**Вопрос: Как оплачивается труд совместителя? Какая минимальная заработная плата установлена для совместителей?**

**Ответ:** В соответствии со статьей 60.1 Трудового кодекса РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Оплата труда совместителей в соответствии с ч. 1 ст. 285 ТК РФ производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Согласно статьи 287 Трудового кодекса РФ гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме, за исключением гарантий и компенсаций лицам, совмещающим работу с обучением, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которые предоставляются работникам только по основному месту работы.

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса РФ в Пермском крае «Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014-2016 годы» установлен размер минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края, что составляет 10251 руб.

Размер минимальной заработной платы в Пермском крае установлен как для совместителей, так и для других категорий работников.

Месячная заработная плата работника, не может быть ниже размера, величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Например, при установлении заработной платы в размере минимальной заработной платы совместителю, работающему по четыре часа ежедневно и 20 часов в неделю, следует выплатить не менее половины размера минимальной заработной платы.

Следует отметить, что совместители являются такими же работниками данной организации, как и основные работники, и на них распространяются все положения, связанные с оплатой труда, предоставлением льгот и компенсаций, действующие в отношении основных работников. При установлении размеров заработной платы какая-либо дискриминация запрещается.

Андрей Мизюкин

Заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся,

Главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа