Итоги

**Коллективный договор – залог стабильности**

**«ПК» уже сообщал, что на февральском заседании президиума Пермского крайсовпрофа под председательством Михаила ИВАНОВА, руководителя профобъединения, подведены итоги коллективно-договорной кампании 2022 года.**

Итоги коллективно-договорной кампании в членских организациях Пермского крайсовпрофа представил **Геннадий Шабалин**, председатель постоянной комиссии профобъединения по социально-трудовым отношениям.

**Социальное партнерство в цифрах и фактах**

Сводный отчет составлен по данным 24 членских организаций, из них 19 краевых организаций общероссийских профсоюзов и пяти структурных организаций профсоюзов, не имеющих краевых организаций. По данным отчетов, на 1 января 2023 года 1233 первичные профсоюзные организации в составе Пермского крайсовпрофа объединяют 111493 работающих членов профсоюза. По данным на 1 января прошлого года, их было 114288.

Главным инструментом, при помощи которого профсоюзы осуществляют социальное партнерство, является коллективный договор. Он регулирует вопросы оплаты и условий труда, организации отдыха, предоставления социальных льгот и гарантий работникам предприятий.

В 2022 году в профорганизациях предприятий действовало 1122 коллективных договора, охват коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений составил 91 процент. Для сравнения: на 1 января 2021 года было заключено 1148 коллективных договоров.

Действие коллективных договоров распространялось на 228380 работников, или на 96 процентов от числа всех работающих, и на 107699 членов профсоюза, что составляет 97 процентов от численности работающих членов профсоюза.

Уведомительную регистрацию в министерстве промышленности и торговли Пермского края прошли 1069 коллективных договоров. Этими документами установлены:

минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения в 903 договорах (84,5 процента);

индексация заработной платы в организации – в 893 договорах (83,5 процента).

В 110 первичных профсоюзных организациях (9 процентов от общего числа ППО) не заключены коллективные договоры. Среди причин, приведших к этому, – малочисленность профсоюзной организации, несвоевременное продление коллективных договоров, отсутствие инициативы со стороны работников, реорганизация и ликвидация предприятий.

**Трехсторонние комиссии**

Членские организации Пермского крайсовпрофа в отчетном году продолжили системную работу в области социального партнерства по обеспечению регулирования социально-трудовых отношений в организациях края. Эффективному ее ведению способствует 71 вид соглашений, в том числе трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020 – 2022 годы, 40 территориальных, 18 отраслевых региональных, 12 отраслевых территориальных, 9 иных соглашений.

Регулирование социально-трудовых отношений в Пермском крае осуществляют трехсторонние комиссии регионального и муниципальных уровней.

Результатом их работы является заключение территориальных трехсторонних соглашений между представителями профсоюзов, работодателей и органов местного самоуправления. Эти соглашения закрепляют общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на территориальном уровне, способствуют заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности. В отчетном периоде охват муниципальных образований территориальными трехсторонними соглашениями в области социально-трудовых отношений составил 87 процентов.

В 2022 году заседания краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где рассматривались наиболее значимые социально-трудовые вопросы, проводились ежеквартально.

**Коллективные договоры**

В **Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ** (председатель **Владимир Шалаев**) коллективно-договорная кампания в отчетном году проходила в условиях сложной экономической и политической ситуации. Однако, несмотря на тяжелые финансовые проблемы, первичные профсоюзные организации края продолжали работу по заключению коллективных договоров и контролю их выполнения.

Из 39 первичных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном учете в краевой организации профсоюза работников АПК, коллективные договоры заключены в 32 из них. В связи с тем, что в ППО «Нестле» и «Сириал Партнерс Рус в г. Пермь» на профсоюзном учете два производственных филиала и два коллективных договора, всего заключено 33 коллективных договора.

Следует отметить, что коллективно-договорная кампания в ППО «Нестле» и «Сириал Партнерс Рус» в Перми проходила непросто. Так, представителями работников при ведении коллективных переговоров с целью заключения организацией коллективного договора филиала ООО «Нестле Россия» в Перми» являлись профсоюзная первичка и совет трудового коллектива. Имеется протокол разногласий.

Минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения установлена коллективным договором только при оплате нерабочих праздничных дней, в иных случаях – не предусмотрена. Индексация заработной платы не предусмотрена, только повышение, что является не тождественными понятиями.

Более того, при проведении уведомительной регистрации краевой минпромторг указал на необходимость дополнить коллективный договор и правила внутреннего трудового распорядка правами и гарантиями деятельности совета трудового коллектива.

