**Вопрос: Как оплачивается труд совместителя? Какая минимальная заработная плата установлена для совместителей?**

**Ответ:** В соответствии со статьей 60.1 Трудового кодекса РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Оплата труда совместителей в соответствии с ч. 1 ст. 285 ТК РФ производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Согласно [статьи 287](consultantplus://offline/ref=994A8FF4D1B60EB8824FAD6BED6D945A88B4FEC691351FEEDE069386AA72A425B989F260DB9401M843F) Трудового кодекса РФ гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме, за исключением гарантий и компенсаций лицам, совмещающим работу с обучением, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которые предоставляются работникам только по основному месту работы.

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса РФ в Пермском крае «Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014-2016 годы» установлен размер минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного [минимума](consultantplus://offline/ref=CB2D9A55D02B4B4CBAEA222FB22CA9F23D29A7F0B993D9ABD1992D0CFB9313i6wAG) трудоспособного населения Пермского края, что составляет 10251 руб.

Размер минимальной заработной платы в Пермском крае установлен как для совместителей, так и для других категорий работников.

Месячная заработная плата работника, не может быть ниже размера, величины прожиточного [минимума](consultantplus://offline/ref=C03659C26EC5298A5F67C75E63776915289F21B2C515B717EC57D1DB4E913DT2y1F) трудоспособного населения Пермского края, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Например, при установлении заработной платы в размере минимальной заработной платы совместителю, работающему по четыре часа ежедневно и 20 часов в неделю, следует выплатить не менее половины размера минимальной заработной платы.

Следует отметить, что совместители являются такими же работниками данной организации, как и основные работники, и на них распространяются все положения, связанные с оплатой труда, предоставлением льгот и компенсаций, действующие в отношении основных работников. При установлении размеров заработной платы какая-либо дискриминация запрещается.

Андрей Мизюкин

Заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся,

Главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа