» разных лет. Тираж конверта – 200 тыс. экземпляров. Приобрести конверт можно во всех почтовых отделениях Прикамья.

Следует отметить, что в коллективе издания-юбилера всегда на высоте была и профсоюзная организация. Она не раз признавалась лучшей среди первичек крайкома профсоюза работников культуры. А Марина Вагина трижды становилась лауреатом краевого конкурса имени профсоюзного журналиста Владимира Шитова. В прошлом году, в связи с очередной реорганизацией учреждения, куда входят редакции газеты и местного телевидения (оно сейчас называется «Соликамский Медиа Центр») первичка приостановила работу. Но сейчас

предпринимаются меры для того, чтобы восстановить здесь профсоюзную организацию.

Редакция «Соликамского рабочего» за весь свой трудовой путь много раз признавалась дипломантом и лауреатом разных журналистских конкурсов и фестивалей как регионального, так и федерального уровней. Реализованы были и десятки творческих проектов и акций. Вот и к 85-летию юбилею был издан коллективный сборник воспоминаний под названием «Время. События. Люди».

Впереди у газеты новые трудовые будни, творческие поиски и свершения.

Николай ГУЩИН

Соликамск

■■■ ВАЖНО ■■■



Новый главный документ

На «Пермском пороховом заводе» прошла конференция работников предприятия, где был подписан коллективный договор на 2023–2026 годы.

С докладами выступили временно исполняющий обязанности генерального директора Леонид Козлов и председатель первичной профсоюзной организации «Пермские пороховики» Олег Шилыковский. Они рассказали об итогах работы предприятия, выполнении социальных обязательств, текущих задачах и планах.

Информация и фото vk.com/kirovez1932

■■■ ДЕТАЛИ ■■■



Фото из официальной группы «ВКонтакте» управления образования администрации ЛГО https://vk.com/wall-161757415_12809

Заинтересованы больше всех

ЛЫСЬВЕНСКИЕ И КРАСНОУФИМСКИЕ ПЕДАГОГИ НАЛАЖИВАЮТ ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Подписано соглашение между управлением образования администрации округа и Красноуфимским педагогическим колледжем.

Решение должно помочь в сокращении дефицита кадров.

Нехватка учителей и воспитателей в образовательных учреждениях – примета многих муниципалитетов Пермского края. Задачу по сокращению дефицита специалистов местные власти решают разными способами. В управлении образования Лысьвы выбрали курс на расширение сотрудничества с вузами и ссузами не только мегаполисов, но и небольших городов. По ряду причин это решение выглядит более перспективным.

Например, уже отлажено сотрудничество с Глазовским педагогическим институтом. Список образовательных партнеров расширен: крупная делегация представителей лысьвенской системы образования побывала в Красноуфимском педагогическом колледже.

– Отличное учреждение! В их образовательном подходе соединены классическая методика и современные тренды, – сообщила начальник управления образования администрации округа Лариса Степанова. – Провели профориентационную встречу с выпускниками этого года: рассказали о муниципальной программе «Кадры. Образование», поучаствовали в круглом столе «Трудоустройство молодых специалистов». Также договорились об экскурсии в наш город и о преддипломной практике будущих педагогов.

Итог визита – подписание двухстороннего соглашения о сотрудничестве. Его суть – в ранней профориентации, в совместной реализации программ учебной и производственной практик, в целевом наборе абитуриентов, в профессиональных обучении и переподготовке, в трудоустройстве выпускников.

Красноуфимская сторона высоко оценила первые результаты межрегионального сотрудничества.

– Самый заинтересованный игрок в образовании – студент. Для выстраивания партнерства им и работодателям необходимо встречаться и договариваться, понимая запросы и возможности друг друга, – отметила директор колледжа Юлия Грязнова. – Поэтому встреча стала способом изучения ожиданий всех сторон, условием для диалога.

Андрей КУДРИН, редактор отдела политики и общественных инициатив Газета «Искра» № 37 (17326) от 4 апреля 2023 года (публикуется с сокращениями)

■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■■



Спасая жизни

1 июля Пермская краевая служба спасения отметила 20-летие со дня создания.

В честь круглой даты на базе Краевой службы спасения прошло торжественное мероприятие.

Указ «О создании государственного областного учреждения» в феврале 2003 года подписал губернатор Пермской области **Юрий Трутнев**. 1 июля 2003 года спасатели приступили к выполнению обязанностей и решению служебных задач. Исторический же путь учреждения начался с 70-х годов прошлого столетия.

К присутствующим на торжественном в этот день построении спасателям и гостям с поздравлением от имени губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина** и от себя лично обратился министр территориальной безопасности Пермского края **Виктор Батмазов**. Он отметил, что за всю историю службы личным составом подразделения спасено более 9 500 человек, выполнено 5 000 служебных задач, спасатели принимали участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Слова благодарности в адрес спасателей в этот день звучали от советника Главного федерального инспектора по Пермскому краю **Александра Куцева**, первого заместителя начальника Главного управления МЧС России по Пермскому краю полковника **Игоря Хлебникова**, председателя высшего совета Россоюзспаса, заслуженного спасателя Российской Федерации **Алексея Дударева**, заместителя председателя краевой организации профсоюза по социально-правовой работе, главного технического инспектора труда краевого комитета профсоюза **Владимира Потерьева**, ветеранов учреждения.

За спасение людей, проявленные героизм и мужество почетные гости мероприятия вручили спасателям государственные награды «За спасение погибавших» и благодарственные письма. Не осталась без награды и профсоюзная организация краевой службы спасения, получив денежный сертификат от краевого комитета профсоюза.

Еще одним подарком для личного состава краевой службы спасения стало выступление оркестра Главного управления МЧС России по Пермскому краю.

Краевой комитет профсоюза присоединяется ко всем теплым и добрым пожеланиям. Крепкого здоровья, благополучия, твердости духа, успехов в благородном деле служения людям, уважаемые труженики краевой службы спасения!

Информация и фото крайкома профсоюза

■■■■ СМЕНА ■■■■

Надо чаще встречаться!

