



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№27 (1717) • 16 АВГУСТА

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ МУЖЕСТВО ■ ■ ■

«Главным было – успеть спасти всех»

Почтальон Наталья ХОРИНОВА спасла на пожаре троих детей

За свой героический поступок она удостоена знака «За мужество».

Почетный знак «За мужество» – высшую награду Почты России – почтальону вручили заместитель генерального директора компании **Максим Цыпин** и министр информационного развития и связи Пермского края **Петр Шиловских**. В церемонии награждения также участвовала директор Управления федеральной почтовой связи Пермского края **Наталья Доронина**.

Почетный знак «За мужество» вручают сотрудникам Почты России за проявленные личные качества в чрезвычайных ситуациях. Наталья Хорина работает на почте 12 лет – обслуживает жителей д. Казанцево и с. Тюй Чернушинского района.

26 июля, возвращаясь с доставочного участка в с. Тюй, почтальон увидела огонь в окне одного из домов, а следом услышала крик. Трое детей – четырех, пяти и девяти лет – оказались заперты в горящем здании. Наталья разбила камнем оконное стекло и помогла детям выбраться из огня. После она позвонила их родителям и пожарным. К счастью, дети отделались легким испугом. Дом спасти не удалось – он выгорел полностью.

– Сначала мне показалось, что это иллюминация в окнах – они переливались разными цветами. Потом услышала детский крик о помощи. А дальше действовала на адреналине, главное было – успеть спасти всех из огня, – поделилась Наталья Хорина.

– Корпоративный знак «За мужество» сотрудникам вручают в исключительных случаях



за самоотверженность и отвагу в чрезвычайных ситуациях. Каждый сотрудник, который получил почетный знак «За мужество», заслуженно входит в «золотой» кадровый фонд Почты России, которым мы по праву гордимся. Наталья Евгеньевна личным примером показала, насколько важна социальная миссия Почты, – быть рядом и вовремя прийти на помощь, – отметил Максим Цыпин.

– Этот случай еще раз показал готовность сотрудников Почты России в чрезвычайной

ситуации прийти на помощь. Наталья Евгеньевна проявила чувство ответственности и бесстрашия. Ее решительные действия и профессиональное поведение в критической ситуации заслуживают высшей оценки и уважения, – отметил Петр Шиловских.

Также следует добавить, что Наталья Хорина является членом профсоюза работников связи.

Информация и фото пресс-службы
УФПС Пермского края

■ ■ ■ ПРОФЕССИОНАЛЫ ■ ■ ■

На одном месте

Говорят, что для развития и повышения квалификации нужно периодически менять работу.

А кто-то вспоминает, что в былые времена многие имели в своей трудовой книжке всего одну запись. Ясно одно: все зависит от самого человека.

К тому же если компания большая, то внутри нее есть возможность строить горизонтальную карьеру: работать в разных подразделениях, изучать бизнес-процессы с разных сторон. Многие люди такую возможность используют. Как, например, **Александр Ульянов**.

Вся его трудовая деятельность посвящена работе в АО «Сибур-Химпром». Но за 20 лет стажа Александр Николаевич поменял несколько специальностей и производств.

Окончив бакалавриат и магистратуру Пермского государственного технического университета по специальности «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», в 2003 году он устроился на завод аппаратчиком пиролиза 2-го разряда, в цех № 32. Уже через год

Александр Ульянов занял должность инженера-технолога.

В 2007 году он получил опыт работы в должности инженера по промышленной безопасности и охране труда в газохимическом производстве по выпуску этилбензола и стирола.

Поработав еще несколько лет на производстве аппаратчиком газоразделения 6-го разряда, перешел в управление капитального строительства. Талант и усердие Александра Николаевича не остались незамеченными и в этом структурном подразделении предприятия. Он прошел путь от ведущего специалиста до эксперта.

Следующим шагом в карьере стала работа в области инвестиций. Он перешел на должность менеджера проекта в службу управления основными фондами – проектный офис по реализации низко-, среднебюджетных инвестиционных проектов.

Сегодня Александр Ульянов является менеджером проекта «Программа стабилизации» службы первого заместителя генерального директора – главного инженера.

Можно смело назвать Александра Николаевича универсальным солдатом. 20 лет он остается верен СИБУРу, находя возможности развиваться внутри предприятия и быть полезным и эффективным на протяжении стольких лет.

Поздравить юбиляра пришли технический инспектор труда профсоюзной организации «Сибур-Химпром» **Константин Михайлов** и коллеги Александра. Константин Михайлов вручил Александру Ульянову благодарственное письмо генерального директора **Даниила Рассказова** и памятный подарок и пожелал не останавливаться на достигнутом и ставить новые амбициозные цели.

Алексей Жуков, старший менеджер ремонтного производства, в 2000 году окончил Пермский государственный технический университет по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств». Получив диплом специалиста, продолжил обучение в магистратуре.

А уже через три года устроился на «Сибур-Химпром» начальником смены цеха электроснабжения по обслуживанию и ремонту электрооборудования на технологических установках производств: пиролиза углевод-

Время оценивать

1 августа стартовал прием заявок на конкурсы ФНПР в рамках Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2023».

Это конкурсы молодежных советов членских организаций ФНПР и на лучшую постановку работы с молодежью.

1. Конкурс для молодежных советов членских организаций ФНПР (трек «Премия») по четырем номинациям: «Лучший молодежный совет территориального объединения организаций профсоюзов»; «Лучший молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза», «Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи», «Активист года (победитель определяется по результатам работы в системе личных кабинетов)».

2. Конкурс на лучшую постановку работы с молодежью – по двум номинациям: в территориальных объединениях организаций профсоюзов и в общероссийских и межрегиональных профсоюзах.

Конкурс для молодежных советов впервые предложил и в прошлом году провел молодежный совет ФНПР, а с этого года конкурс официально вошел в перечень мероприятий «Стратрезерва». Участниками могут стать молодежные советы профсоюзов и территориальных профобъединений.

В рамках трека «Премия» членская организация ФНПР может принять решение о проведении аналогичного конкурса на своем уровне профсоюзной структуры.

В прошлом году награждение победителей состоялось на финальном мероприятии «Стратрезерва» в Москве. Победителей наградили памятными статуэтками, а мероприятие получило положительные отклики участников, так как их работа была замечена на федеральном уровне.

– За последние годы работа с молодежью в профсоюзах претерпела значительные изменения. Был сделан акцент на аналитику, на распространение специфических пунктов для молодежи в коллективных договорах и соглашениях, на взаимодействие с органами власти по реализации государственной молодежной политики. Стимулом последнего стали изменения в федеральном законе о государственной молодежной политике, предложенные ФНПР и учтенные разработчиками закона: профсоюзы официально признаны субъектами государственной молодежной политики, – комментирует руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения **Александра Шубина**.

Окончание на стр. 2



Константин Михайлов и Александр Ульянов

родов нефти, компримирования и разделения пирогаза, этилбензола и стирола, синтетических жирных спиртов (цех № 44). С тех пор прошло 20 лет, а Алексей Владимирович остается предан родному заводу. За два десятка лет он вырос до старшего менеджера производства.

Окончание на стр. 2

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

Во всем успешна

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем Оксану СЫСТЕРОВУ, председателя первичной профсоюзной организации, товароведа Егвинского сельского потребительского общества.

В Егвинском сельском потребительском обществе Оксана Сыстеровна как товаровед организует работу 14 магазинов, двух пекарен, закусочной, распределительного склада. С ее непосредственным участием активно внедряются современные технологии – во всех магазинах установлены компьютеры-планшеты, ассортимент сельских магазинов не уступает городским.

Оксана Юрьевна также успешно работает и как профсоюзный лидер. Стаж профсоюзной деятельности – более 17 лет. Процент охвата профсоюзным членством составляет 100 процентов. Ежегодно она проводит более 10 культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза.

По результатам работы за 2019 год первичная профсоюзная организация признана лучшей по Пермскому крайсовпрофу, а Оксана Сыстеровна в 2022 году награждена нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Уважаемая Оксана Юрьевна! Выражаем вам слова благодарности за ваш добросовестный труд. Оставайтесь всегда такой же активной, инициативной, целеустремленной!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации
общероссийского профсоюза работников
потребительской кооперации
и предпринимательства



Фото предоставлено автором

■■■ ПРОФЕССИОНАЛЫ ■■■



На одном месте

Окончание. Начало на стр. 1

Коллеги отмечают ответственность Алексея Владимировича в работе, его структурный подход, справедливость и приверженность ценностям компании. Он настоящий профессионал своего дела и пример для молодых специалистов.

