



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№24 (1714) • 26 ИЮЛЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Горячая тема

## Кризис = новые возможности

Как мы уже сообщали, в Перми состоялся круглый стол профсоюзного актива предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК). Организатором мероприятия выступила краевая организация Роспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).

### СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ

Тема встречи была заявлена так: «Социальные гарантии как неотъемлемая часть коллективных договоров. Значимость социальных гарантий в условиях глобального кадрового дефицита». Участники круглого стола обсудили темы текучести кадров, подготовки молодых специалистов, социального партнерства в современных условиях.

В мероприятии приняли участие председатель ППО «Пермский завод «Машиностроитель» Борис Петров, председатель ППО «СТАР-Инкар» Валерий Пугачев, председатель ППО «Мотовилихинские заводы» Виталий Постоногов, председатель ППО «Протон-ПМ» Елена Кошаева, председатель ППО НПО «Искра» Николай Головунин, председатель ППО «Нытвенский металлургический завод» Галина Вотинова, председатель ППО «ПНИТИ» Галина Гейн и другие профлидеры.

С интересным докладом выступила правовая инспектор труда краевой организации Роспрофпрома Елена Тепляшина. Она заострила внимание на социальных гарантиях и льготах в коллективных договорах, отметив, что их реализация не должна зависеть от финансового положения предприятий. В краевой организации профсоюза сложилась положительная судебная практика по этим позициям.

— После введения постановления правительства № 1365 в организациях ОПК сложилась непростая ситуация, идет рост вакансий, предприятия перешли на усиленный режим работы, — отметила Елена Тепляшина. — И мы



Фото автора

**Борис ПЕТРОВ:**  
— У профсоюзов сейчас есть реальная возможность показать руководителям, как важно системно заниматься коллективным договором.

считаем, что в этих условиях работодатель не должен сокращать расходы на персонал. Работник должен чувствовать себя стабильно и защищенно. Работа на заводе — это тяжелый физический труд, это вредные условия, переработки и так далее. Главный вопрос: как в рамках соцпартнерства привлечь кадры? Считаю, что в этой связи возрастает роль коллективного договора. Социальный пакет разрабатывает каждый работодатель. Это один из показателей стабильности и успешности организации. Наш опыт показывает, что предоставление дополнительных льгот становится решающим фактором в вопросах трудоустройства. При равной оплате труда работник выберет то предприятие, где весомее соцпакет. Стандартный пакет сейчас — это медицинское обслуживание, оздоровление, компенсация найма жилья, питание, повышение квалификации персонала, льготные

путевки, премии, транспортное обслуживание, страхование жизни и прочее.

— Еще один важный момент, что часть социальных гарантий может быть включена в трудовой договор работника, — подчеркнула Елена Тепляшина. — На это стоит обратить внимание, ведь Трудовой кодекс не предусматривает пересмотра трудового договора в одностороннем порядке.

### НАПОЛНЯЕМ КОЛДОГОВОР

Председатель ППО «Пермский завод «Машиностроитель» Борис Петров считает, что кадровый вопрос напрямую зависит от социальных гарантий, закрепленных в коллективном договоре. Это, например, стало определяющим фактором при трудовой миграции внутри предприятий ОПК. В частности, многие люди осознанно идут даже на незначительное снижение окладной части зарплаты, зная, что они гораздо больше выиграют от условий коллективного договора (найм жилья, оздоровление, путевки в детские садики, лагеря и т. д.).

Окончание на стр. 5.

25 ИЮЛЯ – ДЕНЬ  
СОТРУДНИКА ОРГАНОВ  
СЛЕДСТВИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## Поздравляем!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет Следственное управление Следственного комитета РФ по Пермскому краю и сотрудников с профессиональным праздником – Днем сотрудника органов следствия Российской Федерации!

Повседневный труд каждого сотрудника является примером не только высочайшего профессионализма, но и истинной преданности служению закону.

От души желаем всему коллективу Следственного управления по Пермскому краю стабильных успехов в службе, твердости и настойчивости в достижении поставленных целей, сохранения и приумножения лучших традиций следствия, крепкого здоровья и благополучия!

Лауреат Всероссийских конкурсов, призер Международных фестивалей в Италии, Испании, Англии, Германии вокально-инструментальный коллектив



Хиты российской и зарубежной эстрады 1970–2000-х, 2020-х годов. Классика, народные песни и воинской славы. Оригинальные аранжировки, авторские песни коллектива.

Зажигательная танцевальная программа с молодежными хитами современности.

Руководитель Василий Полпева.

Контакт. тел.: 8-982-45-24-555, 8-951-95-01-777

Сайт: <http://rossiane-show-group.ru>  
E-mail: [89824524555@mail.ru](mailto:89824524555@mail.ru)

ПОЗИТИВНО! СТИЛЬНО! ПРОФЕССИОНАЛЬНО!

РЕКЛАМА

Фестиваль

## Спешите проявить таланты!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА ТРАДИЦИОННЫЙ ФЕСТИВАЛЬ ТВОРЧЕСТВА «ПРОФСОЮЗНЫЕ ТАЛАНТЫ»



К участию в фестивале приглашаются члены профсоюза – исполнители и творческие группы профсоюзных структур, входящих в состав Пермского крайсовпрофа.

Членская организация может представить не более двух номеров в каждой номинации.

Для участия в первом этапе членская организация направляет на адрес электронной почты [molsovet-ksp@mail.ru](mailto:molsovet-ksp@mail.ru) или предоставляет на флеш-карте в отдел профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа заявку на участие по форме, видеозапись выступления в виде ссылки на закачанный файл.

Смотрите номинации в положении и подавайте заявки! Время подачи заявок – до 1 сентября.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

Победитель прошлого года конкурса в номинации «Вокал» Ольга Плеханова (профсоюз работников госучреждений)

### «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



profcourier

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!





## Премия – молодым

**В краевом профобъединении завершается прием заявок на премию «Молодой профсоюзный активист», приуроченную к 75-летию Пермского крайсовпрофа.**

Такая награда учреждена впервые в новой истории Пермского крайсовпрофа.

Каждая членская организация имеет право представить к награждению по одному кандидату из числа работающих и обучающейся молодежи.

Премия получают всего два молодых профсоюзных активиста (в возрасте до 35 лет на момент предоставления сведений). Требования таковы: соискатели должны показывать высокие результаты в работе с молодежью, принимать активное участие в деятельности профсоюзной организации и не являться штатными профсоюзными работниками членских организаций.

Решение же будет принимать президиум краевого профобъединения в октябре.

Материалы на соискание премии направляются в отдел профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа на почту [molsovets-ksp@mail.ru](mailto:molsovets-ksp@mail.ru) не позднее 1 августа, в строгом соответствии с положением.

