

# С Днем знаний, друзья!



## ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№29 (1719) • 30 АВГУСТА 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

# Видеть каждого человека



**Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА (на фото) – педагог по профессии. Председатель Березниковской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Березники. О том, как живет и работает сегодня представителю интересов учителя и профактивисту, она рассказала корреспонденту «ПК».**

### СКРОМНАЯ, НО БОЕВАЯ

Родилась я в Березниках, в простой рабочей семье. Мама работала аппаратчиком на содовом заводе, папа – на березниковском титано-магнелиевом комбинате (сейчас корпорация «ВСМПО-АВИСМА»), в цехе восстановления и дистилляции, слесарем. За добросовестный многолетний труд на одном предприятии был награжден орденом «Знак Почета». Я – истинная уроженка Березников, очень люблю свой город и никогда не хотела из него уехать. Для меня он – самый красивый город в России, здесь я нашла себя.

Окончила школу № 22 ровно 50 лет назад (из-за техногенной аварии здание ее снесли, а номер передали новой школе в микрорайоне Любимов). Любила учиться и хотя была скромницей по натуре, но никогда не была молчуней. Наверное, поэтому всегда была «при должности». Уже в первом классе меня назначили санитаркой, и с этого все началось: командир «звездочки», председатель отряда класса, а потом, с восьмого класса до окончания десятого, – председатель совета дружины школы. Именно школа дала мне первый важный опыт общественной работы.

По натуре я человек эмоциональный, подвижный, общительный, веселый, любимыми играми в детстве у меня, как и у брата, были футбол и хоккей. Стояла на воротах, была нападающей, возвращалась домой с опухшими коленками, мама прикладывала к ним лед...

По окончании школы, не набрав нужного количества баллов в инсти-



1 мая 2023 года – праздничное городское мероприятие для членов профсоюза

тут, я пошла работать в детсад № 29 воспитателем. За время работы заочно окончила с красным дипломом Пермское педагогическое училище № 1 имени Белинского. В 1988 году мне предложили должность заведующей детсадом № 30, в ней я проработала 9 лет.

Окончание на стр. 6



■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■

# В поиске убедительных аргументов

**Отвечая на обращения членов профсоюза о переводе узких специалистов с 33-часовой рабочей недели на 39-часовую, Пермский краевой комитет профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) проинформировал о проведенной работе.**



Первое совещание по этой теме с заместителем министра здравоохранения Пермского края Оксаной Мелеховой состоялось еще 16 февраля. Профсоюзом высказаны сомнения в правомерности данного решения, так как в постановлении Правительства Российской Федерации № 101 специалисты, ведущие исключительно амбулаторный прием, имеют рабочую неделю 33 часа.

В течение июня, июля, августа продолжались консультации с разработчиками данного документа, с министерством здравоохранения Пермского края, в том числе и с участием министра здравоохранения.

Краевой комитет сделал запрос в правительство Российской Федерации с просьбой дать толкование понятия «исключительно амбулаторный прием».

16 августа состоялось очередное совещание с разработчиками данного документа и министром здравоохранения Пермского края Анастасией Крутенёй. Министром принято решение отложить реализацию данного документа до 15 сентября.

Ждем ответа из Правительства Российской Федерации. Краевой комитет продолжает поиски аргументов, позволяющих сохранить 33-часовую рабочую неделю для узких специалистов, ведущих амбулаторный прием.

**Информация Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения**

3 СЕНТЯБРЯ –  
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ  
НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

## Поздравляем!

Уважаемые коллеги!  
Дорогие друзья!

От имени Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России примите самые сердечные поздравления с профессиональным праздником!

Трудно переоценить ту роль, которая отведена нефтегазовой отрасли в непрерывном процессе социально-экономического развития России. Именно предприятия отрасли продолжают обеспечивать наибольшую долю государственного и региональных бюджетов. Благодаря работникам топливно-энергетического комплекса крепнет производство, развиваются современные технологии, спорт, социальная сфера.

Уважение к людям труда лежит в основе замыслов и планов Нефтегазстройпрофсоюза России. Достойная заработная плата, надежные условия работы и жизни работников нефтегазового комплекса, членов их семей были и остаются в приоритете профсоюза.

Газовики и нефтяники всегда в авангарде открытий новых месторождений, на передовой технологического прогресса, на острие экономических перемен!

Уважаемые ветераны, работники, молодежь! Ваш труд, профессионализм и самоотдача заслуживают глубокого уважения и искренней благодарности. Желаю новых производственных и жизненных успехов, крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям!

**Александр МАРТЫНОВ,**  
председатель Пермской  
территориальной организации  
Нефтегазстройпрофсоюза России

## На учебу – в Пермь

**С 4 по 7 сентября в Перми во Дворце культуры имени Ю. А. Гагарина активисты Нефтегазстройпрофсоюза России (председатель Александр КОРЧАГИН) соберутся на практикум «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе».**

Цель мероприятия – обмен опытом, знакомство с интересными находками, способствующими пропаганде идей профдвижения.

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**

**Пишите и приходите в редакцию:**  
614039, Пермь,  
Комсомольский пр., 37, оф. 22, 23.  
Звоните: 212-89-60, 212-48-18,  
212-20-26.  
**ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru**



■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

## Лидер во всем

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем Алису ЯБОРОВУ, председателя первичной профсоюзной организации, бухгалтера сельского потребительского общества «Сергинское».

Алиса Александровна как бухгалтер в совершенстве знает свою работу, ведет учет по программе «1С», версия 8-3, она непосредственно вносит свой вклад в сохранность товарно-материальных ценностей, так как исполняет обязанности ревизора – принимает непосредственное участие в инвентаризациях товаров в предприятиях с/п «Сергинское».

Алиса Александровна – человек с активной жизненной позицией. При ее непосредственном участии принят новый коллективный договор, который прошел уведомительную регистрацию.

В первичной профсоюзной организации с/п «Сергинское» сто процентное профсоюзное членство.

К каждому праздничному дню календаря она организует культурно-массовые мероприятия для членов своей первичной профсоюзной организации, принимает самое активное участие в общественной жизни села Серга Кунгурского муниципального округа.

Желаем Алисе Александровне крепкого здоровья, семейного счастья, мира, добра, воплощения в жизнь всех намеченных планов и дальнейших успехов как по основной, так и профсоюзной работе.

**Марина КАРПЕНКО,**  
председатель Пермской краевой организации  
общероссийского профсоюза работников  
потребительской кооперации  
и предпринимательства



Фото из архива крайкома профсоюза

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

## Потенциал успеха

В ГУФСИН РОССИИ ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ

Под руководством начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Леонида Мустайкина** и его заместителей в заседании коллегии принял участие и председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН **Алексей Гебауэр**.

Итоговая коллегия началась с торжественного вручения первых и очередных специальных званий сотрудникам. Затем присутствующие заслушали отчеты заместителей начальника ГУФСИН **Самира Бабаева** и **Анны Панфиловой**, руководителей структурных подразделений Главного управления и начальников исправительных учреждений Прикамья.

Следуя тенденции развития уголовно-исполнительной системы по применению альтернативных видов наказаний, не связанных с лишением свободы, в том числе принудительных работ, в апреле в Березниках состоялось открытие изолированного участка, функционирующего как исправительный центр при исправительной колонии № 28. На сегодняшний день на территории Пермского края действуют два исправительных центра и пять участков, функционирующих как исправительный центр при колониях.

Также с докладом выступил Алексей Гебауэр. Он кратко рассказал о результатах профсоюзной работы. Так, профсоюзная организация ГУФСИН принимала активное участие в мероприятиях и смотрах-конкурсах, проводимых краевым комитетом общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Пермским крайсовпрофом. Среди лидеров – первичные профсоюзные организации СИЗО-1, ИК-35, ИК-11.

В завершение коллегии прозвучали предложения по повышению эффективности деятельности уголовно-исполнительной системы Пермского края.

Подводя итоги, Леонид Мустайкин поблагодарил личный состав и подчеркнул, что для достижения намеченных целей у пенитенциарных учреждений Прикамья есть хороший потенциал, с помощью которого необходимо комплексно решать задачи, организуя тесное взаимодействие сотрудников всех служб, ежедневно требуя от всего личного состава максимального напряжения сил, ответственности и дисциплины.

**Информация объединенной профсоюзной организации  
ГУФСИН России по Пермскому краю**

■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■

## Рисунок для бойца

В Лысьве при поддержке первичной профсоюзной организации предприятия организовали сбор детских рисунков и теплых пожеланий для военнослужащих – земляков, которые сейчас находятся на передовой, в зоне СВО.

