



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№43 (1733) • 13 ДЕКАБРЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Пополнили багаж знаний

7-8 декабря на курорте «Ключи» прошел обучающий семинар для руководителей членских организаций Пермского крайсовпрофа.

Его открыл руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**.

Основная тема совещания была сформулирована так: «Формирование социального партнерства нового поколения: задачи, технологии, понимание результата», модератором семинара выступил HR-консультант из Санкт-Петербурга **Сергей Жданов**.



Председатель краевой организации Электропрофсоюза **Андрей Сачков**, председатель краевой организации профсоюза строителей **Любовь Окулова**



Председатель краевой организации профсоюза здравоохранения **Геннадий Шабалин**, **Михаил Иванов**, **Сергей Жданов**

О работе санаторно-курортного комплекса «ЗАО «Курорт «Ключи» по развитию лечебно-оздоровительного туризма рассказал генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи» **Александр Иванов**.

Поездка прошла в рабочей, дружеской атмосфере. Все получили массу положи-

тельных эмоций, зарядились энергией, а также дополнили свой багаж знаний.

Приближается самое волшебное время и не обошлось без того, чтобы нарядить елочку-красавицу.

Информация и фото vk.com/kkluchi.prof

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

С днем рождения, профсоюз!



Михаил Иванов и Алексей Клейн

Фото автора



Кристина Пирогова



Наталья Ульрих

5 декабря в Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза (председатель Алексей КЛЕЙН) прошло награждение победителей традиционных отраслевых конкурсов среди лучших молодежных комиссий и цеховых комитетов.

А перед началом мероприятия руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов** вручил коллективу Пермской краевой организации почётный знак в честь 300-летия Перми и Благодарственное письмо в знак 105-летия профсоюза химиков России и 75-летия Пермского крайсовпрофа.

Как подчеркнул Михаил Иванов, именно 5 декабря 1918 года в Москве открылся I Всероссийский съезд союзов рабочих-химиков, на

котором произошло организационное оформление Всероссийского профсоюза химиков.

Затем состоялись презентации лауреатов конкурса «Лучшая комиссия профкома по работе с молодежью Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза». Победителем в этой номинации стала молодежная комиссия ППО АО «Метафракс кемикалс» (председатель совета молодежной организации **Кристина Пирогова**).

Призерами конкурса также стали молодежные комиссии ППО «Азот» (**Евгения Садилова**) и ППО «Строительно-монтажный трест «Березниковского шахтостроительного управления» (**Виталий Захарченко**).

Среди цеховых комитетов победителями конкурса в своих группах стали цеховой комитет Управления ООО «Уралкалий-Ремонт» (председатель **Юлия Котельникова**), цеховой комитет Централизованного отдела технического контроля Испытательный центр ООО «Еврохим УКК» (председатель **Наталья Ульрих**), цеховой комитет цеха ЦПГ Филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» (председатель **Лилия Ермолаева**).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ОПЫТ ■■■

«Стратегический резерв 2023»: итоги

Завершился федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023»

Участники форума встретились и обсудили вопросы, волнующие молодежь, с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания РФ **Михаилом Киселевым**, заместителем председателя комитета Государственной Думы по молодежной политике, и **Ярославом Ниловым**, председателем комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Молодые профсоюзные активисты вместе с участниками конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» разработали настольные игры и представили их членам жюри, приняли участие в подготовке лидеров к дебатам.

Во время форума были проведены встречи с председателями отраслевых профсоюзов.

Участники трека «Амбассадоры» презентовали свои проекты, которые реализовывались на протяжении года.

Названы победители Премии Молодежного совета ФНПР: лучший молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза – молодежный совет Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей РОСПРОФЖЕЛ; лучший молодежный совет территориального объединения организаций профсоюзов – молодежный совет союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов»; лучшая профсоюзная инициатива – проект «Всероссийский КВН», автор – **Анастасия Султанова**, председатель молодежного совета Приволжского федерального округа; активист года – **Татьяна Липатова**, специалист аппарата союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** провел встречу с финалистами программы в рамках образовательной программы Международной выставки-форума «Россия», генеральным партнером которого является Российское общество «Знание».

По итогам конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» победителем стал **Илья Саврулин**, председатель первичной профсоюзной организации Тольяттинской ТЭЦ, финалист окружного этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер» в Приволжском федеральном округе.

– Мероприятие такого уровня и масштаба всегда вызывает множество эмоций. Поражает количество ярких, драйвовых, молодых профсоюзных лидеров со всей страны. Все приезжают со своими идеями, мыслями и уже немалым опытом. И самое главное, что все готовы этим опытом делиться! – комментирует **Виктория Тарутина**, председатель совета молодых педагогов Пермского края, участник трека «Академия».

– Невероятно здорово дойти до финала и быть частью главного молодежного проекта профсоюзов. Совершенно разные люди из разных отраслей на пять дней объединились, обменялись своими идеями и опытом, стали одной профсоюзной семьей! Форум прошел на одном дыхании, и сегодня я уезжаю с большим «чемоданом» знаний, огромным количеством друзей! И уже жду 2024 год, чтобы принять участие в треке «Академия» и продолжить свое обучение, – отмечает **Елена Гилева**, председатель комиссии по делам молодежи ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», участник трека «Призыв».

Информация vk.com/ms_pksp

ОФИЦИАЛЬНО



Соглашению – быть

На минувшей неделе подписано соглашение о сотрудничестве между Пермским крайсовпрофом и Российским союзом боевых искусств Пермского края.

Свои подписи в документе поставили руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов** и исполнительный директор РСБИ **Владимир Любровских** (на фото).

Соглашение направлено на реализацию совместных программ и проектов по развитию и популяризации физической культуры и спорта среди различных групп населения, патриотическому воспитанию молодежи и пропаганде спорта в Прикамье.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

ПРАЗДНИК

Награды – лучшим!

В минувшую пятницу в ДК им. Калинина прошло праздничное мероприятие ППО «СТАР-ИНКАР», приуроченное к Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.

В торжественной обстановке председатель первичной профорганизации **Валерий Пугачев** и заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина** провели награждение активистов, председателей цеховых профорганизаций, ветеранов предприятия.



Председатель ППО «СТАР-ИНКАР» Валерий Пугачев и Татьяна Загарова



Также были вручены Благодарности ЦК Профавиа, Почетные грамоты Федерации независимых профсоюзов России и Пермского крайсовпрофа, краевой организации Профавиа.

В частности, лучшими среди цеховых профорганизаций стали цех № 10 (председатель цехового комитета **Анна Гаврилова**, начальник цеха **Андрей Китов**) и профсоюзная организация центральной заводской лаборатории (председатель **Татьяна Загарова**, начальник ЦЗЛ **Елена Седова**).

Почетными грамотами ФНПР награждены **Светлана Кокшарова** и **Татьяна Ступко**. Почетными грамотами Пермского крайсовпрофа – **Ольга Мамаева** и **Ольга Устинова**. Нагрудными знаками Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – **Татьяна Шарифуллина** и **Любовь Севастьянова**.

Свидетельство о занесении в Книгу почета ППО «СТАР-ИНКАР» получила экс-председатель профсоюзной организации серийного конструкторского отдела **Анна Фомина**. Под ее руководством цеховая организация неоднократно побеждала в конкурсе «Лучшая профсоюзная организация». С 2006 по 2021 год она была членом постоянной комиссии предприятия по ведению коллективных переговоров.

Для всех участников торжества были подготовлены музыкальные и творческие поздравления, а также праздничный фуршет.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Культурный обмен мнениями

Более 40 участников из шести территорий Пермского края собрались обсудить результаты объединений учреждений культуры в муниципальных округах. Началась встреча, как подбает, хлебом-солью и элементами национальной кухни, которые с удовольствием пробовали гости.

