



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№26 (1716) • 9 АВГУСТА

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

Любовь Окулова: Мы строим счастье для людей!

Традиционно во второе воскресенье августа в нашей стране отмечается профессиональный праздник – День строителя.

О том, как сейчас живет отрасль, что происходит на рынке труда и в системе социального партнерства, корреспонденту «ПК» рассказала председатель Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, а также председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества открытого типа «СтройПанельКомплект» («СПК») **Любовь ОКУЛОВА** (на фото).



Фото Алексея Сызранцева

Времена были непростые. В то время среди моих знакомых коммерсантов популярна была такая фраза: «пусть вам поможет партком и местком». И когда я пришла на предприятие, сразу же спросила в отделе кадров, есть ли у них профсоюзная организация. Всегда считала, что профсоюз – это залог стабильности. Так я попала в «СПК», в отдел труда и заработной платы. В профсоюз вступила сразу же, была инженером по нормированию, затем начальником отдела, возглавляла профсоюзную организацию.

Сейчас работаю на освобожденной основе, совмещая деятельность в ППО и краевой организации профсоюза строителей. Когда мне предложили возглавить крайком (прежний председатель **Григорий Владимирович Алексеев** ушел на заслуженный отдых), дали время подумать. Скажу честно, передо мной стоял непростой выбор. Ведь я всегда искала баланс между административной и профсоюзной работой.

В 2019 году портрет Любови Окуловой был занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа

– «СтройПанельКомплект» – один из флагманов строительной отрасли Прикамья. Как ведет свою работу профсоюз? Как взаимодействует с администрацией предприятия?

– Надо понимать, что во главе нашего предприятия стоит сам собственник – **Виктор Петрович Суетин**, заслуженный строитель России. Он выходец из рабочих, прошел большой путь на заводе, знает все стадии развития производства. Виктор Петрович, кстати, – член профсоюза. У нас с ним всегда было взаимопонимание. Он построил свой стиль управления, часто бывает в цехах, общается с рабочими. Он создал единую команду, объединив в ней представителей всех подразделений, которой проще управлять. На каждом предприятии есть правила игры. Мы живем под лозунгом «Мы строим счастье для людей!». Поэтому всегда думаем о людях, о персонале.

Профсоюз – это одна из составляющих того, чтобы людям было комфортно, уютно и безопасно. Мы анализируем, с какими запросами к нам обращаются работники. Это комфорт, безопасные условия труда, достойная зарплата. Причем именно в таком порядке.

Далее уже идет коллектив – это тоже немаловажный фактор. Так или иначе, у человека складывается сама «картинка» предприятия, где есть большая промышленная база, и он понимает, что это стабильная работа. Вот такие основы у профсоюза.

Окончание на стр. 5

АО «СПК» сегодня

- АО «СтройПанельКомплект» строит дома в Перми и крае с 1961 года. Именно тогда на заводе крупнопанельного домостроения был изготовлен комплект железобетонных изделий, из которых был смонтирован первый панельный жилой дом на Студенческой улице.
- За 2022 год введено более 100 тыс. кв. метров жилья. За все годы построено более полутора тысяч домов в городе, это более 6 млн кв. метров жилья, чтобы тысячи семей строили свою счастливую жизнь в новых квартирах. Трудом строителей в Перми выросли микрорайоны Садовый, Парковый, Крохалева, Нагорный.
- Компания входит в топ-3 застройщиков Пермского края и топ-300 застройщиков России. В основе стабильной и надежной работы – производство полного цикла с мощным технологическим парком.

■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

Вернули 11 лет стажа

Бывший главный технолог АО «Агросила «Птицефабрика «Пермская», член профсоюза **Марина СТЫНИНА** выиграла судебный спор у Отделения Социального фонда России по Пермскому краю.

Дело касалось пенсионного стажа и перерасчета фиксированной выплаты с учетом ее повышения за работу в сельском хозяйстве не менее 30 лет (в соответствии с ч. 14 ст. 17 федерального закона «О страховых пенсиях»).

Еще в 2020 году истица обратилась в Отделение Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю. Ее общий трудовой стаж в сельском хозяйстве должен был составить более 34 лет. Но в фонде отказали женщине в перерасчете пенсии по формальным основаниям. Доводами стало отсутствие ряда профессий в списке, в соответствии с которым устанавливается повышение размера фиксированной выплаты к пенсии (о такой практике отказов уже неоднократно рассказывал «ПК»).

Как следует из материалов дела, в расчет сельского стажа не были включены разные периоды работы истицы в должности «ветсан-

инспектора цеха убоя», «главного технолога убойно-перерабатывающего комплекса», «главного технолога службы главного технолога». Таким образом, из стажа работы в сельском хозяйстве были «исключены» почти 11 лет работы истицы.

После чего профсоюзная организация АО «Агросила «Птицефабрика «Пермская» (на тот момент председатель ППО **Елена Иванова**) и краевая организация профсоюза работников АПК (председатель **Владимир Шалаев**) обратились в отдел защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа.

Специалистами отдела защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа было подготовлено и подано в суд исковое заявление. Защищал интересы истицы в суде и. о. заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**.

В конце июня нынешнего года состоялось заседание Свердловского районного суда г. Перми. Решением суда было установлено, что истица с 1982 года работала в сельском хозяйстве, в том числе на «Птицефабрике «Пермская» (с 1997 года), о чем свидетельствуют записи в трудовой книжке.

Суд признал, что истица постоянно проживала в сельской местности и работала на птицефабрике, основным видом ее деятельности было животноводство и производство сельскохозяйственной продукции. Работодатель также подтвердил эти данные необходимыми справками.

В итоге суд полностью удовлетворил требования истицы, специальный стаж в сельском хозяйстве которой составил 34 года 5 месяцев и 2 дня.

Отделение Социального фонда России по Пермскому краю теперь обязано включить в специальный стаж все спорные периоды и провести перерасчет пенсии женщины с момента обращения – то есть с апреля 2020 года.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



profcourier

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■ ■ ■ СМЕНА ■ ■ ■

Лидер – тот, кто многое может

Один из ключевых вопросов повестки недавнего заседания молодежной комиссии профкома ОАО «Соликамский магниевый завод» – избрание председателя молодежной комиссии.

Большинством голосов на этот пост был выбран **Константин Неверов** (на фото), заместитель начальника цеха № 18. Молодой человек работает на предприятии уже шесть лет, начинал карьеру здесь с должности начальника электротехнической лаборатории того же цеха. В жизнь молодежного движения влился после участия в туристическом слете летом 2022 года.

– Если раньше руководство предприятия уделяло молодежи мало внимания, то теперь администрация завода заинтересована в развитии молодого кадрового потенциала, – отметила специалист по социальной работе **Анастасия Пантелеева**. – Перед молодежью открыты все двери, и нам нужен лидер, который зайдет в эти двери и договорится с руководством об оказании какой-либо помощи или поддержки.

У Кости как руководителя в своем цехе есть соответствующий опыт, поэтому верю, что вместе с ним молодежная комиссия профкома добьется отличных результатов.

Ребята характеризуют Константина как неравнодушного к судьбам людей и СМЗ человека, опытного туриста и талантливого музыканта. «СаМоЗванцы» верят, что он станет для них отличным руководителем.

В ближайших планах у молодежной комиссии, 19 августа, – туристический слет «Перезагрузка». Желаем Константину удачи!

