**Информация**

**об итогах работы членских организаций Пермского крайсовпрофа**

**по защите социально-трудовых прав работников за 2016 год**

В 2016 году в рамках программы «Защита социально-трудовых прав членов профсоюза на период 2015-2020 годы» и подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2015-2020 годы» продолжается работа, целью которой является повышение уровня защиты прав профсоюзов, трудовых прав работников – членов профсоюза, предупреждение и принятие мер по устранению выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений, развитие нормативно-правовой базы.

Основными направлениями в правозащитной деятельности Пермского крайсовпрофа в 2016 году стали:

1. выполнение подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2015-2020 годы»;
2. взаимодействие в рамках заключенных соглашений о взаимодействии с Прокуратурой Пермского края, Государственной инспекцией труда в Пермском крае, Уполномоченным по правам человека в Пермском крае,
3. взаимодействие в рамках Соглашения «Об информационном обмене в сфере защиты прав граждан на своевременное получение заработной платы и иных социальных выплат»;
4. осуществление проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных  правовых  актов, содержащих  нормы трудового права;
5. оказание юридической помощи членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям, оказание досудебной и судебной помощи;
6. проведение совместных семинаров, круглых столов, выездных приемных с контрольно-надзорными органами и представителями судейского сообщества в целях формирования единообразных подходов к толкованию и применению законодательства.

Пермским крайсовпрофом в рамках заключенного соглашения о сотрудничестве с Уполномоченным по правам человека в Пермском крае проводились совместные мероприятия. Так в 2016 году из наиболее интересных можно отметить:

1. совместные выезды (проверки) и консультации по вопросам трудового законодательства. Так, в 2016 в рамках работы общественно наблюдательной комиссии (ОНК) были проведены ряд проверок и консультаций для работников ГУФСИН (персонала и осужденных). По результатам проверок в краевом ГУФСИН было проведено совещание;
2. рассмотрение законопроектов затрагивающих социально-трудовые права работников с выработкой предложений и замечаний:

* по проекту Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)». По результатам рассмотрения направлено письмо с предложениями и замечаниями в ФНПР Шмакову М. В. от 18.01.2016г. № 13;
* по проекту Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». По результатам рассмотрения направлено письмо с предложениями и замечаниями в ФНПР Шмакову М. В. от 17.02.2016г. № исх. 88/1;
* по проектам постановлений Правительства Российской Федерации «Об утверждении Типовой программы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения» и «Об уполномоченных негосударственных пенсионных фондов, осуществляющих досрочное негосударственное пенсионное обеспечение». По результатам рассмотрения направлено письмо с предложениями и замечаниями в ФНПР Кришталю Д. М. от 09.09.2016г. № 1188.

1. рабочую встречу с представителями отраслевых профсоюзов по вопросу установления дополнительных гарантий реализации трудовых прав руководителей государственных и муниципальных учреждений при принятии решений учредителем об их увольнении по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации. По результатам рабочей встречи в Правительство Пермского края было направлено обращение с предложением рассмотреть указанный вопрос. Также краевые членские профсоюзные организации бюджетных сфер инициируют данную работу на уровне отраслевых министерств.
2. обмен информацией о социально-трудовых конфликтах. Так, в 2016 году наибольшую напряженность вызывает ситуация на ОАО «Пермский свинокомплекс». Конфликт связан с сокращением персонала, задержкой в выплате заработной платы и предпринимаемых действий профсоюзной организацией по защите прав работников. Конфликт в настоящее время продолжается. Следует отметить, что из-за сложности процедур коллективно-трудовых споров их, как правило, официально не возникает, а возникает социально-трудовой конфликт.

В 2016 году правовые инспекторы труда Пермского крайсовпрофа принимали участие в работе межведомственной рабочей группы по противодействию нарушениям трудовых прав граждан на своевременную и полную оплату труда.

В рамках заключенного соглашения «Об информационном обмене в сфере защиты прав граждан на своевременное получение заработной платы и иных социальных выплат» Пермским крайсовпрофом осуществляется постоянное взаимодействие и обмен информацией с государственными органами по вопросу защиты социально-трудовых прав граждан.

В целях реализации отдельных направлений программы были подготовлены и проведены заседания постоянной комиссии Пермского крайсовпрофа по правозащитной деятельности. На заседаниях комиссии были рассмотрены следующие вопросы:

- об итогах работы членских организаций Пермского крайсовпрофа по защите социально-трудовых прав работников за 2015 год;

-о проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)»;

- о порядке применения заемного труда в организациях Пермского края края;

- о проекте Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» взамен № 125-ФЗ от 24.07.1998г.;

- о проектах постановлений Правительства Российской Федерации «Об утверждении Типовой программы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения» и «Об уполномоченных негосударственных пенсионных фондов, осуществляющих досрочное негосударственное пенсионное обеспечение».

