

# Пермский крайсовпроф: 75 лет на благо членов профсоюза



## ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№39 (1729) • 15 НОЯБРЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

## Примите поздравления!

*Дорогие друзья!*

*Уважаемые члены профсоюза, ветераны профдвижения!*

75 лет Пермскому крайсовпрофу – это целая жизнь. Жизнь, наполненная яркими событиями и значимыми свершениями. Все это в полной мере включает в себя и славная история нашего профобъединения.

Славная – потому что во многих начинаниях Пермский облсовпроф был первопроходцем в профсоюзном движении – сначала Советского Союза, потом Российской Федерации.

В 1988 году мы одними из первых в стране создали координационные советы организаций профсоюзов в районных центрах и ряде поселков городского типа.

В 1989 году в Перми появилось первое профсоюзное издание в стране – газета «Профсоюзный курьер».

В 1992 году в числе первых в Пермской области была создана трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, подписано трехстороннее соглашение.

В 2004 году первыми по инициативе профсоюзов в Пермской области были возрождены первомайские демонстрации трудящихся.

Нет сомнений в том, что профсоюзы Прикамья уверенно шагнули в новый век. Сегодня они объединяют в своих рядах почти четверть миллиона членов профсоюза, и каждый третий в наших рядах – молодой человек до 35 лет.

Это реальная сила профсоюзного движения!

Спасибо вам, дорогие коллеги, за ваш труд, за то, что вы ежедневно делаете в своих организациях для защиты людей труда.

Убежден: лучшие традиции профсоюзного движения Пермского края и впредь будут достойно продолжаться!

С праздником, товарищи! Новых вам успехов на благо тружеников Прикамья!



**Михаил ИВАНОВ,**  
председатель Пермского крайсовпрофа

*Уважаемые участники*

*и ветераны профсоюзного движения!*

Поздравляю вас с Днем профсоюзного активиста в Пермском крае!

В этом году праздник совпадает и с 75-летием Пермского крайсовпрофа. Профсоюзы были и остаются самой многочисленной и одной из авторитетных организаций Пермского края. Пермский крайсовпроф сегодня объединяет около 250 тысяч человек, особенно важно, что более четверти из них – это молодые работники предприятий, студенты и учащиеся. Это является подтверждением того, что деятельность профсоюзов остается актуальной и востребованной в современных условиях. Вы помогаете защищать интересы и законные права сотрудников предприятий, создавать комфортные и безопасные условия труда, оказываете шефскую помощь.

Вместе с вами решаем многие задачи – создаем новые рабочие места, повышаем эффективность производств, развиваем кадровый потенциал региона, заботимся о земляках, которые сегодня выполняют свой воинский долг.

Спасибо вам за профессионализм и неравнодушие к своему делу, заинтересованность и активное участие в развитии Пермского края.

Желаю крепкого здоровья и благополучия, новых достижений на благо всех трудящихся!



**Дмитрий МАХОНИН,**  
губернатор Пермского края

ВАЖНО

### От советских профсоюзов – к современным профсоюзам России



**1 ноября в Колонном зале Дома союзов состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, основной темой которого стал исторический путь российских профсоюзов.**

Вместе с профсоюзными лидерами всей страны участие в мероприятии принял председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

С докладом «От советских профсоюзов – к современным профсоюзам России» выступил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. «Профсоюзы как особый тип объединения граждан существовали и действовали и при царе, и при комиссарах, и при генеральных секретарях, и при демократах, и при президентах, опираясь на свою идеологию – защиту социально-экономических интересов трудящихся, членов профсоюзов», – рассказал Михаил Шмаков.

В своем выступлении он отметил, что с 1993 года профсоюзы:

- сохранили внушительную численность – более 19 млн человек,
- укрепили профсоюзную структуру,
- совместно с правительством и работодателями выстроили систему социального партнерства – федеральной, отраслевых и региональных площадок для обсуждения социально-экономической проблематики,
- добились принятия одного из лучших в мире трудового законодательства, а также ратификации важнейших конвенций Международной организации труда,
- сохранили санаторную профсоюзную собственность и серьезные льготы на санаторно-курортный отдых для членов профсоюзов.

«Профсоюзы прошли большой путь, теперь перед нами новые задачи в жизни, в экономике, управленческие и финансовые. Сегодня мы живем не просто в эпоху перемен, мы живем в период целенаправленной хаотизации мира... Наш девиз – единство, солидарность и справедливость. Необходимо следовать ему с удвоенной силой», – подчеркнул председатель ФНПР.

Заместитель председателя Правительства РФ **Татьяна Голикова** отметила вклад социальных партнеров в развитие страны. «На протяжении более чем вековой истории профсоюзы стояли на защите трудовых прав и социальных интересов трудящихся. Менялись эпохи, менялся политический строй, но неизменными оставались основные принципы работы профсоюзов – равноправие, социальная справедливость и законность», – сказала Татьяна Голикова.

Подробнее на [www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)



Фото Виктора Жилинского

## Звезды «Профсоюзных талантов»

Коллектив «Вдохновение» детского центра развития ребенка – детсада № 8 из Чернушки. Первое место в номинации «Эстрадный вокал» с песней «Тыловая».

«До слез» – так многие зрители оценили выступление этого замечательного коллектива.

Подробнее на стр. 8

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!



Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Пермь, Комсомольский проспект, 37

342 212-76-07

[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

[profperm59](mailto:profperm59)

[vk.com/profcourier](https://vk.com/profcourier)

10 НОЯБРЯ – ДЕНЬ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ  
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## Поздравляем!

Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет Главное управление МВД России по Пермскому краю и всех сотрудников с профессиональным праздником!

10 ноября традиционно остается праздником тех, кто носит погоны, кому не чужды понятия чести, достоинства, добросовестного исполнения служебного долга.

Спасибо вам за добросовестный и неутомимый труд, за верность присяге, высокую ответственность при исполнении служебных обязанностей. От вашего профессионализма, служения закону зависит состояние всего общества. Желаем, чтобы и впредь вам никогда не изменяла выдержка, не угасало стремление к профессиональному росту, осуществились самые добрые надежды и намеченные планы. Счастья вам, удачи и домашнего тепла!



**Ольга ИШИМОВА,**  
председатель Пермской краевой организации  
Общероссийского профсоюза работников  
государственных учреждений и общественного  
обслуживания РФ

19 НОЯБРЯ – ДЕНЬ РАКЕТНЫХ ВОЙСК И АРТИЛЛЕРИИ

## Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности и от себя лично горячо и сердечно поздравляю вас со знаменательной датой – Днем ракетных войск и артиллерии!



С петровских времен артиллерия вобрала в себя лучшие черты Российского воинства. Артиллеристы внесли огромный вклад в победы русского оружия, увенчав себя немеркнущей славой на полях сражений, сквозь века пронесли традиции ратной доблести и любви к Родине.

Сегодняшний праздник – это дань уважения воинам и труженикам оборонно-промышленного комплекса страны, заложившим славные традиции отечественной артиллерии, создавшим один из самых надежных и передовых родов войск в современной российской армии.

Поистине бесценен труд людей, которые день и ночь, несмотря ни на какие внешние обстоятельства, создают оборонный щит страны. В их числе и вы, славные труженики Прикамья!

Именно вы всегда смело идете вперед, внедряя новые технологии в производство, раз за разом доказывая, что вам по плечу любая задача, бережно храня традиции, заложенные уважаемыми ветеранами. Благодаря вам предприятия оборонно-промышленного комплекса Пермского края по праву являются флагманом оборонной отрасли России!

