**Основные направления деятельности**

**Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»**

**на 2020 – 2025 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | **Мотивация профсоюзного членства** |
| **Руководитель****постоянной комиссии Совета по организационной и информационной работе**  |  |
| **Цели и задачи**  | **Цель:**Укрепление членских организаций Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» как основного условия сохранения и развития профсоюзного движения, усиление роли профсоюзов в формировании гражданского общества в России.**Задачи**:* сохранение и увеличение численности членов профсоюзов, создание первичных профсоюзных организаций в организациях, осуществляющих деятельность на территории Пермского края;
* повышение уровня взаимодействия Пермского крайсовпрофа и отраслевых профсоюзов в развитии координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях;
* информационно-пропагандистская поддержка деятельности профсоюзов, повышение авторитета и влияния профсоюзов в регионе;
* активизация молодежной политики;
* системная работа с профсоюзными кадрами и активом в рамках Единого образовательного пространства ФНПР.
 |
| **Целевые индикаторы и показатели** | 1. охват профсоюзным членством работающих и обучающихся (%);
2. охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет (%)
 |
| **Ожидаемые результаты** | Усиление защиты социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов работников, их чести и достоинства.  |
| **Мониторинг реализации программы** | * Ежегодный анализ статистических данных.
* Рассмотрение вопросов выполнения программы на заседаниях коллегиальных органов Пермского крайсовпрофа и членских организаций, постоянной комиссии Совета по организационной и информационной работе.
 |

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

X cъезд ФНПР (20-22 мая 2019 г.) отметил, что организационное и кадровое укрепление членских организаций является основой эффективной деятельности ФНПР и одним из основных условий сохранения и развития национального профсоюзного движения, формирования гражданского общества в России.

Основные проблемы организационного укрепления профсоюзов сформулированы в материалах VIII-X съездов ФНПР: «Нарастает тенденция неисполнения членскими организациями решений коллегиальных органов. Продолжается снижение профсоюзного членства, ослабление профсоюзов, не решаются актуальные кадровые вопросы и вопросы укрупнения профсоюзов, численность которых не дает им возможность эффективно защищать интересы своих членов».

Стратегия развития ФНПР активно опирается на инновационные формы работы, новые элементы организационной структуры, содействующие сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию первичных профсоюзных организаций, повышению охвата профсоюзным членством среди работающих и обучающихся.

В документах X съезда ФНПР определены основные направления организационного укрепления профсоюзов, среди которых:

* реализация практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению, ранее действующих;
* укрепление профсоюзной солидарности и единства, обеспечение взаимной поддержки и массовости при проведении коллективных акций;
* усиление взаимодействия отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов с целью сближения их деятельности и усиления взаимного сотрудничества для достижения результатов в области защиты социально-трудовых прав;
* повышение массовости и эффективности коллективных действий профсоюзов;
* активное участие молодежи в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов;
* использование инновационных методов мотивации профсоюзного членства;
* безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов;
* повышение уровня взаимодействия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов в развитии координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях;
* повышение эффективности формирования и использования кадрового резерва, повышение профессионализма профсоюзных кадров;
* совершенствование системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов;
* развитие взаимоотношений с внешними СМИ; укрепление информационных ресурсов членских организаций; расширение присутствия профсоюзов в социальных сетях; увеличение подписки на профсоюзные издания.

**1.1. Основные показатели, характеризующие состояние профсоюзного членства на 1 января 2020 года**

**28** членских организаций Пермского крайсовпрофа объединяют **225 959** членов профсоюзов.

С учётом общественной организации Пермский филиал дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге, сотрудничающей с Пермским краевым союзом организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» на основе соглашения, учтенная численность членов профсоюзов составляет **242 031** человек.

На территории Пермского края осуществляют свою деятельность структурные организации членских организаций ФНПР, сотрудничающие с членскими организациями Пермского крайсовпрофа по соглашениям. С учетом всех членских организаций ФНПР в Пермском крае общая численность членов профсоюзов составляет **280 744** человека. В структуре членских организаций Пермского крайсовпрофа **1656** первичных профсоюзных организаций, **96** городских, районных организаций профсоюзов. В муниципальных образованиях Пермского края действуют **46** координационных советов организаций профсоюзов.

|  |  |
| --- | --- |
| Охват профсоюзным членством среди работающих и учащихся в организациях, где есть профсоюзные организации (%) | **52,2** |
| Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет в организациях, где есть профсоюзные организации (%) | **56,9** |
| Доля работающих в общей численности членов профсоюзов (%) | **57,9** |
| Доля обучающихся в общей численности членов профсоюзов (%) | **10,4** |
| Доля членов профсоюзов - неработающих пенсионеров в общей численности членов профсоюзов (%) | **31,6** |

**1.2. Основные причины снижения численности членов профсоюзов**

**Объективные факторы:**

* снижение объемов производства и сокращение количества работающих;
* структурная перестройка экономики, перетекание рабочей силы в сферу среднего и малого бизнеса;
* реорганизация предприятий, сопровождающаяся ликвидацией профсоюзных организаций;
* противодействие работодателей созданию и деятельности профсоюзных организаций;
* развитие нестандартных форм занятости

**Внутренние факторы:**

* недостаточная эффективность защитной деятельности профсоюзных организаций по решению конкретных проблем работников на рабочем месте;
* отсутствие у работников необходимой информации о деятельности профсоюзов и преимуществах членов профсоюза;
* отсутствие реальных преимуществ у членов профсоюзов по сравнению с остальными работниками;
* недостаточная работа отраслевых профсоюзов по созданию ППО и вовлечению работников, в т.ч. молодых, в профсоюз;
* отсутствие подготовленных профсоюзных кадров для ведения работы по созданию ППО;
* организационная и финансовая слабость территориальных организаций отраслевых профсоюзов.
1. **ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№№****п/п** | **Целевые индикаторы показатели** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  | Охват профсоюзным членством работающих и обучающихся (%); | 55,8 | 55,9 | 56,0 | 56,0 | 56,1 | 57,0 |
|  | Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет (%). | 58,8 | 58,9 | 59,0 | 59,5 | 60,0 | 60,1 |

1. **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

 Программа «Мотивация профсоюзного членства» является механизмом реализации основных направлений деятельности Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» на 2020-2025 годы по организационному укреплению профсоюзов:

1. Организация практической работы по вовлечению работников в профсоюзы, созданию первичных профсоюзных организаций.
2. Повышение уровня взаимодействия Пермского крайсовпрофа и отраслевых профсоюзов в развитии координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях в целях представительства и защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюзов в муниципальном образовании (выполнение подпрограммы «Развитие КСОП»).
3. Осуществление информационно-пропагандистской поддержки работы по усилению мотивации профсоюзного членства. Повышение информированности членов профсоюзов, наемных работников о деятельности Пермского крайсовпрофа и его членских организаций (выполнение подпрограммы «Информационная политика»).
4. Активизация молодежной политики профсоюзов. Проведение целенаправленной работы с учащейся и работающей молодежью по вовлечению в профсоюз, обеспечение дополнительных гарантий молодым работникам и обучающимся через коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней (выполнение подпрограммы «Молодежная политика»).
5. Подготовка и переподготовка профсоюзных кадров и актива в рамках единого образовательного пространства ФНПР (выполнение подпрограммы «Подготовка и переподготовка профсоюзных кадров и актива»).
6. Усиление мотивационной роли коллективных договоров и соглашений о взаимодействии в области социально-трудовых отношений различного уровня, обеспечивающих более высокий уровень оплаты труда, условия труда, социальные гарантии (выполнение программы «Развитие социального партнерства в Пермском крае»).
7. Повышение роли правозащитной деятельности профсоюзов, охраны труда и здоровья работников как стимула мотивации профсоюзного членства (выполнение программы «Защита социально-трудовых прав членов профсоюзов»).

**III. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Сроки исполнения** | **Исполнители** | **Результаты** |
| 1. **Организация практической работы по вовлечению работников в профсоюзы,**

**созданию первичных профсоюзных организаций.** |
| 1.1. | Анализ состояния профсоюзного членства в членских организациях, составление перечня организаций с низким уровнем профсоюзного членства. Проведение работы по вовлечению работников в профсоюзы | Ежегодно в соответствии с планами | Аппарат крайсовпрофа, членские организации, КСОПы, постоянная комиссия | Реестр организаций, статистические отчеты, аналитические справки |
| 1.2. | Разработка программ членских организаций: планирование работы по вовлечению работников в профсоюз, созданию ППО | Ежегодно | Членские организации | Программы |
| 1.3. | Координация работы членских организаций, обобщение и распространение опыта работы по созданию ППО, вовлечению работников в профсоюзы | Постоянно | Постоянная комиссия, членские организации | Решения комиссии, коллегиальных органов |
| 1.4.  | Включение в сметы Пермского крайсовпрофа и членских организаций статей расходов на обеспечение программных мероприятий | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, членские организации | Финансирование программных мероприятий |
| 1.5. | Регулярное обсуждение на заседаниях коллегиальных органов вопросов мотивации профсоюзного членства | Ежегодно | Членские организации, постоянная комиссия | Планы и отчеты, постановления и решения коллегиальных органов |
| 1.6. | Актуализация информации об организациях, в которых отсутствуют профсоюзные организации | 2020 год | Аппарат крайсовпрофа, членские организации | Аналитические записки и статистические отчеты |
| 1.7. | Организация обучения специалистов, занимающихся вовлечением работников в профсоюзы и созданием первичных профсоюзных организаций | Ежегодно | Членские организации, РУЦП  | Реестр обученных специалистов |
| 1.8. | Проведение смотров-конкурсов первичных профсоюзных организаций, награждения профсоюзных активистов, конкурсов наглядной агитации | Ежегодно | Членские организации, постоянная комиссия, аппарат крайсовпрофа.  | Положения, награждение |
| 1.9. | Формирование резерва профсоюзных кадров на должности руководителей профсоюзных органов всех уровней. Обеспечение выдвижения молодежи. Регулярное обучение резерва | Ежегодно | Членские организации, РУЦП | Наличие обученного резерва, увеличение доли молодежи в профактиве |
| 1.10. | Использование «Положения о материальном поощрении членских организаций за увеличение численности членов профсоюза, создание первичных профсоюзных организаций»  | Ежегодно | Членские организации | Поощрение руководителей членских организаций |
| 1.11. | Постоянно действующий семинар для руководителей и специалистов членских организаций, аппарата Пермского крайсовпрофа по изменениям в законодательстве  | 1 раз в квартал | Аппарат крайсовпрофа | Повышение профессиональ-ного уровня |
| 1.12. | Информационная поддержка проекта «Профсоюзный дисконт» | Постоянно | Аппарат крайсовпрофа | Создание преимуществ для членов профсоюзов |
| 1. **Подпрограмма «Развитие координационных советов организаций профсоюзов»**
 |
| 2.1. | Организация выездов комплексных бригад работников (специалистов) отраслевых крайкомов и крайсовпрофа | Ежегодно по графику | Аппарат крайсовпрофа, членские организации, КСОП | Аналитические справки по итогам выездов |
| 2.2. | Заслушивание результатов выездов комплексных бригад на заседании постоянной комиссии, мониторинг исполнения договоренностей, достигнутых в ходе их работы  | По плану | Апарат крайсовпрофа, членские организации | Аналитическая справка |
| 2.3. | Рассмотрение вопроса о деятельности отраслевых профсоюзов по созданию ППО в муниципальных образованиях на заседаниях коллегиальных органов | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, членские организации, КСОП | Увеличение профсоюзного членства в муниципальных образованиях |
| 2.4. | Сбор и анализ планов и отчетов о деятельности КСОП | Ежеквартально | Аппарат крайсовпрофа, председатели КСОП | Аналитическая справка |
| 2.5. | Обеспечение деятельности КСОП | Ежеквартально | Аппарат крайсовпрофа, председатели КСОП | Финансирование деятельности |
| 2.6 | Обеспечение проведения профсоюзных акций, 1 Мая, 7 октября, Дня профсоюзного активиста и других мероприятий КСОП | По планам | Аппарат крайсовпрофа, членские организации, председатели КСОП | Финансирование мероприятий |
| 2.7. | Анализ профсоюзного членства в муниципальных образованиях Пермского края | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, членские организации, председатели КСОП | Аналитическая справка |
| 2.8. | Организация и проведение профсоюзных собраний, конференций, встреч с руководителями органов местного самоуправления, крайсовпрофа, отраслевых крайкомов и т.д. | Согласно планам КСОП | Председатели КСОП | Материалы, резолюции, решения, обращения |
| 2.9. | Ротация кадров, подбор, согласование, назначение председателей КСОП на президиуме Пермского крайсовпрофа | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, членские организации, председатели КСОП | Кадровая политика |
| 2.10. | Координация деятельности отраслевых профсоюзов по развитию и укреплению КСОП в муниципальных образованиях (выездные семинары на местах с участием членских организаций, обучение новых председателей КСОП, дополнительные выезды специалистов Пермского крайсовпрофа и членских организаций и др.) | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, членские организации, председатели КСОП | Увеличение профчленства |
| 2.11. | Подготовка и проведение обучающих семинаров, конференций, круглых столов | 2 раза в год | Аппарат крайсовпрофа, членские организации, председатели КСОП | Повышение квалификации профактива КСОП |
| 2.12. | Формирование информационных, справочных, методических материалов Пермского крайсовпрофа для КСОП | Ежемесячно | Аппарат крайсовпрофа | Повышение уровня компетенций председателей КСОП |
| 2.13. | Обеспечение оргтехникой КСОП | По мере необходимости | Аппарат крайсовпрофа | Повышение уровня информатизации КСОП |
| 1. **Подпрограмма «Информационная политика»**
 |
| 3.1. | Укрепление имиджа профсоюзного движения в общественном сознании, усиление мотивации профсоюзного членства (пропаганда достижений профсоюзов, имеющих значение для населения региона, действий профсоюзов, заслуживающих общественного внимания; проведение социально значимых акций) | Постоянно | Аппарат крайсовпрофа, постоянная комиссия | Материалы в СМИ, социальных сетях, информацион-ных ресурсах крайсовпрофа  |
| 3.2. | Информирование членов профсоюзов, работников о результатах действий профсоюзов по защите интересов работников, о позиции профсоюзов по конкретным проблемам  | Постоянно | Аппарат крайсовпрофа, членские организации  | Информацион-ные собрания, профсоюзные стенды и уголки, обновляемые не реже чем раз в неделю, материалы в СМИ, социальных сетях, информацион-ных ресурсах крайсовпрофа |
| 3.3. | Организация информационной поддержки солидарных действий профсоюзов, их деятельности по защите социально-экономических интересов работников для привлечения внимания общественности к профсоюзной работе и пропаганды достигнутых результатов | Постоянно | Аппарат крайсовпрофа, членские организации  | Материалы в СМИ, социальных сетях, информацион-ных ресурсах крайсовпрофа |
| 3.4. | Организация профсоюзных форумов, слетов, научно-практических конференций, «круглых столов», массовых мероприятий мотивационного характера | Постоянно | Аппарат крайсовпрофа, постоянная комиссия, членские организации | Развитие профсоюзного движения |
| 3.5. | Мониторинг обновляемой электронной базы данных информационных ресурсов членских организаций  | Ежегодно  | Аппарат крайсовпрофа, членские организации | Рост доступности профсоюзной информации |
| 3.6. | Организация обучающих семинаров для ответственных за информационную работу в членских организациях | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа  | Повышение эффективности информацион-ной работы |
| 3.7. | Участие руководителей профобъединения, краевых отраслевых организаций профсоюзов, крупных первичных профорганизаций и специалистов аппарата крайсовпрофа в качестве экспертов в региональных и федеральных СМИ, Интернет-проектах  | Постоянно | Аппарат крайсовпрофа, членские организации  | Материалы в СМИ, на Интернет-сайтах, в соцсетях |
| 3.8. | Освоение и применение на практике комплекса современных PR-инструментов для системной и эффективной информационной работы в профсоюзах: производство теле- и радиопередач с последующим размещением их в социальных сетях; присутствие профсоюзных структур в социальных сетях, на Интернет-форумах и в блогосфере;создание и размещение в Интернет-ресурсах видеороликов о действиях профсоюзов;реализация современных коммуникационных методик с целью развития цифровых технологий информирования трудящихся и членов профсоюза  | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, членские организации | Рост доступности профсоюзной информации  |
| 3.9. | Организация конкурса имени профсоюзного журналиста Владимира Шитова на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников  | Постоянно | Аппарат крайсовпрофа | Совершенство-вание информацион-ного поля профсоюзов |
| 3.10. | Проведение грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!» | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, членские организации | Рост доступности профсоюзной информации |
| 3.11. | Увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» (в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза), краевую газету «Профсоюзный курьер». | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, членские организации | Рост доступности профсоюзной информации |
| 1. **Подпрограмма «Молодежная политика».**
 |
| 4.1. | Координация деятельности членских организаций по реализации молодежной политики ФНПР  | Постоянно | Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет, членские организации | Повышение эффективности работы молодежных советов |
| 4.2. | Рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов Пермского крайсовпрофа и членских организаций вопросов по реализации молодежной политики ФНПР  | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет, членские организации | Реализация молодежной политики ФНПР |
| 4.3. | Привлечение молодежных советов и комиссий к реализации программ Пермского крайсовпрофа, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства | Постоянно | Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет  | Активизация профсоюзной молодежи |
| 4.4. | Актуализация информации о составе молодежных советов и комиссий членских организаций Пермского крайсовпрофа  | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет, членские организации | Справочная информация |
| 4.5. | Осуществление взаимодействия молодежного совета Пермского крайсовпрофа с молодежными советами ФНПР, ПФО, координационным советом работающей молодежи города Перми, Молодежным парламентом при Законодательном собрании Пермского края, Пермской городской Думе, исполнительными органами государственной власти Пермского края, реализующими молодежную и социальную политику  | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет, членские организации | Совместная деятельность |
| 4.6. | Выдвижение в кадровый резерв на выборные профсоюзные должности наиболее перспективных молодых профсоюзных активистов | Ежегодно | Молодежные советы и комиссии членских организаций | Кадровая политика |
| 4.7. | Вовлечение молодежи в проведение коллективно-договорных кампаний, формирование предложений по молодежной политике в разделы коллективных договоров, в краевое и территориальные трехсторонние соглашения по взаимодействию в области социально-трудовых отношений | В соответствии со сроками разработки | Аппарат крайсовпрофа, молодежные советы крайсовпрофа и членских организаций | Защита социально-экономических прав молодежи |
| 4.8. | Рассмотрение вопросов по реализации молодежной политики государства и защите социально-трудовых прав и интересов молодежи на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений | В соответствии с планами | Аппарат крайсовпрофа, членские организации, КСОП | Защита социально-экономических прав молодежи |
| 4.9. | Участие в разработке законодательных и нормативных актов в области молодежной политики, проведении экспертизы и внесении изменений в трудовое законодательство | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, молодежные советы крайсовпрофа и членских организаций | Защита социально-экономических прав молодежи |
| 4.10. | Проведение обучения работающей и учащейся молодежи, членов молодежных советов, комиссий (школа молодого профсоюзного лидера, межотраслевые семинары, форумы, круглые столы, брейн-ринги и др.).  | Ежегодно | РУЦП, членские организации | Обучение |
| 4.11. | Проведение школы профсоюзного актива вузов «Твое время» совместно с Пермской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ  | Ежегодно | Студенченские ППО | Активизация работы студенческих ППО |
| 4.12. | Проведение межотраслевого семинара по обмену опытом работы для молодежного профсоюзного актива «Свежий ветер» и конкурса «Молодой профсоюзный лидер». | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет | Активизация профсоюзной молодежи |
| 4.13. | Участие в молодежных федеральных, краевых, муниципальных мероприятиях (форумах, слетах, семинарах, совещаниях, круглых столах и др.).  | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет  | Активизация профсоюзной молодежи |
| 4.14. | Проведение краевого конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!». Организация участия призеров во Всероссийском конкурсе агитбригад | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, Молодежный совет, членские организации  | Активизация профсоюзной молодежи |
| 4.15. | Организация и проведение социально значимых акций, направленных на привлечение внимания к профсоюзному движению Пермского края | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет  | Создание имиджа профсоюзов |
| 4.16. | Участие в коллективных действиях Пермского крайсовпрофа и ее членских организаций 1 Мая, 7 октября | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, молодежный совет  | Активизация профсоюзной молодежи |
| 4.17. | Активное освоение и применение на практике всего комплекса современных PR-инструментов (Интернет-сайты, социальные сети, онлайн-конференции, вебинары, публикации в газетах «Профсоюзный курьер», «Солидарность» и др.) для системной и эффективной информационной работы по молодежной политике  | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, молодежные советы, членские организации | Активизация профсоюзной молодежи |
| 1. **Подпрограмма «Подготовка и переподготовка профсоюзных кадров и актива».**
 |
| 5.1. | Составление перспективного плана обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива по категориям и уровням обучения | Ежегодно – на учебный год | Аппарат крайсовпрофа, постоянная комиссия, РУЦП | Годовой план-график обучения профсоюзных кадров и актива |
| 5.2. | Реализация перспективного плана обучения профсоюзных кадров и актива:1-я ступень: Обучение профактива (на основе стандартных и согласованных с заказчиком программ)Обучение впервые избранных председателей профкомов2-я ступень: Повышение квалификации профсоюзных кадров (блок программ РУЦП, разработанных с участием специалистов крайсовпрофа и научных работников высших учебных заведений)3-я ступень: Переподготовка профсоюзных кадров (на основе инновационных программ) | На основе заказовВ течение года после выборовНе реже одного раза в 3 года | Членские организации,РУЦПЧленские организации,РУЦПЧленские организации,РУЦП, вузы и образовательные структуры края, АТ и СО, ИПД | Система обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров |
| 5.3. | Организационно-методическое обеспечениеОсновные формы обучения:школы профсоюзного актива;* краткосрочные курсы по актуальным вопросам профсоюзного движения;
* отраслевые и межотраслевые семинары

