



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№28 (1718) • 23 АВГУСТА

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

Грани таланта

Неизвестно, стал бы Павел ФЕДОСЕЕВ шахтером, если бы жил в Перми.

В город белых берез из краевого центра он переехал вместе с родителями еще ребенком в 90-х, когда его отцу, **Александру Николаевичу**, предложили работу в компании «Уралкалий». Сейчас глава первого поколения шахтеров Федосеевых трудится на АО «Верхнекамская калийная компания», которая к концу этого года должна запустить свой рудник на Талицком участке Верхнекамского месторождения калийно-магниевого солей.

Его же сын Павел (второе поколение покорителей земных недр из рода Федосеевых) пришел на первый калийный сначала на производственную практику в 2006-м (перед самой техногенной аварией), да так и остался здесь после окончания политехнического техникума по профессии «горный электромеханик». С 2006 по 2008 год Федосеев-младший занимался погашением шахтных стволов, то есть закладкой подземных пустот габбро-диабазом – щебнем повышенной прочности, поглощающим воду. Сразу же с началом трудовой деятельности поступил на заочное отделение престижного факультета нефтяных и газовых месторождений Пермского политеха (к слову, который успешно и окончил в положенный срок).

Проработав два года, Павел перешел на второй калийный (БКПРУ-2) в отдел главного механика. За молодым специалистом было закреплено оборудование подземного горного участка. Он проверял, организовывал ремонты и техобслуживание оборудования. Работа эта была далека от кабинетной. Полсмены Павел проводил в шахте и столько же – за компьютером. «Бумажной работы очень много», – объясняет он.

До сих пор помнит первое впечатление от спуска в рудник:

– Было немного не по себе от отсутствия естественного освещения. Местами подсветка была только от налобного светильника, но страха не было.



Фото из личного архива П. Федосеева

В шахте. Павел Федосеев – в центре

В 2016-м Федосеев перешел на участок гидрозащиты. Тут-то и проявились его рационализаторские способности. Творческая техническая мысль пробудилась в нем при освоении закрепленного оборудования. Он совершенствовал технику, сокращая потери, время на ремонт, одновременно стараясь продлить полезные сроки использования механизмов. Недаром два года подряд младший Федосеев был одним из лучших рационализаторов «Уралкалия», о чем свидетельствуют почетные грамоты.

Помимо работы всегда в его жизни был спорт. Еще в первом классе родители отдали его в секцию плавания, которым Павел занимался 10 лет подряд, став кандидатом в мастера спорта. Участвовал в российских и краевых соревнованиях и входил в тройку призеров.

Рабочая биография горняка Федосеева, начавшаяся с первого калийного, неразрывно связана с профсоюзом. Вступить побудила Ирина Харитонова, член профкома рудоуправления, организатор спортивной работы. Она проводила спортивные мероприятия для сотрудников первого рудоуправления и их семей, организовывала сборную рудоуправления для участия в соревнованиях. Так и попал в поле ее зрения молодой спортсмен. В 2008-м году Харитонова тоже перешла на БКПРУ-2, где до сих пор является инструктором по физической культуре и уже 11 лет – председателем профсоюзного комитета рудника на неосвобожденной основе.

Окончание на стр. 2

■ ■ ■ СПАРТАКИАДА ■ ■ ■

Не мода – образ жизни!

В минувшие выходные в столице Прикамья состоялись финальные соревнования VII Всероссийской спартакиады трудящихся, посвященные столетию образования государственного органа управления в сфере физической культуры и спорта Российской Федерации.

Организаторами мероприятия выступили министерство спорта Российской Федерации, ФНПР и правительство Пермского края.

В соревнованиях приняли участие представители 25 регионов страны, более 700 спортсменов.

По словам губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина**, в год 300-летия столицы Прикамья регион впервые принимает заключительный этап этих всероссийских соревнований.

– Перед нами стоит масштабная задача по вовлечению жителей в систематические занятия физической культурой и спортом. Поэтому



Перед стартами. Команда Пермского края с председателем Пермского крайсовпрофа Михаилом Ивановым

мы развиваем спортивную инфраструктуру и поддерживаем подобные состязания, так как они являются очень важной составляющей в достижении поставленной цели. Работники наших предприятий, когда готовятся к корпоративным спартакиадам и региональным и федеральным этапам соревнований, служат

примером для своих коллег, родных – всех, кто их окружает. Благодаря им регулярные занятия физкультурой и спортом становятся все более массовым трендом, – подчеркнул Дмитрий Махонин, выступая на церемонии открытия.

Окончание на стр. 3

27 АВГУСТА –
ДЕНЬ ШАХТЕРА

Поздравляем!

**Уважаемые
шахтеры-калийщики!**

Пермская краевая организация поздравляет шахтеров – членов Росхимпрофсоюза, социальных партнеров и ветеранов калийной отрасли Прикамья с профессиональным праздником – Днем шахтера!

Этот день является символом труда, мужества и отваги, которые вы проявляете каждый день, спускаясь в глубины, чтобы добыть Соль Земли!

Ваш труд является неоценимым для развития экономики и благосостояния нашей страны.

Благодаря вашим усилиям создается продовольственная безопасность государства.

Вы справляетесь со всеми трудностями и рисками, чтобы обеспечить нас всем необходимым.

Выражаем вам свою глубокую признательность за ваш самоотверженный труд. Ваши трудовые достижения являются образцовыми, и мы гордимся, что в рядах нашего профсоюза есть такие отважные и сильные люди, как вы.

Желаем вам крепкого здоровья, мирного неба над головой и достойной заработной платы. Пусть каждый день будет наполнен радостью и гордостью за вашу профессию!

С праздником, дорогие шахтеры! Благодарим вас за нелегкую, но важную работу. Вы – настоящие герои!

**Алексей КЛЕЙН,
председатель Пермской краевой
организации Росхимпрофсоюза**

НА ГЛАВНОМ
НАПРАВЛЕНИИ

Впереди – съезд и выборы

В минувшую пятницу в штаб-квартире профсоюзов Прикамья заместитель председателя ФНПР Давид КРИШТАЛЬ встретился с профсоюзным активом.

Представляя Д. Кришталь, председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** отметил, что это уже вторая встреча с профлидером за последние полгода, и предложил участникам задавать вопросы, касающиеся стратегических направлений профсоюзной работы, а также деятельности ФНПР. Давид Кришталь подчеркнул, что приехал в Пермь на открытие финальных соревнований VII Всероссийской спартакиады среди трудящихся. Как заместитель председателя ФНПР он курирует организационную работу, охрану труда и социальный блок. Д. Кришталь обратил внимание собравшихся, что в следующем, 2024 году будет дан старт выборной кампании. На осеннем заседании Генсовета будет определена дата съезда ФНПР. Важная задача профсоюзных организаций всех уровней – иметь действующий, обученный резерв, чтобы не допустить в профсоюзные структуры случайных людей. Также к открытию съезда готовится выставка фотографий, отражающих деятельность и достижения профсоюзных организаций. Д. Кришталь предложил профактиву уже сейчас начать работу по отбору фотографий на выставку.

Окончание на стр. 2

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

Грани таланта

На турслете. Павел Федосеев – второй слева



Фото из личного архива П. Федосеева

Окончание. Начало на стр. 1

Именно она вовлекла Павла в активную спортивную жизнь предприятия и расширила его спортивный кругозор. Теперь не только плавание – любимый вид спорта Павла, но и волейбол, бег, настольный теннис.

