



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№23 (1713) • 19 ИЮЛЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

Инновации – в профсоюзы

На минувшей неделе Екатеринбург стал центром поиска новых идей для развития профсоюзного движения страны.

Здесь прошел форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах – 2023», или «Иннопроф – 2023».

Форум открыл председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**. С докладом «Объединенная профсоюзная структура как ценность» выступил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Александр Шершуков**.

В форуме участвовали представители 27 регионов России, а также гости из Республики Беларусь и Узбекистана.

Профсоюзы Прикамья представляла команда экспертов во главе с председателем Пермского крайсовпрофа **Михаилом Ивановым**.

Участникам форума была презентована технология работы профсоюзного «киберспецназа», способного решать задачи как давления, так и поддержки. Профсоюзный «спецназ» – это профессиональные команды быстрого реагирования на проблемы между трудовым коллективом и работодателем. Как отметил Андрей Ветлужских, идею подсказала сама жизнь:

– Как бороться с работодателем в агрессивной среде? Появилась идея создания группы быстрого реагирования, профессионалов профсоюзной работы, которые могут вовремя создать проблему недобросовестному работодателю. Информационно подсветить ситуацию, провести проверку силами технической инспекции труда, проверку юридических норм. Сегодня есть команда – около 25 человек, которые оперативно готовы включиться в решение проблемы, какой бы профорганизации она



ни касалась. Мы готовы помогать коллегам и из других регионов, если есть необходимость. Сделать так, чтобы работодатель сказал: «Да ну его! Вернись в правовое поле».

В работе этой секции участвовал главный правовой инспектор труда, и. о. заведующего отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**. Он высоко оценил опыт соседей и считает необходимым изучить эту практику с целью дальнейшего применения.

Также на форуме обсуждали проблемы работающих женщин. Заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина** приняла участие в интерактивном мероприятии «Женщина

и профсоюз. Новый рубеж». Оно прошло в формате «open space». Работали пять команд, объединенных одной целью, – выработать алгоритм взаимодействия профсоюза с работающими женщинами, исходя из их потребностей.

Подводя итоги поездки, Михаил Иванов отметил:

– Такие мероприятия, где вплотную сталкиваются практика и теория, на мой взгляд, очень полезны. Множество взглядов, идей, которыми активно делились участники форума, всегда дает хороший посыл для дальнейшего развития.

«ПК»

Фото из «Telegram»-канала «Иннопроф – 2023»

Профсоюз – целая планета

Пермский крайсовпроф начал прием заявок на фотовыставку «Профсоюзам Прикамья – 75».

Лучшие работы будут представлены на фотовыставке, развернутой на торжественном мероприятии в честь 75-летия Пермского крайсовпрофа и Дня профсоюзного активиста в Пермском крае 17 ноября во Дворце культуры имени А. Г. Солдатова.

Участники могут подавать заявки по следующим номинациям: «Будни профактива»; «Учимся! Растем с профсоюзом!»; «Отдыхаем с профсоюзом»; «Профсоюзные династии»; «Мой председатель».

Допускаются как индивидуальные участники, так и творческие группы, а также участие в нескольких номинациях. Фотовыставка проводится без конкурсной основы.

Фотографии в электронном виде принимаются до 15 сентября. Их необходимо направлять по электронной почте molsovet-ksp@mail.ru.

«ПК»

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКОНТАКТЕ

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



profcourier

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■ ■ ■ ДОСКА ПОЧЕТА ■ ■ ■

Лучшая агитация – сильный колдоговор

Ровно 10 лет назад Людмилу КОРНИЕНКО избрали председателем профсоюзной организации Всероссийского Электропрофсоюза Березниковской ТЭЦ-2.



Фото Алексея Сызранцева

И еще одна знаменательная для нее дата этого года – 35-летие работы на предприятии. В ноябре прошлого года портрет Людмилы украсил Доску почета Пермского крайсовпрофа.

В жизни Людмила Анатольевна – человек скромный, о себе говорит не очень-то охотно. Сказывается технический склад ума, привычка взвешивать слова. Ведь и работа у нее весьма специфическая для женщин: следить за правильной и качественной работой электроизмерительных приборов на станции. Здесь внимательность, сосредоточенность требуются, одна ошибка – в лучшем случае электро-травма....

– Электричество вообще своеобразная тема, оно притягивает,

поэтому работа нелегкая, опасная, – отмечает Корниенко.

За этим коротким определением стоит тестирование под повышенным напряжением электрооборудования всей «двойки».

Людмила в Березниках оказалась случайно. Родилась в простой семье сельских тружеников, в селе Ивановка на Волгоградчине. После окончания Волгоградского энергетического техникума из выпуска в 90 человек она вместе с тремя сокурсницами приехала по распределению. Коротко объясняет: «Хотелось неизведанного». Из четверых осталась здесь одна. Попала в электротехническую лабораторию электрического цеха электромонтером по испытаниям и измерениям. Работа ей сразу понравилась.

Вчерашняя выпускница техникума быстро поняла, что ей интересно обеспечивать безопасные условия труда там, где применяется электрооборудование.

Так и пошло потом ее повышение по квалификационной лестнице. Сейчас Людмила Анатольевна – инженер первой категории: она больше не тестирует электрооборудование, а ведет учет электроэнергии, отпускаемой потребителям промышленных предприятий.

В 2011 году Корниенко избрали председателем цехкома электроцеха – одного из подразделений станции. Через два года, когда в состав ТЭЦ-2 вошли старейшая в городе ТЭЦ-4, обслуживавшая с начала 30-х первый химкомбинат, и ТЭЦ-10, построенная для калийщиков в 53-м, численность работников ТЭЦ-2 превысила 400. Тогда же Людмила Анатольевна была избрана предсе-

дателем профсоюзной организации всей станции. Сейчас вследствие реорганизации березниковской системы теплоэлектроцентралей на предприятии трудятся около 300 человек – 90 процентов из них являются членами профсоюза. Прямо скажем, показатель профчленства, по нынешним временам, рекордный.

– Быть председателем профкома – дело высокой ответственности. Но не меньшей ответственностью наделены и председатели цеховых комитетов. Отличие только в том, что цехком – это малая частица большой организации. Именно от председателя цехкома в большой степени зависит численность организации, потому что он первым встречает новичка на рабочем месте, – считает Людмила Анатольевна.

Окончание на стр. 2

■■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■■



Такая нужная поддержка

Члены первичной профсоюзной организации краевой туберкулезной больницы № 7 ГУФСИН России по Пермскому краю приняли участие в сборе гуманитарной помощи для тех военнослужащих, кто находится в зоне СВО.

Сотрудники уголовно-исполнительной системы Пермского края всегда активно откликаются на призывы о помощи, оказывая поддержку тем, кто в этом нуждается.

Сотрудники краевой туберкулезной больницы № 7 в поселке Углерудский решили присоединиться к Всероссийской акции «Своих не бросаем!» и собрали очередную партию гуманитарной помощи для мобилизованных граждан, участвующих в специальной военной операции: средства личной гигиены, продукты питания долгосрочного хранения. Также бойцам подготовили письма с теплыми словами поддержки, после чего собранный груз был направлен по своему прямому назначению.

— Помощь каждого из нас приближает победу! Солдаты, в том числе и наши земляки, должны чувствовать, что их здесь поддерживают, в них верят, их ждут. Мы хотим внести свою лепту, пусть небольшую, в общее дело и собрали гуманитарную помощь для наших ребят, — отметил заместитель начальника КТБ-7 **Александр Рычков**.

Информация и фото Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

■■■■ ДОСКА ПОЧЕТА ■■■■

Лучшая агитация – сильный колдоговор

Окончание. Начало на стр. 1

Высокое профсоюзное членство на предприятии она объясняет особенностями коллективного договора, действующего на предприятии. В нем достаточно мотивирующих, привлекательных для работников пунктов, которые распространяются только на членов этой общественной организации: компенсации к отпуску, дотации родителям на плату за посещение ребенком детского сада, на приобретение путевок для детей и взрослых, выплаты для одиноких матерей.

— К тому же индексация зарплаты у нас регулярно происходит раз в год на сумму, рассчитанную Росстатом. В этом году она составила 11 процентов. Недаром наш коллектив стал лучшей в отрасли профсоюзной организацией по итогам прошлого года, — справедливо гордится Корниенко.

Кстати, сама она в 2021 году за свою общественную работу была удостоена нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Большую роль в личностном росте Людмила видит в ежегодных профсоюзных учебных, организуемых краевой организацией Всероссийского Электропрофсоюза и его председателем **Андреем Сачковым**. Запомнились занятия по мотивации профсоюзного членства, на которой рассказывали не только о том, как правильно общаться, но и о том, как самому профсоюзному активисту избежать стресса.

— Сейчас на многих предприятиях кадровый голод, и от профсоюзных лидеров требуется немало знаний и компетенций, чтобы в коллективе поддерживалась комфортная для работников атмосфера, — убеждена профсоюзный вожак березниковских энергетиков.

Ксения СКИТ

Березники

■■■■ СМЕНА ■■■■

Алиса, вперед!

Заместитель председателя ППО студентов классического университета Алиса ИГНАТЬЕВА (на фото) заняла второе место на окружном этапе конкурса «Студенческий лидер 2023». Она представит регион в финале конкурса.

«Студенческий лидер» — это главное мероприятие для первичных профсоюзных организаций студентов всей страны. В Пермский край приехали представители 14 регионов, чтобы продемонстрировать свои навыки в восьми этапах: «Автопортрет», «2 к 1», «Правовое ориентирование», «Профрест», «Проектирование», «Мастер-класс», «Управленческие поединки», «Блиц».

По результатам всех конкурсных испытаний первое место с большим отрывом заняла **Ксения Соколова** (Республика Татарстан). «Бронза» у **Дилары Тагировой** (Республика Башкортостан).

Что касается нашей Алисы Игнатьевой, то она была призером



Фото vk.com/studproftrf

в шести конкурсных испытаниях, в том числе выиграла конкурсы «Профрест» и «2 к 1». Поборются за «золото» ей помешали не самые лучшие результаты в конкурсах «Автопортрет», «Мастер-класс».

Проект «Студенческий лидер» был реализован первичной профсоюзной организацией студентов ПГНИУ при грантовой поддержке Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь).

В рамках конкурса прошли мастер-классы (по работе в соцсетях, цифровой грамотности, публичным выступлениям), ролевая игра «Рынок будущего. Работа в условиях неопределенности», фестиваль «Твой выпускной». Также была презентована карта социальных лидеров в сфере студенческого самоуправления (для экспертов с ключевыми навыками будущего).

«ПК»

■■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■■

Дорог личный вклад каждого

17 июля «СИБУР Холдинг» отметил 28-й день рождения.

Первичная профсоюзная организация «СИБУР-Химпром» поздравила коллектив компании с этой датой. Как отметил председатель «СИБУР Профсоюза» **Вячеслав Харитонов**, история СИБУРа — это история стремительного развития и впечатляющих достижений. За эти годы холдинг заслужил статус стабильно развивающегося российского лидера глобальной нефтехимии и вошел в ТОП-5 мировых нефтехимических компаний.

— Безусловно, достичь таких результатов было бы невозможно без профессионализма, личной ответственности и мастерства каждого из наших сотрудников, — сказал Вячеслав Харитонов. — В фокусе внимания холдинга его главный ресурс — наши сотрудники. «СИБУР Профсоюз» совместно с руководством компании будет продолжать работу, направленную на создание безопасной и комфортной рабочей среды, укрепление здоровья, развитие творческого и интеллектуального потенциала сотрудников компании и их детей.

В честь дня рождения компании штатные работники пермской профсоюзной организации развезли по подразделениям торты.

Информация
vk.com/profkom_shp



Чемпионат... по безопасности

На АО «СИБУР-Химпром» подведены итоги чемпионата по безопасности (ЧПБ) по результатам первого квартала.

На неделе технический инспектор труда ППО «СИБУР-Химпром» **Константин Михайлов** поздравил и вручил дипломы и сертификаты победителям.

Чемпионат проходит на предприятии в течение года, а по результатам каждого квартала подводятся промежуточные итоги.

В первом квартале отличилось производство ППИ2-ЭГ. Коллектив смены № 4 стал победителем в номинации «Охрана труда и экология». А сотрудники смены № 1 оказались лучшими в номинации «Промышленная безопасность».

Начальник ППИ2-ЭГ **Степан Мосягин** поблагодарил коллег за ответственную и серьезную работу, неравнодушие, вовлеченность в процессы охраны труда и чуткое отношение к вопросам безопасности всего предприятия.

В награждении принял участие директор по охране труда и промышленной безопасности **Андрей Корнеев**, который подчеркнул важность и необходимость систематической работы, направленной на своевременное выявление опасных условий и действий, занесение этих данных в систему, проведение профилактических бесед среди подрядчиков и персонала подразделения. Именно эти действия привели сотрудников ППИ2-ЭГ к заслуженной победе в чемпионате в первом квартале, а предприятие — к стабильной безопасной деятельности.

— В прошлом году «СИБУР-Химпром» занял второе место в чемпионате среди предприятий холдинга по итогам года. Конечно же, победа всегда вдохновляет, и в этом году есть все шансы стать лидерами в области безопасности, — отметил Константин Михайлов. — Мы от всего сердца говорим спасибо нашим коллегам с ППИ2-ЭГ за их заботу и большой вклад в сохранение здоровья и жизни коллектива, а также безаварийную работу предприятия.

Информация и фото vk.com/profkom_shp

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Зарплату – в срок

Состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На этот раз оно прошло в заочном формате. Рассмотрены пять вопросов: «О состоянии задолженности по выплате зарплаты в Пермском крае»; «О профилактике ВИЧ/СПИД на рабочих местах и дискриминации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией»; «О ходе реализации проекта «Профессионалитет» в Пермском крае»; «О мерах государственной поддержки бизнеса»; «О подведении итогов регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2022 год».

Так, по информации Государственной инспекции труда в Пермском крае, задолженность по заработной плате зарегистрирована в 11 организациях региона на сумму 8,7 млн рублей. С начала года в надзорный орган поступило 485 обращений граждан по вопросам оплаты труда (за аналогичный период прошлого года – 393), по результатам рассмотрения обращений работодателям направлено 146 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований. По требованиям прокуратуры проведено 25 проверок, выявлено 24 нарушения трудового законодательства в части оплаты труда, выдано четыре предписания. В от-

ношении пяти работников выявлены случаи оплаты труда ниже МРОТ.

За нарушение трудового законодательства по вопросам оплаты труда к административной ответственности привлечено 76 виновных лиц, один материал проверки направлен в Следственное управление Следственного комитета РФ по Пермскому краю.

Как сообщает министерство образования и науки Пермского края, с 2022 года в Пермском крае реализуется федеральный проект «Профессионалитет». В его рамках создано три образовательно-производственных центра (кластера). Это «Пермский агропромышленный техникум», «Пермский техникум промышленных и информационных технологий им. Б. Г. Изгагина», а также Пермский институт железнодорожного транспорта – филиал «Уральского государственного университета путей сообщения». Опорные работодатели по этим программам – ООО «Агрофирма «Труд», ОДК «Пермские моторы» и ОАО «РЖД». Всего в рамках приемной кампании 2023/24 учебного года на программы «Профессионалитета» планируется набрать в общей сложности более 600 человек.

Также в 2023 году создаются два новых кластера на базе «Уральского

химико-технологического колледжа» и «Чусовского индустриального техникума». Опорные предприятия – АО «Метафракс кемикалс» и Чусовской завод ОМК. Дата открытия центров – 1 сентября, набор обучающихся составит 225 и 320 человек.

По информации министерства промышленности и торговли Пермского края, победителями конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в своих номинациях стали Пермский районный филиал АО «Газпром газораспределение Пермь» («За создание и развитие рабочих мест», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»), филиал «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим», производственное отделение Чусовские электрические сети – филиал «Пермэнерго» («За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»), «Коми-пермяцкий профессиональный педагогический колледж» («За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»), Пермская печатная фабрика – филиал АО «Гознак» («За формирование здорового образа жизни», «За развитие социального партнерства») и АО «Соликамскбумпром» («За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа и в соцсетях

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■ КОНКУРС ■■■

Пою тебя, родной Кунгур!

Комитет территориальной организации Общероссийского профсоюза образования Кунгурского муниципального округа провел смотр-конкурс самодеятельности и народного творчества, посвященный Году педагога и наставничества и 360-летию Кунгура.

Такие смотры среди кунгурских педагогов организуются регулярно. Даже в период пандемии, когда были запрещены массовые мероприятия, смотр провели в режиме онлайн. В этом году своими талантами блистали сотрудники десяти школ и трех структурных подразделений. Творческое состязание проходило по четырем номинациям: песня, танец, стихи и агитбригада. Кроме этого, были организованы выставки фоторабот и декоративно-прикладного творчества. Мастерство исполнителей оценивало профессиональное жюри, в составе которого среди других авторитетных специалистов была дочь известного в Пермском крае поэта, фольклориста, гармониста-чапушечника Михаила Ивановича Вилисова **Екатерина Ярушева**.

Лауреатами смотра были признаны: **Альбина Миндиярова** из Троицкой школы и вокальный коллектив школы села Усть-Турка. Дипломы первой степени получили **Елена Трящина**, педагог гимназии № 16, танцевальный коллектив «Кызлар-йолдызлар» из Усть-Турки, вокальный коллектив «Гармония»,



Фото предоставлены Т. Поскиной

танцевальный коллектив «Радуга», **Мария Шепелина** и агитбригада из Комсомольской школы.

На выставках фотографий и декоративно-прикладного искусства было представлено более 30 работ, выполненных в самых разнообразных жанрах: живопись, алмазная вышивка, декоративное шитье, вязание спицами и крючком, фриволите, бумажная лоза, шерстяная живопись



и авторские куклы. Фотоработы в основном были посвящены Кунгуру. Например, **Надежда Редькина** из Филипповской школы представила фотографии старого Кунгура и совместила их с теми же, но современными видами, снятыми в том же ракурсе. Автор была удостоена диплома первой степени.

В число победителей также вошли **Наталья Горбунова** и **Надежда Шоломова** из Комсомольской школы, **Елена Зикреева** из Филипповки, **Анна Гладкова** и **Светлана Шляпи-**

на из Моховской школы и **Екатерина Неволлина** из Троельги.

Профсоюзный лидер кунгурских педагогов **Татьяна Поскина** особо отметила школы поселка Комсомольский и села Усть-Турка, которые представили самые яркие и красочные программы с большим количеством участников. Кроме того, Комсомольская школа, единственная из всех участников смотра, подготовила выступление агитбригады.

– Несмотря на то, что в этом году количество участников было меньше, чем в прежние годы, конкурсная программа получилась очень насыщенной и яркой, – сказала Татьяна Поскина. – Особенно запомнились национальные песни и танцы и авторские произведения, посвященные юбилею Кунгура. В целом все прошло на достойном уровне. Я премного благодарна Центру досуга «Нагорный», сотрудники которого всегда очень гостеприимно встречают, во всем помогают. А главное – все мы в очередной раз убедились, насколько талантливы наши педагоги. И пусть их творческого запала и жизненного задора хватает на долгие годы!

Евгения СВОБОДИНА

Кунгур

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

На авторитет профсоюзов

Одним из традиционных торжеств по случаю Дня города Березники давно уже стало открытие Доски почета лучших горожан.

В прошлом году здесь появился портрет председателя ППО филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим», заместителя председателя городского координационного совета организаций профсоюзов **Владимира Семенова**. К чести горадминистрации, и в этом году она продолжила укреплять авторитет профсоюзов, поместив на Доску почета портреты сразу двух березниковских профсоюзных лидеров.

В прошлом номере «ПК» опубликовал информацию из официального публичного управления образования Березников в социальной сети «ВКонтакте» о том, что на Доску почета занесен портрет местного лидера Общероссийского профсоюза образования **Аллы Каргапольцевой**, являющейся еще и председателем координационного совета организаций профсоюзов Березников.

Сегодня же представляем еще одного профлидера – председателя первички содовиков **Наталью Кузнецову** (на фото). Она работает в АО «Березниковский содовый завод» с 2007 года. Свой трудовой путь на заводе Наталья Николаевна (историк по образованию) начинала с должности специалиста бюро по общественным связям и социальным вопросам, позже возглавила его. Она успевала заниматься не только прямыми должностными обязанностями, но и всю душу отдавала любимому делу – музею предприятия. Регулярно проводила экскурсии для работников и гостей завода.

Наталья Николаевна зарекомендовала себя компетентным, умеющим найти индивидуальный подход к каждому работнику руководителем, человеком спокойным, рассудительным, способным слушать и разглагольствовать конфликты. Именно поэтому она была выдвинута трудовым коллективом на выборную должность председателя профсоюза ППО АО «БСЗ», который и возглавляет с 2017 года.

Совершенствование работы профсоюзной организации любого уровня начинается, прежде всего, с работы ее руководителя. Занять, увлечь, научить, помочь, нести ответственность за доверенную тебе работу, выстраивать взаимоотношения с профактивом – вот на каких принципах держится деятельность профлидера Кузнецовой.

Ксения СКИТ

Березники



Фото с Доски почета

Комплексная бригада: от анализа к действиям

■ ■ ■ РАБОЧАЯ ХРОНИКА ■ ■ ■

Создавая новые первички



Слева направо: Мария Целищева, Татьяна Поскина, Ольга Вешнякова

В течение дня профактивисты побывали в колхозе имени Чапаева, гимназии № 16, Кунгурской ЦРБ, МУП «Водоканал», библиотеке и в других учреждениях.

Отметим, что сразу в двух организациях не так давно были созданы новые первички, и они успешно функционируют.

ПРИЕЗЖАЙ, РАБОТАЙ И ЖИВИ!

Так, в СПК «Колхоз им. Чапаева» (д. Теплая) профсоюз был создан в 2021 году. Этим сельскохозяйственным производственным кооперативом последние девять лет руководит сильная женщина и ответственный работодатель **Ольга Попова**. В числе своих приоритетов называет «социальное партнерство» и поддержку профсоюзной организации.

— Решение о создании профсоюза созрело на совещании руководителей сельхозпредприятий округа, — говорит Ольга Попова. — Сегодня у нас работает 230 сотрудников, 66 из них — в профсоюзе. На предприятии принят коллективный договор, где прописан ряд важных социальных гарантий. Это организация отдыха сотрудников, туристические поездки, льготы на санаторно-курортное лечение, различные премии и бонусы. Сегодня у нас нет нехватки кадров, строим собственное жилье, есть свободные квартиры. Вообще, приезжай, работай и живи!

На сегодняшний день главное направление работы колхоза — молочное животноводство. В хозяйстве три молочно-племенных фермы, родильный дом с телятником. Производство — высокотехнологичное.

Члены комплексной бригады побывали в Троицком отделении СПК.

— Троицкое отделение самое крупное, — рассказывает главный ветврач СПК «Колхоз им. Чапаева» **Светлана Ратушная**. — Здесь находятся 1 300 голов крупного рогатого скота. Мы внимательно следим за здоровьем животных, делаем необходимые прививки, занимаемся профилактикой новорожденных телят. Все производство автоматизированное, установлены системы «Дельпро», доильные аппараты и монорельсы. Практически весь коллектив отделения состоит в профсоюзе.

ИНИЦИАТИВА — МОЛОДЕЖИ

Еще одна первичная профорганизация была создана в самом Кунгуре — это «Гимназия № 16». В учреждении побывали председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа, председатель территориальной организации профсоюза работников образования **Татьяна Поскина** и заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**.

В 2022 году ППО в гимназии возглавила педагог-библиотекар **Ольга Вешнякова**.

— На сегодняшний день в профсоюзе состоит 40 человек, работает 108 человек, в том числе — сотрудники структурного подразделения — детского сада, — рассказывает Ольга Вешнякова. — Коллективного договора пока нет, но мы движемся в этом направлении. Руководитель гимназии поддерживает профсоюз в организации культурных и спортивных мероприятий. В профсоюз активно вступают молодые сотрудники. Мы даем каждому возможность проявить себя — турслет, соревнования по плаванию, лыжные гонки, творчество, авторские песни. Среди моих помощников в профактиве — **Лариса Дульцева, Галина Цепилова, Марина Бобкова** (детский сад), а также молодые педагоги **Илья Петров, Мария Пономарева и Ольга Трясцина**. Кстати, Мария и Ольга в этом году стали призерами муниципального конкурса «Учитель года», что для нас несомненный успех! Мы помогаем молодежи методически, проводим открытые уроки, и они охотно вступают в профрайды. Так решаем вопрос мотивации профсоюзного членства. Условия труда в гимназии достойные, недавно произведен хороший ремонт.

— Профсоюз вписался в нашу жизнь, поддерживает корпоративный дух в учреждении. Это очень важно, — считает руководитель гимназии **Мария Целищева**. — Поэтому у нас нет конфликтных моментов, а жизнь в учреждении бьет ключом. Недавно на базе нашей гимназии был проведен профсоюзный форум молодых педагогов всего округа. Это было большое, очень важное для нас мероприятие.



Очередной выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа во главе с заместителем председателя профобъединения **Ульяной Крапивиной** состоялся в Кунгурский муниципальный округ.

В составе бригады работали председатели краевых организаций профсоюзов: АПК — **Владимир ШАЛАЕВ**, культуры — **Алексей ТОЛСТИКОВ**, госучреждений — **Ольга ИШИМОВА**, здравоохранения — **Геннадий ШАБАЛИН**, жизнеобеспечения — **Владимир ШУРАЛЕВ**, а также сотрудники аппарата Пермского крайсовпрофа и съемочная бригада телепередачи «Право на труд».

С 2020 года в округе созданы четыре новые первичные профсоюзные организации, всего в рядах профсоюзов состоят 3,5 тыс. человек, средняя зарплата на начало 2023 года составила 41 тыс. рублей.

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Правильные приоритеты

Итоги работы комплексной бригады были подведены на встрече с главой Кунгурского муниципального округа **Вадимом ЛЫСАНОВЫМ**.

В начале председатель коордсовета организаций профсоюзов **Татьяна Поскина** еще раз подчеркнула, что с 2020 года в округе созданы четыре новые профорганизации (три из них — в образовании), но это далеко не предел.

— На самом деле у нас большой резерв, — говорит Татьяна Александровна. — В основном это обрабатывающее производство и сельское хозяйство. Эти сферы профсоюзами почти никак не охвачены. Надо работать напрямую с руководителями предприятий и председателями отраслевых профорганизаций. Чаше выезжать в территории, чтобы люди видели и знали, что такое профсоюз. Нет первичек на таких крупных предприятиях, как ООО «Мясокомбинат «Кунгурский», АО «Молкомбинат Кунгурский», ООО «КНАУФ ГИПС Кунгур», ООО «МПЗ «Телец», АО «Кун-



гурхлеб», ООО «Хлебный дом», КПО «Хлебокомбинат», ООО «Агрофирма «Труд», «Телец-Агро» и других.

Глава округа **Вадим Лысанов** отметил, что в Кунгуре довольно сильные трудовые коллективы, налажено социальное партнерство. Он также сообщил, что профсоюза пока нет и в администрации округа. Идет поиск лидера, прошла встреча с председателем отраслевого профсоюза работников госучреждений **Ольгой Ишимовой**. Так или иначе, главный приоритет муниципальной власти — это занятость и благосостояние людей.

Заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**, в свою очередь, отметила, что для профсоюзов главными критериями также являются занятость,

достойные условия труда, зарплата, защита прав трудящихся. Но социальное партнерство невозможно без наличия профсоюзной организации.

Татьяна Поскина добавила, что на сегодняшний день в Кунгуре действует 38 первичных профорганизаций. Людям нужно живое общение. Этому способствуют массовые мероприятия, спортивные и интеллектуальные игры. К примеру, 13 лет на кунгурской земле проводится профсоюзный фестиваль спорта. Второй год координационный совет участвует в конкурсе социально-культурных проектов и выигрывает гранты в размере соответственно 40 тыс. и 30 тыс. рублей.

В завершение встречи одному из лучших социальных партнеров — начальнику управления обра-

зования администрации Кунгурского округа **Олесе Паршаковой** — был вручен почетный знак Пермского крайсовпрофа «За сотрудничество».

Кстати, в управлении образования первичка была создана в 2020 году. Ее возглавляет **Нина Юшкова**.

— Начинали мы с двух человек, постепенно членство увеличилось, — рассказывает Олеся Паршакова. — В профсоюз вступает в основном молодежь.

Сейчас у нас из 32 работников 21 человек состоит в профсоюзе. Важная задача — построение мотивации. Знаю, что в школах, где были созданы новые первички, также инициатива их создания шла от молодых педагогов. Главное — видеть пользу профсоюза, знать свои права и гарантии, найти и обучить лидеров.

В ходе работы комплексной бригады также прошли встречи в организациях, где нет профсоюзных структур, — в МУП «Водоканал», ООО «Тимсервис», УК «Кунгурстройзаказчик», УК «Наш дом», Кунгурская ЦБС. Профлидеры рассказали о своей деятельности, провели переговоры с руководителями и трудовыми коллективами.

Фото автора



Пути-дороги журналиста Путилова

24 июля пермский журналист Виктор ПУТИЛОВ будет отмечать свое 85-летие. На протяжении 13 лет он работал в газете «Профсоюзный курьер»

ГОЛОДАЛИ, НО НЕ УНЫВАЛИ

Редкий ребенок помнит себя с двух-трех лет. А вот наш герой помнит! Помнит, как потерялся, уйдя вслед за тетей, а потом его нашел участковый. Помнит, как качался тогда на деревянной лошадке. Помнит, как в августе 1941 года уходил на фронт отец, который до войны трудился на строительстве Камского целлюлозно-бумажного комбината. Мальцу тогда было всего-навсего три годочка! Отец посадил его на колени, что-то говорил. По малости лет запомнилось только то, что он велел своей семье, в которой было пятеро детей, уезжать в деревню, в родовое гнездо своего деда. Сказал, что там будет легче выжить во время войны.

Семья так и сделала. Мама, Нина Федоровна, где только ни работала: и на ферме дояркой, и поваром в детском саду, и в полеводческой бригаде. И всюду ее ценили за трудолюбие и добрый нрав. Хотя в доме держали скотину и могли бы жить хорошо, но в те времена приходилось сдавать налоги: на масло, яйца, молоко, другие продукты. Семье же не оставалось почти ничего.

К сожалению, Нине Федоровне пришлось уехать в Красноярский край помочь заболевшей тифом старшей дочери Зое. И там заразилась сама, долго лежала в больнице. Дети остались совершенно одни, без матери и отца. Самая младшая сестра Люся заразилась тифом и вскоре умерла. Где она похоронена, ее брату узнать так и не удалось.

Сказать, что дети тогда голодали, ничего не сказать: ходили, побирались, кусочничали, но все равно никогда не унывали:

— Мы и рыбачили, и охотились, — вспоминает Виктор Васильевич. — Особенно же оживали, когда наступала весна. Мы тогда собирали пистики, пиканы, дикий чеснок, кислицу. Делали самодельные игрушки. Однажды придумал, как можно сделать кино. Соорудил деревянный ящик, вырезал на ленте из бумаги фигурки, поставил свечку, повесил простынку — получалось что-то вроде фильма. Одним словом, голодали, но не унывали.

В Краснокамске, куда семья переехала из деревни, способности Вити Путилова заметили: избрали председателем пионерской дружины имени Зои Космодемьянской в школе № 2. Особенно этому способствовал учитель истории, парторг Леонид Михайлович Поварницын. Виктор Васильевич до сих пор удивляется, почему этот человек обратил на него внимание. Видимо, уже тогда увидел в мальчишке задатки к рисованию, лидерские способности.

Историю и географию Виктор любил больше всего. Имя строгой географички он помнит до сих пор — это была ленинградка Евдокия Федоровна.

...Незаметно пролетели полтора часа беседы — слишком многое нашему герою хотелось вспомнить о семье, дедах, прадедах, о себе, а мы еще до окончания школы даже не дошли. В этот момент в комнату вошла хозяйка дома, Людмила Сергеевна, принесла вкуснейшие пирожки с луком и яйцом, налила иван-чаю, попросила хозяина не растекаться, что называется, мыслию по древу.

Так как же складывалась жизнь молодого человека в дальнейшем?

ИЗ ТЕХНАРЕЙ — В ЖУРНАЛИСТЫ

Виктор решил уйти из школы по окончании девяти классов: устроился работать сантехником в горбольницу, потом трудился в торговле, токарем на Закамской ТЭЦ-5. Одновременно учился в школе рабочей молодежи. А потом вместе с друзьями решил поступать в Ивановский теплотехнический институт имени Дзержинского. Однако Фортуна, увы, не улыбнулась ему, а возвращаться домой было стыдно. Какое-то время обретался в Иванове, жил в общежитии на улице Красных Зорь. А в сентябре ребята собрали ему денег на билет, и он вернулся домой. Его дядя, не самый последний в Прикамье человек, помог парню устроиться в Славяновский техникум: в группе термической обработки металлов был недобор.

— И вот тут мне помог профсоюз, — рассказывает Виктор Васильевич. — Я ведь стал членом профсоюза, еще работая на Закамской ТЭЦ. Уже тогда все отмечали мой интерес к общественной работе. В техникуме меня избрали в студенческий профком, где занимался культурно-массовой работой. Встречался с писателями, поэтами, художниками и другими интересными людьми, приглашал их в техникум на творческие встречи.

Наша группа была спортивной. Нас часто приглашали выступать на соревнованиях за «Мотовилихинские заводы». Кстати, мы учились вместе с Юрием Антоновым, будущим директором завода «Инкар». После окончания техникума



Виктор Путилов с любимой кошкой Чучей

меня распределили в Ташкент, на тепловозо-вагоноремонтный завод имени Великой Октябрьской социалистической революции. В инструментальном цехе надо мной взял шефство председатель цехкома Владимир Петрович Чернышов. Узнав, что пишу стихи, попросил написать поздравление женщинам к 8 Марта. Оно было опубликовано в стенгазете и заняло на конкурсе первое место.

Слух о талантливом технологическом дошел до редактора заводской многотиражки «Гудок красновогочника». Поступило предложение писать в нее. Заметка за заметкой, репортаж за репортажем... В результате Виктор Путилов поступил в Ташкентский госуниверситет имени В. И. Ленина, на вечернее отделение факультета журналистики. Практику проходил в газетах «Правда Востока» и «Ташкентская правда», а на работу его пригласили редактором радиовещания Ташкентского кабельного завода. И вновь судьба сделала крутой виток: после очередной практики пригласили в областную газету. Перо газетчика было ему всегда ближе.

Молодой журналист много ездил в командировки, освещал ход новостроев, писал очерки о людях. После землетрясения Ташкент восстанавливала вся страна, и похорошевший город ему очень нравился. И все-таки тянуло на родину.

Через восемь лет он вернулся в Краснокамск, устроился корреспондентом в «Краснокамскую звезду». Следующие 11 лет трудился в Краснокамском горкоме партии. В районку вернулся уже заведующим отделом партийной жизни, заместителем редактора.

И вновь поворот судьбы: в начале 80-х пригласили в Пермское книжное издательство, поручили возглавить производство книжной продукции.

— Это была очень интересная работа, — продолжает Виктор Васильевич. — Мы сотрудничали с пермскими писателями, художниками, журналистами, знатными людьми столицы Прикамья. Трудился здесь до конца 1988-го. Но уже чувствовалось дыхание известных всем проблем. И тут из Нефтеюганска

поступило предложение принять участие в конкурсе на замещение вакантной должности главного редактора корпоративной газеты «За юганскую нефть». Посоветовавшись с женой, решили ехать. Победил в конкурсе из шести претендентов.

Правда, думали, что едем на три года, а остались на целых 12 лет. Годы эти были непростыми, но очень интересными. Газета из корпоративной стала региональной, ее тираж вырос во много раз. Я стал помощником депутата Госдумы по Ханты-Мансийскому округу. Там вообще было очень много хорошего, хотя и проблем было немало. В 2001 году мы наконец-то вернулись в Пермь.

ЧЕЛОВЕК, ЛЕГКИЙ НА ПОДЪЕМ

Поработав почти три года по договорам, в 2004 году Виктор Путилов устроился на работу в «Профсоюзный курьер». Сосватал его туда главный редактор газеты Владимир Шитов, с которым был знаком по Пермскому книжному издательству. Поработав немного корреспондентом, возглавил отдел профсоюзной жизни. Учитывая опыт своей многолетней предыдущей работы, умел анализировать проблемы. Пришел к выводу, что нужно больше работать с молодежью, разъяснять ей важность вступления в профсоюз. А еще понял, что необходимо больше внимания уделять не только заводским организациям — там членство в профсоюзе, как правило, высокое, а связанным со сферой обслуживания, торговлей, транспортом.

Хорошо помнит Виктор Васильевич и свое первое задание: расследовать банкротство Сылвенского стекольного завода. Занимались им почти два месяца. К сожалению, внешние управляющие-временщики на встречи не являлись, игнорируя все попытки спасти завод.

Почти то же самое было и на Красновишерском бумкомбинате. Бесконечные встречи со все новыми и новыми собственниками... Но профсоюзная первичка там была покрепче, и под началом профкома работники объявили голодовку. Вместе с участниками коллективной акции провел ночь и журналист «Профкурьера». Не сразу, но достучались до властей. Предприятие от банкротства не спасли, но всем работникам выплатили зарплату.

Борьба за права работников, если завершалась успешно, приносила глубокое удовлетворение. И время работы в краевом профсоюзном еженедельнике Виктор Васильевич оценивает как самое плодотворное в своей многолетней журналистской биографии.

Перо Виктора Васильевича не затупилось и сегодня. В его планах — написать материал о Герое Советского Союза, летчике-истребителе и нашем земляке Борисе Григорьевиче Пирожкове, погибшем в 1942 году. Уже собран богатейший материал о ташкентском летчике Аркадии Петровиче Чернышове, погибшем в 1944 году. Все, что связано с войной, его очень интересует, он изучает все моменты, связанные с ней. И очень надеется, что в мире будет мир!

Кстати говоря, для беседы Виктор Васильевич пригласил корреспондента в свой прекрасный дом, который они всей большой семьей строили много лет. На участке — голубые ели, яблони, цветы. Аккуратно стриженный газон, бассейн, беседка. Никаких тебе грядок с картошкой. Правда, есть две теплички. В них растут огурцы, помидоры и виноград. За ними с любовью ухаживает сам хозяин.

Оставляя ненадолго свой оазис, супруги любят путешествовать: только за границей побывали больше чем в полусотне стран. В последнее время ездят по России: Санкт-Петербург, Сочи, Ярославль, Казань, Ижевск...

А буквально на следующий после нашего интервью день супруги уезжали в Саранск.

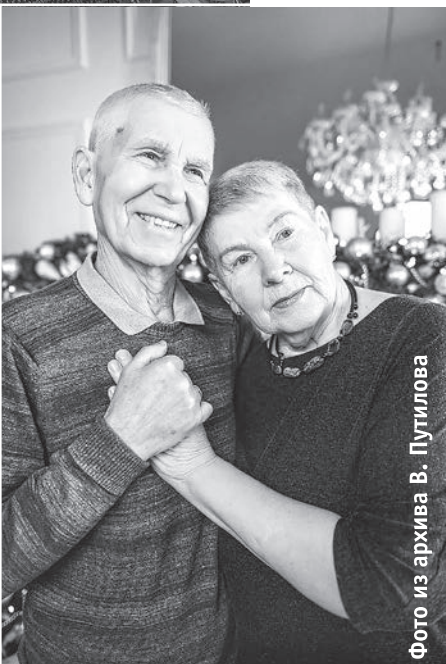
— Я давно интересуюсь жизнью адмирала флота Российской империи Федора Ушакова, — поделился после поездки Виктор Васильевич. — Поэтому очень хотел

побывать в Санаксарском монастыре, который находится в Темниковском районе близ Саранска. В этом монастыре, основанном в 1659 году, похоронены мощи адмирала. Федор Федорович был его благотворителем, а после смерти завещал похоронить себя в этих стенах. В самом Саранске есть Кафедральный собор святого праведного воина Феодора Ушакова, мы также его посетили. Исполнилась еще одна моя мечта!