Актуализация 16-, 40- и 72-часовых учебных программ | Постояннопри наличии заказовпо заявкам организацийЕжегодно | Членские организации,РУЦПРУЦП | Курсовое и семинарское обучение, свидетельства и сертификаты |
| 5.4. | Включение в коллективные договоры пунктов о предоставлении профсоюзным активистам оплачиваемого времени на прохождение профсоюзного обучения  | Период колдоговорных кампаний | Членские организации | Финансово-правовое обоснование повышения квалификации |
| 5.5. | Включение в смету расходов затрат на обучение профактива в размере не менее 6% от профсоюзного бюджета организации | Ежегодно | Членские организации | Финансовое обеспечение исполнения программы |
| 5.6. | Взаимодействие РУЦП и КСОП в вопросах планирования и организации межотраслевых и межмуниципальных семинаров  | Постоянно | Аппарат крайсовпрофа, РУЦП,КСОП | Повышение квалификации актива  |
| 5.7. | Использование принципов экономической и моральной заинтересованности профсоюзных активистов в обучении и использовании новых навыков и знаний в практической работе:* смотры на лучшую организацию по подготовке профсоюзных кадров;
* выдача сертификатов на бесплатное обучение
 | Ежегодно | Аппарат крайсовпрофа, постоянная комиссия, РУЦП | Положение о формах поощрения. |
| 5.8. | Проведение мониторинга уровня и качества обучения, мотивации к обучению: * анкетирование профсоюзного актива;
* анкетирование (опросы) на сайте крайсовпрофа
 | Постоянно | Аппарат крайсовпрофа, постоянная комиссия, РУЦП | Аналитическая справка |
| 5.9. | Информационное обеспечение:* выпуск телепередачи «Право на труд» по проблемам подготовки профсоюзных кадров и актива;
* реклама в газете «Профсоюзный курьер»;
* реклама на сайтах РУЦП и Пермского крайсовпрофа;
* разработка и выпуск методических брошюр и рекламных буклетов;
* размещение программ по обучению профсоюзных кадров и актива на сайте «Пермский крайсовпроф» [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)
 | Постоянно | Аппарат крайсовпрофа, РУЦП | Информирование |

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | **«Развитие социального партнерства в Пермском крае»**  |
| **Руководитель постоянной комиссии Совета по социально-трудовым отношениям** |  |
| **Цели и задачи**  | **Цель:** Построение справедливого общества на основе принципов социального партнерства и сотрудничества всех граждан ради общего блага, в котором каждый имеет:* работу, обеспечивающую экономическую свободу и профессиональное, культурное, духовное развитие;
* защиту от бедности и безработицы;
* гарантированное право на достойную жизнь независимо от пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических взглядов
 |
| **Задачи:** * рост реальной заработной платы как фактора, определяющего рост экономики Пермского края, на основе поэтапного повышения минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного населения, тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) – не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
* содействие заключению соглашений и коллективных договоров, конкретизации их обязательств, совершенствованию механизмов их реализации;
* координация деятельности организаций профсоюзов по представительству и защите социально-трудовых прав работников в муниципальных образованиях Пермского края
 |
| **Целевые индикаторы** **и показатели** | 1. Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае (покупательная способность заработной платы)
 |
| 1. Реальная начисленная заработная плата в целом по экономике в Пермском крае, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года
 |
| 1. Охват территориальными трехсторонними соглашениями о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в процентах
 |
| **Ожидаемые результаты**  | Повышение эффективности решения важнейших социально-экономических задач в Пермском крае на основе социального партнерства как механизма согласования интересов работников и работодателей  |
| **Мониторинг реализации**  | * Ежегодный анализ итогов коллективно-договорной кампании
* Ежеквартальный мониторинг социально-экономических показателей развития Пермского края
* Рассмотрение вопросов выполнения программы на заседаниях постоянной комиссии Совета по социально-трудовым отношениям и коллегиальных органов Пермского крайсовпрофа и членских организаций.
 |

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Программа «Развитие социального партнерства в Пермском крае» определяет приоритетные направления деятельности Пермского крайсовпрофа на 2020-2025 годы по выполнению решений X съезда ФНПР в сфере социально-трудовых и экономических отношений, Программы «За справедливую экономику!», резолюций по ключевым проблемам социально-экономического развития страны: «Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики», «Каждому работнику – достойную заработную плату!», «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!»

**Правовая основа реализации программы:**

* Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
* Федеральный закон от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
* Закон Пермского края от 11.04.2004г. № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае»;
* Устав Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»;
* Трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае;
* Территориальные трехсторонние соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений;
* Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В целях повышения эффективности системы социального партнерства в Пермском крае, достижения социальной справедливости, поступательного экономического развития, роста благосостояния трудящихся на основе конструктивного сотрудничества с Союзом промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (регионального объединения работодателей), исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления членским организациям Пермского крайсовпрофа необходимо добиваться:

* поэтапного повышения минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного населения, тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) – не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
* заключения коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, конкретизации их обязательств (установление предельных уровней соотношений зарплат руководителей и работников, порядок индексации, своевременность заработной платы, защита от безработицы, критерии безопасности условий труда и др.);
* повышения ответственности сторон социального партнёрства за исполнение заключенных соглашений;
* повышения статуса решений краевой и территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений при принятии нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, максимального учёта обязательств соглашений при формировании бюджета Пермского края и муниципальных образований;
* обеспечения мер по укреплению и развитию социального партнерства со стороны органов государственной власти и органов местного самоуправления;
* вовлечения к участию в системе социального партнерства работодателей организаций, где действуют первичные профсоюзные организации членских организаций ФНПР;
* повышения эффективности обучения профсоюзного актива вопросам разработки и заключения коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров.
1. **ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Целевые индикаторы и показатели** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
|  | Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работника к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае (покупательная способность заработной платы) | 3,3 | 3,4 | 3,4 | 3,5 | 3,5 | 3,5 |
|  | Реальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике в Пермском крае к соответствующему периоду предыдущего года (%) | 102,5 | 103,2 | 103,2 | 103,3 | 103,6 | 104 |
|  | Охват территориальными трехсторонними соглашениями о взаимодействии в области социально-трудовых отношений (%)  | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 |

1. **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

| **№** | **Наименование** | **Ответственные** | **Сроки** | **Результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел 1. Рост реальной заработной платы как фактора, определяющего рост экономики Пермского края** |
| 1.1. | Мониторинг показателей размера заработной платы (номинальной и реальной) работников предприятий Пермского края по видам экономической деятельности, просроченной задолженности по заработной плате, неполной занятости, состояния и уровня безработицы, прожиточного минимума в Пермском крае | Отдел профсоюзной работы, членские организации | Постоянно | Аналитическая справка |
| 1.2. | Рассмотрение вопросов на заседаниях краевой и территориальных трехсторонних комиссий:- О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; - О задолженности по выплате заработной платы;- Об опыте работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае;- О проектах нормативно-правовых актов в сфере труда;- О выполнении краевого трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и др. | Отдел профсоюзной работы, членские организации | Ежегодно | Решение комиссии |
| 1.3. | Мониторинг соотношения размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае (покупательная способность заработной платы), реальной начисленной заработной платы в целом по экономике в Пермском крае, охвата территориальными трехсторонними соглашениями о взаимодействии в области социально-трудовых отношений | Отдел профсоюзной работы, членские организации, КСОП | Ежегодно | Аналитическая справка  |
| 1.4. | Участие в разработке и согласовании проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни населения путем участия в составе комиссий, комитетов, рабочих групп правительства, Законодательного собрания Пермского края, Пермской городской Думы, администраций муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений | Аппарат крайсовпрофа,членские организации | Ежегодно | Разработка конкретных предложений по защите интересов работников  |
| 1.5. | Участие в заседаниях краевой и территориальных межведомственных комиссий по предотвращению социальной напряженности  | Правительство края, Пермский крайсовпроф,«Сотрудничество», муниципалитеты | По плану | Ликвидация задолженности по заработной плате |
| 1.6. | Участие в работе коллегии министерства социальной защиты населения Пермского края, общественных советов при ИОГВ, комиссий по содействию занятости населения при массовых увольнениях и др. | Отдел профсоюзной работы, членские организации | По плану  | Планы совместных действий  |
| 1.7. | Осуществление контроля расходования средств государственных внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования, социального страхования, пенсионного) через своих представителей в исполнительных органах в соответствии с полномочиями, предоставленными действующим законодательством | Членские организации, Пермский крайсовпроф | Постоянно | Информирова-ние членов профсоюзов |
| 1.8. | Освещение мероприятий программы в СМИ, издание методических и информационных материалов о деятельности и распространении положительного опыта в развитии социального партнерства | Отдел профсоюзной работы, членские организации  | Постоянно | Информирова-ние членов профсоюзов |
| **Раздел 2.** **Содействие заключению соглашений и коллективных договоров, конкретизации их обязательств, совершенствованию механизмов их реализации**  |
| 2.1. | Разработка методических материалов в помощь развитию социального партнерства в Пермском крае  | Стороны социального партнерства | 2020 – 2025 годы | Методическая помощь |
| 2.2. | Анализ коллективно-договорной кампании на территории Пермского края, в т. ч. КД и соглашений, устанавливающих порядок индексации заработной платы, этапы повышения минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного населения, тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) – не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом | Отдел профсоюзной работы, членские организации  | Ежегодно | Информирова-ние членов профсоюзов, ФНПР |
| 2.3. | Обеспечение заключения коллективных договоров на всех предприятиях, где функционируют профсоюзные организации | Членские организации, Пермский крайсовпроф | Постоянно | Коллективные договоры |
| 2.4. | Рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов Пермского крайсовпрофа вопросов развития социального партнерства в Пермском крае | Членские организации, Пермский крайсовпроф | 2020 – 2025 годы | Развитие социального партнерства |
| 2.5. | Проведение научно-практической конференции «Социальная ответственность бизнеса на современном этапе» | РУЦ, Пермский крайсовпроф, «Сотрудничество»  | 2021 – 2025 годы | Развитие социального партнерства  |
| 2.6. | Проведение окружной научно-практической конференции «Региональные аспекты развития социального партнерства» | Членские организации, Пермский крайсовпроф, члены Ассоциации | 2021 – 2025 годы | Развитие социального партнерства  |
| 2.7. | Оказание информационной, организационно-методической помощи членским организациям, КСОПам по вопросам заключения коллективных договоров и территориальных трехсторонних соглашений о взаимодействии в области социально-трудовых отношений | Членские организации, Пермский крайсовпроф  | Постоянно | Информирова-ние членов профсоюзов |
| 2.8. | Добиваться от работодателей:- сохранения рабочих мест;- во внебюджетной сфере доведения тарифа первого разряда (оклада) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;- ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не ниже уровня, предусмотренного отраслевыми тарифными соглашениями;- увеличения доли базовой (гарантированной) части заработной платы в фонде оплаты труда работников организаций, снижения уровня дифференциации в оплате труда работников и руководителей организаций;- недопущения задержек выплаты заработной платы;- проведения консультаций по поэтапному повышению минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного работающего населения, разрабатываемого Министерством труда и социального развития Российской Федерации при участии Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;- строгого соблюдения норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений всех уровней. | Членские организации, Пермский крайсовпроф | Постоянно | Выполнение обязательств колдоговоров и соглашений |
| 2.9 | Организация и проведение обучающих семинаров, совещаний, «круглых столов» по социальному партнерству | Отдел профсоюзной работы, РУЦП, членские организации | Ежегодно | Развитие социального партнерства |
| 2.10 | Участие в организации регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и награждении победителей номинации «За развитие социального партнерства» | Членские организации, Пермский крайсовпроф | Ежегодно | Развитие социального партнерства  |
| 2.11 | Совместно с прокуратурой и Рострудинспекцией обеспечение контроля за выполнением работодателями законодательства о труде, отраслевых соглашений и коллективных договоров в части оплаты труда | Членские организации, Пермский крайсовпроф | Ежегодно | Соблюдение законов РФ |
| 2.12 | Разработка проектов трехсторонних соглашений в области социально-трудовых отношений (Пермский край и город Пермь) | Пермский крайсовпроф, Правительство, РОР «Сотрудничество» | 2020, 2022 годы | Развитие социального партнерства  |
| **Раздел 3.** **Координация деятельности организаций профсоюзов по представительству и защите социально-трудовых прав работников в муниципальных образованиях Пермского края**  |
| 3.1. | Взаимодействие с Советом муниципальных образований Пермского края в соответствии с соглашением по развитию территориального уровня социального партнерства в сфере труда  | Пермский крайсовпроф, Совет муниципальных образований Пермского края  | Постоянно | В рамках соглашения по отдельному плану |
| 3.2. | Формирование сторон социального партнерства, разработка и заключение территориальных трехсторонних соглашений  | КСОП | Постоянно | Развитие социального партнерства  |
| 3.3. | Анализ состояния развития социального партнерства и заключения территориальных трехсторонних соглашений в области социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края | Отдел профсоюзной работы | Ежекварта-льно | Развитие социального партнерства  |
| 3.4. | Участие в организации методического семинара «Социальное партнерство на муниципальном уровне» | Минпром Пермского края, отдел профсоюзной работы, КСОПы | Ежегодно | Развитие социального партнерства  |

**Программа**

**«Защита социально-трудовых прав членов профсоюза**

**на период 2020-2025 годы»**

Разработка программы обусловлена необходимостью улучшения условий труда членов профсоюзов, реализацией существующих возможностей трудового законодательства в интересах членов профсоюза через объединение и координацию действий членских организаций профобъединения по представительству и защите социально-трудовых и гражданских прав членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также в целях представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, содействия в обеспечении правовых гарантий их деятельности на территории Пермского края.

Практика показала, что механизмы реализации отдельных поставленных задач по правозащитной деятельности и охране труда носят схожий характер (однотипный) в форме профсоюзного контроля, организации юридической помощи и доведения результатов деятельности через СМИ.

 Изменения законодательства в период 2015-2020 годов потребовали от правовых и технических инспекций труда Пермского крайсовпрофа, членских организаций объединения, координационных советов организаций профсоюзов наряду с традиционными формирования новых подходов для оценки деятельности по обеспечению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Так, с 01.01.2018 г. органы государственного контроля (надзора) при организации отдельных видов контроля стали применять риск-ориентированный подход, что выразилось не только в резком снижении количества плановых проверок, но и их проведении только в обозначенных границах проверочных листов. Основанием для большинства проверок стали обращения граждан с жалобами на нарушения трудовых прав в объеме заявленных требований или происшедший несчастный случай, что перевело функции государственного контроля от профилактики нарушений к ликвидации «пожаров» по факту их возникновения.

Более того, разработан во исполнение [поручения Президента России по реализации Послания Федеральному Собранию от 20 февраля 2019 года (№Пр-294 от 27 февраля 2019 года, подпункт «б» пункта 3)](http://kremlin.ru/acts/assignments/orders/59898#sel=49:1:Thl,51:4:w19). во исполнение поручения Президента России по реализации послания Федеральному Собранию от 20 февраля 2019 года утвержден план мероприятий ("дорожная карта") по реализации механизма "регуляторной гильотины", на основании чего с января 2021 года будет значительно сокращен перечень нормативно-правовых актов, обязательных к исполнению работодателями и подлежащих контролю со стороны государственных органов, что, несомненно, вызовет проблему обоснования ряда требований профсоюзов к работодателям по достижению цели достойного труда.

В этих условиях резко возрастает роль организации эффективного внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства со стороны работодателя и первичных профсоюзных организаций.

Методическую помощь в организации внутреннего профсоюзного контроля и осуществлении независимого внешнего профсоюзного контроля у конкретного работодателя может осуществлять профсоюзный инспектор труда членской организации, поэтому укрепление профсоюзных инспекций должно являться приоритетной задачей.

Решить данные вызовы можно путем консолидации усилий профсоюзов всех уровней по созданию системы мониторинга в целях выявления нарушений, их пресечения и восстановления нарушенных прав членов профсоюзов, что требует определения объективных показателей, позволяющих оценить проводимую работу в разрезе членских организаций.

Профсоюзное консультирование по праву становится одной из самых востребованных форм работы. Согласно статистическим данным, за 2015-2018 годы правовые консультации получил каждый тринадцатый (за 2010-2015 годы – каждый семнадцатый) член профсоюза Прикамья. В практику работы последних лет прочно вошло проведение приемных дней̆ «Правовая консультация» для членов профсоюза, часть из которых проводилась совместно с контрольно-надзорными органами (прокуратурой и Государственной̆ инспекцией̆ труда), а также с уполномоченным по правам человека Пермского края. Информация, размещаемая на сайте крайсовпрофа, информационных Интернет-сайтах, в газете «Профсоюзный курьер», а также выступления на телевидении, радио способствуют повышению правовой грамотности трудящихся.

Учитывая разные направления и задачи, поставленные для их достижения при организации защиты социально-трудовых прав членов профсоюза, программа «Защита трудовых прав членов профсоюза на период 2020-2025 годы» состоит из двух подпрограмм:

1. «Улучшение условий труда и здоровья работающих членов профсоюза на период 2020-2025 годы»;
2. «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2020-2025 годы».

Для эффективной реализации программы необходимы развитие института профсоюзных инспекторов труда, соответствующее обучение председателей первичных профсоюзных организаций и единообразное толкование и применение действующего законодательства не только членскими организациями, но и органами государственного контроля и надзора в Пермском крае.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы  | «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2020-2025 годы» |
| Цельподпрограммы | Повышение уровня защиты прав профсоюзов, трудовых прав работников – членов профсоюза, предупреждение и принятие мер по устранению выявленных правонарушений в сфере трудового законодательства, развитие нормативно-правовой̆ базы. |
| Задачиподпрограммы | * Обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* Оказание юридической помощи членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям;
* Формирование общих принципов и подходов по защите социально-трудовых прав работников с контрольно-надзорными органами, судейским сообществом;
* Обучение членов профсоюза навыкам и приемам самозащиты прав и законных интересов;
* Оказание информационно-методической̆ помощи членским организациям профсоюза, профсоюзному активу
 |
| Целевые индикаторы и показатели | * Коэффициент соотношения количества устранённых нарушений к количеству выявленных нарушений;
* Коэффициент соотношения количества консультаций к числу членов профсоюза на территории Пермского края;
* Коэффициент соотношения количества оформленных документов в суды к числу членов профсоюза на территории Пермского края;
* Показатель экономической составляющей эффективности правозащитной работы
 |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Создание условий для предотвращения и снижения количества нарушений прав профсоюзных организаций, трудовых прав работников; Восстановление нарушенных прав профсоюзных организаций, трудовых прав работников;Формирование на территории Пермского края эффективного правового поля социальной̆ направленности  |
| Мониторинг реализации подпрограммы | Ежегодное отслеживание реализации программы осуществляется путем сравнения целевых показателей |

**ВВЕДЕНИЕ**

Разработка подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2020-2025 годы» обусловлена необходимостью определить и скоординировать приоритетные направления деятельности Пермского крайсовпрофа, координационных советов организаций профсоюзов и членских организаций по правозащитной деятельности.

При разработке подпрограммы учтена программа Федерации независимых профсоюзов России «За справедливую экономику!» и резолюции X съезда ФНПР «О социальной защите членов профсоюза», «О реформировании системы обязательного социального страхования РФ», «Наращивать влияние трудящихся!» (приложения № 6, 7 и 11 постановления X съезда ФНПР от 22.05.2019 г.), «Основы государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан» (утв. Президентом РФ 28.04.2011 N Пр-1168), федеральный закон от 21.07.2014 N 212-ФЗ (ред. от 27.12.2018) "Об основах общественного контроля в Российской Федерации».

Настоящая подпрограмма представляет собой систему: цель, задачи, целевые показатели и индикаторы, планируемые меры по их решению и критерии их оценки.

**ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ, ФОРМЫ И МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

Подпрограмма нацелена на повышение уровня защиты прав профсоюзов, трудовых прав работников – членов профсоюза, принятие мер по предупреждению и устранению выявленных правонарушений в отрасли трудового законодательства и прав профсоюзов, развитие нормативно-правовой̆ базы Прикамья, формирование на территории Пермского края социально направленного правового поля.

