



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПЕРМСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ПЕРМСКОГО КРАЯ «ПЕРМСКИЙ КРАЙСОВПРОФ» НА 2015-2020 ГОДЫ

Профсоюзы России намерены активно участвовать в выработке конкретных направлений модернизации, добиваясь при этом их согласованности на многосторонней основе, обоснованности, прозрачности. При этом профсоюзы остаются на позиции: не человек для экономики, а экономика для человека.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ IX СЪЕЗДА
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



ПРОГРАММА «МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА»

Наименование программы	Мотивация профсоюзного членства
Руководитель рабочей группы	Шалаев В.В., председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.
Цели и задачи программы	Цель - укрепление членских организаций Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» за счет привлечения новых членов, повышение авторитета и влияния профсоюзов в регионе. Основные задачи программы: увеличение количества членов профсоюзов; <ul style="list-style-type: none"> создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях различных форм собственности; формирование положительного корпоративного имиджа профсоюзов как современной и эффективной организации; создание системы непрерывной подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и актива.
Целевые индикаторы и показатели	1 – отношение количества членов профсоюзов среди работающих к среднесписочной численности работающих в Пермском крае; 2 – отношение количества первичных профсоюзных организаций к количеству организаций в Пермском крае; 3 – удельный вес молодежи от общего числа впервые принятых в профсоюз.
Ожидаемые результаты	Стабилизация и рост профсоюзного членства.
Мониторинг реализации программы	Ежегодный анализ статистических данных Мониторинг деятельности членских организаций по мотивации профсоюзного членства

I. СОСТОЯНИЕ ВОПРОСА

Профсоюзы стремятся повысить свой статус и расширить влияние благодаря максимальному вовлечению людей в свои ряды. Вовлечение людей в ряды профсоюзов представляет собой комплексную задачу, которая охватывает все направления деятельности организации. В рамках данной программы основное внимание уделено профсоюзному оргнаизингу, молодежной политике, как основе будущности организации, информационной работе, профсоюзной подготовке кадров и актива и развитию координационных советов организаций профсоюзов. В последнее время как в целом по России, так и на территории Пермского края, наблюдается негативная тенденция сокращения численности членов профсоюзов.

На 1 января 2015 года Пермский крайсовпроф насчитывает в своих рядах 354 766 члена профсоюзов.

В структуре профсоюзных организаций работающие члены профсоюза являются основной базой и составляют 61,22% (223 051 человек), учащиеся – 8,26% (27 685 человек), неработающие пенсионеры и безработные – 25,18% (84 384 человека). Среди членов профсоюзов из числа работающих 67,7% - женщины, 25,19% - молодежь до 35 лет.

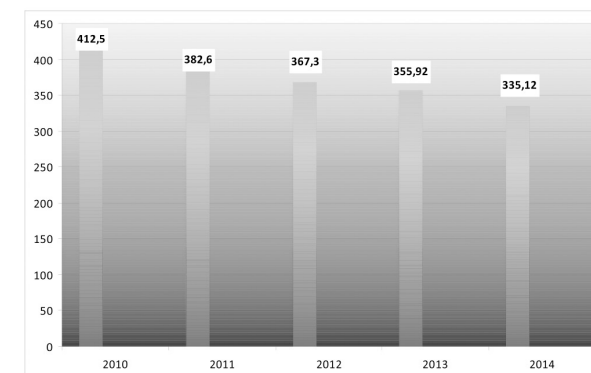
За 2014 год вновь созданы 50 профсоюзных организаций. Приняты в профсоюз в течение года 18 584 работающих (из них молодежи – 6 534 человека) и 4 482 студента. Вышли из профсоюзов за год по собственному желанию 5 842 человека, что составляет 1,74% от общей численности членов профсоюзов.

1.1. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА НА 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА

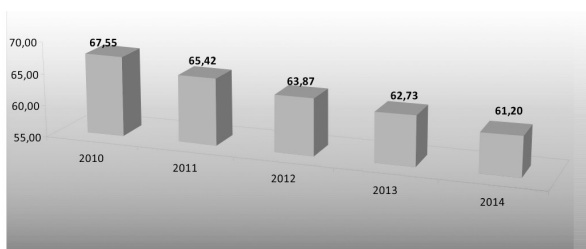
Общая численность членов профсоюзов среди работающих, чел.	223 051
в процентах к численности работающих в организациях, где есть профсоюзные организации	61,2

в процентах к среднесписочной численности работающих в Пермском крае	26,5
Общая численность членов профсоюзов среди учащихся вузов, ССУЗов, ПТУ, чел.	27 685
в процентах к общему числу учащихся в учебных заведениях, где есть профсоюзные организации	71,6
Общая численность членов профсоюзов среди работающей и учащейся молодежи, чел.	84 405
в процентах к общей численности членов профсоюзов (без учета неработающих пенсионеров и безработных)	33,7
Общее количество первичных профсоюзных организаций	2 485
в процентах к количеству организаций всех форм собственности в Пермском крае	3,2

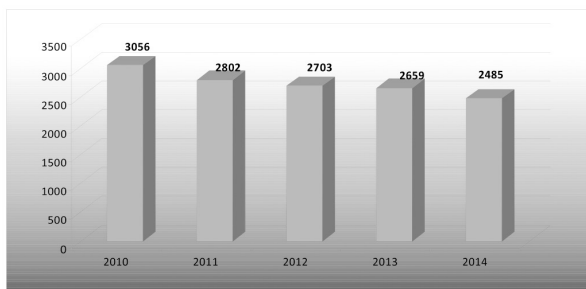
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ, ТЫС. ЧЕЛ



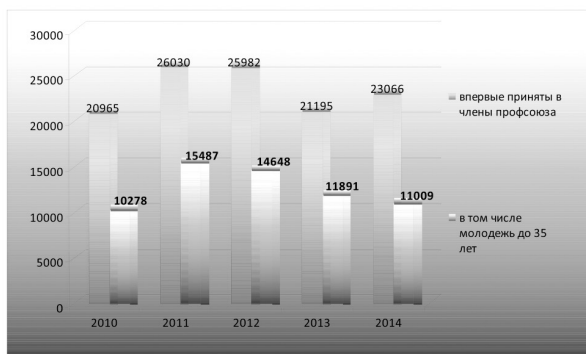
УРОВЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА СРЕДИ РАБОТАЮЩИХ ПО ПЕРМСКОМУ КРАЙСОВПРОФУ (%)



КОЛИЧЕСТВО ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



ДИНАМИКА ВОВЛЕЧЕНИЯ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ, ЧЕЛОВЕК.



1.2. ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ В ПРОФСОЮЗЫ НОВЫХ ЧЛЕНОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ С ДЕЙСТВУЮЩИМИ ПЕРВИЧНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

- Недостаточно эффективная работа профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и интересов работников.
- Отсутствие в организации коллективного договора.
- Недостаточная информированность работников о деятельности профсоюзов и преимуществах членов профсоюза.
- Отсутствие целенаправленной работы по вовлечению в профсоюз работников, не состоящих в профсоюзе, в том числе работников, принимаемых на работу.
- Отсутствие систематической работы профсоюзного комитета с молодежью.
- Антипрофсоюзная деятельность работодателя.
- Сокращение численности профсоюзных кадров.

1.3. ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЗДАНИЯ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВСЕХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ.

- Отсутствие у профсоюзных органов информации об организациях, в которых не созданы профсоюзные организации.
- Недостаточная работа структурных организаций профсоюзов по созданию новых первичных профсоюзных организаций.
- Отсутствие отработанных технологий и подготовленных профсоюзных кадров для ведения работы по созданию первичных профсоюзных организаций.
- Недостаточная информированность работников о деятельности профсоюзов и преимуществах профсоюзного членства.
- Антипрофсоюзная политика работодателей.

- Недостаточная правовая защищенность профсоюзных работников и активистов.
- Антипрофсоюзная направленность средств массовой информации.
- Организационная слабость территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Программа является механизмом реализации Основных направлений деятельности Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» на 2015-2020 годы и представляет собой комплексный и системный подход к решению проблемы мотивации профсоюзного членства.

Цель Программы - укрепление членских организаций Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» за счет привлечения новых членов, постановки на учёт членов профсоюзов принятых в организации, повышение авторитета и влияния профсоюзов в регионе.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ:

1. Увеличение количества членов профсоюзов.
2. Создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях различных форм собственности.
3. Формирование положительного корпоративного имиджа профсоюзов как современной и эффективной организации.

III. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Организация практической работы по вовлечению работников в профсоюзы, созданию первичных профсоюзных организаций.
2. Повышение информированности рядовых членов профсоюзов, наемных работников о деятельности членских организаций и Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский край-





совпроф». В условиях агрессивной информационной войны, центром которой зачастую становятся социально-трудовые поводы, и отсутствия у профорганизаций средств на рекламу в СМИ распространять информацию, доводить ее до членов профсоюзов нужно через имеющуюся структуру. Утвержденные Исполкомом ФНПР Рекомендации по информационному взаимодействию являются практическим руководством к действию в этом направлении. Необходимо активизировать информационные ресурсы всех уровней, чтобы на качественном уровне обеспечить регулярное и оперативное прохождение профсоюзной информации. При этом следует уделить особое внимание формам ее подачи. Публикуемые в профсоюзных изданиях сообщения и отчеты об официальных мероприятиях не обладают агитационно-пропагандистской силой и не способны убеждать. Важно уметь работать с мнениями людей, осваивать новые информационные площадки, в том числе в социальных сетях, работать с теми, кто настроен отрицательно по отношению к профсоюзам. В этом состоит задача информационной работы Пермского крайсовпрофа на предстоящие пять лет.

3. Заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих лучшие условия оплаты труда и более высокие социальные гарантии по срав-

нению с действующим законодательством, выделение проблем молодежи как социально-демографической группы населения (через разработку и выполнение программы «Взаимодействие профсоюзов с работодателями и органами власти всех уровней»).

4. Профсоюзная подготовка кадров и актива, средства её достижения, разделение и определение полномочий профсоюзных организаций различных уровней, предусматривает новую систему финансирования. Выполнение программы обеспечит устойчивое и поэтапное развитие системы подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и актива, позволит адаптироваться в современных условиях и создать фундамент для развития системы в дальнейшем.

5. Повышение роли правозащитной деятельности профсоюзов как стимула мотивации профсоюзного членства (через разработку и выполнение программы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья и организация взаимодействия с органами законодательной власти всех уровней»).

6. Усиление мотивационной роли охраны труда и здоровья работников в привлечении новых членов профсоюзов (через разработку и выполнение «Программы действий по улучшению условий и охраны труда на 2015-2020 годы»).

7. Проведение целенаправленной работы с учащейся и работающей молодежью по вовлечению в профсоюз, созданию профсоюзных организаций в учебных заведениях, обеспечению дополнительной защиты молодых работников и обучающихся, привлечению молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней (через разработку и выполнение «Программы развития молодежного движения и создания условий для привлечения молодежи к профсоюзной деятельности»).

8. Подготовка специалистов для проведения работы по вовлечению работников в профсоюзы (через разработку и выполнение «Программы подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и актива»).

9. Осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищенности.

10. Усиление мотивационной составляющей работы по вовлечению в профсоюз через координацию деятельности организаций профсоюзов по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членских организаций, членов профсоюза в муниципальном образовании (деятельность КСОП).

IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
1. ОРГАНИЗАЦИЯ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННОЙ РАБОТЫ ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗЫ, СОЗДАНИЕ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ				
1.1.	Анализ состояния профсоюзного членства в членских организациях, составление перечня организаций с низким уровнем профсоюзного членства. Проведение работы по вовлечению работников в профсоюзы	Ежегодно в соответствии с планами	Аппарат крайсовпрофа, членские организации, постоянная комиссия	Реестр организаций, статистические отчеты, аналитические справки
1.2.	Закрепление за малочисленными первичными профсоюзными организациями членов территориальных комитетов в качестве кураторов этих организаций. Введение в практику института уполномоченных профсоюза	Постоянно	Членские организации	Создание институтов кураторства и уполномоченных профсоюза
1.3.	Создание «групп быстрого реагирования» (агитаторов, оргайзеров) членских организаций для работы в организациях, где наблюдается устойчивая тенденция к снижению профсоюзного членства	ежегодно	Членские организации	Система реагирования в кризисных условиях

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
1.4.	Создание банка данных об организациях, в которых отсутствуют профсоюзные организации, создание первичных профсоюзных организаций	ежегодно	Аппарат крайсовпрофа, членские организации	Банк данных, аналитические записки и статистические отчеты
1.5.	Совершенствование формы взаимодействия с профсоюзами, не входящими в ФНПР	ежегодно	Аппарат крайсовпрофа, постоянная комиссия, членские организации	Статистические отчеты по увеличению членских организаций или ППО
1.6.	Организация обучения специалистов, занимающихся вовлечением работников в профсоюзы и созданием первичных профсоюзных организаций	Ежегодно	Членские организации, РУЦП, аппарат крайсовпрофа.	Реестр обученных специалистов
1.7.	Регулярное обсуждение на заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней вопросов мотивации профсоюзного членства	Ежегодно	Членские организации, постоянная комиссия, Аппарат крайсовпрофа	Планы и отчеты, постановления и решения коллегиальных органов
1.8.	Использование имеющихся и разработка новых технологий по вовлечению работников в профсоюзы и созданию первичных профсоюзных организаций	Постоянно	Членские организации, постоянная комиссия, РУЦП	Методические пособия и рекомендации, обучающие семинары, «круглые столы» по обмену опытом
1.9.	Дополнение и изменение в едином сводном перечне услуг, оказываемых членам профсоюзов на каждом уровне профсоюзной структуры	ежегодно	Аппарат крайсовпрофа, постоянная комиссия, членские организации	Материал для информационного бюллетеня «Вести Пермского крайсовпрофа»
1.10.	Включение в сметы крайсовпрофа и членских организаций статьи расходов на обеспечение программных мероприятий	Ежегодно	Аппарат крайсовпрофа, членские организации	Строчка в смете расходов
1.11.	Разработка программ членских организаций: планирование работы по вовлечению работников в профсоюз, созданию первичных профсоюзных организаций, осуществление контроля выполнения запланированных мероприятий	2015 год, или ежегодно	Членские организации	Программы
1.12.	Продолжить разработку и введение в практику «Положения о материальном поощрении членских организаций за увеличение численности членов профсоюза, создание первичных профсоюзных организаций» (система премирования выборных профсоюзных работников, стимулирующая увеличение численности организаций)	2015-2020 годы	Членские организации, Постоянная комиссия Совета	Новый механизм поощрения профактива
1.13.	Координация работы членских организаций по реализации запланированных мероприятий, оценка эффективности, анализ, обобщение и распространение опыта работы по созданию первичных профсоюзных организаций, вовлечению работников в профсоюз	Постоянно	Постоянная комиссия «Профсоюзный курьер»	Решения комиссии, методические рекомендации, статьи, аналитические справки
1.14.	Проведение смотров-конкурсов первичных профсоюзных организаций, конкурсов наглядной агитации	Постоянно	Членские организации, постоянная комиссия Совета, Аппарат крайсовпрофа.	Положения, награждение





№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
1.15.	Формирование резерва профсоюзных кадров на должности руководителей профсоюзных органов всех уровней. Обеспечение выдвижения молодежи. Регулярное обучение резерва	2015-2020 годы	Членские организации, РУЦП	Наличие обученного резерва, увеличение доли молодежи в профактиве
1.16.	Постоянно действующий семинар для аппарата Пермского крайсовпрофа с приглашением руководителей и специалистов членских организаций (в соответствии с тематикой) по изменениям в законодательстве, правовой базе региона, ФНПР	1 раз в квартал	Аппарат	Повышение профессионального уровня
1.17.	Разработка и введение в практику системы мер по дополнительным льготам и гарантиям профсоюзным активистам и выборным профсоюзным работникам: - оказание помощи в трудоустройстве выборных профсоюзных работников, не избранных на следующий срок; - обеспечение возможности получения дополнительного образования с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, членские организации	Эффективная система профессиональной поддержки
1.18.	Подготовка и издание буклетов по организации работы по созданию первичных профсоюзных организаций	По мере необходимости	Аппарат крайсовпрофа. членские организации	Распространение среди работников не членов профсоюза в организациях.
1.19.	Подготовка и издание буклетов по мотивации профсоюзного членства.	По мере необходимости	Аппарат крайсовпрофа. членские организации	Распространение среди работников не членов профсоюза в организациях.
2. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННО-ПРОПАГАНДИСТСКОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТЫ ПО УСИЛЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА				
2.1.	Проведение социологических исследований по проблемам профсоюзной деятельности и мотивации профсоюзного членства	По мере необходимости	Аппарат крайсовпрофа, членские организации	Материалы исследований и рекомендации
2.2.	Формирование положительного корпоративного имиджа профсоюзов как современной и эффективной организации (пропаганда достижений профсоюзов, имеющих значение для населения региона; действий профсоюзов, заслуживающих общественного внимания; проведение социально значимых акций)	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа, постоянная комиссия	Публикации в прессе, сюжеты в электронных СМИ, присутствие в социальных сетях
2.3.	Информирование членов профсоюзов, работников о результатах действий профсоюзов по защите интересов работников, о позиции профсоюзов по конкретным проблемам (информационные собрания с использованием мероприятий, проводимых как предприятием, так и профсоюзом; профсоюзные стенды и уголки с пополнением и обновлением не реже чем раз в неделю)	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа, членские организации, «Профсоюзный курьер»	Формирование позитивного информационного поля
2.4.	Организация информационной поддержки солидарных действий профсоюзов, их деятельности по защите социально-экономических интересов работников для привлечения внимания общественности к профсоюзной работе и пропаганды достигнутых результатов	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа, членские организации, «Профсоюзный курьер»	Материалы в СМИ, социальных сетях

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
2.5.	Изготовление и распространение наглядных агитационно-пропагандистских и нормативных профсоюзных материалов для информирования работников о преимуществах членства в профсоюзе	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа, РУЦП	Пакет документов и материалов, брошюры, бюллетени и буклеты
2.6.	Организация профсоюзных форумов, слетов, научно-практических конференций, «круглых столов», массовых мероприятий мотивационного характера	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа, постоянная комиссия, членские организации	Материалы мероприятий, материалы в СМИ, социальных сетях
2.7.	Информационный форум «Профсоюзное членство как фактор личностного роста»	Ежегодно	Аппарат крайсовпрофа, членские организации	Аналитические справки, материалы в СМИ, социальных сетях
2.8.	Проведение Дней Пермского крайсовпрофа в муниципальных образованиях Пермского края	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа, членские организации	Материалы в СМИ, социальных сетях, аналитические справки
2.9.	Организация смотров-конкурсов на лучшую постановку информационной работы среди членских организаций; лучший профсоюзный стенд, уголок первичной профсоюзной организации	Ежегодно	Аппарат крайсовпрофа, членские организации	Постановление президиума Пермского крайсовпрофа
2.10.	Мониторинг базы данных информационных ресурсов членских организаций, распространение ее среди внешних СМИ, членов профсоюзов	Ежегодно	Аппарат крайсовпрофа, членские организации	Аналитические обзоры
2.11.	Организация обучающих семинаров для ответственных за информационную работу в членских организациях	Ежегодно	Аппарат крайсовпрофа	Методические материалы
2.12.	Привлечение руководителей профобъединения, краевых отраслевых организаций профсоюзов, крупных первичных профорганизаций и специалистов аппарата крайсовпрофа в качестве экспертов к участию в программах региональных и федеральных СМИ, Интернет-ресурсов	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа	Материалы в СМИ, социальных сетях
2.13.	Модернизация официального сайта крайсовпрофа с целью внесения изменений в интерфейс управления сайтом (перекомпоновка разделов, существенная модификация навигационной системы и т.д.)	2015 год	Аппарат крайсовпрофа	Повышение доступности информации, увеличение посещаемости официального сайта
2.14.	Организация конкурса плаката к Всемирному дню коллективных действий профсоюзов 7 октября	Ежегодно	Аппарат крайсовпрофа	Материалы в СМИ, социальных сетях
2.15.	Организация конкурса имени профсоюзного журналиста Владимира Шитова на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа	Совершенствование информационного поля профсоюзов





ПРОГРАММА «МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА»				
№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1.1.	Оказание организационной помощи: <ul style="list-style-type: none"> • краевым отраслевым организациям профсоюзов в формировании молодежных советов; • молодежным советам первичных, краевых отраслевых организаций профсоюзов в реализации молодежной политики 	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет	Результативная работа молодежных советов
1.2.	Создание банка данных молодежных советов и комиссий членских организаций Пермского крайсовпрофа и координационных советов организаций профсоюзов Пермского края.	2015 год	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет	Создание банка данных
1.3.	Разработка и подписание соглашения между молодежным советом Пермского крайсовпрофа и департаментом молодежной политики Министерства культуры Пермского края.	2015 год	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет	Совместная деятельность
1.4.	Выдвижение в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов на выборные должности профсоюзных организаций всех уровней в период проведения отчетно-выборных кампаний	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет	Сменяемость профсоюзных кадров
1.5.	Формирование предложений в краевое и городское трехстороннее соглашение, а также в разделы коллективных договоров по решению социально-экономических проблем молодежи	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа, молодежные советы членских организаций	Защита социально-экономических прав молодежи
1.6.	Участие руководителей молодежных советов профсоюзных организаций в заседаниях коллегиальных органов по формированию бюджетов организаций.	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа, молодежные советы членских организаций	Финансирование молодежных программ и мероприятий
1.7.	Осуществление взаимодействия с молодежным советом ФНПР, молодежным советом ПФО, молодежными советами членских организаций, органами государственной власти, политическими партиями, общественными организациями в сфере молодежной политики	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Совместная деятельность
2. ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ				
2.1.	Проведение обучения работающей и студенческой молодежи, в том числе молодежи муниципальных образований края, членов молодежных советов «Активные молодежные советы – крепкие профсоюзы» (профсоюзные уроки, Школа молодого профсоюзного лидера, конференции, форумы и семинары.)	2015-2020 годы	РУЦП, аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Активизация работы профсоюзной молодежи
2.2.	Проведение обучения по проекту «Защита прав молодежи» и по молодежной политике «Молодежный совет – стратегия роста» для членов молодежных советов отраслей и муниципалитетов.	2015-2017 годы	РУЦП, аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Активизация работы членов молодежных советов



№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
2.3.	Организация горячей телефонной линии, правовой гостиной на сайте крайсовпрофа и членских организаций с целью усиления правовой защиты молодых членов профсоюза.	Создание – 2015 год, функционирование – в течение срока реализации программы	Аппарат крайсовпрофа, членские организации	Создание системы правового обучения и юридической поддержки
2.4	Организация деятельности выездных школ по изучению трудового законодательства для молодежных советов (комиссий).	Создание - 2015год, функционирование – в течение срока реализации программы	Аппарат крайсовпрофа, членские организации	Создание системы правового обучения и юридической поддержки
2.5.	Проведение Школы профсоюзного актива вузов «Твое время» совместно с Пермской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ	Ежегодно	Ассоциация профсоюзных организаций студентов Пермского края	Активизация работы студенческих профорганизаций
2.6.	Проведение межотраслевого семинара «Обеспечение прав и гарантий молодежи в рамках социального партнерства»	2016 год	РУЦП, аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Обучение профсоюзной молодежи
2.7.	Проведение краевой научно-практической конференции в РУЦП «Молодежная политика профсоюзов: реалии и перспективы» к 70-летию Пермского крайсовпрофа	2018 год	РУЦП, аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Активизация работы членов молодежных советов
3.	Акции и мероприятия			
3.1.	Проведение межотраслевого семинара по обмену опытом работы для молодежного профсоюзного актива «Свежий ветер»	Ежегодно	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Информационно-методические материалы
3.2.	Проведение выездных заседаний на предприятиях и в организациях	Два раза в год	Аппарат крайсовпрофа, членские организации, молодежный совет крайсовпрофа	раздаточные материалы, обмен опытом
3.3.	Проведение социально значимых акций, направленных на привлечение внимания к профсоюзному движению Пермского края	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Создание благоприятного имиджа профсоюзов
3.4.	Организация работы круглых столов профсоюзной молодежи с участием руководителей предприятий, депутатов, лидеров профдвижения края на тему «Молодежь и профсоюзы», «Молодежные советы на предприятии», «Молодежная политика в Пермском крае», «Встречи без галстука» членов президиума и молодежного совета Пермского крайсовпрофа	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Активизация профсоюзной молодежи
3.5.	Проведение профсоюзного молодежного форума «Молодежь – будущее профсоюзов страны»	2016 год	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Активизация профсоюзной молодежи
3.6.	Участие в коллективных действиях Пермского крайсовпрофа и ее членских организаций	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Активизация профсоюзной молодежи
3.7.	Участие в молодежных федеральных, краевых, городских мероприятиях (семинарах, совещаниях, круглых столах, слетах, форумах и др.). Взаимодействие молодежного совета крайсовпрофа с молодежными организациями г. Перми и Пермского края	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Активизация профсоюзной молодежи



№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
3.8.	Организация взаимодействия молодежного совета с Общественным советом при ГУ МВД России по Пермскому краю	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Активизация профсоюзной молодежи
3.9.	Участие в организации конкурса профессионального мастерства молодых рабочих	Ежегодно	Департамент молодежной политики Министерства культуры Пермского края. Комитет по молодежной политике, департамент промышленности администрации г. Перми, РОП «Сотрудничество», аппарат крайсовпрофа, отраслевые краевые организации профсоюзов	Материалы по обмену опытом, награждение
3.10.	Проведение краевого конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!». Участие команды-победительницы и призеров во Всероссийском конкурсе агитбригад	Ежегодно	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа, отраслевые краевые организации профсоюзов.	Положение и награждение
3.11.	Проведение «Дня профсоюза» в организации (встречи профактивов работающей и студенческой молодежи)	Постоянно согласно плану	Аппарат крайсовпрофа, отраслевые краевые организации профсоюзов, студенческие профкомы, профкомы предприятий, молодежные комиссии	Активизация профсоюзной молодежи
3.12.	Проведение акции «Профсоюзный автобус», «Профсоюзный троллейбус», «Профсоюзный трамвай» совместно с краевой организацией общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	Ежегодно к 1 мая, 7 октября, 18 ноября,	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет	Активизация профсоюзной молодежи
3.13.	Организация конкурса видеороликов на актуальные темы профсоюзной направленности	Ежегодно	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Активизация профсоюзной молодежи
3.14.	Флеш-моб «Читай «Профкурьер!» (распространение газеты «Профсоюзный курьер» среди жителей муниципальных образований края)	Ежегодно К 1 мая, 7 октября, 18 ноября	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Активизация профсоюзной молодежи
3.15.	Краевой конкурс детского рисунка «Первомай. Труд. Профсоюзы» среди молодых семей	Ежегодно 15 июня	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Создание благоприятного имиджа профсоюзов
3.16.	Организация молодежных профсоюзных брейн-рингов между командами отраслей	2017-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Создание благоприятного имиджа профсоюзов
4. ИНФОРМАЦИОННО-АГИТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
4.1.	Разработка и выпуск: <ul style="list-style-type: none"> • агитационно-пропагандистских материалов, атрибутики с молодежной символикой; • методических, учебных материалов по реализации молодежной политики 	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Агитация и информирование молодежи



№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
4.2.	Привлечение молодежных советов всех уровней к формированию и реализации программ Пермского крайсовпрофа и его членских организаций, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Активизация профсоюзной молодежи
4.3.	Модернизация молодежного портала	2015 г.	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Информирование молодежи
4.3.	Формирование и пополнение молодежной странички на официальном сайте Пермского крайсовпрофа, молодежного портала и страничек в социальных сетях	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Информирование молодежи
4.4.	Подготовка публикаций для газет «Профсоюзный курьер» и «Солидарность»	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Информирование молодежи
4.5.	Распространение информации с помощью Интернет-ресурсов (в социальных сетях и др.)	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Информирование молодежи
4.6.	Проведение молодежной Интернет-акции в социальных сетях «Что такое достойный труд сегодня»	2015 год	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Активизация профсоюзной молодежи
4.7.	Содействие внедрению современных средств обмена информацией в работе молодежных советов всех уровней (проведение скайп-конференций, on-line трансляций)	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет крайсовпрофа	Обмен информацией

ПРОГРАММА «ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
1.	Составление перспективного плана обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива по категориям и уровням обучения	Ежегодно – на учебный год (2015-2020 годы)	Аппарат крайсовпрофа, постоянная комиссия, РУЦП	Годовой план-график обучения профсоюзных кадров и актива
2.	<p>Реализация перспективного плана обучения профсоюзных кадров и актива:</p> <p>1 ступень: Обучение профактива (на основе стандартных и согласованных с заказчиком программ). Обучение впервые избранных председателей профкомов.</p> <p>2 ступень: Повышение квалификации профсоюзных кадров (блок программ РУЦП, разработанных с участием специалистов крайсовпрофа и научных работников высших учебных заведений)</p> <p>3 ступень: Переподготовка профсоюзных кадров (на основе инновационных программ)</p>	<p>На основе заказов</p> <p>В течение года после выборов</p> <p>Не реже одного раза в 3 года</p>	<p>Членские организации, РУЦП</p> <p>Членские организации, РУЦП</p> <p>Членские организации, РУЦП, вузы и образовательные структуры края, АТ и СО, ИПД</p>	Система обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров



**ПРОГРАММЫ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
 ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА НА 2015-2020 ГОДЫ**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
3.	<p>Организационно-методическое обеспечение:</p> <p>3.1. Основные формы обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> школы профсоюзного актива; краткосрочные курсы по актуальным вопросам профсоюзного движения; отраслевые и межотраслевые семинары <p>3.2. Работа по переходу с 40-часовых на 72-часовые учебные программы с получением документ о прохождении обучения.</p>	Постоянно при наличии заказов по заявкам организаций	Членские организации, РУЦП РУЦП	<p>Курсовое и семинарское обучение, свидетельства и сертификаты</p> <p>Правовая и организационная возможность нового уровня образования</p>
4.	Включение в разделы коллективного договора «Подготовка кадров» пунктов о предоставлении профсоюзным активистам оплачиваемого времени на прохождение профсоюзного обучения за счет работодателя, в том числе в школах профсоюзного актива	Постоянно (2015-2020 годы, при заключении договоров)	Членские организации, аппарат крайсовпрофа	Финансово-правовое обоснование повышения квалификации
5.	Предусмотреть включение в смету расходов затраты на обучение в размере не менее 6% от профсоюзного бюджета организации	Ежегодно (2015-2020 годы)	Членские организации	Финансовое обеспечение исполнения программы
6.	Взаимодействие отделений РУЦП и координационных советов организаций профсоюзов в вопросах планирования и организации межотраслевых и межрайонных семинаров	Постоянно (2015-2020 годы)	Аппарат крайсовпрофа, РУЦП, КСОП	Система повышения квалификации и реагирования на актуальные проблемы функционирования профсоюзов на муниципальном и поселенческом уровне
7.	<p>Разработка и внедрение принципов экономической и моральной заинтересованности работников и активистов в обучении и использовании новых навыков и знаний в практической работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> смотри на лучшую организацию по подготовке профсоюзных кадров; выдача сертификатов на бесплатное обучение. 	Ежегодно согласно положению	Аппарат крайсовпрофа, постоянная комиссия, РУЦП	Положение о формах поощрения.
8.	<p>Проведение мониторинговых исследований уровня и качества обучения, мотивации к обучению:</p> <ul style="list-style-type: none"> анкетирование профсоюзного актива; анкетирование (опросы) на сайте крайсовпрофа 	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа, постоянная комиссия, РУЦП	Аналитическая справка
9.	<p>Информационное обеспечение:</p> <ul style="list-style-type: none"> выпуск телепередачи «Профсоюзный вестник» по проблемам подготовки профсоюзных кадров и актива; реклама в газете «Профсоюзный курьер»; реклама на сайтах РУЦП и Пермского крайсовпрофа; размещение материалов в информационном бюллетене «Вести Пермского крайсовпрофа»; выпуск рекламных буклетов; Разработанные программы по обучению кадров и актива размещаются на сайте «Пермский крайсовпроф» - www.permsovprof.ru 	Постоянно (2015-2020 годы)	Аппарат крайсовпрофа, РУЦП	План информационной работы



ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ПЕРМСКОГО КРАЯ НА 2015-2020 ГОДЫ»

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ГОРОДОВ И РАЙОНОВ ПЕРМСКОГО КРАЯ

- Обеспечение конструктивного подхода к решению общих проблем города (района), развитию и совершенствованию социального партнерства через заключение соглашений с органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами; участие в работе трехсторонних комиссий, контроль за выполнением соглашений.
- Оказание позитивного влияния на ситуацию в городах и районах Пермского края через участие председателей (членов координационного совета) в различных комитетах и комиссиях муниципальных образований.
- Участие в социальной экспертизе законопроектов и локальных актов, затрагивающих интересы работников. Влияние на определение приоритетных направлений социальной политики муниципалитета и поселения, участие в реализации целевых комплексных программ, контроль за своевременностью выплаты заработной платы, её индексацией и ликвидацией задолженности, правовая защита членов профсоюза, содействие обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы, совершенствованию системы безопасности в сфере труда и др..
- Осуществление организационных мероприятий по подготовке и проведению коллективных действий, акций протеста профсоюзов, солидарных действий профсоюзов.
- Организационная работа по увеличению профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций.
- Содействие организации обучения профсоюзного актива и членов профсоюза, оказание помощи в проведении семинаров, деловых игр, юридических консультаций и т.д.
- Сотрудничество с партиями и общественными движениями, взаимодействие с депутатами представительных и исполнительных органов власти, прокуратурой, надзорными органами.
- Взаимодействие с местной прессой, радио и телевидением; газетами «Профсоюзный курьер» и «Солидарность».
- Информирование крайсовпрофа и отраслевых райкомов о вопросах и проблемах, требующих решения;
- Заслушивание на заседаниях КСОП председателей профкомов, райкомов и горкомов о положительном опыте работы и распространение опыта в профсоюзных организациях города (района).

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА				
1.1.	Взаимодействие КСОП с ассоциациями муниципальных образований Пермского края.	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа, КСОП, главы ассоциаций муниципалитетов.	Аналитические материалы, решения совместных заседаний, переданный опыт работы
	«ВЕРХНЕКАМЬЕ»: Александровский, г.Березники, Красновишерский, г.Соликамск, Соликамский, Усольский, Чердынский. (7 КСОП)			
	«ЗАПАД»: Б.Сосновский, Верещагинский, Ильинский, Карагайский, Краснокамский Нытвенский, Оханский, Очерский, Сивинский, Частинский. (10 КСОП)			
	«ПАРМА»: ОК Коми-округа, Гайнский, Косинский, Кочевский, г.Кудымкар, Кудымкарский, Юрлинский, Юсьвинский (8 КСОП)			
	«СОГЛАСИЕ»: Березовский, Добрянский, Кишертский, г.Кунгур, Кунгурский, Октябрьский, Ординский, Пермский, Суксунский, Уинский районы. (10 КСОП)			



№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
	«СОЮЗ»: Горнозаводский, Гремячинский, Губахинский, Кизеловский, Лысьвенский, Чусовской районы. (6 КСОП)			
	«ЮГ»: Бардымский, Еловский, Куединский, Осинский, Чернушинский, Чайковский. (6 КСОП)			
1.2.	Установление партнерских отношений с Советом муниципальных образований Пермского края согласно Соглашению «О взаимодействии между Советом муниципальных образований Пермского края и Объединением организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» на 2015-2020 годы»	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа.	Соглашение, ежегодный план сотрудничества
1.3.	Проведение дней Пермского крайсовпрофа в муниципальных образованиях края	Согласно планам работы	Членские организации, аппарат Пермского крайсовпрофа, КСОП	Принятие документов
1.4.	Организация выездов комплексных бригад работников (специалистов) отраслевых крайкомов и крайсовпрофа	Согласно ежегодным планам	Аппарат крайсовпрофа, членские организации, КСОП	Аналитические справки по итогам выездов
1.5.	Анализ выездов комплексных бригад и специалистов крайсовпрофа за год	Январь	Аппарат крайсовпрофа	Аналитическая справка
1.6.	Анализ профсоюзного членства в городах и районах Пермского края.	Ежегодно	Аппарат крайсовпрофа	Аналитическая справка
1.7.	Проведение смотра-конкурса работы председателей КСОП в муниципальных образованиях	Ежегодно	Аппарат крайсовпрофа.	Положение, подведение итогов
1.8.	Сбор и анализ планов и отчетов о работе КСОП	Ежеквартально	Аппарат крайсовпрофа	Аналитическая справка
1.9.	Подготовка материалов по деятельности КСОП по направлениям работы	Ежегодно	Аппарат крайсовпрофа	Публикация в бюллетене
1.10.	Организация и проведение профсоюзных собраний, конференций, встреч с представителями администраций городов и районов края, крайсовпрофа, отраслевых крайкомов, депутатами и т.д	Согласно планам КСОП	Председатели КСОП	Материалы, резолюции, решения, обращения
1.11.	Ротация кадров, подбор, согласование, назначение, утверждение кандидатур председателей КСОП на президиуме крайсовпрофа	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа	Подготовка вопросов на президиум
1.12.	Организация целенаправленной работы с КСОП, имеющими наименьший процент охвата профсоюзным членством (органайзинг, выездные семинары на местах с участием членских организаций, кустовые мероприятия, обучение новых председателей КСОП, дополнительные выезды комплексных бригад крайсовпрофа, «Дни консультаций юридического отдела», «Профсоюзная гостиная» и т.д	2015-2020 годы	Аппарат крайсовпрофа	Повышение уровня профсоюзного членства и квалификации профсоюзного актива
2. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА				
2.1.	Подготовка и проведение семинаров, научно-практических конференций, круглых столов, деловых игр КСОП.	2 раза в год	Аппарат крайсовпрофа	План, материалы, резолюции