Поздравить Алексея Жукова с юбилейным стажем пришли сотрудники профсоюза во главе с его председателем **Надеждой Белоноговой** (на фото), начальник ремонтного производства **Сергей Сбоев** и, конечно же, коллеги с производства.

Профлидер также вручила Алексею Владимировичу благодарственное письмо за подписью генерального директора и памятный подарок. Председатель профсоюза и коллеги пожелали Алексею Жукову дальнейшего роста, успехов в достижениях поставленных целей и поблагодарили его за вклад в развитие и процветание завода и преданность профессии.

Информация и фото
https://vk.com/profkom_shp

Время оценивать

Окончание. Начало на стр. 1

Сегодня профсоюзы ФНПР не только ведут работу с молодежью в членских организациях, но и заняты в целом молодежной политикой на уровне страны. ФНПР и ее членские организации реализуют очень большой пласт государственной политики именно для работающей молодежи. Профсоюзы участвуют в разработке молодежных программ в регионах страны, а также в разработке и корректировке долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года.

– Сегодня работу с молодежью в регионах невозможно оценивать только через действия молодежных советов, которые, по сути, – консультативно-совещательные структуры. Государственные региональные структуры по работе с молодежью готовы к взаимодействию с региональными профобъединениями. Поэтому от понимания важности этой работы и вклада в нее членских организаций ФНПР зависит социально-трудовое положение молодых работников в регионах, – говорит Шубина.

Для поощрения членских организаций в рамках «Стратрезерва» был учрежден конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в территориальных объединениях организаций профсоюзов и общероссийских, межрегиональных профсоюзах. Организатором вы-

ступает оргкомитет по подготовке и проведению молодежных мероприятий ФНПР. В номинации для территориальных объединений организаций профсоюзов оценивается комплекс работы организации за год: проведенные мероприятия, принятые молодежные программы в регионе, степень участия членской организации ФНПР в их разработке, уровень взаимодействия с органами исполнительной и законодательной власти в части реализации молодежной политики.

В номинации для отраслевых профсоюзов акцент сделан на защите интересов молодежи через колдоговорные кампании.

Ну и, конечно, в обеих номинациях учитываются статистические показатели – процент молодежи в составе выборных органов, охват молодежи профчленством, а также кадровая работа с молодыми профсоюзными активистами.

– Фактически мы проводим конкурс по критериям эффективной работы с молодежью, которые зафиксированы в Концепции молодежной политики ФНПР, – уточнила Шубина.

Прием заявок по обоим конкурсам проводится по 15 октября. Сбор материалов на конкурсы проводится только в электронном виде через специальный раздел, посвященный «Стратегическому резерву», на сайте ФНПР: https://straterezerv.fnpr.ru/trekpremiya_coeb/

Церемония награждения по итогам конкурса для молодежных советов членских организаций ФНПР со-

стоит на финальном мероприятии программы «Стратрезерв» в декабре 2023 года.

Победителям в номинациях в соответствии с решением жюри будут вручены дипломы и памятные знаки. Кроме того, победители получат возможность направить одного представителя (по согласованию с руководством своей членской организации) для участия в треке «Академия» в 2024 году – при соблюдении представителем всех требований к участникам этого трека и принятии ФНПР решения о продлении программы.

Торжественное награждение по итогам конкурса на лучшую постановку работы с молодежью пройдет в рамках мероприятий заседания Генерального совета ФНПР весной 2024 года.

– Проводимые конкурсы – первый шаг в разработке методики оценки качества работы с молодежью в членских организациях Федерации. Надеемся, что эти конкурсы дадут дополнительный стимул для профсоюзных организаций не только реализовывать молодежную политику, но и активно показывать эту работу, делиться своим региональным или отраслевым опытом, а также привлекут особое внимание руководителей членских организаций к молодежной политике, – заключает Александра Шубина.

Результаты конкурсов будут опубликованы на информационных ресурсах ФНПР.

www.fnpr.ru

Зарплата. Занятость. Защита

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА ФНПР ОТ 21 ИЮНЯ 2023 ГОДА
«ОБ ИТОГАХ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ 2022 ГОДА И ЗАДАЧАХ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД»

Окончание.
Начало в № 26 за 9 августа

6. Территориальным объединениям организаций профсоюзов в рамках трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений добиваться:

6.1. проведения коллективных переговоров по заключению региональных трехсторонних соглашений до формирования бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации;

6.2. установления региональным соглашением о минимальной заработной плате размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации выше минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего региона без учета компенсационных, стимулирующих, социальных и иных выплат;

6.3. проведения консультаций между руководителем уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, представителями работодателей, представителями выборного органа первичной профсоюзной организации и представителями региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случае отказа работодателя присоединиться к региональному соглашению о минимальной заработной плате;

6.4. проведения заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации не реже одного раза в два месяца;

6.5. участия представителей профсоюзов в разработке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов органов государственной власти, программ социально-экономического развития, в том числе:

- проектов региональных бюджетов на очередной год и плановый период;

- программ содействия занятости населения, региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

- предложений по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного региональным соглашением о минимальной заработной плате, работодателей, отказавшихся от присоединения к вышеуказанному соглашению (ч. 8 ст. 133.1 ТК РФ);

- предложений по сохранению имущественного комплекса и осуществлению деятельности организациями с участием иностранного капитала, а также организациями, имеющих существенное значение для обеспечения стабильности занятости соответствующего населенного пункта;

- предложений по привлечению иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию как на основании визы, так и в порядке, не требующем получения визы (работающие по патентам), для осуществления трудовой деятельности;

- в установлении допустимой доли иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности в конкретном субъекте Российской Федерации;

6.6. установления размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате выше минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума соответствующего региона;

6.7. вхождения представителей профсоюзов в состав региональных наблюдательных советов образовательно-производственных центров (кластеров) с целью совершенствования среднего профессионального образования для востребованности выпускников на рынке труда в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет»;

6.8. проведения консультаций между социальными партнерами по установлению критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к соглашениям, заключаемым на региональном и территориальном уровнях.

КАДРЫ

В добрый путь!

В ГУФСИН России по Пермскому краю прошло торжественное мероприятие, посвященное встрече с выпускниками вузов ФСИН России, прибывшими для прохождения службы.

Мероприятие открыл начальник ГУФСИН России по Пермскому краю **Леонид Мустайкин**, поздравив выпускников с этим знаменательным событием в их жизни. Обращаясь к присутствующим, он предостерег молодое поколение от совершения необдуманных поступков и напомнил об ответственности, которую накладывает на людей специфика работы сотрудника уголовно-исполнительной системы. Глава ГУФСИН ориентировал новых специалистов на постоянное повышение своего профессионального уровня и достижение высоких результатов в службе.

– Ведомственные вузы ФСИН России готовят грамотных специалистов. Опытные преподаватели дали все необходимые знания, закрепить которые вы сможете во время прохождения службы, – отметил Леонид Мустайкин.

Председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН **Алексей Гебауэр** (на фото), поделившись воспоминаниями о своих служебных и трудовых буднях в уголовно-исполнительной системе, пожелал с честью и достоинством нести службу, рассказал о деятельности общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Он подчеркнул, что по всем возникшим вопросам молодые специалисты могут обращаться к председателям первичных профсоюзных организаций учреждений ГУФСИН.

С напутственным словом к выпускникам обратился председатель Регионального отделения Общероссийской общественной организации ветеранов УИС по Пермскому краю **Виталий Злобин**.

– Старшее поколение сотрудников всегда готово оказать практическую помощь молодым специалистам, тем самым передавая свой бесценный опыт и укрепляя традиции, заложенные предшественниками, – отметил Виталий Злобин.



С напутственными словами перед собравшимися также выступили начальники структурных подразделений.

Тридцать четыре молодых дипломированных специалиста, прибывших из Академии ФСИН России (г. Рязань), Владимирского юридического института ФСИН России, Вологодского института права и экономики ФСИН России, Самарского юридического института ФСИН России, Воронежского института ФСИН России, Пермского института ФСИН России, в соответствии с полученной специализацией приступили к своим служебным обязанностям.