Достижение целей̆ настоящей̆ программы реализуется через решение следующих задач:

- обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- оказание юридической помощи членам профсоюза;

- оказание информационно-методической̆ помощи членским организациям профсоюза, профсоюзному активу, членам профсоюза для защиты прав и законных интересов;

- обучение членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций формам и методам самозащиты в отстаивании своих прав и законных интересов.

Реализация намеченной цели предполагает ведение системы мониторинга по определенным показателям, анализ, принятие управленческих решений, их реализация в различных формах в рамках систем профилактики или реагирования и контроль через показатели результативности с периодичностью один раз в год.

Показатели результативности (целевые показатели подпрограммы) в разрезе краевых членских организаций и в целом по всем членским организациям края приведен в приложении № 1.

План мероприятий подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2020-2025 годы» приведен в приложении № 2.

Срок реализации программы: 2020-2025 годы без деления на этапы.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Целевые индикаторы |  | Целевые показатели |
| годы |
| 2019\* | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1. | Коэффициент соотношения количества устранённых нарушений к количеству выявленных нарушений в процентах (Кун) | 95,7% | 94% | 94,5% | 95% | 95,5% | 96% | 97% |
| 2. | Коэффициент количества консультаций на 1000 членов профсоюза (Ккк) | 25 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 3. | Коэффициент количества оформленных документов в суды на 1000 членов профсоюза (Код) | 1,5 | 1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,6 |
| 4. | Показатель экономической составляющей эффективности правозащитной работы, млн. руб.  | 33,8 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 |

\*контрольный год

Коэффициент соотношения количества устранённых нарушений к количеству выявленных нарушений в процентах (Кун)

Кун = Ку/Кв\*100, где

Ку – количество устраненных нарушений,

Кв – количество выявленных нарушений.

Коэффициент количества консультаций на 1000 членов профсоюза (Ккк)

Ккк = Кпр/Кчп\*1000, где

Кпр - количество проконсультированных работников,

Кчп - количество членов профсоюза в членской организации.

Коэффициент количества оформленных документов в суды на 1000 членов профсоюза (Код) Код = Кд/Кчп\*1000, где

Кд – количество оформленных документов,

Кчп - количество членов профсоюза в членской организации.

Показатель экономической составляющей эффективности правозащитной работы – это стоимость фактически оказанных юридических услуг членам профсоюза. Показатель экономической эффективности рассчитывается с учетом рекомендуемых минимальных ставок вознаграждения за юридическую помощь, оказываемую адвокатами Адвокатской палаты Пермского края за отчетный год.

Показателями эффективности реализации подпрограммы по целевым показателям являются:

* увеличение коэффициента количества устранённых нарушений к количеству выявленных нарушений;
* увеличение коэффициента количества консультаций к числу членов профсоюза на территории Пермского края;
* увеличение коэффициента количества оформленных документов в суды;
* увеличение показателя экономической составляющей эффективности правозащитной работы.

**ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ**

Финансирование подпрограммы осуществляется на основании ежегодно утверждаемых смет из бюджетов Пермского крайсовпрофа и членских организаций.

**ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ МЕРОПРИЯТИЙ**

Создание условий для предотвращения и снижения количества нарушений прав профсоюзных организаций, трудовых прав работников.

Восстановление нарушенных прав профсоюзных организаций, трудовых прав работников.

Формирование на территории Пермского края эффективного правового поля социальной̆ направленности

**КОНТРОЛЬ**

Ежегодно рассмотрение итогов целевых показателей по правозащитной деятельности на заседаниях постоянной комиссии Пермского крайсовпрофа по правозащитной деятельности и президиума Пермского крайсовпрофа.

# СИСТЕМА МОНИТОРИНГА

# Ежегодные показатели мониторинга правозащитной̆ деятельности проводятся по формам ФНПР ПИ-4, ПИ-5, по статистической̆ отчетности членских организаций.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДПРОГРАММЫ**

В реализации программы участвуют правовые службы Пермского крайсовпрофа, членские организации профобъединения, первичные профсоюзные организации, координационные советы организаций профсоюзов, иные организации, учреждения и объединения на соответствующих основаниях. Помимо осуществления общих задач деятельность каждого участника подпрограммы имеет определённую специфику и основные направления.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА**

**В сфере законотворческой̆ деятельности:**

* проведение экспертизы и дача заключений по особо значимым проектам законов и иных нормативных правовых актов социально-трудовой направленности федерального и регионального уровней;
* анализ положений трудового законодательства и обсуждение актуальных правовых аспектов развития и совершенствования трудового законодательства;
* мониторинг федерального и регионального законодательства (Пермского края и субъектов РФ) для подготовки поправок (предложений) к законопроектам и иным нормативным правовым актам;
* разработка и участие в разработке законопроектов и иных нормативных правовых актов социально-трудового характера федерального и регионального уровней, направленных на реформирование трудового и пенсионного законодательства, затрагивающих сферу деятельности профсоюзов. Участие в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработка по ним рекомендаций и заключений;
* внесение предложений по принятию законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов;
* выработка обоснованных рекомендаций и подготовка заключений по проблемным вопросам правоприменительной практики;
* принятие мер по изменению, отмене или признанию положений законов (отдельных положений законов) и иных нормативных правовых актов, нарушающих и/или ограничивающих права граждан, не соответствующими законодательству;
* координация действий̆ крайсовпрофа, членских организаций профсоюзов с органами законодательной̆ власти, участие в нормотворческой̆ деятельности Законодательного собрания Пермского края, Пермской̆ городской̆ Думы, представительных органов местного самоуправления при разработке и принятии актуальных проектов нормативных правовых актов в сфере труда, затрагивающих права и законные интересы работников и профсоюзов;
* осуществление нормотворческой̆ деятельности, проведение независимой̆ профсоюзной̆ экспертизы законопроектов федерального, регионального и муниципального уровня, иных нормативных правовых актов законодательной̆ и исполнительной̆ власти, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов профсоюза, а также представительство профсоюзов в краевой̆ трехсторонней̆ комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих группах при комитетах Законодательного собрания Пермского края, органах исполнительной̆ власти и муниципальных образований;
* сотрудничество с депутатами, поддержанными профсоюзами на выборах, в законодательных (представительных) органах власти, с политическими партиями;
* объединение усилий на основе результатов правоприменительной практики по выработке действенных мер юридической защиты прав работников – членов профсоюзов;
* подготовка предложений о совершенствовании правозащитной деятельности профсоюзов;

**В области организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

* контроль за выполнением трехстороннего соглашения между профобъединением, представителями работодателей и администрацией (правительством) Пермского края, соглашениями других уровней и коллективных договоров;
* взаимодействие в рамках заключенных соглашений о взаимодействии с государственными органами надзора и контроля, уполномоченным по правам человека в Пермском крае, другими правозащитными организациями;
* организация семинаров, круглых столов по проблемным вопросам правоприменительной практики с судебными органами;
* организация мероприятий по созданию механизма взаимодействия с правоохранительными государственными органами, муниципальными образованиями по противодействию коррупции путем проведения совместных проверок, подготовки и рассмотрения материалов, связанных с коррупцией, на совместных заседаниях, рабочих группах;
* контроль за соблюдением законодательства, принятие мер реагирования по результатам контрольных мероприятий;
* проведение экспертизы локальных нормативных актов работодателей̆, коллективных договоров, соглашений;
* оказание досудебной̆ и судебной помощи, включая представительство в интересах членов профсоюза, первичных профсоюзных и членских организаций;
* проведение мероприятий по предупреждению правонарушений;
* оказание консультативной̆ помощи членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов, членам профсоюза, иным гражданам;
* организация информационно-методической̆ работы: обучение, семинары, «круглые столы», научно-практические конференции, разработка методических материалов; взаимодействие со СМИ.

**Аналитическая, информационная и методическая работа:**

* обобщение и анализ причин нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов о труде и профсоюзах, подготовка рекомендаций и предложений по устранению этих нарушений;
* экспертиза проектов соглашений и согласование трехсторонних соглашений (краевого и территориальных);
* консультации в газете «Профсоюзный курьер» (в других периодических изданиях), консультации по телевидению, радио, в информационном Интернет-пространстве;
* аналитическая работа по выявлению проблем в правозащитной деятельности и поиску путей их решения;
* организация, проведение и участие в научно-практических конференциях, «круглых столах», обучающих семинарах совместно с членскими организациями, контрольно-надзорными органами, ПФР, ФСС, Роспотребнадзором, Управлением труда в Пермском крае, органами исполнительной власти муниципальных образований.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ**

* организация правозащитной̆ работы в соответствующих региональных, территориальных и первичных организациях профсоюзов, развитие правовых служб;
* взаимодействие с государственными органами надзора и контроля; проведение совместно с правовой̆ инспекцией Пермского крайсовпрофа проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; участие в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, оказание досудебной̆ помощи и судебного представительства; проведение обучения, консультирования, освещение правозащитной̆ деятельности в СМИ;
* оперативный мониторинг соблюдения прав членов профсоюзов на предприятиях, в организациях, учреждениях;
* оперативное информирование вышестоящих профсоюзных организаций о потенциальных и выявленных социально-трудовых проблемах на предприятиях, в организациях, учреждениях.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

* сбор и направление в Пермский крайсовпроф предложений о проведении проверок трудового законодательства в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Пермского края;
* сотрудничество с правовыми службами Пермского крайсовпрофа, членских организаций, надзорно-контрольными органами Пермского края по защите законных прав и интересов членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций;
* оперативный мониторинг соблюдения прав членов профсоюзов на предприятиях, в организациях, учреждениях;
* оперативное информирование вышестоящих профсоюзных организаций о потенциальных и выявленных социально-трудовых проблемах на предприятиях, в организациях, учреждениях.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

* осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства по вопросам оплаты труда, предоставления положенных работникам гарантий и компенсаций, нормирования труда, приёма на работу, увольнения членов профсоюза, режима труда и отдыха, порядка ведения трудовых книжек, профилактика правонарушений, разрешение возникающих разногласий между сторонами социального партнёрства в досудебном порядке;
* выражение мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда, трудового распорядка, профессиональной̆ подготовки, переподготовки, охраны труда и т.д.;
* представление интересов членов профсоюзов при рассмотрении трудовых споров;
* мониторинг соблюдения прав членов профсоюзов на предприятиях, в организациях, учреждениях;
* оперативное информирование вышестоящих профсоюзных организаций о потенциальных и выявленных социально-трудовых проблемах на предприятиях, в организациях, учреждениях.

|  |
| --- |
| Приложение N 1к подпрограмме «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2020-2025 годы»,утвержденной конференцией Пермского крайсовпрофа26 марта 2020 года  |
|  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели результативности****подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья****на период 2020-2025 годы»** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **№ п/п** | **Наименование членской организации** | **Коэффициент соотношения количества устранённых нарушений к количеству выявленных нарушений в процентах (Кун)** | **Коэффициент количества консультаций на 1000 членов профсоюза** **(Ккк)** | **Коэффициент количества оформленных документов в суды на 1000 членов профсоюза** **(Код)** |
| **2020 год** | **2021 год** | **2022 год** | **2023 год** | **2024 год** | **2020 год** | **2021 год** | **2022год** | **2023 год** | **2024 год** | **2020 год** | **2021 год** | **2022год** | **2023 год** | **2024 год** |
| 1 | Пермская краевая общественная организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Камская территориальная (бассейновая) организация общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта РФ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Пермская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Пермская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Пермская краевая организация Российского профсоюза работников культуры |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Пермская краевая организация Профсоюза работников лесных отраслей РФ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Пермская краевая территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Пермская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников связи |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Пермская краевая организация Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | Пермская краевая профсоюзная организация работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое единство» \* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16 | Пермская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | Пермская краевая организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 | Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 20 | Профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Пермского края |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | Всего по краевым членским организациям |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | Членские организации, не имеющие территориальных организаций профсоюзов  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | Всего по членским организациям Пермского края  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Прогноз из программы | 94% | 94,5% | 95% | 95,5% | 96% | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Крайне неблагоприятный уровень (для Кун - ниже среднего показателя более чем на 10%, для Ккк и Код - ниже среднего показателя более чем на 50%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   |  | Неблагоприятный уровень (для Кун - ниже среднего показателя более чем на 5%, для Ккк и Код - ниже среднего показателя от 10% до 50%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   |  | Благоприятный уровень (для Кун - ниже среднего показателя менее чем на 5%, для Ккк и Код - отклонение от среднего показателя до 10%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение №2

к подпрограмме «Правозащитная деятельность

профсоюзов Прикамья на период 2020-2025 годы»,

утвержденной конференцией Пермского крайсовпрофа

26 марта 2020 года

ПЛАН

**мероприятий Подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья**

**на период 2020-2025 годы»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Вид документа | Срокиисполнения | Исполнители | Источники финансирования |
| 1. | **Организационное обеспечение действий профсоюзов по правозащитной деятельности, выработка предложений по совершенствованию трудового законодательства**  |  |
| 1.1. | Организация и обеспечение работы постоянной комиссии Пермского крайсовпрофа по правозащитной деятельности  | Постановление Совета Пермского крайсовпрофа, решения комиссии | Ежегодно согласно годовым планам работы | Пермский крайсовпроф, члены Совета Пермского крайсовпрофа, правовые инспекторы труда крайкомов | Смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа |
| 1.2. | Вынесение вопросов на рассмотрение президиумов и Советов Пермского крайсовпрофа и членских организаций | Постановления президиума или Совета | Ежегодно согласно годовых планов работы | Пермский крайсовпроф, членские организации | Сметы крайсовпрофа, членских организаций |
| 1.3. | Разработка предложений по совершенствованию социально-трудового законодательства  | Письма Пермского крайсовпрофа | По мере необходимости | Пермский крайсовпроф | Не требуется |
| 1.4. | Организация проведения семинаров с профсоюзными инспекторами труда по актуальным вопросам трудового правас целью выработки единой правоприменительной практики | Письма Пермского крайсовпрофа | По мере необходимости | Пермский крайсовпроф, членские организации | Смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа |
| 2. | **Профсоюзный̆ контроль** |  |
| 2.1. | Организация и проведение: плановых (внеплановых) проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на предприятиях, в организациях и учреждениях Пермского края.Принятие мер реагирования по итогам плановых (внеплановых) проверок | Представления, уведомления организаций об исполнении предписаний | Ежегодно, согласно годовому плану проверок,по мере поступления информации | Пермский крайсовпроф, членские организации | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 2.2. | Организация и проведение совместно с членскими организациями: плановых (внеплановых) проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на предприятиях, в организациях и учреждениях Пермского края, где допускаются или возможны массовые нарушения прав работников или нарушения прав первичных профсоюзных организаций.Принятие мер реагирования по итогам плановых (внеплановых) проверок | Представления, уведомления организаций об исполнении предписаний,направление информации органам государственного контроля и надзора | Ежегодно, согласно годовому плану проверок,по мере поступления информации | Пермский крайсовпроф, членские организации, органы государственного контроля и надзора | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 2.3. | Организация (участие в проведении) проверок совместно с органами государственного контроля и надзора и другими правозащитными организациями  | Справки о проверке, представления | По мере необходимости | Пермский крайсовпроф, членские организации, органы государственного контроля и надзора, правозащитные организации. | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 2.4. | Участие в работе выездных приемных прокурора Пермского края в муниципальных образованиях края | Согласно графику выезда | По мере необходимости | Пермский крайсовпроф, прокуратура Пермского края, Правительство Пермского края, Государственная инспекция труда в Пермском крае, ФСС, ФССП, ЦЗН  | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 2.5. | Участие в работе межведомственной рабочей группы по противодействию нарушениям трудовых прав граждан на своевременную и полную оплату труда | Протокол заседания | По мере необходимости | Пермский крайсовпроф, КСОП | Смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа |
| 2.6. | Ведение реестра юристов или организаций, оказывающих юридические услуги по трудовому праву, рекомендованный крайсовпрофом | Реестр, договор о сотрудничестве | По мере необходимости | Пермский крайсовпроф, членские организации, КСОП | Не требуется |
| 2.7. | Создание рабочего места для работы правового инспектора для обслуживания членских организаций на условиях софинансирования членскими организациями его заработной платы | Договора софинансирования с членскими организациями | По мере поступления обращения | Пермский крайсовпроф, членские организации | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 3. | **Правовая грамотность и правовая защита** |  |
| 3.1. | Работа с письмами, личными обращениями, электронными сообщениями | Ответы, консультации | Постоянно по мере поступления | Пермский крайсовпроф, членские организации | Не требуется |
| 3.2. | Работа с устными обращениями (телефонная линия) | Ответы, консультации | Постоянно по мере поступления | Пермский крайсовпроф, членские организации | Не требуется |
| 3.3. | Проведение выездных приемных для членов профсоюза в рамках оказания оперативной юридической помощи «Скорая юридическая помощь»  | Ответы, консультации | При необходимости или по запросу | Пермский крайсовпроф, членские организации | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 3.4. | Досудебная (внесудебная) и судебная защита прав и законных интересов членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций в рамках проекта «Профсоюзная страховка» | Решения судов различных инстанции | Постоянно по мере поступления | Пермский крайсовпроф, членские организации | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 3.5. | Экспертиза соглашений, коллективных договоров предприятий и организаций, иных локальных нормативных актов социальной и трудовой̆ направленности | Акты экспертиз, рекомендации | При необходимости или по запросу | Пермский крайсовпроф, членские организации | Не требуется |
| 3.6. | Организация и проведение конкурса Пермского крайсовпрофа «Лучший правовой инспектор труда»  | Постановление президиума, награждение | Ежегодно  | Пермский крайсовпроф, членские организации, постоянная комиссия | Смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа |
| 3.7. | Организация и/или участие в проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, «круглых столов», встреч по темам социально-трудового законодательства | Раздаточный̆ материал, резолюции, обращения | Не менее одного раза в год, а также по заявкам профсоюзных организаций, КСОП | Пермский крайсовпроф, членские организации |  Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 3.8. | Подготовка и направление по компетентности информации о нарушениях трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, действиях работодателей, затрагивающих права и интересы трудовых коллективов для контрольно-надзорных органов, органов исполнительной власти края и муниципалитетов | Справка о выявленных нарушениях | При необходимости или по запросу  | Пермский крайсовпроф, членские организации | Не требуется |
| 3.9. | Подготовка сводной информации о нарушениях трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, действиях работодателей̆, затрагивающих права и интересы трудовых коллективов | Справка о выявленных нарушениях | Ежегодно | Пермский крайсовпроф, членские организации | Не требуется |
| 3.10. | Рассмотрение информации о нарушениях прав работников, первичных профсоюзных организаций (системных и/или наиболее значимых) на заседаниях рабочих групп в контрольно-надзорных органах и выработка решений по восстановлению прав работников, первичных профсоюзных организаций  | Справка о выявленных нарушениях | При необходимости | Пермский крайсовпроф, членские организации, органы государственного контроля и надзора, правительство Пермского края | Не требуется |
| 3.11. | Обучение членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций формам и методам самозащиты в отстаивании своих прав и законных интересов | Публикация методических материалов, в т.ч. в рамках серии «Линия защиты» | Ежегодно | Пермский крайсовпроф, членские организации, КСОПы, РУЦП | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 3.12. | Организация и проведение семинаров (межрегиональных семинаров) по актуальным социально-трудовым вопросам, вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | Сборник докладов | По мере необходимости | Пермский крайсовпроф, членские организации | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 4. | **Информационное освещение** |  |
| 4.1. | Подготовка материалов для освещения правозащитной̆ и законотворческой̆ деятельности в СМИ | Публикации, телепередачи, радиопередачи, сайт крайсовпрофа  | По мере подготовки | Пермский крайсовпроф, членские организации | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 4.2. | Подготовка ответов для размещения на сайте крайсовпрофа, в газете «Профсоюзный курьер» | Размещение информации в СМИ | Ежемесячно | Пермский крайсовпроф, членские организации |  |
| 4.3. | Подготовка методических информационных материалов по алгоритму взаимодействия и принятию мер при осуществлении контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере. | Методичка  | 2020 – 2025 годы | Пермский крайсовпроф | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Улучшение условий труда и сохранение здоровья работников – членов профсоюза на период 2020-2025 годы |
| Цель подпрограммыЗадачи подпрограммыЦелевые показатели | Улучшение условий труда и сохранение здоровья работников – членов профсоюза* Реализация процедуры управления профессиональными рисками в организациях;
* Реализация процедуры организации и проведения оценки условий труда в организациях;
* Реализация системы внутреннего контроля соблюдения работодателями законодательства в области охраны труда;
* Реализация мероприятий, направленных на устранение выявленных нарушений в результате контроля законодательства об охране труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
* Информационная, консультационная, представительская и разъяснительная работа
* Коэффициент частоты несчастных случаев;
* Коэффициент частоты профессиональных заболеваний;
* Коэффициент специальной оценки условий труда;
* Коэффициент избранных уполномоченных по охране труда
 |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Побуждение работодателей к реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда, сохранение здоровья работников и снижение профессиональных рисков на производстве;Своевременное и полное возмещение вреда, причиненного здоровью пострадавшего вследствие травмы (профессионального заболевания) |
| Мониторинг реализации подпрограммы | Ежегодное отслеживание реализации программы осуществляется путем сравнения целевых показателей |

# ВВЕДЕНИЕ

Разработка подпрограммы «Улучшение условий труда и сохранение здоровья работников членов профсоюза на период 2020-2025 годы» обусловлена необходимостью определить и скоординировать приоритетные направления деятельности Пермского крайсовпрофа, координационных советов организаций профсоюзов и членских организаций по охране труда.