<https://vk.com/solmgzavod>
Фото «ПК»



■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Зарплата. Занятость. Защита

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА ФНПР ОТ 21 ИЮНЯ 2023 ГОДА

«ОБ ИТОГАХ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ 2022 ГОДА И ЗАДАЧАХ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД»

4. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ДОБИВАТЬСЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В РЕГИОНАЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ:

4.1. в области экономической политики:

4.1.1. подготовку с участием представителей профсоюзов региональных бюджетов, ориентированных на рост реальных располагаемых доходов граждан, поддержку занятости населения, а также на увеличение расходов на отрасли социальной сферы и жизнеобеспечения;

4.1.2. разработку с участием представителей профсоюзов региональной ценовой и тарифной политики в целях учета динамики денежных доходов населения, а также недопущения необоснованного повышения цен (тарифов) на социально значимые товары и услуги;

4.1.3. сохранение действующих рабочих мест, в том числе посредством государственной поддержки организаций производственного сектора экономики и социальной сферы;

4.1.4. повышение эффективности агропромышленного комплекса и развитие сельского хозяйства с целью обеспечения продовольственной безопасности страны;

4.1.5. развитие межрегиональной экономической интеграции, а также обеспечение устойчивого роста товарооборота регионов;

4.2. в области заработной платы:

4.2.1. индексацию размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера не реже одного раза в год в соответствии с прогнозируемой величиной роста индекса потребительских цен в целом по Российской Федерации, но не ниже прогнозируемой величины роста индекса потребительских цен в соответствующем субъекте Российской Федерации;

4.2.2. установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и не ниже размера минимальной заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации;

4.2.3. выплату заработной платы своевременно и в полном объеме, а в случае воз-

никновения задолженности по заработной плате – разработку по согласованию с соответствующим территориальным объединением организаций профсоюзов плана-графика по погашению данной задолженности;

4.2.4. разработку методики исчисления величины минимального потребительского бюджета с учетом региональных особенностей, а также разработку комплекса мер по доведению размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации до величины минимального потребительского бюджета;

4.2.5. сохранение действия районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе установленные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

4.2.6. увеличение доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы;

4.3. в области занятости населения и развития кадрового потенциала:

4.3.1. определение актуальных и перспективных потребностей регионов в трудовых ресурсах, совершенствование систем прогнозирования кадровой потребности субъектов РФ;

4.3.2. сохранение и создание новых рабочих мест в производственной сфере и агропромышленном комплексе;

4.3.3. разработку и реализацию с участием представителей профсоюзов комплекса мероприятий по совершенствованию системы профессионального образования, профессионального обучения с целью кадрового обеспечения ключевых производственных предприятий регионов;

4.3.4. опережающее обучение работников, предполагаемых к увольнению, с сохранением за ними средней заработной платы за счет средств работодателей и (или) государства;

4.3.5. разработку и реализацию с участием представителей профсоюзов комплекса мероприятий по повышению профессиональной и внутрирегиональной трудовой мобильности с целью снижения напряженности на рынке труда;

4.3.6. установление мер по защите регионального рынка труда и приоритетному

трудоустройству российских граждан (определение потребности и квот на привлечение иностранной рабочей силы, допустимой доли иностранных работников в соответствующем субъекте Российской Федерации по отдельным видам экономической деятельности и другие);

4.3.7. разработку и реализацию мер по сокращению масштабов неформальной занятости, легализации трудовых отношений, сохранение (недопущение снижения) доли занятых лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателями;

4.4. в области социальной политики:

4.4.1. продолжение работы совместно с социальными партнерами по совершенствованию развития системы социального страхования, с учетом объединения пенсионного и социального фондов, мониторинг работы Фонда в том числе в части целевого расходования страховых средств;

4.4.2. активизацию работы социальных (пенсионных) комиссий для защиты прав работников в области обязательного социального страхования;

4.4.3. включение в коллективные договоры дополнительных прав и гарантий для мобилизованных работников, а также членов их семей;

4.4.4. меры по предупреждению распространения ВИЧ-СПИДа, дискриминации и защите прав ВИЧ-инфицированных работников, а также повышение уровня информированности работников по профилактике заболеваний;

4.4.5. создание благоприятных условий для ведения здорового и активного образа жизни, занятий спортом, достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работникам стоимости обеда;

4.4.6. усиление работы по организации мероприятий, направленных на отдых и лечение работников и членов их семей, детский летний отдых и организацию культурного досуга;

4.5. в области охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности:

4.5.1. участие в ежегодных Общероссийских днях защиты от экологической опасности;

4.5.2. мониторинг состояния промышленной, экологической безопасности и охраны окружающей среды;

4.5.3. установление уровня гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса условий труда;

4.5.4. компенсации семьям погибших и пострадавших работников на производстве;

4.5.5. соблюдение порядка проведения расследований и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и недопущение сокрытия несчастных случаев;

4.5.6. проведение обучения профсоюзного актива, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам окружающей среды и экологической безопасности;

4.6. в области развития социального партнерства:

4.6.1. создание электронных баз данных, содержащих действующие отраслевые соглашения, заключенные на региональном и территориальном уровнях, а также действующие коллективные договоры;

4.6.2. разработку и установление механизма присоединения к региональным трехсторонним соглашениям работодателей, не участвующих в их заключении;

4.7. в области молодежной политики:

4.7.1. разработку с участием социальных партнеров программ социально-экономической поддержки молодежи;

4.7.2. содействие в решении жилищных проблем молодых работников и обучающихся (корпоративная поддержка для приобретения жилого помещения в собственность, выделение средств в рамках действующих жилищных программ в регионе и на предприятии, оплата проживания в общежитиях, компенсация найма жилого помещения и т. д.);

4.7.3. поддержку молодой семьи (ипотечные программы, «подъемные», специальные кредиты, жилищные и кредитные программы);

4.7.4. материальную поддержку обучающихся (специальные стипендии и льготы);

4.7.5. организацию информационно-разъяснительных кампаний о возможностях трудоустройства и профессионального обучения, в том числе ярмарок вакансий и публикаций на официальных сайтах социальных партнеров.

Окончание в следующем номере

www.fnpr.ru

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Ими гордится район

2023

ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Доска почета с портретами лучших тружеников промышленных предприятий, организаций образования и здравоохранения есть на главной улице Кировского района Перми – улице Маршала Рыбалко.

Среди тех, чьи портреты можно увидеть здесь, немало и членов профсоюза. Вот их имена.

Василий Емельянов, заместитель главного технолога ФКП «Пермский пороховой завод». Поощряется за личный вклад в развитие оборонной промышленности. Является профессионалом пороховой отрасли, обладает глубокими знаниями в деле изготовления серийных и опытных изделий специального назначения из смесового твердого продукта. За свои заслуги в 2018 году награжден Почетной грамотой Пермского краевого совета Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов, в 2020-м – Почетной грамотой минпромторга Пермского края.

На пороховом заводе трудится и **Наталья Попова**, лаборант физико-химического анализа взрывоопасного сырья, полуфабрикатов и продукции 5-го разряда. Отмечена за личный вклад в развитие оборонной промышленности. С высокой точностью и технически грамотно производит работы по оценке качества сырья, поступающего на предприятие. Является инструктором производственного обучения, участвует в профессиональной подготовке новых кадров лаборатории. В 2016 году за высокий уровень профессионализма, проявленный в работе, ее портрет был занесен на Галерею почета предприятия.