Поздравляю вас с праздником и желаю счастья и благополучия, новых успехов и движения вперед, любви и здоровья, мирного неба над головой!

**Александр ХОВАЕВ,**  
Председатель Пермроспрофпрома

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

## С юбилеем!

1 ноября свое 75-летие отметил Анатолий ЕМЕЛЬЯНОВ, который с 1996 по сентябрь 2020 года возглавлял координационный совет организаций профсоюзов Соликамска.

22 года Анатолий Александрович трудился заместителем, потом председателем профкома АО «Соликамский магниевый завод» – это более пяти выборных сроков.

От души поздравляем А. Емельянова, доброго друга редакции «ПК», с юбилеем и желаем энергии, оптимизма, крепкого здоровья на долгие годы!



Фото Николая Гущина

ЛУЧШИЕ

## Награды от Роспрофпрома

За многолетний добросовестный труд, активную работу в профсоюзе и в связи с 75-летием Пермского крайсовпрофа и Днем ракетных войск и артиллерии президиум Роспрофпрома наградил Почетными грамотами активистов Пермской краевой организации Роспрофпрома.

Среди них Юлия Азанова из ППО «Пермские пороховики», председатель ППО Нытвенского металлургического завода Галина Вотинова, председатель ППО «ПНИТИ» Галина Гейн, председатель ППО Соликамского завода «Урал» Данил Куксин и другие председатели первичек отрасли.

Кроме того, Почетными дипломами профсоюза награжден ряд первичных профорганизаций: «Пермские пороховики», «Мотовилихинские заводы», «Пермский ЦСМ» и другие.

«ПК»

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ: ОСТАТЬСЯ В ПРОФСОЮЗЕ

Сегодня мы презентуем новую рубрику, где планируем рассказывать о молодых профсоюзных активистах, которые в разное время достаточно ярко заявили о себе.

## «Скучаю по людям, с которыми встречалась»



Нам важно понять, как сложилась дальнейшая судьба и карьера молодых активистов: как они сейчас связаны с профсоюзом и пригодился ли опыт, полученный в профсоюзной работе, или ребята в какое-то время ушли из профсоюза.

Итак, знакомьтесь. Елена Васильева, бывший председатель молодежного совета ОАО «Сильвинит» (Соликамск), входила в состав молодежного совета Пермского крайсовпрофа, работала на предприятии с 2003 по 2012 год, была членом молодежного парламента при Законодательном собрании Пермского края.

– В 2012 году закончился мандат в молодежном парламенте, тогда я переехала жить в Пермь, – рассказывает Елена. – Потом декрет, дом, семья и много работы. В 2018 году устроилась на работу в РЖД, занималась там охраной труда, переучилась по данному направлению, стала ведущим специалистом по охране труда в Пермской дистанции пути (ПЧ-2). В профсоюзной

жизни, в активе не было времени проявить себя, не участвовала. Хотя там очень хороший профсоюз.

После 13 месяцев работы на РЖД, очень непростых, ушла работать в банк, специалистом по охране труда. В этом году добилась увеличения сотрудников, открыли группу по охране труда и пожарной безопасности. Соответственно меня назначили руководителем этой группы. Очень люблю свою работу, хотя с профсоюзом сейчас не связана.

Пригодился ли мне опыт, который я получила в молодежном движении, в профсоюзе? Безусловно! Это ответственность, самоорганизация, работа на конкретный результат. В своей профессии я нашла все то, чему меня научила жизнь. Тут я могу проявить себя и применить весь опыт. Так сказать, все сложилось, как пазл.

Скучаю ли я по профдвижению? В основном по людям, которые встречались. Но менять уже ничего не хочу. У меня взрос-

лые дети, теперь моя задача показать им какой может быть интересный мир. Они – моя инвестиция.

**КСТАТИ.** На «Сильвините» Елена работала инженером отдела бытового и социального развития. Она стояла у истоков молодежного движения этого предприятия, активно развивала сразу несколько направлений в защите социально-трудовых прав соликамских калийщиков. Так, в 2006 году на «Сильвините» стартовала программа социального проектирования. Почти 40 процентов работников предприятия составляли молодые рабочие и специалисты. Это более 15 процентов всей молодежи Соликамска.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото из Интернет-источников

■ ■ ■ ГРАНДЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ■ ■ ■

## Владимир Семенов:

# Работаем в тесном контакте



### Система социального партнерства в Филиале «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» – на высоком уровне

Совсем свежее доказательство тому – факты, озвученные председателем профсоюзной организации предприятия **Владимиром Семеновым** на встрече с участниками агитационного автопробега в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в администрации Березников. Тогда профлидера первички «Азота» попросили поделиться опытом на этой встрече. Вот о чем, в частности, сказал Владимир Семенов:

– В Филиале «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Березники трудятся 2 400 человек. На всех них распространяются такие документы: «Отраслевое тарифное соглашение химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации», трехстороннее соглашение «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае» и трехстороннее соглашение «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на территории муниципального образования г. Березники».

Помимо того наш профсоюз всегда находится в тесном взаимодействии с работодателем. Мы участвуем в работе совместных комиссий: по охране труда, специальной оценке условий труда на рабочих местах, социальному страхованию, распределению путевок в детские оздоровительные учреждения, расследованию несчастных случаев и микротравм, входному контролю средств индивидуальной защиты работников, по конкурсам «Лучший наставник», профессионального мастерства по рабочим профессиям, по мониторингу стоимости блюд в заводских столовых, льготам и компенсациям (по награждению работников ведомственными и корпоративными наградами). Кроме того, наш представитель участвует в центральной аттестационной комиссии, а председатели цеховых организаций причастны к работе комиссии по оценке рисков на рабочих местах в области охраны труда.

Работодатель регулярно выделяет средства на культурно-спортивный центр (КСЦ) «Азот» – в этом году расходы составят 50 млн рублей. На нужды совета ветеранов «Азот», которому в этом году исполняется 65 лет, запланировано 16 млн рублей.

Помимо того предприятие ежегодно приобретает путевки работникам на курорты и в санатории. В этом году из средств Социального фонда России и Филиала «Азот» за счет программы добровольного медицинского страхования на эти цели направлено почти 5 млн рублей.

Ряд льгот прописан в коллективном договоре: материальная помощь работникам при рождении ребенка (10 тыс. рублей), при бракосочетании (5 тыс. рублей), материальная помощь к отпуску от 4,5 тыс. до 8 тыс. рублей в зависимости от трудового стажа работников. Предусмотрена помощь на погребение 5 тыс. рублей при смерти близкого родственника работника и 35 тыс. рублей – в случае смерти самого работника от заболевания.

Осуществляется ежегодная помощь родителям, у которых в семье есть ребенок с инвалидностью, и многодетным семьям в размере 20 тыс. рублей на каждого ребенка; помощь работникам, вернувшимся из рядов Российской армии – 10 тыс. рублей.

Предусмотрены и дополнительные оплачиваемые выходные дни для работников: при бракосочетании – два дня, на похороны близких родственников – три дня, родителям первоклассников – 1 сентября, дополнительный отпуск в зависимости от стажа работы на предприятии от двух до семи дней. Для сохранения здоровья будущих мам предприятие предоставляет додекретный отпуск не



Профком ППО «Азот»

с 30-й недели, а с 24 недель беременности. Если же женщина трудится на прямом производстве, то с 16 недель. Таковы основные преимущества нашего коллективного договора, который, конечно же, невозможно было бы заключить без конструктивного диалога с работодателем и высокого уровня социального партнерства.

