Положен ли дополнительный отпуск согласно справке об инвалидности?

Прошу пояснить следующее: с 2008 г. я являюсь инвалидом 3-й группы. По федеральному закону от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляется отпуск не менее 30 календарных дней. В начале 2015 г. я устроился на работу в организацию, но не представил в то время при трудоустройстве в кадровую службу справку об инвалидности, а представил ее только в середине 2016 г. Отпуск за 2015 г. мне предоставлялся в количестве 28 дней.

В связи с этим у меня вопрос: положены ли мне за 2015 г. дополнительные 2 дня отпуска в настоящее время в 2016 г. и дополнительные дни к отпуску в дальнейшем?

С уважением, Н. М. В.

В силу ст. ст. 114 и 115 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Частью 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

В соответствии со ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Таким образом, работодатель ежегодно должен предоставлять работнику, имеющему инвалидность, оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней. При предоставлении оплачиваемого отпуска меньшей продолжительности ежегодный оплачиваемый отпуск не может считаться использованным полностью, а право работника на отпуск - полностью реализованным.

В рассматриваемой ситуации Вы не сообщили работодателю об инвалидности при приеме на работу. В то же время информирование работодателя об инвалидности - это право, а не обязанность работника.

В силу ч. 7 ст. 11 Федерального закона № 181-ФЗ отказ инвалида (или лица, представляющего его интересы) от индивидуальной программы реабилитации в целом или от реализации отдельных ее частей освобождает соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления, а также организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности от ответственности за ее исполнение и не дает инвалиду права на получение компенсации в размере стоимости реабилитационных мероприятий, предоставляемых бесплатно.

Работодатель обязан выполнять рекомендации к труду, которые указаны в индивидуальной программе реабилитации инвалида. В том случае, если работник не считает необходимым сообщить о своей инвалидности, то и у работодателя не возникает обязательств по предоставлению ему соответствующих гарантий. Эта обязанность возникает лишь с момента представления работником документов, подтверждающих инвалидность.

В данном случае можно сделать вывод, что сокрытие от работодателя факта инвалидности при приеме на работу, не свидетельствует об отказе от удлиненного основного отпуска и программы реабилитации, ели Вы намерены были получить удлиненный основной отпуск за 2015г. и представили справку об инвалидности в 2016г. до начала отпуска.

При предоставлении работником справки об инвалидности, работодателю необходимо внести в трудовой договор с работником изменения в части продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска путем заключения дополнительного соглашения.

Дополнительное соглашение заключается, когда работодателю стало известно об обязанности предоставлять работнику ежегодный отпуск продолжительностью 30 календарных дней (дата предоставления справки, подтверждающей факт установления инвалидности). В тексте соглашения указывается дата, с которой у работника возникло право на предоставление указанного отпуска.

Андрей Мизюкин,

заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся,

главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа