**Отказ неправомерен**

**Работодатель отказывает работнику в сохранении среднего заработка на время прохождения внеочередного медицинского осмотра (обследования) в соответствии с медицинскими рекомендациями.**

**Судебная практика**

1. Кировский районный суд Санкт-Петербурга принял во внимание то обстоятельство, что направление на осмотр было выдано лечащим врачом в связи с обострением профессионального заболевания, пришел к правильному выводу о наличии права истца на сохранение среднего заработка за период прохождения внеочередного медицинского обследования.

Кассационное определение Санкт-Петербургского городского суда от 20 июня 2011 г. N 33-9210/2011

2. Апелляционная инстанция Пермского краевого суда поддержала позицию Свердловского районного суда города Перми и разъяснила следующее. Законодатель предусмотрел гарантии работнику в виде сохранения среднего заработка по месту работы при прохождении внеочередного медицинского обследования. При этом только при определенных условиях обязанность может быть возложена на орган социального страхования - наличие листка временной нетрудоспособности. В данном случае истцы в период пребывания в центре профессиональной патологии нетрудоспособными не являлись, в связи с чем им были выданы соответствующие справки, которые при предоставлении работодателю подлежали оплате, исходя из размера среднего заработка.

Выводы

Поскольку работнику гарантировано право на внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями и сохранение среднего заработка по месту работы на период указанного обследования, то отказ работодателя в сохранении среднего заработка за период пребывания работника в стационаре на медицинском обследовании (дополнительном медицинском обследовании) в центре профессиональной патологии признаётся судами незаконным.

Подготовил

главный правовой инспектор труда

Пермского крайсовпрофа

Сергей СПИЦЫН