При разработке подпрограммы учтена программа Федерации независимых профсоюзов России «За справедливую экономику!» и резолюции X съезда ФНПР «Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками», «О социальной защите членов профсоюза» (приложения № 6 и 8 постановления X съезда ФНПР от 22.05.2019 г.), Указ Президента РФ от 09.10.2007 N 1351 (ред. от 01.07.2014) "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года", распоряжение Правительства РФ от 26.04.2019 N 833-р «Об утверждении комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников».

Настоящая подпрограмма представляет собой систему: цель, задачи, показатели по охране труда, планируемые меры по их решению и критерии их оценки.

# ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ.

# СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

# Целью подпрограммы является улучшение условий труда и сохранение здоровья работников – членов профсоюза через реализацию процедуры управления профессиональными рисками, организации и проведения специальной оценки условий труда, системы внутреннего контроля соблюдения работодателями законодательства в области охраны труда, мероприятий, направленных на устранение выявленных нарушений в результате контроля законодательства об охране труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также повышение компетентности работников и законопослушности работодателей, оказывающих влияния на создание безопасных условий труда, сохранение жизни, здоровья и трудоспособности работников, социальной защиты пострадавших на производстве.

Реализация намеченной цели предполагает ведение системы мониторинга по определенным показателям, анализ, принятие управленческих решений, их реализация в различных формах в рамках систем профилактики или реагирования и контроль через показатели результативности с периодичностью один раз в год.

Показатели результативности (целевые показатели подпрограммы) в разрезе краевых членских организаций и в целом по всем членским организациям края приведены в приложении № 1.

План мероприятий подпрограммы «Улучшение условий труда и сохранение здоровья работников членов профсоюза на период 2020-2025 годы» приведен в приложении № 2.

Срок реализации программы: 2020-2025 годы без деления на этапы.

# ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Целевые индикаторы |  | Целевые показатели |
| годы |
| 2019\* | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1. | Коэффициент частоты несчастных случаев (Кчнс)  | 0,98 | 0,96 | 0,94 | 0,92 | 0,9 | 0,88 | 0,86 |
| 2. | Коэффициент частоты профессиональных заболеваний (Кчпз) | 1,62 | 1,58 | 1,54 | 1,5 | 1,46 | 1,42 | 1,38 |
| 3. | Коэффициент специальной оценки условий труда (Ксоут) | 0,99 | 0,9 | 0,92 | 0,94 | 0,96 | 0,98 | 1 |
| 4. | Коэффициент избранных (действующих) уполномоченных лиц по охране труда (Кул) | 1,14 | 1,2 | 1,25 | 1,3 | 1,35 | 1,4 | 1,45 |

# \*контрольный год

Коэффициент частоты несчастных случаев

Кч=Т\*1000/Р, где

Т – общее число пострадавших на производстве за год,

Р – среднее списочное число работающих за год

Коэффициент частоты профессиональных заболеваний

Кч=Крас\*10000/Кр, где

Крас – количество расследованных случаев профессиональных заболеваний за год,

Кр – среднее списочное число работающих за год

Коэффициент специальной оценки условий труда

Ксуот=Корг/Кобщ.орг, где

Корг – количество организаций, в которых проведена специальная оценка условий труда,

Кобщ.орг – количество организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации

Коэффициент избранных (действующих) уполномоченных лиц по охране труда

Киул=Кул\*100/Кр, где

Кул – количество избранных (действующих) уполномоченных лиц по охране труда,

Кр – среднее списочное число работающих за год

Показателями эффективности реализации подпрограммы по целевым показателям являются:

* Снижение частоты несчастных случаев на производстве;
* Снижение частоты случаев профессиональных заболеваний;
* Увеличение коэффициента специальной оценки условий труда;
* Увеличение коэффициента избранных уполномоченных лиц по охране труда.

**ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ**

Финансирование подпрограммы осуществляется на основании ежегодно утверждаемых смет из бюджетов Пермского крайсовпрофа и членских организаций.

**ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ МЕРОПРИЯТИЙ**

Побуждение работодателей к реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда, сохранение здоровья работников и снижение профессиональных рисков на производстве.

Своевременное и полное возмещение вреда, причиненного здоровью пострадавшего вследствие травмы (профессионального заболевания).

**КОНТРОЛЬ**

Ежегодное рассмотрение итогов целевых показателей по охране труда на заседаниях постоянной комиссии Пермского крайсовпрофа по охране труда и президиума Пермского крайсовпрофа.

# СИСТЕМА МОНИТОРИНГА

# Показатели мониторинга состоят из утвержденной формы отчетности членских организаций (основание: постановление президиума Пермского крайсовпрофа № 7-3 от 17.10.2014г.) и копий материалов расследования несчастных случаев на производстве относящихся к категории групповых, смертельных и тяжелых.

#

# СИСТЕМА АНАЛИЗА

# Позволяет проанализировать уровень несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в относительных и абсолютных цифрах (в том числе в разрезе членских организаций), которые зафиксированы в организациях, учреждениях и предприятиях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, а также определить тенденции (увеличения или уменьшения). В разрезе смертельных и тяжелых несчастных случаев выявить основные и сопутствующие причины, приведшие к их возникновению на основе классификатора.

**ФОРМЫ РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ**

**Участие в работе рабочих групп по совершенствованию сферы охраны труда на различных уровнях**

**Предложения по совершенствования законодательства в сфере охраны труда**

**Рассмотрение вопросов по условиям и охране труда на заседаниях президиума и Совета Пермского крайсовпрофа и членских организаций**

**Участие в научных разработках по совершенствованию сферы охраны труда**

**Управленческие решения: реализация через**

**Размещение материалов в средствах массовой информации:** Интернет, газеты, журналы, бюллютень и др.

**Участие в проведении конференций, семинаров, совещаний по охране труда**

**Организацию мер морального и материального поощрения профактива по охране труда: -** организация и проведение собственных смотров-конкурсов по охране труда (на звания «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший технический инспектор труда»); участие в смотрах-конкурсах по охране труда в качестве соорганизаторов («Лучшее предприятие по охране труда», «Лучшее предприятие по обеспечению средствами индивидуальной защиты»).

**Социальное партнерство:**

участие в работе координационных советов по условиям и охране труда; - участие и реализация обязательств в рамках трехсторонних соглашений на разных уровнях, коллективных договоров и др.

**СИСТЕМА ПРОФИЛАКТИКИ**

Включает в себя осуществление общественного контроля, который состоит из деятельности уполномоченных лиц по охране труда и технических инспекций труда членских организаций и Пермского крайсовпрофа, направленной на выявление, пресечение и устранение нарушений законодательства по охране труда. С целью понуждения работодателей и/или их представителей к устранению выявленных нарушений (в случае их добровольного неисполнения), а также в рамках соглашений о взаимодействии с органами государственного контроля и надзора направление информации о нарушении законодательства в области охраны труда в прокуратуру, в Государственную инспекцию труда, Роспотребнадзор в Пермском крае.

**Осуществление обучения профактива по охране труда с учетом современных требований**

**Избрание и организация работы уполномоченных лиц по охране труда**

**Осуществление общественного контроля за условиями и охраной труда**

**Разработка методических материалов по различным направлениям охраны труда**

**Консультирование членов профсоюза по направлению охрана труда**

**Система профилактики**

**Совершенствование взаимодействия с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда (в рамках заключенных соглашений)**: - с прокуратурой; - Государственной инспекцией труда; - Роспотребнадзором в Пермском крае

**Разработка, тиражирование и распространение печатной продукции по охране труда (календарей, плакатов и буклетов по охране труда)**

**Проявление инициативы со стороны первичных профсоюзных организаций в создании совместного комитета (комиссии) по охране труда**

**СИСТЕМА РЕАГИРОВАНИЯ**

Включает в себя осуществление общественного контроля по соблюдению законодательства в области охраны труда по негативной информации. В случае выявления нарушения прав пострадавших работников, а в случае смерти от травмы пострадавшего и членов их семей – досудебная и судебная защита с целью полного и своевременного возмещения вреда здоровью по обращениям пострадавших.

**Делегирование для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев представителей от профсоюза**

**Осуществление общественного контроля за условиями и охраной труда первичными профсоюзными организациями**

**Участие в расследовании несчастного случая на производстве**

**Система реагирования**

**Консультирование членов профсоюза по возмещению вреда здоровью вследствие трудового увечья**

**Проведение анализа состояния и причин производственного травматизма в членских организациях**

**Обращение в органы государственного контроля и надзора: Прокуратуру, Государственную инспекцию труда, Роспотребнадзор в Пермском крае и др.**

**Осуществление досудебной и судебной работы по защите прав пострадавших в результате несчастного случая (профессионального заболевания) на основе письменных заявлений**

|  |
| --- |
| Приложение № 1  к подпрограмме «Улучшение условий труда и сохранение здоровья работников членов профсоюза на период 2020-2025 годы»,утвержденной конференцией Пермского крайсовпрофа26 марта 2020 года |
|  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели результативности****Подпрограммы «Улучшение условий труда и сохранение здоровья** **работников членов профсоюза на период 2020-2025 годы»** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **№ п/п** | **Наименование членской организации** | **Показатель несчастных случаев на производстве на 1 000 работающих (Кч)** | **Показатель профессиональной заболеваемости на 10 000 работающих (Кч)** | **Показатель специальной оценки условий труда (Ксоут)** | **Показатель избранных уполномоченных лиц по охране труда к количеству работающих в организации на 100 работников (Киул)** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2020 год** | **2021 год** | **2022 год** | **2023 год** | **2024 год** | **2020 год** | **2021 год** | **2022год** | **2023 год** | **2024 год** | **2020 год** | **2021 год** | **2022год** | **2023 год** | **2024 год** | **2020 год** | **2021 год** | **2022год** | **2023 год** | **2024 год** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Пермская краевая общественная организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Камская территориальная (бассейновая) организация общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта РФ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Пермская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Пермская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Пермская краевая организация Российского профсоюза работников культуры |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Пермская краевая организация Профсоюза работников лесных отраслей РФ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Пермская краевая территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Пермская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников связи |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | Пермская краевая организация Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15 | Пермская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16 | Пермская краевая организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 | Профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Пермского края |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | Всего по краевым членским организациям |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | Членские организации, не имеющие территориальных организаций профсоюзов  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | Всего по членским организациям Пермского края  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   | Прогноз из программы | **0,96** | **0,94** | **0,92** | **0,9** | **0,88** | **1,58** | **1,54** | **1,5** | **1,46** | **1,42** | **0,9** | **0,92** | **0,94** | **0,96** | **0,98** | **1,2** | **1,25** | **1,3** | **1,35** | **1,4** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | Крайне неблагоприятный уровень (по производственному травматизму и профессиональной заболеваемости превышает средний показатель в 2 и более раза; по СОУТ ниже прогноза из программы; по УЛ ниже среднего в два раза). |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   |  |  |  |  |  | Неблагоприятный уровень (по производственному травматизму и профессиональной заболеваемости превышает средний показатель до двух раз; по СОУТ выше прогнозного, но не на всех организациях; по УЛ не во всех организациях и ниже среднего на 20 %). |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   |  |  |  |  |  | Благоприятный уровень (по производственному травматизму и профессиональной заболеваемости на уровне или ниже среднего показателя; по СОУТ проведена во всех организациях; по УЛ на уровне среднего показателя и во всех учреждениях). |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение N 2