«ПК»

## СОБЫТИЕ

Фото предоставлено К. Безгодовой



## Основная тема – мотивация

**В преддверии Дня металлурга председатель совета молодых металлургов Чусовского завода ОМК, профгруппорг отдела заводоуправления Ксения БЕЗГОДОВА (на фото) приняла участие в отраслевом семинаре-совещании профгруппоргов Горно-металлургического профсоюза в Москве.**

Представители профсоюзных организаций 28 регионов России собрались для обмена опытом и награждения лучших предприятий в рамках конкурса «Предприятия ГМК высокой социальной эффективности».

– На самом семинаре выступали председатели цеховых комитетов разных предприятий отрасли, – говорит Ксения. – Основная тема – мотивация профсоюзного членства. Они рассказали о том, как вовлекают работников в профсоюз, какие меры поддержки оказывают, какие мероприятия проводят. Потом выступил председатель Горно-металлургического профсоюза России **Алексей Безымянных**. Он отметил роль профгруппоргов в укреплении профсоюзного членства. Депутат Государственной Думы, заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Михаил Тарасенко** рассказал о законодательской деятельности. Было очень интересно и познавательно.

После теоретической и практической части участникам семинара была предложена насыщенная культурная программа.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

# Уполномоченный – это ответственно

СЕМИНАР ДЛЯ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА –  
МНОГОЛЕТНЯЯ ТРАДИЦИЯ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФАВИА



Марина Галаудинова



Награда Александру Корниенко

Это возможность поделиться опытом, отметить лучших. А также познакомиться с информацией о том, с какими проблемами в области охраны труда сталкиваются во всем мире. В этом году семинар проходил по теме «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда». Участие в нем приняли 75 представителей профсоюзных первичек «Пермские моторы», «СТАР-Инкар», «Авиадвигатель». А вот место выбрали необычное – уполномоченные авиационных предприятий города отправились в гости к оборонщикам, на площадку санатория-профилактория «Лесная поляна».

Профилакторий открылся в 1981 году. И до сих пор этот лечебный «цех» находится на балансе предприятия и дает возможность оздоравливать работников завода. За последние годы «Лесную поляну» основательно обновили – и чисто внешне, и с точки зрения медицинского оборудования. Так что работникам «Машиностроителя» можно только позавидовать.

Раз уж представители Профавиа приехали в гости, на своем семинаре они дали возможность выступить и хозяевам. Председатель первички профсоюзной организации завода «Машиностроитель» **Борис Петров** поделился опытом профилактики профзаболеваний. Опыт со всех сторон положительный. Достаточно сказать, что последний раз профзаболевание на «Машиностроителе» фиксировалось шесть лет назад. И большую роль в этом играет работа санатория «Лесная поляна», где работники получают различные лечебные и профилактические процедуры. Остановился Петров и на работе уполномоченных. Он хорошо владеет этой темой. Ведь на заводе он начинал с производственного мастера, затем в профкоме отвечал за вопросы охраны труда.

Охрана труда – это общая задача профсоюза и администрации предприятия, здесь они выступают как социальные партнеры. А потому на семинаре профсоюзных уполномоченных было рассказано об изменениях в законодательстве по

проведению специальной оценки условий труда, которые обязательно должны знать уполномоченные.

Но, конечно, самое живое внимание аудитория проявила при выступлениях коллег – уполномоченных по охране труда. О своем опыте рассказали **Наталья Козлова** (ППО «СТАР-Инкар») и **Александр Корниенко** (ППО «Пермские моторы»). Александр Александрович работает в горячем цехе, спецдежда здесь – обязательное условие безопасного труда, и он на живых примерах показал, как ему удается убедить даже самых «несговорчивых» строго следовать правилам техники безопасности.

Уполномоченные по охране труда со стажем делились опытом с молодыми коллегами, которые недавно взяли на себя эту ответственную работу, так что получилось интересно. С такой оценкой семинара согласна **Марина Галаудинова**, уполномоченный по охране труда в цехе № 60 «Пермских моторов». На семинаре Марина Вячеславовна также рассказала о своей работе. Вопросами охраны труда она занимается больше пяти лет. Перед началом выступления Марина очень волновалась. Ведь раньше она работала только в рамках «Инструментального завода-ПМ», а теперь инструментальщики вошли в состав непосредственно АО «ОДК-Пермские моторы». Но волнение оказалось напрасным. Слушатели эмоционально и искренне реагировали на все выступления.

– Самые бдительные – это всегда сами рабочие, – считает Марина Галаудинова. – Они видят все недостатки и сообщают о них, когда мы с моей помощницей совершаем обход цеха. Я считаю, что на каждую мелочь не стоит писать замечание, главное устранить недостаток. Иногда просьбы работников не касаются напрямую охраны труда, но на них мы тоже реагируем. Дело сделано – люди довольны. И это самое главное.

То, что работники цеха обращаются к Марине Галаудиновой с самыми разными просьбами, вполне закономерно. До того, как стать

уполномоченной по охране труда, Марина несколько лет отработала в цехокоме, входила в состав комиссии по трудовым спорам, при необходимости заменяла председателя цехокома. Так что в цехе привыкли, что к Марине можно обратиться по любому вопросу. А она всегда найдет нужные слова, чтобы помочь, ободрить. Потому что она – дипломированный психолог! Конечно, штатным расписанием инструментального цеха должность психолога не предусмотрена. В цехе Марина работает электроэрозсионистом.

На вопрос, как ей удается с гуманитарным образованием справляться с непростыми техническими вопросами, Марина отвечает:

– Здесь у меня все в порядке. Ведь сначала я окончила авиационный техникум. А на завод меня привела мама, **Антонина Егоровна Петрова**, много лет проработавшая председателем цехокома.

Вот такие на «Моторах» есть уполномоченные, члены не просто заводских, а, можно сказать, профсоюзных династий.

В рамках семинара наградили лучших уполномоченных по охране труда по итогам работы за 2022 год. Благодарности и Почетные грамоты краевой организации Профавиа получили и Наталья Козлова, и Александр Корниенко, и Марина Галаудинова и еще более 20 уполномоченных с авиационных предприятий Перми.

Надо сказать, что уполномоченные по охране труда с предприятий авиапрома практически каждый год отмечаются наградами разного уровня, в том числе и Российского профсоюза Профавиа. Обращаясь к выступившим на семинаре, председатель краевой организации Профавиа **Стелла Эмир-Вели** сказала:

– Факты из ваших выступлений только в соответствующую таблицу превратить, и готовый материал можно отправлять для участия во всероссийском конкурсе уполномоченных Профавиа. Дерзайте!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА  
Фото автора



## ■■■ КОНКУРС ■■■

**В ГУФСИН России по Пермскому краю прошел конкурс профессионального мастерства среди сотрудников кадровых служб пенитенциарных учреждений края.**

В рамках объявленного в Российской Федерации Года педагога и наставника на базе исправительной колонии № 29 состоялся двухдневный конкурс профессионального мастерства среди сотрудников кадровых служб учреждений уголовно-исполнительной системы региона.