Семнадцать лет подряд заместитель главного механика БКПРУ-2 Павел Александрович Федосеев (на эту должность он был назначен в октябре прошлого года) занимается туризмом. Дважды в год участвует во всех турслетах ПАО «Уралкалий» и традиционным краевым летнем турслете Росхимпрофсоюза. Павел – капитан сборной команды калийщиков г. Березники. Под его руководством сборная завоевала первое место в недавнем турслете краевой организации. Сам он не раз становился лучшим спортсменом компании, а в марте был поощрен поездкой в Санкт-Петербург.

Председатель профсоюзного комитета ПАО «Уралкалий» г. Березники **Ирина Колесник** характеризует профактивиста Федосеева коротко, но емко: «Умница! Надежный! Отличный спортсмен! Турист! Специалист!».

В канун профессионального праздника – Дня шахтера – Павел Федосеев желает своим коллегам здоровья, счастья в семьях и крепкой кровли над головой!

Березники

Ксения СКИТ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■



Фото «ПК»

Впереди – съезд и выборы

Окончание. Начало на стр. 1

Освещая вопросы охраны труда, профлидер подчеркнул, что за последние три года идет рост травматизма на предприятиях. Зачастую несчастные случаи скрываются работодателями. Только за последнее время ФНПР выявила около шестисот скрытых случаев. Д. Кришталь предложил молодежным советам профобъединений в вопросах безопасности и охраны труда бесплатно сотрудничать с советами молодежи, созданными при организациях Федеральной службы по труду и занятости (Роструд).

Как подчеркнул Д. Кришталь, профцентр вышел с инициативой проиндексировать пенсии пенсионерам, работающим в оборонной промышленности. Это поможет решить проблему дефицита квалифицированных рабочих кадров. Также профлидер отметил, что является членом правления Социального фонда России, куда входят еще пять представителей профсоюзов. В настоящее время профсоюзная сторона борется за то, чтобы при начислении пособий женщинам по

беременности и родам брали один последний год стажа, а не два, как сейчас.

Еще один важный вопрос – увеличение с 20 до 30 процентов средств Социального фонда России на проведение профилактических мероприятий по охране труда. Профлидер считает, что для решения этой задачи нужно объединиться с членами правления – работодателями.

Присутствующие на встрече профактивисты задали волнующие их вопросы. В частности, председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** сообщил, что не решается вопрос о повышении оплаты командировочных расходов гражданскому персоналу, размер которой в два раза ниже, чем у госслужащих.

Председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи **Владимир Мещериков** привлек внимание к тому, что находящийся на территории края Пермский филиал ПАО «Ростелеком» не является членской организацией крайкома профсоюза работников связи и, соответствен-

но, Пермского крайсовпрофа, хотя входит в состав общероссийского профсоюза работников связи и ФНПР. Михаил Иванов уточнил, что соответствующее письмо, направленное на имя председателя ФНПР **Михаила Шмакова**, в настоящее время находится на рассмотрении в комиссии внутрисоюзных споров.

Заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина** высказала в адрес ФНПР пожелание принимать заблаговременно решения, касающиеся всероссийских акций 7 октября и 1 мая.

Председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза **Андрей Сачков**, в свою очередь, дополнил этот тезис, сделав акцент на необходимости более детальной и тщательной проработки таких документов, исключающих двойную трактовку.

Давид Кришталь поблагодарил профактивистов за неравнодушие и пообещал по возвращении вернуться к рассмотрению высказанных ими замечаний.

Людмила ДМИТРИЕВА

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Уже не практиканты

ВЧЕРА ЗАВЕРШИЛ РАБОТУ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОТРЯД «СЕРДЦЕ ПАРМЫ»

Он был организован Пермским региональным отделением молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» при поддержке министерства здравоохранения Пермского края, агентства по делам молодежи Пермского края, Пермского государственного медицинского университета имени академика Е. А. Вагнера, Пермского государственного аграрно-технологического университета имени академика Д. Н. Прянишникова. Командир отряда – **Расуль Назаров**, студент лечебного факультета, комиссар отряда – **Екатерина Волкова**, студентка педиатрического факультета.

– Благодаря богатой истории студенческого движения и высокому уровню развития медицины Пермь стала идеальным местом для создания такого масштабного студенческого медицинского проекта, – утверждает Екатерина Волкова.

– Российские студенческие отряды в современном их виде существуют с 2003 года. В ноябре того года в Екатеринбурге при поддержке Министерства образования Российской Федерации был проведен первый слет современных студенческих отрядов, где было принято решение о необходимости создания единой организации, охватывающей все регионы, – делает краткий исторический экскурс комиссар. – Через несколько лет после этого стали появляться студенческие медицинские отряды. В Пермском крае их сейчас шесть. При медицинском университете работают два отряда, один – в Пермском базовом медицинском колледже, также по одному в Чайковском, Березниковском и Кудымкарском колледжах. Наш проект – межрегиональный студенческий медицинский отряд «Сердце Пармы» – это объединение отрядов из разных регионов для работы в Перми летом. Такие проекты существуют с 2017 года.

Первый появился в Архангельске, называется «Коллеги». Есть всероссийский отряд «Академия» в Новосибирске, всероссийский отряд «Атлант» в Новокузнецке, а также медицинские проекты в других регионах.

Суть создания проектов заключается в том, что заинтересованные люди в том или ином регионе отслеживают ситуацию, узнают, сколько есть вакансий в лечебных учреждениях, и приглашают сюда студентов. Между этими двумя этапами есть большой временной промежуток, в течение которого решаются организационные вопросы: проживание, питание, формирование проекта, определение статуса. В пермском проекте участвуют девять лечебных учреждений. В летний период практически во всех больницах возникает необходимость заменить ушедших в отпуск работников – медицинских сестер, санитаров, буфетчиков, уборщиков помещений. Эту работу готовы выполнять студенты.

С принимающей стороной заключаются срочные трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Месячная заработная плата участника отряда «Сердце Пармы», полностью отработавшего норму времени и выполнившего свои обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда. В Пермском крае это 16 242 рубля.

В проекте участвовали 106 человек из нескольких регионов России. Это Пермский край, Новгородская, Ростовская, Воронежская, Калужская, Томская области, Республика Мордовия и Республика Чувашия. Ребята приехали по программе «Больше, чем работа», которая реализуется в рамках программы «Больше, чем путешествие» Федеральным агентством по делам молодежи, Федеральным агентством по туризму и президентской платформой АНО «Россия – страна возможно-



Екатерина Волкова и стройотрядовцы

стей». За счет средств программы ребятам оплатили дорогу в Пермь и обратно. Общежития предоставили медицинский и аграрно-технологический университеты.

– Больницам такой опыт понравился, они готовы брать студентов и в будущем году, – говорит Екатерина Волкова. – Ведь студенты, которые приезжают в составе студенческих отрядов, – это не практиканты, а полноценные работники, добросовестно выполняющие свои должностные инструкции.

Участники проекта не только трудились в пермских больницах. В свободное от работы время студенты принимали участие в спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсах.

– Ребятам понравились и наш город, и проект. И есть все шансы, что он будет повторен на будущий год. Мы благодарим краевую организацию профсоюза работников здравоохранения (председатель **Геннадий Шабалин**), первичную профорганизацию обучающихся медуниверситета и лично ее председателя **Андрея Артуровича Черемных** за поддержку и помощь в организации проекта, – говорит Екатерина Волкова.