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

ДЕТАЛИ

Подход – комплексный

В Ординском округе завершаются работы по ремонту тротуаров и уличного освещения по проекту «Наша улица» новой региональной программы «Комфортный край», созданной по инициативе губернатора Прикамья Дмитрия МАХОНИНА.

Как сообщили в министерстве территориального развития Прикамья, общий объем финансирования мероприятий составляет 11,2 млн руб., из них более 10 млн руб. – средства краевого бюджета.

Уже завершены ремонты тротуаров в селе Орда по Советской улице от дома № 13 до № 116 и по улице Пугачева от дома № 13 по Советской до дома № 44 по улице Пугачева, общей протяженностью порядка 2,6 км с установкой бортовых камней. Кроме того, закончено устройство уличного освещения в селе Малый Ашап протяженностью около 2,8 км с установкой деревянных опор уличного освещения и энергосберегающих светильников.

В администрации округа рассказали, что благоустроенные тротуары и уличное освещение обеспечат возможность безопасного и комфортного движения более 5 тыс. сельских жителей. Также они позволят безопасно и комфортно передвигаться маломобильным группам населения к детской школе искусств, средней общеобразовательной школе, центру занятости населения, историко-краеведческому музею, а также к общественным пространствам – аллее мужества и скверу молодоженов в с. Орда.

Кроме того, подрядная организация приступила к ремонтным работам в селе Карьево Ординского округа, в рамках которых планируется обустройство тротуара с асфальто-бетонным покрытием протяженностью 2 км с установкой металлического ограждения протяженностью 100 м. Тротуар обеспечит комфортное движение более 900 жителей села к детским и спортивным площадкам, МБОУ «Карьевская СОШ», учреждению культуры МБУ НКЦ «Ирень», к Карьевскому фельдшерско-акушерскому пункту.

В ходе выполнения работ в рамках проекта «Наша улица» производятся устройство и ремонт тротуаров, установка бордюрных камней и пешеходных ограждений, восстановление дренажа, установка урн и скамеек.

– При отборе проектов муниципалитетов в первую очередь уделялось внимание комплексному подходу, где одновременно запланированы работы по тротуарам и освещению, учитывались подходы к социальным учреждениям и общественным



пространствам. Приоритет отдавался сельским населенным пунктам и тем, где имелись нерешенные обращения от жителей, – подчеркивает министр территориального развития Пермского края **Светлана Усачева**.

Новая региональная программа «Комфортный край» была запущена в 2023 году. Она была создана после анализа планов комплексного социально-экономического развития муниципалитетов. Помимо проекта «Наша улица» в нее вошли направления «Школьный двор», «Новый клуб» и «Культурная реновация».

В этом году всего планируется реализовать почти 90 мероприятий в рамках программы, направив на них из регионального бюджета 1 млрд руб. По словам губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина**, это серьезные средства, которые выделяются на преобразование школьных дворов, обустройство тротуаров и уличного освещения, ремонт клубов.

– Убежден, что у глав есть все возможности эффективно потратить выделяемые средства на решение вопросов, на которые обращают внимание жители в социальных сетях и во время встреч. Подчеркну, реализация мероприятий в рамках программы «Комфортный край» – личная ответственность глав, – акцентировал Дмитрий Махонин.

www.permkrai.ru

АКЦЕНТ

Посвящается создателям

АО «Протон-ПМ» (входит в интегрированную структуру АО «НПО Энергомаш» Госкорпорации «Роскосмос») разместило в международном аэропорту «Пермь» (Большое Савино) ракетный двигатель РД-214, с которого началась история предприятия.

Экспозиция «Пермь – город, где рождаются сердца ракет», приуроченная к 65-летию производства ракетных двигателей и 300-летию краевой столицы, организована в рамках флагманского проекта «Оружие Победы». Двигатель размещен в зале прилета аэропорта и будет выставляться там до конца юбилейного года.

РД-214 изготавливался в Перми, на специальном производстве завода № 19 (сегодня – АО «Протон-ПМ»), с 1958 по 1965 год. Он предназначался для боевых Р-12 и созданных на их основе ракет-носителей «Космос». Экспозиция в аэропорту рассказывает об истории этого двигателя и роли, которую он сыграл в международной политике, развитии российской ракетно-космической отрасли, промышленности Прикамья и предприятия «Протон-ПМ».

По словам директора АО «Протон-ПМ» **Ивана Краснова**, именно с РД-214 началась история производства жидкостных ракетных двигателей на пермской земле:

– Коллектив освоил его в рекордные сроки – всего за восемь месяцев. После этого предприятию стали доверять решение самых важных и ответственных задач в интересах нашей страны. Легендарная пермская школа ракетного двигателестроения и сегодня продолжает занимать лидирующие позиции в отрасли. Уверен, что представленная экспозиция поможет гостям города познакомиться с космической историей Прикамья, а пермякам – испытать чувство гордости за место, где живут, и дело, которому себя посвящают.

Губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** подчеркнул, что ракетные двигатели – это визитная карточка Прикамья.

– 65 лет назад именно пермяки наладили серийный выпуск важного для страны РД-214, затем более полувека изготавливали двигатели первой ступени ракет-носителей «Протон», а сегодня работают над новым ракетным двигателем РД-191 для семейства «Ангара». Экспозиция в аэропорту прежде всего посвящена людям, которые создавали и продолжают создавать самые надежные в своем классе двигатели. Они ежедневно доказывают, что Прикамье – опорный край державы. Двигатель, представленный в зале прилета, позволит напомнить об этом каждому, кто ступает на пермскую землю с трапов самолетов, – подчеркнул Дмитрий Махонин.

www.permkrai.ru

АКТУАЛЬНО

На льготных условиях

В Пермском крае семьи мобилизованных получают единое пособие на 960 детей

С начала года Отделение СФР по Пермскому краю назначило единое пособие семьям мобилизованных граждан на 960 детей.

Для семей мобилизованных предусмотрены льготные условия назначения пособий:

- доходы супруга, которые он получал до призыва на военную службу по мобилизации (зарплата, премии, предпринимательский доход), а также выплаты в период участия в СВО, не учитываются при оценке нуждаемости;
- если у супруга до мобилизации не было официального дохода, а семья признана нуждающейся, пособие будет назначено.

Заявление можно подать в электронном виде через портал госуслуг. При этом важно правильно указать статус семьи. При наличии мобилизованного члена семьи в разделе «Дополнительные сведения о семье» нужно отметить пункт «Проходили или проходите военную службу или государственную службу, связанную с правоохранительной деятельностью» и далее, в открывшемся списке: «Призваны в рамках частичной мобилизации, объявленной 21 сентября 2022 года, и проходят военную службу в настоящее время». Также заявление можно подать лично в клиентской службе Отделения Социального фонда России по Пермскому краю или в МФЦ.

Более подробную информацию можно получить по телефону контакт-центра ОСФР по Пермскому краю: **8-800-200-08-82**.

Пресс-служба ОСФР

■ ■ ■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■ ■ ■

Профсоюз: ЗДЕСЬ НЕТ ГРАНИЦ!



КАК УЖЕ СООБЩАЛ «ПК» (В № 22 ОТ 12 ИЮЛЯ),
В ПЕРМИ НА ПЛОЩАДКЕ РЕГИОНАЛЬНОГО УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПРОФСОЮЗОВ ПРОШЕЛ МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Он был посвящен 20-летию молодежной политики Профавиа. В наш замечательный город приехали 63 участника из 10 регионов страны от Москвы до Комсомольска-на-Амуре, а также гости из Республики Беларусь.

В связи с этим в профсоюзной студии побывал председатель молодежного совета Роспрофавиа **Илья Лебедев**. Он также возглавляет молодежный совет Кировской территориальной организации Профавиа. Вторым гостем стал **Денис Глушанин** – председатель молодежного совета Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», председатель профсоюзной организации завода бытовой техники Минского завода холодильников ЗАО «Атлант».

Интервью с молодыми профлидерами было опубликовано в группе «ПК» в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/profcourier). По традиции предлагаем читателям и текстовый вариант записи.