Открывая семинар, председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков** отметил, что в Российской Федерации последние несколько лет в ряде субъектов реализуется целенаправленная региональная политика – укрупнение муниципальных образований.

По его словам, процесс укрупнения территорий в Пермском крае, как и в большинстве субъектов РФ, является, по сути, сворачиванием двухуровневой системы местного самоуправления к одноуровневой, основной целью которого является устранение неопределенностей в разграничении предметов ведения и полномочий между органами государственной власти и органами местного самоуправления.

Мнения выступающих порой были абсолютно противоположны, поскольку любое нововведение на муниципальном уровне имеет свои преимущества и недостатки. К основным преимуществам укрупнения выступающие отнесли снижение различий между бюджетами поселений, уменьшение административно-управленческих расходов на содержание администраций поселений, в том числе – муниципальных служащих. Еще один положительный аспект – это устранение неопределенности для граждан в части дублирования полномочий государственных органов.

С созданием более крупного муниципалитета сокращается число депутатов, которые существовали в сельских поселениях,

29 ноября краевой комитет профсоюза работников культуры организовал в Кудымкаре выездное совещание профсоюзного актива на тему «Преимущества и проблемы укрупнения муниципальных учреждений культуры в Пермском крае».



соответственно уменьшаются расходы на их содержание и выборы.

С объединением муниципалитета возникает больше возможностей для развития территорий: консолидация бюджетных средств; поселения имеют возможность активнее участвовать в краевых и федеральных программах, обеспечивать собственное финансирование на необходимые для населения нужды.

Что касается реформы местного самоуправления в Пермском крае, говорит профлидер, необходимо заметить, что краевые органы власти обещали обеспечивать более высокую финансовую поддержку для объединенных

муниципальных образований, хотя, честно говоря, этот механизм до сих пор до конца не отработан.

Теперь о недостатках. В первую очередь к таким относится создание консолидированного бюджета объединенного муниципалитета, в котором, чаще всего, наибольшее сосредоточение денежных средств будет находиться в административном центре, а поселения остаются без должного финансирования.

Создание городского округа предполагает Земское собрание в небольшом числе депутатов, как правило, большинство из них выбраны из административного центра, то есть остальные населенные пункты не представлены.

Выводом из освобождения муниципальных служащих из сельских поселений ведет к росту уровня безработицы в регионе.

По словам выступающих, определенные проблемы возникли с необходимостью выезжать в отдаленные поселения специалистам центра, при этом оплата транспортных расходов в этом случае в бюджет не заложена.

В ряде территорий (Краснокамский городской, Кунгурский муниципальный округа) вовсе отменены сельские надбавки – их администрация включила в окладную часть, что, по мнению участников, абсолютно неправильно, поскольку в поселениях наблюдается серьезная кадровая проблема, а подобные меры могут только усилить напряженность.

По результатам совещания было принято решение сформировать перечень выявленных проблем и подготовить обращение в администрацию губернатора с конкретными предложениями по устранению озвученных недостатков.

Не забыли гостеприимные хозяева и про культурную программу для участников. Гостей познакомили с историей Коми округа, проведя по центральной аллее Кудым-Оша города, организовав посещение Коми-Пермяцкого краеведческого музея им. Субботина-Пермяка и мастер-класс по печати на ткани.

Завершился выезд поздравлением председателя крайкома Алексея Толстикова участников совещания с Днем профсоюзного активиста и 75-летним юбилеем профсоюзов Пермского края. В торжественной обстановке он вручил грамоты и благодарности лучшим профсоюзным активистам.

«ПК»
Фото предоставлено краевой организацией профсоюза

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

«Здоровый учитель – здоровая нация!»

В конце ноября в городском Дворце молодежи состоялось большое мероприятие – VII краевая Зимняя экспедиционная школа профсоюза работников образования «Здоровый учитель – здоровая нация!».

В числе участников 50 педагогов из разных уголков Пермского края. Они прошли различные мастер-классы, нетворкинг, установочные и проектные сессии.

Мероприятие включено в план правительства Пермского края по Году педагога и наставника и проводится в рамках ключевого направления работы краевого совета молодых педагогов при поддержке министерства образования и науки Пермского края и Института развития образования.

На официальном открытии школы участников приветствовала председатель краевой организации профсоюза работников образования **Зоя Галайда**. Она пожелала молодым педагогам плодотворной работы, а также приняла участие в символической акции. 11 молодых педагогов, которые только что вступили в профсоюз, получили от лидера краевой организации зеленые яблоки как символ молодости, здоровья и новых открытий!

Доброй дороги учителям пожелали начальник управления общего, дополнительного образования и воспитания министерства образования Пермского края **Лариса Калининкова**, директор Дворца молодежи **Екатерина Бокова**, заместитель директора Института



развития образования **Александр Колобов**.

Затем педагоги прошли мастер-классы от директора Центра развития системы образования Перми **Светланы Малининой**, координатора регионального отделения «Движения Первых» **Екатерины Букиревой**, инструктора клуба айкидо «Династия» **Максима Суворцева**, руководителя Ресурсного центра добровольчества Пермского края **Алины Ювакаевой**, директора и заведующей структурным подразделением школы № 118 г. Перми **Ольги Чечулиной** и **Натальи Неклюдовой**.

Впечатления о зимней школе остались самые теплые, душевные, – отметила учитель физической культуры в общеобразовательной школе № 4 г. Красновишерска **Дарья Трифанова**. – Были интересные спикеры и практика. Понравился тренинг «Трекер полезных привычек» и проектная сессия «Лучше

каждый день». Сегодня я вступила в профсоюз. Познакомилась с советом молодых педагогов этим летом на форуме Приволжского федерального округа «iВолга». Мне захотелось стать частью молодежного профсоюзного движения Пермского края и войти в состав совета молодых педагогов. Хочется профессионально расти, принимать участие в различных мероприятиях и транслировать опыт у себя в территории.

– Я тоже сегодня вступила в профсоюз. Работаю в педагогической сфере второй год, – отмечает учитель начальных классов «Плехановской средней общеобразовательной школы» **Екатерина Никифорова**. – Состою в совете молодых педагогов Кунгурского округа. Профсоюз – это люди, которые меня окружают, это ценный опыт и знания, что крайне необходимо для начинающих учителей.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

ОМК: перезагрузка

В Москве встретились молодежные лидеры предприятий Объединенной металлургической компании. Им предстояло разработать структуру совета молодежи и исследовать ресурсы, необходимые для эффективной работы этого объединения.



Коллеги сошлись на том, что сейчас молодежь заводов активно вовлечена в волонтерское движение, экологические акции, спорт и творческие направления – однако нужно уделять больше внимания производству и кадровым вопросам. Новые вызовы настоящего времени – привлечение молодежи на предприятия и адаптация вновь нанятых специалистов. Именно эти моменты легли в основу концепции перезагрузки совета молодежи ОМК.

Одна из идей, озвученных на форуме, – надо дать молодежи возможность генерировать варианты решений производственных вопросов. Например, возможна такая схема: подразделение, столкнувшееся с проблемой, рассказывает о ней совету молодежи, а его участники предлагают способы выхода из ситуации.

Отдельно обсудили наставничество и пришли к выводу, что молодого специалиста должен сопровождать представитель совета моло-

дежи завода. Речь здесь идет не о профессиональной адаптации, а об организационной и социальной.

На форуме активно работала и делегация Чусовского завода ОМК – председатель «Совета молодых металлургов» **Ксения Безгодова**, куратор группы **Светлана Колегова** и наиболее активные ребята из совета молодежи.

