



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№32 (1722) • 20 СЕНТЯБРЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛЮДИ ТРУДА

Четыре поколения Соколовых

В 2006 году на «Мотовилихинские заводы» пришел молодой инженер-технолог Андрей СОКОЛОВ. А уже через год его назначили главным сварщиком машиностроительного гиганта.

— На «Мотовилиху» я перешел с НПО «Искра». Там работал ведущим инженером-технологом, разрабатывал техпроцессы по изготовлению оборудования для перекачки нефти. Ну и «военка» там тоже была, — рассказывает Андрей Евгеньевич. — Я окончил наш механический техникум, затем политех по специальности «Технология сварочного производства». Когда только пришел на «Мотовилиху», сразу же на целый месяц был направлен в командировку в Днепропетровск. Там изготавливали направляющие трубы для «Смерчей». Эти машины как раз запускали в производство после длительного перерыва. В Днепропетровске, за границей, нужно было решать вопросы сопровождения изготовления труб на уникальном стане. Позднее решался вопрос приобретения и перевозки этого сварочного стана из Днепропетровска на «Мотовилиху», чтобы мы могли делать эти изделия у себя. Купили стан по цене металлолома, привезли, модернизировали и запустили в производство.

В 2007 году главный сварщик «Мотовилихи» **Виталий Иванович Рыженков** ушел на пенсию. На эту должность назначили меня. Вначале было тяжело, на директорских оперативках приходилось решать сложные вопросы по сварочному переделу, но со временем втянулся.

— На «Мотовилихе» есть традиция трудиться семьями. Как у вас с этим?

— Недавно узнал, что мой дед, **Петр Романович Соколов**, еще в 40-х годах основал династию Соколовых. В 1948 году он награждался за добросовестный труд как передовик Сталинской пятилетки. Отец и мать всю жизнь работали на заводе, оба удостоены звания «Ветеран труда». Сейчас обе мои дочери работают на заводе. Старшая, **Дарья**, — начальник техбюро 10-го цеха, младшая, **Марина**, работает в ПРБ цеха № 17. На «Мотовилихе» работают и обе дочери старшего брата, **Юрия Евгеньевича**. Раньше он тоже трудился на «МЗ», а сейчас руководит сварочным производством в филиале НПО «Синергия» в Чермозе.

Александр Евгеньевич, младший брат, — начальник сборочного артиллерийского производства. Так что четыре поколения Соколовых работали и работают на «Мотовилихе». Александр сейчас собирает документы, необходимые для того, чтобы официально признать династию Соколовых и занести ее в Книгу династий «Мотовилихинских заводов». Кстати, мы все трое братьев Соколовых окончили политех по специальности «Сварочное производство».



— Вы член президиума краевой организации Роспрофпрома. Какое место в вашей жизни занимает профсоюзная работа?

— В профсоюз я вступил, как и все люди нашего поколения, еще на первом курсе техникума, в 1987 году. В 2017 году комитетом профсоюза отдела главного технолога был избран в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы».

В профсоюзной работе стараюсь отстаивать права работников технологической службы «Мотовилихи», в частности, обращая внимание на изменения в положениях о премировании работников, не ухудшится ли при этом их заработная плата. Ранее, в 2021 году, были случаи, когда ежемесячная премия начислялась только технологам, непосредственно сопровождающим производство, а часть технологической службы, занимающаяся подготовкой производства, оставалась без премии. Это вопрос мы поднимали на заседаниях профкома, в итоге несправедливость удалось устранить.

В 2018 году я был избран в президиум Пермского профпрома. Теперь участвую в решении проблем членов профсоюза работников промышленности всего Пермского края. Самыми важными из общих вопросов являются вопросы заработной платы и охраны труда. Их решение возможно только через отраслевое соглашение. А одно из его требований такое: минимальная заработная плата должна быть

не менее полутора прожиточных минимумов, в то время как везде, к сожалению, она устанавливается на уровне одного минимума.

Но самая главная и общая для всех первичек предприятий проблема — членство в профсоюзе. Оно падает. Работники часто спрашивают: «Зачем нам платить профсоюзные взносы? Что нам это даст?». Членов профсоюза становится меньше, в то время как гарантии коллективного договора, заключаемого между профсоюзом и работодателем, распространяются на всех. А в колдоговоре, к примеру, записано, что доплата за работу в ночное время составляет 40 процентов, в то время как законодательство гарантирует только 20. Простой согласно законодательству должны оплачиваться в размере двух третей тарифной ставки, а согласно нашему колдоговору — трех четвертей.

Мы в профкоме провели анализ и выяснили, что работодатель в 2021 году произвел работникам дополнительных выплат на сумму 17 млн рублей, в то время как профсоюзных взносов собрано 6 млн. Коллективный договор заключается по инициативе профсоюзного комитета, а пользуются его результатами все работники. А если членство в профсоюзе упадет ниже определенного уровня, то работодатель будет вправе не заключать коллективный договор. Это значит, что ухудшится материальное положение работников, они будут получать минимум, зафиксированный в Трудовом кодексе. Так что смысл вступать в профсоюз — налицо.

— Трудовая династия — это вместе работаем, вместе и отдыхаем?

— Да, конечно. Например, на Первомайские демонстрации мы, Соколовы, ходили семьями: с женами и детьми. Мне профсоюз доверял нести знамя Мотовилихи, я шел впереди колонны.

Все дни рождения, все праздники проводим вместе. А встретившись, продолжаем обсуждать производственные вопросы. Такая оперативка в домашней обстановке...

Живу в своем доме на Висиме. После свадьбы мы с женой купили участок и с нуля построили дом. В первый год фундамент заложили, на второй год поставили коробку дома и на третий год поселились в нем, разбили сад. Так что я из трех обязательных дел пока не выполнил только одно — сына не родил. Поэтому, надеюсь, что сыновья брата, Александра Евгеньевича, продолжат фамилию Соколовых на «Мотовилихе».

Беседовал Алексей МАМОНТОВ
Фото из личного архива А. Соколова

24 СЕНТЯБРЯ —
ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ



Поздравляем!

Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!

От имени Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности и от себя лично горячо и сердечно поздравляю вас со знаменательной датой — Днем машиностроителя!

С особой теплотой и глубоким уважением хочется поблагодарить всех машиностроителей за их самоотверженный труд, преданность избранному делу и верность лучшим традициям. Предприятия машиностроительного комплекса Прикамья являются ключевыми среди базовых отраслей национальной экономики, располагающими уникальным научно-техническим персоналом, высококвалифицированными рабочими кадрами, основательной производственной базой.

Прочный нравственный фундамент, в основе которого — самоотверженность, патриотизм, уральская закалка, позволяют трудовым коллективам Пермского края преодолевать любые трудности. Оригинальные конструкторские разработки обретают плоть и кровь, превращаясь в совершенные изделия и машины.

Своей работой вы неоднократно удивляли мир, каждый раз начиная с нуля, добиваясь недостижимой вроде бы цели, подтверждая статус ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса страны.

Пусть этот праздник, День машиностроителя, еще теснее сплотит нас, настроит на эффективную и успешную работу во всех сферах и направлениях трудовой деятельности.

От всей души желаем вам новых производственных достижений, трудовых и творческих успехов, интересных задач и способов их решений.

Спасибо вам за достойный труд и профессионализм!

Пусть в ваших семьях царят мир, тепло и взаимопонимание. Здоровья вам, счастья, благополучия и всего самого доброго!