Инициативу профсоюзного комитета АК Лысьвенский металлургический завод Горно-металлургического профсоюза России подхватили в цеховом комитете цеха покрытий ООО «ММК-ЛМЗ». Они обратились ко всем работникам завода с просьбой, чтобы их дети нарисовали рисунки для наших земляков на фронте. В течение двух месяцев, столько длилась акция, откликнулось много ребят разных возрастов. Работы получились разнообразными, яркими и трогательными. Юные художники смогли отразить самые пронзительные моменты сегодняшних событий. А для некоторых примером стали отцы, которые сейчас находятся на боевом задании.

– Своим участием в заводской инициативе ребята раскрыли любовь к нашей стране, а именно с этого и начинается патриотизм, – говорит **Светлана Филимонова**, председатель цехкома цеха покрытий ООО «ММК-ЛМЗ». – А трогательные слова, написанные неровным строем и порой с орфографическими ошибками, должны поддержать и согреть души бойцов: «Мы ждем вас с Победой!», «Мы верим в вас!», «Мы рады, что вы нас защищаете, мы вас любим!», «Возвращайтесь к своим семьям и друзьям. Все вас очень ждут. Удачи! Вы сильные!».

Администрация ООО «ММК-ЛМЗ» позаботилась о том, чтобы все дети получили корпоративный набор канцелярских принадлежностей. В нем есть все необходимое для успешной учебы в школе, флоешка, а также сертификат в детский магазин.

Все рисунки переданы волонтерам лысьвенской группы «Своих не бросаем», помогающей мобилизованным горожанам. За время военных действий ими собрано немало посылок с гуманитарной помощью. А последние четыре месяца они заняты плетением маскировочных сетей, которые отправляются по заявкам командиров на разные участки и направления. В плотно упакованный сверток с сетью волонтеры аккуратно вкладывают детский рисунок в поддержку боевого духа военнослужащих. На каждом листке ставят специальный художественный штамп, чтобы



бойцы знали, откуда рисунки. На оттиске почтового штемпеля изображены защитная лысьвенская каска, а также индекс почтового отделения города. А в конце июля вместе с маскировочными сетями отправятся в зону специальной военной операции на донбасское направление рисунки наших детей.

– Это надо нашим бойцам. Им нужна поддержка, им нужна весточка от нас. Ведь теплые слова от детей воспринимаются там искренне и серьезно, – делится **Светлана Филимонова**. – Уверена, что эмоции, которые солдаты получают от детских рисунков, положительно скажутся на их настроении. Надеюсь, что у нашей инициативы найдутся и последователи.

**Информация и фото ППО АК Лысьвенский  
металлургический завод**

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

## Спешите проявить таланты!



Фото Виктора Жилинского

В центре – **Кирилл Батуев**, аппаратчик филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ», призер фестиваля – 2022

**1 сентября завершается прием заявок на традиционный фестиваль творчества «Профсоюзные таланты».**

К участию в фестивале приглашаются члены профсоюза – исполнители и творческие группы профсоюзных структур, входящих в состав Пермского крайсовпрофа.

Членская организация может представить не более двух номеров в каждой номинации.

Для участия в первом этапе членская организация направляет на адрес электронной почты **molsovet-ksp@mail.ru** или предоставляет на флеш-карте в отдел профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа заявку на участие по форме, видеозапись выступления в виде ссылки на закачанный файл.

Смотрите номинации в положении и подавайте заявки!

«ПК»

■■■ КОНКУРС ■■■



## Победы на всех этапах!

**В ООО «Газпром трансгаз Чайковский» выбрали лучшего молодого работника.**

Инженер по ремонту Воткинской газокомпрессорной службы Воткинского ЛПУМГ – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский» **Иван Каратышев** стал победителем заочного этапа конкурса «Лучший молодой работник Группы Газпром – 2023» в ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Свои достижения в производственной, научно-технической, спортивной и культурно-массовой деятельности на конкурс представили 18 молодых перспективных работников общества. Перед членами комиссии стоял сложный выбор, так как победитель представит предприятие на конкурсе «Лучший молодой работник ПАО «Газпром».

Желаем Ивану Викторовичу успешного прохождения всех этапов конкурса и, конечно, победы!

**Информация и фото**  
[https://vk.com/gazprom\\_chaik](https://vk.com/gazprom_chaik)



■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

# Высокая честь – за трудовую доблесть

В Соликамском городском округе (СГО) стало доброй традицией отмечать совместно День города и День шахтера. Нынче такой праздник был посвящен 593-летию города.

Накануне прошли торжественные вечера в честь профессионального праздника

Их портреты занесли на городскую Доску почета



Фото автора

Пожелания родному городу

горняков в каждом рудоуправлении ПАО «Уралкалий». Особое внимание было уделено Третьему соликамскому калийному рудоуправлению, отметившему в июне 40-летие со дня пуска. А на очереди – СКРУ-2, которому в декабре исполнится полвека.

В ходе торжественных мероприятий в культурно-досуговом центре компании чествовали лучших работников, победителей профессиональных конкурсов, которым вручили знаки «Шахтерская слава», ведомственные и профсоюзные награды. Машинист горно-выемочных машин участка № 6 СКРУ-3 ПАО «Уралкалий» **Андрей Санников** указом президента России удостоен звания «Заслуженный шахтер РФ».

С письменным приветствием к людям героической профессии обратился губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**.

Дождливая, пасмурная погода не повлияла в целом на програм-

му праздничных событий, развернувшихся на десятках сценических площадок и локаций, расположенных на набережной реки Усолки, называемой «Соликамская верста», в ботаническом саду, музейном комплексе, КДЦ, библиотеках, кинотеатре «Русь», сельских домах культуры, на спортивных объектах.

На главной сцене приветствие всем жителям и гостям огласили глава Соликамского городского округа **Евгений Самоуков**, главный федеральный инспектор по Пермскому краю **Сергей Половников**, архиепископ Соликамский и Чусовской **Зосима**. Депутат краевого парламента **Павел Кузьмин** зачитал приветствие к жителям города и горнякам **Валерия Сухих**, председателя Законодательного собрания Пермского края.

Глава СГО вручил благодарственные письма лучшим труженикам, чьи портреты украсили обновленную

городскую Доску почета. Среди них люди разных профессий, работающие на предприятиях и в организациях города и олицетворяющие его трудовую славу и доблесть.

В этот день каждый мог найти развлечение и занятие по душе. Для творческих людей был организован первый межрегиональный фестиваль поэзии, авторской и бардовской песни «Радуга крылья». Победу среди поэтов одержал представитель Яйвы **Велесень Зебзеев**.

Молодежь, как говорится, «отрывалась» на фестивале «Соседи». Новые экспозиции открылись в городском краеведческом музее. Свои площадки были у туристов, спортсменов, любителей рок- и поп-музыки.

Ярмарочные ряды поражали изобилием. Местные народные умельцы проводили мастер-классы, желающие могли подняться на Соборную колокольню, бесплатно посетить музеи. Отличное настроение создавали на празднике Пермский губернский оркестр, солисты Пермской филармонии и местные творческие коллективы. В вечерней развлекательной программе приняли участие известные исполнители – диджей **Леонид Руденко**, рэпер **Владимир Селиванов (Вован)** и другие «звездные» гости. А завершилось действие поздно вечером грандиозным фейерверком.

Николай ГУЩИН

Соликамск

■ ■ ■ ЗАРПЛАТА ■ ■ ■

## Кто-то в плюсе, кто-то в минусе

Пермьстат обнародовал оперативную информацию о зарплате.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников за июнь сложилась в размере 63 680,2 рубля.

По отношению к июню 2022 года ее рост составил 16 процентов. Реальная заработная плата в июне – 2023 по сравнению с июнем – 2022 увеличилась на 12,8 процента.

За январь – июнь среднемесячная номинальная начисленная заработная плата составила 56 946,4 рубля, увеличившись по сравнению с соответствующим периодом 2022 года на 14,1 процента, реальная заработная плата выросла на 8,4 процента.

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы по видам экономической деятельности.

Наиболее заметен рост в отраслях «информация и связь» – 128,7 процента, «административная деятельность» – 122,3, «научная, техническая деятельность» – 120,8 процента. А вот доходы специалистов по операциям с недвижимостью сократились – 94,8 процента к уровню июня прошлого года.

«ПК»

■ ■ ■ ИНИЦИАТИВА ■ ■ ■

## Книга на дом

Необычный эксперимент придумали в Березниках.

