**Рынок труда в Пермском крае в 2020 году**

## Численность и состав рабочей силы

Численность рабочей силы, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, в IV квартале 2020 года составила 1216,3 тыс. человек, в их числе 1155,3 тыс. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 61,0 тыс. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда (МОТ) они классифицируются как безработные). Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше сложился в размере 54,8%, уровень безработицы – 5,0%.

## Численность и состав рабочей силы

|  | *Численность рабочей  силы, тыс. человек* | *в том числе* | | *Уровень, %* | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *занятые* | *безработные* | *участия в рабочей  силе* | *занятости* | *безработицы* |
| **2019** |  |  |  |  |  |  |
| I квартал | 1236,4 | 1170,6 | 65,9 | 58,3 | 55,2 | 5,3 |
| II квартал | 1211,8 | 1150,7 | 61,1 | 57,2 | 54,3 | 5,0 |
| III квартал | 1221,1 | 1160,8 | 60,3 | 57,6 | 54,8 | 4,9 |
| IV квартал | 1230,5 | 1165,4 | 65,1 | 58,1 | 55,0 | 5,3 |
| год | 1225,0 | 1161,8 | 63,1 | 57,8 | 54,8 | 5,2 |
| **2020** |  |  |  |  |  |  |
| I квартал | 1214,0 | 1149,6 | 64,4 | 57,6 | 54,6 | 5,3 |
| II квартал | 1253,0 | 1169,2 | 83,8 | 59,5 | 55,5 | 6,7 |
| III квартал | 1243,0 | 1170,2 | 72,8 | 59,0 | 55,5 | 5,9 |
| IV квартал | 1216,3 | 1155,3 | 61,0 | 57,7 | 54,8 | 5,0 |

Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 1,7 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (по состоянию на 31 декабря 2020 года).

Федеральным статистическим наблюдением за неполной занятостью и движением работников организаций Пермского края в IV квартале 2020 года было охвачено 592,7 тыс. человек списочного состава.

В режиме неполного рабочего времени были заняты 24,9 тыс. человек, из них большая часть (94,2%) – по соглашению между работником и работодателем. Численность работников списочного состава, которые трудились в режиме неполного времени, по отношению к третьему кварталу 2020 года уменьшилась на 39,4%.

В IV квартале 2020 года доля находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, составляла 1,8% списочной численности работников (в III квартале – 2,5%).

По сравнению с III кварталом 2020 года отмечено снижение численности работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению, на 11,7%.

**Численность работников, работавших неполное рабочее время**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Работали неполное рабочее время | | | | | Находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника | | Предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника | |
| по инициативе работодателя | | | по соглашению между работником и работодателем | |  | |  | |
| человек | в % к списочной численности | человек | | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности |
| **1455** | **0,2** | **23431** | | **4,0** | **10931** | **1,8** | **57456** | **9,7** |

По сравнению с III кварталом 2020 года численность принятых на работу в IV квартале 2020 года уменьшилась на 18,3%, и составила 36,7 тыс. человек. В общей численности принятых работников, доля приема на дополнительно введенные рабочие места составила 5,2%. Численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на 1,9 тыс. человек.

По различным причинам из организаций выбыло 38,6 тыс. работников (на 14,3% меньше, чем в III квартале 2020 года). Большая часть из них (65,5%) была уволена по собственному желанию. Доля выбывших в связи с сокращением персонала составила 4,0% всех уволенных.

**Движение численности работников организаций**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **человек** | | | | | | в % к списочной численности работников | |
| принято | в т.ч.  на вновь введенные рабочие места | выбыло | Из них | | |
| в связи с сокращением численности работников | по собственному желанию | по соглашению сторон | принято | выбыло |
| **36669** | **1924** | **38564** | **1551** | **25259** | **3343** | **6,2** | **6,5** |

По сведениям организаций к концу IVквартала 2020 года на вакантные рабочие места требовалось 19,8 тыс. человек на 11,2 % больше, чем в III квартале 2020 года.

**Численность требуемых работников списочного состава на вакантные места и численность работников, намеченных к высвобождению**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Численность требуемых работников на вакантные рабочие места*  *на конец IVквартала 2020 года* | | *Численность работников, намеченных к высвобождению в I квартале 2021 года* | |
| человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности |
| **19794** | **3,3** | **604** | **0,1** |

По сравнению с IV кварталом 2020 года в 2,1 раза снизилась численность работников, намеченных к высвобождению в I квартале 2021 года.

Информация подготовлена по данным Пермьстата