к подпрограмме «Улучшение условий труда

и сохранение здоровья работников членов

профсоюза на период 2020-2025 годы»,

утвержденной конференцией Пермского крайсовпрофа

26 марта 2020 года

     ПЛАН

 мероприятий Подпрограммы «Улучшение условий труда и сохранение здоровья работников членов профсоюза на период 2020-2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|        |  |  |  |  |  |  |
| N п/п | Наименование мероприятия | Вид документа | Срокиисполнения | Исполнители | Источники финансирования |
| 1. | **Организационное обеспечение действий профсоюзов по направлению охраны труда, выработка предложений по совершенствованию законодательства в сфере охраны труда** |  |
| 1.1. | Организация и обеспечение работы постоянной комиссии Пермского крайсовпрофа по охране труда  | Постановление Совета Пермского крайсовпрофа, решения комиссии | Ежегодно согласно годовым планам работы | Пермский крайсовпроф, члены Совета Пермского крайсовпрофа, технические инспекторы труда крайкомов | Смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа |
| 1.2. | Вынесение вопросов на рассмотрение президиумов и советов Пермского крайсовпрофа и членских организаций | Постановления президиума или Совета | Ежегодно согласно годовых планов работы | Пермский крайсовпроф, членские организации | Сметы крайсовпрофа, членских организаций |
| 1.3. | Разработка предложений по совершенствованию законодательства в сфере охраны труда | Письма Пермского крайсовпрофа | По мере необходимости | Пермский крайсовпроф | Не требуется |
| 1.4. | Организация проведения семинаров с профсоюзными инспекторами труда по актуальным вопросам трудового права с целью выработки единой правоприменительной практики | Письма Пермского крайсовпрофа | По мере необходимости | Пермский крайсовпроф, членские организации | Смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа |
| **2.** | **Социальное партнерство в сфере охраны труда, совершенствование методической базы по социальному партнерству** |  |
| 2.1. | Участие в работе совета по условиям и охране труда в Пермском крае | Постановление правительства Пермского края, решения совета | Ежегодно согласно годовым планам работы | Пермский крайсовпроф | Не требуется |
| 2.2. | Участие в реализации обязательств в рамках трехсторонних соглашений на уровне края и города Перми | Информация о деятельности членских организаций по взятым на себя обязательств | Ежегодное подведение итогов в течение срока действия соглашений | Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации | Не требуется |
| 2.3. | Разработка макетов документов по социальному партнерству |  |  |  |  |
| 2.3.1. | Разработка раздела «Охрана труда» макета коллективного договора | Макет коллективного договора | 2022 год | Пермский крайсовпроф,  | Не требуется |
| 2.3.2. | Разработка раздела охрана труда макета трехстороннего соглашения для муниципальных районов края | Макет трехстороннего соглашения для муниципальных районов края | 2022 год2024 год | Пермский крайсовпроф,  | Не требуется |
| 2.3.3. | Разработка раздела охрана труда краевого и городского трехстороннего соглашения | Заключение соглашения | 2022 год2024 год | Пермский крайсовпроф,  | Не требуется |
| 2.4. | Проведение и/или участие в совещаниях, семинарах, конференциях по охраны труда | Письма Пермского крайсовпрофа, членских организаций | Ежегодно | Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации | Смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа |
| 2.5. | Создание условий для оказания услуг членским организациям по проведению обучения по охране труда | Постановления президиума Пермского крайсовпрофа | 2020-2024 | АНО РУЦ |  |
| **3.** | **Организация мер морального и материального поощрения профактива по охране труда** |  |
| 3.1. | Организация и проведение собственных смотров-конкурсов по охране труда: |  |  |  |  |
| 3.1.1. | «Лучший уполномоченный по охране труда»  | Постановления президиума Пермского крайсовпрофа | Ежегодно | Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации | Смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа |
| 3.1.2. | «Лучший технический инспектор труда» | Постановления президиума Пермского крайсовпрофа | Ежегодно | Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации | Смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа |
| 3.2. | Участие в проведении смотров- конкурсов по охране труда в качестве соорганизаторов: |  |  |  |  |
| 3.2.1. | «Лучшее предприятие по охране труда» (организатор – правительство Пермского края) | Постановление правительства Пермского края | Ежегодно | Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации | Смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа |
| **4.** | **Создание и обеспечение действия системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками на рабочем месте** |  |
| 4.1. | Проведение мониторинга согласно отчетной форме по охране труда в работе профсоюзных органов | Постановление президиума Пермского крайсовпрофа № 7 от 17.10.2014г. | Ежегодно | Пермский крайсовпроф, членские организации | Не требуется |
| 4.2. | Проведение анализа состояния условий и охраны труда по показателям мониторинга  | Постановления президиума Пермского крайсовпрофа | Ежегодно | Пермский крайсовпроф, членские организации | Не требуется |
| **5.** | **Осуществление обучения работников по охране труда с учетом современных требований** |  |
| 5.1. | Обучение по охране труда уполномоченных, членов совместных комитетов, председателей первичных профсоюзных организаций | Постановление президиумов и советов крайсовпрофа и членских организаций, решение ППО | Ежегодно | Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации | Смета крайсовпрофа и членских организаций |
| 5.2. | Обучение технических инспекторов труда профсоюзов по охране труда не реже одного раза в три года | Постановления ФНПР, ЦК и/или приглашения (вызов) от них | 2020 – 2024 годы  | ФНПР, ЦК | Смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 5.3. | Участие технических инспекторов труда профсоюзов в обучении и проверке знаний профактива по охране труда через обучающие центры | Наличие удостоверения о повышении квалификации техническим инспектором | По мере поступления заявок от обучающих центров | Пермский крайсовпроф, членские организации | Смета обучающих центров по охране труда |
| **6.** | **Информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам, профсоюзным органам и работодателям по вопросам охраны труда, пропаганда и популяризация мер по охране труда** |  |
| 6.1. | Делегирование для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев представителей от профсоюзов, входящих в профобслуживание членской организации, либо сообщение о происшедших несчастных случаях членским организациям для их самостоятельного решения об участии в расследовании | Письмо технической инспекции труда профсоюзов | По мере поступления извещений о н/с | Пермский крайсовпроф | Не требуется |
| 6.2. | Расследование н/с на предприятиях, первичные профсоюзные организации которых входят в профобслуживание членских организаций, не имеющих технического инспектора труда, а также напрямую выходящих на крайсовпроф | Письмо технической инспекции труда профсоюзов | По мере поступления извещений о н/с | Пермский крайсовпроф, первичные профсоюзные организации | Смета отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа |
| 6.3. | Расследование н/с на предприятиях, первичные профсоюзные организации которых входят в профобслуживание членских организаций, не имеющих технического инспектора труда | Письмо технической инспекции труда профсоюзов | По мере поступления извещений о н/с | Членские организации, первичные профсоюзные организации | Смета членских организаций |
| 6.4. | Осуществление информационной работы, в том числе с использованием Интернет-ресурсов по охране труда (сайт, ежеквартальный бюллетень, газеты и журналы) | Размещение информации | Постоянно в течение года | Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации | Смета крайсовпрофа |
| 6.5. | Осуществление консультационной работы | Журнал регистрации обращений и консультаций | По мере необходимости и/или обращения | Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации | Не требуется |
| 6.6. | Осуществление досудебной и судебной работы по защите прав пострадавших в результате трудового увечья | Решения судов различных инстанции | По мере необходимости и/или обращения | Пермский крайсовпроф, членские организации, первичные профсоюзные организации | Не требуется |
| 6.7. | Разработка, тиражирование и распространение печатной продукции по охране труда (календарей, плакатов и буклетов по охране труда) | Готовый печатный материал | По мере необходимости | Пермский крайсовпроф | Смета крайсовпрофа |
| 6.8. | Разработка методических материалов по различным направлениям охраны труда | Готовый печатный материал | По мере необходимости | Пермский крайсовпроф, членские организации | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| **7.** | **Осуществление общественного контроля** |  |
| 7.1. | Осуществление плановых проверок предприятий | Представление, уведомление организации об исполнении предписаний | Ежегодно, согласно годовому плану проверок  | Пермский крайсовпроф, членские организации | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 7.2. | Осуществление внеплановых проверок предприятий | Представление, уведомление организации об исполнении предписаний | Ежегодно, согласно месячным планам работ  | Пермский крайсовпроф, членские организации | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| 7.3. | Осуществление общественного контроля уполномоченными лицами по охране труда | Представление или запись в журнале регистрации нарушений | Постоянно | Первичные профсоюзные организации |  |
| 7.4. | Создание рабочего места технического инспектора для обслуживания членских организаций на условиях софинансирования членскими организациями его заработной платы | Договоры софинансирова-ния с членскими организациями | По мере поступления обращения | Пермский крайсовпроф, членские организации | Сметы отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа и членских организаций |
| **8.** | **Совершенствование взаимодействия с государственными органами надзора и** **контроля за соблюдением законодательства об охране труда (в рамках заключенных соглашений)** |  |
| 8.1. | Информирование членских организаций о происшедших несчастных случаях (групповых, смертельных, тяжелых), профессиональных заболеваниях и организациях, проведших специальную оценку условий труда | Письма Пермского крайсовпрофа | Ежегодно | Пермский крайсовпроф | Не требуется |
| 8.2. | Предложения органам государственного контроля и надзора провести внеплановые проверки по заявкам членских организаций | Письма Пермского крайсопрофа и/или членских организаций | По мере необходимости | Пермский крайсовпроф | Не требуется |