Работники библиотек организовали бесплатную услугу – доставку книг на дом для пенсионеров и людей с ограниченными возможностями здоровья.

Акция под названием «Книга на дом» уже стартовала и продлится целый год. Если такой вид обслуживания понравится березниковцам и усольчанам, библиотекари продолжат работать в этом направлении.

Организаторы акции приглашают неравнодушных горожан, в первую очередь молодежь, к сотрудничеству – поработать на благо общества, став добровольцами от культуры.

Ксения СКИТ

Березники

■ ■ ■ НАЦПРОЕКТ ■ ■ ■



## На новый уровень

В Чайковскую центральную городскую больницу (ЦГБ) на замену старого поставлен современный компьютерный томограф «Somatom».

Это и прочее оборудование приобретено в рамках нацпроекта «Здравоохранение» и входящей в него программы «Модернизация первичного звена здравоохранения».

Как рассказали в минздраве Пермского края, прежний томограф, закупленный в 2006 году, морально и технически устарел. Поэтому установка в медучреждении нового аппарата такого уровня – это очень значимое событие.

– С помощью компьютерной томографии возможно выявить очаговые изменения легких, диагностировать пневмонию, туберкулез, а также обнаружить новообразования, повреждения мягких тканей и сосудов, ребер и костных тканей грудного отдела позвоночника, – пояснили в ведомстве.

Губернатор Прикамья **Дмитрий Махонин** ранее подчеркивал, что краевые власти ежегодно оснащают медучреждения региона новым, современным высокоточным оборудованием.

– Для успешной борьбы с болезнью необходимо ее своевременно диагностировать. Постепенно обеспечиваем медицинскими аппаратами больницы и поликлиники в муниципалитетах. Это позволит жителям отдаленных территорий региона не ездить в краевую столицу, а проводить необходимые медицинские исследования и процедуры «дома», – акцентировал он.

За последние два года в Чайковскую ЦГБ также поступил переданный из Пермского краевого онкодиспансера компьютерный томограф «Optima CT 660». Он представляет собой высокоточный мощный аппарат экспертного класса, который обеспечивает широкий спектр процедур, включая кардиологические, ангиографические, ортопедические, исследования головного мозга, грудной клетки, брюшной полости. С его помощью можно получать изображения высокого разрешения при оптимальной лучевой нагрузке.

Этот аппарат может использоваться в том числе и для коронарографии – инструментальной диагностики ишемической болезни сердца. Программное обеспечение позволяет оценить просвет артерий и охарактеризовать бляшки, что необходимо для принятия решения относительно дальнейшего ведения пациента. За 2023 год на компьютерных томографах в Чайковской ЦГБ было проведено уже более 3,3 тыс. исследований.

Помимо того, в этом году Чайковская ЦГБ получила два передвижных аппарата УЗИ «РуСкан 60». Это функциональная отечественная разработка, обеспечивающая качественное ультразвуковое обследование организма. Один из аппаратов был передан в отделение УЗИ-диагностики в г. Чайковский, второй – в поликлинику села Фоки.

– Одно из преимуществ отечественной аппаратуры – доступное сервисное обслуживание, а также более дешевые, чем для импортных комплексов, запчасти. Да и сервисные центры по ремонту и диагностике находятся в России, а не за рубежом. Это гарантирует оперативное обслуживание аппаратуры. От такого масштабного переоснащения нашего медучреждения в первую очередь выигрывают пациенты. Потому что качественная диагностика позволяет врачу установить точный диагноз в кратчайшие сроки и назначить своевременное лечение, – пояснил главный врач Чайковской ЦГБ **Александр Кожевников**.

В прошлом году в Чайковскую больницу был также закуплен магнитный резонансный томограф «Brivo MR 355».

permkrai.ru

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!



Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Пермь, Комсомольский проспект, 37  
342 212-76-07  
www.permsovprom.ru

profperm59  
vk.com/profcourier



# Александр Мартынов: Больше делать, меньше говорить



В 2004 году нефтяники и газовики Прикамья отмечали 75-летие пермской нефти. В 1929 году была получена первая тонна нефти, а в июле 2004-го добыта 550-я.

Этот же год примечателен и для местной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ. Об этом и о многом другом – наш разговор с председателем Пермской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России Александром МАРТЫНОВЫМ, человеком, который, по его признанию, ни в школе, ни в техникуме не занимался общественной работой, но посвятил большую часть своей трудовой биографии профсоюзной деятельности.

## ПРОЛОГ

– Александр Васильевич, как вы оказались здесь, в стенах офиса крайкома Нефтегазстройпрофсоюза России?

– В этом кабинете – точнее будет сказать, на этом посту, – я оказался после 4 июня 2004 года. Предшествовали этому достаточно грустные процессы, с давней предысторией, приведшие в итоге к тому, что в 2003 году со всей очевидностью встал вопрос о закрытии территориальной организации. Еще в 1996 году первичные профсоюзные организации компании «ЛУКОЙЛ» дружно вышли из состава областной организации и встали на учет в облсовпроф. Тогда не было межрегиональных профсоюзных объединений ни у «Газпрома», ни у «СИБУРа». Было принято решение провести внеочередную конференцию. Лукойловцы согласились вернуться в территориальную организацию, и меня избрали на эту должность. Девятнадцать с половиной лет назад...

– Как это было? Инициатива сверху?

– Безусловно. Конечно, российский совет не был заинтересован в том, чтобы потерять крупные организации. Тем более это был первый случай, когда транснациональные компании начали проводить свою политику в отношении профсоюзов. Георгий Михайлович Кирадиев, который в декабре 2003 года был избран председателем совета Международной ассоциации профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ», занимал иную позицию, чем его предшественник. Он прекрасно понимал, что «ЛУКОЙЛ» играет в регионах определяющую роль. Поэтому они у себя порешали и определились: да, мы возвращаемся, территориальную организацию сохраняем.

## ЭКСПОЗИЦИЯ

– Александр Васильевич, вы всю жизнь в этой отрасли. Мне всегда казалось, что нефтяники – это особенные люди. Сила характера должна быть у каждого... Так?

– Сами условия работы воспитывают определенные качества. Поменьше говорить, побольше делать. Это всегда было так. Большая часть людей работает в полевых условиях – на трассах, месторождениях, в отрыве от общества. Условия производства достаточно опасны – работа с нефтью, с газом. Нельзя расслабляться, надо быть концентрированным. Отпечаток, конечно, каждая профессия накладывает.

– Для вас Пермский край – родина?

– Родился я по документам на станции Ферма Пермского района Пермской области.

– Что значит – по документам?

– Потому что если не по документам – то трудно сказать. Когда мне исполнилось полгода, меня увезли на воспитание к бабушке, за 18 километров от Белой Горы, в деревню Кирьяновку. Ландшафтная зона – Кунгурская лесостепь. Все мое детство прошло там, до семи лет. Потом мама забрала меня в город.

У бабушки было 14 детей – 10 своих и четверо приемных. Но после войны только семеро выжили... Дед в 1939 году на финской войне был тяжело ранен, в 1941-м его похоронили. Бабушка была набожная, из семьи священнослужителей. В деревне большая часть жителей были староверы. А это совершенно определенные взгляды на воспитание, на жизнь. Что сказалось и на нас, на внуках, которых прежде всего учили справедливости и трудолюбию.

– А у вас были братья, сестры?

– Нет, я в семье рос единственным ребенком... Окончил восемь классов. Признаться, дальнейшая учеба меня не особенно интересовала...

– Как так?

– Потому что нужно было работать, зарабатывать. Каждое лето проводил в деревне, пас телят и получал за это жалованье – рассчитывались то яйцами, то мукой. В 1967 году поступил в Пермский нефтяной техникум. Когда сдавал документы, спросили: чего ты хочешь? Отвечаю: я привык в поле работать, мне бы в геологи. Предложили идти на бурение, рассказали, что это такое. Я согласился.

– Благополучно окончили?

– Четыре года срок обучения был, объем часов по бурению – больше, чем в политехе. Плюс десятимесячная практика. Практику проходил в Саратовской области, там газовые месторождения, бурили глубокие скважины-пятитысячники.

После защиты диплома по распределению уехал в Чернушку. Оттуда призвали на службу. Три года отдал флоту во Владивостоке. Отслужив, вернулся в родную «Пермнефть». В Краснокамске была нормативно-исследовательская станция, а в ней – подразделение инструкторской вахты, занималось обучением молодых работников. Приняли в отдел нормирования и организации труда. Тогда было модно формировать планы социального развития, и занимались этим социологические группы. В эту первую группу социологов я и попал. И мы там все прекрасно сработались. Ездил на работу из Перми.

После Краснокамска направили в командировку. Начальником отдела научной организации труда и производства в аппарате объединения «Пермнефть» был Анатолий Дмитриевич Колупаев. Ему потребовался помощник, и я в этом качестве поехал с ним в Осу. Нужно было продумать систему транспортного обеспечения в Осинском нефтяном районе.

Когда вернулся в Краснокамск, начальник станции Равиль Муртазович Гайсин пригласил меня к себе: поезжай завтра в Пермь, на Ленина, 62. Колупаев хочет с тобой поговорить. В итоге была предложена должность инженера в отделе организации труда и управления производством. Это случилось в 1979 году. До этого, в самом начале моей работы, мы составляли планы социального развития, и мне



приходилось взаимодействовать со многими, практически со всеми подразделениями (а их больше 30), с отделами труда и заработной платы, с кадровыми службами. Этот факт, наверное, и повлиял на решение руководства.

В отделе старшим инженером был Виктор Тимофеевич Безматерных. Когда в 1976 году единый профсоюз нефтяников и химиков разделился, создали отдельную областную организацию нефтяников, и Анатолий Иванович Меркушев ушел туда первым председателем. Но он недолго поработал – в Москву забрали. А на его место, председателя профсоюзной организации объединения «Пермнефть», пришел Виктор Тимофеевич. Мы продолжали с ним тесно сотрудничать, хорошо знали друг друга, поскольку разработка коллективных договоров требовала взаимодействия. Виктор Безматерных стоял у истоков разработки коллективного договора объединенного профсоюза нефтяников. И через три года он пригласил меня к себе заместителем. Вместе с ним мы отработали девять лет.

## ЗАВЯЗКА. РАЗВИТИЕ ДЕЙСТВИЯ

– Вот откуда началась ваша профсоюзная биография... Сложно было?

– Я знал всю систему объединения, все вопросы были хорошо известны. Что было основным в то время? Это развитие социалистического соревнования, вопросы охраны труда, много занимались улучшением бытовых условий на месторождениях, организацией питания.

Ну а потом было принято решение объединить Пермский газоперерабатывающий завод и управление по добыче и транспортировке газа. И получилось так, что в «Пермнефтегазе» не оказалось и руководителя, и председателя профсоюзной организации. Это был 1987 год. Нас пригласили с Евгением Ивановичем Гординым – он тогда работал начальником отдела добычи нефти в аппарате объединения. Ему предложили должность руководителя, а мне поручили подобрать кандидатуру на должность председателя. Мы с ним разъезжали по всем подразделениям, знакомились. А почему его сразу не назначали? В ту пору в соответствии с «мудрыми» решениями Гор-

бачева руководителей должен был избирать коллектив, а не вышестоящее начальство.

Назначили дату собрания. Накануне приглашает заместитель генерального директора по персоналу. «Член партии?». «Да». «Ну вот тебе партийное задание – на конференции тебя выберут председателем, будешь там работать». Раз надо – значит надо. Тем более с коллективом уже познакомился, структуру хорошо представлял...

И вот так, с февраля 1988 года, мы с ним и работали – до 1 января 2004 года: я председатель профсоюзной организации управления «Пермнефтегаз», Евгений Иванович – директор. Это было структурное подразделение объединения «Пермнефть», позднее вошедшее в состав «ЛУКОЙЛа». «Пермнефтегаз» был единственным предприятием, остальные считались производственными единицами. Отличие заключалось в уровне финансовой самостоятельности. Мы сами распоряжались доходами. Когда в стране во многих организациях люди страдали от безденежья, у нас лишь один раз задержали зарплату – на два месяца.

В 2004 году «Пермнефтегаз» расформировали, требовалось время на ликвидационные работы. Меня приняли на должность заместителя председателя профсоюзной организации – уже компании «ЛУКОЙЛ». Ну а когда процедуры, связанные с ликвидацией «Пермнефтегаза», завершились, было принято решение избрать нового председателя территориальной организации. Прежний, Андрей Андреевич Утробин, ушел на заслуженный отдых. Вот меня на эту должность и избрали. А с Андреем Андреевичем мы связь поддерживаем и по сей день.

– Что для вас оказалось самым трудным, когда вы возглавили краевую организацию?

– Во-первых, надо было выстроить оптимальную систему работы. Ведь каждая компания придерживалась собственной политики. Многие вопросы решались по-своему – в «ЛУКОЙЛе», «Газпроме»... С одной стороны, они вроде как конкуренты, а передо мной стояла задача их объединить. То есть найти цементирующий, мотивирующий путь, чтобы консолидировать, сплотить людей для совместной работы на общие цели. Это и тогда, и сегодня достаточно сложно. Надо иметь в виду, что законодательство относит вопросы социального партнерства к прерогативе первичных организаций. Значит, наше вмешательство здесь сводится к минимуму. Поэтому мы сосредоточились на организационной, профсоюзной работе.

В первую очередь – это обучение.

Второе, что мы взяли за основу, – это работа с молодежью. Очень важно – готовить смену, в том числе профсоюзных кадров.

Третий блок – информационная работа. Потому что без информирования, без передачи информации по всей вертикали профсоюза что-то сложно сделать.

Заседания коллегиальных органов мы старались проводить в основном в расширенном формате, приглашали всех председателей. На заседания приходили профсоюзные преподаватели, бизнес-тренеры, которые проводили психологические тренинги, знакомили с разными интересными практиками. Такие мероприятия отлично сближают, дают тот самый толчок, который зачастую столь необходим профсоюзному активисту.

Надо признать, вся наша команда неплохо работала до пандемии. Пандемия всех немного



«развела», разъединила. К тому же в проф-организациях в процессе отчетно-выборных кампаний произошла смена актива... Нет уже того костяка, с которым мы начинали 20 лет назад. Что ж, и этот достаточно сложный этап нам тоже предстоит пережить.

#### КУЛЬМИНАЦИЯ. РАЗВЯЗКА

– Будучи много лет членом президиума Пермского крайсовпрофа, на заседаниях вы свою позицию обычно высказывали спокойно, негромким голосом, и она всегда была взвешенной, убедительной. Вы с коллегами по краевому профсоюзу так же общаетесь?

– Смысл кричать? Эмоции никогда не помогают, их надо придерживать. Их выражаешь гораздо сильнее, когда ты молчишь.

– Если говорить о месте пермской организации в отраслевой структуре в масштабах страны, что можно сказать? Какие позиции занимает крайком?

– Мы всегда были на хорошем счету. Пятнадцать лет я входил в состав президиума Российского совета профсоюзов. Поэтому владел всей информацией, которая оперативно и в полном объеме доводилась до нашего актива. Как председатель комиссии Российского совета по организационно-профсоюзной работе очень многие вопросы пытался выстроить оптимальным образом, помочь территориальным организациям жить и работать.

Когда сменилась профсоюзная власть в «Газпроме», новые люди стали позиционировать себя как «Газпром-профсоюз». Это явное свидетельство того, что они нацелились на самостоятельный профсоюз. Перестали финансировать деятельность территориальных организаций, во многих регионах, где председатели выступали против такой атомизации, возникали конфликты. Ситуации разбирались на заседаниях президиума, людей мирили.

Но, к сожалению, таковы тенденции нашего времени. Прослеживаются симптомы курса на отделение в «Роснефти». В «Транснефти» нет общей, объединенной структуры профсоюза. Словом, налицо все признаки разлада... А бизнес к этим процессам безразличен: сильна конкуренция внутри отрасли. Всем хочется подороже продать, поменьше заплатить...

– По-вашему, ситуация в российском профсоюзном движении так сильно зависит от позиции бизнеса?

– Взаимоотношения с бизнесом очень на многое влияют. Как бизнес себя ведет по отношению к своему коллективу, так все складывается и во взаимодействии с профсоюзом.

Сегодня на руководящие должности в бизнесе пришли люди, не прошедшие школы социализма, не знакомые с той идеологией. Они воспитанники того периода, когда главной идеей было обогащение – любой ценой. Поэтому их не волнуют интересы других людей.

Если мы в советское время верили, что надо последнее отдать, чтобы помочь другим, то сегодня этого нет. И в профсоюзной среде та же конкуренция: каждый хочет получить что-то – льготы, привилегии. Как бывает с детскими путевками: вы нефтяники, вы и так богатые, давайте все отдадим бюджетникам, они мало получают, хотя зачастую это далеко не так. Поэтому нет у нас пресловутого единства...

– И в этом, на ваш взгляд, главный минус профдвижения на современном этапе?