Ее коллега **Ольга Зайцева** работает начальником бюро технического контроля. Внесла большой личный вклад в развитие



Фото «ПК»

оборонной промышленности. Участвует в контроле за своевременным выполнением мероприятий, направленных на повышение качества выпускаемой продукции, принимает непосредственное участие в отработке новых методов испытаний, нового испытательного оборудования. В 2016 году за высокий уровень профессионализма ее портрет также был занесен на Галерею почета предприятия.

Заведующая отделением функциональной диагностики – врач функциональной диагностики ГБУЗ ПК «ГДП № 4 им. Чернышовой О. Е.», **Елена Сенотова** удостоена высокой чести за многолетний и добросовестный труд, высокий профессионализм, творческий подход к работе и самоотверженное и милосердное служение медицине, большой личный вклад в дело охраны здоровья детей Кировского района города Перми.

АО «ГалоПолимер Пермь» представляют на районной Доске почета несколько работников, причем все – тоже члены профсоюза.

Сергей Бондаренко – электрогазосварщик 6-го разряда ремонтно-механического цеха. Общий трудовой стаж – 47 лет. За время работы на предприятии освоил все виды оборудования. Свой богатый опыт работы и знания передает молодым специалистам. При его обязательном участии решаются все задачи, поставленные перед ремонтной службой, в условиях реконструкции производства, совершенствования технологии, внедрения нового оборудования.

Надежда Толстикова работает здесь руководителем группы органических соединений центральной заводской лаборатории. Она принимала непосредственное участие в разработке, исследовании способов получения новых фторомономеров, хладонов и трансфор-

маторных масел. В настоящее время также трудится над разработкой получения новых перспективных органических веществ. За время работы на предприятии провела ряд важных работ по получению опытных образцов продукции.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «ГалоПолимер Пермь» **Владимир Бурдин** убежден в том, что людям труда необходимо оказывать почести за безупречный труд. И руководство предприятия разделяет эти взгляды – социальное партнерство здесь на должном уровне:

– В прошлом году был принят коллективный договор, и это закон: индексация зарплат, охрана труда, социальные гарантии – все статьи выполняются. У нас при трудоустройстве на предприятие работник в обязательном порядке заходит в профсоюзный комитет. Общаясь с людьми, мы доносим до них информацию о том, зачем нужен профсоюз, рассказываем обо всех наших плюсах. Говорим правду. Поэтому народ нам доверяет. И процентов 90 из тех, кто поступает на работу, принимают решение вступить в профсоюз.

Нужно отметить, что Кировский район – единственный в краевом центре, где считают важным привлекать внимание общества к людям, которые добросовестным трудом вносят значимый вклад в социально-экономическое развитие территории. Доска почета обновляется ежегодно. Как говорит глава администрации Кировского района г. Перми **Михаил Борисов**, в целом с 2019 года на Доску почета занесены портреты более 110 лучших тружеников.

– Эту традицию мы хотим сохранить на долгие годы, – подчеркивает Михаил Борисов.

Алексей МАМОНТОВ

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Учиться – с комфортом

На международной промышленной выставке «ИННОПРОМ» правительство Пермского края и крупнейший мировой производитель титана ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» заключили соглашение о сотрудничестве в сфере образования.

Подписи на документе поставили губернатор Прикамья **Дмитрий Махонин** и и. о. генерального директора предприятия **Николай Мельников**. Соглашение закрепляет договоренности о реализации проекта строительства нового учебно-лабораторного корпуса Березниковского политехнического техникума и общежития для иногородних студентов в Березниках. Инвестиции предприятия в проект составят 100 млн руб.

В прошлом году на VII Пермском инженерно-промышленном форуме было подписано соглашение о создании единого консорциума, объединяющего предприятия Верхнекамья и правительство Пермского края. В него вступили ПАО «Уралкалий», ООО «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат», ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» и АО «Березниковский содовый завод». Целью консорциума является развитие инфраструктуры политехнического техникума в Березниках.

Таким образом, «ВСМПО-АВИСМА» стала первой компанией, которая сделала конкретный шаг в рамках заключенного консорциума.

Дмитрий Махонин подчеркнул, что очень важно взаимодействовать с крупнейшими предприятиями Прикамья и привлекать их для реализации социально значимых инфраструктурных проектов региона. Особенно это актуально для Березников – одного из промышленных центров, где работают флагманы химической отрасли страны. Новый корпус техникума в том числе будет решать задачу дефицита кадров технических и инженерных специальностей.

– Вместе с бизнесом мы движемся к тому, чтобы не только развивать сферу образования в Пермском крае, но и обеспечивать студентам комфортные условия в период учебы. Соглашение обеспечит реализацию дорожной карты в рамках этого направления, – отметил Дмитрий Махонин.



Планируется, что новый корпус будет рассчитан на 500 мест. Здесь разместятся современные учебные аудитории, мастерские и лаборатории, физкультурно-спортивный блок, библиотечно-информационный центр, актовый зал и столовая. Общежитие для иногородних студентов предполагается построить на 400 мест. Сейчас при техникуме функционируют два общежития общей вместимостью порядка 310 мест.

Исполнительный директор «АВИСМА», филиала ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», **Дмитрий Трифонов** подчеркнул важность того, что партнерство предприятия с правительством Пермского края воплощается в реальные проекты:

– Основная задача – обеспечить качественное образование и комфортное проживание сегодняшними студентами, которые уже завтра станут нашими сотрудниками, опытными специалистами и экспертами в своей профессии. Инвестиции в развитие молодежи – это залог успешного развития компании, города и страны в целом.

Сегодня в техникуме обучается более 1,5 тыс. студентов. Здесь готовят лаборантов по контролю качества сырья, реактивов, обогатителей полезных ископаемых, технических специалистов и других.

<https://www.permkrai.ru>

■ ■ ■ НАЦПРОЕКТ ■ ■ ■

Фактор жизни

Более 20 лет назад в краевой больнице им. Вагнера в Березниках было организовано отделение восстановительного лечения.

За эти годы здесь накопился большой опыт успешного применения различных реабилитационных методик: массаж, игло- и рефлексотерапия, мануальная терапия и лечебная физкультура.

С начала года на базе отделения функционирует целый комплекс медицинской реабилитации, включающий все этапы, в том числе и амбулаторный.

С перепрофилированием отделения восстановительного лечения в амбулаторную реабилитацию пациентов расширился спектр назначений по лечебной физкультуре, в индивидуальную программу тренировок подключаются тренажеры. Комплекс современного реабилитационного оборудования был поставлен в больницу по проекту «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями» нацпроекта «Здравоохранение». Восстановительную помощь здесь получают пациенты в рамках дневного стационара, развернутого на шесть коек, а также амбулаторно.

– Первых пациентов мы приняли из неврологического отделения больницы после перенесенного инсульта. Они проходили лечение в дневном стационаре – это люди, которые могут самостоятельно передвигаться и могут себя обслуживать. Кроме реабилитационных методов в дневном стационаре применяется и медикаментозная помощь. Несмотря на то, что мы работаем всего несколько месяцев, растет поток больных, направляемых из поликлиник сосудистыми хирургами, терапевтами, неврологами, травматологами-ортопедами. Продолжается работа над выстраиванием более эффективных связей с коллегами из поликлиник, чтобы сохранить преемственность в реабилитации пациентов. В дальнейшем у нас будут и те пациенты, кто прошел все этапы реабилитации – с тяжелыми функциональными нарушениями, – говорит заведующая отделением медицинской реабилитации третьего этапа краевой больницы им. Вагнера **Галина Миннебаева**.