Алексей МАМОНТОВ

Фото https://vk.com/heart_of_parma



■■■ СПАРТАКИАДА ■■■

Не мода – образ жизни!



Окончание. Начало на стр. 1

Как отметил в своем приветственном слове заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Давид Кришталь**, Пермь, Пермский край всегда отлично справлялись с ответственной миссией – принимать у себя соревнования высокого уровня, и в этот раз хозяева подготовились отлично.

В финале регион представляли лучшие физкультурники АО ОДК «Пермские моторы», ПАО «Уралкалий», филиал «ПМУ» компании «Уралхим», Пермской печатной фабрики «Гознак», ООО «Газпром межрегионгаз Пермь», ОАО «Чусовской металлургический завод»...

В итоговом зачете команда Прикамья заняла шестое место, взяв серебро в волейболе, бронзу – в легкой атлетике и семейных стартах. На первом – представители Ямало-Ненецкого автономного округа, на втором – Краснодарского края, на третьем – Пензенской области.

Достойный результат – так оценил итоги VII Всероссийской спартакиады трудящихся председатель

Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. Ему выпала приятная миссия вручать награды победителям.

– В Прикамье любят спорт, для многих уже занятия физкультурой – это не дань моде, это образ жизни. Достаточно сказать, что Пермский край дал стране



28 чемпионов и призеров Олимпийских игр. В октябре Пермь примет международный форум «Россия – спортивная держава». А в профсоюзах Прикамья в первую субботу декабря пройдут соревнования в рамках зимней краевой спартакиады трудящихся, – сказал профлидер.

«ПК»

Использована информация permkrai.ru,
фото <https://vk.com/spartakiadatrud>

■■■ СТАТИСТИКА ■■■

Экономика: рост есть

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю подвел итоги первого полугодия.

Индекс промышленного производства за январь – июнь по отношению к аналогичному периоду прошлого года составил 102 процента. Наибольший рост отмечен в строительной отрасли. Объем выполненных строителями работ составил 1 032 63,5 млн рублей, или 141,4 процента. Тем не менее в квадратных метрах сданного в эксплуатацию жилья роста не наблюдается, напротив, есть снижение – 90,7 процента по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

Оборот розничной торговли прирос на 3,4 процента, а общепита – на 9,8. Индекс потребительских цен составил 105,3 процента.

Среднесписочная численность работающих зафиксирована на уровне 725,7 тыс. человек, что составляет 98,5 процента к тому же периоду прошлого года.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника составила 55 611,5 руб., или 113,6 процента. Рост реальной чуть ниже – 107,4 процента.

«ПК»

Здравоохранение в цифрах

По данным Пермьстата, в 2022 году лечебно-профилактическую помощь на территории Пермского края оказывали 70 больничных организаций, в которых имелось 19 тыс. коек.

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ БОЛЬНИЧНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В сравнении с 2021 годом составила 102,9 процента, число же больничных коек сократилось: если в 2021 году их было 19,3 тыс., то в 2022-м – 19 тыс. Однако в пересчете на 10 тыс. населения виден рост – 100,4 процента.

Медицинские услуги в минувшем году предоставляли 480 амбулаторно-поликлинических организаций, рассчитанные на 58,1 тыс. посещений в смену. Это составляет 107,4 процента по отношению к 2021 году. Обеспеченность на 10 000 населения – 231,8 посещений в смену, или 100,8 по отношению к 2021 году.

На территории края работали пять диспансеров: врачебно-физкультурный, кардиологический, кожно-венерологический, наркологический и онкологический, а также 17 станций (отделений) скорой медицинской помощи.

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИМИ КАДРАМИ

В медицинских учреждениях в 2022 году работало 12,4 тыс. врачей, или 98,4 процента по отношению к 2021 году. В пересчете на 10 тыс. населения в сравнении с предыдущим годом этот показатель составил 100,6 процента.

Численность среднего медицинского персонала составила 23,9 тыс. человек, или 97,2 процента по отношению к предыдущему году. В пересчете на 10 тыс. населения – 99 процентов.

В среднем по краю за 2022 год на одного врача приходилось 202 человека, а на одного представителя среднего медицинского персонала – 105 человек.

ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

За 2022 год лечебными организациями министерства здравоохранения Пермского края было зарегистрировано 2 568 тыс. заболеваний по основным классам болезней с впервые в жизни установленным диагнозом. Заболеваемость же в 2022 году по отношению к 2021-му составила 104,7 процента.

«ПК»

■■■ АКЦЕНТ ■■■



К новым высотам

В соликамском микрорайоне Красное на территории средней школы № 12 торжественно открыли стадион.

Этот объект будет использоваться как для уроков физкультуры и спортивных соревнований, так и для различных массовых мероприятий с участием жителей.

На реализацию проекта из бюджета Пермского края направлено 22,5 млн рублей, еще 8 млн руб. – из местного. Подрядная организация, ООО «Лидер» из села Карагай, завершила все работы на месяц раньше срока. На межшкольном стадионе уложено асфальтовое полотно, обустроено футбольное поле с искусственным покрытием, оборудованы тренажерная и универсальная площадки для игровых видов спорта, а также беговые дорожки. Проведено наружное освещение.

Первыми стадион испытали юные воспитанники спортивной школы олимпийского резерва «Старт» и частной футбольной школы «Спарта».

В церемонии открытия стадиона приняли участие министр спорта Пермского края **Татьяна Чеснокова** и глава администрации Соликамского городского округа **Евгений Самоуков** (на фото).

– Можно только радоваться тому, что у детей есть уникальная возможность заниматься спортом на безопасной универсальной спортивной площадке, играть в волейбол, баскетбол, сдавать нормы ГТО, – сказала Татьяна Чеснокова. – Желаю вам активных тренировок с друзьями, семьей, ставьте новые рекорды и, конечно, берегите стадион.

Глава СГО поблагодарил за поддержку в реализации этого проекта губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина** и краевое правительство, выразив уверенность, что современный и безопасный спортивный объект поможет ученикам школы достигать новых спортивных высот.

Татьяна Чеснокова в ходе своего визита осмотрела спортивную школу олимпийского резерва «Олимпиец». Она отметила, что это школа, на которую должны равняться остальные. Руководство заботится как о совершенствовании тренировочного процесса, так и о благоустройстве и развитии прилегающей территории. Посетила она и малую спортивную площадку ФВСК «ГТО» в селе Жуланово. Этот объект был возведен совсем недавно в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни» национального проекта «Демография». Его стоимость – более 3,5 млн рублей.

– Площадка имеет безопасное прорезиненное покрытие, каждый современный тренажер снабжен QR-кодом. Можно прочитать инструкцию и посмотреть видео тренировки, – говорит председатель комитета по физической культуре и спорту администрации СГО **Виталий Шишалов**.

Соликамский и Березниковский округа в прошлом году первыми защитили комплексные планы социально-экономического развития территорий. Эти муниципалитеты в настоящее время развиваются в рамках единой агломерации. Уже в 2022 году, до запуска региональной программы «Комфортный край», они в качестве ее пилотных участников получили финансирование из бюджета Прикамья на реализацию проектов комплексных планов, составленных с учетом мнений жителей. Новый стадион в Соликамске – один из таких объектов.

По словам Дмитрия Махонина, механизмы поддержки муниципалитетов из регионального бюджета предназначены для решения проблемных вопросов в территориях – средства направляются на реализацию проектов, которые способствуют повышению уровня жизни людей на местах.