Александр ХОВАЕВ,
председатель Пермской краевой
организации Российского профсоюза
работников промышленности

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



«Майские указы»: цели и реалии

На сайт Пермского крайсовпрофа пришел вопрос следующего содержания: «Когда повысятся оклады воспитателей в детском саду?».

«ПК» решил попытаться разобраться в том, как выполнены в Прикамье знаменитые «майские» указы, призванные в корне изменить систему оплаты труда тружеников бюджетной сферы.

Окончание на стр. 2

ЗАРABOTНАЯ ПЛАТА

«Майские указы»: цели и реалии

Окончание. Начало на стр. 1

Знаменитые «майские» указы **Владимира Путина** были подписаны 7 мая 2012 года в день его вступления в должность Президента РФ.

Они содержали 218 поручений Правительству РФ. В частности, были прописаны целевые показатели по зарплатам бюджетников до 2020 года.

В 2018–2020 годах некоторые показатели были скорректированы. Сегодня часть показателей выполняется за счет урезания, «дробления» ставок. Часть целей была отменена, изменена, также был продлен срок достижения ряда целей. Например, это касается дополнительного создания рабочих мест (25 млн к 2030 году), вхождения в пятерку ведущих экономик мира (теперь вхождение в «десятку»), увеличения продолжительности жизни (до 78 лет до 2030 года).

В начале сентября профсоюз работников здравоохранения РФ провел детальную аналитику динамики среднемесячной зарплаты медицинских работников в России за первое полугодие 2023 года.

Отмечен рост среднемесячной зарплаты: у врачей – на 3,2 процента, у среднего медперсонала – на 6,2, у младшего – на 4,1 процента.

Несмотря на общий рост, в некоторых регионах России зафиксировано снижение среднемесячной зарплаты: у врачей – в 10 регионах (от 0,1 до 3,8 процента); у среднего медперсонала – в одном регионе (менее 1 процента); у младшего медперсонала – в девяти регионах (от 0,2 до 8 процентов).

Оценивая целевые показатели роста зарплат медработников, можно сказать следующее: контрольные показатели зарплаты врачей (200 процентов от средней зарплаты по региону) и среднего медперсонала (100 процентов) в целом по России не достигнуты. Цели не достигнуты у врачей в 54 регионах и у среднего медперсонала – в 32 регионах.

Это касается, в частности, и Пермского края. По данным Росстата, за 6 месяцев 2023 года в Прикамье в целом по отрасли здравоохранения средняя зарплата составила 50,6 тыс. рублей (48,7 тыс. рублей – 2022 год). У врачей – 84,2 тыс. руб. (85,1 – в 2022-м), снижение 1,1 процента. У среднего медперсонала – 44,5 тыс. руб. (в 2022-м – 42,8). У младшего медперсонала – 37 тыс. рублей (в 2022 году – 40,2), снижение 8 процентов.

Таким образом, регион не достиг целевых показателей – 200 и 100 процентов соответственно по врачам и среднему медперсоналу. Целевые показатели к оценке трудового дохода



объяснить в министерстве здравоохранения региона.

Несмотря на официальные данные Росстата, в краевом минздраве эту информацию не подтвердили. В частности, такой комментарий дало министерство изданию «Новый компаньон»:

– Руководителям государственных учреждений здравоохранения Пермского края, подведомственных министерству, поставлена задача по сохранению номинальных значений среднемесячной заработной платы, достигнутой в 2022 году. Итоги достигнутых значений за полугодие 2023 года являются промежуточными и не могут быть приняты для корректного анализа.

По информации ведомства, в 2023 году наблюдается рост среднемесячной заработной платы по всем категориям персонала. Врачи в Прикамье стали получать на 10,5 процента больше, зарплаты среднего и младшего медицинского персонала выросли на 11,1 процента.



Как обстоят дела в других бюджетных отраслях? Каков уровень зарплат сегодня?

Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой организации профсоюза образования:

– 2023 год, как известно, объявлен Годом педагога и наставника. И первый вопрос, который задают труженики сегодня: а что с зарплатой педагогических работников? Зарплата, на мой взгляд, – это в первую очередь вопрос престижа профессии. «Майские» указы Президента России до сих пор являются основным показателем и ориентиром в определении размера оплаты труда подработчиков. Меняются модели оплаты труда, структура, но размер исполняется согласно указам. На наш взгляд, эти подходы должны меняться. Сегодня все выпла-

ты суммируются, и считается конечная цифра (а это переработки, работа не по должности, классное руководство, другие доплаты). Поэтому, чтобы заработать, учителю, воспитателю и преподавателю в профессиональном образовании приходится отвлекаться от прямой миссии, зарабатывать себе на хлеб.

У нас в Пермском крае до сих пор сохраняется модель оплаты труда «ученико-часа», на наш взгляд, несправедливая система, когда за один и тот же труд в разных школах педагоги получают разную зарплату.

Профсоюз добился изменений в федеральном законодательстве. Сегодня даны полномочия федеральному министерству устанавливать единую систему оплаты труда. По-моему, мы близки к этой реформе, во всяком случае звучат эти обещания из уст представителей федеральной власти.

Размеры зарплат в образовании сегодня такие: общее образование – 47,2 тыс. рублей (2022 год), 51,5 тыс. рублей (прогноз – 2023). И дальше по действующей схеме: в дошкольном образовании – 40,7 тыс. руб. (2023), дополнительном образовании – 47,1, профессиональном образовании – 52 тыс. руб.

Но это средняя величина, есть меньше, есть больше. На 2023 год краевой бюджет направил дополнительные средства, чтобы достичь прогнозных величин, в размере 1 млрд 300 млн рублей.

Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры:

– Средняя зарплата работников культуры в первом квартале 2023 года (в государственных и муниципальных учреждениях) – 44 753 руб. (+16 процентов к первому кварталу 2022 года). Средняя зарплата работников дополнительного образования в сфере культуры (в детских школах искусств и детских музыкальных школах) – 44 200 (+15 процентов к первому кварталу 2022 года). Плановый показатель по отрасли на 2023 год – 47 401,6 руб.

С большой долей вероятности этот показатель в Пермском крае будет выполнен, поскольку за 10 лет действия майских указов власти научились доводить среднюю зарплату до нужного уровня. В действительности, если взять, допустим, преподавателя ДШИ, работающего на 2,5 ставки, и пересчитать его зарплату на одну ставку – уровень зарплаты рухнет вдвое! Вот такая игра цифрами.

По данным федерального статистического наблюдения, средняя заработная плата работников учреждений культуры в первом полугодии 2023 года по сравнению с первым полугодием 2022 года (48 424 руб.) выросла на 12,7 процента и составила 54 559 руб.

В Пермском крае средняя зарплата в отрасли культуры в январе–июле составила 47,7 тыс. руб. (41,9 – 2022 год). Рост – 13,7 процента.

В целом среднемесячная номинальная начисленная зарплата в Пермском крае в июле – 63,6 тыс. руб. (по данным Пермьстата), средняя зарплата в январе–июле – 56,9 тыс. рублей. Денежные доходы в среднем на душу населения в январе–июле – 37,5 тыс. рублей.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

ЭХО СОБЫТИЯ

«Форум – это люди»

В столице Прикамья прошел Всероссийский форум рабочей молодежи, входящий в линейку платформы «Росмолодежь. События».