– **Илья, Денис, как получилось, что такой крупный форум состоялся в этом году в Перми? Его программа довольно насыщенная. Расскажите о ней. Как проходят учебные занятия? Какие вопросы поднимаются?**

– **Илья Лебедев:** Наш молодежный форум мы проводим каждый год, выбираем разные локации и города. Цель – получить качественное образование по разным молодежным программам и посетить с визитом дружественные авиационные предприятия. В этом году организаторами форума выступили ЦК Профавиа совместно с Пермской краевой организацией. Основные темы в программе – «Мотивация профсоюзного членства», «Искусство переговоров», «Имидж профсоюзного лидера». Кроме того, мы впервые проводим конкурс «Молодой профсоюзный лидер Профавиа». Программа действительно довольно обширная. Она посвящена юбилею молодежной политики Профавиа. Выбрали Пермь, потому что здесь можно получить очень качественное профсоюзное образование. Кроме того, столица Прикамья нынче также отмечает значимый юбилей. Поэтому все совпало.

– **Денис Глушанин:** Сотрудничество профсоюзов «БЕЛПРОФМАШ» и Профавиа продолжается уже не первый год. Мы много взаимодействуем в рамках Международной евразийской федерации металлистов. Проводили молодежные форумы под эгидой этой организации. Поняли, что у нас много общего, есть молодежь, которая взаимодействует. Есть ряд родственных предприятий. Пять лет назад на аналогичном форуме была выработана совместная программа действий по молодежной политике. Профавиа – это первый российский профсоюз, который разработал такую программу совместно с белорусскими коллегами. И для нас очень важно было приехать в этом году в Пермь, чтобы проанализировать, все ли у нас получилось, наметить ближайшие планы и перспективы. Надо сказать, что в нашей делегации шесть человек, они представляют все мощнейшие предприятия Беларуси, такие, как «Гомсельмаш», «Белорусский металлургический завод», «Витебские ковры», «Интеграл», «Атлант». Это и есть весь спектр нашего профсоюза, в который входят легкая промышленность, оборонка, машиностроение, металлургия.



– **Как вам наш город? Бывали раньше?**

– **Илья Лебедев:** Профавиа любит Пермь, уже привозили сюда различные молодежные форумы, комиссии. Впечатления каждый раз только положительные. Всегда возвращаемся с хорошим зарядом энергии, знаниями. Преподаватели у вас на очень высоком уровне.

– **Денис Глушанин:** Мы впервые в Перми. Пермский край стал для нас очередным открытием, с его гостеприимностью, глубокой историей, его профессионализмом, если говорить о профсоюзной составляющей. Посетив ваш учебный центр, мы впечатлены его работой, видно, что вы сконцентрировали в одном месте максимум того, что может быть. Мы черпаем интересные идеи. Даже если говорить о вашей студии – это уже хороший образец системной профсоюзной работы.

Организаторы подготовили для нас экскурсию в самый первый день. Что символично, это произошло 3 июля, когда в нашей стране отмечается самый главный праздник – День независимости. Мы посмотрели город, и он нам очень понравился. Мы заметили ваш интересный подход с точки зрения расположения арт-объектов. И, конечно, навсегда запала в душу ваша золотая фраза «Счастье не за горами». Кроме обзорной экскурсии мы посчитали очень важным отдать дань памяти пермякам, которые принимали участие в Великой Отечественной войне.

– **Основной вопрос сегодня – это мотивация профсоюзного членства. Что думаете по этому поводу? Чем сегодня можно привлечь молодежь?**

– **Илья Лебедев:** Я думаю, сейчас нет единого шаблона, по которому можно действовать. К примеру, сейчас популярны электронные самокаты. Условно говоря, мы скажем, что дадим всем самокат (бесплатный проезд от дома до работы). Кого-то это привлечет, а кому-то будет абсолютно неинтересно. Во все времена подходы к мотивации профсоюзного членства были разные. Есть какие-то

базовые потребности. Не будем забывать, что основная функция профсоюзов – это защита социально-трудовых прав работников, молодежи в том числе. От нее и надо отталкиваться. Для молодежи это в первую очередь должно выражаться в карьерном росте, в росте заработной платы, в уверенности, в стабильности.

– **Денис Глушанин:** Безусловно, у молодежи есть базовые потребности. И зачастую именно профсоюз предоставляет им эти возможности. Это может быть спорт, творчество, различные тренинги, комиссии и т. д. Таким образом, молодой работник начинает понимать все выгоды и плюсы профсоюзного членства. В то же время у молодого сотрудника, к примеру, может еще не быть высокой зарплаты или собственного жилья. Но профсоюз помог отстоять ему повышение как молодому специалисту на 20 процентов оклада. Или предоставил место в общежитии или компенсацию за съем жилья. Из всех этих аспектов и складывается мотивация.

– **На форуме прошла дискуссия «Роль профсоюзов в современном гражданском обществе». В чем она заключается, на ваш взгляд?**

– **Илья Лебедев:** Главная цель профсоюза – представлять интересы человека труда. Поэтому профсоюз должен быть «на волне», динамичный, подстраиваться под современные реалии, как экономические, так и политические.

– **Денис Глушанин:** На мой взгляд, сейчас стоит максимально уделить внимание современным фишкам и подходам. В том числе – информатизации. Приведу пример форума. Не успел пройти тренинг, только что мы отработали некоторые методики – через несколько минут получаем первые фото и реакцию в соцсетях. Только лектор завершил свою работу – мы уже имеем ряд презентаций в цифровом пространстве. Это пример живой, динамичной работы. Это тоже усиливает роль профсоюза, который идет в ногу со временем, защищает своих членов, «прокачивает» необ-

ходимые компетенции. Так или иначе, задача профсоюзов заключается еще и в том, чтобы о нем слышали и знали.

– **Каков сейчас уровень профсоюзного членства молодежи в Профавиа?**

– **Илья Лебедев:** К сожалению, динамика за последние годы не та, которую мы хотели бы видеть. Численность немножко снижается. В целом уровень профсоюзного членства среди молодежи – чуть менее 50 процентов. Но есть отдельные примеры, как территориальных, так и первичных профорганизаций, где уровень членства составляет 80–90 процентов и выше. Например, на моем предприятии (АО «Электромашиностроительный завод ЛЕПСЕ») – 75 процентов. На «Сарапульском электрогенераторном заводе» – более 80 процентов.

– **Денис Глушанин:** Если говорить про Беларусь, то надо поделить нашу молодежь на две группы – учащуюся и работающую. Если мы говорим про производство, то там численность молодежи в профсоюзе приближается к 100 процентам. Если брать наши учреждения образования, то в профсоюзе работников также показатели профчленства – почти 100 процентов. У студентов уже ниже – 85 процентов. Но все равно показатели неплохие. Как это достигается? Правильным подходом к работе с молодежью, еще начиная со школы и университета. Плюс очень много идет из семьи. Когда твои папа, мама – члены профсоюза, они приносят тебе путевки, подарки, и ты уже имеешь положительное представление о том, что такое профсоюз.

– **Илья, Денис, расскажите о вашей дороге в профсоюз. Почему вы стали профлидерами и активистами?**

– **Илья Лебедев:** 15 лет назад, когда началась моя деятельность на предприятии, у нас был молодежный выезд в заводской санаторий. Там познакомился с коллегами, узнал, для чего на самом деле существует профсоюзная организация. Было множество молодежных мероприятий, а затем я начал понимать, что просто участие мне уже не интересно, где-то предлагал свою помощь. Затем вступил в совет молодежи, возглавил молодежное направление, после чего меня ввели в молодежный совет Профавиа. Через пять лет я уже возглавил молодежный совет, параллельно занимаясь информационной работой на всех уровнях.

– **Денис Глушанин:** Мой путь в профсоюз начался с учреждения, где я учился, – в Минском государственном энергетическом колледже. Здесь мне предоставили возможность возглавить радиостудию, которую курировал профком. Я увидел, что могу целиком и полностью развить свой потенциал. Мне это было интересно. Когда я пришел на производство, у меня уже была мотивация прийти в профком и спросить, чем я могу быть полезен профсоюзу. Так и закрутилось. На заводе у меня уже появилась возможность реализовать проекты на уровне своего подразделения, города, республики, международного сотрудничества. Главный принцип, который мне дал профсоюз: здесь нет границ!

Беседовал Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из социальных сетей

■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■

В сентябре 2022 года сотрудник муниципального предприятия «Тепловые сети» Чернушинского городского округа АЛЕКСАНДР был призван в рамках частичной мобилизации.

В настоящее время он несет службу в зоне СВО. А в июле 2023 года добровольцем на СВО ушел еще один сотрудник «Тепловых сетей» — Евгений.

Всего же в зоне СВО сейчас находятся 13 человек, жителей Чернушинского и соседнего Куединского городских округов.