Хотя отделение амбулаторной реабилитации и является структурным подразделением поликлиники, но по месту локализации оно расположено в стационаре. И это не случайность: таким образом обеспечивается доступ ко всем техническим возможностям больницы. В корпусе оборудован зал ЛФК с комплексом специальных тренажеров, поэтому каждому пациенту подбирается та индивидуальная программа, которая эффективна конкретно для него. Внимательное отношение сотрудников позволяет каждому нуждающемуся добиваться прогресса в лечении.

Ксения СКИТ

Березники

Комплексная бригада: от анализа к действиям



В июне в Лысьвенском городском округе побывала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа во главе с заместителем председателя краевого профобъединения Ульяной КРАПИВИНОЙ.

В составе бригады работали заместитель председателя краевой организации профсоюза работников госучреждений Владимир ПОТЕРЯЕВ, председатель объединенной первичной профсоюзной организации ГУ МВД России по Пермскому краю Елена ПРИЗЮК, председатель краевой организации Горно-металлургического профсоюза России Александр ШТИН. Председатель координационного совета организаций профсоюзов в Лысьвенском городском округе – Сергей НОВИКОВ.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- Общая численность членов профсоюзов в Лысьвенском городском округе – 2 648 человек (46,8 процента среди работающих).
- За 2020–2022 гг. создана одна новая первичная профорганизация – в Лысьвенском филиале ПАО «Т Плюс» Всероссийского Электропрофсоюза.
- Трехстороннее соглашение в Лысьвенском ГО действует на 2021–2023 гг.
- Коллективные договоры заключены во всех 29 первичных профорганизациях округа.
- Среднесписочная численность работников – 12,8 тыс. человек (2023 г.).
- Средняя зарплата – 41,4 тыс. рублей (2023 г.).
- Количество официально зарегистрированных безработных – 286 (на 29 мая 2023 г.).
- Уровень регистрируемой безработицы – 0,92 процента (в Пермском крае, по данным Пермьстата, в 2023 г. – 0,61 процента).

■■■ РАБОЧАЯ ХРОНИКА ■■■

В диалоге с партнерами



С утра состоялась встреча членов комплексной бригады с главой Лысьвы Никитой ФЕДОСЕЕВЫМ.

Ему было вручено благодарственное письмо от Пермского крайсовпрофа (на фото).

Затем в Лысьвенском центре общественности Ульяна Крапивина и Сергей Новиков (на фото) обсудили итоги работы коордсовета, а также проблемную ситуацию, которая сложилась в Лысьвенском филиале Пермского национального исследовательского политехнического университета (об этом подробно рассказывал «ПК» в № 19 от 21 июня).

Также члены комплексной бригады Владимир Потеряев и Елена Призюк побывали в отделе МВД России по Лысьвенскому ГО (председатель ППО Елена Котельникова).

Завершился день итоговой встречей с заместителем главы администрации по экономике и развитию Эльдаром Бакиевым.

На встрече также присутствовали члены коордсовета: председатель объединенной первичной профсоюзной организации АК «Лысьвенский металлургический завод» Андрей Головлев и председатель территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Ольга Маишева.

С докладом выступил Сергей Новиков. Речь шла о социальном партнерстве, информационной работе, взаимодействии отдельных первичек и координационного совета, правозащитной функции, реализации различных соглашений, молодежной политике.

Ульяна Крапивина вкратце рассказала об основных направлениях деятельности Пермского крайсовпрофа.

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Больше информации – лучше результат

На итоговой встрече председатель координационного совета Сергей НОВИКОВ заострил внимание на информационной работе в профсоюзе.

– Хочу обратить внимание моих коллег, что информация о создании первичных профорганизаций в округе не всегда оперативно поступает в коордсовет, – говорит Сергей Новиков. – Я вижу в этом определенный барьер, которого быть не должно. Мы, со своей стороны, активно используем этот ресурс, работаем в социальных сетях, различных мессенджерах.

Сергей Новиков также отметил конструктивное взаимодействие координационного совета организаций профсоюзов с администрацией округа.

– В 2023 году в Лысьве будет новое трехстороннее соглашение, пока профсоюзная сторона готовит свои предложения, – подчеркнул профлидер. – На сайте администрации есть раздел «Социальное партнерство», составляется план работы трехсторонней комиссии, ведутся протоколы заседаний и т. п. Есть в округе и объединение работодателей – совет директоров «Бизнес-контакт».

Председатель коордсовета обратил внимание и на те предприятия округа, где нет профсоюзных структур. Это МУУП «РУСО» (ритуальные услуги и санитарная очистка города), ООО «Лысьванефтемаш», ООО «РТИ-Силиконы», ООО «Хлебокомбинат «Лысьвенский», администрация г. Лысьвы, ООО «УралОмегаПласт», ООО «ТЦ Сарко-Лысьва», ООО «Терминал-Лысьва».

– Хочу отдельно отметить успешную работу моих коллег по коордсовету, – подчеркнул Сергей Новиков. – Везде, где созданы первички, действуют коллективные договоры. Это безусловный успех. Две первичные профорганизации относятся к Горно-металлургическому профсоюзу («Конгломерат трудящихся Лысьвы» и АК «ЛМЗ»), две ППО – к здравоохранению – городская больница (председатель ППО Светлана Канина) и станция скорой медицинской помощи (Анна Мельцина). Также две ППО относятся к отрасли «культура» – это Лысьвенская библиотечная система (председа-



тель Юлия Каменских) и Лысьвенский театр драмы им. А. А. Савина (Ольга Сизова). Больше всего первичных структур (20) в сфере образования (председатель территориальной организации Ольга Маишева). По одной первичке в отраслях жизнеобеспечения (управление ЖКХ, председатель ППО Наталья Сыропятова) и связи (ПАО «Ростелеком», председатель ППО Ольга Рудакова).

Об информационной составляющей в своем выступлении говорил и Владимир Потеряев, заместитель председателя краевой организации профсоюза работников госучреждений. Он рассказал о том, как прошла встреча в отделе МВД.

– На встрече с коллективом обсуждали защитные функции профсоюза, были вопросы о заработной плате, охране труда, в том числе о специальной оценке условий труда (СОУТ), – говорит Владимир Потеряев. – Чувствуется, что коллективу не хватает информации об основных направлениях работы профсоюза. Мы также посмотрели результаты по СОУТ, которая была произведена в отделе МВД в 2018 году. Нашли определенные недостатки, будем работать над устранением их. Тем более что скоро работников ожидает новая спецоценка. Но главная задача – нарастить численность первичной профорганизации. Одним из мотивирующих факторов как раз должно стать информирование.

ПРОФСОЮЗЫ
ПРИКАМЬЯ ТАМ,
ГДЕ ВАМ УДОБНО!



Пермский краевой союз
организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф»

Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovprof.ru

profperm59
vk.com/profcourier

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

Любовь Окулова:

Мы строим счастье для людей!

Окончание. Начало на стр. 1

– Каков сейчас уровень профсоюзного членства на предприятии? Как мотивируете сотрудников?

– В настоящее время на заводе работает около 800 человек. 80 процентов персонала состоят в профсоюзе. Главный инструмент мотивации – это коллективный договор. Он у нас один из лучших в отрасли. Мы уже много лет предоставляем бесплатное питание всем работникам. Раньше действовали комнаты для приема пищи. Работа на предприятии – это очень тяжелый физический труд, поэтому важно, чтобы рабочие хорошо и качественно питались. Внесли этот пункт в колдоговор. Сейчас у нас есть цех питания, каждый отдел обедает по графику. У нас принята талонная система, трудятся очень хорошие повара.

Кроме питания есть материальная помощь. На территории предприятия оборудован медпункт (услуги его тоже бесплатны), там можно пройти различные процедуры, периодические медосмотры (с учетом тяжелого производства это очень важно). Очень внимательно работают уполномоченные по охране труда, производятся периодические ремонты санузлов, душевых кабинок. Как говорится, комфорт начинается с мелочей, с деталей. Даже фонтан на территории предприятия и цветущие розы – это уже приятное дополнение. В этом году мы должны подписать новый коллективный договор. Пока собираем со всех цехов и подразделений пожелания и предложения.

– Как сейчас обстоит ситуация с кадрами?

– Давайте начнем с того, что ситуация на рынке труда всегда динамичная. Это нормальный процесс. Специалистов в строительной отрасли в Прикамье не так уж и много (примерно 38 тыс. человек). Конечно, работодатель заинтересован в высококлассном специалисте. Мы сотрудничаем с разными учебными заведениями, с Пермским национальным исследовательским политехническим университетом, со строительными колледжами. Ребята



Фото из личного архива Л. Окуловой

Виктор Суетин и Любовь Окулова

– Можно ли сказать, что профсоюз – это реклама предприятия?

– Безусловно. Но надо помнить, что профсоюз – это люди, и работа с ними – это непростой процесс. Нельзя допускать перекосы, потому что профсоюзное движение сегодня достаточно уязвимо.

Делегаты отчетно-выборной конференции Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов голосуют за Любовь Окулову. 5 декабря 2019 года



Фото «ПК»

к нам приходят на экскурсии, на производственную практику. Студенты видят работу предприятия изнутри, постепенно привыкают ко всем требованиям. Действует система наставничества.

Сейчас есть текущий дефицит кадров. Больше всего нам требуются электросварщики, формовщики, электромонтажники, электрогазосварщики, водители, слесари ремонтов и так далее. Все, кто участвует в полном технологическом процессе. У нас есть свой учебный класс, мы сами обучаем людей. Обучение производится по специальным программам, есть свои педагоги. Им идет определенная доплата, также мы платим ученические. Ученик сразу попадает в строительную бригаду, всю ответственность за него берет начальник подразделения. Многие в будущем трудоустройстве зависят от начальников, мастеров, технологов. В бригаде должно быть чувство коллективизма. Здесь возникает много смежных вопросов, которые как раз и решает профсоюзная организация.

Хотелось бы еще вот о чем сказать. Новые люди – это всегда новое мнение. Здесь иногда возникают спорные вопросы и противоречия.

Но лично я не вижу в этом ничего страшного. Считаю, что любой конфликт и противоречие – это всегда движение вперед, это прогресс! Если бы не было конфликта, остановился бы научно-технический прогресс.

– В прошлом году ППО «СПК» была отмечена на Доске почета Пермского крайсовпрофа как лучшая первичная профсоюзная организация. Что для вас это значит?

– Конечно, мы в коллективе говорили об этом, обсуждали. Всегда приятно попадать в какой-то топ-рейтинг. Я сегодня уже рассказывала о нашем коллективном договоре, социальном пакете. У нас на самом деле много достоинств. И уровень профсоюзного членства говорит об этом.

– Что вы имеете в виду?

– То, что есть люди, которые не совсем понимают истинное предназначение современных профсоюзов. Что скрывать, существует потребительское отношение к профсоюзам. Нужно собирать положительный опыт и аккумулировать его в Пермском крае. Заниматься качественной информационной работой. Профсоюз обладает знаниями, как сделать лучше, как помочь человеку труда. Наша задача – обеспечить это понимание, в том числе создать престиж профессии строителя. Уверена: у профсоюзов есть все ресурсы для этого и большое будущее.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ФОРУМ ■■■

Через тернии – к звездам

На минувшей неделе завершился молодежный форум «iВолга – 2023»

Он проходил в Самарской области на Мостовских озерах.

В форуме принимали участие более 2 тыс. ребят из Приволжья и России, в том числе из Луганской и Донецкой Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей.

Форум входит в линейку мероприятий платформы «Росмолодежь. События». Его организаторами выступают аппарат полпреда президента России в ПФО, правительство Самарской области и Федеральное агентство по делам молодежи.

Тема форума в 2023 году – «Организация событий»: все мероприятия программы были посвящены ей. Ребята участвовали в научных и практических конференциях, лекциях и мастер-классах, круглых столах, межрегиональных спортивных соревнованиях. Собственные проектные инициативы участники представили на грантовом конкурсе Росмолодежи.

На форум было подано более 32 тысячи заявок со всей России. В делегации от Пермского края (всего 106 человек) присутствовали и профсоюзные активисты. В частности, это целая группа представителей совета молодых педагогов Пермского края во главе с главным специалистом по информационной работе и молодежной политике краевой организации общероссийского профсоюза работников образования **Ольгой Красносельских**, а также заместитель председателя молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Сергей Абдуллин** (Росхимпрофсоюз), председатель цехового комитета ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт» **Илья Гордиенко** (ГМПР), представители краевой организации профсоюза работников здравоохранения. В форуме также участвовала заведующая сектором молодежной политики профбюджиния **Варвара Каменева**.



– Форум – это место концентрации разной энергии: дружба, общения, работы, знаний, которая окутывает вас так же, как спальник в палатке. Поверьте, это лучшее чувство после долгого продуктивного дня здесь, на Мостовской поляне. Спикеры вызывают огромное желание продолжать работу в сфере образования, создавать разные воспитательные события, строить межличностные связи между ребятами со всей России. Это мой первый опыт такого рода мероприятий с полным и долгим «погружением». Физически очень тяжело, но мы не ищем легких путей. Через тернии – к звездам, друзья! – комментирует **Олеся Дьячкова**, председатель совета молодых педагогов Мотовилихинского района Перми, победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер Пермского края 2023».

– Я поехал по спецнаправлению «Голос молодежи». Это направление первый раз набиралось. В него входят члены молодежных парламентов муниципальных и региональных уровней, молодые депутаты и госслужащие. Многие из них прошли профсоюзную школу, – говорит **Илья Гордиенко**.

– Очень рада войти в состав делегации Пермского края. Форум «iВолга – 2023» – это творчество, креатив, общение. Уникальная площадка для взаимодействия, обучения, вдохновения. Ищу для себя новые инструменты и познаю новое, общаюсь, погружаюсь. Важно, что для молодежи сейчас столько возможностей для развития! – отметила **Ольга Красносельских**.

– Мне посчастливилось стать участником направления «Мастера воспитания». Образовательные блоки вели представители власти, общественных организаций, тренинговых центров и многие другие. А результатом нашего участия стала разработка воспитательного события в командах представителей системы среднего профессионального образования, а еще мы стали инициативной группой по разработке предложений по безболезненному внедрению Российского движения детей и молодежи в систему профессионального образования, – рассказала **Анна Мартина**, активист профсоюзной организации Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из Интернет-источников

■ ■ ■ АНОНС ■ ■ ■

Болеем за наших!