Своим мнением с корреспондентом «ПК» поделилась Светлана Колегова:

– У нас сейчас уделяется особое внимание молодежи в целом. Президент ОМК **Наталья Константиновна Еремина** планирует создать единый орган управления, т. к. у нас почти на всех бизнес-единицах действуют свои советы молодых металлургов. Наша задача – работать в одном направлении, способствовать привлечению, удержанию молодых специалистов. Мы делились опытом, выступали с презентацией собственных проектов, у нас в Чусовом совет молодежи активно работает с 2018 года. В дальнейшем все идеи ребят будут собраны в один блок, будет создана отдельная программа по развитию молодежи, поставлены цели на 2024–2025 годы. Затем состоится защита этих проектов уже у председателя совета директоров ОМК **Анатолия Михайловича Седых**.

«ПК»

■ ■ ■

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

■ ■ ■

Зарплата, занятость, молодежная политика

Состоялось очередное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В мероприятии принял участие координатор стороны профсоюзов, председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Рассмотрены вопросы о мероприятиях, направленных на повышение реальных доходов граждан, снижение уровня бедности в Пермском крае; о деятельности по снижению неформальной занятости и задолженности по заработной плате; об исполнении работодателями обязательств по индексации зарплаты в 2023 году.

Как отметил генеральный директор АО «Редуктор-ПМ», координатор стороны работодателей **Андрей Белоусов**, в его организации с 1 апреля текущего года была проведена индексация для всех сотрудников на 10 процентов, с 1 января планируется следующая индексация в среднем на 10 процентов в зависимости от категории персонала. Приказ уже подписан.

По другим предприятиям авиационной промышленности индексация составила:

- в АО «Энергетик-ПМ» – с 1 февраля 5,5 процента, а также с 1 сентября прошло повышение тарифных ставок и окладов в среднем на 17,84 процента.
- АО «ОДК-СТАР» – с 1 мая на 6 процентов, с 1 сентября – 10 процентов.
- Авиационный техникум им. Швецова (преподаватели) – 2,2 процента.
- АО «ОДК-Пермские моторы» – индексация 6 процентов. Увеличение тарифов (окладов): в феврале всем работникам на 5,5 процента; в апреле – 5 процентов (дифференцированно); в июле – основным рабочим на 20 процентов, всем остальным – на 10 процентов; в октябре – основным рабочим и контролерам произведено повышение тарифных ставок на 5 процентов.

О развитии корпоративной молодежной политики докладывали заместитель руководителя Агентства по делам молодежи Пермского края **Юлия Залазаева** и председатель совета молодежи ПАО «Пермская научно-производственная приборостроительная компания» **Ольга Якубович**. Обе они отметили большую роль профсоюзов в развитии молодежной политики на предприятиях. Напомним, ранее Юлия Залазаева возглавляла молодежный совет Пермского крайсовпрофа.

Подробности –
в ближайших номерах «ПК»

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Возможность быть первыми

Начал работать молодежный совет при Уполномоченном по правам человека в Пермском крае

Он будет объединять 25 советов при Уполномоченных по правам человека в регионах. В ходе первого заседания были озвучены перспективные направления деятельности совета и выбраны председатель и заместители председателя.

Важно, что в состав совета вошли несколько представителей профсоюзных организаций Прикамья. Это член президиума совета молодых педагогов среднего профессионального образования, преподаватель Пермского колледжа предпринимательства и сервиса **Анна Мартина** (она стала зампредела совета), активист профсоюзной организации студентов классического университета **Алексей Мазихин**, член профсоюзной организации «ProfStyle» Пермского ГАТУ **Анастасия Дерябина**, представитель ППО «Средней общеобразовательной школы № 16 г. Лысьвы» **Евгения Цветова**.

– У нас собралась в действительности очень крутая команда мотивированных, заряженных молодых людей! – отметила Анна Мартина (на фото). – Дальше мы будем только развиваться и создавать новые проекты. И отдельная благодарность **Игорю Вячеславовичу Сапко** и аппарату Уполномоченного по правам человека, а также **Александре Агишевой** за возможность быть первыми!

«ПК»

Фото из Интернет-источников



■ ■ ■ ДАТА ■ ■ ■



С юбилеем!

Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем **Ольгу Ивановну КУЗЬМИЧОВУ (на фото)**, председателя первичной профсоюзной организации, заведующую магазином «Товары повседневного спроса» № 1 «Бикбардинский».

Трудовой стаж Ольги Ивановны составляет более 20 лет. В своем родном селе Бикбарда она знает каждого жителя, всегда культурно и вежливо обслуживает всех покупателей, ежемесячно выполняет план розничного товарооборота, обеспечивает полную сохранность товарно-материальных ценностей, обладает чувством глубокой ответственности за выполняемую работу.

Желаем Ольге Ивановне крепкого здоровья, счастья, мира, добра, неиссякаемой энергии, оптимизма, успехов в работе на благо потребительской кооперации и профсоюзного движения в Куединском районе.

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

**Продолжается
подписная кампания
на первое полугодие
2024 года!**

**Не забудьте оформить
подписку на газету
«Профсоюзный курьер»**

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

**Выбирайте наиболее удобную
для вас форму подписки!**

**«ПК» всегда на связи:
(8342)-212-48-18, 212-89-60,
212-20-26**

■ ■ ■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■ ■ ■

Сила информации

На сентябрьском заседании президиума Пермского крайсовпрофа рассмотрен вопрос «О практике работы Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания по информационной политике».

Президиум Пермского крайсовпрофа отметил, что в организации (председатель **Ольга Ишимова**) данному направлению работы уделяется приоритетное внимание.

Расширяя возможности системы электронного документооборота, эффективно развивая современные средства коммуникации для интерактивного взаимодействия организаций профсоюза всех уровней, членов профсоюза, в крайкоме добились массового вовлечения профактива в цифровые технологии. Сайт краевого профсоюза (permkraykom.ru) активно используется членами первичных профорганизаций как информационно-методическая база.

Во многом этому способствовали мероприятия Года информационной политики, объявленного в отраслевом профсоюзе в 2022 году. Во исполнение принятых вышестоящими профорганами решений краевым комитетом профсоюза на очередном заседании в марте 2022 года была рассмотрена концепция информационной политики общероссийского профсоюза, принят план участия краевой организации в основных мероприятиях Года информационной политики. Этот вопрос постоянно обсуждался на заседаниях президиума, а практика работы лучших организаций обобщалась и направлялась на места.

С большим успехом прошел конкурс «На лучшую постановку информационной работы» — участие в нем приняли 25 профсоюзных организаций.

Ежегодно проводятся в краевой организации смотры-конкурсы наглядной агитации, как и конкурс «На лучшую организацию по информированию членов профсоюза». Итоги подводятся по таким показателям, как наличие профсоюзного стенда, подписка на профсоюзные издания, проведение профсоюзных собраний, в т. ч. и с единой повесткой дня, рекомендованной президиумом крайкома, участие членов профсоюза в общекраевых мероприятиях и другие.

Предметно работают здесь над созданием положительного имиджа краевой организации профсоюза. Чтобы производить высококачественную агитационно-пропагандистскую продукцию, для ее производства привлекаются рекламные, полиграфические агентства города. С их участием выпускаются экспресс-листовки, брошюры, плакаты, сувенирная продукция, в основе которых лежит фирменный стиль общероссийского профсоюза.

Работая над формированием современного имиджа профсоюза, краевой комитет совместно с Региональным учебным центром профсоюзов реализует различные агитационные, обучающие проекты, направленные на вовлечение молодых активистов в процесс освоения и активного использования современных инструментов коммуникации, креативной агитации, новых Интернет-технологий. Обучение в двухгодичной школе «Молодого профлидера» в Региональном учебном центре профсоюзов прошли 25 молодых активистов госучреждений, подготовили и защитили семь социальных проектов, затронувших самые актуальные профсоюзные вопросы.

