Персона

**Валерий ШЕПТУНОВ: Мы должны брать солидарностью**

**В декабре прошлого года председатель первичной профсоюзной организации АО «ПЗСП» Валерий ШЕПТУНОВ был удостоен Почетной грамоты города Перми. Эта высокая честь была оказана в связи с его 60-летием.**

**Профсоюзный лидер – депутат Пермской городской Думы, авторитет которого в избирательном округе настолько бесспорен, что потенциальные конкуренты, ознакомившись с результатами социологических исследований, дают задний ход – Валерий Васильевич непобедим.**

**Не побоюсь сделать громкое, но объективное заявление: профсоюзы Прикамья имеют все основания гордиться тем, что Валерий Шептунов принадлежит к их сообществу.**

**Об истоках**

**- Валерий Васильевич, у меня ощущение, что ваш депутатский стаж насчитывает столько же лет, сколько действует Пермская городская Дума…**

- Заблуждаетесь. Первый состав гордумы избран в 1994 году. Я же прошел четыре выборные кампании, начиная с 2005 года, когда победил на довыборах. Итого – депутат на протяжении четырех созывов.

**- С чего начался ваш карьерный рост – с председательства в первичке или с депутатства? Что было раньше?**

- Профсоюз первичен! Сначала я стал председателем профкома. В 2000 году на предприятии появилась должность заместителя директора завода по социальным вопросам. До этого я был, естественно, членом профсоюза, работал начальником первого производства…

**- Надо полагать, основного?**

- Да. Тогда директор принял решение, что у нас должен появиться социальный отдел. Одновременно с этим наш председатель профорганизации **Лев Моисеевич Шнейдер** (не так давно ушел из жизни)решилоставить свой пост – намеревался выйти на пенсию. И вот тогда мне было предложено вести этот социальный блок и возглавить первичку. Лев Моисеевич был очень сильным лидером, с большим стажем профсоюзной работы, лет 16 являлся председателем и плюс к этому имел опыт работы в исполнительной власти – до того, как пришел на завод, был заместителем председателя исполкома Дзержинского района.

Вскоре руководство увидело, что всю социальную работу одному человеку «тянуть» просто не под силу. В конечном счете Лев Моисеевич остался заместителем председателя профорганизации.

Стало получаться – что-то подсказывал он, знавший все тонкости работы с документами, а для меня это было ой как непросто. Он также видел и понимал необходимость постоянной связи по всей профсоюзной вертикали. Я же, почти 20 лет отработав в цехе, знал, чем живут рядовые члены профсоюза.

**- То есть вы работали себе спокойно на производстве и не думали о таком повороте в карьере? В сторону социальной, общественной деятельности?**

- В профсоюзе, конечно, состоял, еще со студенческих лет. И в цехе приходилось заниматься решением социальных вопросов работников. А это взаимосвязано.

После избрания так и работал – председателем первичной профорганизации и заместителем директора по социальным вопросам. Потом, видя ее активность в цехе, привлек в профком **Наталью Бережневу**. Она мой бессменный заместитель вот уже много лет. Очень надежный, ответственный человек.

**- Вот вы и произнесли ключевое слово – ответственный…**

- Я не слишком задумывался, а тут вот перед юбилеем начал вспоминать… Выходит, куда бы я ни приходил, - всюду находил, как говорят в народе, хомут на шею. В техникуме – секретарь комсомольской организации группы. В армию пришел – выбрали комсоргом батальона.

**- Где служили, кстати?**

- Под Москвой, в железнодорожных войсках, потому как окончил железнодорожный техникум.

**- Хотите сказать, что вас двигали помимо ваших устремлений?**

- Примерно так. Как будто однажды в клей тебя макнули, и ты всюду цепляешься … Всю жизнь.

**- А вы местный?**

- Да, родился на Пролетарке. Вот в этой части (показывает точку на карте своего избирательного круга № 2. – **Н. Н**.). Когда-то ее называли «Пролет». Половина была частный сектор и лес, немного пятиэтажек вот здесь, и все. А сейчас –Пролетарский, большой современный микрорайон.

Так что где родился, там и пригодился. Поэтому в выборных кампаниях мне легче, чем другим кандидатам. Я знал и знаю район, знаю проблемы, знаю людей.

**- На заводе после армии оказались?**

- Нет. После армии вернулся в проектный институт Свердловжелдорпроект. Женился, понадобилось жилье. Отец работал слесарем на этом заводе, где можно было заработать квартиру. А на железной дороге – вряд ли. И я пришел сюда. Месяца четыре отработал формовщиком, а потом **Николай Иванович Демкин** поставил мастером – он тогда начальником цеха работал.

**- Заметил и оценил вашу ответственность?**

- Может, и так. Потом пошло: заместитель начальника цеха по технологии, по производству, начальник цеха. И уже мне выпало объединить два крупных подразделения – склад готовой продукции и цех № 1.

А потом начались 90-е, время, когда появилось много чего интересного. Команда у нас собралась молодая – мастера, заместители… Создали группу новой технологии. Стали думать, как и что можно улучшить в нашем цехе. Парни все с высшим техническим образованием, мозговитые, а оформлены были слесарями. Даже инженер-конструктор с Байконура у нас работал. ~~Он часами сидел в центре научно-технической информации и выискивал разные полезные вещи.~~ В итоге стали мы полукустарными способами создавать и изготавливать некое оборудование – мельницы, дробилки, фасовочное оборудование для выпуска иной продукции, а не только панелей или блоков.

А еще в цехе создали ремстройгруппу вроде отдела капитального строительства. Цех большой, ремонта хватало, то крыша потекла, то стены, отопление нужно восстанавливать. Потом эту группу даже стали по всему заводу эксплуатировать…

Но кризисные годы были и тогда, а 96-й год я никогда не забуду. Треть персонала цеха пришлось сократить! Наша продукция оказалась никому не нужной. Город мало строил. Но прошло время, дела стали налаживаться, и я за одну неделю вернул в цех 17 человек. Потом практически весь коллектив мы восстановили – не нужно было никого обучать. Прорвались, справились…

**- Мне кажется, для любого человека важно, чтобы в его жизни встретился такой руководитель, как Демкин…**

- Люди верили в него. Когда тебя сократили, а потом позвали обратно, не всякому бы поверили. Ему верили. К нему возвращались. Он очень трепетно относится к своему слову. Если что-то не срастается – он буквально болеет. То, что он сделает все, чтобы получилось, - это сто процентов.

**- А какими еще личными качествами – кроме ответственности – вы объясняете свою успешную трудовую биографию?**

- Сложно себя оценивать... Мне кажется, ценное свойство любого человека – не просто выслушать, а услышать собеседника, может быть, попытаться встать на его место. Что касается меня, если приходилось выбирать между кнутом и пряником, я склонялся к прянику. К воздействию словом, убеждением.

Были очень интересные истории. Приходит женщина с расчетным листком (еще начальником цеха работал): почему у меня такая маленькая сумма в окончательный расчет? Стали разбираться. Тут аванс, тут обязательные платежи, тут кредит… Вроде все поняла. А в дверях обернулась и говорит: да все равно обманули! То есть если человек не хочет слышать, он не услышит – хоть ты разбейся. А тех, кто слышит, их надо стараться убеждать.

**О заводе**

**- Работник одного из уральских заводов разместил в своем аккаунте в соцсетях свой расчетный лист. Парня уволили. Возможно ли подобное на вашем предприятии?**

- Думаю, что нет. Если работник себя объявил, значит, с ним всегда можно поговорить, узнать, зачем он это сделал. Ведь это не от того, что работник хотел насолить директору. Может, он пытался переговорить с начальником, а тот пять раз отмахнулся. Сходил в расчетную группу – и тем некогда. Человеку никто ничего не объяснил. А когда объяснят, а он все равно стоит на своем. Ну что тут делать – наверное, человеку нужно искать место работы, более соответствующее его запросам.

**- А есть понимание у работников, что тяжело всем и надо это как-то пережить?**

- Люди очень разные. У нас не было массового сокращения в последние годы. Объемы стали меньше, зарплата – тоже, и те, кто чувствует в себе потенциал, некоторые настоящие профессионалы, просто ушли. Нашли себе работу.

Такая деталь: по завершении одного из кризисных периодов к нам вернулось 60 процентов ушедших.

И сегодня, когда работник увольняется, я спрашиваю: на новом месте зарплата будет черная? В ответ: ну… Там, где «сахар», – там нет социалки. Надо понимать, что с тобой будет дальше: где твоя пенсия, твой отпуск, больничный лист. Кто-то говорит: да, я знаю, но вынужден соглашаться на такие условия. Я всегда говорю: будет у нас получше – возвращайся.

Как бы ни было сложно, зарплата у нас выплачивается вовремя. И вот другая часть заводчан это ценит. ~~Пусть пока работник будет получать меньшую сумму, но зато стабильно. Эти люди помыкались в своей жизни.~~ Легко уйти водителю – он найдет себе работу. А формовщику куда идти? Пропарщице железобетонных изделий?

