



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№31 (1721) • 13 СЕНТЯБРЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

Профсоюзная инициатива

Андрей ВАСИЛЬЕВ – человек разносторонний: и соцсети ведет, и спортивные турниры организует, а главное – он лидер профсоюзной организации.

Поэтому портрет председателя профкома «КАМА» Рослеспрофсоюза в минувшем году занесен на Доску почета у штаб-квартиры профсоюзов.

– В 2015 году устроился на «КАМУ» на должность главного конструктора, – рассказывает Андрей Васильев. – Участвовал во многих мероприятиях и даже организовывал сам. В профсоюз не вступал, так как не видел смысла. Из преимуществ профсоюзного членства на тот момент были только подарки на Новый год и льготный бассейн. В 2021 году, когда предыдущий председатель уходил, предложили мою кандидатуру. Проголосовали все единогласно. Когда заступил на пост, у меня было два варианта: оставить все, как есть, или поднять первичку на новый уровень. Я выбрал второе.

По мнению профлидера, основная задача его деятельности – укрепление профсоюзного движения и выстраивание диалога с руководством предприятия и с членами профсоюза. Андрею Васильеву удалось сформировать крепкое социальное партнерство с работодателем, благодаря чему повышается уровень работы профкома, а также имидж членов профсоюза в компании.

– Когда я заступил на пост председателя, – комментирует Андрей Васильев, – в профсоюзе было чуть больше 150 членов, а после реорганизации предприятия из этих 150 мало кто написал заявление на вступление в профсоюз. Пришлось работать почти с нуля, сейчас в нашей первичке более 300 членов.

Должность председателя профкома не освобожденная, то есть профсоюзную работу Андрей Васильев совмещает с основной работой главного конструктора. Это значит, что общественная нагрузка плавно перетекает домой, зачастую заполняя выходные и праздничные дни. Предприятие ООО «КАМА»



имеет богатейшую историю: комбинат начал строиться в 1929 году. Безусловно, здесь существуют добрые традиции, которые председатель профкома предприятия поддерживает, и, в свою очередь, стремится создать новые.

Благодаря активной позиции профлидера удалось повысить качество информационной работы организации, существенно увеличить количество публикаций в медиапространстве. Ежемесячно во внешних СМИ появляется больше 30 публикаций о деятельности профкома.

– Самое главное – создал сообщество, в котором систематически освещается деятельность профсоюзной организации, члены профсоюза могут своевременно получить необходимую информацию и быть в курсе событий. Всегда интересно читать про таких же людей, как и ты, и узнавать новое о профсоюзной жизни коллег, – рассказывает профлидер. – Из больших нововведений – расширился перечень ситуаций, при которых можно получить материальную помощь. Сейчас мы выдаем матпомощь на рождение ребенка, на детский санаторно-курортный отдых. В планах – выплачивать материальную помощь на свадьбу.

Кроме того, благодаря инициативе Андрея Васильева на предприятии оказывают помощь мобилизованным и участникам СВО. В кратчайшие сроки председатель пересмотрел положение о материальной помощи и включил в него пункт о «Мобилизованных и их семьях», также немаловажной оказалась традиция сбора и передачи гуманитарной помощи участникам СВО.

Профком ООО «КАМА» оказывает помощь мини-приюту бездомных животных «Мечта». Андрей Васильевич стал инициатором и идейным вдохновителем неравнодушных членов профсоюза. Теперь любой желающий может передать питание, лекарства и игрушки для бездомных животных.

Спорт – одно из важных направлений работы профсоюзной организации. Благодаря стараниям профлидера сотрудники предприятия стали регулярно участвовать в спартакиадах Краснокамска и занимать призовые места. Примечательно, что председатель не только собирает команду на спартакиаду, но и сам участвует во многих дисциплинах. За короткий срок копилка пополнилась более чем десятком кубков и медалей.

Андрей Васильев открыл на базе профкома три спортивные секции, и теперь любой член профсоюза может поиграть в шахматы, выйти на коллективную пробежку или поучаствовать в скандинавской ходьбе.

Андрей Васильев не только сам выполнил нормативы ГТО на золото, так еще и собрал команду единомышленников среди членов профсоюза и личным примером вдохновил на сдачу норм ГТО.

Работа с молодежью – одно из важнейших направлений деятельности профкома ООО «КАМА». Команда профкома участвует в городских интеллектуальных играх, автоквестах и других ярких событиях города и края. А профсоюзный лидер представляет организацию в совете молодежи Краснокамского городского округа.

Не менее важно помнить и о ветеранах предприятия. Андрей Васильев регулярно проводит встречи с ветеранами, а совсем недавно они вместе вышли на субботник. Уже стало доброй традицией поздравлять ветеранов предприятия у Стелы Победы комбината.

И неслучайно в конце 2022 года Андрей Васильевич получил благодарственное письмо главы Краснокамского городского округа за развитие профсоюзного движения и личный вклад в социальную политику муниципального образования.

Анастасия МЕНЬШАКОВА
Фото Алексея Сызранцева

17 СЕНТЯБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКА ЛЕСА



Поздравляем!

**Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!**

Пермская краевая организация профсоюза работников лесных отраслей РФ сердечно поздравляет вас с замечательным профессиональным праздником – Днем работника леса!

Лесная отрасль – это опыт многих поколений и традиций, заложенных нашими предками.

Бережное отношение к лесу – это прежде всего бережное отношение к родному краю, к людям, живущим здесь.

Уважаемые труженики лесного хозяйства и лесоперерабатывающей отрасли! Желаем вам крепкого здоровья, процветания, успехов в вашем созидательном труде, реализации грандиозных планов!

Пусть удача всегда сопутствует вам во всех ваших делах, а в личной жизни пусть будет много хороших событий!

Андрей КОКОРИН,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
лесных отраслей РФ

Лесное хозяйство Прикамья

12 млн га площадь лесного фонда
73 процента площади Пермского
края покрыта лесами
1,6 млн га площадь особо охраняемых
территорий
1733 сотрудника лесного хозяйства
28 лесничеств
11 государственных лесных питом-
ников
11 лесопожарных станций
7 лесхозов
3 авиаотделения

[https://prioda.permkrai.ru/](https://priroda.permkrai.ru/)



Профсоюз – целая планета

**Пермский крайсовпроф заверша-
ет прием заявок на фотовыставку
«Профсоюзам Прикамья – 75».**

Лучшие работы будут представлены на фотовыставке, развернутой на торжественном мероприятии в честь 75-летия Пермского крайсовпрофа и Дня профсоюзного активиста в Пермском крае 17 ноября во Дворце культуры имени А. Г. Солдатова.

Участники могут подавать заявки по следующим номинациям: «Будни профактива»; «Учимся! Растем с профсоюзом!»; «Отдыхаем с профсоюзом»; «Профсоюзные династии»; «Мой председатель».

Допускаются как индивидуальные участники, так и творческие группы, а также участие в нескольких номинациях. Фотовыставка проводится без конкурсной основы.

Фотографии в электронном виде принимаются до 15 сентября. Их необходимо направлять по электронной почте molsovet-ksp@mail.ru.

«ПК»

«ПРОФКУРЬЕР» – ТВОЯ ГАЗЕТА!



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. АО «Почта России» со 2 по 12 октября 2023 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2024 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА!**

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2024 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

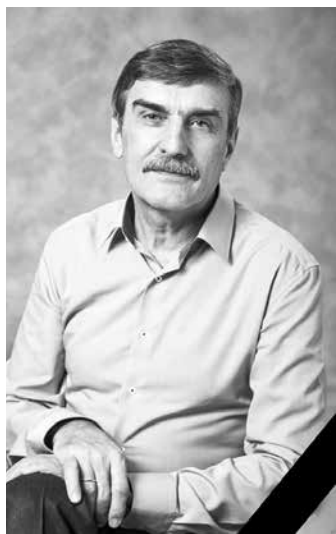
ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

**Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!
«ПК» всегда на связи: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26**

Светлая память

Пермская краевая организация профсоюза работников лесных отраслей РФ выражает соболезнование родным, близким и трудовому коллективу в связи с безвременной кончиной Виктора Ивановича БАРАНОВА, депутата Законодательного собрания Пермского края, президента акционерного общества «Соликамскбумпром».