В целом на выполнение обязательств по мероприятиям коллективного договора в этом году запланировано 200 млн руб. Кстати, в декабре мы будем принимать новый коллективный договор Филиала «Азот», уже прошла конференция трудового коллектива. Надеюсь, что наша совместная работа приведет к новым дополнительным гарантиям для работников Филиала «Азот».

Если говорить об уровне оплаты труда работников, то по итогам 2022 года средняя заработная плата составляла 76 тыс. рублей, а по итогам девяти месяцев 2023-го она выросла до 84,5 тыс. рублей. Ежегодно в Филиале «Азот» проводится индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен. И это прописано в колдоговоре.

Большое внимание уделяется детям. Согласно политике компании дети сотрудников нашего предприятия посещают секции и кружки, расположенные в объектах КСЦ «Азот» бесплатно: секции баскетбола, футбола, легкой атлетики, бокса, каратэ киокушинкай, художественной гимнастики, кружок шахмат. Есть и творческие направления – театр танца «Ассорти», театральная школа «Росинка», театр-студия «Ровесник», вокальная студия «Квинта+». В общем, выбор на любой вкус и таланты.

Немалые средства компания направляет на детское оздоровление. У нас на предприятии работает много молодых сотрудников, и количество детей год от года растет. Если в 2022 году мы оздоровили 343 ребенка, то в 2023-м их количество увеличилось еще на 40.

Больше чем на 40 процентов увеличились и расходы предприятия, в том числе и в связи с удорожанием стоимости путевок. В этом году на оздоровление предприятие выделило более 14 млн рублей. Надо отметить, что наши работники оплачивают только 10 процентов от стоимости детской путевки.

Профсоюз тоже участвует в оздоровлении как взрослых, так и детей, заключая ежегодный договор с городом-курортом Анапой и направляя работников в профсоюзные здравницы.

Филиале «Азот» проходит ежегодная корпоративная спартакиада по 19 видам спорта. Наши работники участвуют и в краевой спартакиаде Росхимпрофсоюза, спартакиаде трудящихся Пермского края, спартакиаде среди предприятий города Березники, в Пермском международном марафоне. Кроме того, компания «Уралхим» дополнительно в этом году запустила масштабные беговые проекты «Уралхим RUN Factory» и «Уралхим SKI Factory», участие в них тоже бесплатное для сотрудников компании.

Огромный акцент Филиал «Азот» делает на работу с молодежью предприятия. О нашей молодежной организации «Лига лидеров», которую возглавляет **Венера Мухатаева** – человек, известный далеко за пре-

делами предприятия, можно не одну статью написать.

Направления работы молодежи – волонтерство, помощь ветеранам «Азота», экологические субботники, различные мероприятия для молодежи – всего и не перечислишь. На эти мероприятия предприятие тоже выделяет средства.

В этом году мы подали документы на участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной ответственности» и надеемся, займем одно из призовых мест.

Мне кажется, здорово, когда и работодатель, и профсоюзная организация проводят различные мероприятия для работников, вместе проявляя заботу о здоровье и безопасности людей труда. Эта взаимная забота о человеке повышает имидж и привлекательность нашего предприятия и компании «Уралхим» в целом.

Каждому члену профсоюза предоставляются скидки в бассейны, театры, профсоюзные здравницы... Кроме этого, все подключены к обширной программе скидок «Профсоюзный дисконт». Еще один важный бонус – все члены профсоюза могут рассчитывать на юридическую помощь от юриста краевой профсоюзной организации.

Есть у нас актуальная проблема, которая является предметом обеспокоенности как работодателей, так и профсоюза. Это кадровый голод в нашем промышленном городе. На мой взгляд, ее необходимо решать на краевом уровне – тоже в рамках социального партнерства. И речь идет не только о дефиците рабочих кадров на нашем предприятии. Это дефицит учителей в городе, медицинского персонала и врачей узкой специализации, водителей в городской транспортной сети. Он негативно влияет на привлекательность городской среды, комфортность проживания. Соответственно от этого зависит, останется молодежь в городе или будет перебираться туда, где комфортный уровень жизни. Работа в нашем промышленном городе есть, а уровень привлекательности городской среды требует развития.

### КОММЕНТАРИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ



#### Ольга ЕВТИНА, заместитель директора Филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Березники по персоналу и социальной политике:

– Наше предприятие стабильно работает, а развитие на нем социальное партнерство между работодателем и профсоюзом делает жизнь людей более качественной и интересной.

Но кадровый дефицит, как и на большинстве предприятий края, по-прежнему остается острым, несмотря на то, что Филиал «Азот» активно взаимодействует с учебными заведениями. Мы привлекаем студентов на оплачиваемые стажировки на наше предприятие с последующим трудоустройством, организуем все виды практик, реализуем стипендиальную программу – выплату дополнительных стипендий Филиала «Азот» лучшим студентам, обучающимся по востребованным специальностям.

Филиал оказывает материальную помощь учебным заведениям на обновление материально-технической базы, организует целевое обучение студентов в ссузах и вузах с выплатой стипендий студентам по целевым договорам.

Мы вовлекаем талантливую молодежь России в работу над актуальными задачами российской науки и бизнеса, участвуя в проекте «Сириус. Лето». Проводим классные часы для учащихся Березниковского политехнического техникума первого-второго курсов профильных специальностей «Введение в профессию», в том числе в музее Филиала «Азот» с проведением экскурсий; привлекаем специалистов предприятия к проведению лекций в учебных заведениях для студентов, работе государственных экзаменационных комиссий по защите выпускных квалификационных работ, на демонстрационных экзаменах. «Азот» нуждается в аппаратчиках, механиках, слесарях-ремонтниках, электромонтерах по ремонту и обслуживанию электрооборудования, токарях. Будем рады, если кто-то решит пополнить нашу команду сотрудников Филиала «Азот».

# Профсоюз – судьба и работа



## КАКИЕ МЫ – ТАКОЙ И ПРОФСОЮЗ

**Юрий ГРИГОРЬЕВЫХ**, заведующий отделом организационной работы Пермского крайсовпрофа с 2000 по 2015 год, доцент Пермского национального исследовательского политехнического университета, кандидат исторических наук:

– В профсоюзы идет молодежь. А молодежь – будущее любой организации.

В совершенствовании нуждается в первую очередь работа с членами профсоюза. Тут следует вспомнить формы, методы и средства работы прошедших времен. Ведь известно: всякое новое – это хорошо забытое старое.

Кадры и актив оцениваются не по словам, а по делам. Информационное поле должно быть широким, а по содержанию – глубоким, но в доходчивой форме.

Межотраслевые профсоюзные требования по горизонтали должны согласовываться через объединения организаций профсоюзов и находить компромисс. Доводить сущность принципов деятельности профсоюзов до каждого члена профсоюза, иначе социальное партнерство – трипартизм (работодатели, работники, власть) – превращается в фикцию.

Необходимо работать над тем, чтобы каждый член профсоюза понимал: профсоюз – это он и от его позиции зависит, какой это профсоюз.

Действующим профактивистам желаю оптимизма, веры в правоту своего дела. Конечно же, работать над собой, заниматься самообразованием – участвовать в тренингах, семинарах, курсах, организуемых отраслевым профсоюзом или территориальным объединением организаций профсоюзов, делиться знаниями с членами профсоюза. Знания – сила. И, как сказал французский поэт Шарль Перро, «мы получаем тогда награды будем, когда про самый труд успеем позабыть».

## САМОЕ ГЛАВНОЕ – УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПРОФРЯДОВ



**Ирина СТАНОВКИНА**, председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры с 2000 по 2014 год, ветеран профдвижения:

– В меня, профлидера с почти 30-летним стажем, вселяет оптимизм тот факт, что развитие современного профсоюзного движения концентрируется на таких важных стратегических направлениях, как молодежная политика, информационная работа и профсоюзное образование.

В настоящее время в Пермском крае в рядах профсоюзов состоят почти 250 тысяч человек, из них 27 процентов – молодежь. Радует то, что начиная с 2002 года (именно тогда состоялся первый Всероссийский молодежный профсоюзный форум), ФНПР целенаправленно работает по вовлечению молодежи в профсоюз. Свидетельством тому является ежегодный рост профчленства среди молодых работников, студентов и учащихся. Способствует этому и Всероссийская молодежная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв» с многочисленными интересными конкурсами и проектами.

Самым главным направлением деятельности должно быть увеличение численности членов профсоюза и профорганизаций, так как именно с массовыми общественными организациями считаются органы власти и работодатели. Именно тогда профсоюзам удастся вернуть законодательную инициативу, в том числе добиться внесения в Уголовный кодекс РФ статьи «Ответственность работодателей и органов власти за нарушение прав и гарантий деятельности профсоюзов».

Для кардинального решения задачи увеличения профсоюзного членства в России, на мой взгляд, необходимо следующее. Используя наряду с членскими взносами дополнительные источники в виде доходов от профсоюзного имущества и доходов от предпринимательской, коммерческой деятельности профсоюзов:

– необходимо ввести должности освобожденных председателей районных (городских) отраслевых профорганизаций, координационных советов организаций профсоюзов. Восстановить статус освобожденных председателей студенческих профорганизаций в вузах, колледжах, лицеях;

– для укрепления кадров в профсоюзах необходимо оказывать финансовую помощь в улучшении жилищных условий руководителям профорганизаций всех уровней и предоставлять им путевки с 50-процентной скидкой на санаторно-курортное лечение;

– ежегодно увеличивать расходы на обучение освобожденных профсоюзных кадров и профактива;

– формировать фонды солидарности для оказания помощи профорганизациям и профлидерам в чрезвычайных ситуациях.

Мои пожелания профактивистам: относитесь к людям так, как вы хотели бы, чтобы относились к вам. Уважайте людей, сострадайте им, помогайте, чем можете! Ведь они чаще всего обращаются в профсоюз, когда им плохо и нужна помощь.

*Нужным пусть будет ваш труд,  
В реальность мечты превратятся.  
Невзгоды пусть мимо пройдут,  
А все начинанья – свершатся!*

Записали  
**Людмила ШЛЫКОВА, Алексей МАМОНТОВ**

В преддверии исторически важной для профсоюзов Прикамья даты – 75-летия Пермского крайсовпрофа – редакция «ПК» сочла, что это отличный повод проанализировать, обсудить ход и перспективы развития профдвижения. «ПК» задал одинаковые вопросы о настоящем и будущем профсоюзным лидерам и работникам разного времени. В результате получился заочный круглый стол, участники которого откровенно высказывались о том, что составляло или составляет сегодня дело их жизни.

- Что более всего вселяет в вас оптимизм в современных профсоюзах?
- Что, на ваш взгляд, нуждается в совершенствовании?
- Что бы вы пожелали профсоюзным активистам в их общественной деятельности?

## ВИДЕТЬ НА НЕСКОЛЬКО ШАГОВ ВПЕРЕД

**Екатерина АЛИМБАЕВА**, председатель Пермского обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности с 1974 по 1981 год, секретарь Пермского облсовпрофа с 1981 по 1997 год, почетный член Совета Пермского крайсовпрофа:



– Оптимизм вселяет то, что в настоящее время в профсоюзных организациях внедряются новые информационные технологии, в приоритете по-прежнему – забота о наемных работниках, контроль за безопасностью труда, справедливое отношение во всем, на основе закона «О профсоюзах».

Необходимо добиваться повышения членства в профсоюзах, внедрять новые формы и методы работы, должно быть единство в профсоюзах. Больше внимания уделять обучению, совершенствовать работу учебных центров и школ профактива.

Профсоюзным активистам желаю быть впереди всех, справедливости, правдивости в отстаивании прав членов профсоюза. Быть настоящими лидерами, видеть на несколько шагов вперед, опережая работодателей, быть объективными во всем, ради членов профсоюза. Думать о сохранении здоровья и не забывать о своей семье!

## У ЧЕЛОВЕКА ТРУДА НЕ БЫЛО И НЕТ ОРГАНИЗАЦИИ БЛИЖЕ И РОДНЕЕ, ЧЕМ ПРОФСОЮЗ

**Идрис ГИЛЬМУТДИНОВ**, заместитель председателя Пермского крайсовпрофа в 1987–2007 годах:



– Оптимизм внушает то, что позиции, формы и методы работы нашего передового профобъединения сохраняются и широко используются в это трудное и сложное время. Профсоюзам удалось сберечь весомую часть имущества, например, курорт «Ключи». Благодаря этому члены профсоюза получают льготные путевки, укрепляются финансы и авторитет крайсовпрофа.

Ведется успешная деятельность координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, важнейшей структуры крайсовпрофа. У нас лучший в России Региональный учебный центр, лучшая в России региональная газета «Профсоюзный курьер» с маленьким, но боевым коллективом.

Продолжает широко использоваться система социального партнерства, начатая облсовпрофом более тридцати лет назад и развитая в городах и районах края. Есть дополнительные соглашения профсоюзов с рядом ведомств с общими интересами. Главное – сохранено единство профсоюзов Пермского края во главе с крайсовпрофом, что позволяет с оптимизмом смотреть на сложнейшие проблемы профсоюзного движения Пермского края.

Совершенствование работы профсоюзов надо начать с коренной перестройки работы руководящих органов Федерации независимых профсоюзов России, центральных комитетов отраслевых профсоюзов, голос которых должен быть громче в защите коренных интересов членов профсоюза, они должны быть ближе к тому, какими проблемами живут сегодня труженики – члены профсоюза.

Сегодня фундамент всего – это заработная плата. Надо поддержать устремление президента России **Владимира Путина** поднять уровень зарплаты и вывести работающего человека из бедности. Надо, наконец, взять за основу при заключении коллективных договоров стоимость рабочей силы. Мы в свое время ее вывели совместно с вузами Перми. Конечно, ее надо обновить, с учетом новых реалий.

Серьезной проблемой сегодня становятся руководящие кадры, назрела необходимость их омоложения. Оценкой их работы должен быть конкретный показатель – процент достижения стоимости рабочей силы. Это самый объективный показатель эффективности работы их и всей структуры профсоюзов.

На днях мы отметили 105-летие ленинского комсомола. Разогнали эту организацию быстро, а создать что-то равное не получается, несмотря на все потуги. Так и профсоюз. Подорвать его труднее, но можно. Но у человека труда не было и нет организации ближе и роднее, чем профсоюз! Желаю, чтобы только члены профсоюза пользовались плодами деятельности профорганизации. Чтобы кадры и актив не боялись борьбы. Пусть процветает и укрепляется профсоюз, а члены профсоюза имеют хорошую, достойную зарплату.