Как сообщает permkrai.ru, в его работе приняли участие более 300 молодых специалистов со всей России. Вместе они сформулировали «Манифест лидера мнений работающей молодежи» для представителей рабочих профессий страны и получили гранты на общую сумму более двух миллионов рублей.

Участие в форуме приняли молодые профактивисты и профлидеры. Так, сразу два представителя профсоюза работников здравоохранения стали кураторами групп – это заместитель председателя крайкома профсоюза работников здравоохранения **Андрей Черемных** и лидер первички Краевой детской клинической больницы **Николай Майоров**. Они вместе с командами участвовали в мероприятиях, тренингах, лекциях, панельных дискуссиях, открытых диалогах, показывая на своем примере работу профсоюза, его возможности и перспективы.

Еще одним куратором группы стала главный специалист по информационной работе и молодежной политике краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Ольга Красносельских** (на верхнем фото справа).



– Что самое главное в форуме? Это люди, – отмечает Ольга. – Всю атмосферу создали именно они. Яркие, талантливые, творческие, амбициозные, профессионалы своих направлений и лучшие представители молодежных объединений своих предприятий и регионов. За четыре дня форума успели познакомиться, встретиться с классными спикерами, съездить на ведущие промышленные предприятия Перми. Я с группой была на «Сибуре». Как он меня впечатлил! Давно мечтала там побывать, а тут такая возможность!

– В начале августа мне предложили стать тьютором одной из команд: координировать действия участников, собирать обратную связь, помогать модерировать тренинги, а главное – сделать пребывание ребят на форуме комфортным и продуктивным. Я,

конечно, согласилась: интересно получить новый опыт, – отметила специалист группы социальной политики АО «Протон-ПМ», председатель комитета по работе с молодежью ООО ППО ПАО «Протон-ПМ» **Ирина Кучумова** (на нижнем фото). – Также надо было подготовить экскурсию на загородную площадку нашего предприятия. Кроме этого, мне было поручено сопровождать в первый день группу участников на квест-экскурсии по Перми (г. Молотову) военных лет. Я с удовольствием взглянула на наш город глазами туриста. Как же преобразилась Пермь за последние годы! Особенно набережная: ее участок в районе речного вокзала я не видела два года. Меня поразила выставка «Оружие Победы» на заводе Шпагина, особенно стенд о вкладе нашего предприятия в обороноспособность страны,



давно не видела полноразмерный движок космической ракеты.

На сам форум был серьезный отбор (10 человек на место). В моей команде были ребята из Новокузнецка, Омска, Тюмени, Павлово (Нижегородская область), Петербурга, Березников и Перми. Еще ко мне в команду счастливым образом попали двое (из четырех) «протоновцев». Всего было 20 команд. Мне повезло, все ребята – самостоятельные личности, интересные и разносторонние.

Особенно всем запомнилось выступление космонавта **Сергея Рязанского**. Он говорил о важности позитивного настроения в решении сложных вопросов. Со всеми задачами моя команда справилась, ребята уже дома. Благодаря форуму я ближе познакомилась с молодежными лидерами смежных предприятий, получила ценный опыт работы в рамках федеральных проектов, который пригодится мне уже завтра: встречаем первую группу стажеров в рамках проекта Росмолодежи «Больше, чем работа».

Итоговым продуктом форума стал «Манифест лидера мнений работающей молодежи», разработанный участниками совместно с наставниками. Манифест включает в себя пошаговый план вовлечения молодежи в командную деятельность по развитию предприятий: основным инструментом для этого станет вовлечение в экосистему Росмолодежи.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Для стабильного развития

Губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН в ходе рабочего визита посетил предприятие АО «Агросила Птицефабрика Пермская» в поселке Сылта.



Это крупнейший производитель мяса бройлеров и продукции его переработки в регионе. Предприятие производит более 40 тыс. тонн птицеводческой продукции. В апреле его приобрел один из ведущих в Поволжье сельскохозяйственных холдингов – «Агросила» из Республики Татарстан.

Дмитрий Махонин осмотрел производственные площадки птицефабрики. Как рассказали губернатору на предприятии, сегодня его проектная мощность составляет 48 тыс. тонн готовой продукции в год. Ассортимент птицефабрики насчитывает 168 наименований.

По словам генерального директора АО «Агросила» Светланы Барсуковой, на данный момент утверждена инвестиционная программа АО «Агросила Птицефабрика Пермская» на 2023 год. Финансирование в размере 354 млн руб. будет направлено на реконструкцию имеющегося оборудования.

Одна из сотрудниц птицефабрики, Юлия Ирбилова, поделилась, что благодаря смене собственников на предприятии произошли серьезные изменения как в рабочих процессах, так и в готовой конечной продукции.

– Изменения в рационе птиц при выращивании на тепловых

существенно отражаются на нашей работе. Совместными усилиями с руководством добились того, что птица пошла крупная, с хорошим весом – очень приятно такой продукт упаковывать. Кроме того, сейчас работаем на современном оборудовании, упаковочный материал также стал более высокого качества, – рассказала она.

Отдельное внимание в ходе встречи Дмитрий Махонин и Светлана Барсукова уделили инвестиционным планам развития птицефабрики и производственных мощностей с 2023 до 2026 года. По словам директора, сейчас холдинг рассматривает стратегию увеличения производства АО «Агросила Птицефабрика Пермская» до 60 тыс. тонн продукции в живом весе. В связи с этим в ближайшие три года планируются существенные финансовые вложения в развитие птицефабрики.

– Холдинг намерен увеличить производство и мощности. Для этого планируются инвестиции в размере порядка 4 млрд руб., которые будут реализованы до 2027 года, чтобы в 2028 году птицефабрика вышла на запланированные объемы. Прежде всего, финансирование направим на строительство новых корпусов, на приобретение оборудования для выращивания, а также на обеспечение

биобезопасности птицефабрики, – рассказала Светлана Барсукова.

Всего в рамках пятилетней инвестиционной программы холдинг выделит средства на шесть ключевых направлений: модернизацию действующих площадок откорма птицы; строительство двух новых птичников для откорма бройлеров мощностью более 5 тыс. тонн мяса в год; создание шести птичников племенного репродуктора; модернизацию убойно-перерабатывающего комплекса и обновление техники и оборудования. Еще одним важным направлением инвестиций будет усиление мер по биобезопасности – строительство современных дезбарьеров и внедрение современных технологий биозащиты.

– В результате реализации инвестиционных проектов на птицефабрике появится более 200 новых рабочих мест, дополнительно в бюджет Пермского края в качестве налогов поступит порядка 130 млн рублей, – добавила Светлана Барсукова.

Кроме этого, перед компанией на ближайший месяц стоит задача пополнить полки магазинов, торговых сетей и фирменных торговых точек на территории Прикамья продукцией птицефабрики под новым брендом – «Важная цыпа».

По информации краевого мин-агро, в целом по Пермскому краю государственная поддержка в сфере агропромышленного комплекса в этом году составляет порядка 3,5 млрд руб.

– Для нас важно стабильное развитие предприятия. Поэтому видим в компании «Агросила» стратегического партнера по развитию птицефабрики и сельхозотрасли Прикамья. Пришедшие акционеры намерены в ближайшие годы создавать новые рабочие места и продолжать курс социально-экономического развития предприятия и региона в целом. Мы, со своей стороны, готовы оказать необходимую поддержку холдингу в реализации их проектов на территории края, – резюмировал губернатор.