Подготовил **Николай ГУЩИН**
Фото с сайта новостей СГО

Соликамск

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!



Пермский краевой союз
организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф»

Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovprof.ru
profperm59
vk.com/profcourier

Александр Штин: Успех – результат переговоров



В преддверии Дня металлурга очередным гостем нашей профсоюзной студии стал Александр ШТИН (на фото), председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России. Он также возглавляет профсоюзную организацию Чусовского завода ОМК.

Александр Штин – один из самых опытных, сильных профлидеров в крае, он целиком и полностью посвятил себя профсоюзной работе. В этом году Александр Федорович отметил и личный юбилей, в связи с чем был награжден Почетной грамотой Пермского крайсовпрофа которую ему вручил председатель профобъединения **Михаил Иванов (на фото)**.

Видеоинтервью с Александром Штином, как обычно, можно посмотреть в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/profcourier). Сегодня предлагаем читателям печатную версию интервью.

– Александр Федорович, можно сказать, что Чусовской завод – для вас родной. Как вы пришли на предприятие, в профсоюз?

– На завод я пришел после службы в армии в 1988 году. Работал инженером-технологом в ремонтно-механическом цехе, старшим мастером на участке окраски и отгрузки ресорного производства, начальником бюро труда цеха авторессор, затем начальником бюро труда отдела организации труда и зарплаты, начальником нормативно-исследовательской лаборатории. В профсоюзе был всегда – работая слесарем и водителем на Чусовском АТП, затем – в профсоюзной организации студентов Пермского политеха.

Далее пришел на завод. В то время профсоюз был очень сильной и влиятельной организацией. На предприятии работали около 9 тыс. человек, по сути, все были в профсоюзе, по-другому было просто невозможно.

Нельзя сказать, что видел себя профсоюзным функционером. Волею судеб пришлось заниматься вопросами, связанными с оплатой труда, с нормированием в отделе организации труда и заработной платы. Мое подразделение также вело и курировало заключение коллективных договоров. Сначала постажировался, это был 2006 год, а с 2007 года был избран председателем профсоюзной организации Чусовского завода уже на постоянной основе. Времена были непростые. Но справились. С 2007 года завод пережил серьезные потрясения. Это кризис 2009–2010 годов. Это «потуги» произвести у нас реконструкцию сталеплавильного производства. Затем был снос под новое строительство ключевых производств – доменного, сталеплавильного, части прокатного производства. Численность на заводе за это время упала в три раза. Все это сказалось и на численности нашего профсоюза. Сегодня на Чусовской площадке работает около 2,5 тыс. человек, в профсоюзе состоит около 1 200. На уровень профчленства влияет «текучка». Производство на предприятии тяжелое и трудозатратное, особенно рессорное. Иногда люди просто не выдерживают.

– Вы совмещаете работу в краевой организации и первичке? Как это удается? Кто вам помогает?

– По сути, краевая организация Горно-металлургического профсоюза – это штат совместителей. Мы строим свою работу как совет председателей первичек. Все решения принимаются коллегиально, обсуждаются в разных форматах. Каждый четверг мы проводим онлайн-совещание, где обсуждаем те



Фото из архива «ПК»



или иные вопросы. Важное значение имеет оперативное планирование работы. Это основа основ.

– Ключевые позиции для любого профсоюза – это занятость, зарплата, охрана труда, достойный соцпакет. Как в краевой организации ГМПР и на Чусовском заводе решаются эти вопросы?

– За счет переговоров. Я уже говорил о тех сложных временах, когда на кону вообще стоял вопрос о доверии профсоюзу. На Чусовском заводе попали под сокращение 6 тысяч человек. Это колоссальная цифра для такого маленького городка, как Чусовой. Были волнения, недовольства. Но все, что от нас зависело, мы сделали. Участвовали в трудоустройстве сокращенных сотрудников на другие предприятия города, района, края. Часть работников уехали в Пермь, Гремячинск, Лысьву.

Что касается конфликтных вопросов, то, конечно, они бывают. На Лысьвенском металлургическом заводе мы однажды провели митинг с участием представителей и активистов профсоюза отрасли. Наши доводы услышали. Но я думаю, что все-таки ключевой инструмент для достижения каких-либо целей – это переговоры. Об этом, кстати, говорят и социологические опросы, которые проводит профсоюз. Менее одного процента активистов готовы активно поддерживать какие-либо протестные действия. Значит, надо действовать по-другому.

– Какие используете способы мотивации профсоюзного членства?

– Во-первых, это материальная помощь. У нас прописан в коллективном договоре пункт об оказании материальной помощи – целый перечень случаев, указаны конкретные суммы. Член профсоюза также получает помощь из профсоюзного бюджета, активно работает касса взаимопомощи. Оборот средств по Чусовскому заводу ОМК в 2022 году по этим направлениям составил 14 млн рублей (в 2021 году – 12 млн рублей).

Также это, конечно, юридическая защита. На все вопросы, которые возникают в цехах, реагируем в обязательном порядке. Последний вопрос, который поступил, – это о попадании в списки профессий и производств, дающих право на льготную пенсию. Бывают ситуации, когда на одном участке работают «резчик» и «кузнец». Одна профессия позволяет выйти на льготную пенсию в 50 лет, другая – нет. Хотя физическая нагрузка у обоих работников одинаковая. Пока не можем найти компромисс с Социальным фондом. Судебных процессов очень много. Буду делать запрос по этому вопросу в правительство РФ, ориентируясь уже на специальную оценку условий труда. Главное для нас выяснить, ка-

кие условия и какой период работы допустим для человека.

Должна быть установлена справедливость. У нас на предприятии работает комиссия по трудовым спорам, есть комитет по этике. Туда входят представители дирекции по персоналу, отдела кадров, юридической службы, службы безопасности и профсоюзный комитет. Все это в совокупности позволяет работникам видеть работу профсоюзной организации, быть в пределах видимости и на слуху. Да, кропотливая работа часто бывает незаметна, но она приносит результат. Поэтому еще одно важное направление мотивации – это информационная работа. В этом плане нам есть куда развиваться. Надо чаще выходить в цехи, рассказывать о себе.

– Коллективный договор: для всех или нет? Вы сторонник какой позиции?

– Непростая тема на самом деле. Я сторонник, чтобы колдоговор распространялся только на членов профсоюза (это свои финансы, свои ресурсы), но мы прекрасно понимаем, что в рамках действующего законодательства сделать это невозможно. Заключать какие-то дополнительные соглашения с работодателем на условиях софинансирования некоторых проектов мы можем. У нас даже был такой опыт, но не очень удачный. Мы можем получить и альтернативу – когда у не членов профсоюза, а это, как правило, люди высокооплачиваемые (руководители отделов, управлений), социальные гарантии могут быть еще выше. Поэтому регулирование должно идти в рамках коллективного договора.

– Этот год объявлен ФНПР Годом развития и укрепления социального партнерства. Расскажите, как, на ваш взгляд, развивается система социального партнерства в отрасли, на Чусовском заводе...