## НЕ БОЯТЬСЯ СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ ПО ОТСТАИВАНИЮ ИНТЕРЕСОВ И ЗАКОННЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

**Валентина КЫЧАНОВА**, председатель первичной профсоюзной организации АО «Пермский завод «Машиностроитель» с 2001 по 2021 год:



– Веру в будущее профсоюзов и их успешное развитие связываю, прежде всего, с молодежью. Когда молодые люди осознанно вступают в ряды профсоюза, доверяют выборным органам, сами становятся активной частью организации, принимают участие в решении различных проблем и видят результаты деятельности на всех уровнях профсоюзной структуры, тогда у профсоюзов есть будущее.

Поэтому необходимо, чтобы проблемы, запросы и потребности молодых людей были понятны, близки руководителям выборных профсоюзных органов, начиная с профгруппы, цеховой организации, заканчивая самым высшим уровнем – ФНПР. К сожалению, чем выше уровень профсоюзной структуры, тем меньше в выборных профсоюзных органах молодых людей. Особенно не торопится возрастное поколение уступать молодежи кресло председателя (единоличного выборного органа). Предложение в рамках этой проблемы на поверхности: ограничить количество выборных сроков.

Хочется в рамках 75-летия профсоюзов Прикамья поздравить всех членов профсоюза и пожелать профсоюзным активистам быть неравнодушными, инициативными, не бояться солидарных действий по отстаиванию интересов и законных прав членов профсоюза.

## ВЫРАСТАЮТ ЛИДЕРЫ, ВЕРНЫЕ ИДЕАЛАМ ПРОФДВИЖЕНИЯ

**Сергей ТУЛУПОВ**, председатель цехового комитета с 1982 по 1999 год, председатель ППО «Пермские моторы» с 1999 по 2021 год, председатель Пермского территориального совета Роспрофавиа с 2007 по 2021 год:



– Оптимизм вселяет то, что в первичных профсоюзных организациях есть и еще вырастают лидеры, которые верны профсоюзным идеалам и своему делу, которые близки к народу, работающим людям.

Мне трудно судить о том, что происходит сейчас в профсоюзах – я отошел от дел, не располагаю достаточной информацией.

Профсоюзным активистам желаю продолжать свою деятельность, быть примером для работающих, настойчиво и убедительно привлекать в свои ряды новых членов профсоюза, в том числе молодежь.



### НАЙТИ И УДЕРЖАТЬ ЛИДЕРА



**Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:**

— Современные профсоюзы активно ищут и применяют в работе реальные инструменты, которые определяют качество жизни работников, избавляются от болтовни и несвойственных функций, осваивают новые технологии доведения информации до каждого члена профсоюза. Также вызывает оптимизм совершенствование форм и методов обучения, работа над имиджем, работа

с молодежью. Мы вырастили хорошее новое поколение профактивистов. Профсоюзы сегодня все больше проявляют себя как институт гражданского общества.

Профсоюзы испытывают дефицит интересных харизматичных лидеров, умеющих вести за собой. К сожалению, это факт, и это надо признавать. Необходимо найти способы поиска и удерживания таких лидеров.

Желаю профсоюзным активистам не сидеть, а действовать, не молчать, а убеждать, быть с людьми, овладевать новыми технологиями, знать экономику и проблемы отрасли, законодательство, оттачивать личные лидерские качества!

### ВИДЕТЬ ЧЕЛОВЕКА



**Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Березниковского городского округа:**

— Современная действительность предоставляет отличную возможность участия в реализации проектов. Это позволяет заработать дополнительные средства для привлечения членов профсоюза к различным мероприятиям.

Считаю, нам надо совершенствовать умение отстаивать интересы работников в современных условиях. Когда люди

боятся потерять свое рабочее место и практически молча, хоть им это и не нравится, выполняют требования работодателя.

Я бы пожелала профсоюзным активистам в первую очередь видеть человека, выслушать и вникнуть в его проблему, помочь ему решить свой вопрос. Желаю умения объяснить ситуацию. Учиться анализировать проблемы и отстаивать интересы работников, касающихся их социально-трудовых прав. А крайсовпрофу пожелаю активизировать работу по сплочению профсоюзных организаций, активнее отстаивать интересы работников на всех уровнях власти!

### ЛЮДИ С ГОРЯЩИМ СЕРДЦЕМ



**Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:**

— Оптимизм вселяет наличие кадров, профактивистов, которые «болеют» профсоюзом. Людей, которые работают не за материальные блага, а ради любви к выбранному делу. Образно говоря, Данко, которые отдают свое сердце людям!

Совершенствования, на мой взгляд, требуют управление в профсоюзах, координация в структурах, принятие коллегиальных управленческих решений.

Желаю профактивистам сил, гражданского мужества, здоровья, мира над головой, надежного тыла, доверия и поддержки членов профсоюза!

### ВЕРИТЬ В СВОИ СИЛЫ



**Владимир МЕЩЕРИКОВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников связи:**

— Радует, что профсоюз в любых условиях остается необходимым для представительства и защиты социально-трудовых прав работников.

В совершенствовании нуждается Трудовой кодекс РФ и «Закон о профсоюзах» — в том, что касается распределения полномочий первичек на уровень территориальных (областных, краевых) объединений и профсоюзов в целом.

Профактивистам желаю верить в свои силы, оставаться всегда в центре событий!

### РАБОТАТЬ ПО «ПРАВИЛУ ДОБРОТЫ»



**Сергей НОВИКОВ, председатель координационного совета организаций профсоюзов Лысьвенского городского округа:**

— Скажу на собственном опыте, что профсоюз сегодня актуален, полезен, вызывает большой интерес и привлекателен для разных социальных групп, с которыми работают профсоюзные организации и их лидеры. Это дает определенную надежду.

Необходимо правильно доносить информацию относительно деятельности профсоюза, его задач и функций. Чтобы люди четко понимали, для чего на самом деле нужна профсоюзная организация. Что это не подарки и бонусы, а важнейший инструмент защиты. Ключевой момент заключается в обучении профсоюзного актива. Это направление надо совершенствовать.

Желаю всем коллегам не опускать рук ни при каких обстоятельствах, никого не бояться и соблюдать четкие правила в работе. А именно: быть всегда вежливым и тактичным в сложных конфликтных переговорах, никогда не торопиться в принятии ответственных решений, занимать позицию конструктивного диалога, ввести для себя правило доброты — это очень сильная позиция.

### УМЕТЬ ДОКАЗАТЬ СВОЮ ЦЕННОСТЬ

**Галина ПОСОХИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского городского округа:**

— Главная сила профсоюза — в кадрах! Оптимизм внушает, что большинство профлидеров, активистов «живут» и буквально «кипят» своей деятельностью.

Большое значение имеет обновление профсоюзов в целом. Оно поможет профсоюзам сохраниться и развиваться в дальнейшем. Обновить профсоюз — значит сделать его более актуальным, интересным. Немаловажно, чтобы он был привлекательным для разных целевых аудиторий, с которыми работают или сотрудничают профсоюзные организации. А это изменения в структуре управления на основе развития цифровизации, современных форм информирования и мотивации.

Желаю профсоюзным активистам в их общественной деятельности роста профсоюзных рядов молодежи! Чем больше у нас будет единомышленников, тем больше у нас будет сил, чтобы защититься от административного произвола работодателя. Молодым лучше ориентироваться в быстроменяющихся реалиях политики, экономики и социально-трудовой сферы. Крайне важно выстроить переговоры по отношению к работодателю, находить с ним общий язык, уметь доказывать свою ценность. Именно тогда профсоюзы выполнят свою основную задачу — функцию защиты и представительства. Заявлять себя в системе социального партнерства — главного доступного способа борьбы за интересы человека труда. С оптимизмом смотрю в будущее профсоюзов и желаю привлечь в профсоюз самозанятых и других так называемых «платформенных работников» (специалистов бытового обслуживания, репетиторов, тренеров, фотографов, водителей такси, курьеров, дизайнеров и т. д.).