Светлая память об энергичном, волевом человеке сохранится в наших сердцах, истории предприятия и Пермского края.

Долгие годы Виктор Иванович являлся руководителем данного предприятия и членом профсоюза комбината. За период его трудовой деятельности, при его непосредственном участии произошли значительные изменения в производственной и социальной сфере предприятия. Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации, почетный гражданин Пермского края – этими высокими званиями отмечены его заслуги.

Благодаря своему опыту, знаниям, целеустремленности, высоким моральным принципам Виктор Иванович пользовался у работников предприятия и жителей Верхнекамья заслуженным авторитетом и уважением.

Фото <https://www.solbum.ru/>

В добрый путь!

В Пермском аграрно-технологическом университете состоялся праздник, посвященный Дню знаний.



В этом году за студенческую скамью сели 1380 студентов-первокурсников. Для первокурсников состоялась торжественная студенческая линейка. Студентов поздравили ректор ПГАТУ Алексей Андреев, министр агропромышленного комплекса Пермского края Павел Носков, председатель попечительского совета ПГАТУ, депутат Законодательного собрания Пермского края Александр Козюков, председатель краевой организации профсоюза работников АПК Владимир Шалаев,

директор Пермского филиала АО «Россельхозбанк» Руслан Куранак и другие гости. Алексей Андреев открыл торжественное мероприятие и пожелал всем студентам успешного учебного года.

В Пермском ГАТУ работают два факультета: экономики и информационных технологий, ветеринарной медицины и зоотехнологий, а также два института: Институт фундаментальных и прикладных агроэкобиотехнологий и лесного хозяйства и Институт землеустройства, кадастра, инженерных и строительных технологий. Здесь огромный выбор специальностей: начиная от экономистов и заканчивая ветеринарами и почвоведом.

– Сегодня аграрно-промышленный комплекс – это очень современное и высокотехнологичное производство. Здесь интересно работать. В агросекторе конкурентоспособная зарплата и условия труда, – сказал Павел Носков.

На торжественной линейке состоялась традиционная церемония передачи ключа знаний от выпускников первокурсникам, а также ритуал посвящения в студенты – клятва первокурсников.

После линейки прошла презентация студенческих объединений. Первокурсники начали погружаться в студенческую жизнь – познакомились с внеучебной деятельностью университета в различных сферах: научной, спортивной, творческой, трудовой, волонтерской, международной, экологической и профсоюзной.

Информация и фото Пермской краевой организации профсоюза АПК РФ

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

«Мы все одна команда»

В Перми во Дворце культуры имени Ю. А. Гагарина прошел практикум Нефтегазстройпрофсоюза России (председатель Александр КОРЧАГИН) «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе».

Цель мероприятия – обмен опытом, знакомство с интересными находками, способствующими пропаганде идей профдвижения.

Участников практикума приветствовали заместитель председателя профсоюза Надежда Звягинцева, начальник отдела организационно-профсоюзной работы профсоюза Сергей Лейканд, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Мартынов, председатель Совета международного объединения профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев, а также и. о. председателя Пермского крайсовпрофа Елена Истомина.

Всего в мероприятии приняли участие около 180 человек, это председатели первичных профорганизаций, профсоюзный актив, технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда, молодые профсоюзные активисты.

В обучающей программе – лекции и мастер-классы по темам информационной политики и цифрового пространства профсоюзной организации, мотивации профсоюзного членства, организации деятельности профсо-

юзного комитета, работы с персональными данными, развития коммуникативных навыков, финансовой работы в ППО.

Отдельная площадка была посвящена теме «Охрана труда». Здесь профактивистам рассказали об оценке профессиональных рисков в рамках работы уполномоченного по охране труда, мотивации персонала на соблюдение требований по охране труда, изменении законодательства в области охраны труда.

Еще одна площадка, «Будущее профсоюза», включала в себя мастер-классы по командообразованию, ведению успешных переговоров, деловую игру по мотивации профсоюзного членства «Шаг в успешное будущее» среди молодежи.

Как отметил Сергей Лейканд, обучение прошло в формате повышения квалификации. Все участники получили соответствующий документ государственного образца от Академии труда и социальных отношений (АТиСО).

Надежда Звягинцева, в свою очередь, рассказала о деятельности НГСП, отметив, что общая численность работающих членов профсоюза на 1 января 2023 года составляет около 955 тыс. человек. Она также сообщила,

что нынешний практикум входит в проект плана обучения профсоюзных и кадров и актива НГСП на 2023 год. Такие практикумы уже прошли в Казани и Ставрополе, впереди – в Самаре и Новом Уренгое. Также пройдет семинар для нового состава молодежного совета профсоюза. Еще один семинар состоится 18–22 сентября в Санкт-Петербурге. Она отметила достойную работу профсоюзных организаций Перми и Пермского края, их вклад в выстраивание партнерских отношений между работниками и работодателями, в привлечение молодежи к профсоюзной деятельности за счет разнообразных активностей. Торжественной частью программы стало награждение ряда профлидеров.

Апробированная профсоюзом в прошлом году методика проведения семинаров совместно с территориальными профсоюзными организациями с общей тематикой и программой в различных регионах России показала свою эффективность. Ведь подобный формат региональных семинаров позволяет вовлечь в обучение гораздо большее количество лидеров профсоюзных организаций, а значит, качественнее решить задачу целенаправленного обучения всех звеньев профсоюзного актива.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Яков ШЕНИН, председатель ОПО «Газпром газораспределение Пермь»:

– От нашей делегации в практикуме участвовали 19 человек. Отмечу отличную организацию мероприятия. Были даны необходимая информация по бухгалтерскому учету, все новшества, с раздачей литературы. Также у всех участников была возможность иметь все материалы в электронном виде. Это актуально, полезно и современно! Молодежи очень понравилось!

Александр УШАХИН, член совета молодых ученых и специалистов филиала «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг ПермьНИПНефть», председатель Центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации НГСП:

– Профсоюзный практикум – это отличная возможность получить ценный практический опыт. По итогам первого дня больше всего понравилась информация об использовании



Надежда Звягинцева и председатель ППО АО «ГалоПолимер Пермь» Владимир Бурдин

нейросетей при работе, о методах выявления потребностей у потенциального члена профсоюза.

Во второй день я принимал участие на площадке «Будущее профсоюза», в рамках которого был проведен увлекательный тренинг на развитие коммуникативных навыков. Участники изучили структуру убеждающего выступления, отработали навыки выступления на практике, что очень важно при общении с коллективом и с потенциальными членами профсоюза. После тренинга было проведено еще одно очень полезное упражнение, в рамках которого мы разбирали разные типы людей (сотрудников, не вступивших в профсоюз), составляли их портреты, выявляли их потребности из того, что они видят и думают, рассматривали, какие у них могут быть проблемы. Главной целью было замотивировать вступить в профсоюз, показать выгоды от членства в профсоюзе. Отрабатывали навыки, как правильно доносить информацию.

Хочется выразить благодарность всему руководству Нефтегазстройпрофсоюза России. Буду в дальнейшем применять полученные знания при работе в профсоюзе, в своей первичной профсоюзной организации, и не только. Все мы – одна команда, всегда нужно обучаться и стремиться поставить работу как можно лучше и качественнее.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора



■■■ КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА ■■■

Чемпионам вождения - почет и уважение

2023

ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Традиционный конкурс «Лучший по профессии ООО «Автотранскалий» состоялся в первую субботу сентября.

Если раньше это этапное зрелищное мероприятие проходило на площадке «Автотранскалия» в Березниках, то после слияния с соликамскими калийщиками бывшая площадка стала тесна. И выход нашелся – теперь одно огромное предприятие «Автотранскалий» проводит свои масштабные соревнования на территории аэропорта между Березниками и Соликамском. Соревнования этого года в аэропорту стали тринадцатыми по счету. И открыл их генеральный директор **Андрей Рапарович**.