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители	Результаты
2.2	Выезды специалистов крайсовпрофа для оказания помощи в обучении членов КСОП, профсоюзного актива на местах	По заявкам КСОП	Аппарат крайсовпрофа	План-график выездов на планируемый период
3. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ				
3.1.	Формирование информационно-справочных материалов крайсовпрофа, президиума и совета	Ежемесячно	Аппарат крайсовпрофа	Рассылочный материал
3.2.	Освещение практики работы КСОП	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа, «Профсоюзный курьер»	Опубликованные материалы
3.3.	Оказание содействию в подготовке телепередач «Право на труд» о работе КСОП	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа, КСОП	Телепередачи
3.4.	Подготовка материалов о практике работы КСОП в ФНПР, «Солидарность» и другие профсоюзные федеральные издания	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа	Публикации
3.5.	Организация работы с внештатными корреспондентами «Профсоюзного курьера» на местах по освещению деятельности КСОП	Постоянно	«Профсоюзный курьер»	Публикации
4. ОКАЗАНИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА				
4.1.	Оказание помощи в подготовке и заключении трехсторонних соглашений по истечению их действия	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа	Соглашения
4.2.	Анализ заключения соглашений в городах и районах Пермского края	Постоянно	Аппарат крайсовпрофа	Контроль сроков действия соглашений
5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ				
5.1.	Составить «График обеспечения оргтехникой КСОП в 2015 – 2020 годах»	ежегодно четвертый квартал	Аппарат крайсовпрофа	Обеспечение техникой КСОП
5.2.	Обеспечение текущих расходов КСОП	1 раз в квартал	Аппарат крайсовпрофа	Поступление денежных средств
5.3.	Обеспечение проведения акций протеста, мероприятий 1 Мая, конференций, «Дня профсоюзного активиста» и других мероприятий	Согласно заявкам КСОП и смете	Аппарат крайсовпрофа	Поступление денежных средств
5.4.	Проведение смотра-конкурса работы председателей КСОП в муниципальных образованиях	ежегодно	Аппарат крайсовпрофа	Положение, анализ и награждение





ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ПЕРМСКОМ КРАЕ НА 2015-2020 ГОДЫ»

Наименование Программы	Развитие социального партнерства в Пермском крае (2015-2020 годы) (далее Программа)
Руководитель рабочей группы	А.Г.Лямин, председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России
Цели и задачи Программы	Цель программы: Повышение уровня жизни населения (в том числе членов профсоюзов), создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, поддержание социальной стабильности и устойчивого развития Пермского края на основе взаимодействия Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», Регионального объединения работодателей Пермского края «Сотрудничество» и органов законодательной и исполнительной власти Пермского края всех уровней.
	Задачи программы: рост реальной заработной платы как фактора, определяющего рост экономики Пермского края; содействие заключению соглашений и коллективных договоров, конкретизации их обязательств, совершенствованию механизмов их реализации; координация деятельности организаций профсоюзов по представительству и защите социально-трудовых прав работников в муниципальных образованиях Пермского края.
Целевые индикаторы и показатели	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работника в Пермском крае к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае (покупательная способность заработной платы).
	Реальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике в Пермском крае, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.
	Количество территориальных соглашений.
Ожидаемые результаты реализации Программы	Повышение эффективности решения важнейших социально-экономических задач в Пермском крае на основе социального партнерства как механизма согласования интересов работников и работодателей, идеологии социально ответственного разрешения имеющихся в обществе противоречий.
Мониторинг реализации Программы	Контроль за реализацией программы осуществляет постоянная комиссия Совета Пермского крайсовпрофа по социально-трудовым отношениям. Ежегодный анализ итогов коллективно-договорной компании. Ежеквартальный мониторинг социально-экономических показателей развития Пермского края Рассмотрение хода выполнения Программы на заседании Пленума Совета крайсовпрофа. Отчеты руководителей членских организаций по выполнению Программы на заседаниях Президиума и постоянной комиссии. Рассмотрение вопросов выполнения Программы на заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа «Развитие социального партнерства в Пермском крае (2015-2020 годы)» определяет приоритетные направления деятельности Пермского крайсовпрофа по повышению эффективности системы социального партнерства в Пермском крае для достижения социальной справедливости, поступа-

тельного экономического развития, роста благосостояния и качества жизни трудящихся.

Правовая основа для реализации Программы:

- Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- Закон Пермского края от 11.04.2004г. № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае»;
- Устав Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф»;
- Трехстороннее Соглашение «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2014-2016 годы» в Пермском крае;

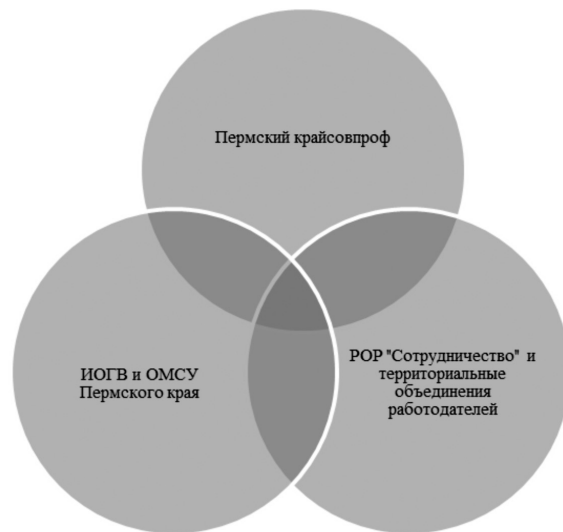
- Соглашение «О минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014-2016 годы»

К важнейшим средствам повышения эффективности социального партнерства относятся соглашения о взаимодействии и сотрудничестве, заключенные Пермским крайсовпрофом, по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений:

- Соглашение о взаимном сотрудничестве с ГУ – Пермское региональное отделение Фонда социального страхования РФ;
- Соглашение о взаимодействии с Прокуратурой Пермского края;
- Соглашение о сотрудничестве с Пермским краевым Фондом обязательного медицинского страхования;
- Соглашение о сотрудничестве по реализации законодательства об обязательном пенсионном страховании с Отделением Пенсионного фонда РФ (государственное учреждение) по Пермскому краю;
- Соглашение о сотрудничестве с Уполномоченным по правам человека в Пермском крае;
- Соглашение о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Пермском крае;
- Соглашение о сотрудничестве с Советом ректоров вузов Пермского края;
- Соглашение о сотрудничестве с Ассоциацией медиаторов Пермского края;
- Соглашение о сотрудничестве с Главным федеральным инспектором по Пермскому краю аппарата полномочного представителя Президента РФ в ПФО;
- Соглашение о взаимодействии с Советом муниципальных образований Пермского края;
- Соглашение о сотрудничестве с РО ВПП «Союз труда» в Пермском крае;
- Соглашение о сотрудничестве с Общественным советом при ГУ МВД России по Пермскому краю;
- Соглашение о сотрудничестве с Пермским краевым советом женщин;

- Соглашение о сотрудничестве с Пермским краевым советом ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов;
- Соглашение о сотрудничестве с Избирательной комиссией Пермского края.

3. ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



Социальное партнерство в современном обществе - это не только механизм согласования интересов работников и работодателей, но и важный институт социального государства, фактор обеспечения социального мира, идеология цивилизованного, социально ответственного разрешения имеющихся в обществе противоречий в целях его устойчивого развития.

Современное состояние дел в сфере оплаты труда характеризуется наличием следующих проблем:

- общий низкий уровень заработной платы, не отвечающий требованиям социально ориентированной рыночной экономики и позиционированию России в современном мире;
- чрезмерная дифференциация оплаты труда по отраслям, отдельным предприятиям, профессио-

нально-квалификационным группам работников, противоречащая принципу социальной справедливости;

- значительные масштабы теневого рынка труда (в т.ч. нелегальная трудовая миграция, заемный труд), которые деформируют социально-трудовые отношения и подрывают бюджетную и денежно-кредитную политику государства.

Для усиления результативности взаимодействия социальных партнеров актуальными для Пермского крайсовпрофа являются следующие направления работы, которые определил VII съезд ФНПР:

- повышение статуса краевой и территориальных трёхсторонних комиссий, а также усиления взаимодействия между ними;
- содействие заключению коллективного договора во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации профессиональных союзов, входящих в ФНПР, уделяя особое внимание качеству заключаемых коллективных договоров;
- конкретизация обязательств коллективных договоров и соглашений всех уровней социально-трудовыми стандартами, конкретными показателями объема и качества удовлетворения основных потребностей граждан (уровни заработной платы, безработицы, критерии безопасности условий труда и др.), совершенствования механизмов их реализации;
- содействие вовлечению работодателей организации, где действуют первичные профсоюзные организации входящих в ФНПР профессиональных союзов, в объединения работодателей;
- внесение в функциональные обязанности региональных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления полномочий по ведению переговоров и подписанию соглашений по вопросам, входящим в их компетенцию;
- повышение ответственности сторон социального партнерства за исполнение заключенных ими соглашений;
- максимальный учёт обязательств сторон соглашений при формировании бюджета Пермского края и муниципальных образований и заключения соглашений до принятия бюджетов всех уровней.





- повышение эффективности обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров, урегулирования коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности.

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целями программы являются: повышение уровня жизни населения (в том числе членов профсоюзов), создание условий для реализации прав граждан на

достойный труд, поддержание социальной стабильности и устойчивого развития Пермского края на основе взаимодействия Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсоф-проф», Регионального объединения работодателей Пермского края «Сотрудничество» и органов законодательной и исполнительной власти Пермского края всех уровней.

Задачи программы:

- рост реальной заработной платы как фактора, определяющего рост экономики Пермского края;

- содействие заключению соглашений и коллективных договоров, конкретизации их обязательств, совершенствованию механизмов их реализации;
- координация деятельности организаций профсоюзов по представительству и защите социально-трудовых прав работников в муниципальных образованиях Пермского края.
В реализации Программы участвуют членские организации Пермского крайсовпрофа, первичные профсоюзные организации, координационные советы организаций профсоюзов.

5. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ

№№ п/п	Целевые индикаторы показатели	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работника в Пермском крае к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае (покупательная способность заработной платы).	3,0	3,0	3,1	3,1	3,2	3,2
2.	Реальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике в Пермском крае к соответствующему периоду предыдущего года (%).	100,5	101	104	105	105	105
3.	Количество территориальных соглашений	45	46	47	47	48	48

6. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№	Наименование	Ответственные	Сроки	Результат
Раздел 1. Рост реальной заработной платы как фактора, определяющего рост экономики Пермского края				
1.1.	Проведение мониторинга состояния рынка труда, задолженности по заработной плате.	Отдел СП и членские организации	Ежемесячно	Аналитическая справка
1.2.	Обеспечить рассмотрение вопросов на заседании краевой трехсторонней комиссии: - О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных, муниципальных учреждениях на 2012-2018г.г., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190. - О ходе реализации мероприятий по увеличению к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4-1,5 раз по отношению к 2012 году ;			



№	Наименование	Ответственные	Сроки	Результат
	- О ходе реализации государственной программы по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест; - О проведении работодателями ежегодной индексации заработной платы; - О ходе выполнения Соглашения по минимальной заработной плате в Пермском крае.	Отдел СП и членские организации	Ежегодно	Решение комиссии
1.3.	Анализ соотношения размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работника в Пермском крае к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае (покупательная способность заработной платы).	Отдел СП и членские организации	Ежеквартально	Аналитическая справка
1.4.	Участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни населения путем участия в составе комиссий, комитетов, рабочих групп Правительства, законодательного собрания Пермского края, администраций муниципальных образований, трехсторонних комиссий.	Аппарат крайсовпрофа, членские организации	2015-2020г.г.	Разработка конкретных предложений
1.5.	Участие в заседаниях Межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на территории Пермского края в целях проведения контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений в организациях всех форм собственности, недопущения задолженности по заработной плате, обобщения и распространения успешного опыта ее погашения.	Правительство края, Пермский крайсовпроф, РОП «Сотрудничество», муниципалитеты	2015-2020г.г.	Региональные, отраслевые, муниципальные программы, планы мероприятий и т.п.
1.6.	Участие в работе Коллегии Агентства по занятости населения Пермского края, комиссий по содействию занятости населения при массовых увольнениях или ликвидации организаций.	Отдел СП, членские организации	2015-2020г.г.	Планы совместных действий
1.7.	Осуществление контроля расходования средств государственных внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования, фонда социального страхования, пенсионного фонда) через своих представителей в исполнительных органах в соответствии с полномочиями, предоставленными действующим законодательством	Членские организации, Пермский крайсовпроф	2015-2020г.г.	Информирование членов профсоюзов
1.8.	Освещение мероприятий Программы в СМИ, издание методических и информационных материалов о деятельности и распространении положительного опыта в развитии социального партнерства.	Отдел СП и членские организации	2015-2020г.г.	Информирование членов профсоюзов
Раздел 2. Содействие заключению соглашений и коллективных договоров, конкретизации их обязательств, совершенствованию механизмов их реализации				
2.1.	Разработка Минимальных стандартов для включения в коллективные договоры и соглашения, в т.ч. обеспечивающих индексацию заработной платы.	Стороны социального партнерства	2015г.	Разработка минимальных стандартов
2.2.	Анализ коллективно-договорной компании на территории Пермского края, в т.ч. КД и соглашений, устанавливающих порядок индексации заработной платы и минимальную заработную плату на уровне не ниже величины ПМ трудоспособного населения в Пермском крае	Отдел СП и членские организации	Ежегодно	Информирование членов профсоюзов, ФНПР
2.3.	Обеспечение заключения коллективных договоров на всех предприятиях, где функционируют профсоюзные организации.	Членские организации, Пермский крайсовпроф	2015-2020г.г.	Коллективные договоры



№	Наименование	Ответственные	Сроки	Результат
2.4.	Рассмотрение на Президиуме Пермского крайсовпрофа вопроса «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Пермском крае»	Членские организации, Пермский крайсовпроф	2016г.	Развитие СП
2.5.	Проведение научно-практической конференции «Социальная ответственность бизнеса на современном этапе»	РУЦ, Пермский крайсовпроф, вузы, ПТПП, РОР «Сотрудничество»	2017г.	Развитие СП
2.6.	Проведение научно-практической конференции «Власть и бюджетники»	Членские организации, Пермский крайсовпроф, Минсоц	2018г.	Развитие СП
2.7.	Оказание информационной, организационно-методической помощи членским организациям, КСОПам по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений в сфере труда	Отдел СП	2015-2020г.г.	Информирование членов профсоюзов
2.8.	Добиваться от работодателей: сохранения рабочих мест; повышения уровня оплаты труда и индексации заработной платы в размере не ниже уровня, предусмотренного отраслевыми тарифными соглашениями; строгого соблюдения норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений всех уровней.	Членские организации, Пермский крайсовпроф	2015-2020г.г.	Выполнение условий колдоговоров и соглашений
2.9	Организация и проведение обучающих семинаров, совещаний, круглых столов по социальному партнерству	Отдел СП, РУЦ, членские организации	2015-2020г.г.	Развитие СП
2.10	Организация и проведение конкурса «Лучший коллективный договор Пермского края»	Отдел СП и Членские организации	2015-2020г.г.	Развитие СП
2.11	Участие в организации регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	Членские организации, Пермский крайсовпроф	2015-2020г.г.	Развитие СП
2.12	Совместно с Прокуратурой и Рострудинспекцией обеспечить контроль за выполнением работодателями законодательства о труде, тарифных соглашений и коллективных договоров в области оплаты труда.	Членские организации, Пермский крайсовпроф	2015-2020г.г.	Соблюдение законодательства РФ
2.13	Разработка проектов трехсторонних соглашений в области социально-трудовых отношений (Пермский край и город Пермь)	Пермский крайсовпроф, Правительство, РОР «Сотрудничество»	2016г. 2017г.	Развитие СП
Раздел 3. Координация деятельности организаций профсоюзов по представительству и защите социально-трудовых прав работников в муниципальных образованиях Пермского края				
3.1.	Взаимодействие с Советом муниципальных образований Пермского края по отдельному Плану	Пермский крайсовпроф, СМО	2015-2020г.г.	В рамках Соглашения по отдельному плану
3.2.	Формирование сторон социального партнерства, разработка и заключение территориальных трехсторонних соглашений.	КСОП	2015-2020г.г.	Развитие СП

№	Наименование	Ответственные	Сроки	Результат
3.3.	Разработка модели взаимодействия муниципальной власти, бизнеса и общественности по устойчивому развитию территории (на базе КСОП): модернизация примерного «Положения о КСОП в муниципальном образовании», разработка и апробирование механизмов взаимодействия на примере 10 муниципалитетов, разработка модели «Соглашения о взаимодействии» с учетом современных требований законодательства и запросов общества, индикаторов эффективности, особенностей территории и изменений в законодательстве.	Пермский крайсов-проф, СМО, КСОП	2015-2020г.г.	Развитие СП
3.4.	Научно-практический семинар «Социальное партнерство на муниципальном уровне»	Пермский крайсов-проф, СМО, КСОП	2016	Развитие СП





ПРОГРАММА «ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ПЕРИОД 2015-2020 ГОДЫ»

Разработка программы обусловлена необходимостью улучшения условий труда членов профсоюзов через объединение и координацию действий членских организаций Профобъединения по представительству и защите социально-трудовых и гражданских прав членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительство и защита общих интересов и достижение общих целей членских организаций, содействие в обеспечении правовых гарантий их деятельности на территории Пермского края.

Практика показала, что механизмы реализации отдельных поставленных задач по правозащитной деятельности и охране труда носит схожий характер (однотипный) в форме профсоюзного контроля.

Учитывая разные направления и задачи, поставленные для их достижения при организации защиты социально-трудовых прав членов профсоюза Программа «Защита трудовых прав членов профсоюза на период 2015-2020 годы» состоит из двух подпрограмм:

1. Улучшение условий труда и здоровья работающих членов профсоюза на период 2015-2020 годы.

2. Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2015-2020 годы.

Для эффективной реализации программы необходимо развитие института профсоюзных инспекторов труда, соответствующего обучения председателей первичных профсоюзных организаций и единообразного толкования и применения действующего законодательства не только членскими организациями, но и органами государственного контроля и надзора в Пермском крае.

ПОДПРОГРАММА «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ПЕРИОД 2015-2020 ГОДЫ»

ВВЕДЕНИЕ

Разработка подпрограммы улучшения уровня условий труда и здоровья работающих членов профсоюза на период 2015-2020 годы обусловлена необходимостью определить и скоординировать приоритетные направления деятельности Пермского крайсовпрофа, координационных советов профсоюзов и членских организаций по охране труда.

Настоящая подпрограмма представляет собой систему: цель, задачи, показатели по охране труда, планируемые меры по их решению и критерии их оценки.

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ.

Целью подпрограммы является улучшение уровня условий труда и здоровья работающих членов профсоюза через оценку и управление рисками, связанными с условиями труда, компетентностью работников и законопослушностью работодателей, оказывающих влияния на создание безопасных условий труда, сохранение жизни, здоровья и трудоспособности работаю-

щих, а также социальная защита пострадавших на производстве.

Реализация намеченной цели предполагает ведение системы мониторинга по определенным показателям, анализ, принятие управленческих решений, их реализация в различных формах в рамках систем профилактики или реагирования и контроль через показатели результативности с периодичностью один раз в год.

План мероприятий подпрограммы действий по улучшению условий и охраны труда на 2015-2020 годы приведен в приложении № 1.

Срок реализации подпрограммы: 2015-2020 без деления на этапы.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

	Целевые индикаторы	Целевые показатели						
		годы						
		2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Коэффициент частоты несчастных случаев (Кчнс)	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4	1,3
2.	Коэффициент частоты профессиональных заболеваний (Кчпз)	1,6	2,1	2,2	2,1	2,0	1,9	1,8
3.	Коэффициент специальной оценки условий труда (Ксоут)	0,5	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75

*контрольный год

Коэффициент частоты несчастных случаев

$K_{чнс} = T * 1000 / P$, где

T – общее число пострадавших на производстве за год,

P – среднее списочное число работающих за год

Коэффициент частоты профессиональных заболеваний

$K_{чпз} = K_{рас} * 10000 / K_{р}$, где

K_{рас} – количество расследованных случаев профессиональных заболеваний за год,

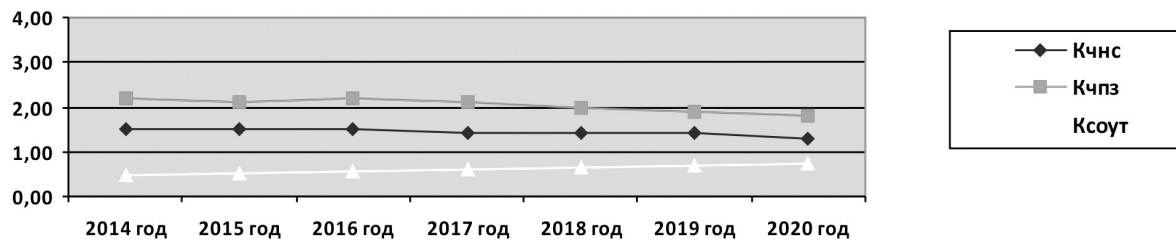
K_р – среднее списочное число работающих за год

Коэффициент специальной оценки условий труда

$K_{соут} = K_{орг} / K_{общ.орг}$, где

K_{орг} – количество организаций, в которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда),

K_{общ.орг} – количество организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации



ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Финансирование подпрограммы осуществляется на основании ежегодно утверждаемых смет из бюджетов Пермского крайсовпрофа и членских организаций.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ МЕРОПРИЯТИЙ

Побуждение работодателей к реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда, и снижение профессиональных рисков на производстве. Своевременное и полное возмещение вреда причиненного здоровью пострадавшему вследствие трудового увечья.

КОНТРОЛЬ

Ежегодно рассмотрение итогов целевых показателей по охране труда на постоянной комиссии Пермского крайсовпрофа по охране труда и экологии.

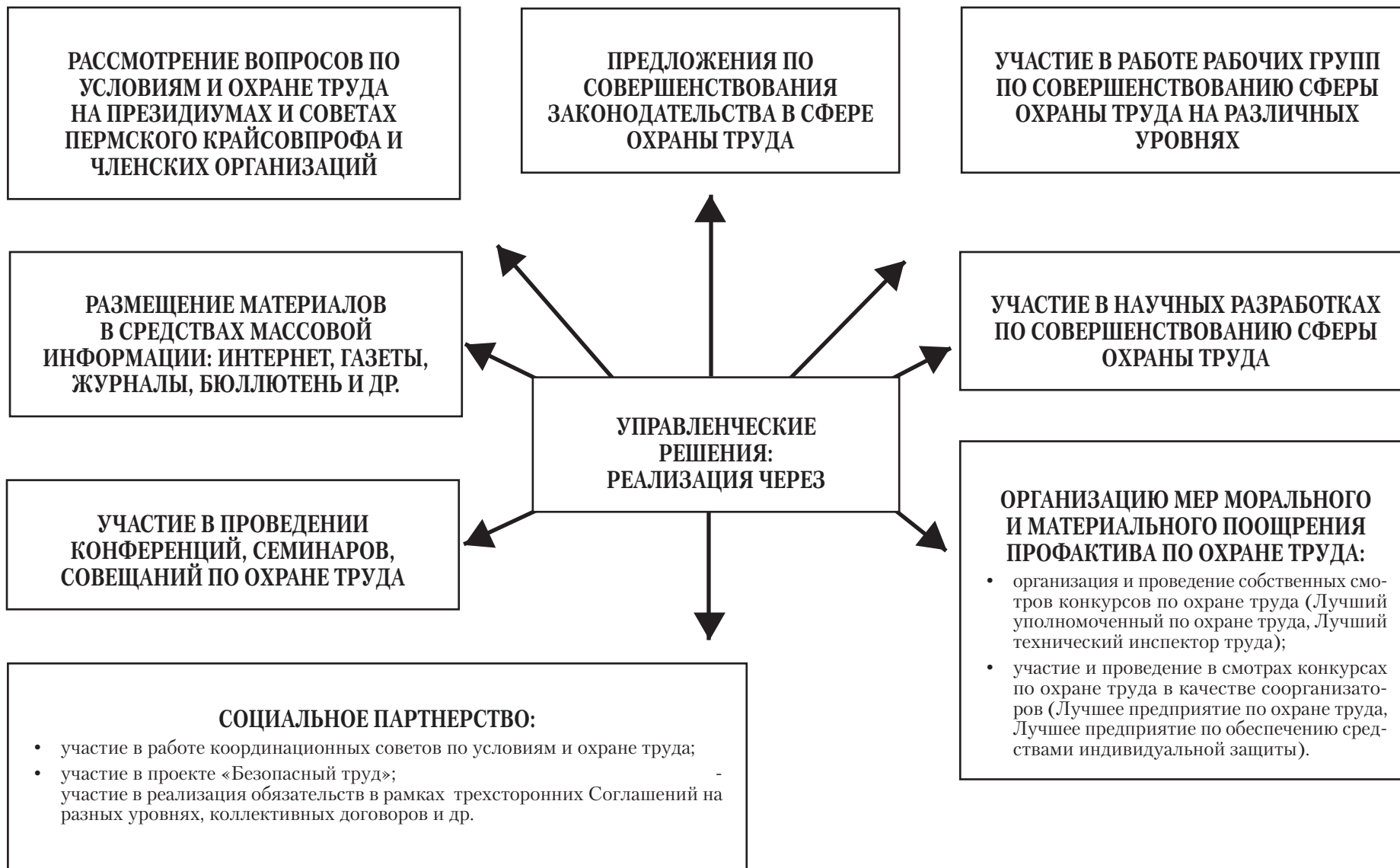
СИСТЕМА АНАЛИЗА

Позволяет проанализировать уровень несчастных случаев на производстве в относительных и абсолютных цифрах (в том числе в разрезе членских организаций), которые зафиксированы в организациях, учреждениях и предприятиях, в которых создана первичная профсоюзная организация, а также определить тенденции (увеличения или уменьшения). В разрезе смертельных и тяжелых несчастных случаев выявить основные и сопутствующие причины, приведшие к их возникновению на основе классификатора.