### ПОКА ЕСТЬ НАЕМНЫЙ ТРУД — БУДУТ И ПРОФСОЮЗЫ



**Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза:**

— Оптимизм — это мироощущение, когда человек верит в будущее и надеется на успех. В профсоюзной работе вообще без оптимизма нельзя, и он присутствует до тех пор, пока работники обращаются в профсоюз за помощью и поддержкой. Если такие обращения есть, значит, профсоюзы нужны и востребованы. Уверен: покуда будут существовать наемные работники, профсоюзы будут необходимы.

Совершенствование — это процесс движения к идеалу, поэтому процесс этот непрерывный. Необходимо на законодательном уровне искоренить иждивенческое отношение к профсоюзу. Я абсолютно уверен, что если работник не поддерживает профсоюз, то он не должен иметь права пользоваться результатами его деятельности.

Желаю всем уверенности в высказываниях и решительности в действиях!

### НЕ ОТСТАВАТЬ ОТ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ



**Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, председатель постоянной комиссии по организационной и информационной работе Пермского крайсовпрофа:**

— Более всего в нас вселяют оптимизм люди. Профактив, с одной стороны, опирается в своей деятельности на накопленный опыт, а с другой, пусть не быстро, но шагает вперед. Постепенно снижается бюрократия, растет профессионализм, стремительно улучшилась информационная работа, приходит молодежь, пусть не так много, как нам хочется, но зато те, кто вступает сегодня в наши ряды, они в значительной степени делают это осознанно.

Профсоюзы — это уникальная структура как по своему организационному строению, так и по масштабности. Такой массовой независимой структуры не было и не будет. Мы выдержали немало переломных моментов, кризисов, конфликтов, в том числе с «социальными партнерами». Но даже наличие проблем тоже может являться поводом для оптимизма — значит, профсоюз борется за свою идею, чувствует свою силу.

Говоря о совершенствовании, на государственном уровне хотелось бы пересмотра отношения власти к профсоюзам, изменения законодательства в части исключения понятия «иные представители работников» из Трудового кодекса РФ или конкретизации статуса этих лиц. Также хотелось бы изменения положений ст. 372 Трудового кодекса РФ, которой определено, что работодатель при принятии локальных актов должен учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства работников. Считаю это положение несправедливым, процент профсоюзного членства не должен влиять на учет мнения работодателя при принятии локальных актов.

Параллельно мы нуждаемся и во внутреннем совершенствовании. Профсоюз должен жить настоящим и одновременно смотреть в будущее. Мы не должны отставать от своих социальных партнеров — работодателей, органов государственной и муниципальной власти, не должны бояться разговоров на равных, следует быть не зависимыми от их мнения. Мы не должны бояться двигаться вперед, достигать поставленных целей. То есть наша цель — улучшение показателей конкурентоспособности.

Одновременно следует прививать общественное мнение, что профсоюз — это не касса взаимопомощи, что решения мы принимаем коллегиально, эффективность этих решений зависит от каждого члена профсоюза, и каждый из нас несет за них равную, взаимную ответственность.

Также нам нужно расширять границы внедрения информационных технологий, максимально использовать доступность социальных сетей и других площадок, открыто рассказывать о своих достижениях, успехах, о профсоюзной деятельности и работе.

Уважаемым коллегам, профсоюзным активистам, я желаю оптимизма, уверенности в своих силах и в завтрашнем дне, веры в лучшее! Пусть вас окружают друзья и единомышленники, ставьте самые смелые цели и достигайте их! Совместными усилиями мы добьемся успеха в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза! Спасибо за то, что мы вместе!

### ЦЕМЕНТИРУЮЩАЯ ИДЕЯ — ДОСТОЙНАЯ ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА



**Александр ШТИН, председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России:**

— В тяжелые исторические периоды, при внешних угрозах, наше общество консолидируется либо одной идеей или под влиянием общественного, государственного лидера. Уникальность наших профсоюзов в том, и не только в современных реалиях, что наша консолидация заточена под одну неизменную идею — достойная жизнь человека труда.

Говоря об особенностях текущего момента, можно выделить главное. Несмотря на все сложности внутрипрофсоюзной жизни, снижение членского состава профсоюзов, мы остаемся самой массовой и дееспособной организацией. Внушает ли эта ситуация оптимизм? Скорее, это аванс для дальнейшей нашей сложной работы.

Нужно работать над информационным сопровождением деятельности. Пиар государства, пиар собственников/работодателей пока довлеет над пропагандой профсоюзной деятельности.

Нужно совершенствовать механизмы социального партнерства. Не всегда и не везде профсоюзная сторона признается равноправным партнером. Это и примеры из практики Российской трехсторонней комиссии, и практики первичек, особенно малочисленных предприятий и организаций.

Пожелаю коллегам неуспокоенности, не становиться равнодушными чиновниками от профсоюза.

### ЗА ПРОФСОЮЗАМИ — БУДУЩЕЕ



**Стелла ЭМИР-ВЕЛИ, председатель Пермской краевой организации Профавиа:**

— Оптимизм вызывают люди, которые в наших рядах. Их неравнодушие, энтузиазм и любовь к своему делу дают уверенность, что за профсоюзами — будущее!

Конечно же, нам нужна повсеместная информационная работа, чтобы не возникало вопросов, для чего нужен профсоюз и что он действительно полезен и эффективен.

Я желаю всем профсоюзным активистам энергии, успехов, ну и в заботе о других не забывать о себе.

Подготовил  
Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото из архива «ПК»

# Профсоюзы Прикамья: день за днем



## Пермская территориальная организация Нефтегазстрой- профсоюза России

Председатель Александр МАРТЫНОВ



Пермская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России уделяет большое внимание работе с молодежью, направляя усилия на поддержку молодых членов профсоюза, используя возможности системы социального партнерства региона и отрасли.

В 2006 году был создан центр молодежных инициатив (ЦМИ), который на протяжении 17 лет проводит большую работу по объединению молодежи, созданию «горизонтальных» связей между молодыми работниками различных предприятий, различных профсоюзных организаций.

Молодые лидеры активно участвуют в профсоюзном обучении, организуемом территориальной организацией. Подготовлена группа профсоюзных преподавателей, которые на своих рабочих местах, в своих профсоюзных организациях могут разъяснять своим коллегам действия Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций по различным актуальным трудовым и социальным вопросам.

Самые яркие мероприятия последних пяти лет – это обучение в «Школе молодого профсоюзного лидера» при Региональном учебном центре профсоюзов Прикамья с последующей защитой проектов и профсоюзные молодежные слеты территориальной организации под брендом «Профсоюзные каникулы», а также активное участие в ярмарках профсоюзных проектов.

## Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

Председатель Марина КАРПЕНКО



В 2022 году отраслевой профсоюз отметил свое 30-летие.

С 2011 года председателем работает Марина Карпенко. Процент охвата профсоюзным членством составляет 86,4 процента, среди молодежи – 90,5 процента.

Ежегодно до 20 членов профсоюза отдыхают на курорте «Ключи» и в санатории «Красный Яр» с 20-процентной скидкой, до 80 процентов детей сотрудников организаций и предприятий потребительской кооперации оздоравливаются на пришкольных площадках.