Плюс еще мотивирующий фактор: жилье рядом с работой. Вышел из квартиры – ты уже на заводе, вышел с работы – ты дома. У нас предоставляются малосемейные общежития – это немаловажно для молодых. 160 одно- и двухкомнатных квартир. Около 40 комнат, где люди живут с подселением. Есть те, кто покупает квартиры по льготной ипотечной системе через банк, кто-то состоит в нашем жилищном кооперативе. Видите, сколько составляющих!

**- А встречаются чисто патриотические мотивы?**

- Конечно! Немало в нашем коллективе тех, кто прикипел к заводу. Такие достойны самого большого уважения.

**О профсоюзе**

**- У вас все работники состоят в профсоюзе?**

- Да, у нас стопроцентное членство. Есть те, кто приходит с других предприятий. Они не понимают, что такое профсоюз, зачем он. Люди со стажем – да, они еще застали другие времена. А молодежи приходится настойчиво объяснять, почему надо вступать в профсоюз.

**- Между тем похоже, профсоюзное движение в строительной отрасли переживает не лучшие времена...**

- Здесь надо четко понимать: снижение численности краевой организации профсоюза происходит не потому, что люди выходят из профсоюза, а потому, что уменьшается и количество предприятий, и количество работников. Одна организация рассыпается, вторая, третья…

**- Зачастую современные застройщики вовсе не имеют постоянных штатов. О каком профсоюзе тут можно вести речь? Еще вопрос: как переживет отрасль грядущие вызовы?**

- ~~Сильнейшее предприятие строительной отрасли страны – московский ДСК-1. Там делают все – как говорится, от гвоздя до аэроплана. Крепко встав на ноги еще при социализме, они остались на плаву и в рыночной экономике. И приросли.~~

~~Мы – как они. Только там строят миллион квадратных метров жилья в год, а мы, по нашим мощностям, можем строить 100 тысяч. И это позволяло им жить и нам. А сейчас – раз ты назвался предприятием, которое изготавливает панели, значит, ты не можешь строить.~~

Нам говорят: нововведения 2019 года призваны предупредить обман дольщиков. Но наше предприятие за свою историю ни одного дольщика не обмануло! А строить без средств дольщика очень сложно. Нет таких финансов у предприятия, чтобы построить дом, – если не развивать еще какой-то побочный бизнес, как некоторые пермские компании. Придется идти в банк, брать кредиты под предлагаемые – отнюдь не щадящие! – проценты. Но на сегодняшний день есть уверенность, что и с этим справимся. Какие только кризисы ни переживали! Известно: строители первыми входят в кризис и последними уходят.

**- Вынуждены уменьшать объемы социальных гарантий?**

- Страна не первый год в кризисе. Снизилась заработная плата, соответственно – объем членских взносов. Когда пришло время, мы не стали заключать новый коллективный договор, а пролонгировали старый: ничего не убрали, но ничего и не добавили. В этом году тоже предстоит аналогичная процедура. Конечно, какие-то объемы «хотелок» пришлось подсократить. Но все основные гарантии и льготы остались.

**- Вы заместитель председателя краевой организации отраслевого профсоюза. О чем говорят в руководящих органах, в ЦК? Какие перспективы видите вы?**

- Установки, как и везде: наращивать влияние и присутствие, увеличивать членство… Да, рычаги влияния сейчас не те, что были в советское время. Но я считаю, мы должны брать солидарностью. И объясняю товарищам, которые не хотят вступать в профсоюз: вот коллективный договор, две подписи – директора и председателя профкома. Чтобы стать силой, с которой будут считаться, надо вступить в профсоюз. Только тогда мы сможем разговаривать с работодателем. Ну будет нас пять человек в профсоюзе? Кто на нас внимание обратит? Никто. А почему мы должны заплатить взносы, а ты не должен? У нас сейчас 1500 человек в профсоюзе. К примеру, в коллективном договоре записано – доставлять на работу на автобусе предприятия. А если не написать – не будут возить. Мы добились, а ты на готовенькое пришел.

**- Что вы думаете по поводу так называемой пенсионной реформы?**

- Лично я думаю, что рано или поздно повышать возраст выхода на пенсию необходимо. Но для этого надо вот это, вот это и вот это. Когда говорят: мы создадим рабочие места, в этой фразе меня всегда напрягает будущее время глагола. Когда «создадим»? А если бы сказали: мы создали…

**- Профсоюзная и депутатская деятельность. Они дополняют друг друга?**

- Точно помогают и дополняют. Общаясь с товарищами по профсоюзу, я вижу одни проблемы. В гордуме – другие. Участвуя в деятельности городской трехсторонней комиссии, я владею разнообразной информацией социально-трудового характера, о тех же путевках в детские лагеря, социальной политике других предприятий и так далее.