— С Александром и его семьей мы держим связь круглосуточно, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации МП «Тепловые сети» Чернушинского городского округа Марина Урянская. — Мы всегда знаем, что необходимо военнослужащему, и когда в его часть уходит гуманитарная помощь, мы отправляем личные посылки. Не забываем и об остальных ребятах, которые там находятся. Ведь все они служат в одной части. Связь с нашим бойцом мы поддерживаем через его маму. Если у Александра появляется возможность, он нам звонит сам.

Содержимое посылки, отправляемых бойцам, самое разнообразное. Конечно, там обязательно есть что-то вкусное. Но отправляли и лопаты, и топоры, и мешки под песок для

Добрые сердца



устройства укрепления. Весной в зону СВО послали резиновые сапоги и берцы.

— Первая наша «гуманитарка» была для беженцев Донбасса, — продолжает Марина Урянская. — Мы собирали продукты питания, обувь, детские игрушки, канцелярские принадлежности. Кинули клич перечислить в фонд помощи зарплату за один рабочий день, и сотрудники нас поддержали. Собрали 29 тысяч рублей. Вместе с деньгами, собранными администрацией округа, эти

средства пошли на покупку квадрокоптера. Участвовали мы и во Всероссийских благотворительных акциях «Тепло для героя» и «Бабушкина забота», наши рукодельницы вязали шерстяные носки, перчатки, варежки.

Сегодня в округе действуют две инициативные группы, ориентированные на оказание гуманитарной помощи бойцам. Это группа «Помогаем своим», организатор Алексей Димарев, и благотворительный фонд «Волонтеры Прикамья», орга-



и мочалки, кто-то приобретает медикаменты, средства личной гигиены и инструменты, кто-то сушит овощи и фрукты, кто-то оказывает финансовую помощь для приобретения всего

самое необходимого для ребят «за ленточкой», а наши юные патриоты пишут письма и рисуют рисунки для бойцов. Благодарность, которую мне вручили бойцы, — это благодарность всем вам за вашу отзывчивость, за ваше сострадание и ваши добрые сердца! Спасибо вам огромное! — обратилась к своим товарищам Марина Урянская.

низатор Юлия Шеина. Через них и передается гуманитарная помощь подопечным «Тепловых сетей». — Хочу выразить своим коллегам и ветеранам предприятия слова глубокой признательности и благодарности за оказание помощи ребятам на передовой. Вы не остались в стороне и с первых дней СВО откликнулись на призыв по сбору гуманитарной помощи, в том числе и для жителей Донбасса. Каждый вносит свой посильный вклад в общее дело: кто-то вяжет носки, варежки

Алексей МАМОНТОВ
Фото из группы
<https://vk.com/teplochern>

■■■ АКЦИЯ ■■■

Знакомство со школы

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «БЕРЕГИНЯ» ОБЪЯВИЛ О СТАРТЕ АКЦИИ «ДЕТИ ВМЕСТО ЦВЕТОВ»

Одну из самых массовых благотворительных акций фонд проводит в Прикамье в шестой раз, и она традиционно приурочена к 1 сентября.

За пять лет участниками доброй инициативы стали 16 тысяч человек из 177 учебных заведений. С их помощью удалось собрать более 1,5 млн рублей на помощь детям с онкологическими заболеваниями.

Акция «Дети вместо цветов» — всероссийская и проводится ежегодно. Суть ее в том, что первый учебный день в году школьники встречают, отказавшись от приобретения большого количества цветов. Преподаватель получает один большой букет от всего класса, перевязанный яркой лентой с символикой акции, а сэкономленные средства перечисляются в пользу детей с тяжелыми заболеваниями.

За пожертвование участники акции получают подарки, которые будут радовать их на протяжении учебного года и помогут в учебе: набор магнитных закладок, расписание уроков, большой флажок для торжественной линейки, открытка для учителя и сертификат участника, который пополнит портфолио школьника. В этом году при участии в акции можно выиграть мероприятие для всего класса в активити-парке «Sky Trip». Розыгрыш будет произведен в сентябре, после подведения итогов, а победитель определится случайным образом из всего числа классов-участников, совершивших пожертвование от 5 000 рублей.

Поддержать акцию может каждый ученик, родитель, учитель или воспитатель. Все, что необходимо, — уточнить, согласен ли учитель участвовать в акции, и зарегистрироваться на сайте дети-цветы.рф, где подробно описаны все возможные форматы участия.

В прошлом сентябре решение подарить жизнь вместо цветов приняли ученики, родители и учителя из 70 учебных заведений. Акция охватила 14 городов, в числе которых Москва, Березники, Соликамск, Чайковский и другие. Таким образом, она впервые вышла за пределы Пермского края. Благодаря отзывчивости

участвуйте
в акции
**дети вместо
цветов**



Организатор акции
Благотворительный фонд
«Берегиня»

Подробная информация
на сайте дети-цветы.рф
или по телефону 294-53-53



школьных коллективов удалось собрать почти 700 тысяч рублей, которые помогли 21 маленькому пациенту Пермского детского онкоцентра.

В этом году участники акции помогут сохранить зрение Владу Плотникову. У мальчика ретинобластома — злокачественная опухоль глаза. Одного глаза Влад уже лишился. Чтобы спасти второй, ему необходимо каждые полгода обследовать его состояние с помощью цифровой камеры «Retcam 3». В Перми такой камеры нет, поэтому мама с сыном ездят в Москву на это важное обследование. Участием в акции вы поможете Владу с поездкой и подарите возможность видеть этот мир.

— Акция «Дети вместо цветов» — самая понятная и доступная большинству людей добрая инициатива, — поясняет директор благотворительного фонда «Берегиня» Татьяна Голубаева. — Наверное, потому, что все мы помним то чувство волнения и легкой неизвестности, которое испытывали, будучи детьми, 1 сентября на торжественной линейке. Важно, что у участников появляется еще одно приятное ощущение — того, что в первый день учебного года они совершили общее доброе дело: спасли жизнь. Мы верим, что дети, которые сейчас ведут борьбу с онкологическим заболеванием, вскоре смогут наравне со сверстниками встретить День знаний. Им только нужно немного помочь.

— Наш класс пять лет подряд принимает участие в акции, — рассказывает Семен Дурыманов, ученик 7а класса школы № 37, г. Пермь. — Впервые мы начали помогать детям, когда были второклассниками. Конечно, в самом начале решение присоединиться к акции за нас принимали родители и учитель, но зато теперь, спустя время, мы делаем это осознанно. Среди моих одноклассников нет тех, кто не поддержал бы акцию сейчас. Ведь с идеями благотворительности каждый из нас познакомился еще в начальной школе.

Информация и фото благотворительного фонда «Берегиня» (Пермь)

■■■ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО ■■■

Тем, кто хочет помогать

Пермяки сделают более 100 добрых дел за одну неделю: открылась регистрация на Большую волонтерскую неделю.

21–27 августа в Перми, Соликамске и Лысьве пройдет Большая волонтерская неделя. В эту неделю некоммерческие организации, социальные и культурные учреждения, городские инициативы широко раскрывают свои двери для тех, кто хочет помогать. Регистрация на мероприятия всех волонтерских направлений уже открылась.

Каждый желающий может выбрать одно или несколько событий на сайте big-volunteer-week.ru, заполнить форму и отправиться помогать детям, животным, взрослым, пожилым людям и городу. В программе — создание полигональных скульптур из картона, изготовление домиков для мохноногих сычей и сплюшек, сортировка пластиковых крышечек для переработки, сбор книг для сельских библиотек севера Пермского края, плаггинг (пробежка со сбором мусора), проведение игр и занятий для детей и взрослых и много другого интересного.

— Большая волонтерская неделя специально придумана для тех, кто всегда хотел попробовать волонтерство, но боялся, не знал, как это сделать, куда идти и где больше нужна помощь, — рассказывают организаторы мероприятия. — Каждую группу волонтеров сопровождает опытный куратор, который расскажет, как одеться и что взять с собой, а также поможет в любой ситуации. Все группы стартуют из штаба Большой волонтерской недели — им станет коворкинг «Лаборатория настоящего» по адресу в Перми: ул. Газеты «Звезда», д. 13.