<https://www.permkrai.ru/>

■ ■ ■ СТАТИСТИКА ■ ■ ■

Первое полугодие: плюсы, минусы

Государственный орган статистики опубликовал сведения о социально-экономическом развитии Пермского края в январе–июле 2023 года.

Индекс промышленного производства по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года составил 102,5 процента. Индекс производства по виду деятельности «Обрабатывающие производства» – 89,6 процента. В электроэнергетике – 111,7, в строительстве – 132,9 (в сопоставимых ценах), в ЖКХ – 97,1 процента.

Объем инвестиций на развитие экономики и социальной сферы края – 116,7 процента к уровню аналогичного периода предыдущего года (в сопоставимых ценах).

Оборот розничной торговли – 103,7 процента к соответствующему периоду прошлого года (в сопоставимых ценах), общественного питания – 111 процентов.

Объем реализации платных услуг населению в январе–июле, по оперативным данным, вырос на 4,7 процента к прошлому году.

В июле по сравнению с предыдущим месяцем индекс потребительских цен на товары и услуги составил 100,8 процента, в том числе на продовольственные товары – 100,9 процента, на непродовольственные товары – 101,1, на услуги – 100,2 процента. За январь–июль потребительские цены выросли на 5,1 процента.

Среднесписочная численность работающих – 724,3 тыс. человек, что на 1,5 процента ниже к аналогичному периоду прошлого года. Уровень занятости населения (старше 15 лет) – 57,6 процента. Уровень безработицы – 2,9 процента.

К концу июля в государственных учреждениях службы занятости населения состояло на учете 9 685 не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 7 469 человек имели статус безработного, в том числе 6 329 человек получали пособие по безработице. В июле статус безработного получили 1338 человек.

Общая потребность в работниках, заявленная в государственных учреждениях службы занятости населения работодателями за июль, уменьшилась на 1286 единиц. На Пермь приходится 33,4 процента вакансий.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в январе–июне составила 56,9 тыс. рублей (рост за год – 14,1 процента). Реальная зарплата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в январе–июне выросла на 8,4 процента по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

По состоянию на 1 августа просроченной задолженности по заработной плате в регионе нет.

«ПК»

■ ■ ■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■ ■ ■

Членам профсоюза – преференции

Председатель краевого комитета профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН принял участие в конференции трудового коллектива Суксунской ЦРБ.

Участники конференции приняли коллективный договор на 2023–2026 годы.

Благодаря активной работе профсоюза в коллективном договоре реализованы все позиции, которые предусмотрены краевым соглашением, касающиеся стимулирующих выплат, отпусков за вредные условия труда и так далее.

Лидер профсоюза выступил с информацией о работе организации по основным направлениям. Это вопросы заработной платы, охраны труда, оздоровления работников и преференции для членов профсоюза.

Результатом работы профорганизации можно считать не только подписание колдоговора, но и рост рядов организации.

Информация и фото с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения



■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■

Безработица не грозит

Августовское заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Березниках прошло в необычном формате.

На этот раз не в привычных стенах кабинета заседаний администрации города, а в Березниковском территориальном отделе центра занятости населения. Присутствовали заместитель главы администрации Сергей Воробьев (председатель комиссии), представители центра занятости, руководители профсоюзных организаций крупных предприятий и учреждений города, а также представители работодателей.

Марина Мариева, начальник отдела занятости, познакомила собравшихся с ситуацией на рынке труда. По ее словам, в Березниках, как и во всем Пермском крае, работодатели испытывают острый дефицит инженерно-технических и рабочих кадров. На это повлияли последствия низкой рождаемости в 90-е годы, отток специалистов из Пермского края в другие регионы и за рубеж, скрытая безработица. В целом же ситуация с занятостью населения в Березниках оценивается как одна из лучших в крае. В городе работают около 2,5 тысячи предприятий и организаций различных форм собственности.

Местный ЦЗН располагает широкой базой вакансий – 2 526 единиц от 826 работодателей (по данным на конец июня). В этом году в центр занятости обратились 627 граждан, из них 310 трудоустроили.

Сегодня специалисты отмечают исторический минимум официально зарегистрированных безработных в городе – 150 человек. В целом же уровень регистрируемой безработицы в Березниках – 0,21 процента, по Пермскому краю – 0,63. Общий уровень занятости населения – 93,4 процента.

Ксения СКИТ
Березники

Миром правит Любовь

Одна из тех, чей портрет украшает Доску почета Пермского крайсовпрофа, – Любовь ТЮМИНА, главный бухгалтер общественной организации «Первичная профсоюзная организация ПАО «Протон-Пермские моторы».

В семье **Анны Сергеевны** и **Николая Александровича Павловых** росли уже две дочки семи и восьми лет, когда в доме появился сверточек с хорошенькой смуглянкой. Ей уже и имя придумали – Ирина, что с греческого означает «мир». Однако старшие сестренки решительно воспротивились: «Пусть она будет Любой, потому что мы ее любим!». Родители согласились. Любовь оказалась превыше Мира. А ведь и в самом деле, Миром правит Любовь!

Ее детство было очень счастливым: любящие родители, сестры, бабушка с редким именем **Федосья**. Она, с детства работавшая на лесоповале, толком не умевшая писать и читать, помогала в воспитании девочек. Вставала в пять утра, чтобы накормить корову, свинок, насыпать зерна курам. А когда внуки просыпались, в доме уже вкусно пахло стряпней. Бывало, что девочки долго плескались в заливе, и тогда бабушка с вицей, иначе говоря, прутиком, бегала по берегу, пытаясь выманить их из воды. Но сестренки точно знали, что вицей она никогда их не стеганет, потому что была очень доброй.

Бабушка Федосья учила внучат читать, как умела: «Кы, лы, мы, ны...». Тем не менее к первому классу они уже не только знали алфавит, но и бегло читали.

Мама Анна Сергеевна, транспортировщик Новолядовского агрегатного завода (ныне испытательный полигон «ПАО «Протон-ПМ»), тоже много внимания уделяла дочерям: шила им красивые платицы, вязала шапочки, шарфики, свитерочки. Когда случались поездки в Москву, и оттуда привозила дочкам красивые наряды.

Счастливый мир рухнул, когда Любе исполнилось всего 12 лет: мама трагически погибла, и вся забота о дочерях легла на плечи отца. Николай Александрович, энергетик цеха № 59, стремился сделать все, чтобы его «ушатики», как он называл дочек, не чувствовали себя несчастными после ухода мамы. Он снаряжал лодку, и все вместе они уплывали рыбачить. Варили уху, собирали грибы, много разговаривали.

– Я хорошо помню, что нам на помощь пришли тогда профсоюзные активисты, – говорит Любовь Николаевна. – Они помогали материально и морально, отправляли нас, детей, в санатории. Именно тогда сложилось впечатление, что в профсоюзе работают очень хорошие, душевные, отзывчивые люди. И совсем не случайно судьба потом свела с профсоюзом.

После окончания 129-й школы девушку от Комарихинского орсана направили на учебу в Вельский учетно-экономический техникум в Архангельской области. Работа в магазине уже на родине, замужество, рождение сына. А тут 90-е, с их известными проблемами... Потом – рождение дочери. Хорошо еще, что успели с мужем до дефолта купить квартиру. А потом – невозможность устроиться на работу, неизвестность, что делать дальше. И тут сестра, работавшая на полигоне, сообщила, что в Дом спорта требуется кладовщик.