Конкурс проводился при поддержке объединенной профсоюзной организации ГУФСИН (председатель **Алексей Гебауэр**). В мероприятии приняли участие 25 сотрудников кадровых подразделений учреждений ГУФСИН.

Как отметили организаторы, целью являлось совершенствование знаний и профессиональных навыков, а также повышение эффективности служебной деятельности.

## Все призеры – в профсоюзе

Всем участникам конкурса необходимо было проявить себя в специальной подготовке (знание актов законодательства РФ, регулирующих деятельность УИС, ведомственных актов Министерства юстиции РФ, актов ФСИН России и других нормативных правовых актов, регламентирующих служебную деятельность по кадровому направлению деятельности), а также в огневой и физической подготовке, творческом конкурсе.

В завершение первого дня конкурса все участники посетили «Театр-Театр», а на второй день состоялось подведение итогов при заместителе начальника ГУФСИН **Андрее Галлере**.

Первое место заняла **Елена Ермакова** (на фото), начальник отдела кадров, воспитательной и социальной работы с личным составом УК ГУФСИН, второе – **Дмитрий Полушин**, старший инспектор отдела кадров и работы с личным составом ИК-40 ГУФСИН, третье место – **Виктория Поддубная**, старший инспектор отдела кадров и работы с личным составом ИК-29 ГУФСИН.

Победителям конкурса были вручены дипломы и ценные подарки. Все они являются членами профсоюза ГУФСИН России по Пермскому краю.

Андрей Галлер поблагодарил сотрудников за активное участие в конкурсе, отметил важность проводимой ими работы с личным составом, а также поздравил победителей, пожелал оптимизма и успехов в службе.

Информация и фото  
пресс-службы ГУФСИН России  
по Пермскому краю



## ■■■ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ■■■

## В руках профессионалов

**Перинатальный центр Кунгурской больницы отметил свое первое десятилетие. Главный итог – более 15 тысяч новорожденных**

Появление современного роддома стало важным событием не только для Кунгура, но и для всего Пермского края, поэтому на церемонии открытия 10 июня 2013 года среди многочисленных гостей были и губернатор Прикамья, и глава краевого минздрава **Анастасия Крутень**. Этот день и считается датой официального открытия перинатального центра. Фактически же первым днем было 27 мая, когда в новом роддоме прошли первые роды. О своем приходе в мир громким криком заявила девочка **Анечка**, ставшая вторым ребенком в семье кунгуряков **Ульяны** и **Сергея Кобелевых**.



Фото автора

Идея строительства перинатального центра в Кунгуре появилась в 2002 году, когда состояние старого роддома, расположенного в купеческом особняке, достигло критического уровня. Работы начались в 2007-м, завершились в 2013-м. Стоимость объекта вместе с оборудованием была больше 500 миллионов рублей, что почти вдвое превысило первоначальную цену. Центр рассчитан на 125 коек, из них 40 родовых, 25 гинекологических, 40 для новорожденных, 20 родовых. В структуре центра несколько изолированных друг от друга блоков.

Обживали новострой непросто. Специфика роддома такова, что его деятельность нельзя остановить ни на один день. Поэтому коллективу пришлось одновременно и максимально безболезненно закончить работу в старом

здании и начать в новом. Сегодня сотрудники центра с улыбкой вспоминают, как поначалу после тесноты старинного купеческого особняка просто потерялись в огромных коридорах и холлах, среди многочисленных палат и кабинетов. Ориентироваться приходилось по нарисованным стрелкам. И только недели через две, когда привыкли, появилось ощущение комфорта. От обилия света и солнца из больших окон, круглосуточной и бесперебойной подачи горячей воды, от обилия туалетов и душевых кабин. Но впереди было еще одно испытание – первая же зима выявила строительные изыны: промерзли все окна, местами отошла плитка, вдруг потекла крыша...

Сегодня все это в прошлом. В перинатальном центре Кунгура в комфортных условиях рожают женщины не только Кунгурского окру-

га, но и еще пяти соседних муниципалитетов. Жизнь здесь течет размеренно, в строгом соответствии с установленным порядком. Впрочем, размеренно – это только внешне. На самом деле все в постоянном напряжении. Кого-то повезли в родовую, другая «на подходе», третья только что родила... Решающими факторами в такой ситуации становятся профессионализм и сплоченность сотрудников.

– У нас замечательный коллектив, – дает оценку своим подчиненным заместитель главного врача Кунгурской больницы по акушерству и гинекологии **Любовь Крохалева**. – Конечно, есть проблемы с кадрами, но мы справляемся, потому что люди у нас безотказные. Надо – идут и работают! В любое время. Случайные у нас не задерживаются, остаются настоящие профессионалы – самоотверженные и готовые всего себя отдавать делу. С ними комфортно и надежно. Я всех их люблю!

Сама **Любовь Михайловна** – врач акушер-гинеколог высшей категории со стажем работы в медицине около сорока лет. Как опытному руководителю, ей важны не только профессиональные, но и человеческие отношения. В недавнем прошлом **Любовь Крохалева** возглавляла профсоюзную организацию Кунгурского роддома. Во время реорганизации профсоюз практически распался. Пять лет назад **Валентина Соловьева**, председатель профсоюзной организации Кунгурской больницы, подарила коллективу на первый юбилей профсоюзный уголок и стопку бланков заявлений на вступление

в профсоюз. Все пригодились, говорит сегодня **Валентина Васильевна**. Люди постепенно возвращаются. Сейчас сотрудники перинатального центра входят в профсоюзную первичку многопрофильного стационара.

Высоко оценивает деятельность перинатального центра и главный врач Кунгурской больницы **Вадим Кириллов**.

– Здесь работает очень сильный коллектив, понимающий смысл своей работы и свое профессиональное предназначение, – сказал **Вадим Валерьевич**. – Например, в гинекологическом отделении проводятся операции, которые еще недавно делались исключительно в краевых лечебных учреждениях. Здесь не редкость, когда сотрудники берут по 15–16 дежурств в месяц, практически живут на работе. Недаром у них высокие показатели, отличная динамика и низкий процент осложнений.

По отзывам пациенток, рожать и лечиться в кунгурском перинатальном центре – одно удовольствие. Здесь для них созданы все условия: одно- и двухместные палаты с санузлом и душем, современное оборудование, внимательные врачи и заботливые медсестры... А за окнами – прекрасный сосновый бор. На одном из деревьев во дворе роддома – пара аистов. Нет, это не посланцы дикой природы. Скульптурную композицию придумали и воплотили в жизнь сотрудники центра. С надеждой на рост рождаемости.