Большая волонтерская неделя пройдет в Перми в четвертый раз, а в Соликамске и Лысьве — впервые. В последний раз в Перми она проводилась в 2019 году и собрала 359 волонтеров. Потом случился вынужденный перерыв из-за пандемии коронавируса, и только сейчас команда организаторов заново собралась. Помогло этому появление в регионе Ресурсного центра добровольчества, и как следствие — участие Пермского края в конкурсе «Регион добрых дел» — федеральном конкурсе развития волонтерства. Проект «Большая волонтерская неделя» в 2023 году реализуется при поддержке фонда грантов губернатора Пермского края и Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь).

Елизавета МЫРНИНА,
пиар-специалист проекта



Фото предоставлено автором

БОЛЬШАЯ ВОЛОНТЕРСКАЯ НЕДЕЛЯ

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Новое имя компании

В РАМКАХ ПЕРЕХОДА НА ЕДИНУЮ
БРЕНД-АРХИТЕКТУРУ ОАО «МРСК УРАЛА»
СМЕНИЛО ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ
НА ПАО «РОССЕТИ УРАЛ»

Изменения официально зарегистрированы в ФНС России. Бренд «Россети Урал» в корпоративных и маркетинговых коммуникациях использовался компанией с июня 2019 года. Решение о смене наименования было принято акционерами общества 9 июня 2023 года на общем собрании акционеров. Был утвержден ряд изменений и дополнений в устав общества, в том числе о смене фирменного наименования электросетевой компании с ОАО «МРСК Урала» на ПАО «Россети Урал». Изменения вступили в силу.

Компания ПАО «Россети Урал» – дочернее общество ПАО «Россети» – является одной из самых крупных компаний в Уральском федеральном округе. ПАО «Россети Урал» осуществляет передачу и распределение электроэнергии на территориях Свердловской, Челябинской областей и Пермского края. Территория обслуживания – свыше 442 000 км². Производственный потенциал компании «Россети Урал» состоит из 42,7 тысячи подстанций общей мощностью около 42,7 гВА, протяженность воздушных и кабельных линий электропередачи 110-0,4 кВ – более 165,8 тыс. км. В структуру «Россети Урал» входит три филиала, два дочерних общества, а также учебный центр, который осуществляет дополнительную профессиональную подготовку специалистов электросетевого комплекса. В компании трудится порядка 16 тысяч человек.

Смена наименования электросетевой компании не повлечет за собой изменений в правах и обязанностях по отношению к клиентам и партнерам. ПАО «Россети Урал» продолжает выполнять свои основные функции по обеспечению надежным и бесперебойным электроснабжением промышленных регионов страны, а также придерживаться высоких стандартов корпоративной и социальной ответственности.

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Позитивно, ярко, креативно



В Кировском районе города Перми на трансформаторной подстанции «Пермэнерго» появился новый стрит-арт-объект «Божья коровка».

Автором граффити стал известный пермский художник Вис (Висмут Тляшев). В реализации этого проекта его поддержали общественное движение по развитию уличных культур «Улицы России», администрация Кировского района города Перми, а также филиал «Россети Урал» – «Пермэнерго».

Новый арт-объект украсил одну из стен трансформаторной подстанции «Пермэнерго» у дома по улице Маршала Рыбалко, 41а. Оригинальное граффити с изображением божьей коровки пришлось по душе жителям близлежащих домов. Они с удовольствием делятся позитивными эмоциями: «Побольше бы таких ярких рисунков у нас в районе!».

■■■■ ПРИОРИТЕТЫ ■■■■

Готовы вкладываться в образование

Компания «Россети Урал» и министерство образования и науки Пермского края заключили соглашение о партнерстве в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Генеральный директор компании «Россети Урал» Александр Пятигор, министр образования и науки Пермского края Раиса Кассина и директор Чайковского техникума промышленных технологий и управления Надежда Тюкалова в присутствии губернатора Пермского края Дмитрия Махонина подписали соглашение о сотрудничестве. Оно предполагает создание и развитие образовательного кластера среднего профессионального образования по направлению «Топливо-энергетический комплекс». Подразделения компании «Россети Урал» в Пермском крае станут опорными работодателями для развития кластера. Он будет объединять несколько учебных заведений среднего профессионального образования из Перми, Чайковского, Кудымкара, Соликамска, Лысьвы и Краснокамска. При этом базовым для кластера станет Чайковский техникум промышленных технологий и управления.

– В целом проект «Профессионалитет» предполагает вложения



из федерального и регионального бюджетов, а также собственные средства компании «Россети Урал». Энергетики готовы инвестировать в развитие образовательного потенциала региона, направляя средства на обновление технической и материальной базы учебных заведений. Участие в проекте дает компании возможность приглашать на работу фактически готовых специалистов. Студенты будут проходить оплачиваемую практику в наших производственных отделениях, а после окончания – иметь гарантированное рабочее место. Зная весь спектр оборудования и информационных систем компании «Россети Урал»,

они смогут уже на старте карьеры работать по стандартам современного электросетевого комплекса, – отметил Александр Пятигор.

Дмитрий Махонин поблагодарил промышленных партнеров, которые поддерживают проекты властей по созданию кластеров в рамках проекта «Профессионалитет», в том числе и нового участника – «Россети Урал».

Стоит подчеркнуть, что в этом году электросетевая компания стала партнером федерального проекта «Профессионалитет» сразу в двух регионах деятельности «Россети Урал» – в Пермском крае и Челябинской области.

■■■■ ПЕРМИ – 300 ЛЕТ ■■■■

...И хорошоет город



Губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН поблагодарил компанию «Россети Урал» за вклад в обновление парков и скверов к 300-летию Перми.

Благодарности коллективам предприятий и организаций региона – меценатам, которые внесли вклад в благоустройство краевой столицы, были объявлены на заседании правительства Прикамья.

Среди отмеченных губернатором – компания «Россети Урал». Награду получил директор филиала «Пермэнерго» Вячеслав Костецкий.

Всего благодарностями были удостоены руководители 19 предприятий.

Дмитрий Махонин подчеркнул, что за два года до юбилея Перми региональные власти обратились к промышленникам и предпринимателям, неравнодушным к развитию краевой столицы, и пригласили помочь с реконструкцией парков и

скверов. Многие поддержали эту инициативу.

В число тех, кто проявил социальную ответственность и финансово поддержал проекты или же взял на себя организацию строительных работ, вошли энергетики и другие ресурсоснабжающие организации, промышленные предприятия, банки и бизнес-структуры из различных сфер деятельности.

– Большое спасибо всем вам за такой подарок городу. За то, что отзывались, вложили средства и время в развитие наших общественных пространств, – отметил губернатор во время вручения благодарностей. – Уверен, что жители и гости Перми по достоинству это оценят. Каждый раз, отдыхая в парках и скверах или проходя и проезжая рядом, они будут осознавать, что это преобразование в городе произошло благодаря вам, – акцентировал Дмитрий Махонин.

В рамках подготовки к 300-летию Перми с участием меценатов – компаний, предприятий и организаций региона – в столице Прикамья приведено в порядок около 40 парков и скверов. Благодаря участию компании «Россети Урал» преобразованы сквер имени В. Н. Татищева, сквер по улице Уральской у Дворца имени В. И. Ленина. На финишную прямую выходит благоустройство сада имени Н. В. Гоголя.

Пять лет перемен

2023

ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В мае 2018 года в Кунгуре в результате слияния двух медицинских организаций – Кунгурской городской и Ленской районной больниц – появилось новое юридическое лицо под названием «Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края «Кунгурская больница».

Тогда, в период реорганизации, многие вспоминали, что раньше, до конца девяностых, здравоохранение города и района уже было общим. Был один главный врач и два заместителя: по городу и по району. Тогда все испортил денежный вопрос. Больничный «развод» был громким и закончился появлением Ленской районной больницы. В 2018 году длительная размолвка завершилась возвращением под «одну крышу».

В ИНТЕРЕСАХ ПАЦИЕНТОВ

Спустя пять лет главврач Кунгурской больницы **Вадим Кириллов** подтвердил, что, как он и прогнозировал, после объединения ни жители города, ни жители села особых перемен не почувствовали. Более того, от объединения в первую очередь выиграли именно пациенты. Прежде всего потому, что кунгурское здравоохранение получило возможность оказывать двухуровневую медицинскую помощь. При простых заболеваниях люди лечатся по месту жительства, будь то город или село, а в более сложных случаях пациенты, опять же, независимо от места проживания, получают квалифицированное лечение в городских отделениях Кунгурской больницы. Как правило, это касается хирургии, урологии, травматологии, гинекологии.

– Этот принцип лечения абсолютно доступен всем жителям Кунгурского округа и других территорий, – подчеркнул Вадим Кириллов. – Процесс отработан. О повышении доступности медицинской помощи

говорит и наша статистика. Например, количество случаев лабораторной и инструментальной диагностики, проведенных сельским жителям, выросло на 35–40 процентов.

К сожалению, нерешенной остается проблема дефицита кадров, который в среднем, по разным специальностям, составляет от 30 до 35 процентов. Как следствие, высоким остается коэффициент совместительства – 1,5–2. После объединения закрывать «кадровые дыры» стало легче. В отдельных случаях, при необходимости, приходится перебрасывать специалистов из одного отделения в другое, и в условиях одного юрисдикции это делать гораздо проще.

БЛИЗКО К СЕРДЦУ

Объединить в одно целое две крупные организации, коллектив которых превышает 1 200 сотрудников, и приучить к новым правилам и возможностям огромное количество пациентов безболезненно просто нереально. То в одном, то в другом подразделении появляются недоразумения. И ни одно из них не проходит мимо внимания профсоюза.

Кстати сказать, в Кунгурской больнице – одна из самых крупных и стабильных в округе профсоюзная организация. Возглавляет ее **Валентина Соловьева**, профсоюзный активист с 52-летним стажем работы в здравоохранении и богатейшим общественным и жизненным опытом.

– Любая реорганизация болезненна, – говорит Валентина Васи-



Вадим Кириллов и Валентина Соловьева

льева. – Прошло пять лет, а люди, особенно сельские жители, до сих пор обращаются ко мне с жалобами. Есть еще недоработки, не все происходящее люди понимают и принимают. Сельские профячейки всегда на связи со мной, а я – с главным врачом. Обсуждаем каждый «сигнал». Очень надеюсь, что со временем проблемы мы преодолеем, и Кунгурская больница реализует весь свой потенциал на благо и пациентов, и сотрудников.

ПЯТИЛЕТКА СТАНОВЛЕНИЯ

Пройдя непростой путь реорганизации, сегодня ГБУЗ ПК «Кунгурская больница» является самым мощным лечебным учреждением Кунгурского муниципального округа, одним из крупнейших в Пермском крае. В составе больницы – 11 поликлиник, клинко-диагностическая лаборатория, 9 стационаров, 26 фельдшерско-акушерских пунктов, 5 сельских врачебных амбулаторий и офис врача общей практики.

В хозяйстве больницы 102 объекта недвижимости. Вырос и постоянно обновляется автомобильный парк. Сегодня в нем 31 легковой

автомобиль, 10 санитарных УАЗов, 2 передвижных фельдшерско-акушерских пункта и автобус – всего 46 единиц. Большое количество автотранспорта для больницы не роскошь, это важное условие штатного функционирования больницы, ведь расстояние от Кунгура до самых дальних сельских подразделений достигает 80 километров.

Значительный рывок в последние годы был сделан в части оснащения Кунгурской больницы медицинским оборудованием. Только за 2022 год за счет средств программы «Модернизация первичного звена здравоохранения Пермского края» больница получила 12 единиц различной медицинской техники и оборудования на сумму более 50 миллионов рублей. Среди новинок два рентгеновских аппарата – для Ленска и Кыласова, передвижной аппарат для УЗИ, аппарат для холтеровского мониторирования сердечной деятельности, пять гинекологических кресел с осветительной лампой, хирургический бестеневой светильник, хирургический операционный стол, два аппарата искусственной вентиляции легких,

биохимический анализатор, аппарат рентгеновский маммографический и передвижной цифровой рентген-аппарат.

Часть отделений Кунгурской больницы – многопрофильный, педиатрический, инфекционный стационары и перинатальный центр – имеют статус межмуниципальных. Это означает, что в них специализированную медицинскую помощь получают жители не только Кунгурского, но и еще пяти соседних муниципалитетов: Березовского, Кишертского, Суксунского, Ординского, Уинского и Октябрьского округов. С учетом соседних территорий численность населения в зоне деятельности Кунгурской больницы превышает 240 тысяч человек.

Да, прошедшие пять лет простыми не назовешь. Но есть и очевидные плюсы. По мнению Вадима Кириллова, один из самых важных заключается в том, что появление единой больницы завершило наконец прежнее многолетнее противостояние городского и сельского здравоохранения. У специалистов-медиков появилась в прямом смысле безграничная возможность коллегиального принятия решений при оказании медицинской помощи. Ведомственных, административных препятствий для этого больше нет!

Вступая в новую пятилетку, руководство и коллектив Кунгурской больницы строят смелые планы, которые касаются и строительства, и ремонта, и развития технической базы. Например, на 2023 год в рамках программы модернизации первичного звена здравоохранения запланировано приобретение медицинского оборудования на сумму более 45 миллионов рублей.

Евгения СВОБОДИНА
Фото автора

Кунгур

■ ■ ■ ДОБРАЯ ВЕСТЬ ■ ■ ■

Повод для радости

В Сиве состоялось долгожданное новоселье районной поликлиники.

Она построена в рамках адресной инвестиционной программы Пермского края и при софинансировании из федерального и муниципального бюджетов. Стоимость строительства Сивинской поликлиники составила свыше 486 млн руб.

К возведению современного центра, где будут получать комплексную медицинскую помощь более 12 тысяч сивинцев и жителей округа, немало сил и старания приложили проектировщики, строители, работники больницы. Каждый внес свой вклад, чтобы здание поликлиники радовало и внешним видом, и качеством услуг.

Финальной точкой стало торжественное открытие поликлиники с участием министра здравоохранения Пермского края **Анастасии Крутень**.

– С самого начала строительных работ эта поликлиника находилась под личным контролем губернатора Пермского края, **Дмитрий Николаевич** постоянно интересовался ходом работ, вникал во все вопросы и помогал найти нужное решение, – сказала в своем выступлении на церемонии открытия новой больницы министр здравоохранения.



По словам А. Крутень, поликлиника в Сиве – это уже шестой медицинский объект, который открылся для жителей Прикамья с начала года.

В сопровождении главного врача Сивинской ЦРБ **Сергея Лесникова** руководитель краевого минздрава осмотрела поликлинику, познакомилась с коллективом учреждения, выслушала мнения пациентов.

В беседах с министром и сотрудники, и посетители больницы говорили слова благодарности и искренне радовались тому, что

наконец на смену нескольким разрозненным, деревянным, небезопасным отделениям районки, построенным более ста лет назад, появилось современное, просторное, светлое здание, оборудованное всем необходимым.

Медицинское учреждение отвечает требованиям и запросам людей. Двухэтажный корпус нового здания имеет общую площадь около 4,5 тысяч кв. м, поликлиника рассчитана на 120 посещений в смену. В ней, помимо участков терапевтов, начали принимать пациентов хирурги, отоларинголог, фтизиатр,

эндокринолог и другие специалисты. Кроме этого, в здании разместились отделение скорой медицинской помощи, стоматологическая служба, процедурный, физиотерапевтический, рентген-, УЗИ-кабинеты, а также аптека.

Особый повод радоваться новому зданию есть и у членов профсоюзной организации больницы, которая насчитывает 50 человек, что составляет почти треть трудового коллектива.

– На втором этаже новой поликлиники есть просторный актовый зал, теперь не нужно арендовать помещения для собраний, конкурсов, праздников, чествования лучших сотрудников, – делится председатель первичной профсоюзной организации **Елена Вожакова**. – Здорово, что все мероприятия можно проводить, не покидая здания, где работаем. Очень удобно! Надеюсь, это лучшим образом скажется на работе нашего профсоюзного актива.

В эти дни в новой поликлинике как никогда многолюдно. И не потому, что жители округа вдруг массово заболели. Сивинцы и приезжие из сельских территорий округа с интересом осматривают новое здание, информационные указатели, расположение нужных кабинетов и отделений. Большинство людей довольны увиденным, старожилы восхищаются современным оборудованием и красивой отделкой, а многие молодые даже сравнивают новую поликлинику с медучреждениями краевого центра.

Галина ЧУДИНОВА
Фото автора

с. Сива

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

Туристов бывших не бывает

Знаете ли вы, что лет 40–50 назад в Советском Союзе в ходу был термин «Пермская школа туризма»?

Количество турклубов тогда измерялось десятками. А одним из самых сильных был турклуб «Звезда» завода имени Свердлова.