■■■ КОНКУРС ■■■

Продвигая бренд Прикамья

АО «Соликамскбумпром» стало победителем окружного этапа Всероссийской премии «Экспортер года».

Предприятие признано лучшим в категории «крупный бизнес» в основной номинации «Экспортер года в сфере промышленности», а также заняло третье место в номинации «Ответственный экспортер (ESG)».

Предприятие неоднократно становилось призером окружного этапа конкурса по Приволжскому федеральному округу. Сегодня акционерное общество экспортирует около 90 процентов продукции. Основными торговыми партнерами выступают Китай, Индия, Израиль, Турция, страны СНГ и Африки.

Премия «Экспортер года» учреждена правительством Российской Федерации и входит в перечень мер национального проекта «Международная кооперация и экспорт». В 2023 году единая окружная комиссия определила победителей в Приволжском федеральном округе. Лидером ПФО по экспортным результатам стал Пермский край: компании региона заняли 18 призовых мест.

Подготовил Николай ГУЩИН

■ ПРОИЗВОДСТВО ■

Тенденция роста

Согласно данным Пермьстата, индекс производства по промышленным видам экономической деятельности в январе-июле по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года составил 102,5 процента.

В том числе по отраслям: добыча полезных ископаемых – 101 процент, обрабатывающие производства – 103,9, обеспечение энергетическими ресурсами – 101,6 процента.

«ПК»

– Уважаемые участники и гости конкурса! Рад приветствовать вас на финальном этапе конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»! Для меня это большая ответственность и особая честь быть причастным к достижениям нашего родного «Автотранскалия». Сегодня 48 достойных представителей нашего предприятия в честном и открытом соревновании выявят лучшего специалиста по профессии в восьми номинациях. Повышение престижа рабочих профессий и социального статуса человека труда, привлечение молодежи в производственную сферу – главная задача конкурса. Вместе с тем участники сумеют пообщаться, поделиться и перенять профессиональный опыт. Уверен, каждому из вас удастся продемонстрировать отличные знания, навыки, умения и достойно представить свои структурные подразделения. Пусть ваше мастерство позволит добиться высоких результатов при объективном и беспристрастном судействе. Успехов вам и побед! Поехали! – с таким приветствием обратился он к собравшимся.

Профессиональные соревнования – самые престижные в любой профессии. Ведь участвуют в них лучшие из лучших.

– Эти соревнования – еще и семейная гордость, потому что здесь присутствуют жены и дети наших участников, коллеги, не попавшие в финал после первого теоретического этапа конкурса, который прошел за неделю до этого, – дает свой комментарий **Елена Малютина**, председатель профсоюзной организации «Автотранскалия». – Всего же на конкурс было подано более 100 заявок. Сам конкурс – тот редкий повод, когда можно собраться своими семьями в одну большую семью автотранспортников «Уралкалия».

По коллективному договору работодатель перечисляет своей профсоюзной организации деньги на культурно-спортивные мероприятия. И сегодняшнее событие можно назвать общим детищем, ведь на средства профсоюза организовано питание всех участников и гостей соревнований, закуплена атрибутика к конкурсам. Сама Елена Георгиевна является не только ведущей праздника, но и членом его оргкомитета.

Участвовать в этом мероприятии стремится каждый профессионал: помимо материального удовлетворения победителю каждой номинации в течение целого года производится доплата в полторы тысячи рублей к общей зарплате.

А начались соревнования с поздравления с днем рождения участника конкурса, члена профсоюза **Ивана Никитина**. Кстати, в прошлом году он стал победителем в номинации «Легковой автомобиль». На этот раз фортуна улыбнулась **Сергею Кожевникову**.

Самыми зрелищными, привлечшими к себе основную массу зрителей, стали соревнования бульдозеристов. С азартом и особым интересом наблюдали они, как огромные неповоротливые, тяжеловесные машины «изящно» закатывают баскетбольный мяч в корзину, как «забивают» гвоздь отвалом бульдозера и рыхлителем закрывают спичечный коробок.

Два года подряд (а всего трижды!) в номинации «Лучший машинист бульдозера» победу одерживает **Николай Злобин**, бульдозерист восьмого (самого высокого) разряда, заместитель председателя цехкома тракторной колонны. На вопрос, какое из заданий было самым сложным, он ответил:

– Задания ежегодно меняются. В этом году они были посложнее предыдущих. Даже мне, с тридцатилетним опытом работы, было непросто сбить миниатюрные теннисные мячи с пяти стоек разной высоты. Этот конкурс назывался «бильярд».

За десятилетия работы Николай Иванович освоил помимо бульдозера еще и асфальтоукладчик, погрузчик, фрезерный комбайн. Ведь его трудовая деятельность началась в

тресте «Уралсибспецстрой», чья история закончилась 12 лет назад. Злобин ушел оттуда одним из последних, узнав, что «Автотранскалий» набирает машинистов бульдозера.

Какая же техника будет работать без автослесаря?

– Слесари-ремонтники поочередно выполнят задания по снятию и установке колес. При этом соблюдая все меры предосторожности и безопасности: с установкой опорных башмаков, домкрата, козелка. Почти каждый год в номинации «Лучший слесарь по ремонту автомобилей» у нас побеждает **Михаил Минин**, лидирует он и в теоретическом этапе, – посвящает меня в особенности своего этапа **Игорь Дорогов**, судья соревнований в этой номинации.

И вновь в этом году победу одержал Михаил Минин.

– Основные критерии для всех участников – точность и скорость выполнения заданий. В нашем конкурсе важны и теория, и практика. В этом году подготовка водителей улучшилась, результаты в целом выше. Кроме того, нынче много молодых участников, но и ветераны заявили о себе. Не сдают позиции водители тягача, погрузчика, бульдозера – на тяжелой спецтехнике ветераны показывают неизменно более высокий результат, чем молодежь. Что ни говори, а опыт там имеет решающее

значение, – говорит **Вениамин Ивановский**, главный судья конкурса профмастерства ООО «Автотранскалий».

Еще одним ярким моментом конкурса, вызвавшим бурную реакцию болельщиков, стала суперигра, в которой участвовали все восемь победителей номинаций. Они проехали дистанционную змейку на электросамокате, причем, закончив проезд вперед, прежде чем возвратиться обратно, метали дротики в шарик. Лучший определился по самому короткому времени. Им стал **Евгений Петухов**.

Всех победителей профессионального конкурса наградили грамотами, сувенирами и сертификатами на покупку бытовой техники. Плюс в течение всего года они будут получать еще дополнительную стимулирующую доплату.

Итак, лучшими, помимо уже упомянутых победителей номинаций, стали: «Лучший машинист автомобильного крана» – **Дмитрий Гагарин**; «Лучший водитель погрузчика» – **Дмитрий Терехин**; «Лучший водитель автобуса» – **Евгений Петухов**; «Лучший водитель тягача» – **Дмитрий Симков**; «Лучший водитель грузового автомобиля» – **Андрей Куимов**. Переходящий кубок – у автоколонны СКРУ-1.

Ксения СКИТ
Фото автора
Березники



Елена Малютина – профлидер «Автотранскалия»



«Лучший машинист бульдозера» – Николай Злобин



Соревнуются автослесари

■■■ ВСТРЕЧАЕМ НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД ■■■

Развивайся с профсоюзом!

Региональный учебный центр профсоюзов Прикамья взял старт в новый сезон. Что ждет слушателей в 2023/24 учебном году?



Светлана ЧАДОВА, директор Регионального учебного центра профсоюзов Прикамья:

— Летом у нас родилась идея нового проекта, совместного с гостиницей «Профсоюзная» и Пермским бюро путешествий и экскурсий. Суть его в двух словах — совместить обучение и экскурсии. Назвали проект «Учись и путешествуй».

Мы приглашаем слушателей как Пермского края, так и всей страны не только на обучение, но и на экскурсии. И этот проект уже начал воплощаться в жизнь!