Для оперативного взаимодействия с председателями, активом проводятся семинары-совещания (установочные, тематические, ведомственные). В частности, практические навыки информационной работы профактива оттачивались на семинарах «Роль информационной работы в мотивации профчленства» и «Технологии работы с информацией в современных условиях», проведенных краевым комитетом совместно с учебным центром в 2022 и 2023 годах.

К совещаниям готовятся информационные бюллетени «Информационная работа в первичной организации профсоюза», мультимедийные презентации, регулярно обновляются рекомендации по оформлению профсоюзных стендов, листовки мотивирующего характера, к Новому году издается календарь агитационного содержания.

Повышению уровня информированности членов профсоюза способствует взаимодействие краевого комитета с профсоюзными и ведомственными СМИ, подписка на газеты «Солидарность» и «Профсоюзный курьер». Так, на первое полугодие 2023 г. выписано пять экземпляров «Солидарности» и 230 экземпляров «Профсоюзного курьера», из которых 60 экземпляров — за счет краевого комитета.

Информация о проводимых краевым комитетом и его организациями мероприятиях регулярно освещается на страницах печатного органа профсоюзов Прикамья. Лидерами во взаимодействии с газетой «Профсоюзный курьер» являются ООП ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель **Алексей Гебауэр**) и ООП ГУФССП России по Пермскому краю (председатель **Иван Ушаков**).

Наравне с традиционными средствами информационной работы краевая организация должное внимание уделяет продвижению Интернет-сайта организации, успешно использует и другие ресурсы Пермского крайсовпрофа с целью донесения нужной информации до членов профсоюза, трудящихся, а именно: официальный сайт профобъединения, телевизионную передачу «Право на труд», аккаунты в социальных сетях.

Профорганизации госучреждений принимают участие в конкурсах информационной направленности, проводимых Пермским крайсовпрофом. В 2021, 2022 годах краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания отмечена дипломами крайсовпрофа за победу в смотре-конкурсе на лучшую постановку информационной работы в номинации «Лучшая агитационная профсоюзная печатная продукция». ППО Военного института Войск национальной гвардии России (председатель **Елена Онянова**) с проектом «Сила в правде!» в 2021 году и молодежный совет краевого комитета профсоюза (председатель **Светлана Бухалова**) с проектом «Профсоюз для молодежи» в 2022 году вошли в число победителей грантового конкурса на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

В то же время следует отметить, что определенные сложности в информационной работе краевой организации профсоюза обусловлены как спецификой деятельности большинства госструктур, сопровождающейся режимными ограничениями, так и наличием в краевой организации более 50 мелких первичных организаций численностью от 15 человек, с их слабой финансовой базой, недостаточной технической оснащенностью, недоступностью Интернета.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

• На 1 января 2023 г. Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания объединяет 10 968 членов профсоюза, из которых 9 500 человек — работающие члены профсоюза, из них более 4 000 — молодежь в возрасте до 35 лет.

• В составе краевого комитета профсоюза 13 городских и районных, в том числе три объединенных ведомственных организации профсоюза федерального уровня (ГУ МВД России по Пермскому краю, ГУ ФСИН России по Пермскому краю, ГУ ФССП России по Пермскому краю), 182 первичные профсоюзные организации, в том числе ППО студентов Пермского филиала Финансового университета при Правительстве РФ.

Официально

• Предложить членским организациям изучить практический опыт Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания с целью использования в работе.

• Предложить Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания: продолжить системный подход к организации информационной работы с регулярным рассмотрением ее итогов на заседаниях коллегиальных органов; с целью увеличения охвата информацией как можно большего числа потенциальных членов профсоюза активнее использовать в своей работе потенциал социальных сетей.

• Предложить Пермскому крайсовпрофу: оказывать практическую и методическую помощь членским организациям по подготовке и проведению мероприятий в сфере информационной работы и цифровизации; продолжить конкурс членских организаций на лучшую постановку информационной работы; вести системную работу по популяризации профсоюзных аккаунтов: канала ФНПР в «Telegram», официальной страницы ФНПР в социальной сети «ВКонтакте», пабликов Пермского крайсовпрофа в соцсетях.

• Молодежному совету Пермского крайсовпрофа продолжить на всех уровнях профсоюзной структуры информационную, агитационную и пропагандистскую работу, в том числе в несоюзной среде, формируя позитивное отношение к профсоюзам в обществе.

**Из постановления
«О практике работы
Пермской краевой организации
Общероссийского профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания
по информационной
политике»**

■■■ ДОСКА ПОЧЕТА ■■■

Вся семья – на заводе

– Я вообще-то не собиралась на предприятие идти, – говорит моя собеседница, перечеркивая тем самым заранее заготовленную канву разговора.

Но разве от судьбы уйдешь, если завод, вон он – через дорогу от дома. А ты, девчонка-первоклассница вместе с братом ждешь с работы маму, которая должна принести вкусную булочку-наливайку из заводской столовой.



Ольга Тананайских и председатель Пермской краевой организации Профавиа Стелла Эмир-Вели

Мама работала в цехе 26 промывщицей. Работа довольно вредная, так что после 25 лет трудового стажа ей пришлось уйти на пенсию по состоянию здоровья. От подростковой дочери требовалась помощь, потому, окончив 10 классов, Оля пошла устраиваться на завод...

Этим летом исполнилось 47 лет, как **Ольга Анатольевна Тананайских** (на фото) работает в инструментальном производстве АО «ОДК-СТАР».

– Вы помните свой первый рабочий день? – интересуюсь я.

– Меня взяли на должность кладовщика в инструментальный отдел, – вспоминает Ольга Анатольевна. – Я решила все-таки сделать себе отпуск после школы и на работу вышла в конце июля. Ну и стала работать. Ничего особенного не вспоминается.

А еще Ольге очень пригодилась профессия машинистки, полученная на уроках производственного обучения в школе № 36. В то «докомпьютерное» время умение лихо отстукивать по клавишам пишущей машинки всеми десятью пальцами очень ценилось не только в редакциях и конторах, но и на заводе. Так началась жизнь в рабочем коллективе. Что до профсоюза...

– Сначала меня никто в профсоюз не агитировал, с этим даже не подходили, – говорит Тананайских. – На завод я пришла в 1976-м, а в профсоюз вступила уже только в 1977 году.

Наверное, к девчонке-выпускнице сначала просто приглядывались,

старались понять, надолго ли она здесь, приживется ли в заводском коллективе.

Оказалось, что надолго. Но начальник бюро новых изделий инструментального отдела **Александр Иванович Чикун** почти сразу сказал Ольге – если хочешь работать по-настоящему, надо учиться. Тогда вряд ли кто-то говорил про карьерный рост, просто считалось, что на рабочем месте человек должен проявить все свои способности.

Ольга пошла учиться в авиационный техникум имени Швецова, благо и ходить-то куда не надо было. Учебные аудитории техникума располагались прямо на заводе, буквально в соседнем корпусе. Без отрыва от производства, как и десятки, и сотни ее сверстников, Ольга стала дипломированным специалистом. К 1981 году была уже не просто выпускницей школы, а техникумом-технологом холодной обработки металлов резанием. Изменился и круг ее производственных обязанностей: инженер-технолог, инженер по планированию, инженер нормировщик. Сегодня название должности Ольги Анатольевны Тананайских звучит так – специалист по нормированию и оплате труда отдела труда и заработной платы. А там, где речь идет о зарплате и выработке норм, всегда найдется тот, кто не доволен, или кому надо объяснить, растолковать, почему в расчетке в итоге появились те или другие цифры. И объяснить это надо доступно, понятно, спокойно и доброжелательно. Точно так, как должен об-

щаться с коллективом профсоюзный актив.