– Начнем с вершины – это отраслевое тарифное соглашение (ОТС), стабильная структура, где со стороны профсоюза выступает ГМПР, со стороны работодателей – общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС). В ОТС входят все предприятия металлургии или металлообработки. Кроме того, на многих предприятиях, в холдингах сформированы социальные советы, сторона работодателей, как правило, представлена директорами по персоналу, сторона профсоюзов – первичными профорганизациями. Подобный совет в 2015 году был создан и на ОМК, какой-то период я был даже там сопредседателем. Именно на социальном совете предложил ввести типовый коллективный договор на всех предприятиях ОМК. Это Чусовскому заводу помогло в определенный период времени. Были сложные моменты, не всегда удавалось

найти компромисс. В общем, есть что улучшать в работе.

– Есть какие-то конфликтные моменты?

– Мы не можем уже четвертый год договориться о подходах к индексированию зарплаты. Так, Объединенная компания «РУСАЛ» предложила индексировать не всю зарплату, а взять за основу только прожиточный минимум (две величины) и индексировать только эту часть на размер инфляции. По этому пути пошла и ОМК, но они индексируют только один прожиточный минимум – называют его расчетной единицей, которая также увеличивается. Но мы считаем это несправедливым, потому что любой работник несет бремя расходов не только на себя, но и на свою семью. Мы предлагали на переговорах индексировать второй прожиточный минимум – детский. Пока не находим понимания по этому вопросу.

– В прошлом году совет директоров ОМК утвердил программу поддержки мобилизованных сотрудников. Расскажите о ней.

– Во-первых, каждому мобилизованному было выплачено 70 тыс. рублей. За каждым мобилизованным сохранялся средний заработок на весь период службы. Эти деньги должна была получать семья. Кроме того, компания укомплектовала мобилизованных одеждой, туристическими принадлежностями. Кроме того, оперативно были организованы психологическая помощь, юридическая поддержка. Считаю, сработали нормально. Насколько я знаю, такая программа на нашем предприятии появилась одной из первых в регионе. Профсоюз ориентировался именно на помощь семьям.

– Каким вы видите развитие профсоюзов в будущем?

– Сравнивать советские профсоюзы и современные невозможно. Две большие разницы! Советские профсоюзы – это держатели социальных фондов, которые распределяли практически все: путевки, квартиры, машины, даже спортивные костюмы и мебель. Сегодня социальные фонды находятся в руках государства. Что остается профсоюзам? Это представительство и защита социально-трудовых прав работников. Я уверен, мы сделаем все, что сможем. Желательно без взрывов и потрясений.

– Расскажите о ваших увлечениях, интересах вне работы.

– Мне интересно возиться с техникой, ремонтировать машины, железо мне близко. Также люблю заниматься садом-огородом. Читаю электронные книги. Иногда смотрю профсоюзные паблики в соцсетях – мне это интересно, это позволяет получить обратную связь, быть в центре событий профсоюзной жизни.

Беседовал Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■ ■ ■

Преданные своему делу

Так получилось, что наш первый разговор со Светланой АНУФРИЕВОЙ состоялся в знаменательный для нее момент.

Буквально накануне, в последние дни июля, исполнилось ровно 40 лет, как она работает в Чернушинской библиотечной системе. Правда, широкого празднования по этому поводу, конечно же, Светлана Викторовна не устраивала. К концу подошел отпуск, и, как бывает, внезапно возникла масса планов и дел, которые необходимо переделать именно в оставшиеся отпускные дни.

С началом августа она вышла на работу в Центральную детскую библиотеку, и у нас состоялся обстоятельный разговор.

Первый вопрос, конечно, был о том, почему делом своей жизни Светлана Викторовна выбрала работу в библиотеке.

— Помните, раньше у старшеклассников с 9-го класса была школьная производственная практика. На такую практику после 8-го класса мы с подружкой попали в школьную библиотеку. А через год на практику нас пригласили уже в районную библиотеку. Так что после 10-го класса мы даже поступать нигде не пробовали, а сразу пошли на работу. Меня взяли в детскую библиотеку, а подружку — во взрослую, районную. Зато через год мы уже совершенно осознанно подали документы в культпросветучилище, чтобы стать дипломированными библиотечными работниками.

— Мне нравилось работать в детской библиотеке, — вспоминает Светлана Ануфриева. — Читатели были чуть-чуть моложе, они воспринимали меня как свою, и найти общий язык было не трудно.

Потом Светлана Викторовна поработала и с другими, взрослыми, читателями — сначала в филиале № 1, затем, с 1996 года, — в центральной районной библиотеке.

В детскую Ануфриева вернулась 1 декабря 2009 года уже в качестве заведующей библиотекой.

— Сейчас все библиотеки района объединены в одну библиотечную систему, — говорит Светлана Ануфриева, — так что официально моя должность называется «главный библиотечный работник».

Но тут по поговорке — как ни назови, а работу небольшого библиотечного коллектива необходимо организовать на высшем уровне. В центральной детской библиотеке Чернушки пять штатных единиц. А читателей только за июнь они обслужили более 2 000 человек. И ведь не секрет, что нынешних детей не просто усадить за книжку. Потому в арсенале библиотеки появляется много других видов работы. Сотрудники выходят в школы на уроки «разговоров о важном», устраивают праздники и квесты, с 14 августа организуется прибиблиотечная площадка. Действует она уже третий год. А значит, пользуется популярностью у детей и их родителей.

— У нас есть несколько семей, — продолжает свой рассказ Светлана Ануфриева, — где воспитывается настоящая любовь к чтению. Родители сами активные читатели и своих детей приучают к чтению, чтобы для них это было удовольствием, а не скучная обязанность выполнять

Профессиональный праздник. В первом ряду (с букетом) Ираида Еговцева



Светлана Ануфриева

Члены профсоюза Чернушинского краеведческого музея на фестивале пермского этноса «Биармия»



задание по знакомству с произведениями школьной программы.

О том, как можно и нужно привлекать детей к чтению, Светлана Викторовна могла бы рассуждать долго. Но меня интересует еще одна сторона ее деятельности. Ведь уже больше 10 лет Светлана Ануфриева возглавляет профсоюзную организацию Чернушинской библиотечной системы.

— К тому времени вы уже были руководителем. Как же вы решились еще на эту хлопотную и непростую должность?

— Уговорили, — улыбается Светлана Викторовна. — В профсоюз я вступила сразу, как пришла на работу, 40 лет назад. А тут люди на собрании проголосовали — как откажешься!

— Так за это время, с 2012 года, за вас несколько раз голосовали!

— Да, — соглашается Светлана Ануфриева. — А теперь я готовлю себе смену. Можно сказать, уже подготовила.

Вообще-то некоторое время назад все работники культуры Чернушки и городского округа входили в единую профсоюзную организацию, руководила которой председатель райкома профсоюза работников культуры Ираида Еговцева. Но потом во Дворце культуры, музыкальной школе были созданы самостоятельные первичные организации. Одна из таких первичек появилась и в библиотечной системе. Сначала ею

руководила Ольга Слобожанина. На этом посту ее сменила Светлана Ануфриева.

— В нашей библиотечной системе 28 подразделений: библиотеки городские и сельские, пункты выдачи книг. То есть, даже если где-то библиотека закрылась, мы не оставляем читателей без литературы. Доступ к книге сохраняется, — рассказывает Светлана Ануфриева. — Что касается наших работников, то практически все они, за небольшим исключением, члены профсоюза.

— Вот, считайте, — продолжает Светлана Викторовна. — 28 членов профсоюза в городских библиотеках, 12 членов профсоюза в библиотеках сельских. И еще в нашу первичку входят семь сотрудников Чернушинского краеведческого музея имени В. Г. Хлопина. Музей-то в соседнем доме с библиотекой, так что нам это удобно.

Интересы работников музея в профсоюзном комитете представляет Мария Софьина. Еще в состав профкома входят Ирина Верховодько (филиал № 1) и работники читального зала центральной библиотеки Екатерина Худеева и Любовь Анциферова. Кстати, именно Любовь Анциферову Светлана Ануфриева готовит в преемницы.

Профком собирается по мере необходимости — или важный вопрос обсудить, или материальную помощь кому-то требуется выдать. Что

касается всех членов профсоюзной организации, то Светлана Викторовна рассказывает так:

— Раз в месяц у нас проходят совещания, где мы рассматриваем производственные вопросы, а так как практически все участники совещания — члены профсоюза, и свои вопросы можем обсудить.

Конечно, для членов профсоюза устраиваются общие праздники — на Новый год, 8 Марта, а еще на Всероссийский день библиотек, который отмечается в мае. Выезжали на природу, в веревочный парк.

— А еще нам хотелось бы больше времени найти на занятия спортом, — говорит Светлана Ануфриева. — Среди работников библиотечной системы немало молодежи. И хотя сотрудникам сельских библиотек не всегда просто выбраться на наши мероприятия, мы не оставляем эти планы.

Все планы и взаимоотношения профсоюза с администрацией прописаны в коллективном договоре. Его действие в 2023 году заканчивается, осенью будет приниматься новая редакция, главным отличием которой станет включение в текст договора конкретных статей Трудового кодекса — это требование сегодняшнего дня.

Еще один такой момент — использование в работе библиотек новых достижений и современных технологий.

— У нас в Чернушке есть одна модельная библиотека, взрослая, — рассказывает Светлана Викторовна. — А теперь мы хотим, чтобы у нас появилась и детская модельная библиотека. Все вместе писали проект. Включили в него все современные «фишки» — и интерактивные панели, и интерактивный пол. Свои предложения внесли и наши читатели. Подростки хотят видеть в модельной библиотеке не только компьютеры, но и «зоны тишины», а еще побольше зелени — цветов и экзотических растений. Уже приезжал крутой дизайнер из Екатеринбурга, — продолжает Светлана Ануфриева. — Так что должно получиться очень хорошо.

А еще от Светланы Викторовны я узнала, что на будущий год детской библиотеке Чернушки исполнится 50 лет.

— Так это будет замечательно — в юбилейный год получить статус модельной библиотеки...

— Нет, к юбилею не получится, — отвечает Светлана Ануфриева. — Федеральный конкурс «Новая библиотека», в котором мы участвуем, отбирает проекты на 2025 год. Но в этом нет ничего страшного. Юбилей мы и так отметим достойно и интересно. Наша сотрудница **Александра Леушина** уже начала придумывать различные формы работы с детьми, которые мы будем использовать в юбилейный год.

Не сомневаюсь, это будет отличный праздник и для детей, и для взрослых. Ведь те мальчишки и девчонки, которые были читателями детской библиотеки, когда Светлана Ануфриева только начинала свою карьеру, теперь приводят сюда своих детей, а кто-то и внуков. Значит, читательская эстафета продолжается. Ее поддерживают все работники МБУК «ЦБС Чернушинского городского округа», люди, которые любят книгу, любят свой родной край и верят в силу профсоюза.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото предоставлены
Центральной библиотечной
системой Чернушинского
городского округа

Об изменении инструкций по охране труда в 2023 году

ПРАВИЛА И ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ
В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ
ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ИМИ СВОИХ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

РАЗДЕЛЫ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии с обновленным законодательством инструкция по охране труда 2023 года не должна быть типовой. За ее основу рекомендуется брать государственные нормы по охране труда и правила, установленные работодателем для конкретных предприятий и рабочих мест.

Инструкция по охране труда должна содержать следующие разделы.

1. Общие требования. Здесь указываются общие требования к режиму рабочего времени и отдыха при выполнении тех или иных работ, обозначаются вредные и опасные факторы, воздействующие на работника, перечисляются профессиональные риски на местах, устанавливаются нормы выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ), правила личной гигиены, порядок уведомления о травмах персонала и неисправностях оборудования.

2. Требования охраны труда до начала работ. В этом разделе описывается порядок подготовки рабочего места, инструмента и оборудования до начала рабочего дня.

3. Требования охраны труда в ходе работы. В данном разделе содержатся требования и правила техники безопасности при работе с использованием оборудования, инструментов и различных приспособлений, применяемых на конкретном участке/месте.

4. Требования охраны труда по завершении работ. Этот раздел должен содержать информацию о том, как правильно завершить рабочий день, отключить оборудование, убрать рабочее место и/или сдать (передать) смену.



5. Требования охраны труда при авариях и нештатных ситуациях. В этом разделе должен быть приведен список основных возможных аварийных ситуаций и способов их устранения, а также порядок оповещения руководителей и службы безопасности об авариях и правила оказания первой помощи.

ВАЖНО! Изменения в области охраны труда 2023 года предоставляют руководителю более широкие полномочия и возможности при составлении инструкции по охране труда. Важно руководствоваться не типовыми инструкциями, а здравым смыслом. То есть учитывать требования и особенности эксплуатации используемого оборудования, конкретные условия производства применительно к месту работы, обязанностям и должности опять же конкретного специалиста, результаты специальной оценки условий труда (СОУТ) на конкретных рабочих местах, статистику несчастных случаев и профзаболеваний на предприятии и т. д.

ОЗНАКОМЛЕНИЕ РАБОТНИКА

Все изменения в законодательстве по охране труда 2023 года необходи-

мо учитывать и отображать в новых инструкциях. А их, в свою очередь, утверждать и вводить в действие приказом работодателя. Инструктаж должен производиться на рабочем месте в том объеме, в котором это запланировано вышеозначенными инструкциями и правилами. Все сотрудники предприятия должны пройти инструктажи по охране труда для того, чтобы получить допуск к самостоятельной работе.

Что касается самих инструкций, то они могут быть развешены на рабочем месте, выданы сотрудникам непосредственно на руки или находиться в месте, доступном для всех рабочих, чтобы они в любой момент могли уточнить и обновить свои знания. Все инструкции должны быть дополнены листом ознакомления, где каждый изучивший информацию работник ставит свою подпись.

Пример листа ознакомления представлен ниже.

№ пп.	Ф. И. О.	Должность	Подпись	Дата
1	Иванов И. И.	бригадир		22.05.2023
2	...			

Повторный инструктаж должен производиться раз в полугодие или чаще (по усмотрению руководителя или ответственных специалистов) при условии, что в инструкцию по охране труда не вносились изменения.

НЕОБХОДИМОСТЬ И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕПЛАНОВОГО ИНСТРУКТАЖА

Если же такие изменения присутствовали, то необходимо провести внеплановый инструктаж. Согласно новым нормам охраны труда делать это должен непосредственный начальник конкретного участка, который затрагивают изменения инструкции по охране труда. Инструктаж обязателен лишь для тех сотрудников, на которых распространяются вышеупомянутые изменения. Для остальных же повторный инструктаж осуществляется в соответствии с требованиями из предыдущего абзаца – раз в полугодие или чаще.

Инструкции необходимо обновлять всякий раз, когда вступают в действие новые требования по охране труда – в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». То есть ранее это должно было быть сделано 1 января и 1 марта текущего года. А следующее обновление будет 1 сентября 2023 года. При этом можно либо вносить изменения в имеющиеся документы, либо создавать новые. Вообще срок и порядок пересмотра инструкции по охране труда новыми изменениями по охране труда не регламентируются. Главное, чтобы они были актуальными и соответствовали действующему законодательству.

Подготовил
Сергей ОСТАНИН,
технический инспектор труда
Пермского крайсовпрофа
Фото из Интернет-источников

■ ■ ■ КРАЕВЕДЕНИЕ ■ ■ ■

...И состязание богатырей

СОЛИКАМСКИЕ КОМИ-ПЕРМЯКИ ПОБЫВАЛИ НА ЗЕМЛЕ ПЕРЫ-БОГАТЫРЯ

В поселке Гайны, в урочище Лугдын, состоялся XIII межмуниципальный фестиваль народного творчества «На земле Перы».

Побывали здесь и представители соликамского коми-пермяцкого культурного общества «Тури-Журавль». У каждого народа есть свой легендарный герой. Про него слагаются песни и сказы, предания о его славных подвигах передаются из поколения в поколение. Есть такой герой и у народа гайнской земли – Пера-богатырь, считающийся прародителем коми-пермяков. Священная земля Перы, или Пера маа, как называют ее местные жители, каждый год оживает в день чествования славного богатыря. Праздник проводится в рамках краевого проекта «59 фестивалей 59 региона» при поддержке министерства культуры Пермского края. Участники фестиваля окунули в мир древней истории гайнской земли, увидели ее красоты.

Первым делом мы, как и многие гости фестиваля, посетили в урочище Перна Яг (дословный перевод с коми-пермяцкого – Крестовый Бор) святое место. Здесь, как гласит история, в XIV веке Стефан Великопермский окрестил доселе языческий народ в христианство. Он является и составителем первой азбуки коми-зырян на основе греческого, славянского и древнетюркского алфавитов. Сейчас на этом высоком берегу Камы установлен поклонный крест.

А под берегом вытекают родники с «живой» и «мертвой» водой. Испив и умывшись этой водицей, имеющей необычный сладковатый вкус, мы убедились в ее целебных свойствах. В программу фестиваля вошли конкурс богатырей, посещение уголка старины под открытым небом (были представлены предметы из коллекции краеведческого музея) и летнего читального зала, выступления коллективов народного творчества, выставка-продажа изделий декоративно-прикладного творчества, осмотр различных арт-объектов. Гости фестиваля услышали легенды далекой земли, увидели жилище Перы (только в его плетеную из лыка обувь (на фото) могут уместиться около 10 человек), испили травяного чая из старинного самовара, приняли участие в различных мастер-классах, играх, забавах. А так как Гайнский район исторически сформировался в бассейне реки Камы, то у гостей фестиваля была



Фото участников поездки

возможность прокатиться на катере, отведать уху из камской рыбы.

В ходе театрализованного представления соликамцы также выступили со сцены. С приветствием к организаторам и гостям фестиваля обратился **Николай Федосеев**, председатель КПКО «Тури». **Елена Юркина**, уроженка деревни Васькино Гайнского района, работница Соликамской горбольницы, спела на родном языке песню на слова писателя и поэта **Тимофея Фадеева**, уроженца Косинского района. Приглашенный в поездку **Николай Выгузов** из поселка Тюлькино спел свои песни, вызвав восторг зрителей. И по праву, потому что он является четырехжды дипломантом и постоянным участником, начиная с 2012 года, заволокинского фестиваля «Играй, гармонь!». Последний такой фестиваль состоялся в этом году в июле.

На обратном пути мы посетили в деревне Пармайлово Кочевского района парк деревянных скульптур местного мастера **Егора Утробина**. Уроженцы Гайнского и Косинского районов встретились с родственниками.

Николай ГУЩИН

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Прививка – инфекции заслон

В Пермском крае ежегодно регистрируется более миллиона случаев инфекционных заболеваний, 90 процентов приходится на острые респираторные вирусные инфекции (ОРВИ) и грипп.



Эпидемический подъем заболеваемости ОРВИ и гриппом начинается в последних числах ноября – начале декабря и продолжается в начале нового года, достигая пика показателей заболеваемости на 4–6-й неделях нового года. Эпидемический подъем обычно продолжается 6–8 недель, и к марту показатели заболеваемости стабилизируются.

Первые случаи регистрации вируса гриппа были отмечены на 47-й неделе, был выделен вирус гриппа В.

Среди заболевших по удельному весу преобладало взрослое население старше 18 лет – более 51 процента, дети и подростки 7–17 лет – 24, дети 3–6 лет – 15, дети до двух лет – 10 процентов.

Вирус гриппа А(Н1N1) остается основной причиной летальных исходов. По данным ФГБУ «НИИ гриппа им. А. А. Смородинцева», при гриппе опасными для жизни являются осложнения, которые чаще возникают у лиц, имеющих сопутствующую патологию сердечно-сосудистой системы (до 55,8 процента), болезни внутренних органов (25), диабет (17,5), болезни центральной нервной системы (15,8), хронические болезни легких (15), иммунодефициты (13,3) и ожирение (11,6 процента), лиц старшего возраста.

В целях подготовки к предстоящему эпидемическому сезону 2023–2024 гг. в крае запланировано привить против гриппа не менее

1,5 млн человек (60 процентов от совокупного населения).

Вакцинация против гриппа включена в Национальный календарь профилактических прививок. За счет средств федерального бюджета (бесплатно) иммунизируются группы риска: дети с 6 месяцев; учащиеся 1–11-х классов; обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования; работники медицинских и образовательных организаций; государственные служащие; работники транспорта; коммунальной сферы; беременные; лица старше 60 лет; призванные; лица с хроническими заболеваниями (заболевания легких, сердечно-сосудистой системы, метаболические нарушения, ожирение).

Экономический эффект от противогриппозных прививок в

10–20 раз превышает затраты на вакцинацию. По данным Всемирной организации здравоохранения, вакцинация предотвращает заболевание гриппом у 80–90 процентов вакцинированных, снижает смертность от гриппа на 41 процент. Привитые пациенты, даже в случае заболевания, болеют гораздо легче, без серьезных осложнений.

При поступлении вакцины против гриппа (предварительные даты поставки – конец августа) вакцинироваться можно в амбулаторно-поликлинических учреждениях по месту жительства. Вакцинация бесплатна.

Эффективность вакцины от гриппа несоизмеримо выше всех неспецифических медицинских препаратов.

Согласно мониторинговым исследованиям на территории края вирус гриппа не выявлено, регистрируется циркуляция аденовирусов.

www.59.rospotrebnadzor.ru

Фото предоставлено автором



Увидели Пермь обновленной

Отличный подарок сделали себе ветераны Краснокамского нефтяного района в год 300-летия краевой столицы: организовали автобусную экскурсию по Перми.

Инициаторами выступили профсоюзный комитет цеха добычи нефти и газа № 7 и совет ветеранов. Оказалось, что многие ветераны давно не были в Перми, не видели тех изменений, которые произошли в облике города за последние годы. Поэтому им было чему удивиться. Экскурсия началась с эспланады, где огромные баннеры и растяжки с юбилейными логотипами стали первыми локациями для фотосессии.