Вновь избранный профактив в сентябре–октябре пройдет обучение

по программе «Основы профсоюзной деятельности», обновленной в соответствии с рекомендациями Академии труда и социальных отношений.

Традиционно осенью проведем день открытых дверей. В этом году думаем совместить два формата — карусель мини-тренингов от четырех тренеров-преподавателей и ярмарку социальных проектов выпускников школы молодого профсоюзного лидера — 2023. Приглашаем руководителей отраслевых и первичных профсоюзных организаций в гости в Региональный учебный центр профсоюзов 6 октября в 14 часов. Будет интересно!

«ПК» поинтересовался планами и настроением на новый учебный год и у других ведущих преподавателей Регионального учебного центра профсоюзов.

Динамика изменений завораживает



Светлана ГОЛДОБИНА, бизнес-тренер, лучший преподаватель ФНПР

— Вы много лет сотрудничаете с Региональным учебным центром профсоюзов. Чем вам интересна работа с пермскими профсоюзами?

— Интересно видеть, как меняются профсоюзные лидеры, их восприятие и партнеров, и оппозиции.

Сегодня, несмотря на все сложности, очень интересное время. Происходит не просто слом старых ценностей. Важно, что очень быстро возникают новые ценности, приходят новые ответы на вызовы времени, пусть пока и шаткие, но приходят, новые осознания самих себя на перекрестке поколений, и профсоюзы вбирают все это, меняются, и у меня такой исследовательский интерес разгорается — увидеть эту динамику.

Профсоюз массово перестает мыслить линейно. Это потрясающе для подобной структуры. Нет хаоса, но нет и догмы. Это же уникальная структура с управленческими и общественными координационными функциями. Поэтому интерес только растет: куда приведет новый путь?

— Какие самые интересные проекты были у вас за последние три года?

— Да все интересно. Взять хотя бы «Проект социального наставничества», который инициировал Чусовской металлургический завод и который подтолкнул меня, например, к мысли о связи той же теории поколений и непрерывной профессиональной и социальной адаптации.

Или «Проект оценки качества работы профсоюзной организации», на основе системы KPI, который мы раскручиваем с профсоюзом «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». Это проект нового видения сути социального партнерства как составной части корпоративной культуры и элемента социально ответственного бизнеса.

Вот поэтому все и интересно! Это все новое, все в стадии такого стартапа.

— Какие новые идеи вам хотелось бы воплотить?

— Какой мог бы быть профсоюз, если бы... И составить прогнозы эффективности разных вариантов развития профсоюзного движения. Молодежные видения профсоюзного будущего.

Проект подготовки новых тренеров, преподавателей именно в контексте специфики потребностей профсоюза. Ну, и завершить уже начатое, конечно.

...И прокачка навыков коммуникаций

Андрей ЧЕРЕМНЫХ, внештатный преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов

— Вы — заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения, председатель ППО студентов Пермского медицинского университета, преподаватель медуниверситета. Что дает вам сотрудничество с учебным центром?

— Прежде всего, возможность заново взглянуть на те процессы, которые кажутся привычными. Каждый раз, когда готовишься к семинарам, узнаешь новый материал, меняешь подходы к типичным задачам.

Конечно, РУЦП — это про общение с активистами других отраслей, поиск решений в командах с разным опытом, и как результат — переосмысление многих механизмов.

— Ваши приоритетные направления обучения профактива?

— Самое главное, что я сейчас вижу для себя, — это прокачка компетенции коммуникаций во всех ее проявлениях, развитие навыков выступления, ну и разные направления по ресурсности и самомотивации.

— Какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать молодежный профсоюзный лидер?

— Молодой лидер должен быть уверенным в себе и своих способностях, иметь хорошие коммуникативные навыки и уметь работать в команде. Он также должен быть открытым для новых идей и готов к обучению, чтобы постоянно развиваться и улучшать свои навыки.

Кроме того, молодой лидер должен быть ответственным и дисциплинированным, уметь принимать решения и нести за них ответственность. Он должен быть готовым к трудностям и уметь находить выход из сложных ситуаций. Ему нужно уметь видеть общую картину и принимать стратегические решения, чтобы достичь поставленных целей.

Материалы полосы подготовила Людмила ДМИТРИЕВА
Фото предоставлены РУЦП

Методы разные - цель единая

Три внештатных преподавателя Регионального учебного центра профсоюзов приняли участие в конкурсе профсоюзных преподавателей «Метод», который проводила Центральная профсоюзная газета «Солидарность». Все трое были отмечены членами жюри.

«ПК» предложил участникам конкурса ответить на ряд вопросов.

1. Почему вы решили принять участие в конкурсе?

2. Какое занятие, какую тему, с какой группой вы готовили на конкурс?

3. Какие программы обучения, на ваш взгляд, сегодня особенно актуальны для профактива?

4. Нужны ли, на ваш взгляд, подобные конкурсы — именно на уровне ФНПР?

Лариса ЧЕПУЛЯ, победитель в номинации «Тренинг»:



1. На участие в конкурсе меня уговорила наш директор — Светлана Владимировна Чадова. Она фанат учебного центра и постоянно придумывает новые формы мероприятий. Вот и этот конкурс от газеты «Солидарность» увидела она и уговорила принять в нем участие.

2. В конкурсе я участвовала с новой темой: «Оценка эффективности работы профсоюзной организации». Данную тему мы разрабатывали вместе с моей коллегой Анной Новожиловой. Эта тема очень актуальна сейчас, так как реально посмотреть на работу своей организации, так сказать, провести аудит, увидеть слабые и сильные стороны — это важно для успешной работы профсоюзной организации.

Занятие проводилось с группой председателей цехкомов Пермпрофавиа, которые обучались в РУЦе весной. Это была одна из интересных групп, где оказалось

много харизматичных, активных и неравнодушных к профсоюзному делу людей.

3. Мне кажется, на сегодняшний день наиболее актуальны программы, где даются конкретные инструменты для работы профсоюзов на современном этапе. Ну и, конечно, вечная мотивация — как работников, так и профактивистов.

4. На мой взгляд, подобные конкурсы (и на уровне ФНПР, и для ФНПР) нужны, так как с их помощью можно отследить уровень подготовки профсоюзных преподавателей в стране, увидеть новые лица, актуальные темы и, естественно, обменяться опытом.

Елена АНДРИАНОВА, победитель в номинации «Тренинг»:



1. От учебного центра я вместе с коллегами принимала участие в конкурсе, в том числе и для того, чтобы распространить информацию о своих тренингах на как можно большую аудиторию. Чтобы профсоюзные работники России знали о них и могли ими воспользоваться.

2. На конкурс мной был представлен тренинг «Профсоюзный лидер и его команда». Работали мы с профгупоргами ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

3. Для профактива сегодня, и не только сегодня, актуальны программы, связанные с взаимодействием с людьми, — это коммуникация, кон-

фликты, публичное выступление, переговорный процесс.

Программы по мотивации, цель которых — пригласить человека в профсоюз и удержать. Все программы по построению и сплочению команды... И новое веяние — это все, что связано с эмоциональным интеллектом.

4. Да, такие конкурсы, конечно, важны.

Елена ВЕСЕЛКОВА, лауреат в номинации «Лекция»:



1. Идея заключалась в том, чтобы заявиться командой преподавателей Регионального учебного центра профсоюзов Прикамья.

2. Я готовила на конкурс лекцию «Создание визуального контента для профсоюзов» в рамках семинара по информационной работе профактива ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

3. Актуальны программы по мотивации членов профсоюза и актива, программы по созданию визуального контента для социальных сетей с учетом возможностей искусственного интеллекта, навыки современного спикера, в том числе — работа на камеру в записи и в режиме онлайн (работа в режиме репортажа с места событий и в студии), эффективный копирайт и его продвижение.

4. Считаю, что подобные курсы актуальны не только на уровне региона, но и ФНПР. Важно делиться наработками с коллегами.