ПЕРМЬ ВПЕРВЫЕ ПРИМЕТ
ВСЕРОССИЙСКУЮ СПАРТАКИАДУ ТРУДЯЩИХСЯ



18–21 августа в Перми пройдет VII Всероссийская спартакиада трудящихся. Такое масштабное спортивное событие краевой центр примет впервые в новой истории.

Организаторами мероприятия выступают Министерство спорта России и Федерация независимых профсоюзов России.

Как отметил главный судья соревнований **Евгений Мочалов**, состоятся соревнования по девяти видам спорта. Заявки на участие уже подали 24 российских региона, но их будет больше. Общее ожидаемое число участников – более 630 человек.

Пермский край будут представлять победители краевой спартакиады трудящихся по видам спорта. Это команды «Газпром газораспределение Пермь» (баскетбол – мужчины и волейбол – женщины), Чусовского завода ОМК (гиревой спорт), «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» (легкая атлетика), Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак» (настольный теннис), ПАО «Уралкалий», Березники (плавание), АО «ОДК-Пермские моторы» (шахматы) и сборная команда из состава делегации (перетягивание каната).

«ПК»
Фото из архива «ПК»

■ ■ ■ 12 АВГУСТА – ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА ■ ■ ■

Испытали себя

В рамках недели популяризации практик укрепления здоровья на рабочих местах члены первички Чернушинской больницы совершили заплыв.

Он стал этапом подготовки к сдаче норм ГТО. Поэтому на заплыв в бассейн «Жемчужина» пригласили специалиста Центра тестирования ВФСК ГТО в Чернушинском городском округе **Физиду Чалину**. Помощь в организации и проведении заплыва оказали по зову души и долгу службы супруги **Ладыжец**.

Лариса Ивановна, неравнодушный специалист отдела по молодежной политике и спорту администрации Чернушинского городского округа, находит время на поддержку инициатив, а ее супруг, тоже на общественных началах, «рулит» судейской командой. Андрей Полиевктович понимает, как важно держать и себя в форме, и на своем примере привлекать к физкультурным занятиям всех, от мала до велика.

«Поплыли, рыбоньки!» – с такого напутствия начался старт желающих попробовать сдать нормативы ГТО по плаванию. И результат несказанно порадовал. Из 23 участников мероприятия 12 сотрудников осилили дистанцию 50 метров. Из них 10 человек разных возрастных ступеней выполнили норматив на знаки отличия ГТО, в том числе шестеро – на «золото». Это **Гузель Валеева, Наталия Трушникова, Татьяна Каранина, Ольга Рыпалева, Инна Бронникова** и наш главный врач, сдавший норматив на кандидата в мастера спорта (КМС) по плаванию с результатом 0.52.06 при норме 1:03. Bravo!

– А вы знаете, у меня в жизни это первая спортивная грамота, – поделился позднее своей радостью **Дмитрий Старцев**. – За многое получал – и за творчество, и за успехи в учебе... А за спорт – нет.

Вот какой ценной оказалась эта грамота!

Два человека получили «серебро»: **Екатерина Килина** и **Тохирджон Умаров**. Причем Тохирджону Раджабалиевичу, врачу-урологу, не хватило буквально секунды, чтобы получить заветное «золото».

На «бронзу» проплыли две **Елены** из стоматологии – **Мансурова** и **Зуева**. Коллектив стоматологического отделения, несмотря на некоторую отдаленность рабочего корпуса, проявил себя как самый дружный из подразделений. Активное участие из этой профгруппы приняли девять сотрудниц, самой старшей из которых,



Фото предоставлено автором

Минзиля Акбуляковой, перевалило за шестой десяток. Так держать, Минзиля Тухфатовна!

Сотрудники поликлиник, взрослой и детской, хирургического отделения и Ореховогорского ФАПа... Мы гордимся всеми, кто пришел и проплыл, как мог. «Мельницей!» (кролем) или «лягушкой» (брассом), на спине или «по-собачьи», от бортика или с тумбочки. Главное – вместе! Вместе и пили чай с лимоном и пирогами перед церемонией награждения, где никто не остался без призов.

А в планах – семейная эстафета на воде. Ну, это уже на будущий год!

Пока же можно просто посещать бассейн и сауну со скидкой по профсоюзной карточке. Просто приходите и вкладываться в самое ценное, что есть у человека – в здоровье. А профсоюз – только в помощь! Вот такие наши здоровьесберегающие практики! Сплачивающие коллектив и поднимающие самооценку и настроение.

Инна БРОННИКОВА,
председатель
первичной профсоюзной организации
ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ»

Чернушка

■ ■ ■ ЧЕМПИОНКА ■ ■ ■

С желанием победить



Пару месяцев назад, в начале июня, Валерия ТЕПЫШЕВА, студентка Березниковского филиала Пермского политеха, выиграла чемпионат России среди взрослых в соревнованиях по смешанным боевым единоборствам (ММА), проходивший в Ханты-Мансийске.

Фото из личного архива
В. Тепышевой



Валерию Тепышеву поздравляет с победой сам Федор Емельяненко – четырехкратный чемпион мира по смешанным боевым искусствам – ММА

Валерия – прославленная спортсменка, известная не только в крае, но и за рубежом. Родилась девушка в Соликамске и живет там до сих пор, приезжая на учебу в БФ ПНИПУ на личном автомобиле.

Спорт вошел в жизнь Леры в 9 лет с секции самбо, которой руководили супруги **Ольга и Эдуард Клиновы**. Родители девочки были увлечены карате. К сожалению, в 2011 году они погибли, и воспитанием Леры вместе с

ее младшей сестрой занялась бабушка. По поводу самбо она сказала внучке: «Что хочешь, то и делай!».

После самбо был пауэрлифтинг – силовое троеборье, включающее в себя приседание со штангой на плечах, поднимание штанги лежа и отрыв штанги от помоста – мастером по этому виду спорта миниатюрная девушка стала в 2016 году, в 14 лет. Тренировала ее **Ольга Камалова**.

– А в секцию смешанных единоборств я пришла в 17 лет, в 2019 году, к двум соликамским тренерам **Артему Норину** и **Олегу Цыпуштанову**. Успехи пошли сразу, и я остановилась на единоборствах, – признается спортсменка.

Тренировалась и одновременно училась в Соликамском технологическом колледже на химика-технолога.

В 2020-м Валерия Тепышева одержала свою первую победу в чемпионате края по ММА, проходившем в Березниках, после которой ее отобрали на чемпионат России в Кемерове. Валерия заняла там призовое третье место. Через год она участвовала в юниорском чемпионате мира в Абу-Даби, где и взяла золотую медаль!

После окончания колледжа Валерия, не раздумывая, решила получить высшее образование и поступила на дневное отделение БФ ПНИПУ на бюджет. Совмещать учебу с регулярными тренировками и соревнованиями у нее получается. Студентка Тепышева не завалила ни одной сессии, хотя и приходится из-за жесткого графика соревнований сдавать некоторые экзамены индивидуально.

После введения санкций соревнования ММА проходят на территории России и ближнего зарубежья. В прошлом году в Москве Валерия выиграла кубок России. В ноябре в международном турнире по ММА «Кубок Содружества» в Ханты-Мансийске завоевала второе место. В апреле наша спортсменка выиграла турнир на мастера спорта по дзюдо в Перми.

– Санкции не влияют на развитие смешанных единоборств в нашей стране. Именно в России – самые сильные соперники, – убеждена Валерия.