— Виктор Васильевич вообще очень любит все, что делает, — констатирует его супруга Людмила Сергеевна. — Он любит наших детей и пятерых внуков, любит ухаживать за домом и садом. Вообще он очень легкий на подъем, очень надежный человек, с ним всегда интересно. Хочу признаться на страницах вашей газеты: я счастлива и благодарна судьбе за то, что мы встретились! Поздравляю мужа с юбилеем и желаю ему долгих лет жизни!

Ирина ГИЛЕВА

Коллектив «ПК» от всей души поздравляет нашего боевого товарища с очередной красивой датой! Здоровья вам, Виктор Васильевич! Присоединяется к поздравлениям и совет ветеранов аппарата профобъединения.



С женой Людмилой Сергеевной

Фото из архива В. Путилова

■ ■ ■ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ ■ ■ ■

Подход – персональный

475 жителей Прикамья, пострадавших на производстве, прошли санаторно-курортное лечение в центрах реабилитации Социального фонда России.

Пострадавшие на производстве из Пермского края получают санаторно-курортное лечение в многопрофильных центрах реабилитации «Вятские Увалы», «Тараскуль» и «Кристалл», где созданы все необходимые условия для физического, социального и психологического восстановления людей. До конца года в этих центрах смогут отдохнуть и пройти реабилитационные мероприятия всего около 1000 пермяков.

Следует отметить, что люди, которые получили тяжелую травму на производстве, при отсутствии противопоказаний направляются в центры реабилитации сразу после стационара, так как максимальный эффект в данном случае достигается в первые месяцы болезни.

При поступлении в центр пациента осматривают специалисты мультидисциплинарной бригады, которая разрабатывает индивидуальный план комплексной реабилитации человека. И это не только физиопроцедуры, грязелечение или традиционная лечебная физкультура, здесь помогают людям с помощью медицинских технологических новинок. К примеру, в «Вятских Увалах» пациенты-колясочники встают на ноги в экзоскелете, а еще принимают ванны с местной минеральной водой и восстанавливаются на «умном» тренажере в кабинете психотерапевта. В центрах не забывают о коррекции психологического состояния реабилитантов, для этого с каждым работает психолог.

За первое полугодие 2023 года путевки в санатории получили 475 пермяков, пострадавших на производстве, среди которых 12 – со спинальной травмой и 14 пострадавших от тяжелых травм. Благодаря ранней реабилитации более 70 процентов граждан, пострадавших в результате несчастного случая на производстве, возвращаются к труду и активной жизни.

Информация пресс-службы
Отделения Социального фонда России
по Пермскому краю

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Мнимая ампутация

КОГДА РАБОТОДАТЕЛЬ КОНФЛИКТУЕТ С РАБОТНИКОМ

Мечтает ли начальник вас уволить? А если вы не согласны? Тогда случиться может всякое: например, декоративное сокращение штата.

БЕЗ САХАРА

В августе вы все будете уволены: направление продаж по традиционным каналам ликвидируется, предупредил директор петербургского филиала «Шоколад Универсал» на общем собрании 14 мая 2019 года. А чего сразу увольнять? В департаменте с начала года много новых мест появилось, удивился менеджер по продажам **Алексей Глазов**. Вакансии уже закрыты, других нет, последовал ответ.

Уведомление об увольнении Алексей Глазов подписывать не стал. И спустя три месяца оказался за воротами фабрики. В суде потребовал: восстановить на работе; выплатить средний заработок за время вынужденного прогула...

МОДЕЛЬ ВАКАНСИИ

Верховные судьи Фемиды указали: увольнять по сокращению штата допустимо, если работника невозможно перевести на другую должность, работу. Она может соответствовать квалификации работника или быть нижестоящей, нижеоплачиваемой (ч. 3 ст. 81 Трудового кодекса РФ, определение ВС РФ от 30.05.2022 № 78-КГ22-4-КЗ).

Работодатель должен выяснить: имеется ли реальная возможность выполнять новые обязанности – с учетом опыта, квалификации работника, например; подходит ли новое место по состоянию здоровья.

Следует предлагать все подходящие вакансии в данной местности. То есть в границах населенного пункта, который указан в трудовом договоре как место работы. В другой местности предлагать следует, если это устанавливают коллективный договор (соглашение), трудовой договор (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Тогда как Алексею Глазову не были предложены вакансии из всех петербургских подразделений компании. А на новые должности в департаменте продаж были приняты новые работники, что нарушает локальный акт: внешний кандидат принимается, если отсутствует сотрудник, который желает перейти на свободное место.

Пермские люди в мантиях тоже акцентируют: предлагать следует все вакансии. Причем и свободные места на день уведомления, и те, которые возникают по день увольнения включительно (определение 7КС от 5.07.2022 по делу № 88-9862/2022).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ ПРОФРИСКИ ■ ■ ■

Самые уязвимые

Показатель профзаболеваемости среди медицинских и социальных работников вырос почти втрое.

Между тем показатели профессиональной заболеваемости в России за последние девять лет снижаются, исключение составляет только сектор здравоохранения и социальных услуг.

С 2013 года мед- и соцработники в 2,7 раза чаще стали получать профзаболевания. Такие данные представил Роспотребнадзор в ежегодном отчете, с которым ознакомился «Медвестник».

По данным Роспотребнадзора, каждый седьмой (14 процентов) работник в России, впервые получивший профзаболевание в 2022 году, работает в области здравоохранения и социальных услуг. На 10 тыс. занятых в этой сфере у 1,52 человека имеется профессиональное заболевание. Показатель почти

не снизился даже по сравнению с пандемическим 2020 годом – тогда он составлял 1,9.

Если среди мужчин по всем секторам наибольшему риску приобретения профессиональной патологии подвержены проходчики (10,2 процента от всех впервые выявленных случаев профзаболеваний в 2022 году), водители автомобиля (7) и горнорабочие (6,5 процента), то среди женщин наибольший риск приобретения заболеваний оказался у медсестер (23,3) и врачей (16 процентов).

В группе заболеваний, «обусловленных воздействием биологических факторов», первое место занимают заболевания, вызванные коронавирусом, – на их долю приходится 91,44 процента. На втором

месте – туберкулез (6,14), на третьем – бруцеллез (0,97 процента). В 2022 году также зарегистрирован один случай профессионального заболевания, вызванного ВИЧ-инфекцией (0,16 процента).

Основными причинами развития острых профессиональных заболеваний стали контакт с инфекционным агентом (91,25 процента), прочие причины (5,14) и несовершенство средств индивидуальной защиты (2,28 процента).

Фонд соцстрахования направил пострадавшим от COVID-19 медработникам в 2022 году почти 24 млрд руб. От инфицирования коронавирусом умерли 382 сотрудника больниц, еще 68 стали инвалидами, сообщал «МВ».

Информация с сайта
Пермской краевой организации
профсоюза работников
здравоохранения

■ ■ ■ ДОХОДЫ ■ ■ ■

Каждый третий – небогат...

Пермьстат представил информацию по размеру среднедушевого денежного дохода и уровню бедности в Пермском крае за 2022 год.

Так, средний доход населения в Прикамье, по предварительным данным, за прошлый год составил 37,2 тыс. рублей. На долю 10 процентов наиболее обеспеченного населения приходилось 27,22 процента всего объема денежных доходов, а на долю 10 процентов наименее обеспеченного населения – 2,41 процента (в 2021 году – 28,4 и 2,22 процента соответственно).

Наибольшая часть населения (28,69 процента) имела доходы в диапазоне 27–45 тыс. рублей. При этом 12,35 процента населения имели доходы до 19 тыс. рублей; 8,08 процента – до 14 тыс. рублей; 3,82 процента – до 10 тыс. рублей.

Численность населения, имеющего среднедушевые доходы ниже границы бедности (в Пермском крае – это 13 тыс. рублей), составила в анализируемом периоде

294,1 тыс. человек, или 11,5 процента от общей численности населения (в 2021 году – 330,2 тыс. человек или 12,8 процента).

Отметим, что в целом по России уровень бедности установлен в размере 13,5 тыс. рублей (с такими доходами живут 9,8 процента населения).

По предварительным данным, среди регионов Приволжского федерального округа Пермский край в 2022 году занимал второе место по границе бедности и третье – по величине среднедушевого денежного дохода. По доле численности населения, имеющего денежные доходы ниже границы бедности, Пермский край находился на 6-м месте, при этом в крае сохранялся существенный разрыв в уровне доходов 10 процентов наиболее и наименее обеспеченного населения.

Самые высокие показатели по численности населения с доходами ниже границы бедности – в Республике Марий Эл (16,3 процента), Мордовии (15).

«ПК»

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Воспитание... рукоприкладством?

По иску прокурора суд взыскал с образовательной организации г. Соликамска компенсацию морального вреда за причинение ребенку побоев учителем.

Прокуратурой проведена проверка. Установлено, что в феврале 2022 года учитель причинил побои учащемуся во время образовательного процесса, от которых последний испытал физическую боль.

На основании решения суда учитель был привлечен к административной ответственности по ст. 6.1.1 КоАП РФ.

В связи с чем городской прокурор обратился в суд в интересах несовершеннолетнего с иском к образовательному учреждению о взыскании компенсации

морального вреда в связи с причинением телесных повреждений во время учебного процесса.

Решением Соликамского городского суда со школы в пользу ребенка взыскана компенсация морального вреда в размере 20 000 рублей.

Решение суда в законную силу не вступило.

М. КОРОБИЦИНА,
помощник городского прокурора,
юрист 2-го класса

■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

Братъ на себя ответственность

В начале одиннадцатого класса мальчишка порезал руку так сильно, что пришлось отправляться в травмпункт, чтобы зашить рану.



Мальчишку звали **Дилшодбек**, и дело происходило на его родине в Сузакском районе Джалал-Абадской области, что в Киргизии на границе с Узбекистаном. Он жил в селе с родителями по узбекским меркам не в самой многодетной семье: две сестры и два брата (из братьев он – старший). Учился парень неплохо и в то время, как попал в больницу, усиленно думал, кем же стать после окончания школы. Именно травма повлияла на выбор профессии.

Дилшодбек заворуженно смотрел, как обезболивают его рану, как хирург специальной иглой виртуозно зашивает глубокий порез, и неожиданно для себя решительно заявил

родителям: «Хочу быть хирургом!».

В то время в областном центре Джалал-Абада был сильный медицинский вуз, где читали лекции специально приезжавшие не только из Киргизии, но и из Узбекистана профессора. Правда, вуз был частным, а потому в 2010-м вследствие киргизской реформы высшего образования был закрыт. Студент успел окончить к тому времени четыре курса. Получение дальнейшего образования стало проблематичным. Тогда и пришли на помощь знакомые, учившиеся в Пермской меакадемии. Они посоветовали земляку перевестись из Средней Азии на Западный Урал.

Дилшодбеку, чтобы попасть тогда на пятый курс, пришлось сдать два экзамена: по хирургии и терапии – небольшая разница между учебными программами Киргизии и России. С задачей он справился успешно и через два года получил диплом об окончании Пермской медицинской академии со специализацией «хирургия». Потом были два года ординатуры в Астрахани, а в начале сентября 2013-го молодой анестезиолог-реаниматолог Дилшодбек Холдаров оказался в краевой Березниковской больнице имени Вагнера в отделении неотложной хирургии. Почему именно Березники?

– Мы вместе с двоюродным братом, неврологом по специальности, искали тогда работу в одной больнице, – уточняет Холдаров. – Как раз были вакансии в Березниках и Усолье, так и приехали сюда. Правда, сейчас брат переехал в Нижний Тагил.

Два года Дилшодбек Тохиржонович оказывал экстренную хирургическую помощь: как честно признается теперь, не сразу почувствовал в себе смелость стать анестезиологом, не хватало еще уверенности в себе. Слишком высока ответственность за пациента. Хирург делает операцию, а анестезиолог сохраняет жизнь. Это нелегкое искусство пришлось осваивать Дилшодбеку. В отделение анестезиологии-реаниматологии № 1 больницы Вагнера он перешел только после двухлетней практики хирурга.

– Я благодарен нашему коллективу и заведующему отделением **Николаю Евгеньевичу Попову**. Меня доброжелательно встретили, все учат, уважают, очень приятно работать с этими людьми. Если сравнивать, то в России гораздо комфортнее жить и работать, чем на родине. Моим одноклассникам, оставшимся в Киргизии, приходится намного сложнее. Там и зарплата ниже, да, честно сказать, и ответственность врача за лечение – тоже. Скорую помощь бесплатно не вызовешь, даже в государственной больнице за прием у врача надо платить, – признается Холдаров.

По большому счету, конечно, и в российской медицине – масса проблем. Как сказал на торжестве в честь Дня медицинского работника главный врач краевой больницы им. Вагнера **Руслан Кулаков**, ни одна другая отрасль в стране не подверглась таким экспериментам, как медицинская. Бесконечные модернизации и реструктуризации привели к острейшему дефициту кадров в муниципальных больницах, и хоть местные власти предпринимают программы поддержки молодых специалистов, проблемы это не решает.

...В сентябре будет 10 лет как анестезиолог-реаниматолог Холдаров приехал в Березники. И уезжать пока не собирается. Работать, конечно же, приходится очень много – меньше, чем на 2,5 ставки не получается. Больница – дом: маршрут один. Хорошо, неработающая жена занимается домом и двумя детьми. Отпуска они проводят на его родине. Ежемесячно, по старинным обычаям, как старший сын Дилшодбек помогает родителям деньгами. По городской программе привлечения в муниципальные учреждения здравоохранения врачей – молодых специалистов ему выделена двухкомнатная квартира, которую он не имеет права приватизировать, сколько бы ни проработал.

Ксения СКИТ
Фото из личного архива Д. Холдарова

Березники

■ ■ ■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■ ■ ■

Профсоюз – это все мы!

На курорте «Ключи» работает более 600 человек, и все они состоят в профсоюзе

Профсоюзная деятельность на курорте широка и обширна. Можно сказать, что курорт (генеральный директор **Александр Иванов**) и профсоюзная первичка (председатель **Алексей Петухов**) как единый организм ведут совместную деятельность.

Так, курорт оказывает содействие военнослужащим, занятым в специальной военной операции. В зону СВО по повестке были отправлены сотрудники предприятия. Курорт обеспечил их всем самым необходимым: это и медицинские препараты, газовые горелки, дождевики, одежда и обувь, в том числе термобелье, берцы, тактические очки, перчатки, наушники, средства личной гигиены. Также оказывается помощь семьям мобилизованных сотрудников.

Профсоюз выделяет сотрудникам – членам профсоюза – материальную помощь. Стимулирование материальной заинтересованности профсоюзного актива спо-



собствует повышению эффективности деятельности профсоюза, а в итоге – улучшению качества работы и дисциплины. Фонд премирования членов профсоюза формируется из профсоюзных взносов. Материальная помощь из средств профсоюзного бюджета выдается членам профсоюза ЗАО «Курорт «Ключи» в ряде различных обстоятельств, как радостных, так и грустных: при рождении ребенка, на свадьбу, при длительной болезни, дорогостоящем обследовании, лечении, стихийных бедствиях (пожар, наводнение, ограбление), в случае смерти близких родственников. Решение о размере материальной помощи принимает профком. Материальную помощь получает сам работник на основании ряда подтверждающих документов.

Работники курорта имеют дисконтные карты профсоюзных скидок («Профсоюзный дисконт» или «Дисконтная карта члена профсоюза»). Карта является индивиду-

альной, именной и выдается строго конкретному лицу – члену профсоюза.

Интересны и разнообразны мероприятия, проводимые на курорте. Зимой – это традиционно соревнования, посвященные Дню защитника Отечества. В этот раз несомненным лидером по толканию гири среди девушек стала **Татьяна Порываева**, а среди мужчин – **Антон Волков**.

Команда «Автогаража» одержала победу в хоккее, им просто нет равных. А в соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки участвовали не только взрослые, но и мальчишки и девчонки.

В традициях курорта – проводы Масленицы, концерт для женщин в честь 8 Марта «Одинаково разные». А еще в честь этого праздника первичная профсоюзная организация ЗАО «Курорт «Ключи» провела фотоконкурс «Самая обаятельная и привлекательная».

И, конечно, зима – время лыжных стартов. Торжественно проходит церемония закрытия сезона. Вот и нынче медалями, грамотами, призами отметили тех, кто добился лучших результатов в своих возрастных группах среди мужчин, женщин и детей. Горячий чай с пирожками, заботливо подготовленный профсоюзом, создавал хорошее настроение после пробежки. Главная же награда для всех – радость общения, удовольствие от активного досуга.

А потом был еще муниципальный этап фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне!» (ГТО) среди трудовых коллективов Суксунского городского округа. «В здоровом теле – здоровый дух!» – под таким девизом участвовали в нем команды ЗАО «Курорт «Ключи»-1 и ЗАО «Курорт «Ключи»-2. Среди испытаний – сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу; сгибание и разгибание рук в упоре о гимнастическую скамейку; подтягивание на перекладине или рывок гири 16 кг; поднимание туловища из положения лежа на спине; наклон вперед из положения стоя на гимнастической скамье; бег (30 метров); эстафета ГТО. Команда ЗАО «Курорт «Ключи»-2 заняла третье место, ЗАО «Курорт «Ключи»-1 – четвертое. Участники получили сертификаты, призы награждены памятными медалями, дипломами и кубками. Важно также отметить, что члены профсоюза «Ключей» легки на подъем не только в том, что касается досуговых мероприятий. Например, традиционно массовостью отличается субботник на территории курорта, который проводится после зимних холодов. Сотрудники различных подразделений проявляют общее желание жить в красивом месте, поэтому отзываются на призыв провести весенний день на открытом воздухе в неофициальной обстановке.

В свое время известный писатель Вальтер Скотт заметил: «Сплоченность людей – нерушимая крепость». На протяжении всей своей истории профсоюзы сильны именно своим единством. И в первичке «Ключей» этим дорожат.

Информация и фото
предоставлены крайкомом
профсоюза работников
здоровоохранения

■■■ ПРОФСОЮЗНЫЙ ОЛИМП – 2023 ■■■

Когда все – реально



Победители. Команда «Добро пожаловать!»

Недалеко от Краснокамска на территории лыжной базы «Олимпийский» состоялся IX краевой культурно-спортивный туристический фестиваль «Профсоюзный Олимп – 2023».

Организатором мероприятия выступил молодежный совет совместно с краевым комитетом профсоюза, при поддержке фонда социальных инициатив «Молодость».

Тема фестиваля – «Все реально!», и посвящался он, конечно же, 300-летию г. Перми.

В турслете приняли участие восемь команд: «Добро пожаловать!» ГУФСИН России по Пермскому краю, «ENERDGY» ППО администрации Краснокамского городского округа, «Охотники за долгами» УФСФП России по Пермскому краю, «COSA – NOSTRA» сборной ИФНС России по Мотовилихинскому, Ленинскому, Свердловскому районам г. Перми, МИФНС России № 20 по Пермскому краю, «Постучи в мою Пермь» сборной Пермской городской организации профсоюза, «Золотой ключик» Отделения Социального фонда России по Пермскому краю, «Черная жемчужина» первичной

профсоюзной организации администрации Чернушинского городского округа, «Металлурги» ППО АО «Пермметалл».

Участников фестиваля приветствовали председатель краевой организации профсоюза **Ольга Ишимова**, председатель молодежного совета **Светлана Бухалова**. Судейство было представлено физкультурно-оздоровительным комплексом «Олимпийский».

Конкуренция была острая – команды, набирая очки, шли буквально плечом к плечу, с удовольствием участвуя в спортивных и творческих конкурсах. Не оставил равнодушным болельщиков конкурс визиток «Пермь – 300. Все реально!». Спортивные конкурсы включали в себя туристическую полосу, соревнования по дартсу и стрельбе из пневматической винтовки, ориентирование, командную эстафету «Однажды на тропе» и соревнования по мас-



Команда «Постучи в мою Пермь», второе место



Команда «ENERDGY», третье место

стингу. В творческих конкурсах каждая команда-участница имела возможность сказку сделать былью, превратив сюжет известных русских сказок в современность.

Весело, зажигательно, азартно прошли конкурсы поваров «Волшебная кулинария Бабы Яги и Кошечки», бивуаков «В гостях у сказки». Эмо-

циональным и красочным, незабываемым для гостей, участников и жюри турслета стало костюмированное вечернее мероприятие «Все нереальное реально», танцевальные представления команд. Яркий и веселый фестиваль, подготовленный членами молодежного совета, подарил участникам и зрителям мас-

су положительных эмоций, ярких впечатлений.

Целеустремленность, волю к победе, стремление к спортивным и творческим результатам проявили все команды. По результатам конкурсов призовые места распределились следующим образом: на первом месте – команда «Добро пожаловать!» ГУФСИН России по Пермскому краю, на втором – «Постучи в мою Пермь», сборная команда Пермской городской организации профсоюза, на третьем – команда «ENERDGY» администрации Краснокамского городского округа.

Приятные впечатления оставили выступления команд, впервые участвовавших в туристическом слете, – «Черной жемчужины» и «Металлургов». Команда «Металлурги» была отмечена в номинации «Лучший дебют», а «Черная жемчужина» – в номинации «Молодые, активные, творческие, инициативные».

Информация и фото крайкома профсоюза работников госучреждений

■■■ ПЕРМИ – 300 ЛЕТ ■■■

Теперь – у пороховиков

К 300-летию города Перми музей истории пермской открытки подготовил серию выставок «Пермь – 300: Пермь на видовых открытках 1900–1999 гг.».

Первая выставка открылась 25 января в день Кировского района Перми во Дворце культуры им. С. М. Кирова.

В день пермской почты 21 февраля выставка была организована в Краевой универсальной библиотеке им. Горького.

В апреле выставку принимал Коми-Пермяцкий краеведческий музей им. Субботина-Пермяка.

Выставки видовых открыток Перми запланированы в течение всего года в ведущих культурных и образовательных центрах города, а также в городах и поселках нашего региона. Ведутся переговоры о проведении выставки в августе в Екатеринбурге, который также в 2023

году празднует свое 300-летие, а в сентябре – в Кирове в рамках международного слета коллекционеров.

Выставка, подготовленная музеем истории пермской открытки, рассказывает об архитектуре дореволюционной Перми. Ценность коллекции состоит в том, что многие здания, представленные на открытках, существенно перестроены, а некоторые не сохранились вовсе. Коллекция представляет большой интерес как для краеведов, так и для архитекторов, и для всех, кто влюблен в старую купеческую Пермь.

Уникальные экспонаты выставки – первая видовая открытка Перми 1900 года с изображением дома Мешкова, изданная на француз-

ском языке к Международной промышленной выставке 1900 года в Париже; открытка с изображением Мотовилихинских пушечных заводов из коллекции 32-го президента США Франклина Делано Рузвельта, известного филателиста и автора некоторых почтовых марок США.

Есть еще ряд раритетов. В целом выставка видовых открыток Перми – это возможность окунуться в историю города, ощутить себя пермяком начала – середины XX века. А с сегодняшнего дня и до начала осени с уникальными филателистическими редкостями можно познакомиться в музее истории Пермского порохового завода.

Информация и фото музея истории пермской открытки



Где: Музей истории Пермского порохового завода
Когда: 17 июля – 31 августа 2023 года



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
18.07.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2736