Как следует из информации, являющейся приложением к постановлению президиума профобъединения, в филиале ООО «Сириал Партнерс Рус» в Перми коллективный договор заключен с нарушением требований законодательства, а именно – с незаконными представителями работников, называющими себя СТК (советом трудового коллектива), но не подтвердившими свои полномочия на представительство интересов всех работников филиала.

В коллективном договоре производственного филиала ООО «Сириал Партнерс Рус» в г. Перми 2022 года отсутствуют социальная программа; порядок индексации заработных плат; система оплаты и нормирования труда; гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы.

Уполномоченные по охране труда профсоюза не обучаются за счет средств работодателя, не допускаются к проведению специальной оценки условий труда и замеров вредных производственных факторов в рамках производственного контроля. В коллективном договоре отсутствует порядок работы комиссии по охране труда.

В 2022 году в **Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза** (председатель **Александр Штин**) действовало 12 коллективных договоров.

В коллективном договоре АО «Чусовской металлургический завод» предусматривались такие социальные льготы, как предоставление дополнительных оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков по заявлению работников на похороны близких родственников, свадьбу сына или дочери, проводы сына в армию. ряд других событий.

Стороны условились при осуществлении выплат, предусмотренных настоящим разделом коллективного договора, за расчетную единицу дополнительных выплат работникам принять сумму в размере 5 000 рублей.

Работодатель оказывает единовременную материальную помощь один раз в год работникам, имеющим троих и более детей в размере одной расчетной единицы на каждого ребенка в возрасте до 18 лет включительно при наличии статуса малоимущей семьи.

Работодатель оказывает единовременную материальную помощь по заявлению работника предприятия на восстановление жилья, утраченного имущества первой необходимости, пострадавшего в результате стихийного бедствия в зависимости от понесенного ущерба при предоставлении подтверждающих документов и при отсутствии вины пострадавшего.

Социальные льготы предусматривались и в коллективном договоре ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды». Среди них такие, как выделение средств на оздоровление работников и их детей; поощрение работников в их юбилейные даты, оплачиваемые дни 1 сентября, родителям призывника, к бракосочетанию.

Аналогичные льготы предусматривал и коллективный договор ООО «ММК – Лысьвенский металлургический завод».

В **Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания** (председатель **Ольга Ишимова**) в результате взаимодействия с руководством муниципального казенного учреждения «Пермская городская служба спасения» по вопросам повышения гарантий спасателям в подразделении создана первичная профсоюзная организация с 50-процентным профсоюзным членством. Ведется совместная работа по увеличению финансирования и повышению социальных гарантий работникам.

**Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ** (председатель **Геннадий Шабалин**)рекомендует руководителям учреждений предусматривать в коллективном договоре обязательное включение представителя выборного органа первичной профсоюзной организации во все комиссии организации по вопросам, касающимся специальной оценки условий труда, оплаты труда и прочих трудовых прав работников; принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

**Пермская краевая организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ** (председатель **Зоя Галайда**)в своей деятельностиодин из приоритетов отдает сервисному направлению. В 2022 году оно осуществлялось через программу «Профсоюз +», в рамках которой реализуются проекты «Учись с профсоюзом!», «Путешествуй с профсоюзом!», «Отдыхай и оздоравливайся с профсоюзом!», «Развивайся с профсоюзом!» и новый проект «Инвестируй в себя с профсоюзом!».

**Пермская краевая организация Российского профсоюза работников культуры** (председатель **Алексей Толстиков**)отмечает, что на муниципальном уровне отсутствуют соглашения между территориальными организациями профсоюза работников культуры и администрациями муниципальных районов. Вопросы социального партнерства регулируются межотраслевыми территориальными соглашениями. В большинстве округов созданы комиссии по контролю выполнения соглашений, куда входят в том числе и представители профсоюза работников культуры.

**Из постановления президиума**

Заслушав и обсудив информацию о коллективно-договорной кампании за 2022 год, президиум Пермского крайсовпрофа постановил принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании вчленских организациях за 2022 год.

Членским организациям Пермского крайсовпрофа рекомендовано:

* способствовать проведению коллективных переговоров по разработке и подписанию коллективных договоров в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;
* обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном отраслевом и локальном уровнях социального партнерства;
* проводить обучение профсоюзного актива, оказывать помощь по вопросам коллективно-договорного регулирования;
* предоставлять развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании за отчетный период.

Также обращено внимание членских организаций Пермского крайсовпрофа на необходимость проведения предварительной экспертизы коллективных договоров, осуществления контроля их уведомительной регистрации.

**Постановление читал Алексей МАМОНТОВ**