Девушка выступает в самом легком весе, до 48 кг. Тренируется шесть раз в неделю по 2–2,5 часа. Считает, что Соликамск и Березники – кузница чемпионов по смешанным единоборствам в крае.

Что дает Валерии спорт? Уверенность в себе, силу воли, стремление победить. Именно ее тренеры воспитали в ней желание двигаться только вперед, одерживая триумфы в таком жестком виде спорта.

Ксения СКИТ

Березники

От души и с любовью

В Кунгуре вышла в свет книга директора Кунгурского историко-архитектурного и художественного музея-заповедника Сергея МУШКАЛОВА, название которой говорит само за себя – «Кунгур. 360 лет».

На презентацию были приглашены уважаемые, авторитетные жители города – руководители предприятий и организаций, бывшие и ныне работающие. Среди них – три экс-мэра Кунгура: **Николай Каданцев, Амир Махмудов и Лариса Елтышева**. Каждый из этих людей внес свой вклад в историю города.

– Это благодаря им, благодаря всем нам город стоит, работает и развивается, – сказал на презентации действующий глава Кунгурского муниципального округа **Вадим Лысанов**. – И не зря Кунгур сегодня входит в пятерку крупных муниципальных образований Пермского края. Нам есть чем гордиться. У нас есть богатая история и, самое главное, были и есть люди, которые эту историю творили.

Работа над книгой шла практически два года. В творческий союз вошли редактор и издатель **Сергей Барков**, два фотографа – **Сергей Торохов** и **Ринат Салимов**, в качестве координатора – заместитель главы Кунгурского округа **Юлия Лепихина** и автор, **Сергей Мушкалов** (на фото).

– Работа над книгой была очень сложной, – признался Сергей Михайлович. – Как оказалось, значительная часть истории города в раннее время была освещена лишь частично. Безусловно, и в этой книге описаны далеко не все события, названы не все имена, фамилии. Охватить все было просто невозможно. Книга не резиновая, к тому же есть определенные издательские рамки. Но при этом, являясь автором 21 книги, я впервые писал то, что хотелось писать.

В результате после трудов редакторов осталось более 230 страниц, в которые и уложились вся история Кунгура – от основания до сегодняшнего дня. По мнению главного кунгурского



музейщика, 360 лет включают в себя только годы существования официального образования, а на самом деле, и тому есть свидетельства археологов, люди жили на кунгурской земле еще 30 тысяч лет назад. В процессе работы были собраны 1200 фотографий. В результате отбора их осталось 700, из них около трехсот опубликованы впервые. Кстати, среди фотографий известных кунгуряков есть портрет **Галины Исуповой** с подписью «Председатель профсоюзного комитета обувного комбината. 1990-е годы».

Как и положено по закону, несколько экземпляров новой книги во время презентации были переданы на хранение представителю главной краевой библиотеки – имени Горького. Еще один экземпляр с памятной надписью главы округа Вадима Лысанова (на фото) будет храниться в музее. И, конечно, книги в подарок получили все, кто был приглашен на это, без преувеличения, историческое событие.

«Люди здесь жили еще в стародавние времена»...

Первая фраза книги – словно начало интересной сказки. А на самом деле – это история о 360 годах реальной жизни реального города. История взлетов и падений, горя и радости, непростого пути ко дню сегодняшнему. Взявший свое начало и имя от реки Кунгурки, город сегодня является административным центром Кунгурского муниципального округа. На площади около 69 квадратных километров проживают почти 64 тысячи человек. Отличительной особенностью города является обилие старинных построек – церквей и особняков. Безусловная гордость – три красавицы реки: Сытва, Ирень и Шаква, многочисленные озера, ковыльная лесостепь и городской сосновый бор...

О Кунгуре можно говорить бесконечно. За прошедшие столетия он не просто пропитался духом времен, он сохранил его и живет в нем. Как подметил во время пребывания в Кунгуре в 1996 году Патриарх Московский и Всея Руси Алексей Второй, Кунгур – город с душой.

Евгения СВОБОДИНА
Фото автора

Кунгур

Пристань талантов

«Кама-мама» – так назывался межмуниципальный музыкально-поэтический фестиваль-конкурс, который ярко и феерично прошел в Краснокамске второй раз.

Учредитель его – администрация Краснокамского городского округа, главный организатор – Центральная библиотека.

Программа фестиваля была очень обширной и разнообразной: это и театрализованные представления, и мастер-классы, и книжные выставки-презентации, яркие фотозоны с интерактивом для детей и взрослых. Чего стоит только одно шоу голубей с фотосессией для желающих или воздушно-искрыстое шоу мыльных пузырей!

Одним из ключевых событий фестиваля стал конкурс авторской песни и поэзии. В этом году для участия заявили более ста человек из 30 разных территорий Пермского края – в полтора раза больше, чем в 2022 году! Впервые в Краснокамск приехали поэты и музыканты из Соликамска, Очеры, Красновишерска, Карагая, Чусового, Лысьвы. Все они имели прекрасную возможность выступить и поделиться своим творчеством не только на конкурсе в концертном зале детской школы искусств, но и в рамках «свободного микрофона» «Пристань бардов и поэтов», имевшего огромную популярность. Желающих прочесть и спеть свои произведения в красивейшем сквере Дворца культуры фабрики Гознака было не счесть!

Нынешний фестиваль в Краснокамске особенный. Он проходил в юбилейный для Краснокамска и краевого центра год. Поэтому расширилась тематика конкурсных работ, был учрежден специальный приз главы Краснокамского городского округа за лучшее стихотворение о Краснокамске. Также среди новшеств конкурса – учреждение приза имени Юрия Красноперова за лучшую песню о деревне как дань памяти знаменитому земляку, создавшему известные сегодня всей стране песни о деревне (например, неофициальный гимн всех сельчан «Скажи, председатель»).

В жюри работали писатель, поэт, член Российского союза профессиональных литераторов **Екатерина Нечаева**, поэт, кандидат философских наук, доцент кафедры философии и права ПНИПУ **Наталья Хафизова** и пермский бард, лауреат и член жюри межрегиональных фестивалей-конкурсов авторской песни **Валентин Зимирев**. Заключительным аккордом фестиваля-конкурса «Кама-мама» стала церемония награждения и гала-концерт лауреатов конкурса и почетных гостей праздника.

Награды победителям вручали заместитель главы города по социальным вопросам **Ильсия Мансурова**, члены жюри конкурса, и. о. председателя первичной профсоюзной организации ООО «КАМА» (генерального партнера фестиваля) **Андрей Васильев**. Были вручены многочисленные спецпризы,

учрежденные организациями и предприятиями города, а также депутатом Законодательного собрания Пермского края **Дмитрием Пылевым**. Активным участием фестиваль поддержали ООО «КАМА», Краснокамская бумажная фабрика – филиал АО «Гознак», ООО «Краснокамский РМЗ», ООО «ПФ Сокол», ООО «ПКМ-Урал».

В гала-концерте приняли участие такие известные краснокамские авторы-исполнители, как **Иван Окулов, Светлана Масленникова, Ольга Рамтен**, а также **Роман Омеляненко** из Чермозы, семейный дуэт **Елены и Александра Митрофановых** из села Култаево, члены жюри фестиваля Валентин Зимирев и Наталья Хафизова. Завершился гала-концерт выступлением настоящих виртуозов музыки, лауреатов международных и всероссийских конкурсов – **Александра и Анастасии Круч** в сопровождении баяниста **Владимира Тарасова**.

Праздник поэзии и авторской песни, праздник лета и дружбы состоялся! И мы говорим: до свидания, «Кама-мама – 2023»! Здравствуй, «Кама-мама – 2024»!

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКЦЕНТ

Впервые в этом году фестиваль «Кама-мама» своим активным участием поддержали профсоюзные организации края и Краснокамского городского округа.

Так, краевой профсоюз работников учреждений культуры (председатель **Алексей Толстиков**) вручил свой специальный приз «За популяризацию творчества поэта и музыканта Юрия Красноперова» библиотекарю Усть-Сыновской сельской библиотеки **Наталье Лехтиной**. Наталья Павловна – активный член профкома, участник краевого конкурса «Профсоюзные таланты – 2022», организатор музейной экспозиции памяти Ю. Красноперова в местном клубе, известный в городе исполнитель бардовских песен.

В увековечивании памяти знаменитого краснокамского барда свой вклад внесла и председатель координационного совета



Ильсия Мансурова и Константин Красноперов вручили специальный приз имени Юрия Красноперова за лучшую песню о деревне барду из Вережсина Вадиму Шабалдину



Обладательница профсоюзного спецприза Наталья Лехтина

организаций профсоюзов Краснокамского городского округа **Людмила Смирнова**, вручив специальный приз **Константину Красноперову** – сыну музыканта, достойно продолжающему дело отца.

Профсоюзная организация ООО «КАМА» уже второй год активно помогает в организации масштабного и яркого фестиваля. В этом году предприятие выступило генеральным партнером «Камы-мамы». Многочисленные гости и участники фестиваля уехали домой с призами и подарками от ООО «КАМА» и добрыми напутствиями от профсоюзного лидера.

Ольга АБАТУРОВА
Фото предоставлены автором

Краснокамск

В бывшем пионерском лагере «Гаргаринец», что в Осинском муниципальном округе, собрались на турслет работники культуры Пермского края.

Туристический слет организовал краевой комитет профсоюза работников культуры.

Выбор места обусловил и название – «Слет бывалых пионеров, или Пионерская зорька». Девять команд, более 120 человек собрались на берегу залива, в окружении вековых сосен, чтобы померяться силами в прохождении турполосы и профсоюзного квеста, исполнить народные песни и станцевать под музыку приглашенных артистов.

Под звуки пионерского горна команды участников выстроились в торжественную линейку. Участников слета приветствовал председатель краевой организации профсоюза **Алексей Толстиков**. В своем приветствии он отметил, что, каждый, кто хотя бы раз ходил на сплав, бывал в походах или участвовал в турслетах, прекрасно понимает, что такие мероприятия работают на объединение работников, сплавивают коллектив и дарят массу позитивных эмоций.

Все три дня каждый из участников, даже самые юные, находили для себя занятие – организаторы предусмотрели мероприятия для любой возрастной категории. И даже несмотря на субботний дождь, энергия участников все же взяла верх над погодой – большинство соревнований были проведены, как и планировалось.

Организацию спортивных мероприятий и питание участников взяли на себя руководство и работники МБУ «Осинский центр культуры и досуга». Необходимо отметить, что в Центре действует одна из крупнейших профорганизаций учреждений культуры Пермского края (председатель – **Лариса Ольшевская**), команда которой также была представлена на слете.

По словам Алексея Толстикова, к участию в турслете приглашались работники культуры – члены профсоюза и члены их семей, а также те, кто еще не вступил в профсоюз, но предпочитает активный отдых и работу в команде.

– Мы специально предусмотрели такой формат слета, чтобы другие работники посмотрели, чем живет профсоюзная органи-

Три дня... в пионерах



Фото из Интернет-источников



зация, как члены профсоюза умеют отдыхать и проводить время с пользой. Единственным условием для участников, не являющихся членами профсоюза, было внесение повышенного организационного взноса. Оргвзнос за членов профсоюза оплачивался за счет профорганизаций учреждений. В целом мы увидели в этом

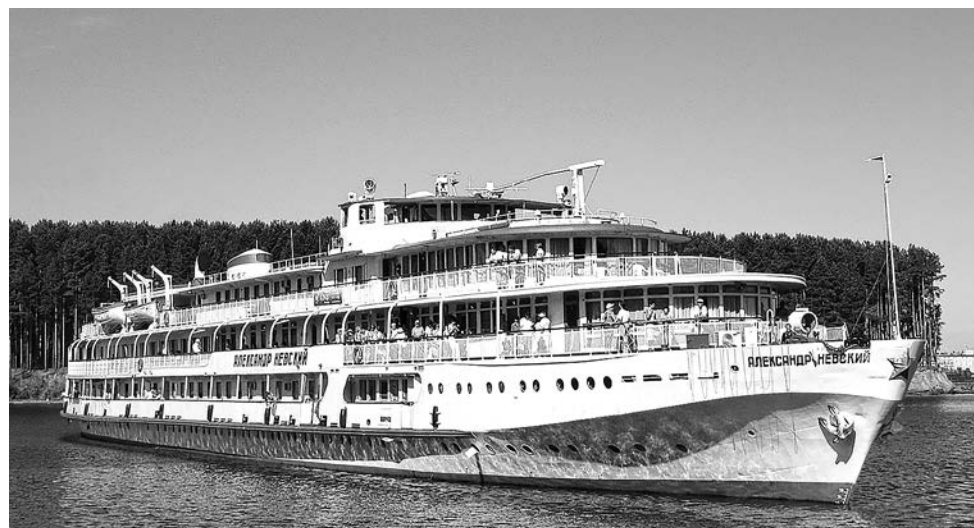
определенный эффект – ряд первичек после слета пополнил свои ряды новыми членами, – отметил Алексей Толстиков.

А сущность, дух подобного рода мероприятий, пожалуй, точнее всего сформулирована в строках из стихотворения, принадлежащего перу профлидера:

«Нам с вами не страшны ни дождь,
ни ветер.
Нас греет дружбы и добра союз.
Как здорово, что есть на белом свете
Работников культуры профсоюз!».

«ПК»

Коллекционировать – значит общаться



В минувшее воскресенье к причалу «Пермь-1» подошел теплоход «Александр Невский» с делегацией Международного союза коллекционеров на борту.

В подарок пермским коллекционерам к 300-летию города на палубе теплохода работала биржа обмена предметами коллекционирования. Гости из десятка городов привезли марки и открытки, значки и монеты, антикварные фарфор, бронзу, чугун и многое другое.

Коллекционеры Перми имели возможность посетить теплоход «Александр Невский», познакомиться с предметами коллекционирования из разных уголков России.

Делегацию гостей возглавлял президент Международного союза коллекционеров **Владимир Титков** (г. Самара).

Среди участников речного похода – основательница частного музея предметов с изображением бычков и коров «Му-Музей» **Ирина Бочкова** (г. Москва). Коллекция Ирины занесена в Книгу рекордов Гиннеса как самое большое собрание изображений коров и бычков в мире.

Кроме того, в составе делегации – руководитель Клуба юных филателистов города Воронежа **Светлана Мишурова**. Светлана – одна из немногих представителей коллекционеров почтовых марок, которая продолжает обучать искусству филателии юных коллекционеров. На счету ее воспитанников – большое число медалей российских и международных филателистических выставок.

Информация и фото Ассоциации частных музеев и коллекционеров Прикамья

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
8.08.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2998