Профсоюзная организация студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета (председатель Ирина КОЛЕСОВА) приняла участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Пермского края – 2023».

Организацию представляла выпускница факультета правового и социально-педагогического образования **Анна Мартина**. Анна рассказала корреспонденту «ПК» о своих впечатлениях от конкурса.



Анна Мартина и заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина

меня больше развито зрительное восприятие, нежели слуховое. Такое задание для меня – это стрессовая ситуация: ответ я знаю, но не успеваю быстро в голове выстроить связь «голосовой вопрос – вопрос в тексте, в уме – ответ».

По мнению Анны, профсоюзный лидер должен быть ответственным, открытым и всегда оставаться активным!

– Профсоюз для меня – это возможность развития, общения и новых связей, – рассказывает выпускница. – К сожалению, в учреждении, где я работаю, нет профсоюзной организации. Поэтому мы единогласно решили, что я останусь в первичной профсоюзной организации студентов ПГГПУ в качестве ответственной за прием в члены профсоюза. ППОС ПГГПУ – мой уголок студенчества, куда я всегда готова возвращаться и приносить что-то новое или учиться чему-то. К тому же я планирую снова стать студентом, поэтому далеко от него я точно не уйду! И, конечно, хочу быть активистом в профсоюзном молодежном движении города.

Беседовала Анастасия МЕНЬШАКОВА
Фото Виктора ЖИЛИНСКОГО

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа и в соцсетях

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprow.ru

■■■■ ФОРУМ ■■■■

Пермская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России (председатель **Александр ШТИН**) провела туристический форум для председателей цеховых комитетов.

На туристической базе собрались председатели и профактивисты первичных профсоюзных организаций Чусовского завода ОМК, Лысьвенского металлургического завода, АО «Пермские цветные металлы», ОАО «Губахинский кокс».

В первый день участники занимались организацией туристических лагерей, исследованием турбазы, а также состоялись представление команд и творческий конкурс «Визитка».

Следующее утро началось с зарядки, после чего прошел веревочный курс «Командообразование». Профсоюзные активисты учились поддерживать друг друга в слож-

Общение – с пользой



ных ситуациях, понимать без слов, работать в команде и действовать сообща. Победители игр на командообразование получили вкусный ягодный торт.

После обеда был проведен семинар «Организация деятельности

цеховой профсоюзной организации». Профсоюзный преподаватель ГМПР, председатель ППО «Соликамского магниевого завода» **Александр Мальцев** научил предцехкомов способам ведения диалога с работниками и агитации



в профсоюз, рассказал об организационном строении ГМПР, способам работы с профактивом и, главное, тому, чем должен заниматься, как должен работать и функционировать цеховой профсоюзный комитет. Субботний вечер

окончился общением у большого костра.

Отмечаем сплоченность профсоюзных команд, желание и стремление к обучению, отличную комму-

кабельность, взаимопомощь и выдержку всех профактивистов, принявших участие в форуме.

Надеемся, что профактив получил заряд бодрости от пребывания в основном бору, ощутил «чувство локтя» своих старых и новых

друзей, напитался зарядом оптимизма после общения с коллегами и руководителями профсоюзных организаций и получил практическую пользу на семинаре.

Информация и фото
vk.com/permgmp

«БЫТЬ НЕМНОЖКО РОДИТЕЛЯМИ»

В следующем году пермский детский сад «Эврика» отметит свое десятилетие. С самого основания в нем трудится педагог-дошкольник Тамара ПРОСТАК.

НА РОДУ НАПИСАНО...

Слова о том, что «нами движет судьба», люди воспринимают по-разному: кто-то считает, что это просто красивая фраза, и что мы сами делаем свою судьбу. А кто-то искренне верит в промысел божий: значит, так на роду было написано. Тамара с детства мечтала быть воспитателем и иную профессию для себя даже не рассматривала.

— Я родилась в Белоруссии, в Могилевской области, — рассказывает Тамара Михайловна. — В нашем доме зимой всегда на печке сидели соседские дети, греясь на ней после гуляний по снегу. Я учила их чистить зубы, высмаркивала носики, читала сказки, кормила их, вместе лузгали тыквенные семечки. В ту пору я училась в музыкальной школе по классу баяна и пела. А поскольку моя девичья фамилия Райкина, то все вокруг говорили: наверное, ты тоже станешь артисткой. А я сразу и навсегда решила для себя, что буду только воспитателем.

После восьмого класса девушка поступила в Могилевское педучилище и успешно окончила его. Практику проходила в детском садике № 47 города Могилева. С 1 августа 1986 года приступила к работе в Витебске в детском саду № 47. Когда приехала в Новоуральск — и тут детсад с таким же номером. Судьба! Работать ей было очень интересно. Но чтобы было интересно и дальше, потребовалось очень много вкладывать в себя, в свое развитие. В 2003 году окончила Екатеринбургский педуниверситет. Уже тогда она была включена в экспериментальную работу по созданию нормативно-образовательного пространства для умственно одаренных дошкольников, научное сопровождение которой осуществлялось **Н. Вераксой**, доктором психологических наук, профессором, заведующей кафедрой социальной психологии развития МГППУ, и **А. Булычевой**, кандидатом психологических наук, директором Учебного центра им. Л. А. Венгера «Развитие» (г. Москва). Именно за эту работу Тамару Простак наградили грамотой Министерства образования РФ.

— В 2014 году мы с мужем-военнослужащим из Новоуральска, где жили и работали 25 лет, переехали в Пермь, — продолжает Тамара Михайловна. — И почти сразу я начала искать работу воспитателя. В одном детском саду уже почти взяли на работу, однако я почему-то решила попросить время на раздумья. И вдруг обнаружила, что недалеко от нашего дома строится новый детский сад. Увидела его и решила, что это детский сад, в котором я хочу работать. Набралась смелости, зашла на территорию, где еще вовсю велись строительные работы, чтобы узнать, как связаться с руководителем учреждения. И вдруг мне какой-то дядька в черном пальто говорит: «А вас сюда вообще не возьмут на работу!». Я вначале оторопела, а потом подумала про себя: еще погляжим! Встретилась с нынешним руководителем детсада, тогда еще заместителем заведующего по воспитательной и методической работе **Оксаной Викторовной Провковой**, она посмотрела резюме и обещала перезвонить.