С целью выработки единых подходов к проверкам и позиций по применению нормативных документов с государственными органами контроля и надзора, начиная с 2014 года Пермский крайсовпроф принимает участие, организует и проводит совместные мероприятия.

В 2016 году в г. Перми состоялся Первый открытый форум прокуратуры Пермского края «Труд. Занятость». Мероприятие было посвящено вопросам своевременной выплаты заработной платы, легализации трудовых отношений, занятости населения.

В Форуме приняли участие прокурор края Вадим Антипов, первый заместитель прокурора края Владимир Черкасов, председатель Общественной палаты Дмитрий Красильников, Уполномоченный по правам человека в Пермском крае Татьяна Марголина, председатель Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» Сергей Булдашов, исполняющий обязанности заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае Игорь Сидельников, начальник отдела Агентства по занятости населения Пермского края Наталия Северова, представители общественности, научного сообщества, средства массовой информации.

К профилактическим мероприятиям, направленным на выявление, предупреждение и устранение нарушений законодательства, относится составление (на основании заявок членских организаций) и исполнение ежегодного плана проверок предприятий (организаций, учреждений), где работают члены профсоюза.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников правовыми инспекторами труда аппарата Пермского крайсовпрофа и членских организаций в 2016 году было проведено 443 проверки работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений.

Из 443 проверок 178 являются комплексными, 37 проверок проведены совместно с органами прокуратуры Пермского края, 15 совместно с Государственной инспекцией труда в Пермском крае.

С целью устранения нарушений, на основании статьи 370 ТК РФ, статьи 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», по результатам проведенных проверок в 2016 году правовыми инспекторами труда направлено работодателям 346 представлений (требований) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений, за выполнением которых осуществляется контроль.

Всего было выявлено 1518 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, из которых устранено 1456 нарушений.

Наиболее частые нарушения трудового законодательства, выявляемые в ходе проведения проверок следующие:

* нарушения порядка предоставления основного отпуска, дополнительного отпуска, его оплаты;
* нарушения в ознакомлении работников с документами, такими как: правила внутреннего распорядка, результаты проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах, положение об оплате труда, принятыми локальными нормативными актами непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников;
* нарушение режима труда и отдыха. Несоблюдение графиков работы;
* некорректность положений коллективного договора и их правовая составляющая;
* нарушение сроков, порядка выплаты заработной платы, индексации зарплаты;
* нарушения в содержании обязательных условий в трудовом договоре;
* нарушения порядка ведения трудовых книжек.

На личном приеме членов профсоюза, по телефону при выездах и выходах в организации, расположенные на территории г. Перми и Пермского края, правовыми инспекторами труда (профсоюзными юристами) членских организаций и аппарата Пермского крайсовпрофа было дано 6444 консультации членам профсоюза, выборным профсоюзным органам по вопросам применения норм трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Членскими организациями и аппаратом Пермского крайсовпрофа рассмотрено 1674 письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте.

В 2016 году в Пермский крайсовпроф обратились 228 человек (в соответствии с журналом обращений). Наиболее частые вопросы, по которым обращались работники следующие:

* увольнение работников. Сокращения. Реорганизация. Переводы;
* охрана труда (вредные, опасные условия труда). Возмещение ущерба работнику (профзаболевание, трудовое увечье);
* режим рабочего времени и отдыха (отпуска, перерывы, графики сменности, сверхурочная работа, неполная занятость);
* заработная плата (сроки выплаты, расчетные листки);
* трудовой договор (заключение, содержание, изменение условий). Совмещение. Совместительство;
* пенсионное обеспечение;
* выплаты компенсаций, пособий и иные положенные работнику выплаты;
* восстановление на работе.

Пермским крайсовпрофом и членскими организациями была оказана правовая помощь в разработке и экспертизе 1174 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, оказана правовая помощь в оформлении 339 различных документов в суды.

В судебных органах с участием правовых инспекторов (профсоюзных юристов) в отчетном периоде было рассмотрено 140 дел, восстановлено на работе 6 человек.

Пермский крайсовпроф и членские организации в 2016 году активно вели информационную работу. Еженедельник «Профсоюзный курьер» публиковал тематические вставки (рубрика «вопрос-ответ»), правовые инспекторы труда (профсоюзные юристы) давали интервью на краевом радио, телевидении и различных интернет ресурсах, выпуски телепередачи «Право на труд» регулярно освещали правозащитную деятельность.

Периодически информация о деятельности крайсовпрофа по направлению правозащитная деятельность размещалась на сайте [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru).

Заместитель заведующего

отделом защиты прав трудящихся,

главный правовой инспектор труда

Пермского крайсовпрофа А.С. Мизюкин