Краевая организация профсоюза тесно сотрудничает с Пермским краевым союзом потребительских обществ и выражает благодарность за непосредственное участие в проведении спартакиад, конкурсов профессионального мастерства, учебы по охране труда и пожарной безопасности, кооперативно-профсоюзных туристических слетов-форумов.

Все потребительские общества, где есть первичные профсоюзные организации, оказывают посильную гуманитарную помощь участникам СВО.

В июле в членские организации ушло письмо за подписью председателя профобъединения с просьбой направить в центр общественных связей и информации краткую справку о значимых событиях, происшедших в организации, важных задачах на перспективу, традициях преемственности. Предполагалось использовать полученные сведения при подготовке буклета к юбилею Пермского крайсовпрофа. Сегодня «ПК» публикует информацию, которая поступила в ответ на письмо.

## Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

Председатель Владимир ШАЛАЕВ

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ, один из старейших в России, в 2024 году будет отмечать 105-летие со дня образования.

Основными целями и задачами на протяжении всего периода деятельности краевой организации являлись и являются:

- защита и представительство трудовых прав и законных интересов членов профсоюза;
- участие и формирование социальных программ, обеспечивающих достойную жизнь работников агропромышленного комплекса Пермского края;
- отстаивание интересов молодежи, женщин, ветеранов войны и тружеников тыла, участников СВО и членов их семей, малообеспеченных семей, студентов;

- участие в урегулировании коллективно-трудовых споров;
- участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха;
- контроль за обеспечением безопасных условий труда.

Немалый вклад в решение этих и других задач в разные годы внесли представители Пермской областной организации профсоюза: А. Сазонов, Н. Левченко, Е. Абрамов, Г. Медведев, Б. Подкопалов и другие.



Среди профактивистов отраслевой организации следует с положительной стороны отметить уполномоченных представителей краевой организации: И. Некрасову (Большесосновский муниципальный округ), А. Барышева (Карагайский муниципальный округ), В. Паршакова (Чернушинский муниципальный округ), председателей первичных профсоюзных организаций: С. Кузьминых, В. Бондаренко, Я. Шумкову, Л. Коваленко, А. Балеевских, Л. Попову.

В эти юбилейные дни хочется сказать большое спасибо Пермскому крайсовпрофу за каждодневную кропотливую заботу о людях.

## Пермская краевая организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ

Председатель Зоя ГАЛАЙДА

За последние пять лет в организации многое сделано для развития корпоративной культуры. Проведено глубокое изучение нового устава Общероссийского профсоюза образования, имеющего обновленную миссию профсоюза – быть совершенной организацией, отвечающей современным вызовам.

Внедрено новое направление в деятельности – проект «Цифровой профсоюз», что позволило осуществить перевод учета членов профсоюза, отчетности в систему АИС (автоматизированную информационную систему), введен электронный профсоюзный билет, предоставляющий доступ членам профсоюза к бонусной программе «Profcards».

Действует программа «Профсоюз+», предоставляющая большие возможности



для членов профсоюза через подпрограммы «Отдыхай и оздоравливайся с профсоюзом», «Учись с профсоюзом», «Развивайся с профсоюзом», «Путешествуй с профсоюзом».

По этому направлению краевая организация все пять лет занимает призовые места в общероссийском конкурсе «Эффективных организаций».

Освоено новое направление – участие краевой организации в конкурсах социальных проектов. Реализованы гранты губернатора Пермского края «Коворкинг центр. Старт в профессию», «Дети едут к детям 2:0»

Поставлены четкие задачи на ближайшую перспективу, прежде всего – продолжение работы по увеличению роли профсоюза в гражданском обществе.

В краевой организации ведется большая работа с молодыми педагогами.

В 2023 году мероприятия профсоюза работников образования включены в общероссийский план Года педагога и наставника.

В Общероссийском профсоюзе образования работа с молодыми в Пермской краевой организации признана одной из лучших.

## Первичная профсоюзная организация «СТАР-Инкар»

Председатель Валерий ПУГАЧЕВ

За последние пять лет состоялась первая молодежная конференция, на которой избран совет молодежи.

Развиваются многолетние традиции:

- разработка и подписание коллективного договора;
- проведение смотров-конкурсов «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- чествование членов профсоюза с профсоюзным стажем 50 лет.

Зародились новые мероприятия, которым суждено в ближайшем будущем также стать традициями профсоюза:

- организация и проведение праздника в честь Международного дня защиты детей;
- организация и проведение интерактивных мероприятий к Дню семьи, любви и верности.

Задачами ближайшего пятилетия остаются поиск новых методик достижения целей и разработка технологии их достижения;

- обучение новым методам работы;
- усиление информационной работы и работы с молодежью;



– цифровизация и автоматизация процессов.

Профсоюзный комитет и молодые профсоюзные активисты поздравляют ветеранов организации с праздниками, готовят тематические выступления. Председатель совета ветеранов присутствует на всех совещаниях профсоюзной организации.

# Лучшие подписчики

## газеты «Профсоюзный курьер» в цифрах и фактах

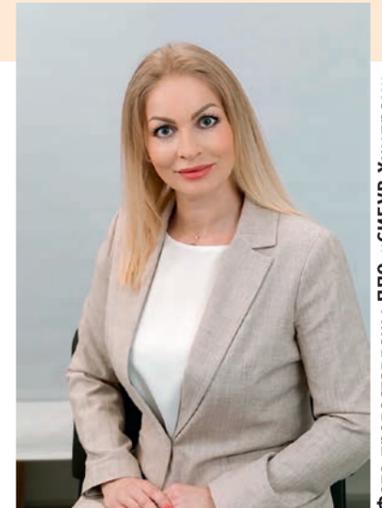


Первичная профсоюзная организация «СИБУР-Химпром»



Штатные сотрудники ППО на профсоюзном обучении

- Действует коллективный договор на 2023–2025 гг.
- Ежегодно индексируется заработная плата
- Ежеквартально выходит корпоративная профсоюзная газета «Вестник профсоюза»



Председатель Надежда БЕЛОНОГОВА

Фото предоставлены ППО «СИБУР-Химпром»

**Выписали на первое полугодие 2024 года 120 экз. газеты (увеличили на 40 экз. по сравнению с 2023 годом)**

**694** члена профсоюза работников Нефтегазстройпрофсоюза

**695** человек входят в состав совета ветеранов

**9** цеховых профсоюзных организаций

**30** уполномоченных по охране труда



Акция «Витаминный бум»



Осенние корпоративные соревнования «Камская осень»

- Члену профсоюза, имеющему стаж работы на предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг» не менее пяти лет, предоставляется денежная выплата к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет) в размере 10 000 (с НДФЛ) рублей
- Работнику, состоящему в профсоюзе не менее года (не получившему в текущем году корпоративную льготу на лечение в корпоративном центре оздоровления «СИБУР-Юг»), при уходе в отпуск продолжительностью не менее 14 календарных дней выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере 11 500 рублей
- Члену профсоюза, имеющему в составе семьи одного ребенка, предоставляется компенсация стоимости содержания детей в дошкольном, автономном/муниципальном учреждении в размере 50 процентов от оплаты, но не более 2 500 рублей в месяц
- В целях укрепления здоровья и формирования у членов профсоюза приверженности к здоровому образу жизни организованы:
  - ▶ бесплатное посещение спортивных секций (по футболу, баскетболу, волейболу, хоккею, шахматам, плаванию, бегу, настольному теннису, фитнесу)
  - ▶ бесплатные секции для детей сотрудников (детский футбол, детская студия эстрадного вокала)
  - ▶ «Уголки здоровья» в производственных подразделениях предприятия – групповые занятия с тренером по фитнесу в спортивном зале административно-бытового комплекса

**25** человек получили компенсацию стоимости пребывания детей в дошкольных учреждениях

**146** человек получили материальную помощь из членских взносов по видам помощи: рождение ребенка, в связи с материальными затруднениями, при регистрации брака, в связи с уходом на пенсию впервые, при смерти близкого родственника

**15** членов профсоюза получили материальную помощь к личным юбилеям

**144** члена профсоюза получили материальную помощь к отпускам

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

# Талантам – дорогу!

Как уже сообщал «ПК» (№ 38 от 1 ноября), в Региональном учебном центре профсоюзов Прикамья прошел фестиваль творчества «Профсоюзные таланты»



фото автора

Посвящается он Дню профсоюзного активиста в Пермском крае и проводится третий год по инициативе председателя Пермского крайсовпрофа **Михаила Иванова**.

В очередной раз на сцене зажглись настоящие звезды эстрады – музыканты, певцы, артисты оригинального жанра... Мы увидели выступления как постоянных участников конкурса – **Геннадия Серикова** (ОППО ГУ МВД России по Пермскому краю), **Анастасии Игнатьевой** (ППО «Пермские моторы»), фолк-группы «Метелица» (Чусовская районная организация профсоюза работников культуры), **Игоря Поташенкова** (ППО Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак»), **Кирилла Батуева** (ППО «Азот»), так и новичков фестиваля.

Так, очень ярко выступил представитель ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» **Дмитрий Семенов**, который с ходу занял второе место в номинации «Лучшая эстрадная постановка». Дмитрий исполнил чарующую композицию «Водопады» на панфлейте (музыкальном инструменте индейцев) в современной аранжировке в стиле группы «Энигма».

На очный этап конкурса членами жюри был отобран 31 номер (104 участника). Больше всего выступлений (22) было представлено в номинации «Вокал». Здесь мы услышали патриотические, народные и военные песни, захватывающий шансон от **Александра Улитина**, он же **Шура Уральский** (Дворец культуры г. Александровска) и даже рок-балладу «Земля» прекрасной группы «Маша и медведи» в исполнении еще одной дебютантки конкурса **Арины Ширяевой-Денисенко** (АО «Соликамский магниевый завод»).

Крутой перформанс случился в номинации «Хореография». Это яркие костюмы, перья, музыка и танец в исполнении коллектива «Дэнс-микс» (АО «ОДК-СТАР»), стильный танцевальный номер от девушек Соликамского завода «Урал». А еще был потрясающий хореографический номер (номинация «Лучшая эстрадная постановка») от коллектива заводоуправления ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», где мы увидели шаманские танцы и пермский колорит по мотивам книги и фильма «Сердце Пармы».

Кроме того, по традиции на фестивале были представлены номера в номинации «Художественное слово», зрители и члены жюри также услышали живую музыку на саксофоне и аккордеоне.

А в завершение фестиваля, что стало настоящим сюрпризом для всех, председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** и одна из членов жюри, **Галина Малкова**, специалист центра проектов Пермского дома народного творчества «Губерния», вместе исполнили популярную бардовскую песню **Олега Митяева** «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались!».

– Это было потрясающее зрелище! Билеты на такой концерт ни за какие деньги не купишь. Вы все здесь настоящие звезды! Пусть профсоюз и творчество и дальше шагают в ногу! – такую оценку фестивалю-2023 дал руководитель краевого профобъединения.

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

**Ангелина ДОНЕЦ, инженер-конструктор АО «ОДК-СТАР», руководитель коллектива «Дэнс-микс» (1-е место, номинация «Хореография»):**

– Наш номер назывался «Бурлеск». Я вдохновилась фильмом с таким же названием.

Впечатления остались самые положительные! Мы впервые на таком конкурсе, приятно были удивлены, что приехало телевидение, и нас заметили почти сразу и попросили дать интервью. Очень интересно было посмотреть другие хореографические номера. И послушать вокалистов. Организаторы конкурса молодцы! Отличные призы для участников и розыгрыш для зрителей.

**Валерия САУЛИНА, заместитель председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», коллектив заводоуправления (1-е место, номинация «Лучшая эстрадная постановка»):**

– В год 300-летия нашего любимого города хотелось сделать тематический, интересный номер, отражающий именно пермский колорит. Думали не очень долго, как-то сразу родилась идея использовать звериный Пермский стиль и шаманство. Режиссер-хореограф номера – **Дарья Белоусова**. Работаем и дружим с ней очень давно, у нее свой неповторимый стиль и безумно интересные идеи. Великолепные костюмы сшиты нашими коллегами: **Ириной Правденковой, Юлией Владыкиной, Марией Монаховой и Ольгой**



**Борисовой**. Также работницы нашего предприятия нанесли неповторимые рисунки на спины, нет ни одного повторяющегося! Впервые номер был показан на фестивале творческих коллективов и исполнителей ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» и завоевал гран-при фестиваля. После выступили с ним еще пару раз на мероприятиях и вот решили заявить на фестиваль крайсовпрофа «Профсоюзные таланты». Пришлось сократить количество участников номера вдвое, так как сцена не позволяет вместить большое количество народа. Спасибо большое организаторам за чудесный праздник творчества! Все участники фестиваля поразили своими талантами!

**Лолла МЕМЕТОВА, старший инспектор отдела материально-технического обеспечения ГУФСИН России по Пермскому краю (номинация «Вокал»):**

– Фестиваль дает прекрасную возможность проявить себя, получить массу положительных эмоций и испытать эстетическое удовольствие от выступлений других конкурсантов. Во время моего выступления, ввиду технических неполадок, песня оборвалась на самом «вкусном» – кульминационном моменте. Меня восхитила мощнейшая поддержка зала – громкие аплодисменты, крики поддержки! Очень теплая атмосфера, доброжелательные люди, одним словом – восторг!

В профсоюзе я состою не так давно. Пою с самого детства, окончила музыкальную школу. Участвовала в различных вокальных

конкурсах – краевого, всероссийского и международного уровней. Самый запоминающийся конкурс – международный, который проходил в городе Несебр в Болгарии (2013 год), где я стала победителем. Также занималась и занимаюсь танцами, но тут больше любительское занятие, направления постоянно меняются.

**Игорь ПОТАШЕНКОВ, председатель ППО Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак»:**

– Участвую в фестивале уже на постоянной основе. К сожалению, в этом году не удалось выиграть. Но так бывает. Стихотворение «Мы – русские» Константина Крылова-Крымского услышал год назад, это было начало частичной мобилизации в стране, и многие «патриоты» побежали за рубеж. В прошлом году один из членов жюри советовал читать из классики – Есенина, Лермонтова... Но мне захотелось прочитать именно этот стих. Он с глубиной и каким-то особым содержанием. Большое спасибо организаторам и членам жюри! Побольше бы зрителей! Были интересные, захватывающие номера. Фестиваль действительно зажигает новые звезды!

**Больше фото фестиваля смотрите в группе «ПК» в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/profscourier), в группе «Молодежный совет Пермского крайсовпрофа» (vk.com/ms\_pksp), а также на сайте Пермского крайсовпрофа в разделе «Фотогалерея».**

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**