Дни проходили за днем, а ей все не звонили, как оказалось, открытие сада переносили, сдвигали...

И вот наступил январский день 2014 года, когда на другой стороне провода она услышала долгожданное: «Приходите устраиваться на работу!». В результате Тамара Михайловна вот уже девять лет работает здесь.

И ВОСПИТАНИЕ, И НАУКА

Начинать работать и жить в только что построенных новых зданиях всегда непросто. Но в данном случае все помещения сада уже были готовы к встрече с дошколятами. Стояла другая задача: какое направление выбрать для нового детского сада?

Многие детские садики в ту пору уже определились с, говоря современным языком, брендами: кто-то выбрал для себя театральное, музыкальное направления, кто-то «Лего». Найти не занятую нишу оказалось не простым делом. Над решением этой головоломки работал весь педагогический коллектив, и совсем скоро детский сад «Цветик-семицветик» превратился в «Детский сад открытый и изобретений «Эврика» г. Перми. Основное его направление — формирование теоретических знаний и практических навыков в области начального технического конструирования и основ программирования. Этому способствуют и специально созданные условия в детском саду.

— Когда у нас в садике зашел разговор про техническое творчество, в голове вдруг что-то щелкнуло, — продолжает Тамара Михайловна. — Я вспомнила, насколько мне все это близко: рычаг, блок, колесо, лебедка. Вспомнила столярную



фото автора

мастерскую, в которой работал отец, стружку, которая струилась из-под его рубанка, а я всегда крутилась рядом. Он был столяром, а еще ставил избы, бани, печки. В доме всегда стоял запах дерева, и я очень любила его. А мама была бухгалтером и научила хорошо считать. Так, видимо, и определилось направление моих интересов в «Эврике».

Тамара Простак, кроме основной деятельности, руководит кружком робототехники. Прежде чем возглавить его, обучалась сама — в Пермском государственном университете на курсах повышения квалификации, семинарах, вебинарах. Но настолько непросто было разобраться ей в разных технических терминах, что порой она приходила домой в отчаянии. Спрашивала у мужа, что означает тот или иной термин, и он, технарь, на пальцах объяснял и показывал жене, что входит в их понятие, как работает тот или иной механизм. Научившись понимать эти термины, через конструирование и техническое творчество, осознала, что может научить этому детей. Спустя некоторое время поняла, что конструирование и робототехника — это разные вещи. Значит, надо учиться дальше.

— У детей, которые посещают наш детский сад, рано «просыпается» интерес к технике, явлениям природы и профессиям взрослых. В результате правильно спланированной работы наши дошколята приобретают практические умения, у них развиваются творческие способности в области начального технического конструирования и основ программирования, — говорит Тамара Михайловна. — Кроме того, развиваются внимание, мелкая моторика, навыки взаимодействия друг с другом и так далее. Все дети буквально влюбляются в робототехнику, когда в их руках собранные модели начинают двигаться и издавать звуки. Раз в месяц дети старших и подготовительных групп приходят ко мне на бесплатный факультатив, изучают азам робототехники, программированию, составляют алгоритмы, учатся работать в паре. Горжусь тем, что мы с ребятами шагаем в ногу со временем, а полученные знания и опыт представляем на конкурсах технической направленности разного уровня.

В детском саду «Эврика» стараются разносторонне развивать детей, поэтому педагоги включились в реализацию городского проекта «12 месяцев — 12 конкурсов», который предполагает раскрытие талантов, выдающихся способностей, склонностей к разным видам деятельности у воспитанников ДОУ.

Муниципальная конкурсная система включает в себя соревнования среди детей старших и подготовительных групп по абсолютно различным направлениям: это и проектная деятельность, и спорт, и сценическая речь, и вокал, и конкурсы технической направленности — «один месяц — один конкурс». В результате этих конкурсов ежемесячно выбирается десятка лучших дошкольников города для участия в «Фестивале звезд». Данный проект является началом участия в городском проекте для школ «Золотой резерв».

О ЛЮБВИ К ДЕТАМ

— Встречались воспитатели, которые говорили: «Я не обязана любить чужих детей, пусть их любят родители», —

продолжает Тамара Простак. — Однако я никогда не была сторонницей такого подхода. Дети находятся у нас на протяжении восьми часов, они не роботы, им хочется тактильных ощущений, чтобы воспитатель приобнял их, погладил по головке. Одним словом, мы должны не только занимать их, развивать, но и быть немножко родителями. И должны как можно больше хорошего вложить в них, многому научить. Когда моя дочь **Таня** ходила в садик — это было в Новоуральске — и приносила домой фотографии, на которых была с лохматыми волосами и сбившимся бантом, я думала: почему воспитатель не причесал девочку, чтобы она выглядела аккуратно? А потом поняла, что им просто всего не успеть. Значит, надо, чтобы дети сами учились ухаживать за собой. Родителям тоже будет намного легче, если их дети, играя, смогут многому научиться здесь. Наша группа выпускная, впереди у ребят целая жизнь, и мы ответственны за то, чтобы они стали в ней успешными.

По словам Тамары Михайловны, одним из основных условий успешного обучения в школе является формирование у детей трудолюбия, а это и навыки самообслуживания, и порядок, и преодоление усилий, и воспитание характера. И неважно, кем станет ребенок в будущем: привычка трудиться — одно из главных качеств человека в любом возрасте. Важно учить детей уважать труд других людей, бережно относиться к результатам их трудовой деятельности. У Тамары Михайловны в группе самые первые помощники — любимые дети: стоит бросить клич: «Ребятки, кто мне поможет?», желающих всегда оказывается много. Вот и сейчас дети вместе с воспитателем ухаживают за цветами в детском саду, помогают выращивать цветочную рассаду на подоконниках, чтобы украсить территорию детского сада. Только своим примером и большим терпением можно добиться результата. Каждый день педагог отмечает успехи и достижения у ребятшек, благодарит за помощь перед родителями. В результате и те, и другие счастливы.

Счастливы дети, которым в самом начале жизненного пути встретится такой влюбленный в свою работу воспитатель, как Тамара Михайловна, который вкладывает в них всю душу, отдает все то духовное богатство, которым обладает сам. Кстати, когда после конкурса «Учитель 2017» ей предложили перейти на методическую работу, она решительно отказалась.

— Хочу заниматься тем, что люблю и умею, храню верность своей профессии. Конечно, воспитатель — одна из сложнейших профессий. С одной стороны, дети заряжают своей энергией, своим теплом, своей любовью. А с другой, ты почти не можешь расслабиться из-за ответственности, которая всегда, ежедневно лежит на тебе. Чтобы восстановить свои силы после работы, очень много гуляю по городским улицам, незаметно могу пройти до 10 км. В это время наблюдаю за прохожими, за животными и растениями, строю планы, вынашиваю мысли о будущих проектах. Иногда родители моих детишек предлагают подвезти после работы до дома, но даже тогда я не изменяю своей привычке ходить пешком: с улыбкой предлагаю посовесоваться, кто раньше окажется дома.

О ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Активная с детства — в школе, к примеру, была комсоргом, Тамара Михайловна не могла остаться в стороне и от профсоюза. И сейчас, несмотря на свою интенсивную работу воспитателя, принимает участие в профсоюзных мероприятиях, в социальных акциях, которые проводятся профсоюзной организацией дошкольных учреждений.

— Мы участвуем в фестивалях, битвах хоров. Раньше с удовольствием участвовали в турслетах, собираясь там семьями. Мой муж был за главного кашевара: поскольку постоянно принимает участие в исторических реконструкциях, то буквально все умеет делать. На этих фестивалях мы и танцевали, и пели, и соревновались. Считаю, что встретиться с коллегами, пообщаться, интересно провести время — очень важно для всех нас. К сожалению, сейчас турслеты не проводятся по ряду причин, и нам их очень не хватает. Мы также принимаем участие в акции «Крышечки добра», в сборе макулатуры, использованных батареек. Долгое время я участвовала в интеллектуальных играх, но сейчас не стало хватать времени.

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Елена ВОТЯКОВА, председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад открытый и изобретений «Эврика»:

— Тамара Михайловна — наша палочка-выручалочка во всем: она и в спортивных мероприятиях участвует, и поет. Помогает в написании положений о конкурсах — у нее логика, мышление, наработанные годами. И наша профсоюзная организация очень благодарна ей за активное сотрудничество!

ПРАКТИКА

Взыскание и премирование

Конституционный суд (КС) РФ вынес решение, что нельзя лишать стимулирующей части зарплаты работника из-за взыскания на весь период его действия.

Приводится следующая судебная практика. Работнику вынесли два выговора и перестали начислять стимулирующие выплаты, которые входили в зарплату. Пока он не уволился, несколько месяцев из-за взыскания получал только оклад и надбавку за выслугу лет. Иногда доплачивали до МРОТ. Сотрудник оспорил это наказание и попросил взыскать выплаты.

Суды нарушений в действиях работодателя не увидели. Однако КС РФ признал ч. 2 ст. 135 Трудового кодекса РФ частично не конституционной. Она не должна позволять из-за дисциплинарного взыскания на весь период его действия лишать стимулирующей части зарплаты или произвольно ее снижать. Наказание также не может препятствовать начислению допвыплат, которые зависят от участия персонала в отдельных видах деятельности и от результатов труда.

Взыскание можно учесть при премировании лишь за тот период, когда работника наказали. При этом снижать размер стимулирующей части допустимо так, чтобы доход уменьшился не более, чем на 20 процентов.

КС РФ провел аналогию между произвольным лишением премии из-за проступка и штрафом, который применять нельзя. Он указал, что размер зарплаты следует устанавливать с учетом количества и качества труда, а также иных объективных критериев.

Документ:
постановление КС РФ от 15.06.2023 № 32-П

Источник – «Консультант-Плюс»

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ

По недосмотру работодателя

Это ЧП произошло в одной из строящихся шахт Талицкого горно-обогатительного комплекса, находящегося в Березниках, которое активно разрабатывает группа «Акрон», ведущий производитель минеральных удобрений в России и мире.

Сейчас ведется строительство объектов рудника Талицкого ГОКа, поверхностного комплекса, а также внешних инженерных сетей и линейных сооружений. Работы осуществляет шахтостроительное управление «Березники», которое было создано 1 июня 2019 года и вошло в состав Федерального государственного унитарного предприятия «Управление строительства № 30» на правах филиала.

В процессе выполнения работ по строительству шахтного ствола из-за неисправности грузоподъемного механизма произошел непреднамеренный неоднократный подъем монтажной люльки. Во время резких рывков в ней находился проходчик пятого разряда. По инерции его дважды подбросило вверх и вниз, на третий раз мужчина смог зацепиться за решетки ограждения и упал с пятиметровой высоты. Поднимать пострадавшего из шахтного ствола пришлось с помощью спасателей. В результате падения 41-летний работник получил травму, последствиями которой стали хирургическое вмешательство, длительное лечение в стационаре, амбулаторная реабилитация и утрата трудоспособности. Урегулировать финансовые вопросы без судебного иска сторонам не удалось. Представители предприятия доказывали, что истец сам нарушил требования охраны труда. Однако суд усмотрел в произошедшем несчастном случае вину работодателя.

При определении размера компенсации морального вреда судья учел, что из-за производственной травмы гражданин вынужден был изменить не только привычный образ жизни, но и сферу профессиональной деятельности, и обязал АО «Управление строительства № 30» выплатить ему 700 тысяч рублей, а также возместить стоимость судебно-медицинской экспертизы на общую сумму почти 50 тысяч рублей.

Соответствующий исполнительный документ поступил на исполнение в отдел судебных приставов по г. Березники и Усольскому району ГУФССП России по Пермскому краю.

Руководство предприятия было уведомлено о возбуждении исполнительного производства и предупреждено, что в случае неисполнения требований исполнительного документа в установленный срок будут применяться штрафные санкции и меры принудительного характера. Через несколько дней на депозитный счет отделения судебных приставов поступила вся сумма задолженности. Денежные средства перечислены взыскателю, исполнительное производство окончено фактическим исполнением.

Ксения СКИТ

Березники

НАДЗОР

Нарушения устранены

Краевая прокуратура на своем сайте сообщает о ряде характерных и грубых нарушений трудового законодательства.

• Так, в Кудымкаре прокурор добился перерасчета зарплаты сотруднику сельскохозяйственного кооператива. В ходе надзорных мероприятий установлено, что работнику в нарушение требований закона не производилась оплата за работу в праздничные дни, так как работодателем заведомо недостоверно осуществлялся учет рабочего времени сотрудника.

• В Перми на крупном производственном предприятии в Кировском районе установлен факт неправомерного применения работодателем к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения. При этом приказ издан предприятием в период отсутствия сотрудника на рабочем месте в связи с временной нетрудоспособностью.

Поскольку нормами трудового законодательства специально исключено время болезни работника из срока применения дисциплинарного взыскания, по результатам проверки прокурором на приказ генерального директора акционерного общества о применении

к работнику дисциплинарного взыскания принесен протест, который удовлетворен.

Нарушения устранены, приказ об увольнении работника отменен, работник восстановлен в должности. Руководителю предприятия внесено представление, которое удовлетворено, виновное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

• В Нытвенском районе по поступившему коллективному обращению работников дошкольной образовательной организации прошла проверка соблюдения требований трудового законодательства в одном из детских садов г. Нытвы.

В ходе надзорных мероприятий установлено, что руководителем учреждения допускается нарушение порядка оформления трудовых договоров с воспитателями, в том числе не регламентированы положения об условиях труда и выплаты заработной платы работникам, а также по совмещению должностей.

По результатам проверки прокурором должностному лицу внесено представление, которое удовлетворено. Нарушения устранены, в трудовые договоры внесены соответствующие изменения.

Информация epp.genproc.gov.ru/web/proc_59

АКЦЕНТ

СИЗовидная эстетика

КАК ДОБИТЬСЯ ДОСТОЙНЫХ СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

«Мне в сапогах неудобно. Замените на ботинки, пожалуйста». Что ответит директор на такие просьбы после новых правил обеспечения средствами индивидуальной защиты (СИЗ)?

ВЫДАЧА: УЛУЧШИТЬ...

С 1 сентября, когда начинают действовать новые правила, работодатель может заменять несколько видов средств защиты из Единых типовых норм на один вид. Условия: замена обеспечивает равноценную или улучшенную защиту; мнение профсоюза учтено (п. 55, 11 приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766н).

Сохраняется и возможность заменить один вид СИЗ другим – при тех же условиях. Другими словами, у работника нет права выбирать между сапогами и ботинками, но можно договориться о замене (п. 54 приказа N 766н).

...И ПОДОГНАТЬ

Другое дело, если в сапогах неудобно. Обязан ли работодатель заменить? Нет, не обязан, когда средство защиты имеет сертификат или декларацию, дает общий ответ Роструд.

Вот почему важно сформулировать причину. Сапоги могут жать, натирать. Тогда как средство защиты должно соответствовать полу, размерам работника и локальному акту о выдаче. Более сложный путь: спецобувь причиняет вред ногам, затрудняет безопасное выполнение должностных обязанностей и тем самым создает угрозу жизни и здоровью (п. 24 приказа N 766н).

В обоих случаях может потребоваться медицинское заключение. Отчасти поэтому многие работники выбирают другой вариант: приобрести за свой счет. Главное требование к такому СИЗ – сертификат или декларация. И работника здесь нельзя принуждать к средству защиты, выданному организацией, разъясняет Роструд.

ОТКАЗ ОБДЕЛЕННОГО

Когда работник все же не обеспечен средствами защиты, рабо-

додатель не может требовать исполнения трудовых обязанностей и оплачивает простой (ст. 216.1, ч. 1 ст. 157 ТК РФ).

Условие отказа – угроза жизни и здоровью – должна возникать из-за выполнения обязанностей без средств защиты, поясняет надзорное ведомство. И отказ лучше изложить письменно и указать причины (ст. 379 ТК РФ).

ОТСТРАНЕНИЕ СТРОПТИВОГО

И наоборот: работодатель обязан отстранить работника, который не получает или не применяет СИЗ. Зарплата за это время не начисляется. Более того, уклониста можно лишить премии и привлечь к дисциплинарной ответственности (ст. 76 ТК РФ, абз. 7 п. 10 приказа N 766н).

Средства защиты выдает работодатель или организация, привлеченная по договору. Работника не могут направить в магазин – даже с возмещением расходов. И не могут выдавать во внерабочее время, уточняет Роструд (п. 6 приказа N 766н).

Наконец, работодатель обязан отстранить работника со средствами защиты, которые неисправны или имеют загрязнение, понижающее защитные свойства. Но это совсем другая история.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

РЫНОК ТРУДА

Тенденция – рост вакансий

Пермьстат представил сведения о неполной занятости в регионе в первом квартале.

В режиме неполного рабочего времени были заняты 25,3 тыс. человек, из них большая часть (98,2 процента) – по соглашению между работником и работодателем. Численность таких работников по отношению к четвертому кварталу 2022 года увеличилась на 7,8 процента.

Доля находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, составляла 0,8 процента списочной численности работников (4,8 тыс. человек).

По сравнению с IV кварталом 2022 года отмечено уменьшение на 10,2 процента (58 тыс. граждан) численности работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению.

По сравнению с IV кварталом 2022 года численность принятых на работу в I квартале 2023 года уменьши-

лась на 17,2 процента и составила 37,3 тыс. человек. Доля приема на дополнительно введенные рабочие места в общей численности принятых работников в I квартале 2023 года увеличилась на 2,6 и составила 7,2 процента.