Но самое интересное ждало впереди. Экскурсовод **Елена** свой рассказ об истории города начала с набережной, где с июня развернута уличная выставка «Город встречает гостей». Даже те, для кого Пермь уже давно стала почти родной, открыл для себя много нового. Выставка на набережной – это девять историй о главных пермских брендах. Это и соль-пермянка, и звериный стиль, и деревянная скульптура, еще балет и кино, роботы и пермская кухня. Те, кто подкован лучше остальных, могли здесь же проверить свои знания в краеведении, уточнить информацию у гида. Например, на экскурсии всплыл вопрос по поводу официальной даты образования города. Ведь известно, что долгое время официальной датой рождения Перми считался 1781 год, когда вышел указ Екатерины II об учреждении столицы Пермского наместничества... Очень интересным показалось мнение гида на эту тему, ратующей за установление в Перми памятника императрице Екатерине II.

Сфотографировавшись у знаменитой надписи «Счастье не за горами», экскурсанты отправились на масштабную выставку военной техники «Оружие Победы», которая размещается в социокультурном пространстве «Завод Шпагина». Она приурочена к 300-летию Перми и рассказывает о наследии предприятий оборонно-промышленного комплекса Прикамья. На выставке представлено более 400 экспонатов. Среди них – крупногабаритная техника: пушки, минометы, военное оборудование, документы и плакаты. Большинство экспонатов выставлено на всеобщее обозрение впервые. Их вывезли из музейных хранилищ, научных экспозиций.

Мы рады, что смогли организовать экскурсию по Перми, заново открыть для себя очень похорошевший к своему 300-летию город, – сказал председатель Краснокамского совета ветеранов-нефтяников **Григорий Мыльников**. – Пермь стала красивой, более уютной. Радует близкое соседство двух городов-юбиляров – Краснокамска и Перми, ведь за короткое время экскурсии мы узнали и посмотрели много интересного. К тому же среди наших ветеранов в поездке были две именинницы, так что эта экскурсия стала для них праздником вдвойне.

Ольга АЛЕКСАНДРОВА

Краснокамск

Лидеры есть – проигравших нет

В последние июльские выходные на лыжной базе села Черная было по-настоящему жарко.

И не только потому, что столбик термометра приближался к отметке +28, – жарко было от накала эмоций. Здесь проходил традиционный туристический слет среди трудовых коллективов предприятий и учреждений Краснокамского городского округа, одним из организаторов которого выступил координационный совет организаций профсоюзов во главе с председателем **Людмилой Смирновой**.

Турслет был отмечен важной исторической датой, отмечаемой в этом году: Краснокамску – 85! Поэтому готовились долго и основательно: освежали в памяти страницы истории города, сочиняли краеведческие визитки и даже консультировались... с краеведами. Сразу скажем: спортивные баталии и творческие конкурсы сдружили участников всех 11 команд, а это более 100 человек.

Ни для кого не секрет, что самые эмоциональные и запоминающиеся конкурсы на турслете – это представления команд, творческие капустники и оформление палаточного лагеря. Вот уж где команды стараются в полную мощь своих талантов! И в этот раз полет фантазии превзошел все ожидания: здесь можно было увидеть и новогоднюю елку, и самовар с пряниками, и интерьеры, продиктованные мотивами русских народных сказок...

На фоне этого яркого, эффектного антуража каждая команда душевно и увлекательно



признавалась в любви родному городу, поздравляя его с юбилеем. Причем делалось это от имени выбранного командой сказочного персонажа.

Кстати, сказочная стилистика не обошла и самый «вкусный» конкурс – конкурс поваров. И здесь команды ухитрились представить на суд жюри самые изысканные блюда

русской кухни, исключив из меню разве что «суп из топора». Выбирали то, что посытнее да повкуснее, не забывая красиво подать и украсить.

Спортивная программа турслета включала в себя такие этапы, как футбольный дартс, стрельба, туристическая полоса, спортивное ориентирование и перетягивание каната. Успех зависел не только от скорости выполнения задания, но и от силы, смекалки, спортивной сноровки. Участники отмечали, что преодолевать препятствия им помогали дружба и взаимовыручка, которые как раз и рождаются на таких мероприятиях.

Несмотря на успехи каждой из 11 команд, тройка лидеров, по оценкам судейской комиссии, определилась следующая: команды работников здравоохранения «Лекари» (первое место), физкультурно-оздоровительного комплекса (второе), профсоюзной организации администрации Краснокамского городского округа «Энерджи» (третье место).

– Да, у нас есть лидеры, но проигравших точно нет! Ведь турслет – это одна большая общая победа. За короткое время его участники получили столько позитивной энергии, что ее точно хватит на целый год. И это здорово! – подытожила Людмила Смирнова.

Ольга АБАТУРОВА

Фото предоставлено координационным советом организаций профсоюзов КГО

Краснокамск

Интеллектом и сноровкой

Березниковские медики – большие любители здорового отдыха в сочетании с полезными физическими нагрузками



Фото автора

Недаром твои туристические слеты они проводят дважды в год: в начале марта и в августе, в честь Дня физкультурника.

Именно в этот день на живописной поляне у второго пруда снова собрались самые активные и спортивные представители сферы городского здравоохранения.

– Турслет для нас – это не столько соперничество, сколько возможность встретиться с друзьями и коллегами, приобщиться к здоровому образу жизни, зарядиться положительными эмоциями, показать свои творческие способности. Такие мероприятия позволяют участникам отдохнуть от повседневных забот, укрепить дружеские связи, зарядиться энтузиазмом и вдохновением для дальнейшей работы, – говорит председатель профсоюзной организации ГБУЗ ПК «Краевая больница имени Е. А. Вагнера» г. Березники **Ирина Багаева**.

Как это обычно бывает, соревнования прошли в атмосфере товарищества, дружбы и взаимопонимания. Команды соревновались в прохождении полосы препятствий, ориентировании на местности, технике водного туризма. Кроме испытаний на физическую выносливость, силу и ловкость у участников была возможность попробовать себя в интеллектуальной викторине, кулинарном поединке и творческом капустнике. Каждая команда проявила максимум мастерства, командную сплоченность, взаимовыручку, упорство и волю к победе. Победителем соревнований стал коллектив стационара краевой больницы имени Вагнера.

Березники

Ксения СКИТ

...И «Дети Ермака»



Работники газового хозяйства Пермского края провели четвертый летний туристический слет.

В мероприятии приняли участие 300 сотрудников компаний «Газпром газораспределение Пермь» и «Газпром межрегионгаз Пермь». Турслет под девизом «Мой Пермский край» прошел на базе отдыха в Ильинском городском округе и был приурочен к 300-летию Перми.

Названия восьми команд были продиктованы краеведческой тематикой: «Дети Ермака», «Парма», «Коктейль Молотова», «Северный десант», «Краснокамские медведи», «Счастье в горах», «Пермское губернское», «Чайковский и компания».

Газовики состязались в восьми дисциплинах: установка палатки, разведение костра, стрельба из лука, прохождение туристической полосы, спортивная рыбалка, перетягивание каната, толкание ядра и городки. Вне конкурса впервые прошла интеллектуальная игра. Кроме того, каждая команда представила визитку – небольшое сценическое выступление на тему турслета.

Победителем стала команда Пермского филиала, второй – команда Пермского районного филиала, третьей – команда Березниковского филиала.

– Наш туристический слет уже стал хорошей традицией. Энтузиазм, азарт и сплоченность участников впечатляют, – отметил председатель объединенной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Пермь» **Яков Шенин**.

Информация и фото https://vk.com/gazprom_perm

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
22.08.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3144