У Ольги Тананайских это началось. Так что нет ничего удивительного в том, что в 2003 году ее избрали в состав цехового комитета профсоюза. Занималась она работой детского сектора. А уже в 2005 году за Ольгу Тананайских проголосовали на конференции, и она стала председателем профсоюзной организации инструментального производства. Под ее руководством профсоюзная организация цеха принимала активное участие во всех мероприятиях, проводимых профсоюзным комитетом предприятия. Неоднократно ее цеховая организация занимала призовые места в смотре-конкурсе «Лучшая профсоюзная организация». На посту председателя Ольга Анатольевна проработала целых 15 лет! Не случайно в 2011 году ей был вручен нагрудный Знак Профавиа «За активную работу в цеховой организации».

А через четыре года подоспела еще одна награда ЦК Профавиа – Знак «За активную работу в профсоюзе». Потому что в 2006 году Ольга Тананайских вошла в состав профкома предприятия. Сначала тоже возглавляла детский сектор. А в 2011 году, когда токарь цеха 50 **Валерий Трапезников** избрался в Госдуму и уехал в Москву, в профкоме «СТАР» стала вакантной должность председателя комиссии по охране труда, и Тананайских «перебросили» на эту более ответственную и трудную работу. Ведь охрана труда – одно из важней-

ших и приоритетных направлений деятельности профессиональных союзов.

В задачу комиссии по охране труда входят такие функции, как постоянный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, непосредственное участие в специальной оценке условий труда, проводимой на предприятии, контроль за сроком эксплуатации СИЗ. Кроме того, при профсоюзных организациях цехов и отделов предприятия выбрано более 50 уполномоченных.

В подразделениях они проводят регулярные проверки соблюдения норм охраны труда. При выявленных нарушениях выписывают представления на руководителя подразделения. В представлениях устанавливается срок выполнения данного замечания. Уполномоченные должны держать на контроле сроки выполнения данного замечания и добиваться его выполнения. Это показывает, что обязанности уполномоченных по охране труда очень важные и ответственные.

– Однако, – говорит Ольга Тананайских, – не надо забывать, что уполномоченный по охране труда – это общественная нагрузка, не освобождающая от основных трудовых обязанностей. Выполнение плановых заданий с уполномоченного спросят, как с любого другого работника подразделения. Так что уполномоченным надо помогать, чтобы они могли совместить два важнейших направления – произ-

водственные обязанности и общественное поручение.

Сейчас, когда на предприятиях авиационной промышленности возросла производственная нагрузка, уполномоченному не так просто выкроить время не только для ознакомительных поездок на соседнее предприятие, но и для дополнительной проверки в собственном подразделении. Впрочем, те, кто подходит к работе со всей ответственностью, находят время и возможность для контроля, и для повышения собственных знаний в области охраны труда.

Ежегодно на «СТАРе» проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Комиссия по охране труда подводит итоги ежеквартально, по специально разработанному положению о смотре-конкурсе. Лучшие уполномоченные предприятия неоднократно выходили в победители конкурсов по охране труда и на краевом уровне, и в рамках российского профсоюза Профавиа.

Все годы активной работы в первичной профсоюзной организации «СТАР-ИНКАР» Ольга Анатольевна Тананайских уделяла большое внимание обучению профактива, мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюз молодежи. Ведь за молодежью – будущее и профсоюзной организации, и всего предприятия.

Кстати, старший сын Ольги Анатольевны уже больше 10 лет работает в АО «ОДК-СТАР», сейчас он старший мастер в цехе 24. Это, можно сказать, семейная традиция.

– У меня на заводе и муж работал, начал до армии, вернулся в цех после армии, – говорит Ольга Тананайских. – И брат здесь работал, и младший сын, и мама, и отец три года трудились в строительном цехе 70.

– Не считали, какой общий стаж вашей династии на «СТАРе»?

– Нет, пока не считали, но стаж-то и сейчас растет, – улыбается Ольга Анатольевна. – А еще я очень благодарна профсоюзу за то, что он есть в моей судьбе. Я очень много законов узнала, кругозор расширился. Без профсоюза это вряд ли случилось бы.

За свою активную жизненную позицию по защите интересов и прав членов профсоюза в 2021 году Ольга Тананайских занесена в Книгу почета ППО «СТАР-ИНКАР». А сейчас ее портрет размещен на Доске почета крайсовпрофа – отличная трудовая и профсоюзная биография.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■

Стипендия – к Дню профактивиста!

Первичная профорганизация студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета (председатель Ирина КОЛЕСОВА) провела традиционный конкурс на получение именной стипендии для студентов-платников.

В этом году именным стипендиатом стала студентка 231 группы третьего курса филологического факультета **Юлия Пальинова** (на фото справа).

– В профсоюз я вступила во втором семестре первого курса, – рассказала Юлия. – Участвую во многих, по большей части творческих, мероприятиях университета. Являюсь руководителем, постановщиком, участником хореографического

направления факультета, модельером коллекции, представленной на «Студенческой концертно-театральной весне – 2022», участником вокальных коллективов филологического факультета и ПГГПУ, в первичной профорганизации занимаюсь подбором, съемкой и монтажом видеоконтента. Наш профсоюз дает возможность студентам наиболее тесно взаимодействовать с жизнью университета, к студентам прислушиваются, именно этим и мотивировано мое вступление в профсоюзную организацию ПГГПУ. Мне хочется поблагодарить профсоюз за возможность получать стипендию студентам, обучающимся на платной основе, а также председателя профбюро **Николая Карсентьева** за то, что был рядом во время конкурса и помогал с оформлением документов.



Добавим, что именная стипендия от профсоюзной организации вручается с 2010 года, в этом году она была присуждена в преддверии Дня профсоюзного активиста в Пермском крае. Размер стипендии – 2 833 руб.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из Интернет-источников

Пенсия не за горами

Для успешного выхода на пенсию рекомендуется начать подготавливать необходимые документы за 6–12 месяцев до желаемой даты выхода на пенсию.

Потребуется время, чтобы собрать все необходимые документы, подтверждающие трудовой стаж, личность и другие критерии для назначения пенсии. Некоторые документы могут потребовать времени на получение, такие, как выписки из приказов о работе или справки.

Важно убедиться, что трудовой стаж и пенсионные баллы соответствуют требованиям для выхода на пенсию по возрасту или по иному основанию. Если обнаружатся несоответствия, будет время их урегулировать, например, добавить недостающие месяцы стажа.

НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ОБРАЩЕНИЯ В СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ

- паспорт гражданина РФ или иной документ, подтверждающий личность;
- СНИЛС;
- трудовая книжка, где отражен трудовой стаж;
- свидетельство о заключении брака, если есть супруг(а);
- свидетельства о рождении детей, если вы являетесь родителем многодетной семьи, или дети имеют инвалидность.

ТРУДНОСТИ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВОЗНИКНУТЬ ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ПЕНСИИ

Если записи в трудовой книжке выполнены с нарушением правил ее заполнения, а тем более если в ней есть незаверенные исправления, такие периоды работы могут быть исключены из подсчета стажа, что негативно скажется на размере пенсии, а то и вообще лишит человека права на трудовую пенсию.

Самые распространенные ошибки – это отсутствие в трудовых книжках номера или даты приказа о приеме (увольнении) гражданина, отсутствие записей о переименовании предприятия, незаверенные исправления, подчистки, плохо читаемые, размытые печати предприятий, организаций, отсутствие сведений о перемене фамилии и другие недостатки.

Если вы работаете на вредном производстве, следует проверить запись в трудовой книжке. Наименование должности необходимо указывать в строгом соответствии с классификатором должностей. Если запись будет внесена неточно, этот период работы будет исключен из подсчета специального стажа.