По различным причинам из организаций вышло 35,6 тыс. работников (на 14,3 процента меньше, чем в IV квартале 2022 года). Большая часть из них (77,9 процента) была уволена по собственному желанию. Основная часть таких работников трудилась в организациях обрабатывающих производств (20,3 процента).

По сведениям организаций, к концу I квартала 2023 года на вакантные рабочие места требовалось 27,8 тыс. человек, на 9,9 процента больше, чем в IV квартале 2022 года. Большая часть вакансий образовалась в организациях обрабатывающих производств (24,8 процента всех вакансий).

«ПК»

■■■ СОБЫТИЕ ■■■

Игры, нужные людям

Организаторами и учредителями 10-й (юбилейной!) интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» на кубки главы Большесосновского муниципального округа стали администрация округа и координационный совет организаций профсоюзов (председатель Ирина НЕКРАСОВА, на фото справа).

Как человек, который имел удовольствие видеть все игры, в том числе и те, что проходили онлайн, могу в полной мере судить о нынешней. Впечатляло все: и количество команд, и растущий потенциал постоянных участников, их азарт, желание участвовать – и побеждать!

Раз от разу становились сложнее заданные темы. Но участники, которые далеко не новички, с легкостью давали правильные ответы. Как на вопросы ведущей **Вероники Рябчевских**, так и на домашние вопросы. Каждой команде предлагалось подготовить СВОЙ вопрос и задать его всем. Были, как говорится, мудреные заготовки, ответить на которые могли лишь ярые любители поэзии. А были совсем простые. И так случилось, что и на мудреный, и на простой вопрос ни одна команда не ответила.

Определенной темы на этот раз не было. Вопросы предлагались разные – и на смекалку, и на догадку, и на интуицию, и на знание, и на логическое мышление. На ответ, как обычно, отводилась минута, которую неутомимо отстукивал метроном. Строгие, но справедливые судьи. О судьях, вернее, о их



работе, надо сказать отдельно. Если в первые игры они с карандашами в руках долго и нудно подсчитывали баллы, то сейчас это делают за считанные секунды на компьютере. В этот раз оргтехниккой управляла председатель жюри **Елена Зорина**. А помогали ей **Алексей Тимшин**, **Екатерина Артемьева**, **Любовь Шадрин**.

Двадцать вопросов – это, полагаете, двадцать минут игры? Ничуть! Почти час. Далее домашние заготовки. И тоже почти час. На второе и третье места претендовали сразу четыре команды с одинаковым числом правильных ответов. Значит, будет борьба на дополнительных вопросах. Что и получилось. Почти сразу вперед вышла команда «Тойкино», уверенно закрепившись на втором месте. А третье место определилось лишь после

пятого вопроса. И досталось оно команде «Русь».

Осталось сказать, кто вышел в победители. Это команда «Верные друзья» (на фото), Большесосновская школа, – первое место.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Владимир ТРЕСКОВ, глава Большесосновского муниципального округа:

– За десять игр, я уверен, многие участники стали эрудированнее, мудрее и, соответственно, заряженнее на победу! С другой стороны, интеллектуальная игра не только выявляет сильнейшие команды, творческих игроков, это и интересный досуг, сплочение коллектива, укрепление корпоративного духа. Не зря некоторые команды возглавляют сами руководители.

Увидел новые команды, новые лица. Люди проявляют интерес, едут с периферии и даже из других районов. Значит, им это нужно! Поэтому я и поддерживаю интеллектуальные игры. Поддерживаю организатора, председателя координационного совета организаций профсоюзов **Ирину Некрасову** и ее команду.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- Дважды в играх принимали участие команды Очерского, Оханского, Частинского районов (округов).
- Всего в играх участвовали команды 130 трудовых коллективов. Наибольшее количество команд (от двух до четырех) выставяли Большесосновская школа (председатель профкома **Алефтина Овчинникова**) и администрация округа – до двух команд.
- Почти в каждой игре участвуют, пусть в разных командах, супружеские пары, родители и взрослые дети.
- В 2018 году состоялась семейная игра, в которой участниками стали родственники: мамы, папы, братья, сестры, свекрови, племянники, дяди, тети. Посвящалась она Дню семьи, любви и верности.
- Семь команд приняли участие во всех десяти играх.
- Финансирование мероприятий (а это дело затратное!) проходило за счет профсоюза.

Постскриптум. Организатор и идейный вдохновитель всех интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?» **Ирина Некрасова** предложила создать на базе местного Центра культуры и досуга свой интеллектуальный клуб (подобные творческие объединения уже действуют в соседних округах). Вопрос пока открыт.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

с. Большая Соснова

■■■ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО ■■■

«Потому что не могу иначе»

Волонтерская группа «Надежный тыл» не замыкается в географических рамках.

Ее костяк – это 22 обычные женщины, живущие в разных регионах России – в Москве, Екатеринбурге, Солнечногорске, Череповце, Белгороде, Челябинске, Туле, Смоленске, Ульяновске, Архангельске. Среди них – жительница Кунгура, единственная представительница Пермского края **Светлана Окатьева**. Парикмахер по профессии, волонтер по призванию и просто отзывчивый человек. О своей группе, своих единомышленниках, об общих заботах о тех, кто сегодня стоит за Родину, Светлана рассказывает искренне и самозабвенно, как о самом важном деле своей жизни.

– Моя волонтерская работа началась с того момента, когда в самом начале спецоперации, в феврале 2022 года, в зоне СВО оказался мой племянник. Общась с ним, я поняла, что ребятам без нашей помощи не обойтись. Следила за всем, что там происходило. Какую-то информацию находила в Интернете, что-то рассказывал мой племянник... Потом поняла, что надо помогать делом. Нашла в Интернете группу «Воины тыла». Помогала не конкретно своему родственнику, а просто всем. По принципу: я помогу кому-то, а потом кто-то другой поможет моему племяннику. Так меня и затянуло. Просто я, наверное, так воспитана – не могу пройти мимо чужой беды, всегда стараюсь помочь. А сейчас уже обратного пути нет – больше года я член группы «Надежный тыл» и должна соответствовать нашему названию.

Группу мы создавали, что называется, с нуля. Старшая у нас **Антонина**. По прозвищу Комбат, по сути – наш двигатель. Она живет в Северодвинске Архангельской области. Обычная женщина – жена и мать. Только неравнодушная, сильная и целеустремленная. Каждый из нас на местах, в разных городах России, является координатором «Надежного тыла». За нами – целая армия наших помощников. А все вместе мы и есть надежный тыл наших воинов.

Начали мы с того, что создали группу и рабочий чат в сети «ВКонтакте», через который организуем сбор помощи и общаемся между собой и с военными. Поначалу занимались всем, о чем нас просили. В списках, которые присылали ребята, были бинты, вата, медицинские препараты, техника, обувь, одежда, носки... Но однажды мы спросили: что из всего этого для вас главное? Оказалось, техника. Со временем у нас появились свои поставщики. Нашли их методом проб и ошибок, не раз пострадав от мошенников. Зато сегодня мы уверены, что имеем дело с проверенными и надежными людьми. Работаем исключительно на «первую линию». Считайте, на передовую. Тем, кто находится на второй и третьей,



«гуманитарки» достается гораздо больше, а вот до первой часто не доходит.

Бывает, помощь требуется срочно. Тогда объявляем в чате экстренный сбор помощи. Скинулись, собрали, заказали, купили. Среди тех, кому помогли, были, например, пермские танкисты, парни из Калининграда, Челябинска, Северодвинска, Краснодарского края. Помогали ребятам из ДНР, ЛНР. Каждый сбор средств происходит под конкретными людьми. Технология простая: собираем деньги, закупаем, договариваемся о путях доставки и получения наших посылок. Бывает, что ребята не могут сразу получить посылку, потому что находятся «за лентой», тогда договариваемся с другими волонтерами, которые «перехватывают» посылку, чтобы ее не отправили обратно.

Меня иногда спрашивают, сколько денег мы получаем за волонтерскую работу. Нисколько! Я свои последние отдаю, и все девочки из нашей группы – тоже. Мы не просто организуем

людей на помощь, но и сами активно вкладываемся. Да, волонтерство требует не только много душевных, моральных сил, но и наших материальных затрат. У нас одна женщина, например, полгода не платит за квартиру, все отправляет парням. Ничего, говорит, летом не будет отопление, все заплачу. Или наш комбат Тоня. У нее дочь-инвалид, но любой свободный рубль уходит на военные нужды. У наших двух москвичек, матери и дочери, свой бизнес. Однажды срочно потребовался коптер, собирать деньги было некогда, они поехали и сами купили его. Фанатизм? Может быть. Но если бы мы были другими, у нас ничего бы не получилось.

Я знаю людей, которые не участвуют в наших сборах, потому что много дать не могут, а, допустим, 50 рублей считают слишком маленькой суммой, которая никакой роли не сыграла. Сразу скажу: это заблуждение! Мы однажды провели эксперимент. Договорились, что соберем остатки со своих карт: 10, 20, 30 рублей. И, представляете, мы за два дня собрали 15 тысяч! Мы просто обалдели, потому что сумма получилась ощутимая. Понимаю, что для многих 30–50 рублей – не деньги, а в общей копилке получается достаточно на покупку, например, рации или маскировочных сетей. Поэтому – чем можешь, что по силам. Никто большего не просит. Я сама, например, вкладываю любую свободную копейку. Все, что могу, все отдаю. Иначе уже не могу.

Вся наша работа прозрачна, мы ничего не скрываем. У нас есть отчеты, мы собираем все чеки, ставим на них печати своей группы, и все это выкладываем в нашей группе во «ВКонтакте» в специальный альбом. И потом, это важно для нас самих – видеть результат работы.

В начале мая свершилось – мы встретились! Вся команда «Надежного тыла» собралась в Москве. Мы давно мечтали об этой встрече. Все-таки нас связывают почти полтора года общей работы. Да, мы активно общались, пусть и на расстоянии, знали друг друга, делились проблемами... И вот наконец появился повод – одна из наших москвичек еще в декабре прошлого года пригласила всех нас на день рождения, который у нее 7 мая.

Для меня это была первая поездка в Москву. Волновалась... По сути, к незнакомым мне людям ехала, переживала: как встретят, как отнесутся, какие они? А получилось, что приехала, как к родным. Все оказались такими, какими я их себе представляла. Этот короткий московский период я запомню на всю жизнь! Представляете, мы встретились впервые, а, кажется, что знакомы давным-давно.

Эта встреча в Москве, наше общение меня многому научили. Мне кажется, я стала другой. Думаю, у всех нас появилось более четкое понимание предназначения нашей группы. Верю, что мы все сможем, верю в наших воинов, в их победу. А за надежный тыл мы отвечаем!

Евгения СВОБОДИНА
Фото из социальных сетей

Кунгур

■ ■ ■ ТУРСЛЕТ ■ ■ ■

Телезвезды – «отдыхают»!

Пермь ярко и шумно отметила свое 300-летие. Но мероприятия, посвященные этой юбилейной дате, продолжают.

конкурса – кулинарного. Постоянные члены жюри шутят, что для них это самый трудный конкурс. Попробуй-ка сразу два десятка раз-

Так что вполне логично, что и турслет молодежи «Пермских моторов», состоявшийся в последние выходные июня, был посвящен юбилею Перми.

Уже в пятницу днем на большую гостеприимную поляну за Архиерейкой заехали 17 команд цехов и отделов предприятия. Были среди них и гости – «Герои с Хасана». Так назвала себя команда АО «Редуктор-ПМ».