ФОРМЫ РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ



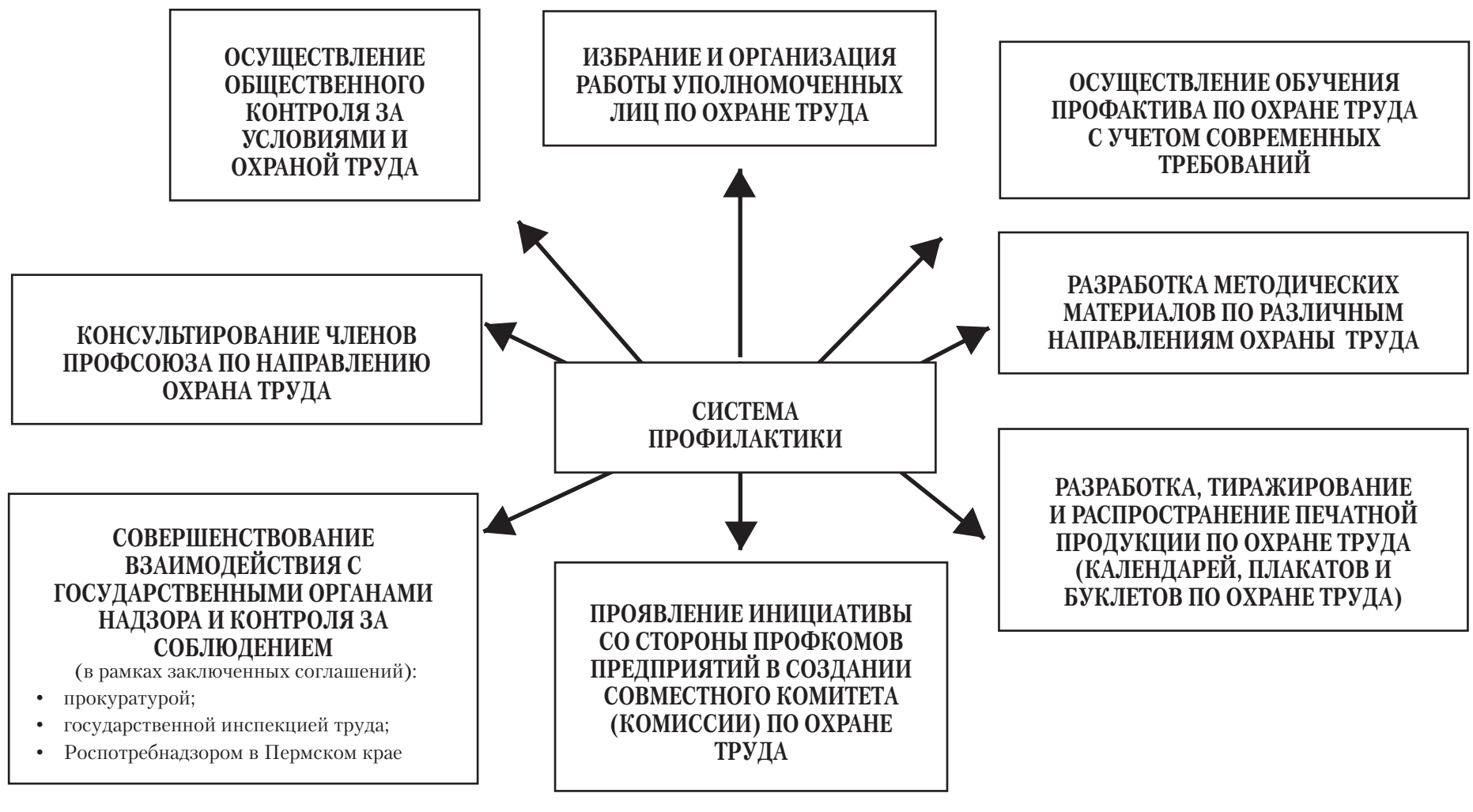
СИСТЕМА ПРОФИЛАКТИКИ

Включает в себя осуществление общественного контроля, который состоит из деятельности уполномоченных лиц по охране труда и технических инспекций труда членских организаций и Пермского

крайсовпрофа, направленной на выявление, пресечение и устранение нарушений законодательства по охране труда.

С целью понуждения работодателей и/или их представителей к устранению выявленных нарушений (в случае их добровольного не-

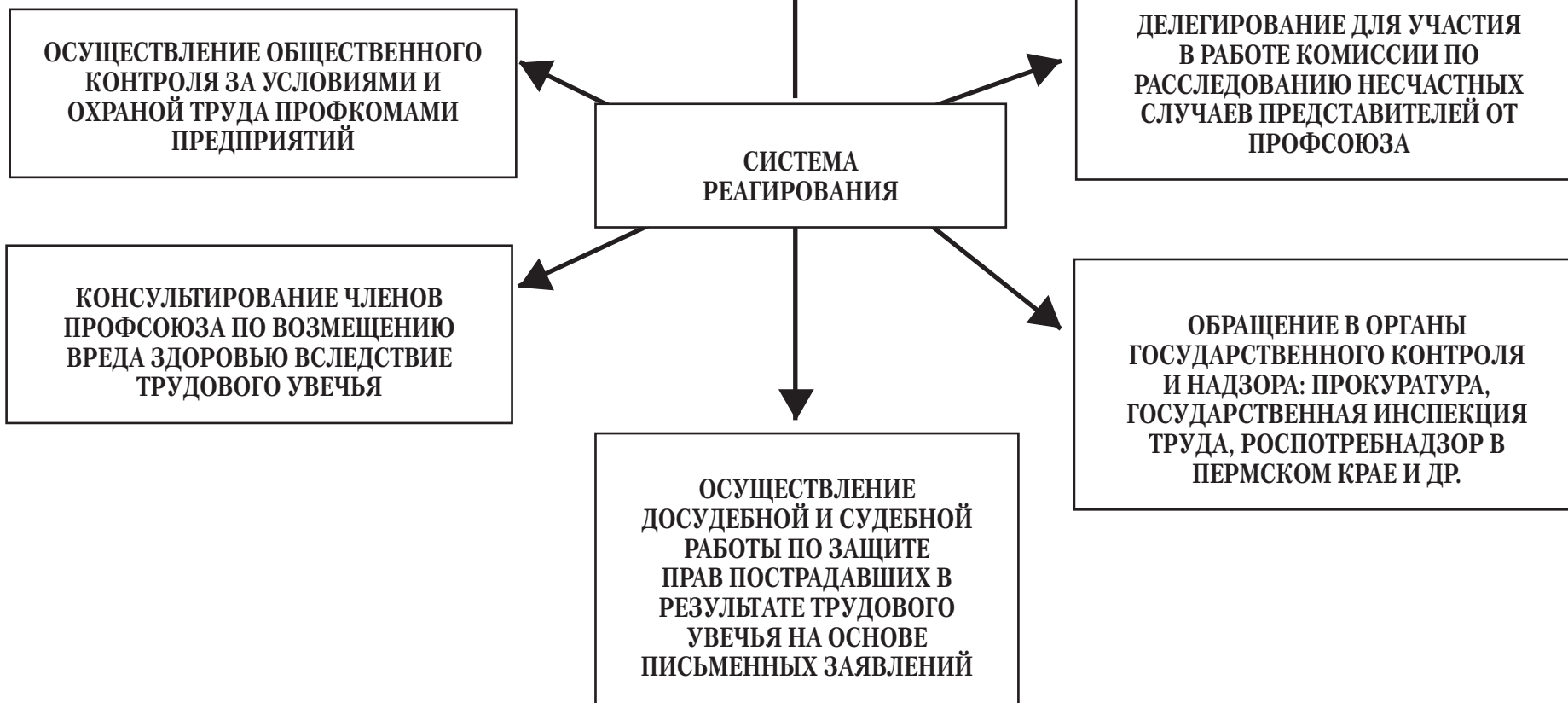
исполнения), а также в рамках соглашений о взаимодействии с правоохранительными органами, направление информации о нарушении законодательства в области охраны труда в прокуратуру, в государственную инспекцию труда, Роспотребнадзор в Пермском крае.





СИСТЕМА РЕАГИРОВАНИЯ

Включает в себя осуществление общественного контроля по соблюдению законодательства в области охраны труда по негативной информации. В случае выявления нарушения прав пострадавших работников, а в случае смерти пострадавшего и членов их семей от трудового увечья досудебная и судебная защита на полное и своевременное возмещение вреда здоровью по обращениям пострадавших.



ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

№ п/п	Наименование членской организации	Показатель несчастных случаев на производстве на 1 000 работающих (Кч)					
		годы					
		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1							
23							
	Всего по членским организациям						
	Первичные профсоюзные организации Пермского крайсовпрофа						
	Всего по Пермскому краю	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4	1,3
№ п/п	Наименование членской организации	Показатель профессиональной заболеваемости на 10 000 работающих (Кч)					
		годы					
		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1							
23							
	Всего по членским организациям						
	Первичные профсоюзные организации Пермского крайсовпрофа						
	Всего по Пермскому краю	2,1	2,2	2,1	2,0	1,9	1,8
№ п/п	Наименование членской организации	Показатель специальной оценки условий труда (Карм)					
		годы					
		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1							
23							
	Всего по членским организациям	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75
	Первичные профсоюзные организации Пермского крайсовпрофа						
	Всего по Пермскому краю						





ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА 2015-2020 ГОДЫ

N п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки исполнения	Исполнители	Источники финансирования
1. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА, ВЫРАБОТКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА					
1.1.	Организация и обеспечение работы постоянной комиссии Пермского крайсовпрофа по охране труда	Постановление президиума Пермского крайсовпрофа	Ежегодно согласно годовых планов работы	Пермский крайсовпроф, члены Совета Пермского крайсовпрофа, технические инспекторы труда крайкомов	смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа
1.2.	Подготовка вопросов, касающихся условий и охраны труда на рассмотрение президиумов и советов Пермского крайсовпрофа и членских организаций	Постановления президиума или Совета	Ежегодно согласно годовых планов работы	Пермский крайсовпроф, членские организации	смета крайсовпрофа, членских организаций
1.3.	Разработка предложений по совершенствованию законодательства в сфере охраны труда	Письма Пермского крайсовпрофа	По мере необходимости	Пермский крайсовпроф	не требуется
2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ БАЗЫ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ					
2.1.	Участие в работе Координационного совета по условиям и охране труда	Постановление правительства Пермского края	Ежегодно согласно годовых планов работы	Пермский крайсовпроф	не требуется
2.2.	Участие в проекте «Безопасный труд»	Постановление правительства Пермского края	Ежегодно согласно ежемесячных планов работы	Пермский крайсовпроф	смета крайсовпрофа
2.3.	Участие в экологических мероприятиях, в т.ч. «Дней защиты от экологической опасности»	Постановление ФНПР	Ежегодно	Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации	не требуется
2.4.	Участие в реализации обязательств в рамках трехсторонних Соглашений на уровне края и города Перми		Ежегодное подведение итогов в течении срока действия соглашений	Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации	не требуется
2.5.	Разработка макетов документов по социальному партнерству:				
2.5.1.	Разработка раздела охрана труда макета коллективного договора		2016 год	Пермский крайсовпроф,	не требуется
2.5.2.	Разработка раздела охрана труда макета 3-х стороннего соглашения для муниципальных районов края		2016 год 2019 год	Пермский крайсовпроф,	не требуется



N п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки исполнения	Исполнители	Источники финансирования
2.5.3.	Разработка раздела охрана труда краевого и городского 3-х стороннего соглашения		2016 год 2019 год	Пермский крайсовпроф,	не требуется
2.6.	Проведение и/или участие в совещаниях, семинарах, конференциях по охраны труда	Письма Пермского крайсовпрофа, членских организаций	Ежегодно	Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации	смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа
2.7.	Создание условий для оказания услуг членским организациям по проведению обучения по охране труда	Постановления президиума Пермского крайсовпрофа	2015-2020	АНО РУЦ	
3. ОРГАНИЗАЦИЯ МЕР МОРАЛЬНОГО И МАТЕРИАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ ПРОФАКТИВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА					
3.1.	Организация и проведение собственных смотров конкурсов по охране труда:				
3.1.1.	Лучший уполномоченный по охране труда объединения профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф»	Постановления президиума Пермского крайсовпрофа	Ежегодно	Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации	смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа
3.1.2.	Лучший технический инспектор труда объединения профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф»	Постановления президиума Пермского крайсовпрофа	Ежегодно	Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации	смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа
3.2.	Участие в проведении смотров - конкурсов по охране труда в качестве соорганизаторов:				
3.2.1.	Лучшее предприятие по охране труда (организатор правительство Пермского края)	Постановление правительства Пермского края	Ежегодно	Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации	смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа
3.2.2.	Лучшее предприятие по обеспечению средствами индивидуальной защиты (организатор центр охраны труда РОР «Сотрудничество»)	Постановление правительства Пермского края	Ежегодно	Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации	смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа
4. СОЗДАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ, КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ					
4.1	Проведение мониторинга согласно отчетной формы по охране труда в работе профсоюзных органов	Постановление президиума Пермского крайсовпрофа № 7 от 17.10.2014.г.	Ежегодно	Пермский крайсовпроф, членские организации	не требуется
4.2	Проведение анализа состояния условий и охраны труда по показателям мониторинга		Ежегодно	Пермский крайсовпроф, членские организации	не требуется
5. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С УЧЕТОМ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ					
5.1.	Обучение по охране труда уполномоченных, членов совместных комитетов, председателей первичных профсоюзных организаций	Постановление президиумов и пленумов крайсовпрофа и членских организаций, решение ППО	Ежегодно	Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации	сметы крайсовпрофа и членских организаций