**О депутатстве**

**- Что сейчас в вашей депутатской программе главное? Над чем работаете?**

- Четыре раза в месяц веду прием избирателей. Люди приходят и говорят о проблемах. Когда проблемы частного характера – это одно. А когда речь идет о благоустройстве дорог или организации парка – беру это себе на вооружение и стараюсь «двигать» всю пятилетку.

На сегодняшний день хочется привести в порядок территорию напротив домов № 58, 60 на Ветлужской в микрорайоне Заречный. Очень нравится идея поставить мини-стадион в частном секторе в микрорайоне Окуловский – неплохо, чтобы он был к 20-му году. Это выбор непосредственно жителей. Районные власти подключились. В частном секторе такого еще нет. Если честно, мы во многих делах пионеры.

Для себя я давно сформулировал принцип: каждый детский сад, каждая школа, межквартальные территории моего избирательного округа должны получить что-то для своего развития. В то же время надо, чтобы и жители чувствовали заботу депутата: для этого проводим различные мероприятия, день матери, день пожилого человека, чествуем многодетные семьи, организовываем концертные вечера.

**- Вот не представляю вас вне депутатской работы. До выборов еще далеко, три года, и все же – планы есть?**

- Без планов нельзя. Мы их придерживаемся и отчитываемся за них. Раньше бюджет принимали на один год, потом стали на три, сейчас замахиваемся на пять. Возвращаемся к старому. И это правильно. Раньше с подрядчиком заключали контракт на один год. Если заключаешь на пять лет, он понимает, что на этот период ему надо купить, к примеру, необходимую технику. А если на год – зачем он будет тратить деньги? Как перешли на долгосрочные контракты, у нас и город стал меняться к лучшему в плане благоустройства.

**О личном**

**- Есть ли что-то, о чем вы скажете: это моя самая большая удача?**

- Сложный вопрос. Счастье – это же не один эпизод. С одной стороны, что-то вложили в меня родители. Они познакомились в Североуральске, в шахте. Мама толкала вагонетки, а папа как слесарь-сантехник трубы налаживал, откачку воды обеспечивал. И у него был велосипед – богатейший по тем временам был человек! Мама с ее четырьмя классами образования отличалась незамысловатым деревенским юмором, а папа, окончивший школу фабрично-заводского обучения, вообще был большой шутник. Может, это от них у меня стремление уладить любой конфликт мирно, разрядить ситуацию с помощью шутки? Когда идешь по заводу и вдруг не улыбаешься, встречные спрашивают: что случилось?

По большому счету, я пришел на завод за базовыми, самыми простыми и нужными вещами – за зарплатой и квартирой. А эта работа неожиданно подняла меня по карьерной лестнице. Повезло? Наверное.

Но! Выше мы говорили об ответственности. Могу сказать: я ответственный человек. А когда ты ответственный – на тебя ставят. Ты как та лошадь, на которой едут. И если ты тянешь, тебя и двигают. Все предельно просто. Вот в армии после учебки нас, сержантов, много пришло. А ротный говорит: больше довериться некому. И с годами я это очень хорошо стал понимать. Раньше как-то не задумывался. Так что удача тут ключевую роль играет или другие факторы, не знаю. Раньше, в молодости, я, может, так постеснялся бы сказать. А сейчас с высоты личного опыта имею право.

И когда приходят люди и благодарят за что-то, я отвечаю: это тебе спасибо за то, что ты такой. Много зависит от человека.

**- Но вот здесь точно не зависит – вы стали пенсионером. Вы успели!**

- Да, кто-то сказал: вскочил в последний вагон. А я говорю: успел на 25 часов. Я родился в 11 часов вечера 30 декабря. Я-то бы не очень расстроился – всего полгода добавили бы. Но многих людей пришлось успокаивать.

**- Как вы отдыхаете?**

- На даче, 100 километров отсюда. Деревушка в Ильинском районе. Сначала там обосновались друзья. Потом притянули к себе.

- **И расстояние не препятствие?**

- А мы не замечаем. Пока едем – разговариваем. Оба с женой с работы поздно приходим, некогда общаться. Смотришь – уже приехали. Что еще нравится – дорога хорошая, не загружена фурами. А туда приехал – все. Река в метрах 600-700. Лес – в 40. Надел шаровары, калоши – счастье…

**- Какой марки у вас телефон?**

- Сын подарил. Логотипа с яблоком сзади точно нет.

**Беседовала Надежда НАГОРСКАЯ**

**Фото из семейного архива В. Шептунова.**