Где только не оставили свой след заводские туристы – в горах Кавказа и Памира, на бурных реках Карелии и Алтая... Были секции туризма водного и пешего (зимой пешеходники ходили в походы на лыжах), а еще спелеологов и альпинистов. В 1982 году сборная турклуба победила в Кабардино-Балкарии во всесоюзной Туриаде – проходили для туристов такие соревнования. Каждый год ездили на первенство РСФСР и всегда были в лидерах.

В 1988 году туристы «Звезды» выиграли первенство СССР. Их многодневный поход в снегах Горного Алтая 6-й категории сложности был признан лучшим походом в СССР. А вторая команда турклуба «Звезда» с походом 5-й категории сложности выиграла в тот год первенство России. Вот такая двойная победа, можно сказать, вершина развития пермского туризма.

Об этом рассказал **Сергей Долгих**, который с 1989 года был председателем турклуба «Звезда». Сергей Анатольевич – человек заводской, всю жизнь, с 1977 года, работал в цехе № 35. И сейчас продолжает работать, только уже механиком в цехе № 66.

Долгих вспоминает, что в задачи турклуба входила и организация турслетов. Были турслеты общежитские, заводские, городские, областные... Здесь соперниками «Звезды» выступали турклубы «Кама» (завода имени Октябрьской революции) и «Политехник».



Александр Морозов

– Сейчас турслеты больше фестивальные, чем туристические, – дает оценку Сергей Долгих. – А мы оценивали снаряжение, сделанное своими руками, умение выживать в экстремальных условиях, устраивали конкурсы фотографий и слайдфильмов о прошедших походах...

Ситуация резко изменилась с распадом СССР. Походы в горы, оказавшиеся в других государствах, стали слишком дорогими и даже опасными для жизни.

Помещение на улице Героев Хасана, где собирались сотни заводских туристов, завод был вынужден продать. Но общаться туристы-ветераны не перестали.

– Лет 15 назад собралось нас около 70 некогда активных туристов,

и было решено турклуб «Звезда» возрождать, – продолжает Сергей Долгих. – Для того чтобы передавать свой опыт, любовь к туризму по родному краю. Хочется заразить молодежь настоящими серьезными походами, а не только трехдневным комфортабельным туризмом. Но для новичков можем помогать и однодневные походы организовывать.

На той встрече Долгих сказали: – Мы тебя не переизбирали, так что считай, что ты и сейчас председатель турклуба «Звезда»!

А приютили возрождающийся турклуб в гостеприимном ТОС «Чкаловский». Здесь дважды в неделю собираются туристы 60+ и даже 70+, обсуждают прошедшие и будущие походы, ведь бывших туристов не

бывает. Вместе с активистами ТОС «Чкаловский» уже и однодневные туристические вылазки провели, и зимний турслет...

Именно в ТОС «Чкаловский» возникла идея провести конкурс туристической песни, который с успехом прошел месяц назад. В нем приняли участие члены клуба самодеятельной песни при Дворце

Сергей Долгих



фото автора

культуры имени А. Г. Солдатов, и не только они. Например, три песни исполнил ветеран «Пермских моторов», полвека отдавший 40-му цеху, **Александр Морозов**. Были названы победители в трех номинациях – «Авторская песня», «Туристическая песня» и «Патриотическая песня». Здесь, кстати, победили молодые – дуэт **Елены Мустакимовой** и **Ольги Патрушевой**.

– Последний раз мы так пели, когда учились в техникуме промышленных и информационных технологий, – говорит Елена. – Но решили вспомнить те времена, и, как видите, получилось!

Спонсировал конкурс туристической песни ТОС «Чкаловский», а с подарками исполнителям помог

профком ППО «Пермские моторы». Туда обратился за поддержкой член профсоюза Сергей Долгих. Оказывать разнообразную поддержку туристам-ветеранам профком намерен и в дальнейшем.

Кстати, как ни хороши туристические песни под гитару в концертном формате, у костра они воспринимаются еще лучше. И возрождаемый турклуб «Звезда» в первые выходные августа провел летний турслет для ветеранов. На базе «Ельники» собралось больше 40 ветеранов, больше половины из них – настоящие и бывшие работники «Пермских моторов», члены профсоюза. Многие приехали вместе с детьми и внуками.

– Мы провели туристическую полосу препятствий среди мужчин и среди женщин, – рассказал Сергей Долгих. – И отдельно соревновались подростки от 13 до 17 лет.

Видеокадры запечатлели, как умело ветераны преодолевают сложные этапы полосы препятствий, даже веревочную переправу. И как здорово, что вместе с дедушками и бабушками в этих соревнованиях могли участвовать внуки!

А еще все играли в дартс, организовали турнир по броскам в баскетбольное кольцо. Чтобы помочь хозяину базы и бывшему председателю турклуба «Звезда» **Сергею Шадрину**, устроили конкурс в виде субботника: мужчины кололи дрова, женщины складывали их в поленицу. А обед из полевой кухни, где готовили гречневую кашу, плов, жарили мясо, конечно же, был самым вкусным. Добавьте к этому баню, купание в реке... Неудивительно, что участники единодушно заявили: турслет прошел на «ура!».

Впереди не менее ответственное мероприятие – 31 августа пройдет городской туристический фестиваль «Серебряный турслет», который для ветеранов организует комитет по физкультуре и спорту администрации города Перми. Ветераны турклуба «Звезда» нацелены на победу.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■ КРАЕВЕДЕНИЕ ■■■

Соликамские краеведы посетили с экскурсией старинный город Чердынь.

Программа визита была наполнена интересными встречами, обменом информацией с чердынскими музейщиками, приятными прогулками по семи холмам. Гости побывали в выставочном зале Чердынского краеведческого музея (ГКБУК «ЧКМ») имени А. С. Пушкина, где до революции 1917 года располагалась женская гимназия. Здесь находятся как стационарные экспозиции, так и передвижные выставки, научная библиотека, проводятся занятия с детьми, конференции, а также музейные мероприятия.

Содержательную экскурсию провела здесь для соликамцев сотрудница музея **Екатерина Попова**. Главное здание ЧКМ сейчас реставрируется, поэтому далее путь последовал в музей истории веры, основанный в 2000 г. Расположен в здании бывшей церкви Успения Пресвятой Богородицы. Посетителям представлена стационарная экспозиция «Храмы земли Чердынской», рассказывающая об

Неисчерпаема история...

истории и роли православия в культуре края. О каждом экспонате, находящемся здесь, подробно рассказал **Матвей Суворов**.

Гости также посетили Иоанно-Богословский мужской монастырь. Желаящие поднялись на колокольню Воскресенского кафедрального собора, чтобы осмотреть окрестности с впечатляющим видом Полюдова камня на восточном горизонте. Незабываемыми стали и прогулки по Троицкому холму и Вятскому городищу, откуда и пошла история Чердыни.

Соликамский журналист и краевед **Николай Федосеев** жил в Чердыни с 1988 по 1996 год. Работал здесь заместителем редактора газеты «Северная звезда», был в начале 90-х депутатом Пермского облсовета от Чердыни. Летом 1989 года, в ходе празднования 90-летия ЧКМ, Николай познакомился и под-

ружился с **Александром Юхневым**, внуком чердынского купца **И. Юхнева**. Его потомков раскидало по свету.

Драматически сложилась судьба Александра Федоровича, 1921 года рождения. Он прошел всю Великую Отечественную, а после войны был репрессирован и оказался в ГУЛАГе. Об этом он написал подробные воспоминания. Эту общую тетрадь мемуаров, а также письма А. Юхнева в его адрес Николай Федосеев передал директору ГКБУК «ЧКМ» **Ирине Трофимовой**.

Один из внуков И. Юхнева, **Семен Юхнев**, оказался в США. Семен Николаевич, скончавшийся в 90-х годах прошлого века в солидном возрасте, дважды посылал из Америки деньги Чердынскому музею, а также неоднократно помогал старожилу города **М. Грибановой** и

своим племянникам, жившим в России, деньгами и подарками.

В целом же можно сказать, что вся история Чердынского края, а не только местного купечества или духовенства, до сих пор неисчерпаема. Поэтому Чердынь и является центром притяжения для многих людей, независимо от места проживания или профессиональной деятельности.

Остается добавить, что эту примечательную во всех отношениях поездку организовал председатель Соликамского общества краеведов **Михаил Богданов**, а интересную экскурсию в сопровождении поездки провела **Людмила Детко**.

Николай ГУЩИН

Соликамск – Чердынь

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
15.08.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3116