Фото Алексея Сызранцева

– Социальную службу Дома спорта в ту пору возглавлял **Валерий Иванович Субботин**, бывший председатель профкома полигона, – вспоминает Любовь Николаевна. – Когда я пришла на собеседование, его на рабочем месте не оказалось. Решила, что не судьба, и стала спускаться по лестнице. А он вдруг поднимается мне навстречу. Побеседовали, и Валерий Иванович сказал: «Беру!». Хотя претендентов на это место была уйма. Спустя некоторое время меня выбрали председателем цехкома социальной службы Дома спорта. Валерий Иванович, светлая ему память, очень много для меня сделал, помог моему становлению на профсоюзном поприще. Кстати, в то время я поступила учиться в Московский институт экономики и права, были предложения о работе за заводом. И вдруг, когда я уже хотела уволиться, мне предложили стать бухгалтером профкома «Протона-ПМ». Подумала немного и согласилась: с завода уходить не хотелось. Окончив курсы бухгалтеров в первом лицее, получила соответствующие корочки и вот уже 10 лет работаю в должности главного бухгалтера профкома «Протона-ПМ». А общий стаж на предприятии – 23 года.

Вся ее семья связана с «Протоном»: супруг **Алексей**, сын **Глеб** и дочь **Елизавета** работают на этом же предприятии.

– Мы познакомились с мужем, еще когда учились в школе, – делится Любовь Николаевна. – Это человек, с которым мы находимся на одной волне. Когда строили дачу, вместе гвозди забивали. Сама обивала дом вагонкой – и этому меня научил Валерий Иванович Субботин. Ведь нам в Доме спорта приходилось много что делать: благоустраивать территорию, сажать цветы, кустарники. Кстати, однажды в лесу я нашла корягу, похожую на Лох-Несское чудовище, и попросила мужа доставить ее на дачу. Задача была непростая, но мы с ней справились! Сейчас эта «Несси» украшает нашу альпийскую горку. Здесь же – черепки от бабушкиных крынок. В них она для всей деревни на свадьбы варила в русской печке пиво – совершенно бесплатно. А чтобы крынки не трескались, обматывала их берестяными лентами. Вот такая материальная память осталась о нашей замечательной бабушке Федосье!

А вообще, как выясняется, у всех в этой семье – «золотые руки!» Любовь Николаевна в трудные перестроечные годы, когда в продаже не было ничего, очень много вязала и даже пекла хлеб. А ее муж прекрасно шил: пальто, куртки. Даже жене как-то сшил платье, которое она с удовольствием носила. А она такой человек, что абы что на себя не наденет: все на предприятии восхищаются, как стильно она выглядит. Вообще Любовь с юности стремилась одеваться со вкусом, следить за прической, делать маникюр: все-таки всегда работала на виду, на людях. Это привычка, которой она не изменяет годами, даже если вставать приходится ни свет ни заря.

Еще работая в Доме спорта, Любовь Николаевна увлеклась вязанием кукол в стиле «амигуруми». Там ведь трудились сплошь увлеченные люди: кто-то занимался цветами, кто-то вязал или шил, кто-то стряпал. Однажды одна сотрудница принесла на работу куколку, связанную для своей внучки. Она настолько понравилась Любви Николаевне, что захотелось сделать такую же. В итоге навязала столько, что им не стало хватать места в квартире. Вначале раздаривала, потом продавала, и их с удовольствием покупали, потому что изделия экологически чистые, без всяких шпилек и иголок. Ребятишки засыпали с ними сладким сном.

У нее – двое внуков, и они тоже росли с бабушкиными куклами. Внук **Артем** нынче идет в третий класс. Внучке **Лерочке** четыре года. Говоря о них, Любовь Николаевна буквально расцветает: чувствуется, как сильно их любит. А о внучке так вообще может говорить бесконечно: о том, какой это солнечный, позитивный ребенок, который постоянно заливается веселым смехом, и тогда все вокруг сияет одним сплошным солнцем и счастьем.

По всему видно, что и сама Любовь Тюмина – счастливый человек: у нее есть все, что нужно, чтобы чувствовать себя таковым. И все же на достигнутом она останавливаться не намерена: в ее мечтах – получить профессию психолога и построить собственный дом. Пожелаем же осуществления этих замечательных планов!

Ирина ГИЛЕВА
Фото из личного архива Л. Тюминой



■■■ СИЛА АВТОРИТЕТА ■■■

Жизнь

по призванию

2023

ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Она совсем не похожа на начальника. Радужная, улыбка и общительная, она сразу располагает к себе.

Светлая – не потому что блондинка, а потому что открыта каждому собеседнику. Она признается, что никогда не стремилась к высоким должностям, к власти. И тем не менее **Олеся Алексеевна Паршакова** – начальник управления образования Кунгурского муниципального округа. За плечами – 28 лет педагогического стажа, в подчинении – почти полторы тысячи педагогов, в зоне ее ответственности 94 объекта образования, двенадцать с половиной тысяч школьников и около пяти тысяч воспитанников детских садов. И все неисчислимые проблемы образования.

А начиналось все почти романтично...

В ЛУЧШИХ БАБУШКИНЫХ ТРАДИЦИЯХ

Бабушка Олеся была учителем, и девочка росла с ощущением святости этой профессии. Если она делала что-то не так, самой страшной угрозой от мамы было обещание рассказать об этом бабушке, которая для Олеся была непререкаемым авторитетом. Но при этом бабулечка, добрейший человек, была для Олеся подругой, которой девочка доверяла все свои тайны. Словом, бояться-то было нечего. Просто очень не хотелось огорчать бабушку.

Первым педагогическим опытом Олеся стала станция юных натуралистов в ее родном Чусовом, куда она пришла работать в 16 лет сразу после окончания школы. С тех пор и до сегодняшнего дня Олеся

Алексеевна уверена, что дополнительное образование – это самая интересная и самая сложная отрасль образования. Спустя год девушка стала студенткой географического факультета Пермского госуниверситета по специальности «экология». Училась заочно и продолжала работать на станции юннатов. Это был интереснейший период ее жизни, наполненный исследованиями, экспедициями, конференциями и пытливыми воспитанниками.

Замужество стало началом нового этапа жизни – Олеся Алексеевна переехала в Кунгурский район и начала работать в Троицкой сельской школе. Сначала учителем экологии, позже – заместителем директора по учебно-воспитательной работе. Это были 90-е годы, когда в образовании шел поиск новых форм работы, когда внедрялся ЕГЭ... Словом, скучно не было. После десяти лет работы в сельской школе со всем нарабатанным педагогическим багажом Олеся Алексеевна перешла в управление образования Кунгурского района. Сначала занималась организацией оздоровительных кампаний, потом – вопросами качества образования. В то время в районе открывались новые образовательные организации, детские сады, появилось кадетское движение, агроклассы...

– Олеся Алексеевна сразу выделилась необыкновенной ответственностью и желанием что-то менять, – вспоминает бывший начальник управления образования Кунгурского района, ныне заместитель главы Кунгурского округа **Юлия Лепихина**. – Я очень ценю ее вдумчивость, дальновидность, умение слышать, правильно воспринимать критику и стремление к постоянному самосовершенствованию. Очень важно, что

Олеся Алексеевна стремится быть всегда в тренде всех инноваций в системе образования и, не считаясь со временем, работает столько, сколько нужно.

Когда в 2017 году Юлия Лепихина перешла работать в администрацию Кунгура, районное управление возглавила Олеся Паршакова. Позже началась муниципальная реформа – объединение города и района, и в 2020 году Олеся Алексеевна доверили курировать процесс слияния двух муниципальных систем образования. К апрелю 2021 года новый коллектив управления образования Кунгурского муниципального округа был сформирован.