**Евгения СВОБОДИНА**

Кунгур



ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Фото крайкома профсоюза

## Такая нужная работа

26 июля председатель первичной профсоюзной организации с 2015 года, член комитета краевой организации профсоюза, преподаватель английского языка НОУ СПО Пермского краевого союза потребительских обществ «Пермский кооперативный техникум», член координационного совета организаций профсоюзов Верещагинского округа Наталья ПЕТРОВА будет отмечать личный юбилей.

Наталья Николаевна – человек с активной жизненной позицией, по образованию – педагог английского языка и истории, педагогический стаж работы – более 18 лет. Имеет высшую квалификационную категорию. Работает на всех ступенях обучения – от дошкольников до взрослых людей – в НОУ СПО «Пермский кооперативный техникум», МБОУ «Верещагинский образовательный комплекс», ЧУДО «Школа развития личности». Является председателем цикловой комиссии общеобразовательных дисциплин и информационных технологий в техникуме и руководителем школьного методического объединения учителей иностранного языка.

Наталья Петрова регулярно повышает квалификацию, систематически выступает на методических конференциях техникума и муниципалитета, принимает участие в педагогических онлайн-олимпиадах и конкурсах. В минувшем году стала финалистом муниципального этапа и участником краевого этапа Всероссийского конкурса «Учитель года – 2022». Является старшим экспертом по проверке основного государственного экзамена, членом жюри районных и межрайонных конкурсов по английскому языку, преподавателем профильной группы учащихся по подготовке к ЕГЭ в г. Верещагино.

И, что очень важно и ценно, ежегодно ее ученики и студенты становятся призерами и победителями конкурсов и олимпиад различного уровня, успешно справляются с государственной итоговой аттестацией.

А еще у Натальи Николаевны многодетная семья: вместе с мужем они воспитывают троих детей – двух дочерей и сына.

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства тепло поздравляет Наталью Петрову с юбилеем! От души желаем крепкого здоровья, семейного счастья, мира, неиссякаемой энергии, воплощения в жизнь всех намеченных планов, дальнейших успехов на благо профсоюзного движения в Пермском крае!

**Марина КАРПЕНКО,**  
председатель Пермской краевой  
организации общероссийского  
профсоюза работников  
потребительской кооперации  
и предпринимательства

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

# Под флаги профсоюза – молодых

2023

ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ  
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ встретился с руководителями и профсоюзным активом учреждений культуры Краснокамского городского округа.



Алексей Толстиков и Андрей Мизюкин

Встреча состоялась в рамках программы работы комплексной бригады Пермского крайсовпрофа, о чем «ПК» подробно расскажет в следующем номере.

Местом собрания не случайно была выбрана Центральная библиотека города, где, по словам председателя горкома профсоюза работников культуры **Татьяны Миненко**, умело и грамотно выстроена система социального партнерства.

– Да, наша профсоюзная организация вот уже долгие годы работает в тесном взаимодействии с руководством. Профсоюзные традиции, заложенные в коллективе **Верой Терентьевной Сизовой**, нашим ветераном библиотечного дела, бывшим председателем горкома профсоюза работников учреждений культуры, сильны до сих пор. Сама нынешний директор **Людмила Сологубова** – первый инициатор и помощник в решении профсоюзных вопросов. Поэтому неудивительно, что обязательства в рамках коллективного договора у нас выполняются в срок и в полном объеме, – свидетельствует и. о. председателя библиотечной профсоюзной первички **Лариса Сибик** (на фото).

В подтверждении успешной работы библиотечной первички благодарственные письма крайкома профсоюза работников культуры были вручены сразу трем представителям профактива – **Ларисе Сибик, Ольге Абатуровой** и директору Людмиле Сологубовой. Кроме того, за многолетнюю плодотворную работу в профсоюзе и в связи с 55-летием благодарностью крайсовпрофа была отмечена и профсоюзный лидер краснокамских культработников **Татьяна Миненко**.

Татьяна Александровна отметила, что такой эффективный диалог работодателя и профсоюза, как в краснокамских библиотеках, выстраивается далеко не везде. Об этом говорили собравшиеся в зале представители детской школы искусств, детской музыкальной школы, где на протяжении последних лет профактив пытается отстаивать свои интересы. В первую очередь, это касается оплаты труда сотрудников, которая в разных муниципалитетах тоже разная.

искусств мы подготовили обращение, под которым подписались более двухсот членов профсоюза, работников школ искусств. Пока проблема остается нерешенной. Но я уверен, что это вопрос времени. А сейчас нам нужно консолидировать свои силы и действовать сообща, только так нас могут услышать «наверху».

Активное участие в диалоге приняла начальник управления культуры, молодежной политики и туризма Краснокамского городского округа **Ирина Кирова**. В частности, она высказалась по поводу тенденции старения профсоюзных кадров, сложностей с привлечением в профсоюз молодежи, сказала о необходимости разработки специальной программы для молодых членов профсоюза.

– В наших учреждениях культуры уровень профсоюзного членства среди молодежи небольшой. Конечно, влияет на это и возрастной состав коллектива. Так, например, в ДМШ средний возраст сотрудников составляет 58 лет. Но и в принципе молодежь не торопится вступать в профсоюз. Молодые сотрудники не видят в профсоюзах инструмента реализации своих интересов. Значит, нужна не просто информационная работа, нужны объединяющие и консолидирующие мероприятия под флагом профсоюза. Нужна программа, где будет прописана система мотивации для молодых членов профсоюза, – считает **Ирина Кирова**.

Поддержал ее директор Дворца культуры Гознака **Андрей Фадеев**:

– В нашем коллективе вопрос создания профсоюзной организации на стадии решения. На протяжении нескольких лет у нас был очень сильный профорг, бывший директор дворца, ветеран культуры **Наталья Ивановна Нехорошкова**. Однако после ее ухода на заслуженный отдых профсоюзная ячейка распалась, брать ответственность на себя никто не захотел. Но мы намерены вернуться к этому разговору.

Это же пожелание в «свой адрес» высказала и новый руководитель Краснокамского краеведческого музея **Татьяна Семакина**, где сегодня также отсутствует профсоюзная организация.

Ряд вопросов от членов профсоюза детской музыкальной школы озвучила на встрече и **Татьяна Миненко**. Например, преподавателей школы волновал режим работы в каникулярное время. Говорили на встрече о кадровых трудностях, связанных с поиском педагогов по отдельным специализациям, о желаемом возврате педагогического стажа при назначении пенсии, о том, какие первоочередные задачи должны решать профсоюзы в учреждениях культуры и о многом другом... На некоторые вопросы ответил главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**.

– Мне понравилась заинтересованность, живая атмосфера и активность собравшихся. Это говорит о том, что такие встречи нужны: они полезны и власти, и первичкам, и нам, профсоюзным лидерам. Ведь только общими усилиями, в рамках социального партнерства, мы можем максимально оперативно и эффективно решать возникающие в наших учреждениях культуры проблемы, – подчеркнул в заключение **Алексей Толстиков**.

**Ольга АЛЕКСАНДРОВА**

Краснокамск

Фото автора





## ■ ■ ■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■ ■ ■

# Кризис = новые возможности

Окончание. Начало на стр. 1

– Кадровый вопрос для Перми действительно очень острый, – говорит Борис Петров. – Любой отдел кадров заинтересован получить уже готового высококвалифицированного специалиста (с учетом премиальных положений кадровой службы). Работодатели находятся в сложной ситуации, смотрят друг на друга. Идет настоящая борьба за кадры. Эта ситуация может положительно повлиять на наши коллективные договоры. Но предприятия отрасли должны взаимодействовать, анализировать рынок труда. Приведу такой пример. Я сам лично присутствую на инструктаже, когда мы принимаем новых сотрудников, рассказываю о профсоюзе, коллективном договоре. Вижу, как люди интересуются не только зарплатой, но и социальными льготами (поддержка молодежи, гибкий график и т. д.). Работодатель это видит и прекрасно понимает. Поэтому у профсоюзов сейчас есть реальная возможность показать руководителям, как важно системно заниматься коллективным договором.

– Но нужно понимать и трезво оценивать возможности работодателя, – продолжает профлидер. – Записывать заведомо невыполнимые условия в колдоговор бессмысленно. При этом и формирование профсоюзной сметы важно в такой же степени. Профсоюз тоже должен обеспечивать свои гарантии, в том числе финансовые (но только для членов профсоюза!). Мы готовы обменяться опытом, дать свой коллективный договор для анализа, чтобы на предприятиях ОПК выработали единые социальные стандарты.

## ...И СНИЗИТЬ ИНДЕКС КРУТЯЩИХСЯ ДВЕРЕЙ

В процессе обсуждения в том числе были озвучены некоторые цифры, касающиеся кадровой ситуации в отрасли. Так, на «Пермские моторы» в настоящее время требуется около 2,5 тыс. работников, на «Машиностроитель» – около 500, на ОДК «СТАР» – более 700.

Как отметил председатель ППО «СТАР-Инкар» Валерий Пугачев, тема подготовки кадров, квалификации персонала сейчас самая важная. На предприятии не так давно стартовала акция «Приведи друга!». Как сообщает официальный аккаунт ОДК «СТАР» ([vk.com/odkstar](https://vk.com/odkstar)), в июле по рекомендации работников в отдел кадров обратились более 50 человек,



Фото автора



18 приняты на работу, в процессе оформления – восемь человек, 15 – направлены на собеседования в подразделения. Благодаря этой программе на заводе появились квалифицированные контролеры, слесари-монтажники приборного оборудования, электромонтеры, инженеры-химики и технологи, другие специалисты. После обучения и зачисления в штат рекомендовавшие их заводчане получают установленные выплаты. Кстати, порекомендовать и привести в заводской коллектив можно и жителей других городов. Рабочим и специалистам, желающим переехать в Пермь, предприятие готово компенсировать аренду жилья в размере 12 тыс. рублей, 3 тыс. рублей на питание, а для молодых сотрудников – выпускников профильных учебных заведений предусмотрены «подъемные». Сейчас на завод требуются квалифицированные наладчики станков с программным управлением, операторы, станочники, слесари механосборочных работ, слесари-испытатели и контролеры.

Был затронут и другой важный для предприятий аспект – так называемый индекс крутящихся дверей, показатель скорости, с которой компания теряет своих сотрудников, как еще иначе в управлении персоналом называют текучесть кадров.

Председатель ППО «Мотовилихинские заводы» Виталий Постановов сообщил, что сейчас задача только военного дивизиона «Мотовилихи» – принимать на предприятие порядка 120 человек в месяц. Задача эта

выполняется далеко не всегда. Причина тому – большая текучесть персонала.

– У нас есть собственный учебный центр, где обучают станочников, крановщиков и так далее, – отметил Виталий Постановов. – Но только за май текучесть кадров по ООО «МГМ» (гражданский дивизион) составила 1,29 процента, по ЗАО «СКБ» – 2,1 процента. То есть из всех, кто к нам приходит, остается только треть. Как показывает практика, после нашего центра уже готовые специалисты переходят на работу на другие предприятия отрасли (в НПО «Искра», на «Машиностроитель»). Но мы стараемся удерживать специалистов. К примеру, работодатель выделил отдельные социальные гарантии для женщин-станочниц. Это компенсация стоимости детской путевки (100 процентов), аренды жилья (до 5 тыс. рублей), ипотечных платежей (до 5 тыс. руб.), расходов на питание (100 рублей, для остальных – 75), содержание детей в детском саду (до 2 тыс. руб.), оплата питания детей в школе (до 1,5 тыс. руб.), программа «Женская суббота» (посещение «кузких» врачей-специалистов, спортивно-оздоровительных центров – до 2,5 тыс. в месяц). Также предоставляется компенсация найма жилья по отдельным профессиям, есть и другие виды материальной помощи, в том числе малообеспеченным семьям.

Действует на «Мотовилихе» и положение по мобилизации (контракту) сотрудников. Трудовой договор на этот момент приостанавливается, выплаты идут до 13 месяцев –

в размере среднего заработка. В случае ранения сотрудника семья работника получает выплаты: от 250 тыс. руб. (легкое ранение) до 1,5 млн рублей (в случае стойкой утраты трудоспособности), 2 млн рублей в случае смерти работника на СВО.

Среди других льгот – организация летнего оздоровления, детских путевок, выплаты стажистам, частичная оплата обучения для молодых специалистов...

В завершение встречи председатель Пермского профпрома Александр Ховаев подчеркнул, что обмен мнениями и опыт в вопросах трудоустройства, сохранения персонала на предприятиях ОПК очень важен.

– В настоящее время сложилась уникальная ситуация, когда профсоюз и работодатель могут вместе решать столь актуальные задачи, способствовать, чтобы все установленные льготы и компенсации шли на удержание персонала, – сказал профлидер.

Это должно положительно повлиять не только на наполнение коллективных договоров, но и на имидж профсоюзных структур, улучшение условий труда работников, социальные гарантии. Так или иначе, и перед работодателем, и перед профсоюзом стоит общая задача – выполнение госзаказа. Профсоюз обязан информировать работников по этим вопросам, разъяснять все нюансы, чтобы не возникало недопонимания и конфликтных моментов.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

# Знать и уметь

**Традиционный молодежный форум Пермского профпрома собрал на берегу Камского моря профсоюзных активистов предприятий Перми, Нытвы, Соликамска.**

Открылся форум интеллектуальной юридической игрой. Кто-то проверил свои знания трудового права, а кто-то вообще впервые познакомился с Трудовым кодексом РФ!



Программа включала в себя также командообразующее спортивное мероприятие, когда участники соревновались в ловкости, смелости и умении поддержать товарища по команде, и игровой квест, где важна была не только физическая сила, но и смекалка.

Ребята успели не только получить новые знания и подружиться, но и отдохнуть после занятий, покатавшись на сап-бордах, перезагрузиться перед новой рабочей неделей.

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

**Ирина КУЛАКОВА, ППО «Дзержинец» ФГУП Машзавод им. Ф. Э. Дзержинского:**

– Очень понравилась организация. Каждый день был насыщен новыми эмоциями, впечатлениями. А участники... Какие они невероятные! Все яркие, интересные, многогранные, общительные, у которых есть чему поучиться и с которыми есть о чем поговорить.

**Юлия СМЕРНОВА, ППО Соликамского завода «Урал»:**

– На заводе «Урал» я работаю совсем недавно, но уже успела влиться в активную заводскую и профсоюзную жизнь. Очень рада, что поехала на форум! Мы познакомилась с новыми людьми – работниками других оборонных предприятий, вместе учились новому, стали отличной командой!

Огромное спасибо Пермскому профпрому за организацию!

Информация и фото предоставлены ППО «Мотовилихинские заводы»



# Охрана труда: что нового

**В этом году в сфере охраны труда произошел ряд важных законодательных изменений, что влечет за собой необходимость специалистам подготовить и/или скорректировать соответствующие документы**

Изменения в области охраны труда вводились и вводятся в три этапа – в январе, марте и сентябре. Отдел защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа подготовил соответствующую информационную справку.

**ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ**

**С 1 марта предусматривается иной порядок расследования профзаболеваний.** Он касается следующих пунктов:

- срока, в который медорганизация обязана известить о постановке предварительного диагноза пострадавшему работнику в местное отделение Роспотребнадзора (по месту работы), а также его работодателю. Теперь он составляет трое суток;
- возможности снятия и замены члена или председателя комиссии по расследованию в случаях, если он не участвует в работе комиссии без какой-либо уважительной причины или не может в ней участвовать из-за болезни, смерти, увольнения, снятия с должности. Если какой-то из перечисленных случаев имеет место, работодатель должен не позднее суток с момента письменного уведомления изменить приказ о назначении комиссии;
- учета в качестве возможных причин профессионального заболевания стажа работы на вредных производствах в прошлом. То есть комиссия может (и должна) изучить и установить, трудился ли конкретный работник на предприятиях с вредными и опасными условиями труда ранее, и как и насколько это повлияло на возникновение у него профзаболевания;
- срока направления пострадавшего в центр лечения профессиональных патологий для экспертизы и других медицинских мероприятий. Изменения в правилах охраны труда обязывают это делать сразу же после оказания специализированной медицинской помощи, а не в течение месяца после нее, как это было ранее;
- состава комиссии, занимающейся расследованием причин возникновения профессиональных заболеваний. В нее теперь должен входить представитель медучреждения, в котором работнику был поставлен диагноз, а также по согласованию с Социальным фондом России – страховой агент или его представитель;
- срока расследования причин возникновения профзаболевания. Работодатель обязан все подготовить и начать расследование не позднее десяти дней с момента постановки диагноза пострадавшему.

**ВАЖНО! С 1 марта установлена новая форма «Акта о случае профессиональных заболеваний» (приложение к «Правилам расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников», утвержденным постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»).**

**СПЕЦОЦЕНКА**

**Изменения коснулись также специальной оценки условий труда (СОУТ), упростив ее в некоторых сферах.**

## ИЗМЕНЕНИЯ: СРОКИ, СУТЬ, ОСНОВАНИЕ

Дата	Изменение	Основание
01.01.2023	Новые требования к правилам и инструкциям по охране труда	Приказ Минтруда от 17.03.2022 № 140н
01.01.2023	Соцстрахование по договорам ГПХ в случаях временной нетрудоспособности и материнства	Закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ
01.01.2023	Изменения листков нетрудоспособности	Приказ Минздрава от 13.12.2022 № 790н
07.01.2023	Новые правила эксплуатации электроустановок	Приказ Минэнерго от 12.08.2022 № 811
01.03.2023	Изменения расследования профзаболеваний сотрудников	Постановление Правительства от 05.07.2022 № 1206
01.03.2023	Изменения деятельности организаций, предоставляющих услуги по охране труда	Постановление Правительства от 16.12.2021 № 2334
01.03.2023	Новые правила СОУТ	Приказ Минтруда от 31.10.2022 № 699н
01.03.2023	Список документов, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе	Постановление Правительства от 19.09.2022 № 1654
01.03.2023	Требования о внесении сведений в реестр Минтруда организаций, которые обучают своих работников по охране труда	Постановление Правительства от 24.12.2021 № 2464
01.09.2023	Новые правила обеспечения работников СИЗ и средствами гигиены	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 766н
01.09.2023	Новая форма и правила разработки паспортов безопасности для объектов критической важности	Постановление Правительства от 10.11.2022 № 2034
01.09.2023	Возможность дистанционного проведения медосмотров	Закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ

Подготовил Сергей ОСТАНИН,  
технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа



Фото Виктора Жилинского

Нововведения касаются организаций, чей основной ОКВЭД относится к деятельности в информационных технологиях, законодательстве и бухгалтерском учете, финансовой и страховой деятельности (приказ Минтруда от 31.10.2022 № 699н).

Согласно новому законодательству вышеуказанные организации могут самостоятельно выявлять и оценивать вредные факторы на рабочих местах. Делается это комиссией по проведению СОУТ, сформированной на предприятии с включением представителей трудового коллектива в соответствии с проверочным листом. После заполнения документ должен быть утвержден комиссией и роздан сотрудникам для изучения и подписания в течение 30 дней с момента утверждения.

Также в сфере СОУТ изменения предусматривают особые условия проведения самооценки для ряда профессий и рабочих мест. Это касается экипажей гражданских морских и воздушных судов, медицинских работников, водителей общественного транспорта, а также других работников, чьи специальности имеют различные отраслевые особенности.

**ЕЩЕ ОДИН ВАЖНЫЙ ПАКЕТ ИЗМЕНЕНИЙ** касается реестра Минтруда, где содержится информация об обучении работников предприятия охране труда. Отныне работодатели, которые обучают сотрудников охране труда самостоятельно, обязаны регистрироваться на портале Минтруда и добавлять в реестр список сотрудников, прошедших обучение.

С марта цифровизация коснулась и документов по охране труда. Часть их теперь можно оформлять электронно. При этом нет надобности дублировать их в бумажном виде. Например, это касается заявления о предоставлении отгулов для диспансеризации и заявления о денежной компенсации вместо получения молочных продуктов и наоборот.