N п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки исполнения	Исполнители	Источники финансирования
5.2.	Обучение технических инспекторов труда профсоюзов по охране труда не реже одного раза в три года смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций	Постановления ФНПР, ЦК и/или приглашения (вызов) от них	2015-2020 годы	ФНПР, ЦК	
5.3.	Участие технических инспекторов труда профсоюзов в обучении и проверке знаний профактива по охране труда через обучающие центры	Наличие удостоверения о повышении квалификации техническим инспектором	По мере поступления заявок от обучающих центров	Пермский крайсовпроф, членские организации	смета обучающих центров по охране труда
6. ИНФОРМИРОВАНИЕ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОКАЗАНИЕ ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ, ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНАМ И РАБОТОДАТЕЛЯМ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОПАГАНДА И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ МЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА					
6.1.	Делегирование для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев представителей от профсоюза, входящих в профобслуживание членской организации, либо сообщение о происшедших несчастных случаях членским организациям для их самостоятельного решения об участии в расследовании	Письмо технической инспекции труда профсоюзов	По мере поступления извещений о н/с	Пермский крайсовпроф	не требуется
6.2.	Расследование н/с на предприятиях, первичные профсоюзные организации которых входят в профобслуживание членских организаций, не имеющих технического инспектора труда, а также напрямую выходящих на крайсовпроф	Письмо технической инспекции труда профсоюзов	По мере поступления извещений о н/с	Пермский крайсовпроф, первичные профсоюзные организации	смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа
6.3.	Расследование н/с на предприятиях, первичные профсоюзные организации которых входят в профобслуживание членских организаций, имеющих технического инспектора труда	Письмо технической инспекции труда профсоюзов	По мере поступления извещений о н/с	Членские организации, первичные профсоюзные организации	смета членских организаций
6.4.	Осуществление информационной работы, в том числе с использованием интернет-ресурсов по охране труда (сайт, ежеквартальный бюллетень, газеты и журналы)		Постоянно в течение года	Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации	смета крайсовпрофа
6.5.	Осуществление консультационной работы		По мере необходимости и/или обращения	Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации	не требуется
6.6.	Осуществление досудебной и судебной работы по защите прав пострадавших в результате трудового увечья		По мере необходимости и/или обращения	Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации	не требуется
6.7.	Разработка, тиражирование и распространение печатной продукции по охране труда (календарей, плакатов и буклетов по охране труда)		декабрь предыдущего календарного года на следующий год	Пермский крайсовпроф	смета крайсовпрофа



N п/п	Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки исполнения	Исполнители	Источники финансирования
6.8.	Разработка методических материалов по различным направлениям охраны труда		По мере необходимости	Пермский крайсовпроф, членские организации	не требуется
7. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ					
7.1.	Осуществление плановых проверок предприятий		Ежегодно, согласно годового плана проверок (для ТИ)	Пермский крайсовпроф, членские организации	смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций
7.2.	Осуществление внеплановых проверок предприятий		Ежегодно, согласно месячных планов работ (для ТИ)	Пермский крайсовпроф, членские организации	смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций
7.3.	Осуществление общественного контроля уполномоченными лицами по охране труда		Постоянно	Первичные профсоюзные организации	
8. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА (В РАМКАХ ЗАКЛЮЧЕННЫХ СОГЛАШЕНИЙ)					
8.1.	Информирование членских организаций о плановых проверках организаций органами государственного контроля и надзора (при условии их наличия и утверждения)	Письма Пермского крайсовпрофа	Ежегодно	Пермский крайсовпроф	не требуется
8.2.	Предложение органам государственного контроля и надзора провести внеплановые проверки по заявкам членских организаций	Письма Пермского крайсовпрофа и/или членских организаций	По мере необходимости	Пермский крайсовпроф	не требуется

ПОДПРОГРАММА «ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ НА ПЕРИОД 2015-2020 ГОДЫ»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Наименование подпрограммы	Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2015-2020 годы	Наименование подпрограммы	Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2015-2020 годы
Цель подпрограммы	Повышение уровня защиты прав профсоюзов, трудовых прав работников – членов профсоюза, предупреждение и принятие мер по устранению выявленных правонарушений в сфере трудового законодательства, развитие нормативно – правовой базы.	Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none">• Обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;• Оказание юридической помощи членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям;• Формирование общих принципов и подходов по защите социально-трудовых прав работников с контрольно – надзорными органами, судебским сообществом;• Обучение членов профсоюза навыкам и приемам самозащиты прав и законных интересов;• Оказание информационно – методической помощи членским организациям профсоюза, профсоюзному активу.



Наименование подпрограммы	Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2015-2020 годы
Целевые индикаторы и показатели	<ul style="list-style-type: none">• Коэффициент соотношения количества устранённых нарушений к количеству выявленных нарушений;• Коэффициент соотношения количества консультаций к числу членов профсоюза на территории Пермского края;• Показатель экономической составляющей эффективности правозащитной работы.

Наименование подпрограммы	Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2015-2020 годы
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none">• Создание условий для предотвращения и снижения количества нарушений прав профсоюзных организаций, трудовых прав работников.• Формирование на территории Пермского края эффективного правового поля социальной направленности.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Объект регулирования и сфера действия подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2015-2020 годы».

Подпрограмма «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья» (далее Подпрограмма) определяет направления развития правозащитной деятельности профсоюзов Прикамья и механизмы повышения уровня правовой грамотности и защиты прав профсоюзов, трудовых прав работников.

1.2. Правовая основа для принятия и реализации подпрограммы

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
- Международные нормативные правовые акты, регулирующие социально-трудовую сферу.

2. ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Вносимые изменения в законодательство в период 2010-2015 гг. потребовали от правовых служб Пермского крайсовпрофа, членских организаций Объединения, координационных советов организаций профсоюзов наряду с традиционными формирование новых подходов для оценки деятельности по обеспечению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Основные приоритеты и направления деятельности были закреплены в целевой программе «Правовая стратегия: профсоюзный контроль». В рамках данной программы был составлен график плановых проверок, реализация которого предполагала снижение индекса соотношения внеплановых

проверок к плановым, что положительно сказалось на профилактике правонарушений в сфере трудового законодательства в организациях региона. Для работы правовых инспекторов труда профсоюзов были разработаны методические рекомендации по организации и проведению проверок организаций и предприятий Пермского края.

Практика работы правовых служб показала, что программный метод в реализации поставленных задач задал новые векторы деятельности правовых служб. Реализация отдельных проектов Программы показала эффективность применения программного подхода в целом. В этой связи было принято решение о сохранении программного подхода в правозащитной деятельности на следующий период – 2015-2020 годы.

Повышению уровня правового обеспечения для качественной защиты членов профсоюза, способствуют системность и координация совместных действий с контрольно – надзорными органами, Уполномоченным по правам человека, общественными правозащитными организациями, депутатами и политическими партиями.

В целях реализации Соглашений о взаимодействии между Пермским крайсовпрофом, Прокуратурой Пермского края, Государственной инспекцией труда в Пермском крае проводились совместные проверки предприятий и организаций, семинары, рабочие группы, круглые столы и т.п. Проводимые совместные мероприятия помогают выявить спорные моменты в толковании и применении законодательства и сформировать единообразный подход к толкованию и применению действующего законодательства, а также обменяться практическими наработками.

Взаимовыгодное сотрудничество Пермского крайсовпрофа с контрольно – надзорными органами, Уполномоченным по правам человека Пермского края помогает предупреждать, а при необходимости оперативно решать проблемы в социально-трудовой сфере.

Профсоюзное консультирование по праву становится одной из самых востребованных форм работы. Согласно статистическим данным за 2010-2014г., правовые консультации получил каждый семнадцатый член профсоюзов Прикамья. В практику работы последних лет прочно вошло проведение приемных дней «Правовая консультация» для членов профсоюзов, часть из которых проводилась совместно с контрольно – надзорными органами (Прокуратурой и Государственной инспекцией труда), а также с Уполномоченным по правам человека Пермского края. Информация размещаемая на сайте крайсовпрофа, информационных интернет сайтах, в газете «Профсоюзный курьер», а также выступления на телевидении, радио способствуют повышению правовой грамотности трудящихся.

Последствия кризиса в мировой экономике в связи с глобализацией, повлекшей за собой создание транснациональных предприятий, напрямую связаны с новыми проблемами в секторе трудовых ресурсов России.

Изменилось отношение работодателей к наемным работникам. Появилась новая форма привлечения работников на рынок труда – «заемный труд». Легализация заемного труда на территории Российской Федерации так же как на Западе неумолимо повлечет за собой снижение трудовых прав и социальных гарантий для работников. В целях противодействия этому явлению Пермский крайсовпроф целенаправленно и последовательно пытается сформировать негативное отношение к такому негативному явлению как заемный труд, привлекая для этого внимание общественности, судейского сообщества, контрольно-надзорных органов, правозащитных организаций.

Подпрограмма обусловлена необходимостью создания более совершенного механизма адаптированного к потребностям профсоюзов и трудящихся

ся для повышения эффективности правозащитной и нормотворческой деятельности профсоюзов Прикамья.

3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ, ФОРМЫ И МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Подпрограмма нацелена на повышение уровня защиты прав профсоюзов, трудовых прав работников – членов профсоюза, принятие мер по предупреждению и устранению выявленных правонарушений в отрасли трудового законодательства, развитие нормативно - правовой базы Прикамья, формирование на территории Пермского края социально направленного правового поля. Достижение целей настоящей программы реализуется через решение следующих задач:

- обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- оказание юридической помощи членам профсоюза;
- оказание информационно - методической помощи членским организациям профсоюза, профсоюзному активу, членам профсоюза для защиты прав и законных интересов;
- обучение членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций формам и методам самозащиты в отстаивании своих прав и законных интересов

2. Целевыми индикаторами и показателем эффективности реализации программы являются:

- увеличение коэффициента количества устранённых нарушений к количеству выявленных нарушений;
 - увеличение коэффициента количества консультаций к числу членов профсоюза на территории Пермского края;
 - увеличение показателя экономической составляющей эффективности правозащитной работы;
- Ежегодный анализ правозащитной деятельности проводится по формам ФНПР ПИ – 4, ПИ – 5, по статистической отчетности членских организаций.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДПРОГРАММЫ

В реализации программы участвуют правовые службы Пермского крайсовпрофа, членские организации профобъединения, первичные профсоюзные организации, координационные советы организаций профсоюзов, иные организации, учреждения и объединения на соответствующих основаниях. Помимо осуществления общих задач деятельность каждого участника подпрограммы имеет определённую специфику и основные направления.

4.1. Основные направления деятельности Пермского крайсовпрофа:

4.1.1. В сфере законотворческой деятельности:

- проведение экспертизы и дача заключений по особо значимым проектам законов и иных нормативных правовых актов социально-трудовой направленности федерального и регионального уровней;
- анализ положений трудового законодательства и обсуждение актуальных правовых аспектов развития и совершенствования трудового законодательства;
- мониторинг федерального и регионального законодательства (Пермского края и субъектов РФ) для подготовки поправок (предложений) к законопроектам и иным нормативным правовым актам;
- разработка и участие в разработке законопроектов и иных нормативных правовых актов социально-трудовой направленности федерального и регионального уровней направленных на реформирование трудового и пенсионного законодательства, затрагивающих сферу деятельности профсоюзов. Участие в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработка по ним рекомендаций и заключений;
- внесение предложений по принятию законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов;
- выработка обоснованных рекомендаций и подготовка заключений по проблемным вопросам правоприменительной практики;
- принятие мер по изменению, отмене или признанию положений законов (отдельных положений

законов) и иных нормативных правовых актов, нарушающих и/или ограничивающих права граждан не соответствующими законодательству;

- координация действий крайсовпрофа, членских организаций профсоюзов с органами законодательной власти, участие в нормотворческой деятельности Законодательного собрания Пермского края, Пермской городской Думы, представительных органов местного самоуправления при разработке и принятии актуальных проектов нормативных правовых актов в сфере труда, затрагивающих права и законные интересы работников и профсоюзов;
 - осуществление нормотворческой деятельности, проведение независимой профсоюзной экспертизы законопроектов федерального, регионального и муниципального уровня, иных нормативных правовых актов законодательной и исполнительной власти, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов профсоюза, а также представительств профсоюзов в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих группах при комитетах Законодательного собрания Пермского края, органах исполнительной власти и муниципальных образований, в правовом консультативном совете Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа (ПКС Ассоциации ТООП ПФО);
 - сотрудничество с депутатами, поддержанными профсоюзами на выборах, в законодательных (представительных) органах власти, с политическими партиями.
 - объединение усилий на основе результатов правоприменительной практики по выработке действенных мер юридической защиты прав работников - членов профсоюзов;
 - подготовка предложений о совершенствовании правозащитной деятельности профсоюзов;
- 4.1.2. В области организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:





- контроль за выполнением Трехстороннего соглашения между профобъединением, представителями работодателей и Администрацией (Правительством) Пермского края, соглашениями других уровней, и коллективных договоров;
 - взаимодействие в рамках заключенных Соглашений о взаимодействии с государственными органами надзора и контроля, Уполномоченным по правам человека в Пермском крае, другими правозащитными организациями;
 - организация семинаров, круглых столов по проблемным вопросам правоприменительной практики с судебными органами;
 - организация мероприятий по созданию механизма взаимодействия с правоохранительными государственными органами, муниципальными образованияами по противодействию коррупции путем проведения совместных проверок, подготовки и рассмотрению материалов связанных с коррупцией на совместных заседаниях, рабочих группах;
 - участие представителей профсоюзов по профилактике коррупции в работе по реализации ст.6 Закона «О противодействии коррупции»
 - контроль за соблюдением законодательства, принятие мер реагирования по результатам контрольных мероприятий;
 - проведение экспертизы локальных нормативных актов работодателей, коллективных договоров, соглашений;
 - оказание досудебной и судебной помощи, включая представительство в интересах членов профсоюза, первичных профсоюзных и членских организаций.
 - формирование судебной практики по противодействию использованию «заемного труда» на территории Пермского края, по предоставлению всех положенных работникам гарантий и компенсаций за вредные производственные факторы;
- 4.1.3. Проведение мероприятий по предупреждению правонарушений и усилению мотивации профсоюзного членства; оказание консультативной помощи членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов, членам профсоюза, иным гражданам; организация информационно -

методической работы: обучение, семинары, «круглые столы», научно - практические конференции, разработка методических материалов; взаимодействие со СМИ;

4.1.4. Аналитическая, информационная и методическая работа

- Обобщение и анализ причин нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов о труде и профсоюзах, подготовка рекомендаций и предложений по устранению этих нарушений;
 - Экспертиза проектов соглашений и согласование трехсторонних соглашений (краевого и территориальных);
 - Консультации в газете «Профсоюзный курьер» (в других периодических изданиях), консультации по телевидению, радио, в информационном интернет пространстве;
 - Аналитическая работа по выявлению проблем в правозащитной деятельности и поиску путей их решения;
 - Организация, проведение и участие в научно-практических конференциях, круглых столах, обучающих семинарах совместно с членскими организациями, контрольно – надзорными органами, ПФР, ФСС, Роспотребнадзором, Управлением Минтруда в Пермском крае, ОИВ Муниципальных образований;
 - Организация и проведение заседаний Совета юристов профсоюзных организаций (СЮПО);
 - Кампания по противодействию использования «заемного труда» на территории Пермского края.
4. 2.Основные направления деятельности членских организаций профобъединения:

- организация правозащитной работы в соответствующих региональных, территориальных и первичных организациях профсоюза, развитие правовых служб;
- взаимодействие с государственными органами надзора и контроля; проведение совместно с правовой инспекцией Пермского крайсовпрофа проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; участие в разрешении коллектив-

ных и индивидуальных трудовых споров, оказание досудебной помощи и судебного представительства; проведение обучения, консультирования, освещение правозащитной деятельности в СМИ;

- оперативный мониторинг за соблюдением прав членов профсоюзов на предприятиях, в организациях, учреждениях;
 - оперативное информирование вышестоящих профсоюзных организаций о потенциальных и выявленных социально-трудовых проблемах на предприятиях, в организациях, учреждениях.
- 4.3.Основные направления деятельности координационных советов организаций профсоюзов:
- сбор и направление в Пермский крайсовпроф предложений о проведении проверок трудового законодательства в организациях осуществляющих свою деятельность на территории Пермского края;
 - сотрудничество с правовыми службами Пермского крайсовпрофа, членских организаций, надзорно - контрольными органами Пермского края по защите законных прав и интересов членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций.
 - оперативный мониторинг за соблюдением прав членов профсоюзов на предприятиях, в организациях, учреждениях
 - оперативное информирование вышестоящих профсоюзных организаций о потенциальных и выявленных социально-трудовых проблемах на предприятиях, в организациях, учреждениях
- 3.4. Основные направления деятельности первичных организаций профсоюзов:

- осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства по вопросам оплаты труда, предоставления положенных работникам гарантий и компенсаций, нормирования труда, приёма на работу, увольнения членов профсоюза, режима труда и отдыха, порядка ведения трудовых книжек, профилактика правонарушений, разрешение возникающих разногласий между сторонами социального партнёрства в досудебном порядке;
- выражение мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда,

- трудового распорядка, профессиональной подготовки, переподготовки, охраны труда и т.д.;
- представление интересов членов профсоюзов при рассмотрении трудовых споров.

- мониторинг за соблюдением прав членов профсоюзов на предприятиях, в организациях, учреждениях
- оперативное информирование вышестоящих профсоюзных организаций о потенциальных и

выявленных социально-трудовых проблемах на предприятиях, в организациях, учреждениях
Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется постоянная комиссия Пермского крайсовпрофа по нормотворческой деятельности и правовой работе.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ «ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ НА ПЕРИОД 2015-2020 ГОДЫ»

No	Наименование мероприятия	Сроки и этапы реализации	Участники	Результаты
I. ПОДПРОГРАММА «ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ»				
1.1.	Организация и проведение: <ul style="list-style-type: none"> • плановых (внеплановых) проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на предприятиях, в организациях и учреждениях Пермского края. • Принятие мер реагирования по итогам плановых (внеплановых) проверок. 	в соответствии с утвержденным планом на каждый год по мере поступления информации	отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, членские организации объединения, КСОП, органы государственного контроля и надзора	представления, уведомления организаций об исполнении предписаний
1.2.	Организация и проведение совместно с членскими организациями: <ul style="list-style-type: none"> • плановых (внеплановых) проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на предприятиях, в организациях и учреждениях Пермского края, где допускаются или возможны массовые нарушения прав работников или нарушения прав первичных профсоюзных организаций. Принятие мер реагирования по итогам плановых (внеплановых) проверок.	в соответствии с утвержденным планом на каждый год по мере поступления информации	отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, членские организации объединения, КСОП, органы государственного контроля и надзора	представления, уведомления организаций об исполнении предписаний. Направление информации органам государственного контроля и надзора.
1.3.	Организация (участие в проведении) проверок совместно с органами государственного контроля и надзора и другими правозащитными организациями.	по мере необходимости	отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, членские организации объединения, КСОП, органы государственного контроля и надзора, правозащитные организации.	справки о проверке, представления
1.4.	Организация работы по содействию в формировании и обеспечении деятельности института трудовых арбитров на территории Пермского края	2015 – 2020 годы	отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, правительство Пермского края	создание в регионе института трудовых арбитров
1.5.	Участие в работе выездных приемных прокурора Пермского края в муниципальных образованиях края	2015 – 2020 годы	отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, прокуратура Пермского края, Правительство Пермского края, Государственная инспекция труда в Пермском крае, ФСС, ФССП, ЦЗН	Представления, требования об устранении нарушений законодательства
II. ПОДПРОГРАММА «ПРАВОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ И ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА»				
2.1.	Работа с письмами, личными обращениями, электронными сообщениями	Постоянно по мере поступления	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, членские организации объединения	Ответы, консультации
2.2.	Работа с устными обращениями (телефонная линия)	Постоянно по мере поступления	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа	Ответы, консультации



No	Наименование мероприятия	Сроки и этапы реализации	Участники	Результаты
2.3.	Проведение выездных приемных для членов профсоюза в рамках проекта «Скорая юридическая помощь»	2015-2020 годы	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, членские организации объединения	Ответы, консультации
2.4.	Досудебная (внесудебная) и судебная и защита прав и законных интересов членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций в рамках проекта «Профсоюзная страховка»	Постоянно по мере поступления	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа	Решения судов различных инстанции
2.5.	Экспертиза соглашений, коллективных договоров предприятий и организаций, иных локальных нормативных актов социальной и трудовой направленности	При необходимости или по запросу	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, СЮПО	Акты экспертиз, рекомендации
2.6.	Организация и проведение конкурса «Лучший правовой инспектор Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф»	Ежегодно	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, постоянная комиссия	Постановление президиума, награждение
2.7.	Организация и/или участие в проведении НПК, семинаров, совещаний, круглых столов, встреч по темам социально-трудового законодательства по заявкам профсоюзных организаций, КСОП	Не менее одного раза в год, а также Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, СЮПО	Раздаточный материал, резолюции, обращения	
2.8.	Подготовка и направление по компетентности информации о нарушениях трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, действиях работодателей, затрагивающих права и интересы трудовых коллективов для контрольно-надзорных органов, органов исполнительной власти края и муниципалитетов.	Ежемесячно	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, членские организации объединения	Справка о выявленных нарушениях
2.9.	Подготовка сводной информации о нарушениях трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, действиях работодателей, затрагивающих права и интересы трудовых коллективов.	Ежегодно	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, членские организации объединения	Справка о выявленных нарушениях
2.10.	Рассмотрение информации о нарушениях прав работников, первичных профсоюзных организаций (системных и/или наиболее значимых) на заседаниях рабочих групп в контрольно-надзорных органах и выработка решений по восстановлению прав работников, первичных профсоюзных организаций	при необходимости	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, органы государственного контроля и надзора, правительство Пермского края	Справка о выявленных нарушениях
2.11.	Обучение членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций формам и методам самозащиты в отстаивании своих прав и законных интересов	Ежегодно	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, членские организации объединения, первичные профсоюзные организации, КСОПы, АНО РУЦ	Публикация методических материалов, в т.ч. в рамках серии «Линия защиты»



No	Наименование мероприятия	Сроки и этапы реализации	Участники	Результаты
2.12.	Проведение заседаний СЮПО для анализа законодательства, законопроектов ограничивающих или нарушающих права работников, профсоюзов для выработки предложений по внесению в них дополнений, изменений или отмене. Обмен опытом на заседаниях СЮПО (с привлечением при необходимости органов государственного контроля и надзора) по организации, проведению и оформлению результатов по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов. Публикация методических (информационных) материалов	Ежеквартально	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, членские организации объединения, первичные профсоюзные организации, КСОПы, органы государственного контроля и надзора	Направление через депутатов, политические партии предложений по внесению изменений, дополнений в законы, НПА, законопроекты или их отмене.
2.13.	Участие в работе правового консультативного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа (ПКС Ассоциации ТООП ПФО);	По мере необходимости	Отдел защиты прав трудящихся, члены ПКС Ассоциации ТООП ПФО	
2.14.	Организация и проведение семинаров (межрегиональных семинаров) по темам: <ul style="list-style-type: none">• «Действия профсоюзов в случае отказа в проведении проверок»;• Закон о СОУТ;• Реформирование трудового законодательства;• Пенсионная реформа;• Заемный труд.	По мере необходимости, но реже одного раза в год	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, членские организации объединения, представители профсоюзов ПФО и других регионов	
III. ПОДПРОГРАММА «ИНФОРМАЦИОННОЕ ОСВЕЩЕНИЕ»				
3.1.	Подготовка материалов для освещения правозащитной и законотворческой деятельности в СМИ.	По мере подготовки	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа	Публикации, телепередачи, радиопередачи, сайт крайсовпрофа
3.2.	Подготовка ответов для размещения на сайте крайсовпрофа, в газете «Профсоюзный курьер».	Ежемесячно	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа	Размещение информации в СМИ
3.3.	Подготовка методических, информационных и публицистических материалов по применению трудового законодательства РФ.	Ежегодно, 2015 – 2020 годы	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа	Информационный бюллетень «Вести Пермского крайсовпрофа»
3.4.	Подготовка методических информационных материалов по алгоритму взаимодействия и принятию мер при осуществлении контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере.	2015 год	Отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа, прокуратура Пермского края, правительство Пермского края, Государственная инспекция труда в Пермском крае, ФСС, ФССП, ЦЗН	Методичка по алгоритму проведения проверок



ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

1. Коэффициент устраненных нарушений (Кун) – это соотношение устранённых нарушений к выявленным в процентном соотношении.

2. Коэффициент консультаций (Кк) - это соотношение количества проконсультированных членов профсоюза к общему числу членов профсоюза. $K_k = \frac{K_{ПР}}{K_{ЧП}}$ (кол-во проконсультированных работников) / КЧП (количество членов профсоюза в Пермском крае)*100%.

3. Показатель экономической составляющей эффективности правозащитной работы.

Проверки	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Коэффициент устраненных нарушений (Кун)	70%	71%	72%	73%	74%	75 %	76%
Коэффициент количества консультаций к общему числу членов профсоюза (Ккк/оччп)	0,2	0,21	0,22	0,23	0,24	0,25	0,26
Показатель экономической составляющей эффективности правозащитной работы	8 млн.	8,6 млн.	9,2 млн.	9,9 млн.	10,6 млн.	11,3 млн.	12,1 млн.