В фокусе - гранды соцпартнерства

ЦК профсоюза информирует

2023

ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

С 27 по 30 августа в городе Череповце состоялось выездное заседание президиума Центрального комитета Росхимпрофсоюза

Члены президиума ЦК Росхимпрофсоюза посетили АО «Апатит» (Череповецкий химический кластер Группы «ФосАгро») – крупнейший в Европе производитель фосфорсодержащих удобрений, фосфорной и серной кислот, а также один из лидеров в России по объемам выпуска NPK-удобрений, аммиака и аммиачной селитры.

В ходе выездного заседания члены президиума ЦК Росхимпрофсоюза посетили интерактивный познавательный центр «Зеленая планета», где сосредоточены различные экспозиции, посвященные сохранению и приумножению природных богатств страны, историческому и интересному пути предприятия, а также представлена возможность познакомиться посетителям всех возрастов, в том числе и детям, с социальной, кадровой и экологической политикой предприятия.

Члены президиума ознакомились с производственными площадками азотного и фосфорного комплексов, где рабочие места отвечают высоким требованиям технической и экологической безопасности.

Участники мероприятия посетили заводские столовые, спортивно-оздоровительные комплексы, базу отдыха «Сосновка», новый корпоративный современный жилой комплекс в Череповце, культурно-досуговый центр для работников, их детей и ветеранов предприятия, а также православные храмы, построенные в непосредственной бли-

зости ко всем производственным площадкам.

Позитивные впечатления остались у членов президиума ЦК от посещения Череповецкого химико-технологического колледжа, который готовит специалистов для группы компаний «ФосАгро» по программе «Профессионалитет».

29 августа члены президиума ЦК Росхимпрофсоюза приняли участие в церемонии подписания коллективных договоров, которая прошла в режиме видеоконференции на четырех производственных площадках компании «ФосАгро» – в городах Кировске, Череповце, Волхове и Балакове.

Председатель объединенной профсоюзной организации «ФосАгро-Череповец» **Денис Бродков** выразил уверенность в том, что новые коллективные договоры в совокупности с индексацией заработной платы, выплатой достойных премий к профессиональным праздникам и другими принятыми в компании мерами поддержки работников сформируют максимально эффективную систему социальной защиты и мотивации трудовых коллективов.

Председатель Росхимпрофсоюза **Александр Ситнов** отметил, что при обсуждении коллективных договоров предприятий Группы «ФосАгро» красной нитью проходила мысль о том, что «эффективная работа компании в целом и благополучие каждого работника взаимосвязаны. А отношения сторон определяют

важнейшие принципы социального партнерства – обоюдное доверие, взаимное уважение и стремление к предотвращению конфронтации».

Принимавший участие в церемонии подписания коллективных договоров генеральный директор ПАО «ФосАгро» **Михаил Рыбников** поблагодарил профсоюзные организации и всех сотрудников, которые направляли предложения и участвовали в работе комиссий по составлению новых редакций коллективных договоров.

В постановлении члены президиума ЦК Росхимпрофсоюза одобрили опыт совместной работы менеджмента предприятий, входящих в Группу «ФосАгро», и профсоюзных организаций, входящих в АПО «Минудобрения», по развитию и совершенствованию корпоративного механизма социального партнерства. Была отмечена высокая эффективность сложившейся в компании практики реализации механизма социального партнерства через коллективно-договорное регулирование.

Президиум Центрального комитета рекомендовал территориальным, объединенным и первичным организациям профсоюза использовать в своей практической деятельности опыт взаимодействия профсоюзных организаций, входящих в АПО «Минудобрения», и менеджмента предприятий Группы «ФосАгро».

<https://www.chemprof.ru/>

Ориентиры – социальные

Совет директоров ПАО «ФосАгро», одного из ведущих мировых производителей фосфорсодержащих удобрений, на своем заседании 30 августа приветствовал подписание новых коллективных договоров на всех предприятиях Группы.

В ходе выездного заседания, которое состоялось на площадке выходящего в этом году на проектную мощность завода-миллионника компании в Волхове, были рассмотрены отчеты генерального директора и правления ПАО «ФосАгро» за первое полугодие.

Как отметил в своем докладе генеральный директор «ФосАгро» **Михаил Рыбников**, благодаря последовательной реализации инвестпрограммы, на которую в этом году запланирована рекордная сумма в 67 млрд рублей, компания демонстрирует уверенную динамику:

– За 6 месяцев выпуск агрохимической продукции увеличился на 4,3 процента год к году и превысил 5,6 млн тонн.

Председатель совета директоров «ФосАгро» **Виктор Черепов** подчеркнул, что подведение итогов десятилетнего цикла инвестиционной деятельности компании не случайно состоялось в Волхове:

– Именно здесь завершается реализация крупнейшего инвестиционного проекта, результатом которого стало строительство нового уникального завода по производству минеральных удобрений.

Символично, что накануне состоялось подписание новых коллективных договоров на всех производственных предприятиях Группы «ФосАгро». Компания в очередной раз расширила размер социальных льгот и пособий для трудовых коллективов в Волхове, Череповце, Кировске и Балакове. Это знаковое событие как для отрасли, так и для отечественного химпрома в целом. Кроме того, состоялась приемка нового жилого дома, который компания построила для наших сотрудников в Волхове. Благодаря корпоративной жилищной программе уже более 2 700 семей химиков и горняков улучшили свои жилищные условия.

В этом году исполняется 10 лет корпоративной образовательной программе «ФосАгро» «Школа – колледж/вуз – предприятие». Проработана система полного цикла подготовки и сопровождения специалистов, начиная от школьной скамьи, обучения в колледже, вузе и до трудоустройства в компанию.

Только по линии «ФосАгро-школ» с 2013 года в компанию уже трудоустроились 83 выпускника, а еще 36 выпускников планируют это сделать в текущем году. За 10 лет в вузы поступило 994 выпускника «ФосАгро-школ» – это 88 процентов от общего числа прошедших обучение в подшефных школах. Профильный комитет Совета Федерации рекомендовал учесть опыт образовательной модели «ФосАгро» при формировании образовательно-производственных кластеров в ключевых отраслях. За 10 лет компания направила на реализацию программы 4,2 млрд рублей, – отметил Виктор Черепов.

<https://www.phosagro.ru/>

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

Высокие стандарты

Председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей КЛЕЙН** оперативно комментировал увиденное им в рабочей командировке на своей странице в социальной сети «ВКонтакте».



База «Сосновка»

Разместились на базе «Сосновка» компании «ФосАгро». Фешенебельная база! Для работников компании стоимость проживания – 350 рублей в сутки. Это трехразовое питание, бассейн, сауна, лечебные процедуры, вплоть до барокамеры! Не случайно база заполнена под завязку. Глубина продаж – в марте выкуплены путевки до декабря включительно!

В «ФосАгро» огромное внимание уделяют духовному воспитанию работников. На производстве везде церкви и моленные комнаты. Утром на базе «Сосновка» я посетил

церковь святого Пантелеймона, до обеда на производстве азота – церковь святого Елисея, покровителя химиков, после обеда – церковь святой Варвары, покровительницы шахтеров, саперов и работников опасных производств, с ее мощами. Эта церковь находится на площадке производства фосфорных удобрений. Там отстояли праздничную литургию и были помазаны.

Мотивация профсоюзного членства – это искусство, состоящее из множества аспектов. В крутом информационном центре «ФосАгро» видел профсоюзный билет. В церкви святого Елисея, рядом со свечами, лежат буклеты первички профсоюза. Да, любой работник может ставить свечи и не покупать их. Открытые церкви, те, что до проходной, в свободном доступе для всех. И, скажем, за крещение нет мзды. Да, банка для пожертвования есть. Но коммерческих тарифов нет.

Физкультурно-оздоровительный центр включает в себя столько современных спортзалов, что равных

в Прикамье я не видел. Хотя и горжусь нашим краем! Все залы и бассейн работникам можно посетить бесплатно! ФОК не один – есть на производстве и в городе.

Все выпускники химико-технологического техникума, кроме практических навыков по основной специальности, могут варить металл, чинить кондиционеры, холодильники... И мальчики, и девочки! Сама



На производстве с председателем Росхимпрофсоюза **Александром Ситновым**

производственная база отличная. Современные тренажеры и реальная техника, на которой придется работать на производстве.

Встретил земляка-промобота. Но он чудной, от счастья завис, и, кроме приветствия, признаков жизни не показывал. Кстат, каски и очки на производстве – суксунские! Отличные СИЗы!

Средняя зарплата работников «ФосАгро» – 156 000 рублей. Текучки на предприятии практически нет.



Тренажерный центр по охране труда при работе на высоте, единственный на северо-западе



В техникуме

Индексация в этом году составила 15 процентов. По коллективному договору на каждого работника приходится 220 000 рублей в год. За год каждый работник получил премию к Дню химика и к Дню шахтера по 50 000 рублей! То есть по 100 000 рублей! Ветеранам – по 10 000 рублей. В компании считают, что это не расходы, а инвестиции в персонал.

Центральным событием сегодняшнего дня было участие членов президиума ЦК Росхимпрофсоюза в едином дне подписания коллективных договоров организаций компании «ФосАгро» в режиме прямой трансляции из городов присутствия. Мы находились на площадке в Череповце. Со стороны компании участвовали все высшие должностные лица. Стандарт для отрасли задан высокий!

Информация и фото из личного паблика **А. Клейна** в социальной сети «ВКонтакте» <https://vk.com/id200947282>

■ ■ ■ СТАТИСТИКА ■ ■ ■

Заводам нужны работники

Пермьстат подвел итоги наблюдения за неполной занятостью и движением работников организаций Пермского края во втором квартале.

Наблюдением было охвачено 579,8 тыс. человек.

В режиме неполного рабочего времени были заняты 27,2 тыс. человек, из них большая часть (96,6 процента) – по соглашению между работником и работодателем. Численность таких работников по отношению к первому кварталу 2023 года увеличилась на 3,2 процента.

Доля находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, составляла 0,7 процента списочной численности работников.

По сравнению с первым кварталом на 14,3 процента увеличилась численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению.

По сравнению с первым кварталом численность принятых на работу во втором квартале увеличилась на 3,1 процента и составила 38,4 тыс. человек. Доля приема на дополнительно введенные рабочие места в общей численности принятых работников во втором квартале уменьшилась на 1,8 процентных пункта и составила 5,4 процента.

По различным причинам из организаций выбыло 49,8 тыс. работников, что на 40,4 процента больше, чем в первом квартале. Большая часть из них, 75,4 процента, была уволена по собственному желанию. Основная часть таких работников трудилась в организациях обрабатывающих производств – 19,1 процента. Минимальная текучесть наблюдается в организациях, занимающихся предоставлением прочих видов услуг, – 0,1 процента.

По сведениям организаций, к концу второго квартала на вакантные рабочие места требовалось 31,7 тыс. человек, на 13,7 процента больше, чем в первом квартале. Большая часть вакансий образовалась в организациях обрабатывающих производств. Это 26,2 процента всех вакансий.

«ПК»

■ ■ ■ ОХРАНА ТРУДА ■ ■ ■

Защита - на высоте

В ППО «СТАР-Инкар» (председатель Валерий ПУГАЧЕВ) прошел семинар-практикум на тему «Правильное применение средств индивидуальной защиты при работе на высоте».

В семинаре участвовали представители отдела охраны труда, отдела снабжения, основные рабочие цехов – члены бригад, выполняющих работы на высоте.

Раскрыть тему помог эксперт компании – производителя средств индивидуальной защиты от падения с высоты.

Участники семинара научились подбирать СИЗы от падения с высоты, определять безопасные способы выполнения работ, нашли отличия в страховочных привязях разных производителей, узнали о способах эвакуации работника с высоты в аварийной ситуации.

По данным Всемирной организации здравоохранения, ежегодно в мире свыше 37 млн человек нуждаются в оказании медицинской помощи по причине падения, а свыше 400 тыс. человек в результате падений погибают.

По данным Роструда, около 30 процентов несчастных случаев на производстве в России происходят по причине падения работников с высоты. Каждый четвертый смертельный несчастный случай – результат падения.

Информация и фото vk.com/ppo_star_inkar



ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!



Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsoyprof.ru

profperm59
vk.com/profcourier

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Дистанционные медосмотры

С 1 сентября 2023 г. внесены изменения в федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», согласно которым возможно проведение некоторых видов медицинских осмотров дистанционным способом.

Перечень видов медицинских осмотров дополнен осмотрами, проводимыми в целях выявления признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Допускается проведение предсменных, предрейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены), послесменных, послерейсовых медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья.

При проведении медицинских осмотров с использованием указанных медицинских изделий должна быть обеспечена идентификация личности работника, проходящего медицинский осмотр, исключающая прохождение медицинского осмотра иным лицом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение о проведении медицинских осмотров дистанционным способом принимается работодателем.

Лица, организующие и проводящие вышеуказанные медицинские осмотры дистанционным способом, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за полноту и достоверность передаваемых данных.

В случае проведения медицинских осмотров дистанционным способом в отношении работника не менее двух раз в год проводятся в очной форме химико-токсикологические исследования наличия (отсутствия) в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Особенности проведения медицинских осмотров с использованием цифровых медицинских изделий определены постановлением правительства РФ от 30.05.2023 № 866 «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья». Также здесь установлены требования к медицинским изделиям для проведения медосмотров, требования к медицинским работникам (специальная профподготовка).

По итогам осмотра медработник с помощью усиленной квалифицированной электронной подписи

оформляет заключение, которое передается работодателю.

Исключение. Запрещается проведение медицинских осмотров дистанционным способом лиц, занятых на работах, связанных с организованной перевозкой групп детей или перевозкой опасных грузов, а также лиц, занятых на работах, связанных с регулярной перевозкой пассажиров в междугородном сообщении по маршрутам, протяженность которых составляет 300 километров и более (приказ минздрава России от 30.05.2023 № 266н «Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований»).

Требования о прохождении медицинских осмотров дистанционным способом распространяются на индивидуальных предпринимателей, не являющихся работодателями, и физических лиц, которые не являются ИП и которым предоставлено право на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси в случае самостоятельного управления ими транспортными средствами, осуществляющими перевозки.

Сергей ОСТАНИН, технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Образование - это еще не все

Всю жизнь вы работали без образования. Может ли теперь директор уволить вас как отсталого сотрудника? Ответ дает Верховный Суд.

ОТБИТЬ УВОЛЬНЕНИЕ

Сдавайте ключи и другой инвентарь: вы уволены, приветствовал **Сергей Игрунов** директор Хабаровской спортшколы по хоккею с мячом. Недавно ведь аттестация закончилась, все нормально, удивился тренер. А потом прокуратура выявила: нет педобразования, уточнил директор.

Мастер спорта не намерен был сдаваться и направился в суд. Там Сергей Игрунов потребовал: восстановить на работе, взыскать зарплату за время вынужденного прогула...

МЯГКИЕ ОТТЕНКИ

Верховные служители Фемиды указали: трудовой договор прекращается вследствие нарушения правил его заключения, которые установлены Трудовым кодексом или другим федеральным законом. (И если нарушение правил исключает возможность продол-

жать работу.) Один из подобных случаев – отсутствие документа об образовании и (или) квалификации, когда выполнение работы требует специальных знаний (ст. 84 ТК РФ, определение ВС РФ от 13.02.2023 N 58-КГ22-13-К9).

Требования к образованию тренера-преподавателя определяются профстандартами и Единым квалификационным справочником. И лица, которые не имеют специальной подготовки или стажа работы, но обладают практическим опытом, выполняют обязанности качественно, – такие лица могут быть назначены на должность по рекомендации аттестационной комиссии. Об этом гласят и раздел «Квалификационные характеристики должностей образования», и раздел «Квалификационные характеристики должностей в области физической культуры и спорта» ЕКС.

ПРОФЕССИЯ И ПРИЗВАНИЕ

Есть еще право на педагогическую деятельность, возражал директор. Люди в мантиях отвечали: оценка соответствия должности для лиц, занятых одинаковой деятельностью, должна осуществляться по одинаковым критериям. Именно по тем, которые учитывают результаты деятельности, отношение работника к труду, а не по тем, которые основываются на факте отсутствия образования (ст. 46 закона N 273-ФЗ «Об образовании»).