Следует заранее ознакомиться со своей трудовой книжкой, посмотреть, все ли записи выполнены правильно, есть ли все необходимые сведения. И если что-то тревожит, вызывает сомнение, нужно заручиться справкой работодателя или архива, подтверждающей этот период работы.

Основным документом, который может подтвердить период работы по трудовому договору до 1998 года, когда граждан стали регистрировать в системе обязательного медицинского страхования, является **трудовая книжка**.

1) Если трудовой книжки нет или в ней содержатся неправильные сведения, которые невозможно исправить, то подтвердить трудовой период можно:

- письменным трудовым договором, оформленным по всем требованиям трудового законодательства, которые действовали на момент его подписания. Актуальные правила заполнения трудового соглашения регулирует ст. 57 ТК РФ (*уточнения смотрите на сайте Госинспекции по труду*);
- справками работодателей или государственных и муниципальных органов;
- выписками из приказов;
- лицевыми счетами и зарплатными ведомостями;
- договором ГПХ.

2) Если документы утрачены в связи со стихийным бедствием, в результате других ситуаций не по вине работника, доказать трудовой период можно в суде на основании показаний минимум двух свидетелей, которые работали вместе с вами в тот период. Учитываются только свидетельские показания граждан, у которых сохранились документы о работе на том месте.

При этом важно получить справку с места работы, где произошло происшествие, с указанием даты и описанием

ситуации. Также может потребоваться пояснение организации об уничтожении бумаг или приложение из архива об отсутствии таких сведений.

Сейчас идет переходный период, связанный с повышением пенсионного возраста, который закончится в 2028 году.

МУЖЧИНЫ

Год рождения	Пенсионный возраст, лет	Год оформления пенсии по старости	Увеличение возраста выхода на пенсию
I полугодие 1959 г.	60,5	II полугодие 2019 г.	На 0,5 года
II полугодие 1959 г.	60,5	I полугодие 2020 г.	На 0,5 года
I полугодие 1960 г.	61,5	II полугодие 2021 г.	На 1,5 года
II полугодие 1960 г.	61,5	I полугодие 2022 г.	На 1,5 года
1961 г.	63	2024 г.	На 3 года
1962 г.	64	2026 г.	На 4 года
1963 г.	65	2028 г.	На 5 лет

ЖЕНЩИНЫ

Год рождения	Пенсионный возраст, лет	Год оформления пенсии по старости	Увеличение возраста выхода на пенсию
I полугодие 1964 г.	55,5	II полугодие 2019 г.	На 0,5 года
II полугодие 1964 г.	55,5	I полугодие 2020 г.	На 0,5 года
I полугодие 1965 г.	56,5	II полугодие 2021 г.	На 1,5 года
II полугодие 1965 г.	56,5	I полугодие 2022 г.	На 1,5 года
1966 г.	58	2024 г.	На 3 года
1967 г.	59	2026 г.	На 4 года
1968 г.	60	2028 г.	На 5 лет

До достижения общеустановленного пенсионного возраста могут начать получать пенсию люди, которые проработали установленное по закону время на вредных или тяжелых работах, а также те, кто длительное время проработал в сфере медицины или образования. Кроме этого, в списке есть те, кто долго трудился в регионах Крайнего Севера и на приравненных к ним территориях России.

Дополнительно предусмотрено новое основание для выхода на пенсию гражданам, имеющим большой период работы. Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Многодетные женщины с тремя и более детьми также получают право досрочного выхода на пенсию.

УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ

Законом установлены три требования, которые должны соблюдаться у гражданина для оформления пенсии по старости:

- достижение им определенного возраста (см. таблицу);
- минимальный страховой стаж трудовой деятельности;
- индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) не менее минимального.

ИПК зависит от накопленных пенсионных баллов, а они определяются в первую очередь по сумме уплаченных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Если коротко, то чем выше зарплата работника, тем больше взносов с его доходов заплатит работодатель, и, следовательно, больше пенсионных баллов начислят.

Правда, баллы начисляют не только «по взносам». К примеру, мамам в отпуске по уходу за первым ребенком до полутора лет за год такого отпуска начислят ИПК в размере 1,8, а по уходу за вторым ребенком – 3,6.

В 2023 году минимальное значение ИПК для пенсии – 25,8, в 2024 году – 28,2, в 2025 году – 30. И больше уже этот показатель расти не будет.

ВАЖНО

Характер работы (например, вредные условия труда) показаниями свидетелей в суде подтвердить нельзя!

СТРАХОВОЙ СТАЖ

Не менее важно отработать нужное количество лет. С 2024 года потребуется не менее 15 лет. В стаж включаются периоды, когда работодатель перечислял за официально устроенного сотрудника страховые взносы. Кроме этого, в страховой стаж наравне с работой засчитываются периоды:

- прохождения военной службы;
- получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- ухода за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности;
- получения пособия по безработице;
- ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или лицом, достигшим 80 лет.

КАК РАССЧИТЫВАЕТСЯ ПЕНСИЯ

Размер страховой пенсии рассчитывается по формуле: фиксированная часть + количество накопленных баллов * стоимость одного балла.

В 2023 году фиксированная часть составляет 7 567,33 рубля, каждый балл стоит 123,77 рубля.

К примеру, если у пенсионера накоплено 125 баллов, то он имеет право на получение страховой пенсии в размере 23 038,58 рубля: 7 567,33 + 125 * 123,77.

Многие получают меньше этой суммы и даже меньше прожиточного минимума по региону. В этом случае пенсионер имеет право на социальную доплату. Точный размер пенсии можно проверить на портале «Госуслуги», а именно – получить справку о размере начисляемой пенсии.

КАК УЗНАТЬ ИНФОРМАЦИЮ О СВОЕМ ТРУДОВОМ СТАЖЕ И НАКОПЛЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ БАЛЛАХ

Для этого необходимо узнать состояние индивидуально-го лицевого счета (ИЛС). Выписку об этом можно заказать лично в МФЦ или клиентской службе СФР, на сайте СФР или «Госуслуг», а также через Почту России или банк.

Материал подготовила Елена ТЕПЛЯШИНА, юрист Пермспрофпрома

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Людмила Отто:

«Все так же предана профессии!»

Профессии педагога и врача в Советском Союзе считались одними из самых престижных. Не исключением был и Казахстан, где родилась наша героиня: она с детства мечтала работать в медицине. В ее семье врачей не было: мама трудилась в банковской сфере, папа в транспортной организации. Школу оканчивала уже в Перми: переехали сюда всей семьей. Мечте своей по-прежнему оставалась верна. Будучи круглой отличницей, была уверена, что с первой же попытки поступит в Пермский мединститут. И вдруг на экзамене по физике неожиданно получила «тройку». Для девушки это стало таким шоком, что на другие экзамены она решила не ходить: тут и уязвленное самолюбие сказалось, и обида на себя, да много разных чувств тогда охватило. Ну, конечно, и характер сказался: твердый, решительный, волевой. Недаром же в школе всегда была лидером: возглавляла комсомольскую дружину, занималась спортом.

По совету знакомой пошла работать на кафедру патанатомии мединститута, готовилась к экзаменам к поступлению на следующий год. Не раз приходилось видеть, как студенты грохались в обморок, увидев заспиртованные в банках человеческие органы, или когда им приходилось присутствовать на вскрытиях. Не все потом могли продолжать учебу. Однако наша героиня от своего решения стать врачом и тогда не отказалась.

На следующий год поступила в институт, выбрав педиатрическое направление:

— Это было осознанное решение, — говорит Людмила Петровна. — Люблю работать с детьми! В своей профессии я уже более 40 лет. Если вы меня, к примеру, спросите, хотела бы я что-то изменить в своей судьбе, профессии, ответу отрицательно. Потому что все в моей жизни сложилось так, как я хотела: любимая профессия, любимая семья, дети, внуки, новый дом. Я — счастливый человек!