Соревнования начались уже в пятницу – ведь командам предстояло выступить в 12 зачетных видах программы, а также по желанию принять участие в одном незачетном виде – конкурсе песни «С юбилеем, Пермь!». Среди традиционных конкурсов – зарядка, турполоса, велокросс, конкурс капитанов и конкурс поваров. Именно песнями под гитару (или фонограмму) закончился вечер пятницы, а в субботу всех ждал самый насыщенный и разнообразный соревновательный день. Сразу после зарядки команды с интервалом в 20 минут отправились на турполосу. Двум девушкам и двум юношам предстояло продемонстрировать умение в вязании узлов и определении азимута, а также преодолеть по жерди болото (самое настоящее), пролететь над оврагом на навесной переправе, спуститься по веревке по дереву, переправиться по бревну через речку... Одним словом, показать, что моторостроители – самые настоящие умелые туристы. За просроченное время и неправильно выполненные задания этапа команда получала штрафные минуты и секунды. В итоге победителем этого вида турслета стала команда цеха № 34 под названием «Уральские пельмени».

Такое название у команды появилось совсем не случайно. Дело в том, что за месяц до турслета была проведена жеребьевка, и каждая команда вытянула... название телевизионной передачи, в стилистике которой необходимо было оформить командный лагерь, выступить на конкурсе приветствий и на финальном творческом конкурсе, где поздравить Пермь с юбилеем нужно было тоже от имени выпавшей по жребию телепередачи. Конечно же, при подготовке к турслету участникам команд пришлось вдоволь понажимать кнопки на пультах телевизоров, переходя с канала на канал.

В итоге на конкурсе приветствий зрители смогли окунуться в атмосферу «Поля чудес», «Битвы экстрасенсов» и медицинской программы «Жить здорово!». Здесь был и полет букета невесты из программы «Давай поженимся!», и лихой танец «На ножках». Глядя на то, как двигался **Эрик Мурсалимов**, изображая поп-короля Майкла Джексона («Звезды



Фото автора



в Африке»), трудно было поверить, что он буквально только что пробежал тяжелые километры турполосы. А **Антон Храмцов** в образе Дмитрия Губерниева с криком «Рос-си-я!» вообще стал звездой не только программы «Вести-ПМ», но и всего конкурса приветствий.

Этот конкурс оценивали не только члены жюри, но и все команды-участницы. В результате подсчета голосов первое место получила команда службы информационных технологий («Давай поженимся!»), на втором – творческая бригада «Вести-ПМ» (сборная КАП и цеха № 10), на третьем – «Арестанты и сыщики» управления главного технолога («Следствие вели»).

Затем турслет пошел в соответствии со своей насыщенной программой – соревнования мужские и женские, конкурс капитанов, интеллектуальная игра под открытым небом. А ближе к обеду настало время еще одного

нообразных супов! А поскольку приготовлены они очень вкусно, редко удается ограничиться одной ложкой.

На этот раз в составе жюри кулинарного конкурса был и профессиональный повар – **Анатолий Стук**. Он поработал в самых разных ресторанах, а теперь уже девять лет учит будущих поваров и кондитеров. Да так учит, что его студенты становятся победителями и призерами различных профессиональных конкурсов, в том числе «World Skills». У него я и поинтересовалась впечатлениями от конкурса «Званный ужин».

– Больше всего восхищает разнообразие блюд, приготовленных на костре, – ответил Анатолий Юрьевич. – Но скажу честно, с супом-пюре я бы не стал заморачиваться.

А вот команда «Битва экстрасенсов» (инструментальный завод) стала. И с помощью простой толкушки (ведь миксер в лесу не

применишь) повара приготовили отличный суп. Да еще и рецепт в стиле своей передачи составили. Где были и «мертвая вода», и «болотная трава», и «ребра Наф-Наф», и «голова Чиполлино», и «нос Снеговика». А ведь два последних ингредиента – это просто лук и морковь...

На конкурсе кулинаров команды не просто угощают членов жюри, но и разыгрывают для них целые представления, с каждым годом все больше вовлекая в действие самих членов жюри. Нынче им пришлось стать членами массовки на съемках передачи «Жить здорово!», примерить на себя роль лаборантов в лаборатории № 19, проявить способности сыщиков в лагере команды «Следствие вели». Ну а в лагере команды «Уральские пельмени» членам жюри предложили эти пельмени... слепить. Да, и тесто завели, и даже фарш прокрутили прямо здесь, на турслете. Чего не сделаешь ради победы! Команда «На ножках», например, сварила суп из пистиков. А еще у них были посикунчики и варенье из шишек! Кстати, вкусно!

Но первое место в кулинарном конкурсе завоевала команда «Орел и решка» (цех № 38), на втором месте – «Давай поженимся!» (служба информационных технологий), на третьем – «Галилео» (цех № 19).

Вряд ли стоит так же подробно описывать все остальные конкурсы. Заметим только, что хлынувший вечером дождь не смог испортить впечатления от поздравлений родному городу, звучавших со сцены во время творческого конкурса. А уж ночной дискотеке вообще ничто не может помешать, даже осознание того, что утреннюю зарядку также будет оценивать жюри.

Финальной точкой турслета в воскресенье стала церемония награждения. Команды получили дипломы, кубки, многочисленные призы от профкома. А финальная тройка по итогам всех конкурсов выглядит так: третье место – цех № 19, второе – цех № 12, первое место – управление главного технолога.

Все молодцы. У всех команд были свои победы и остроумные находки. А обсуждений и эмоций от прошедшего турслета хватит не на одну неделю.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■ ■ ■ ПРОФИЛАКТИКА ■ ■ ■

Знать и помнить

Нападение клещей на человека наблюдается ежегодно

С наступлением теплых дней эта опасность возрастает многократно, а защита от клещей становится актуальным вопросом при планировании отдыха.

О том, что такое клещевой энцефалит, о мерах предосторожности и об алгоритме действий при обнаружении клеща рассказала студентам, проживающим в общежитии ГБУ «Управление общежитиями СПО ПК», врач-эпидемиолог Чернушинской больницы **Альбина Киндяшева** (на фото).

Ребятам также вручили информационные памятки.

Информация и фото ППО Чернушинской больницы



«ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР» ВКонтакте



profcourier

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
11.07.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2678