– Слিশком изменилось сознание у людей, ценности... Потребительское общество воспитали. Все сегодня работают на потребление. А взаимопомощь – это нечто отвлеченное, абстрактное. Потому и страдает наше профсоюзное движение. Те принципы, которые когда-то закладывались в основу профсоюзов, сегодня не работают.



– Но ведь нам полвека назад говорили, что западное общество – общество потребления. При этом там и сегодня действуют профсоюзы, вполне эффективно добиваются своих целей, порой очень громко заявляя о себе...

– У них иная система финансирования. Там люди осознанно, заинтересованно платят взносы. Они знают, что будут защищены в критической ситуации. А у нас – нет. Вот много лет назад ликвидировали централизованную систему, отдали все на откуп первичкам. В первичках получили средства, отчет приносят, смотришь – раздали обратно людям в виде материальной помощи. Ну какая тут профсоюзная работа? И сейчас ведь это есть.

– А бывает ли, что молодые профлидеры говорят: мол, смотрите, какие на Западе профсоюзы... Думают они об этом?

– На семинарах иногда задают такие вопросы. Но ответ простой: какие мы, такие и профсоюзы. И другого тут не дано.

– Почему на новых предприятиях раз-ных отраслей не создаются профорганизации? Мы сами туда не идем? Нам это не надо?

– Первый вопрос, который мы слышим, если приходим туда: а что нам это даст? Что мы будем с этого иметь?

Когда в ООО «Пашийский карьер» отказались от членства, я поехал к ним. Встретились с руководителем, поговорили. Говорю: приходите к нам на профсоюзный учет. Что мы будем с этого иметь? – отвечают. Будем, говорю, работать, общую политику проводить. А чем вы нам поможете в бизнесе? В бизнесе

он близко, тут же, на работе. Здесь человек может себя проявить наилучшим образом. Он использует возможности профсоюза. А как только переходит на более высокий уровень...

На одном из предприятий нормально работала первичка, многие молодые ребята прошли профсоюзное обучение. Встали на руководящие должности. В итоге сегодня у нас там нет профсоюзной организации. Два года назад бывшие члены профсоюза решили, что можно все решать и без него.

#### ЭПИЛОГ

– Какие, на ваш взгляд, накладывает обязательства на человека судьба быть общественным лидером, публичным политиком?

– Специфика работы в любом случае накладывает отпечаток на твое поведение. На профсоюзной работе мы стараемся, чтобы люди не боялись публичности, чтобы активно выступали, молодежь этому учим. В то же время, будучи руководителем, считаю, некрасиво пиариться, излишне привлекать внимание к себе. Мне кажется, нехорошо бегать, кричать: дайте то, дайте это... В любом случае каждый шаг должен быть выверен. Наверное, это главное для профлидера.

– Вы себя как чувствуете в нынешнем времени? Нет ностальгии?

– Одинакового времени никогда не будет. Молодым снова никогда не станешь. Поэтому надо исходить из того, что происходит. Зачем ностальгировать по тому, что было? Ну и обязательно немножко рисуешь себе будущее... Не то чтобы в радужных красках, а так, спокойную жизнь, без особых нервов и переживаний...

Займусь своим любимым делом, на огороде, он у нас в Заборье, это 60 километров от Перми. Там места красивые... Одно плохо: ни разу за все лето не было дождя!

– Вы сторонник активного досуга?

– Посидеть в кресле удается только на работе. Дома дела, огород. Согласитесь, домашние дела – это же далеко не пассивный вид отдыха!

– Какая у вас марка автомобиля?

– «Фольксваген Тигуан». Много их было у меня. Начиная свою водительскую практику с «Таврии». Раньше на машинах большие были пробеги, а сейчас... За семь лет 35 тысяч км наездил: на огород и обратно. На работу пешком хожу.

– Что дает силы жить и работать?

– Прежде всего семья, внуки. Они уже взрослые люди. Внучке 24 года, уехала волонтером в Севастополь. Внук перешел на третий курс вуза.

Записала Надежда НАГОРСКАЯ  
Фото из архива  
крайкома профсоюза

## ПРОФЕССИЯ – УЧИТЕЛЬ

# Достойная подражания

При подготовке к ОГЭ в этом году ученики 9-го класса, выполняя одну из работ, должны были перечислить великих людей.

Одна из учениц, отвечая на этот вопрос, написала: М. Ломоносов, Ю. Гагарин, Н. Гоголь, М. Уткина. Мы, учителя Пальниковского филиала Бабкинской средней школы, все безоговорочно согласились с ней. Ежегодно всех выпускников Маргарита Николаевна готовит к ОГЭ, все сдают экзамен с первого раза – самый главный показатель профессионализма и преданности делу.

А началась эта история в далеком 1967 году. Молодая девчонка после окончания Суксунского педагогического училища была направлена в Пальниковскую школу Пермского района. Маргарита собиралась отработать положенные три года и вернуться в Пермь, в которой родилась и выросла. Но... встретила в селе

свою любовь – молодого учителя истории Виктора Петровича Уткина (его учительский стаж уже 45 лет), и началась новая семья, в которой родились и выросли шестеро детей, за что Маргарита Николаевна в 1987 году награждена орденом Материнской славы 3-й степени. Имея троих детей, она окончила Пермский государственный университет. В этом году супруги отметили 55 лет совместной жизни. Все дети получили высшее образование, в семье есть врач, бухгалтер, главный энергетик на теплоходе «Маяковский», служащий банка, два учителя, продолжающие династию. Общий преподавательский стаж семьи Уткиных – 138 лет.

В большой семье 11 внуков, старшая внучка – архитектор,

двое – студенты, а восемь младших все лето живут у бабушки с дедушкой, который устраивает для них шахматные турниры, читает с ними книги. Это маленький отряд, который надо накормить, вымыть, ежедневно воспитывать, не оставляя без внимания никого и ничего. А еще наступает «горячая» пора заготовок. Весь урожай с огорода, на котором сорняки боятся расти, надо закатать в банки, и их получается несколько сотен. Вот такой «отпуск» у Маргариты Николаевны каждый год! Кстати, их семья – победитель конкурса «Идеальное подворье».

Маргарита Николаевна отработала в школе 56 лет. С 1976 по 1998 год была директором школы, а это значит, ни разу не была в от-

пуске, каждый день приходила в школу первой и уходила последней. Ей казалось, школа без нее рухнет.

Учителя Пермского края приезжали в школу на «открытые уроки», школа делилась своим опытом и работками. В профсоюзе Маргарита Николаевна с 1964 года.

За преданность своему делу Маргарита Николаевна имеет награды: «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Заслуженный учитель школы Российской Федерации», «Почетный гражданин Пермского муниципального района».

Начинается новый учебный год. Для Маргариты Николаевны он будет 57-м! Этой ответственной, активной, отзывчивой, понимающей, удивительной, щедро отдающей свои знания детям учительнице мы желаем крепкого здоровья, интересных учеников, радостных



событий в школьной и семейной жизни.

Информация и фото  
территориальной организации  
Общероссийского профсоюза  
образования Пермского  
муниципального округа



■ ■ ■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■ ■ ■

# Видеть каждого человека

Окончание. Начало на стр. 1

Никогда не была равнодушным человеком. Всегда уважала и уважаю людей. Наверное, эти качества характера сыграли свою роль в том, что всю жизнь меня избирают на общественную работу.

Во время работы заведующей детсадом, в феврале 94-го, коллектив выбрал меня в горком Березниковского профсоюза работников образования. Мою кандидатуру предложила возглавлявшая тогда горком **Валентина Прокопьевна Чуткова**. На обдумывание дала целую ночь – наутро надо было дать ответ. Я решила: не пойду. Но тут меня усовестили коллеги: «Алла Викторовна, соглашайся!». Под их натиском согласилась. Так я начала работать в горкоме профсоюза работников образования заместителем председателя.

Девять лет мы работали с Валентиной Прокопьевной вместе. Я прислушивалась, приглядывалась и училась у нее профсоюзной работе. К тому же все мои предыдущие общественные должности (комсорг, председатель группы народного контроля, парторг) явились как бы ступенями к ней. Поговорить с человеком, выслушать его – те азы, без которых общественник просто не может состояться. Люблю общаться с людьми. Когда же стала обсуждаться кандидатура нашего представителя в городской координационный совет организаций профсоюзов, то Чуткова делегировала меня.

## БЕССМЕННЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КООРДСОВЕТА

Помню, что тогда (более 25 лет назад) мы собирались в тресте «Березникхимстрой» потому, что первым председателем городского координационного совета организаций профсоюзов был **Петр Евсеевич Урлапкин**. Тогда председатели, чтобы снизить дополнительную нагрузку (так как эта работа никогда не оплачивалась), переизбирались ежегодно. Потом на смену пришли **Галина Нургалиевна Ахмет-Набиева**, **Людмила Ивановна Бородина**, **Николай Александрович Трусов**, после которого председателем коордсовета избрали меня. Сначала вроде бы тоже на год, но потом определили срок в пять лет, по истечении которых, в 2007 году, я собрала отчетно-выборную конференцию, на которой была избрана вновь. С тех пор так и избирают – уже 23 года.

Это время было разным. Нулевые – период относительной стабильности и экономического подъема в государстве. В 2008-м грянул кризис, в результате чего резко подскочила инфляция. Можно сказать, что современная Россия превратилась в страну принцев и нищих... В этих условиях основными задачами нашего координационного совета были заключение трехстороннего соглашения, подготовка и проведение коллективных действий в защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников, организация солидарной поддержки требований профсоюзов.

Мы проводили митинги, пикеты. В 2002 году очень тяжелое положение было в АО «Бератон». Мы отправляли работникам телеграмму поддержки и выходили вместе с ними на пикет перед зданием заводоуправления. Коордсовет ходатайствовал перед крайкомом Росхимпрофсоюза об оказании материальной помощи **Маргарите Геннадьевне Катаевой**, бывшему председателю профкома «Бератона». Уже после того, как предприятие было ликвидировано, а она оказалась без работы.

У нас проводились митинги за повышение минимального размера оплаты труда и повышение зарплаты бюджетникам; митинги, касающиеся санаторно-курортного оздоровления работников бюджетной сферы.

Причем проходили они с трибуны здания городской администрации, а выступали мы,



Высадка рябин членами координационного совета организаций профсоюзов на Профсоюзной аллее

по сути, против администрации. Вскоре нам запретили вход на трибуну. Тогда для проведения митинга по инициативе председателя профсоюзной организации «Автотранскалия» **Елены Малютиной** пригнали два КамАЗа, один из которых и стал нашей импровизированной трибуной.

В 2004 году случилась щекотливая ситуация. Мэр города **Игорь Папков** после повышения тарифов на проезд в городском транспорте 29 декабря пообещал нам не менять их три года, а вскоре его перевели в аппарат правительства Пермского края. К чести следующего мэра, **Андрея Мотовилова**, к которому мы обратились с напоминанием, он сдержал данное его предшественником обещание.

Еще помню, как рьяно обсуждалось повышение тарифов на услуги ЖКХ, особенно по воде. Один из специалистов «Новогора» даже обиженно сказал нам: «Вы, профсоюзы, не даете повысить тарифы, а это ведь и наша зарплата...».

С огромным трудом давалось нам подписание первого трехстороннего соглашения между профсоюзами, администрацией города и работодателями. Пока совет работодателей возглавлял **Александр Предеин** – работа шла. После его ухода никто из работодателей не желал подписывать этот документ. «Зачем?» – говорили. – У нас есть свой коллективный договор и хороший социальный пакет». Однажды я пришла на совет работодателей, увидела их равнодушные лица и попыталась убедить: «Пакет – это хорошо. Но когда работник понимает, что его ценят, уважают, к нему прислушиваются, он в 10 раз будет лучше трудиться. Когда работодатель уважает своего работника, он сам выигрывает».

Теперь у нас деловые, партнерские взаимоотношения с работодателями. Регулярно проводятся заседания трехсторонней комиссии. Профсоюзная сторона очень активно в них участвует. Мы начинаем каждое заседание с информации о задержке по выплате зарплат. На предприятиях, входящих в состав совета, задержек нет. Нам рассказывает об этом прокуратура. А раньше информировала Рострудинспекция. На все Верхнекамье был один инспектор – **Светлана Владимировна Кузнецова**, должность которого недавно ликвидировали. Так уже было однажды... Я считаю, что во втором по величине муниципальном образовании края обязательно должен быть свой представитель Рострудинспекции. У нас

очень много мелких собственников, которые нарушают права работников.

Я никогда не отказываю в консультациях руководителям образовательных учреждений, которые обращаются ко мне, в надежде на то, что и они поддержат нашу профсоюзную организацию.

В Березниках очень дружный координационный совет. Помимо регулярных заседаний, где делимся опытом работы и обсуждаем текущие проблемы, на трехстороннюю комиссию выносим вопросы на злобу дня. Последний пример: проблемы с индексацией зарплаты на предприятиях города, в том числе и на «АВИСМЕ», где переговоры с работодателем переросли в очередной трудовой спор. Проводим с коллегами традиционные совместные мероприятия в честь Дня профсоюзного активиста в Пермском крае, Нового года. Мне очень легко с ними работается. Все люди дружные, коммуникабельные, добросовестные, принципиальные. Я всегда уверена, что мои коллеги меня поддержат, помогут, подскажут.

## ПОЧЕМУ ПАДАЕТ ЧЛЕНСТВО

Членство в профсоюзах, к сожалению, как везде, падает. У нас в образовании сейчас идет сокращение детских дошкольных учреждений, причина – демографическая ситуация. Я работаю во всех комиссиях по сокращению. Если сокращают – человек идет к нам, с обидой, обвиняя нас в том, что профсоюз не смог его защитить. И, придя на новое место работы в нашей же системе, уже не вступает в профсоюз. Хотя нашей вины в этом нет – все было сделано с соблюдением закона.

Раньше мотивацией для членства служили льготы в оплате путевок на санаторно-курортное лечение, но сейчас оздоровительные учреждения активно рекламируют скидки для всех гостей.

Нам, работникам образования, очень помог в этом году депутат Законодательного собрания Пермского края калийщик **Андрей Юрьевич Силаев**. Благодаря ему члены профсоюза получают материальную помощь при приобретении путевок, в том числе и для детей.

Молодежь в образование, хоть и мало, но приходит. В городе есть совет молодых педагогов. В 2019 году был проведен совместный форум, наш профактив был вместе с ними на турслете, вместе играли в волейбол. При этом

мы рассказывали о профсоюзе, о том, какую защитную функцию он выполняет. Молодые внимательно слушали, понимающе улыбались, но численность профчленства от этого не выросла...

Понятно, зарплаты молодых педагогов таковы, что приходится считать каждую копейку. К сожалению, муниципальная программа привлечения молодых педагогических кадров работает не в полную силу. Березниковский профсоюз работников образования переставал предлагать прежнему губернатору о социальном найме жилья для учителей, но сейчас в этом вопросе – тишина. Я выходила с инициативой встретиться с нынешним губернатором, но перспективы неясны. По-моему, чтобы численность наших рядов не падала, главная задача – улучшить социально-экономические условия, поднять зарплату, чтобы человек не выживал от зарплаты до зарплаты, а мог еще и откладывать определенную сумму.

Средняя зарплата педагогов по Березникам вроде бы неплохая. Но для этого надо работать по 40 часов в неделю и больше. За классное руководство теперь дают 7–7,5 тысячи рублей. Некоторые вынужденно берут по два класса, чтобы больше заработать.

К сожалению, в последние годы в методике оплате труда в образовании наблюдается уравнилельский подход. Вот пример. Оклад воспитателя высшей категории с 15-летним стажем работы – 16 тысяч, с добавками получается 20. И младший персонал: молоденькая нянечка в детсаду с минимальной зарплатой 16 тысяч плюс уральские, плюс подработка – за полторы ставки получается 21 тысяча. Какая уж тут справедливость?

Ко мне обратился педагог с многолетним стажем, у которого, однако, не хватало месяца для получения льготной путевки на оздоровление. Бухгалтерия поэтому вычеркнула его из списка. Я пыталась дозвониться до министерства социального развития края, чтобы поинтересоваться, будет ли это обстоятельство нарушением закона о санаторно-курортном оздоровлении работников бюджетной сферы Пермского края, но не смогла, и задала этот вопрос в социальной сети «ВКонтакте». На другой день мне звонят из нашей администрации. По моему настоянию этот вопрос был вынесен на муниципальную комиссию по распределению путевок, и человеку выделили ее.

На мой взгляд, профсоюзы страны не все сделали для того, чтобы сохранить пенсию для работающих пенсионеров. Поэтому сейчас наши пенсионеры массово рассчитываются для перерасчета, который поднимает их пенсии на 7–10 тысяч. Некоторые возвращаются на прежнее место, но при этом мало тех, кто вновь встает на профсоюзный учет.

Правительству надо об этом призадуматься. Профсоюзы же, со своей стороны, должны вести с ним постоянные переговоры. Мы понимаем, что время сейчас сложное, но не надо дополнительно поднимать социальную напряженность.

Председатель должен видеть каждого человека. Не каждый сам попросит материальную помощь. У одной из наших помощниц воспитателя, матери-одиночки, случилось несчастье с сыном 6,5 лет. Его положили на операцию в Перми вместе с мамой. Мама не работала целый месяц, накоплений нет. Как жить? Мы смогли ей дать материальную помощь за счет средств, выделенных нам «Уралкалием» через Андрея Силаева. Благодаря этой помощи мамочка смогла быть с ребенком весь послеоперационный период и приобрела необходимые лекарства.

Записала Ксения СКИТ

Березники



■■■ ПРАЗДНИК ■■■

# Вместе горы свернем!

ЖИТЕЛИ И ГОСТИ СЕЛА ОСТРОЖКА  
ОТМЕТИЛИ ТРАДИЦИОННЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ РОДНОЙ СТОРОНЫ

В праздновании дня села приняли участие работники образования и сельскохозяйственной отрасли, производственные коллективы, общественные организации, школьники, студенты, предприниматели. Гостей было много, как из окрестных деревень, так и из Оханска, Перми и других городов.

— Дружный коллектив Острожского сельпо всегда одним из первых откликается на призыв принять участие в тех или иных массовых культурных, патриотических или спортивных мероприятиях села. Команду собираем быстро, мы легки на подъем. Настрой у нас всегда боевой. И форма единая есть, и настроение отличное присутствует, — рассказывает **Екатерина Резникова**, председатель первичной профсоюзной организации сельпо. — Нас ждала командная игра «Острожский классный тимбилдинг», и мы с уверенностью в своих силах и азартом вышли на старт.

Команду возглавила председатель совета **Софья Ганева**. С таким, как она, капитаном хоть в бой, хоть в разведку. Члены команды «Импульс» были решительно настроены на победу. На каждом из девяти этапов отлично проявили себя бухгалтеры **Светлана Вотинова** и **Анна Бояршинова**, инспектор отдела кадров **Елена Трибунских**, операторы ПК **Мария Пирожкова** и **Наталья Рысаева**, продавец **Ксения Касьянова** и грузчик **Алексей Первов**. Не подвели команду и мужья сотрудниц



Команда «Импульс» Острожского сельпо

Острожского сельпо — **Евгений Пирожков** и **Сергей Резников**.

Восемь команд приняли участие в тимбилдинге, чтобы проявить ловкость, скорость,

выносливость, логику, умение слушать и слышать друг друга. Флюиды азарта и энергии, дух соперничества витали над площадкой. Каждую команду из всех сил поддерживали

болельщики, и все это вместе выглядело, как одно суперяркое, громкое, одновременно юмористическое и спортивное шоу.

Придумав необычные этапы командной игры, организаторы разошлись не на шутку. Пройти девять этапов, среди которых «Прыжок в небо», «Анаконда», «Тачка на прокачку», «Лабиринт» и игра в волейбол огромным мячом, оказалось совсем непросто.

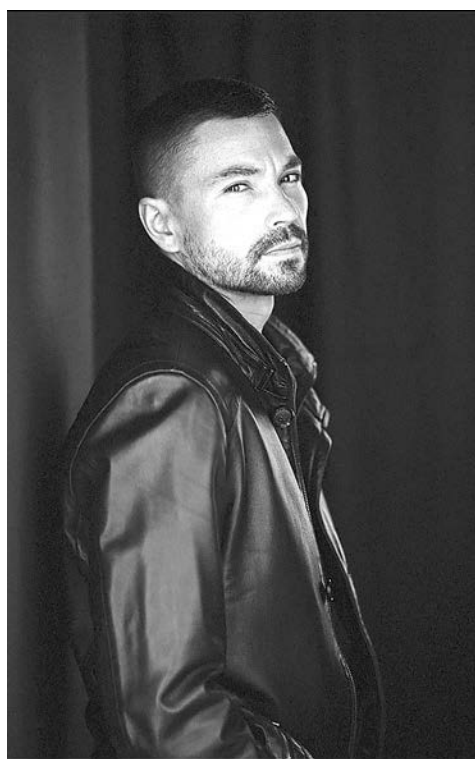
— Мы не в первый раз участвуем в спортивных состязаниях дня села и уже накопили приличный опыт командной работы, — продолжает Екатерина Резникова. — Нам помогают дружба, сплоченность, взаимопонимание и активная поддержка болельщиков. Мы всегда говорим себе, что главное не победа, а участие, но, тем не менее, стремимся к достойным результатам и всегда стараемся войти в тройку лидеров. Вот и на этот раз мы заняли третье место, совсем немного уступив более молодым — командам старшеклассников и студентов. Что ж, позанимаемся, потренируемся и на следующий год бросим им вызов. Мы многое можем, и все вместе горы свернем.

Кроме участия в командной игре «Острожский классный тимбилдинг» активисты профсоюзной первички Острожского сельпо и члены их семей, конечно, приняли участие и в других мероприятиях. Дети с удовольствием состязались в фотоконкурсе «Цветут подсолнухи и я!», попрыгали на батутах и тарзанке, покатались на лошадях, пони и гоночных автомобилях, перепробовали все сладости. Трогательно прошла торжественная часть праздника с награждением достойных земляков и замечательными концертными номерами. Завершился день рождения села Острожка дискотекой и ярким салютом.

**Анастасия ХОХЛОВА**  
Фото автора

Оханск

■■■ ТАЛАНТЫ ■■■



**Вот уже три года подряд с успехом проходит фестиваль самодельного творчества работников высшего и профессионального образования «Магистры зажигают!».**

Организатор — Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза образования. Директор студенческого клуба Пермского аграрно-технологического университета, хореограф, руководитель коллективов «Artys dance company» и «Sonic» **Сергей Чирков** стал лауреатом III фестиваля «Магистры зажигают!».

Любопытно, что Сергей окончил агрономический факультет ПГСХА, настолько увлекся наукой, что продолжил обучение в аспирантуре.

## Когда возможно все

— В аспирантуре я занимался изучением химических регуляторов роста на действия растений, то есть как они вызывают процессы роста, развития, созревания и содержат в себе фунгицидные свойства, обеспечивающие защиту растения от грибных болезней. В течение пяти лет я ставил опыты в полях — на целых гектарах, изучал препараты. По окончании аспирантуры защитил кандидатскую диссертацию, мне было присвоено ученое звание кандидата наук. Позже было обучение в Пермском колледже искусства и культуры, а в 2022 году получил степень магистра по производственному менеджменту.

— Творчеством занимаюсь с детства: танцами, театром — это одна из основных частей моей жизни. Весь свой профессиональный бэкграунд в качестве режиссера, хореографа и перформера я получил на различных лабораториях, мастер-классах, воркшопах, резиденциях. Безусловно, я много читаю, смотрю российские картины, европейские балеты.

**«ARTYS DANCE COMPANY» — ТВОРЧЕСКИЙ БРЕНД УНИВЕРСИТЕТА**

Этот коллектив, руководителем которого является Сергей Чирков, существует уже 18 лет. В 2005 году на базе двух творческих коллективов университета был создан музыкальный проект, который объединил певцов и танцовщиков.

— В течение пяти лет мы ставили мюзиклы, а после стали заниматься только хореографией. В нашем репертуаре были и музыкально-драматические спектакли, и пластические спектакли, и хореографические балеты, — рассказывает Сергей Чирков. — С 2015 года мы полностью погрузились в мир современного танца, до сегодняшнего дня мы движемся в этом направлении.

Также в 2021 году образовался такой подпроект, который называется физический

театр «Sonic». Он занимается постановкой перформансов и работами в жанре физического театра. Коллектив ориентирован на фестивальную работу. По мнению Сергея, яркие достижения — это приглашения в крупные проекты. Например, ребята из «Artys dance company» в качестве танцовщиков-перформеров участвовали в съемках кино.

— Мы снимались в таких картинах, как «Сердце Пармы», «Она танцует». Также нас приглашают в международные проекты. Ежегодно с 2019 года ребята нашей «компании» принимают участие в Дягилевском фестивале в качестве перформеров. Понятно, что мы участвуем как университетский коллектив во всех студенческих мероприятиях. Думаю, что за 18 лет у нас сформировался свой почерк, свое лицо, узнаваемая хореография, стиль, музыка. Мы являемся узнаваемым творческим брендом нашего университета.

**ПРОФСОЮЗ ПОДДЕРЖИВАЕТ ИНИЦИАТИВЫ**

Студклуб Пермского аграрно-технологического университета взаимодействует с профсоюзом студентов.

— Студенческая профсоюзная организация университета активно поддерживает творчество наших студентов, является нашим партнером во время университетских фестивалей и мероприятий, — рассказывает Сергей Чирков. — Также профсоюзный комитет сотрудничает с театрами города, поэтому студенты могут получить билеты со скидками. Первокурсники, например, могут воспользоваться студенческими театральными билетами при посещении театра оперы и балета. Вообще у нас одно комьюнити: ребята-активисты занимаются и общественной, и профсоюзной, и творческой деятельностью.

— Если говорить о профсоюзной организации сотрудников университета, — рассуждает Сергей, — то к его деятельности я отношусь

положительно. Профком сотрудников занимается оздоровлением, выделяет материальную помощь, организует поздравление сотрудников с праздниками, юбилейными датами. Также проводит опросы, например, о качестве питания в столовой, организует турслеты. Наверное, хотелось бы пожелать больше корпоративных мероприятий не только развлекательного, но и образовательного характера (интеллектуальных игр, семинаров), чтобы организация привлекала сотрудников участвовать в спортивных соревнованиях («Пермский марафон», «Стальной характер»).

**«МАГИСТРЫ ЗАЖИГАЮТ!» — ФЕСТИВАЛЬ БЕЗ ГРАНИЦ**

По словам Сергея Чиркова, фестиваль «Магистры зажигают!» — очень интересное творческое событие.

— Когда участвовал в фестивале впервые, думал, что это разовое мероприятие. Но нет, практика и время показали его жизнеспособность, и конкурс стал традиционным. «Магистры зажигают!» — это одна из площадок, где нет возрастных ограничений, и где ты можешь реализовывать свои творческие идеи. Можно высказаться в любом жанре и направлении. Огромная благодарность организаторам, главному специалисту крайкома профсоюза **Людмиле Ивановне Батюковой**, что проводят этот фестиваль ежегодно. В коллективе осенью и в начале зимы идет большой постановочный процесс. Поэтому «Магистры зажигают!» становится площадкой для апробации новых номеров: мы выставляем на фестиваль новые работы и смотрим на реакцию зрителя, его восприятие. Ну и, безусловно, приятно получать высокие награды, становиться лауреатами.

**Анастасия МЕНЬШАКОВА**  
Фото из личного архива  
С. Чиркова



■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

# Победа – на финише



**В честь Дня физкультурника в ЗАО «Курорт «Ключи» чествовали лучших спортсменов.**

Председатель первичной профсоюзной организации **Алексей Петухов** вручил благодарственные письма за высокие профессиональные качества, пропаганду здорового образа жизни, активное участие в спортивной и общественной жизни курорта «Ключи».

– Мы гордимся, что, работая в разных сферах, ребята держат себя в отличной физической форме. Для них спорт давно стал нормой жизни! – отметил профлидер.

Состоялась гонка в формате милитари-забега «На пределе», где **Илья Наговицин** и **Татьяна Порываева** (на фото) показали свои возможности. Татьяна во второй раз покорилась трассе «На пределе». После этого она поучаствовала в конкурсах от одного из лучших ведущих **Николая Баева**. Жим гири 16 кг одной рукой – 20 раз. Илья впервые принимал участие в этом мероприятии, но эмоций и впечатлений получил массу. Что делает «На пределе» особенным, так это то, что каждый, кто финиширует, становится победителем.

Молодцы, ребята! Новых вам успехов!

Информация и фото крайкома профсоюза работников здравоохранения

**«ПРОФСОЮЗНЫЙ  
КУРЬЕР»  
ВКонтакте**

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



**profcourier**

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■ ■ ■ ТУРПОЛОСА ■ ■ ■

**Традиционный туристический августовский слет работников Соликамского магниевого завода в этом году прошел в нестандартном виде.**

На этот раз молодежная комиссия профкома совместно с социальным отделом предприятия разработали... фестиваль «Перезагрузка».

– Решение поменять привычный формат возникло не сразу, – поделился **Константин Неверов**, председатель молодежной комиссии профкома предприятия, избранный в июле. – Мы с ребятами понимали, что нужны новые решения для привлечения большего количества участников. Хотелось, чтобы на мероприятии могли присутствовать не только заядлые туристы, но и обычные заводчане, которые ни разу не надевали специального снаряжения. Выбрали доступную локацию – наш корпоративный профилакторий в бору. И в этот раз мы не проводили предварительные тренировки – все знакомилось с заданиями и практиковались сразу в процессе. И получилось! Мы считаем, что с поставленной задачей мы справились.

И верно – мероприятие прошло «на ура». Яркие, музыкальные, спортивные, интеллектуальные – события турфеста сменялись быстро: возможности скучать не появилось ни у одного участника, будь он представителем команды или болельщиком, ветераном или ребенком!

«СаМоЗванцы» (так, исходя из аббревиатуры предприятия, называются ребята молодежной комиссии профкома) подготовили для команд (их было восемь) насыщенную конкурсную программу.

Самый высокий коэффициент участия при подведе-

# Перезагрузка удалась!

Фото автора



ся по скалодрому и с вершины объяснить жестами или словами разные туристические понятия. Не очень-то просто быстро сообразить, находясь на шестиметровой высоте, как объяснить товарищам внизу обычные слова «пенка», «катамаран», «котелок».

Еще в программе «Перезагрузки» команды вязали узлы на время, устанавливали правильно и на скорость палатку, стреляли метко по мишеням из страйкбольной винтовки, проходили лабиринт, готовили из предложенных жюри огурца и картофелины изысканные блюда.

Пока взрослые заводчане бились за победу, для малышей в это время проходила игра «Форт Боярд». И все зрители любого возраста так же могли тоже пройти «Тур-квест» и получить от профкома завода хорошие призы.

После конкурсной программы всех ждал веселый капустник – с перодеваниями, сценками и песнями.

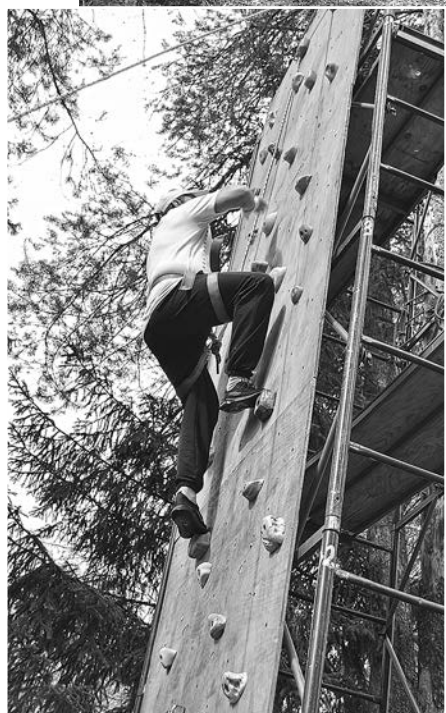
По итогам турфеста «Перезагрузка» победила команда «Морские бродяги» цеха электроснабжения № 18! Молодцы, пираты!

На втором месте – «Пионеры» (цех № 7). Замыкают призовую тройку туристы из аналитической лаборатории завода – команда «Десяточка».

– Это уже тринадцатый по счету заводской туристический слет, – подвел итог **Александр Мальцев**, председатель ППО ОАО «СМЗ». – Новый состав молодежки предложил иной формат, и не прогадали. Тщательная подготовка и хорошая команда дали замечательный результат: понравилось всем. Хотя остались и приверженцы «старого» турслета. Совсем скоро мы планируем с ребятами провести еще одно мероприятие в прежнем формате – в лесу, с палаточным городком, с песнями у костра... Но это уже совсем другая история!

**Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ**

Соликамск



нии итогов, конечно, был на «Туристической полосе». Команде из четырех человек нужно было пройти «болото», «параллельные перила», «воздушный мост», «траверс», «навесную переправу» и «качающееся бревно». Вроде бы и не сложные, но зрелищные этапы, которые требовали от участников внимательности, взаимовыручки и, несомненно, физической подготовки.

– Я даже зрителем никогда не бывала на турслете, а тут – сразу в команде! Страшно, но я стараюсь! – с восторгом буквально кричала подвешенная на веревке прямо при прохождении «переправы» **Дарья Зайцева**, аппаратчик приготовления химических растворов электролизного цеха (команда «Нон-стоп»).

Следующий «высоко интеллектуальный» конкурс – «Высокогорный крокодил». Одному участнику команды необходимо было поднять-

**профсоюзный  
курьер**

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
29.08.2023  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3192