Из первых уст

**Работодателю – спасибо**

**2023-й объявлен в ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства.**

В связи с этим «ПК» задал профлидерам прямой вопрос: за что вы можете сказать спасибо своему работодателю? Как оценивате социальное партнерство в своей отрасли, на своем предприятии?

**Галина ГЕЙН, председатель ППО АО «ПНИТИ»:**

- Прежде чем коснуться темы отношений с работодателем, я хотела бы изложить свое видение, основанное на опыте. В настоящее время во многих частных предприятиях профсоюзные организации отсутствуют как таковые или существуют в некоем их подобии, демонстрируя чисто формальные признаки социального партнерства.

Ни для кого не секрет, что в таких компаниях большинство социально значимых решений принимается единолично собственником компании или предприятия, без учета мнения трудового коллектива и тем более профсоюзной организации, если таковая имеется.

На нашем предприятии взаимоотношения профсоюзной организации с работодателем – собственником предприятия кардинально отличаются от вышеописанных. Хочется отметить, что стиль руководства коллективом основан на глубоком уважении к рабочему человеку. Наш работодатель никогда не принимает необдуманных и не взвешенных решений. Прежде чем принять какие-либо решения, влияющие на социальный климат в коллективе, работодатель проводит обязательные консультации с профсоюзной организацией. Такой стиль управления позволяет обеспечить ему эффективное управление производственным процессом и избегать возникновения конфликтных ситуаций в трудовом коллективе.

Таким образом, можно сказать, что профсоюзная организация и работодатель находятся в постоянном и эффективном взаимодействии. Это и называется социальным партнерством.

**Светлана КАМАЕВА, председатель ППОО «Пермские моторы»:**

- Можем поблагодарить и работодателя, и Центральный комитет Профавиа. Работодателю – наша благодарность за повышение уровня социальных выплат по коллективному договору, очень своевременно и существенно это было! Спасибо, что поддерживаются инициативы профсоюза в реализации социальных программ и мероприятий, есть взаимодействие в решении вопросов, возникающих у работников.

И Профавиа с вниманием относится к проблемам «первички», это здорово! Например, в рамках координационного совета Корпорации ОДК была проведена рабочая встреча по вопросам индексации заработной платы. Создана цеховая медицинская служба в отремонтированном помещении здравпункта, где ведут прием «узкие» специалисты.

**Елена МАЛЮТИНА, председатель ППО ООО «Автотранскалий» (Березники)**:

- Могу дать отличную оценку социальному партнерству в ООО «Автотранскалий». Генеральный директор «АТК» **Андрей Владимирович Рапарович**, полковник запаса, используя данные, предоставленные профсоюзом, с учетом имеющегося на предприятии дефицита кадров и резерва, добивается от собственника внеочередных (кроме индексации) увеличений тарифных ставок и окладов работников.

Поддерживает профком и в организации физкультурно-оздоровительной работы. Без оглядки на численность ППО активно сотрудничает при заключении коллективного договора. Всем желаю таких руководителей предприятия!

**Владимир СЕМЕНОВ, председатель ППО «Азот»:**

**-** За что можно поблагодарить своего работодателя? Во-первых, директора филиала «Азот», **Андрея Николаевича Семенюка,** хочется поблагодарить за создание музея и сохранение истории нашего предприятия. Мы этого очень долго ждали, и именно при его помощи музей филиала «Азот» обрел свой новый дом. Во-вторых, за его характер – не рубить с плеча, а разобраться в ситуации, за умение слышать собеседника.

Если оценивать уровень социального партнерства, то на нашем предприятии оно развивается. Но всегда есть возможность для расширения участия представителей работников, повышения уровня льгот и гарантий для сотрудников предприятия. Дело в том, что мы являемся филиалом АО ОХК «Уралхим», а многие ключевые решения принимаются на уровне холдинга, и нам нужно развивать социальное партнерство уже на этом уровне.

**Ольга ХАРИНА, председатель ППО Чайковской центральной городской больницы:**

- Как председатель профкома я очень ценю своего главного врача **Александра Васильевича Кожевникова** за соблюдение законов по охране труда.

В нашем учреждении спецоценка условий труда проводится строго согласно методике, не реже, чем один раз в пять лет. А также внепланово при замене оборудования, при введении новых рабочих мест. В нашем профкоме один из активных членов – начальник отдела охраны труда.

Я как председатель профсоюзной организации регулярно участвую в комиссии по оценке деятельности. Ни одно изменение в тарифах, доплатах, локальных нормативных актах не проходит мимо меня.

Главный врач много лет, с самого начала вступления в должность, является членом профсоюза и не раз подчеркивал это на собраниях коллектива. Мы вместе делаем одну работу и нам незачем «бодаться».

**Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

**Фото из архива «ПК»**