С точки зрения окружной администрации, объединение прошло достаточно безболезненно, и сейчас 35 сотрудников – это работоспособный, дружный коллектив с общими задачами, заботами и традициями. Немаловажную роль в создании корпоративного духа играет профсоюзная организация, в которой состоит большая половина коллектива управления во главе со своей начальницей.

«КВАРТИРАНТЫ ГУБКИНА»

Профсоюзная жизнь в ведомстве Олеся Паршаковой активная и разнообразная: спартакиады, смотры, турниры, турслеты, интеллектуальные игры... На одном из последних интеллектуальных сражений команда управления образования заявила под названием «Квартиранты Губкина». Объяснение простое – управление после объединения заселилось в историческое здание, построенное некогда на средства кунгурского купца, предпринимателя и благотворителя Алексея Семеновича Губкина. Квартиранты оказались людьми задорными и активными.

– В моей жизни профсоюз был всегда, где бы я ни работала, – делится своими размышлениями Олеся Паршакова. – А в последние годы я замечаю, что в профсоюз все более активно приходит молодежь, для которой интересна не только работа. Причем молодые сотрудники даже

не спрашивают про бонусы, скидки, дисконтные карты, они связывают с профсоюзом общественную жизнь, творческую составляющую, свой интерес. Я отслеживаю ситуацию в школах и замечаю, что с появлением профсоюзных организаций директорам становится намного легче. И дальновидные руководители понимают и ценят роль профсоюза в жизни и развитии коллектива.

Сегодня профсоюзные организации есть во всех сельских и в пяти городских школах Кунгурского округа. Членами профсоюза, как отмечает профлидер кунгурского учительства **Татьяна Поскина**, является и большинство директоров образовательных учреждений.

– Профсоюзное членство у нас учитывается даже в положении о стимулировании труда, – рассказывает Татьяна Александровна. – Если профсоюзная организация есть, но немногочисленная, то плюс один балл, если пятьдесят процентов сотрудников в профсоюзе – два балла, а если еще и руководитель в профсоюзе, то это уже три балла! Конечно, не такой уж великий бонус, но зато какой моральный стимул! Да с Олеся Алексеевной и в плане сотрудничества с профсоюзами работать очень комфортно. Все наши вопросы всегда обсуждаются на совещаниях наравне с рабочими.

В конце лета – начале сентября самая главная забота у всех, работающих в образовании, независимо от профсоюзного членства, – это начало нового учебного года.

ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛЬНАЯ ПОРА!

У Олеся Паршаковой при обсуждении темы 1 сентября в глазах появляется особый огонек – так загорается взгляд у детей в ожидании чуда. Но у начальника образования целого округа ожидания вполне реальные. Главное, что все 94 объекта – школы, филиалы, детские сады и учреждения дополнительного образования – успешно прошли приемку. Новинки этого года – вторая «Точка роста» – в Ленской школе, первый

в Кунгурском округе медицинский класс – в гимназии № 16. Но безусловная «изюминка» – это новая школа на 200 мест в селе Филипповка (на фото). Позади приемка, получение разрешений и лицензии.

– Сейчас мы заканчиваем подготовительную работу к торжественному открытию, – воодушевленно рассказывает Олеся Паршакова. – Работают и родители, и педагоги, и дети. У нас там даже появился свой Домовенок – мальчишка, который всегда работает вместе с мамой. Словом, чистим, наводим красоту, развешиваем вывески, стенды, ставим мебель... Школа – девятилетка, рассчитана на работу в одну смену. Во всяком случае, пока. Если будет необходимость, со временем увеличим количество классов, санитарные нормы позволяют.

Пока материал готовился к печати в редакции, торжественное открытие школы состоялось – 1 сентября. Кроме линейки в Филипповке глава кунгурского образования планировала побывать в Ленской школе, в лицее и в гимназии. Лишь бы везде успеть, улыбается Олеся Алексеевна (надеюсь, что это ей удалось! – «ПК»). А вечером – традиционное домашнее чаепитие с тортом. В семье Олеся Паршаковой двое детей: старшая дочь – студентка политеха, сын – учащийся лицея. В кругу родных людей можно выдохнуть и хоть ненадолго забыть о работе. Ключевое слово – «ненадолго».

Как говорит Олеся Алексеевна, люди, работающие в образовании, особенные. Эта профессия никогда не отпускает. За праздничными хлопотами уже теснятся несконченные заботы. Одна из них – еще одна новая школа на 825 мест, строительство которой в живописном сосновом бору Кунгура вышло на финишную прямую. Открытие запланировано на ноябрь... Как говорила одна известная литературная героиня, «я подумаю об этом завтра».

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора
Кунгур



Фото permkrai.ru

■■■ ПЕРМИ – 300 ЛЕТ ■■■

В стиле русского модерна

Новый электросетевой объект «Россети Урал» гармонично вписался в театральное пространство рядом с Пермским театром юного зрителя.

Трансформаторная подстанция филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго», установленная рядом с театром, внешне оформлена как миниатюрная копия ТЮЗа. Она смонтирована для обеспечения театра электроэнергией, потребность в которой в последнее время значительно возросла.

Оснащенная двумя трансформаторами по 630 кВА каждая новая подстанция будет источником электропитания как для существующего здания ТЮЗа, так и для малой сцены театра.

– Недавно у нас прошло масштабное обновление театрального и сценического пространства исторической сцены, – отмечает директор Пермского ТЮЗа **Артем Агеев**. – Теперь в основном здании по Екатерининской улице и на вновь построенной Малой сцене по Пермской внедрены последние достижения сценической технологии. Смон-

тированы комплексы управления спектаклем, обновлено световое и звуковое оборудование, полностью заменены верхняя и нижняя механика сцен, установлены последние новинки театральной машинерии. Теперь нам есть чем удивлять зрителей в новом театральном сезоне. Творческие открытия будут дополнены яркими аудиовизуальными эффектами. Расширение инженерных и сценических возможностей театра стало реальным в том числе и благодаря энергетикам филиала «Пермэнерго», которые обеспечили выдачу дополнительной мощности. Мы безмерно благодарны энергетикам и за то, что они откликнулись на предложение театра сделать тематическое оформление установленной трансформаторной подстанции в нашем стиле.

Получив поддержку со стороны компании «Россети Урал», руководство театра пригласило пермских ху-



дожников, чтобы преобразить внешний вид электросетевого объекта. В творческую группу вошли **Дмитрий Сулов** и **Владислав Киселев**.

В результате трансформаторная подстанция теперь гармонично вписывается в единую стилистику театрального пространства. При этом в соответствии с действующими нор-

мами она оборудована необходимыми предупреждающими знаками безопасности.

Малая сцена Пермского ТЮЗа вместимостью 200 человек – один из инфраструктурных объектов, строительство которого приурочено к 300-летию Перми. Она расположена на месте пострадавшего от по-

жара объекта культурного наследия «Дом уездного земства». В комплексе также будет выставочная зона и зона отдыха.

Пространство от старого здания до нового получило название «Театральный променад: от Любимовых до Каменских».

■■■ ФАКТ ■■■

Новая и надежная

«Пермэнерго» продолжает обновлять парк автомобильной и специальной техники.