■■■ ЭТО – ЛЕТО! ■■■

## Приз – у «Домостроя»



**«Лесовик 2023» – так назывался традиционный слет, посвященный Дню семьи, любви и верности.**

Организатор – Пермская краевая организация профсоюза работников лесных отраслей РФ. Мероприятие прошло на высоком организационном уровне и вызвало самые положительные эмоции участников. На слет собрались команды, представляющие ведущие предприятия отрасли: «30Жники» ООО «Свежа Уральский»; «Крутые перцы» Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак»; «Домострой» (предприятия Пермского ДСК); «Кама» ООО «КАМА».

В программу соревнований входили: волейбол, веселые старты и домашнее задание – конкурс бутербродов.

Кубок за первое место по волейболу получила команда «Крутые перцы».

Переходящий приз слета «Лесовик» увезла команда «Домострой», занявшая первое место в веселых стартах.

Все участники соревнований поощрены памятными призами.

Слет дал возможность представителям предприятий лесопромышленного комплекса встретиться в неформальной обстановке, пообщаться, обменяться новостями, поделиться опытом профсоюзной работы.

**Андрей КОКОРИН,**  
председатель Пермской краевой  
организации профсоюза работников лесных отраслей РФ  
Фото предоставлено автором

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■



## Спасибо за праздник

**На стадионе «Динамо» состоялись соревнования в рамках V спартакиады Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения.**

Спартакиада всегда пользуется популярностью. Так, в этом году участие в ней приняли 17 команд.

На торжественном открытии соревнований участников приветствовали председатель краевой организации профсоюза **Геннадий Шабалин** и заместитель министра здравоохранения Пермского края **Оксана Мелехова**.

Работники здравоохранения соревновались в различных видах спорта, таких, как легкая атлетика, дартс, гиревой спорт, многоборье, перетягивание каната. Каждый участник смог выбрать тот вид спорта, который ему наиболее интересен.

Призовые места в общекомандном зачете распределились следующим образом: первое место заняла команда краевого бюро судебно-медицинской экспертизы и патолого-анатомических исследований, второе место – у станции скорой медицинской помощи г. Березники, третье – у коллектива ЗАО «Курорт «Ключи».

Победители спартакиады получили награды и призы, а также признание своих достижений в спорте.

– Спасибо организаторам за такой чудесный праздник спорта! – отметила председатель ППО Чернушинской РБ **Инна Бронникова**. – Наша команда тоже отлично выступила. Особенно выделил семью **Кучукбаевых**. В личном зачете в дартсе у Алмаза Кучукбаева и его супруги Эльвиры (оба работают терапевтами) второе место, также Алмаз взял «серебро» в своей весовой категории в гиревом спорте. Символично, что спартакиада проходила как раз в День семьи, любви и верности, а семья Кучукбаевых была на соревнованиях в полном составе, вместе со своими замечательными сыновьями. Так держать!

Информация и фото с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения

■■■ УВЛЕЧЕНИЯ ■■■

**Те, чье детство пришлось на 60-80-е годы прошлого века, наверняка увлекались коллекционированием чего-нибудь.**

Мальчишки собирали марки, значки, солдатиков, модели машин. Девчонки – открытки с артистами, кукол...

Большинство, повзрослев, забывали о детских забавах, погружившись в бытовые заботы и рабочие дела. При этом у многих по сию пору где-то на антресолях хранятся свидетельства былых увлечений – альбомы с марками, куклы без ног, автомобильчики с отпавшими колесами.

**Александр Медведев** – один из немногих людей, кто не только не забросил то, что так привлекало в детстве и юности, но и посвящает любимому занятию значительную часть взрослой жизни. Александр коллекционирует модели автомобилей в масштабе 1:43. Эти модели, как правило, воспроизводят не только внешний вид автомобилей, но и с достаточно высокой детализацией – интерьер салона. У многих моделей открываются двери, капот, багажник.

– Я всю жизнь был рабочим, а последние полгода работаю мастером. Обслуживаю вентиляцию в АО «ПНИТИ». До этого работал на велозаводе (Пермском машиностроительном заводе имени Октябрьской революции. – *Ред.*), с 1990 года и вплоть до его ликвидации. В профсоюзе 30 лет, был даже членом профкома, – рассказывает Александр Михайлович. – Коллекционированием увлекаюсь с детства. Сейчас у меня две основные темы – модели автомобилей и советские радиоприемники. Модели машин собираю с 1982 года. Первую модель мне на день рождения подарили родители, я тогда учился во втором классе, и с тех пор пошло. Сначала коллекцию пополняли подарки, а затем, когда я повзрослел, приобретал сам, уже осознанно. А приемники я коллекционирую лет пять или шесть. Ну и попутно, по мелочам, собираю различные вещи советской эпохи – часы, например, сувениры, плакаты.

Сегодня коллекция Александра насчитывает более тысячи моделей автомобилей и около 300 радиоприемников и радиол. В квартире эти сокровища уже не помещаются, и Александр арендовал небольшую, в семь квадратных метров, комнатку в старом здании рядом с его предприятием, на улице Героев Хасана, 35. Сюда и перенес часть коллекции. На входной двери висит листок бумаги с надписью: «Коллекционер советского настроения Александр Медведев».

В Перми несколько подобных музеев – есть, например, музей советского быта в Рабочем поселке, работает магазин-музей, ранее располагавшийся на Октябрьской площади, а теперь переехавший в район ТРК «Семья».

## Настроение – советское



Фото автора

– Я знаком с их владельцами. Совсем не удивительно, что появляются такие музеи. Сейчас многие из моего поколения испытывают ностальгию. Кто-то украшает такими вещами интерьер. Да и у молодежи есть мода на винтаж, – говорит Александр Морозов.

Ностальгия – это сложная эмоция, которая определяется как сентиментальная тоска о прошлом. Проще говоря, это когда человек на короткое время погружается в приятные воспоминания, ментально переживает важные и теплые моменты из своей жизни. Этому чувству присуща некая нотка утраты чего-либо хорошего и значимого.

– **Александр, расскажите, что за экспонаты у вас здесь.**

– Вот это трехпрограммный громкоговоритель с собственным усилителем. К нему можно подключать другие устройства – типа магнитофона-приставки «Нота». А этот магнитофон – «Ритм» – выпускался в Перми. Дома у меня есть такой же, только с олимпийской символикой. Вот тоже пермские карманные УКВ-радиоприемники «Ирень».

Вот «Ригонда-102». Она в рабочем состоянии. У меня есть еще и просто «Ригонда», более ранняя модель. Она выпущена к 50-летию ВЛКСМ. А вот самый первый советский переносной телевизор «ВЛ-100». Название – это инициалы, Владимир Ленин. А число – это 100 лет. Также к юбилею сделано. Он включается, но ничего не ловит. А вот телевизор «Шляхис», он принимает три программы. Патефон – в рабочем состоянии, сделан

в Ленинграде. Дома есть наш, молотовский, тоже рабочий. А это автомобильные радиоприемники «Уралавто» и «Урал-авто-2». У них есть встроенные динамики, в них вставляются батарейки – то есть их можно использовать и вне автомобиля.

– **А это что за чемоданы?**

– Это ламповый катушечный магнитофон «Комета». И это – тоже магнитофон, «Днипро». Включается, зеленый «глаз» – индикатор уровня записи – светится. Но не работает лентопротяжный механизм.

– **Все экземпляры работающие?**

– Нет, не все. Но я стараюсь восстанавливать. Просто не до всех еще руки дошли. Внешний вид восстанавливаю сам, ремонт электроники поручаю специалистам. Молодые не берутся чинить, а люди моего возраста могут это делать.

– **Как сейчас пополняется коллекция?**

– Что-то покупаю по объявлениям на Интернет-площадках, что-то на рынке – на барахолке. Бывает, что отдают бесплатно, но это обычно знакомые, друзья.

– **Сделать на базе коллекции полноценный музей, проводить экскурсии с продажей билетов – нет такой задумки?**

– Есть такая мечта, хоть может на аренду получится заработать. Знаком с некоторыми владельцами частных музеев, они занимаются исключительно ими. И при этом они не приносят сколько-то ощутимый доход. А я не могу целиком посвятить себя музею, ведь у меня есть основная работа. Да и помещение надо больше по площади раза в три-четыре. Как-то участвовал в выставке на «Пермской ярмарке» – пришлось брать отгулы. Наступает момент, когда хочется, чтобы кто-нибудь еще увидел мою коллекцию, кроме меня, чтобы люди узнали о коллекции. Это помещение я арендую почти год, но для посещения оно открылось только две недели назад. За это время в нем побывало менее 50 человек. Посещение возможно только по предварительной договоренности. Сейчас для меня это просто хобби, мне это нравится.

– **Семья как относится к вашему хобби?**

– Единственная претензия – это то, что заполняется квартира. Брешь в семейном бюджете стараюсь не делать, ишу, где подешевле.

Алексей МАМОНТОВ



■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

Увлекательный семейный праздник в городском парке имени Гагарина с конкурсами и призами устроила для сотрудников АО «Метафракс Кемикалс» и их детей профсоюзная организация компании.

Условия участия были простые – состоять в профсоюзе и принести с собой хорошее настроение.

В «Большие приключения» отпраздновали более 60 взрослых и детей. Представители профсоюзной и молодежной организаций, а также работники Дворца культуры «Энергетик» приготовили для участников немало активностей. А начался праздник с приветствия председателя профсоюзной организации «Метафракс Кемикалс» Людмилы Красных, которая поздравила собравшихся с праздником – Днем семьи, любви и верности, пожелала коллегам добра, счастья, мира и получить от мероприятия массу позитива.

Не теряя времени, самые юные участники праздника облюбовали солнечную и удобную поляну, на которой вместе с мультяшными персонажами Зайчиком и Волком весь вечер играли, танцевали, ходили «змейкой», собирали большие «бургеры» и от души веселились.

# В приключения – с профсоюзом



Взрослым и ребятам постарше, разделившись посредством жеребьевки на пять команд, предстояло пройти четыре непростые локации. Чтобы справиться с заданиями, участникам нужно было проявить смекалку, ловкость и, конечно, дружную слаженную работу. Завершающим этапом приключений стала музыкальная викторина, с которой,

как и со всеми другими испытаниями, команды успешно справились.

Победила, как и следует, дружба, все участники получили от профсоюзной организации подарки, а от «Больших приключений» – только отличные эмоции.

Информация и фото  
ППО АО «Метафракс Кемикалс»



■ ■ ■ ТУРСЛЕТ ■ ■ ■

# Больше, чем соревнования

Первичная профсоюзная организация МУП «Пермгорэлектротранс» совместно с краевым комитетом профсоюза работников автотранспорта провела X туристический слет.

Турслет был посвящен 300-летию Перми и проходил под слоганом «Все реально!». Всего собралось более 80 человек, пять команд по 10 человек участвовали в состязаниях.

– Участие в турслете – это уже заявка работника о своей активной жизненной позиции, желании двигаться вперед и добиваться поставленной цели, – считает председатель профсоюзной первички «Пермгорэлектротранс» Наталья Жданова. – Именно такие мероприятия позволяют лучший раз собраться вместе и ощутить себя полноправными членами единой команды предприятия МУП «Пермгор-



Фото представлены ППО МУП «Пермгорэлектротранс»

са» Наталья Жданова. – Именно такие мероприятия позволяют лучший раз собраться вместе и ощутить себя полноправными членами единой команды предприятия МУП «Пермгор-

электротранс» и профсоюзной организации. После торжественного открытия слета мы провели соревнования по тимбилдингу. Командам предстояло пройти шесть испытаний

и собрать рекордное количество баллов. Среди испытаний – олимпийское состязание на скорость, на меткость, на ловкость, «падение на доверие». Одно из испытаний называлось

«Паутина» – это когда всей команде нужно было пролезть через сеточную паутину, причем каждая ячейка могла быть использована лишь один раз. Еще были водные гонки на сап-бордах. В заключение был общий финальный гигантский шерстяной батут. В спортивных соревнованиях победили «Реальные ГЭТовцы» из автобусного парка. Второе место взял «Управ ГЭТ» – аппарат управления, третье место досталось «Хайпанутым» из трамвайного депо.

После спортивных соревнований состоялся творческий конкурс «ГЭТовский вайб». На молодежном сленге вайб – это атмосфера, настроение. Команды в качестве домашнего задания заготовили выступления, в которых отражались преимущества жизни и работы на своем предприятии или в городе Перми. Жюри оценивало тематику, режиссуру, наличие костюмов, актерское и вокальное мастерство, юмор, оригинальность. Все команды подошли очень ответственно к предложенному заданию и поразили зрителей и жюри. Конечно же, в выступлениях были затронуты проблемы и подчеркнуты преимущества работы в ГЭТе и членства в профсоюзе.

В номинации «ГЭТ рулит» победила команда «БЭМС» (автобусный парк). Она же завоевала гран-при конкурса. В номинации «Один в один» победили «Реальные ГЭТовцы» из автобусного парка. В номинации «Реклама – двигатель прогресса» лучшими стали «Хайпанутые», а в номинации «Неограниченный ресурс» – «Управ ГЭТ».

– Наши сотрудники всегда с удовольствием участвуют в турслетах, – добавляет Наталья Жданова. – Это хорошая возможность отдохнуть от напряженной работы, посоревноваться между собой и набраться новых впечатлений.

Ирина ГИЛЕВА

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
25.07.2023  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2901