Нередко приходилось слышать истории о том, что человек многие годы уделял своей любимой работе, отодвигая личное на потом. В жизни нашей героини было все по-другому: с будущим мужем познакомились еще в школе, дружили много лет. Когда она переехала в Пермь, он тоже вскоре перебрался туда же. Пожились, когда она училась в мединституте. Первенец Миша родился на четвертом курсе. Академку, к счастью, брать не пришлось: помогали родители.

После распределения четыре года работала в медсанчасти в Юго-Камске. Самыми добрыми словами она вспоминает сейчас главного врача, хирурга **Анатолия Викторовича Калинина**, который буквально под крылышко взял молодого врача Людмилу Отто. Позже родился второй сын Александр. Счастье, что как молодому специалисту дали квартиру — ее потом удалось обменять на жилье в Перми.

Ну а потом Людмила Петровна устроилась в поликлинику имени Пичугина в микрорайоне Юбилейный, много лет работала участковым врачом-педиатром. Потом на протяжении десяти лет возглавляла поликлинику.

— Сложнейшее было время, — признается Людмила Петровна. — Дневала и ночевала здесь. Добивалась, к примеру, чтобы сделали стоянку для автомобилей, в которых детей привозят на осмотры. Но самое трудное было в том, что не хватало врачей: я в качестве заведующей да один доктор. И такой наплыв маленьких пациентов! Спустя десять лет решила с этой должности уволиться, стать снова участковым врачом. Были предложения устро-



30 ноября свое 65-летие отметила
врач-педиатр пермской поликлиники имени П. И. Пичугина
Людмила Петровна ОТТО

иться на работу рядом с домом, в Балатово. Но я так прикипела душой к этой поликлинике: здесь прекрасный коллектив, родные люди, которые всегда выручают друг друга, мне здесь комфортно. Считаю, что на работу надо всегда идти с удовольствием!

Испытав на себе, сколь нелегок хлеб врача, в свое время отговорила старшего сына вступить на ту же стезю. Хотя сейчас немного жалеет об этом: Михаил при его скрупулезности и педантичности стал бы прекрасным доктором. А их в нашей жизни так не хватает! Но сын прислушался к маме, в результате стал предпринимателем, так же, как и младший.

Работа педиатра нелегка: много терпения нужно иметь. Тем более сейчас, когда в стране увеличилось количество семей из среднеазиатских республик. Некоторые мамы вообще не говорят по-русски. И как тогда, к примеру, объяснить, что ее ребенку с наследственным заболеванием нужно пожизненно принимать таблетки, иначе он станет инвалидом? Или как втолковать, что ребенку нужно делать прививки: от дифтерии, кори? Она не может забыть случай, когда погибла 30-летняя женщина, в свое время не сделавшая прививку от дифтерии. Сгорела за считанные месяцы, оставив малыша сиротой. Конечно, для доктора это не проходит бесследно, оставляя рубцы на сердце и в душе.

Не понимает Людмила Петровна и тех мамочек, которые в год-полтора отдают своих малышей в детский сад, а потом по два месяца

сидят с ними на больничном. С одной стороны, стремятся выйти на работу, зарабатывать на жизнь, с другой: и ребенок болеет, и женщина ничего не получает. Недаром же государство продлило декретный отпуск матерям до трехлетнего возраста ребенка, чтобы за это время он подрос и окреп.

Время от времени Людмила Петровна подумывает о том, не уйти ли уже с работы: найдет, чем заняться. Есть трое внуков-шестилеток, им хочется побольше внимания уделять. В доме еще не все благоустроено, хотя построили его десять лет назад. Много в нем сделано руками ее мужа **Алексея Михайловича**: у него золотые руки. Однако и хозяйке пришлось немало потрудиться, чтобы сделать его красивым и уютным.

Особенно она любит заниматься цветами. При разговоре подчеркивает, что не любит срезанных цветов и всегда просит сыновей: «Не приносите на праздники букетов, так грустно видеть, как они увядают». Совсем другое дело цветы на газоне: так радостно на душе, когда они набирают бутоны, раскрывают лепестки. При взгляде на них отступают все проблемы, хочется еще поработать в своей любимой профессии, подольше быть нужной людям. А огородам, грядкам с овощами с удовольствием, в охотку, занимается ее 86-летняя мама, которая живет вместе с ними.

У Людмилы Петровны немало увлечений: к примеру, делает красивые цветы из разноцветных полиэтиленовых пакетов. Одно

время любила вышивать крестиком. Умеет шить: научилась этому от своей мамы. В советские времена, когда одежда в магазинах была дефицитом, умела сшить себе модные, вызывающие зависть окружающих, наряды. Иногда садится за швейную машинку и сейчас: переделать что-то для внуков, подшить, пристрочить: руки помнят.

Она очень любит готовить, делает это с душой и удовольствием. Время от времени затевает блюда любимой казахской кухни: манты, бешбармак, жута-нан (приготовленный на пару рулет из тонко раскатанного теста с начинкой из мяса, лука и моркови). Своих детей любит побаловать тем, что готовила для них в детстве: к примеру, вафлями в форме сердечек. Сердца сыновей тогда буквально тают — ностальгия.

В свое время Людмила Петровна увлекалась стихами, даже сборник был издан — еще в Казахстане. К сожалению, во время переезда он потерялся. А вот подшивку «Комсомольской правды» привезла в Пермь: столь интересной была тогда газета, было жаль расставаться с ней. В стихах писала всегда поздравления к дням рождения родных, коллег, к корпоративам. Одним словом, творческий человек, наделенный многими талантами!

Семья Отто никогда не была домоседами: практически каждый год они ездили в Казахстан, где живут родственники, друзья. Обездили на машине все Черноморское побережье, посетили Самару, Новгород, Екатеринбург, другие города. Побывали и в Турции.

Свой юбилей Людмила Петровна не стала отмечать широко — в ее доме в этот день были лишь самые родные и близкие люди: сыновья со своими семьями, подруги со студенческих времен. Приготовила любимые всеми манты с бараниной. Были душевные разговоры, тосты за гостеприимную хозяйку, пожелания здоровья и счастья.

— Каких-то особых подарков к юбилею я не ждала, — признается Людмила Петровна. — Самое главное, чтобы рядом была моя любимая семья. Для матери очень важно, чтобы дети не забывали, чтобы они приводили ко мне внуков. Чтобы моя мама подольше жила на свете. Вот таких нематериальных подарков я жду от судьбы и желаю всем мира на Земле и здоровья!

* * *

Коллектив поликлиники № 2 ДКБ имени П. И. Пичугина от всей души поздравляет с юбилеем талантливого врача, любимого коллегу и профессионала высочайшего уровня, участкового педиатра Людмилу Петровну Отто. Жизненный и профессиональный путь Людмилы Петровны может служить для молодежи примером того, как стать грамотным и высококвалифицированным специалистом. Не один десяток лет своей профессиональной деятельности она оберегает здоровье детей, заслуживая глубочайшее уважение коллег и родителей маленьких пациентов. Людмила Петровна многие годы активно участвовала в профсоюзной жизни больницы, а также была наставником для молодых докторов, научила их быть чуткими, внимательными и заботливыми. Желаем Людмиле Петровне здоровья, успехов в работе и море положительных эмоций!

Ирина ГИЛЕВА
Фото автора

... ЭХО ПРАЗДНИКА ...

Милой маме посвящается

В последний день ноября во Дворце детского (юношеского) творчества Перми прошел краевой праздник, посвященный всероссийскому Дню матери. В этот день награждали и чествовали прекрасных женщин Пермского края. Организатором торжественного мероприятия, по традиции, выступил Пермский краевой совет женщин.

На празднике собрались около двухсот человек – это многодетные семьи, а также женщины-матери со всего Прикамья. С приветствием и словами поздравления в адрес гостей выступила председатель краевого совета женщин **Лилия Ширяева**. Лилия Николаевна отметила, что местные женские советы городов и районов края планомерно работают на повышение статуса женщины и матери и поблагодарила всех мам, которые каждый день дарят своим детям любовь, ласку и душевное тепло.

С праздником – Днем матери гостей по видеосвязи поздравили почетный председатель Пермского краевого совета женщин **Екатерина Алимбаева** и председатель Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России» **Екатерина Лахова**.

В преддверии праздника местные женские советы выбрали лучших мам и семьи, которых чествовали на церемонии награждения в различных номинациях. Лучшие волонтерские семьи поздравили Уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Игорь Сапко**. Среди награжденных – семья **Талалаевых** из Ильинского городского округа. В этой семье шесть активистов-волонтеров: отец Евгений, мама Ольга и дочери Юлия, Наталья, Антониды и Василисы. Ольга Николаевна в прошлом году стала победителем краевого конкурса «Лучший староста сельского населенного пункта в Пермском крае». Дружная и активная семья Талалаевых оказывает помощь жителям деревни, помогает собирать гуманитарную помощь, вместе изготавливают маскировочные сети для наших воинов.

Игорь Сапко также вручил цветы и подарки волонтерским семьям **Ларионовых** из Верещагино и **Орловых** из Перми.

На праздник чествовали победителей в номинации «Дружная семья». У семьи **Мокрушиных** из Верещагино – 38 лет совместной жизни. Вера Борисовна и Александр Геннадьевич – замечательные родители, воспитали трех родных и восемь приемных детей. Вера Борисовна возглавляет Бородулинский женский совет, мастер на все руки: вяжет, шьет, прядет, делает заготовки на всю семью. Она – активная общественница, два созыва была депутатом Путинского сельского поселения, участвует вместе с приемными



Семейная династия Лесниковых-Мокрушиных-Субботиных-Павленко

детьми в песенных, поэтических и спортивных конкурсах.

Дружная семья **Обориных** из Чердыни – очень творческая. Глава семьи Дмитрий Юрьевич занимается строительными работами, реконструкцией памятников. А в свободное время – активный участник театрализованных представлений на городских и районных мероприятиях. Мама Наталья Михайловна – выпускница Академии живописи, ваяния и зодчества, изготавливает сувенирную продукцию. На общественных началах Наталья Михайловна занимается с детьми в воскресной школе при монастыре. У семьи Обориных пятеро детей. Все они по примеру родителей занимаются декоративно-прикладным творчеством. Каждое воскресенье семья в полном составе посещает храм. Дети получают нравственное, духовное воспитание, приобщение к христианским ценностям и культуре.

Заслуженные награды самым дружным семьям: Мокрушиных, Обориных, **Рогальских** из Александровска, **Лузиных** из Краснокамска вручил начальник отдела политических отношений администрации губернатора Пермского края **Алексей Соколовский**.

С праздником гостей поздравила председатель Совета отцов при Уполномоченном по правам ребенка в Пермском крае **Сергей Большаков**. Сергей Валерьевич наградил семьи, пропагандирующие традиционные ценности. Самобытность семьи **Бурдиных** из Верещагино в трудолюбии и терпении. Семья известна крепостью семейных устоев, основанных на взаимной любви и верности. В семье пятеро детей – четыре сына и дочка. Старший сын Анатолий служит в армии. Глава семьи Алексей трудится в ведомственной охране на железнодорожном транспорте, в свободное от работы время тренирует детей в секции спортивного лазертага и возглавляет Федерацию лазертага России в Пермском крае. Мама Валентина работает логопедом в школе и шьет развивающие игрушки. Еще

Алексей и Валентина увлекаются историческими танцами, сами шьют костюмы и выступают в местном Дворце досуга. Основная традиция семьи – на все праздники собираться всем вместе. Ведь как сказал Лев Толстой: «Счастлив тот, кто счастлив у себя дома».

Спутниками семейного счастья **Дмитриевых** из Кудымкара стали уважение друг к другу, доброта, терпение, умение прощать, любить, заботиться. Людмила Леонидовна окружена мужской любовью сполна. Она – жена, а еще мама четверых сыновей. Все вместе изучают историю своей большой семьи. Сыновья вместе с родителями пишут исследовательские работы, изучают традиции своего народа, участвуют в конкурсах чтецов на коми-пермяцком языке, проводят экскурсии и мастер-классы. Сергей Большаков наградил также семьи **Ерхан** из Чердыни, **Андрея Феоктистова** и **Елены Мехоношиной** из Перми.

Лучшие спортивные семьи поздравили и наградил руководитель фонда «Защитники Отечества» в Пермском крае **Константин Строгий**. Это семьи **Маямсиных** из Александровского муниципального округа, **Механошиных** из Верещагино, **Ландышевых** из Кунгурского муниципального округа.

Победителей в номинации «Творческая семья» поздравила директор Дворца детского (юношеского) творчества города Перми, депутат Пермской городской Думы, заместитель председателя правления Пермского краевого совета женщин **Наталья Рослякова**. Наталья Михайловна вручила памятные подарки и благодарственные письма семьям **Лоскутовых** из Березников, **Бачгановых** из Чердыни, **Киблер** из Большой Сосновы.

Уходящий год в нашей стране был объявлен Годом педагога и наставника. Семейные династии учителей поздравила **Наталья Орлова**, член правления Пермского краевого совета женщин, представитель педагогической династии. Педагогический стаж династии **Лесниковых-Мокрушиных-Субботиных-Павленко**



Семья Дмитриевых

из Верещагино около тысячи лет! Уникальная учительская династия: почти 50 педагогов за век с лишним! Тринадцать учителей начальных классов, шесть географов, четыре филолога, три учителя музыки, три биолога, три физика, учителя ОБЖ, иностранных языков, информатики, краеведения, истории, черчения, астрономии, политэкономии, физкультуры. Если собрать вместе всех учителей этой династии, то можно открыть свою собственную школу!

Победителями в этой номинации стали также семейные династии **Пуховых** из Перми, **Павловых** из Кочево.

Замечательную концертную программу пода-рили гостям лучшие творческие коллективы Дворца детского (юношеского) творчества г. Перми: ансамбль эстрадно-спортивного танца «Ассорти-шоу», хореографический ансамбль «Карусель», детский балет «Ларисы Старковой», образцовая эстрадная студия «Антарес», победитель конкурса «Пермская романсиада» **Виталий Сычев**.

Пермский краевой совет женщин благодарит коллектив Дворца детского (юношеского) творчества г. Перми за помощь в организации и проведении праздника.

Людмила ШЛЫКОВА
Фото автора

... ДОСУГ ...

Каникулы с пользой!

«Пермское бюро путешествий и экскурсий» приглашает отправиться в путешествие и встретить Новый 2024 год на юге Пермского края

Маршрут: Оса – Чайковский. Дата: 31 декабря 2023 – 2 января 2024 года. Стоимость: от 12 700 руб/чел.

В стоимость включено: проезд на комфортабельном автобусе, сопровождение аккредитованным гидом, проживание

в гостинице в самом центре города в номерах с удобствами, костюмированная развлекательная программа, питание – 3 обеда, завтрак, ужин, 2 дегустации; экскурсия в Федеральный центр подготовки по зимним видам спорта «Снежинка».

Уточнить подробности/забронировать можно по телефону и в мессенджерах 8-982-497-63-21, Екатерина.

«ПК»

«ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР» ВКонтакте



profcourier

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
12.12.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4770 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 4491