Оценка соответствия должности может быть предметом аттестации. А цель введения профессиональных стандартов – в частности, в образовании, – не предполагает увольнения работников, которые не соответствуют в полной мере квалификационным требованиям, но успешно выполняют обязанности.

В похожих случаях пермские судьи отмечают, что трудоустройство лица, которое не соответствует квалификационным требованиям, нарушает права работодателя. Однако исключает возможность продления работы несоответствие требованиям не только по уровню образования, но и по стажу работы по специальности (определение 7КС от 1.04.2021 по делу N 88-4575/2021).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ ТРАДИЦИИ ■■■

Профсоюз – наша семья!

В бухте «Южная» на берегу Камы профсоюзная организация Чайковской центральной городской больницы организовала для сотрудников и их детей праздник, посвященный 1 сентября.



– Это традиционное мероприятие для наших членов профсоюза, – рассказывает председатель ППО Чайковской ЦГБ **Ольга Харина** (на фото). – Мы опробовали разные форматы, приглашали аниматоров, использовали ростовых кукол и в этом году решили провести семейный спортивный праздник. Всего в мероприятии приняли участие 12 семей. И дети, и родители остались в восторге! Ребята-первоклашки познакомились друг с другом, подружились и их папы и мамы. Это очень здорово!

Ольга Харина возглавляет профсоюзную организацию Чайковской ЦГБ с 2017 года. Она хорошо известна читателям «ПК». В 2022 году Ольга стала победительницей в номинации «Лидер профсоюзного движения» в рамках регионального этапа Всероссийского конкурса «Врач года». Организаторами этапа

выступают минздрав Пермского края и краевая организация профсоюза работников здравоохранения (председатель **Геннадий Шабалин**).

– Я считаю, что в профсоюзе, как в большой семье, очень важны традиции, которые объединяют работников, делают коллектив ближе, – говорит Ольга Харина. – Еще когда я была заместителем председателя ППО, у меня возникали мысли, как сплотить коллектив, какие наши мероприятия могут стать традиционными и будут интересны всем. Так, уже лет пять в марте мы проводим традиционный турнир по боулингу. Команды собираются после работы, сражаются за хорошие призы от профкома. Обычно это бывают сертификаты в тот же боулинг, караоке...

Еще одно традиционное мероприятие – это международный День врача, который отмечается в октябре. Уже шесть лет сотрудники Чайковской ЦГБ играют в этот день в интеллектуальную игру «Мозгобойня».

– Игра стала очень популярной у наших сотрудников, – рассказывает Ольга Харина. – Сначала люди шли из любопытства, это было в новинку для работников учреждения. Теперь команды Чайковской ЦГБ постоянно участвуют в городских турнирах, и мы одни из лидеров, постоянно занимаем призовые места! Самые сильные команды у нас в ЛОР-отделении, кожно-венерологическом

отделении, реанимации и кардиологии.

Следующая традиция – это День медицинского работника. Он проводится в июне.

– Это наш самый главный корпоративный праздник, и мы к нему всегда готовимся по-особенному, – отмечает Ольга Харина. – Каждый год День медика проходит под каким-то девизом. Например, был у нас праздник, который назывался «Весь мир – театр!». Работники готовили театральные постановки – от комедии до драмы, в том числе даже представляли традиционный японский театр «Кабуки» со сложным гримом и костюмами. А в этом году мы решили еще более экстравагантно отметить День медика, организовав рок-вечеринку. Пригласили на праздник настоящую рок-группу, коллектив чайковских байкеров. И сами работники подготовили потрясающие номера под музыку разных рок-исполнителей. Было очень интересно и неожиданно! Каждый открыл себя с новой стороны.

Особой популярностью у сотрудников ЦГБ пользуется профсоюзный сплав. Он проходит уже пять лет.

– Наш сплав я просто обожаю, – говорит Ольга Харина. – Когда тебе что-то нравится, ты заряжаешь этим и других людей. Пять лет назад на первый сплав с трудом собрали народ. Зато сейчас у нас идет практически «битва» за места. Поэтому летом мы организуем сразу два

сплава, в которых участвуют около сотни человек. Сплав – это потрясающая возможность побыть наедине с природой, отвлечься от рабочих будней и просто здорово провести время с друзьями, семьей, детьми, коллегами. Уже трудно подобрать маршрут в Пермском крае, где мы еще не были! Начинаем готовиться к сплаву в январе, а в феврале списки на сплав уже полностью сформированы!

– А весной, когда снег растает, нас ждет субботник, – продолжает Ольга Харина. – Мы думали, как сделать так, чтобы для народа это было не принуждение. И придумали интересную игру – фотоконкурс. Наши подразделения выставляют в соцсетях яркие и интересные фо-

тографии с субботника. Потом мы устраиваем голосование, и авторы самых прикольных фотографий получают призы от профкома. Главный приз – большая горячая пицца! Так профсоюз объединяет людей, делает их досуг не только полезным, но и интересным. Ну и мотивацию профсоюзного членства никто не отменял. Благодаря нашим традиционным мероприятиям люди вступают в профсоюз. На сегодняшний день более 30 процентов сотрудников учреждения состоят в профсоюзе. Будем работать над увеличением профсоюзного членства.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из личного архива
О. Хариной



■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

Дружелюбие – залог жизни

Видам маленький секрет большой (профсоюзной) компании.

Организаторы – председатель Большесосновского координационного совета организаций профсоюзов **Ирина Некрасова** и директор детско-юношеского центра «Олимп» **Сергей Залазаев** – считали, в каком количестве закупить воды для участников спортивного мероприятия, чтобы не промочнуться.

Чтобы жаждущие в этот день свободно могли бегать, прыгать, танцевать, без запинки отвечать на вопросы. Поневоле задумаешься, если на улице почти месяц за 35 градусов жары давит. Но наш уральский резко континентальный климат тем и хорош, что непредсказуем. Утром подул свежий северный ветер, а термометр нахально показал всего... 14 градусов. Горы упаковок негазированной воды стояли неостребованной. Но, как говорится, лучше перебдить, чем недобдить.

Но это присказка. Суть же в другом – 10 команд трудовых коллективов Большесосновского муниципального округа собрались на стадионе помериться силой, ловкостью. И азартом. Учительские команды из большесосновской, черновской, петропавловской, кленовской школ. И уже не первый раз встают в ряд

с педагогами продвинутые команды ООО «Русь», компании «Ингосстрах». Кстати, у страховщиков и общая форма была яркой, и танец-разминка активнее, и название веселее – «Инголюди».

Сразу надо сказать, что одна из целей, развитие коллективизма и дружелюбия, была достигнута еще с прошлых игр. Недаром участники тепло здоровались друг с другом, шутили над непостоянством погоды, улыбались. И, покрепче запахивая куртки, уверяли всех, что сейчас им будет жарко.

Визитка, общая гимнастика, станции «узловая», «рыбачья», определение азимута, паутина, сборка костра, стрельба из пневматической винтовки – вот и все этапы «большого» спортивного пути. И, правда, через короткое время стало жарковато. Не от упражнений, игра была более на смекалку, ловкость рук, командную слаженность, память, интеллект. А от напряжения и азарта. От желания быть первым. Прекрасное желание – побеждать!

Администрация округа выставила на стрельбу чисто женскую команду под названием «Чемпионки». И она оправдала свое название на этом самом сложном этапе. **Ирина Алтынцева, Дарья Пермьякова, Анжелика Ваганова** отстрелялись без единого промаха, поразив де-

сять мишеней десятью выстрелами. А педагог из Петропавловска **Татьяна Плотникова** попала в цель четыре раза из пяти выстрелов. (Опять же, по секрету. Судья на этапе **Николай Шлыков** любезно разрешил сделать один выстрел и мне. Винтовка, как выяснилось, тяжеленная. В моих вытянутых руках она ходила ходуном. И, по совершенно невероятной случайности, я поразила мишень!).

Все когда-нибудь кончается. Спортивная игра – тоже. Большесосновская школа (председатель профкома **Алефтина Овчинникова**)

традиционно выставила три команды. Одна из них, «Здоровячок», состоящая из учителей начальных классов, и заняла по очкам первое место. Второе – черновская «Парма». Третья – опять большесосновская – «Верные друзья». Обязательно надо отметить команду кленовской школы «Побеждать». Она превосходно справилась в интеллектуальном поединке на знание истории Пермского края.

Два часа пролетели незаметно. Да и сиверок, побуянив по женским прическам, стих. Общее фото на

память. Снова дружеские объятия. Спасибо профсоюзным лидерам за общий сбор, за отлично проведенное время, за дружбу, говорили в ответном слове капитаны команд.

Да, воду, припасенную про запас, и пироги, само собой, раздали. И с удовольствием все тут же перекусили.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора
с. Большая Соснова

Команда Большесосновской школы «Здоровячок»





Есть у нас еще дела!

Для ветеранов Кунгурского округа одним из самых ярких событий прошедшего лета стал третий «Туристический слет 55+». В этом году он был посвящен 360-летию Кунгура.

Организованный кунгурским городским советом ветеранов при поддержке властей округа и работников культуры, слет собрал почти сотню самых активных и неугомонных представителей старшего поколения. Красочные биваки стали настоящим украшением берега Сылвы в районе села Зуята. Программа ветеранского туристического форума была хоть и облегченной, но вполне традиционной: приветствие, турполоса, конкурсы на лучший бивак и самый вкусный обед, веселые старты и капустник на тему «Люблю тебя, мой край родной!».

Турслет собрал 14 команд, из них три городские и 11 сельских. Среди корифеев туризма в этом году была и команда-дебютант. Впервые на туристическую тропу встали кунгурские ветераны-нефтяники. Команду так и называли – «Нефтяник», подкрепив свою принадлежность к передовой отрасли девизом «Всегда в движении!». Команда сразу подкупила всех своим задорным настроением, который звучал из каждой строчки их приветствия и капустника:

«Да, мы нефтяники – романтики по жизни.
В глухой тайге, болотах и полях
Служили верой-правдой мы Отчизне,
Оставив молодость свою на промыслах.

Эх, молодость была – нефть, газ да промысла!
Пусть наша молодость прошла, но есть у нас еще дела!».

Дебют получился удачным – «Нефтяник» занял второе место в конкурсах на лучший бивак и лучший обед, стал вторым в капустнике и сильнейшим – в перетягивании каната! В результате – общее четвертое место!

– Я считаю, что мы выглядели вполне достойно, – оценила выступление своей команды председатель совета и первичной профсоюзной организации ветеранов-нефтяников **Татьяна Обвинцева**. – Каждый член нашей дружной команды внес свой вклад. И все же отмечу **Юрия Александровича Сонченкова**, который отлично проявил себя в перетягивании каната, и наших поваров, **Татьяну Ивановну Кочергину** и **Александра Александровича Нищенко**, которые удивили всех ухой, долмой и шашлыками. От имени всей нашей команды благодарю организаторов за отличный турслет, за динамичное проведение конкурсов, за великолепное настроение и радость общения!

Победителем третьего ветеранского турслета Кунгурского округа стала команда городского совета ветеранов, которой теперь предстоит участие в краевом туристическом слете.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото предоставлено автором

...И море позитива!

Двадцать восемь первичных профсоюзных организаций ГУФСИН России по Пермскому краю приняли участие в V краевом туристическом слете сотрудников.

На живописной базе детского лагеря «Маленький принц», что в Кунгуре, при масштабной поддержке объединенной профсоюзной организации ГУФСИН и администрации Кунгурского муниципального округа, а также руководства исправительной колонии № 40 прошел туристический слет сотрудников уголовно-исполнительной системы Прикамья, посвященный Году педагога и наставника.

Честь своих учреждений защищали 28 команд. Поддержать сотрудников приехали члены их семей.

Торжественно открыли мероприятие начальник ГУФСИН России по Пермскому краю **Леонид Мустайкин** и глава Кунгурского муниципального округа **Вадим Лысанов**, пожелав участникам турслета удачи и веры в победу.

Состязания стали настоящей проверкой на прочность. Конечно же, каждая команда представила визитную карточку. В творческих конкурсах участники продемонстрировали свои таланты: пели, танцевали, читали стихи и исполняли всевозможные юмористические миниатюры.

Компетентное жюри под руководством председателя объединенной профсоюзной организации ГУФСИН **Алексея Гебауэра** выбрало лучшую команду по результатам контрольно-силовых упражнений, стрельбы из пневматической винтовки, дартса, конкурсов



биваков, стенгазет и поваров, перетягивания каната, спортивного ориентирования и прочих. Традиционным этапом стала сложнейшая эстафета с преодолением полосы препятствий, которую необходимо было пройти за максимально короткое время.

Финальным результатом в различных состязаниях стало первое место команды управления по конвоированию под названием «На опыте». Второе почетное место заняла команда главного управления «Приказ», а третье досталось сборной исправительной колонии № 18 «Усольцево городище».

– Чтобы попасть на слет, нам нужно было преодолеть почти 500 км! И это стоило того! Мы получили море позитива, добра, энергии, заряд на весь год! Искренне благодарим всех организаторов! – выразила мнение команды ИК-4 **Елена Голубева**.

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

От спорта – к успеху

На базе «Лесная сказка» прошел турслет членов профсоюза жизнеобеспечения под девизом «Будь спортивным, будь успешным!».

В нем приняли участие более 120 человек. Приветствовали участников слета председатель краевой организации профсоюза жизнеобеспечения **Владимир Шуралев** и председатель регионального отраслевого объединения работодателей предприятий ЖКХ Пермского края **Анатолий Лаврентьев**.

Положением слета были предусмотрены состязания по таким направлениям: спортивное, творческое и кулинарное. Команды, приехавшие на слет, были подготовленные к участию во всех конкурсах.

Особенно интересно прошли конкурсы «Национальные разносолы» и «Городу Пермь – 300 лет», где нашему театру оперы и балета было уделено больше всего внимания.

На церемонии закрытия участники слета решили, что обязательно надо встретиться и в следующем году на таком же мероприятии.

Информация и фото крайкома профсоюза



Шаг до российского рекорда

17 сентября состоится фестиваль северной ходьбы «Пермская прогулка».

Он пройдет в одном из самых красивых городских ландшафтов – на лыжной базе «Динамо», в экологическом парке «Южный лес».

Участникам предстоит преодолеть дистанции 3 и 6 км в девяти возрастных категориях: до 14 лет, 15–18 лет, 19–29 лет, 30–39 лет, 40–49 лет, 50–59 лет, 60–69 лет, 70–75 лет, 76 лет и старше.

Организаторы ставят задачу вовлечь в событие максимальное число поклонников северной ходьбы и установить новый российский рекорд. Для этого на «Прогулку» должны выйти свыше 2 300 человек! Каждый из них получит стартовый пакет; финишировавшим участникам вручат сувенирные медали, а победители и призеры фестиваля будут награждены дипломами и призами.*

К старту допускаются лишь прошедшие регистрацию. Это можно сделать самостоятельно на сайте umnyy-sport.rf или по телефону 20-77-100. Также во всех районах города для желающих будут организованы бесплатные тренировки.

Организаторы фестиваля: министерство физической культуры и спорта Пермского края, комитет по физической культуре и спорту г. Перми, МАУ ДО «СШОР «Летающий лыжник» г. Перми, медиагруппа «МАГМА».

Приглашаем вас провести этот день с максимальной пользой для здоровья и настроения!

Присоединяйтесь к нам на «Пермской прогулке»! Вместе идем на рекорд!

Информация <https://sport.permkrai.ru/>

*Победители будут определены в общем зачете среди женщин и мужчин (I–III места), а также в каждой возрастной категории на каждой дистанции (I место).



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
12.09.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений