SMS-вопрос

**Выручит дубликат**

**Потерял трудовую книжку. Что делать?**

Александр, г.Чернушка

Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

В соответствии со ст. 65 ТК РФ лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в том числе трудовую книжку.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

Оформление новой трудовой книжки в таком случае осуществляется в соответствии с правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, (утвержденных постановлением правительства РФ от 16.04.2003 N 225).

В соответствии с [пунктом 31](consultantplus://offline/ref=54FD76F6974AB74596D7D518F1DDBEDAE164C093B120E0A6E527BD0D652413CDCA0AB553E54676i5f5H) указанных правил лицо, утратившее трудовую книжку, обязано немедленно заявить об этом работодателю по последнему месту работы. Работодатель выдает работнику дубликат трудовой книжки не позднее 15 дней со дня подачи работником заявления.

В соответствии с пунктом 32 при оформлении дубликата трудовой книжки, в него вносятся:

а) сведения об общем и (или) непрерывном стаже работы работника до поступления к данному работодателю, подтвержденном соответствующими документами;

б) сведения о работе и награждении (поощрении), которые вносились в трудовую книжку по последнему месту работы.

Общий стаж работы записывается суммарно, то есть указывается общее количество лет, месяцев, дней работы без уточнения работодателя, периодов работы и должностей работника.

Если документы, на основании которых вносились записи в трудовую книжку, не содержат полных сведений о работе в прошлом, в дубликат трудовой книжки вносятся только имеющиеся в этих документах сведения.

Андрей МИЗЮКИН,

заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся,

главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа