На приеме у юриста

**Воскресенье – день командировки**

**В соответствии с должностной инструкцией я отвечаю за организацию участия предприятия в выставках, проведение переговоров с заказчиками продукции, что подразумевает командировки в другие города. Зачастую для этого требуется находиться в командировке во время выходных и праздничных дней. Иногда выходит так, что рабочая командировка длится две недели, т.е. без непрерывного отдыха в течение 42 часов в неделю.  Полагаются ли мне дополнительные дни отдыха за отработанное в выходные дни время в период командировки?**

Игорь.

В соответствии со статьей 166 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) «служебная командировка»  - это не просто выполнение служебного поручения вне места постоянной работы, а прежде всего поездка работника по распоряжению работодателя, включающая в себя и дни нахождения в пути. Это время работник не проводит по своему усмотрению, не отдыхает, а выполняет свою работу по распоряжению работодателя. Таким образом, на дни нахождения в пути, попадающие на выходные дни, должны распространяться те же правила и ограничения, как и для работы в выходные дни.

Согласно положению об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденному постановлением правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 г. N 749, работники направляются в командировки по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения. В случае если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта.

Средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации.
Работникам возмещаются расходы по проезду и найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), а также иные расходы, произведенные работником с разрешения руководителя организации.

Размеры расходов, связанных с командировкой, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом.

Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места жительства (суточные), возмещаются работнику за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, с учетом положений, предусмотренных пунктом 18 положения.

В случае вынужденной остановки в пути работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения, подтвержденные соответствующими документами, в порядке и размерах, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом.

На основании ст. 113 ТК РФ работа в выходной день запрещена. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (ст.110 ТК РФ).

Вместе с тем в соответствии с ч. 5 ст. 113 работодатель может привлечь работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и в других случаях, помимо перечисленных в ч. 2 и 3 ст. 113, но в таких случаях кроме письменного согласия самих работников работодатель обязан учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

Если направленный в командировку работник выразил свое  согласие на работу в выходные дни, то согласно п.5 положения «оплата труда работника в случае привлечения его к работе в выходные или нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации». Соответственно на основании ст. 153 ТК РФ оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Сергей СПИЦЫН,

главный правовой инспектор Пермского крайсовпрофа

(информация с сайта www.permsovprof.ru)