Энергетики Централных электрических сетей филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» получили современную модель дизельного погрузчика GEKA D производства Невьянского машиностроительного завода. Эта простая и доступная в эксплуатации марка получила высокую оценку в разных отраслях промышленности. Теперь она послужит пермским энергетикам.

Автопогрузчик GEKA D спроектирован для длительных работ в тяжелых условиях. Машина имеет надежную конструкцию, которая обеспечивает равномерное распределение нагрузки, собирается из проверенных в эксплуатации узлов российского производства. Для лучшего сцепления и маневренности на переднюю ось устанавливаются двускатные колеса. Использование механической коробки передач позволяет снизить расход горючего и повысить общий коэффициент полезного действия автопогрузчика. Дизельный погрузчик предназначен для экономической работы с габаритными грузами. Его грузоподъемность – 5 тонн.

Немаловажно, что данный тип отечественных погрузчиков рассчитан на безотказную работу в условиях пониженных температур.



■■■ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ■■■

Каждое обращение - на контроле

Филиал «Россети Урал» – «Пермэнерго» подвел итоги работы с обращениями жителей Пермского края, поступившими через систему «Инцидент Менеджмент».

За период с ноября 2022 года, когда энергетики присоединились к системе «Инцидент Менеджмент», специалисты «Пермэнерго» обрабатывали в общей сложности почти 1300 обращений, и по каждому из них была произведена определенная работа.

Наибольшее количество обращений – около 40 процентов – было связано с отключениями электроэнергии. 15 процентов заявлений касалось вопросов технического обслуживания электросетевых объектов, 12 процентов – технологического присоединения к электрическим сетям.

Также от клиентов поступали запросы по качеству электроснабжения, коммерческому учету электроэнергии. Задавались вопросы консультационного характера, в частности, связанные с дополнительными услугами, которые оказывает компания. Кроме этого, потребители интересовались, как связаться с различными структурными подразделениями «Пермэнерго», а также сроками рассмотрения уже направленных обращений по другим каналам коммуникаций.

Таким образом, работа через систему «Инцидент Менеджмент» доказала свою важность в самом процессе обратной связи с клиентами, поскольку позволяет оперативно реагировать на обращения жителей Прикамья и информировать их о принятых мерах.

Так, в течение суток была решена проблема, с которой обратились жители деревни Нижний Лух Добрянского городского округа. По их сигналу специалисты «Пермэнерго» устранили провис провода ЛЭП, представляющий повышенную опасность для сельчан.

По многочисленным обращениям жителей поселка Ласьва Краснокамского городского округа решена проблема качества электроэнергии по Весенней улице. Здесь энергетики установили новую разгрузочную трансформаторную подстанцию, перераспределив нагрузку в электрических сетях. В результате уровень напряжения в домах жителей этой улицы стал соответствовать нормативным показателям.

По сигналу жителя села Барда были вырублены деревья вдоль

трассы ЛЭП, угрожающие падением на провода.

В деревне Заречной Краснокамского округа и в городе Чусовом по улице КамГЭС были убраны порубочные остатки после подрезки деревьев.

Оперативно отреагировали работники электросетевой компании и на другие сигналы от населения.

«Инцидент Менеджмент» – это один из главных инструментов работы Центра управления регионом Пермского края. Система позволяет находить и обрабатывать сообщения, жалобы и предложения от жителей региона, которые они оставляют в сети Интернет. Тем самым максимально сократить срок получения ответа и решения проблемных вопросов граждан.

Отметим, что Центры управления регионом по поручению Президента РФ созданы во всех субъектах РФ. Они занимаются мониторингом и обработкой поступающих от жителей обращений в разных сферах жизни региона. Кроме того, на основе поступающих в ЦУР данных формируются аналитические материалы, характеризующие социально-экономическую ситуацию на территории, и вырабатываются предложения относительно дальнейшего развития региона.

Важно назвать каждого

Белая Гора. Святые места. Белогорский Свято-Николаевский мужской монастырь – это не только памятник архитектуры и зодчества прошлого века, но и место паломничества православных христиан.

А знаете ли вы, что здесь был дом инвалидов Великой Отечественной войны?

В первое воскресенье сентября на Белой Горе состоялось знаковое событие. Здесь открыли памятник инвалидам Великой Отечественной войны, проживавшим в Белогорском доме для инвалидов с 1941 по 1986 год. Это был последний приют для воинов, которые в боях за Родину получили серьезные ранения, увечья, болезни. После выписки из госпиталей они оказались в интернатах, домах для инвалидов, на улице. Люди старшего поколения помнят, что эти инвалиды не поехали к родным, не хотели быть обузой для них, не в силах были создавать и содержать семью. Они попрошайничали в местах скопления людей в городах, на вокзалах, рынках, у церквей, в поездах. На груди у них были медали, ордена за подвиги на войне. Народ им подавал, кто монетку, кто продукты питания. Многие были на

костылях, деревянных протезах, самодельных тележках. Кто-то без руки, ноги, у некоторых были изуродованы лица от ожогов, ранений.

Руководство СССР приняло решение убрать этих инвалидов с улиц, чтобы они своим видом не огорчали взоры горожан и туристов, и разместить их в интернатах и домах для инвалидов. О местах их проживания не знали родственники, некоторым даже приходили похоронки или сообщения о том, что их солдат пропал без вести. Некоторые инвалиды женились на местных женщинах и уходили из интернатов жить к ним, усыновляли, удочеряли их детей.

В интернатах и домах для инвалидов жизнь шла по «казенному» распорядку. Многие умирали, их хоронили без воинских почестей, без речей и залпов. Зарыли в землю и забыли солдат – защитников Отечества навсегда. О них, об их подвигах никто не вспоминал и не

вспоминает. У них нет сохраненной собственной могилы, их имен нет в книгах Памяти, их фамилий нет на памятниках, их имена не называют на уроках патриотического воспитания молодежи, их награды, наградные документы исчезли.

Увековечиванием памяти таких инвалидов не первый год занимается общественник из Орды **Владимир Петелин** («ПК» рассказывал об этом человеке в № 12 за 22 апреля 2020 г.)

Вот как Владимир Родионович мотивирует свои действия:

– Я неоднократно обращался к руководителям государства, края, депутатам края, Государственной Думы, сенаторам Совета Федерации РФ с просьбой распространить действующий закон об увековечении памяти погибших при защите Отечества или принять дополнительный по увековечению памяти этой категории инвалидов войны. Но получал формальные отписки. Некоторые депутаты Госдумы предлагали мне, старику, написать проект соответствующего федерального закона. Написать-то напишу... Тогда зачем они там, да еще имеют большой штат помощников

и приличные доходы, в сотни раз больше моей пенсии... Краевой депутат на мою просьбу о деньгах на памятник ничего не предложил, а просто выслал мне ответ муниципалитета: мол, вам, инициаторам, активистам, эти памятники нужны, вот и пишите проекты на разные гранты. Выходит, нам нужны памятники, а власть предрежающим – нет?

Ветеран-общественник пояснил, почему он бьется за увековечение памяти инвалидов войны:

– Надо просить прощения, пусть посмертно, у этих людей за то, что их забыли. А на мой вопрос – почему их забыли, за что их забыли, стерли память о них, в чем они провинились перед Родиной, – никто ответить не может. Но ведь именно у этих инвалидов война длилась до самой смерти, до последнего дыхания многие годы после Дня Победы! В детстве, после войны, мне пришлось встречаться с этими людьми. Видел, как они жили на улице, чем питались, был у них на побегушках. Темой увековечения памяти об этих защитниках Отечества начал заниматься с 2017 года, узнав, что в деревне Березовая Гора Ординского района был интернат «Озерский», в котором с 1941 по 1963 год проживали инвалиды Великой Отечественной войны. От меня скрывали сведения о них. Опрашивал бывших сотрудников интерната, затем доказал в краевых структурах, имея на руках сведения архива, о том, что в интернате жили инвалиды войны. Добился сложным путем выделения денег на памятник на Березовой Горе, а позднее, через грантовый проект, – на общий памятник умершим инвалидам войны, который установили рядом с часовней около Ординского кладбища. Сейчас возле обоих памятников проводятся торжественные мероприятия.

В 1963 году оставшихся в живых инвалидов войны увезли в белогорский дом. Вот так я пришел с темой об увековечении памяти об инвалидах войны на Белую Гору. Провел необходимые согласования, получил благословение от митрополита Пермского и Кунгурского Мефодия на установку мемориальной доски на братском корпусе и на установку памятника на участке за звонницей. Мемориальную доску установили 20 февраля 2020 года за счет средств администрации Кунгурского района.

И вот подошло время открытия памятника. Он изготовлен и установлен на средства администрации губернатора Пермского края подрядчиком из Кунгура ИП Шаров В. А.

В торжественном мероприятии приняли участие представители администрации губернатора Пермского края, краевого совета ветеранов, Законодательного собрания, администрации Кунгурского округа, Пермской епархии, Белогорского мужского монастыря, Кунгурского военного комиссариата, подопечные Озерского и Калининского психоневрологических интернатов, учащиеся Калининской школы...

В планах Владимира Петелина – восстановление памяти о каждом инвалиде Великой Отечественной войны. Чтобы об их судьбах узнали родные, их имена называли на уроках патриотического воспитания молодежи и торжествах в день Победы.

– В Пермском крае еще 12 интернатов, где жили инвалиды. Это около 800 человек. Буду предметно работать с архивом министерства обороны, уточнять фамилии. Надо добиться у властей установки хотя бы мемориальных досок.

Вот такой он, неугомонный Родиончик...

Мила МИШАРИНА
с. Орда



Фото предоставлено автором

«ПРОФКУРЬЕР»: ТО, ЧТО ОСТАНЕТСЯ НА ВЕКА

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. АО «Почта России» с 2 по 12 октября 2023 года проводит всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2024 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2024 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

подписной индекс п2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ
УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ
ПОДПИСКИ!

■■■ АКТИВНЫЙ ДОСУГ ■■■

Зарядились позитивом

Немало традиций сложилось у членов профсоюза, объединенных в Пермской городской организации работников государственных учреждений и общественного обслуживания.



Это летние прогулки на теплоходе по Каме, туристические слеты, экскурсии по Пермскому краю. Такие мероприятия позволяют участникам отдохнуть от повседневных забот, укрепить дружеские связи, зарядиться вдохновением для дальнейшей работы.

А дружный коллектив членов профсоюза комитета ЗАГС Пермского края ежегодно ездит летом на сплав. В этот раз сплавливались по реке Усьве с подъемом на знаменитые Усьвинские столбы.

Провести два дня без Интернета и электричества, ночевать в палатках, грести на катамаранах по реке между скалистыми берегами, любуясь разнообразным рельефом родной Пармы, – отличный способ перезагрузиться. И даже мелкий дождь не испортил настроение и впечатление от отдыха.

За короткое время все участники получили столько позитивной энергии, что ее хватит на целый год!

Информация и фото крайкома профсоюза работников госучреждений



Это того стоило!

Члены профсоюза комитета записи актов гражданского состояния Пермского края приняли участие в марафоне – 2023.

Пермский марафон – знаковое спортивное событие в программе трехсотлетия Перми, объединившее 12 тысяч человек, профессионалов и любителей.

Наши коллеги **Елена Ерохина, Анастасия Епифанова и Владимир Ларионов** преодолели дистанцию в 3000 м, а **Анна Казымова** пробежала полумарафон в 21,097 км.

Незабываемые впечатления, яркие эмоции и наслаждение атмосферой мероприятия получили все участники марафона.

Гордимся нашими спортсменами и поздравляем их с успешным участием в забеге! Так держать!

Анастасия ЕПИФАНОВА,
председатель ППО комитета ЗАГС
Пермского края

Фото предоставлено автором

Энергия и драйв

Председатель профсоюзной группы аппарата Управления ГУФСИН России по Пермскому краю Оксана СИДЯКОВА приняла участие в триатлоне «IronSakh» на Сахалине.

На Сахалине состоялся VII ежегодный триатлон «IronSakh», участниками которого стали 215 триатлетов из 37 городов России. В своем очередном отпуске в соревнованиях приняла участие начальник отдела пенсионного обеспечения ГУФСИН России по Пермскому краю Оксана Сидякова, которая показала отличную физическую подготовку.

Спортсмены соревновались на скорость и выносливость в пяти дисциплинах. Оксана Сидякова участвовала в соревнованиях в дисциплине «Олимпийская».

– Соревнования были действительно сложными, но я больше всего люблю преодолевать себя и испытывать свои возможности. А это было действительно море положительных эмоций, энергия и драйв! – отметила Оксана Сидякова.

Информация и фото объединенной первичной профорганизации ГУФСИН России по Пермскому краю



■■■ ОСТОРОЖНО: МОШЕННИКИ! ■■■

Милосердие требует бдительности

6–8 сентября в фонд «Берегиня» поступило несколько обращений от наших постоянных благотворителей, которые сообщили, что им звонили неизвестные и, представляясь сотрудниками «Берегини», просили перевести пожертвование на банковскую карту.

О таких звонках рассказали партнеры фонда. Мошенники позвонили минимум пятерым партнерам – юридическим лицам, которые поддерживают фонд.

Звонившие рассказывали, что фонд привез детей-сирот в кино. В группе должно было быть 70 детей, а оказалось на 11 человек больше. Просили оплатить «ребятам» недостающие билеты, попкорн и молочные коктейли. В мессенджерах партнерам фонда отправляли фотографии детей, сидящих в зале кинотеатра.

Звонки от мошенников совершались с двух номеров: +7 908 737-14-96 и +7 910 126 0937. Эти люди не имеют отношения к «Берегине». В нашем распоряжении есть аудиозаписи разговоров и скриншоты переписок, которые они ввели от лица сотрудников фонда.

ВАЖНО! Благотворительные фонды никогда не ведут сбор средств на банковские карты. Главный риск при сборе пожертвований на банковскую карту – невозможность проконтролировать, как и на что будут потрачены деньги. При сборе средств мы всегда используем сайт фонда или расчетный счет, в реквизитах которого фигурирует юридическое название: некоммерческая организация благотворительный фонд «Берегиня». Все сборы, какими бы экстренными они ни были, в фонде досконально проверяются и публикуются на официальном сайте fondbereginya.ru.

Кроме того, благотворительный фонд «Берегиня» никогда не занимался организацией досуговых мероприятий для воспитанников детских домов. Мы системно поддерживаем пациентов детского онкогематологического центра им Ф. П. Газа во время лечения и после него.

Если вам позвонили от лица фонда «Берегиня» с просьбой перечислить средства на карту, обязательно позвоните и сообщите об этом по номеру телефона фонда **294-52-52**.

Информация благотворительного фонда «Берегиня»

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
19.09.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4770 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3465